

**Ordinary Gazette Part - I-L / 1995**

<b>Issue No.</b>	<b>Date</b>	<b>Department</b>
<b>Issue No.1</b>	<b>05-01-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.2</b>	<b>12-01-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.3</b>	<b>19-01-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.4</b>	<b>26-01-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.5</b>	<b>02-02-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.6</b>	<b>09-02-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.7</b>	<b>16-02-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.8</b>	<b>23-02-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.9</b>	<b>02-03-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.10</b>	<b>09-03-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.11</b>	<b>16-03-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.12</b>	<b>23-03-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.13</b>	<b>30-03-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.14</b>	<b>06-04-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.15</b>	<b>13-04-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.16</b>	<b>20-04-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.17</b>	<b>27-04-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.18</b>	<b>04-05-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.19</b>	<b>11-05-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.20</b>	<b>18-05-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.21</b>	<b>25-05-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.22</b>	<b>01-06-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.23</b>	<b>08-06-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.24</b>	<b>15-06-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.25</b>	<b>22-06-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>
<b>Issue No.26</b>	<b>29-06-1995</b>	<b>Labour &amp; Employment Department</b>



જાન્યુઆરી ૧૯૯૫

REGISTERED No.-G-BA-14-E

૧૪૧ ૧૩



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI ] THURSDAY, JAN. 5, 1995/PAUSA 15, 1916 [ No. 1

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨-એજે/૧૦૮૪-એફઆર-૨૬-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુચૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, જામનગર મહાનગરપાલિકા ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, જામનગર અને તેના કમદારો / કામદાર મંડળો જામનગર મહાનગરપાલિકા કર્મચારી સંઘ, જામનગર વચ્ચેની છે;

અને આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સ અધિકારી, જામનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૦/૯૩-કે, જેમાં જામનગર મહાનગરપાલિકા કર્મર સંઘ, જામનગરએ માંગણીઓ મૂકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવા રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ફરમે, ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

ટ્રાન્સપોર્ટ ખાતાના ઓડીટ સુપ્રિન્ટેન્ડન્ટનો પોસ્ટ માટે જે લાયકાત છે તેને બદલે નીચે મુજબનો સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

“માન્ય યુનિવર્સિટીના ગ્રેજ્યુએટ તથા દશ વર્ષનો વહીવટ કામનો અનુભવ.”

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

### ન્યાયાધીશ મજૂર અદાલત નવસારી દ્વારા

#### જાહેરનામું

ક્રમાંક ૨૫૭૧/૯૪.-મજૂર અદાલત, નવસારી સને ૧૯૯૫ ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ રજાઓ કે જે વલસાડ ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટ મુ. નવસારીએ તેમના હુકમ જાહેરનામાં ક્રમાંક સીબી/૧૭૩૭ સને ૧૯૯૪ થી બહાર પાડેલ છે. તે પ્રમાણે રજાઓ પાળવાનું જાહેર કરેલ છે. તે દિવસોએ નવસારીના મજૂર અદાલત, તેમજ કચેરી બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	રજાનું નામ	તારીખ	વાર
૧	૨	૩	૪
૧	મકરસંક્રાંતિ.	૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	શનીવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન.	૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૩	મહાથીવરાત્રી.	૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫	સોમવાર
૪	રમજન ઈદ,	૨૭ માર્ચ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૫	હોળી બીજો દિવસ.	૧૭મી માર્ચ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૬	ચેટીયાંદ.	૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શનીવાર



## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧/આઈડીઓ/એલ. સી./૭૨/૧૯૮૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મા) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી, કે જે હાલ સુરત ખાતેની શ્રી એ. જે. રાયચની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ ન્યાયાધીશશ્રી પી. જી. સોની કોર્ટ નં. ૩માં પુર્વસિવા તાલીમ પુરી કરી હાજર થતા સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૪-૧૨૨-આઈસીઈ-૧૦૮૪-૧૩૬૮-મ(૧) (૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩, સુરતને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૪૪/આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદરહુ ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળ ની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખની ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ ગુજરાત અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી સુરત ખાતેની શ્રી એ. જે. રાયચની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલી મજૂર અદાલત સુરત નં. ૩ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી ૧૯૮૫.

હ. ધી. પંડ્યા.

પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
અમદાવાદ, ગુજરાત.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૨, આઈડીઓ/એલસી/૭૧/૧૯૮૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મા) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સમક્ષ

૧	૨	૩	૪
૭	મહાવીર જયંતી	૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૫	ગુરુવાર
૮	૧ ગુડ ફ્રાઇડે	૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૮૫	શુક્રવાર
	૨ ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જયંતી	૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૮૫	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ	૧૧મી મે ૧૯૮૫	ગુરુવાર
૧૦	મહોરમ	૯મી જૂન ૧૯૮૫	શુક્રવાર
૧૧	૧ રક્ષાબંધન	૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫	ગુરુવાર
	૨ ઈદે મિલાદ	૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫	ગુરુવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્ય દિન ૧૫મી ઓગસ્ટ	૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫	મંગળવાર
૧૩	જન્માષ્ટમી	૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫	શુક્રવાર
૧૪	પારસી નવું વર્ષ	૨૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫	બુધવાર
૧૫	સંવત્સરી	૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૫	બુધવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતી	૨જી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	સોમવાર
૧૭	દશેરા	૩જી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	મંગળવાર
૧૮	દિવાળી	૨૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	સોમવાર
૧૯	દિવાળી (વધારાની)	૨૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	મંગળવાર
૨૦	૧ દિવાળી નવુવર્ષ	૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	બુધવાર
	૨ ભાઈબીજ	૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	બુધવાર
૨૧	દિવાળી (વધારાની)	૨૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	ગુરુવાર
૨૨	દિવાળી (વધારાની)	૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	શુક્રવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની)	૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ જયંતી.	૩૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૫	મંગળવાર
૨૫	ગુરુનાનક જયંતી	૭મી નવેમ્બર ૧૯૮૫	મંગળવાર
૨૫	નાતાલ	૨૫મી ડીસેમ્બર ૧૯૮૫	સોમવાર

નોંધ : (૧) નીચે જણાવેલ રજાઓ રવીવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧ રામનવમી

૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૫.

નોંધ : (૨) ઉપર જણાવેલ મુસ્લિમોના કોઈપણ તહેવાર જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લિમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર રજાને બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

નલસારી, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૪.

એ. જી. રાઘવ,

ન્યાયાધીશ,

મજૂર અદાલત, નવસારી.

અનિર્ણિત છે, પરંતુ શ્રી પી. એમ. તડવીને સભ્ય તરીકે બઠતી મળતા સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ, શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૮૧ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૧-આઈડીએ-૧૦૮૧-૨૨૭૩-(એ)મ (૪)થી મળેલી સત્તા અન્વયે શ્રી એલ. જી. સૈયદની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર ભાગના તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ. (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ બી ની પેટા-કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. એમ. તડવીની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એલ. જી. સૈયદની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી ૧૯૮૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા.

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૩/આઈડીએ/એલસી/૭૦/૧૯૮૫. —કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે. કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એલ. જી. સૈયદની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૨, સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એલ. જી. સૈયદને અમદાવાદ ખાતેની કોર્ટ નં. ૧ માં નિમણૂક કરેલ હોઈ, સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી નવેમ્બર ૧૯૮૪ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૪-૨૬૧-આઈસીઈ-૧૦૮૪-કેએચએ-૨૫૪/મ. (૧) (૨) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી જી. જી. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧૩ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.



અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધોરાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ-૧, હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એલ. જી. સોયદની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાંની તારીખથી તિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી જી. જી. દવેની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૧૩ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરેલ છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૭ જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૦૪/એજેજે/આઈડીઆર/૩૧૩૪-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદમ્બા સો મીલ, નરોડા,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગાભાજી મોહનજી ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----  
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગાભાજી મોહનજી ઠાકોરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૦૫/એજેજી/આઈડીઆર/૩૧૩૨-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્લોબર ઈલેક્ટ્રોડ્ઝ પ્રા.લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રેમ રામચરણ મિસ્ત્રી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમ રામચરણ મિસ્ત્રીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૦૮/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૦૦૩-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માટે સબમર્શીબલ પમ્પ,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ કમલેશચંદ્ર શંકરલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----  
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ કમલેશચંદ્ર શંકરલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૧૩/એજેજે/આઈડીઆર/૩૦૫૦-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જયશ્રી ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને  
તેના કામદારશ્રી શંકરલાલ છોટેલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----  
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શંકરલાલ છોટેલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૧૫/એજેવી/આઈડીઆર/૩૧૩૦-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિરલ એન્ટરપ્રાઇઝ, અમદાવાદ  
નં. ૧ અને તેના કામદારશ્રી વશિષ્ઠ હરિહર મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----  
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વશિષ્ઠ હરિહર મિશ્રા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિ  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૨૭/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩૫-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાલક્ષ્મી પ્લાસ્ટીક એન્જી. વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પુજાજી ગાંડાજી ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર નો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુજાજી ગાંડાજી ડાભીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત લેકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૨૩/એજે/આઈડીઆર/૩૨૭૧-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અલ્પેશ ટેક્સટાઈલ વત્તા ૩, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નિરંજન જે. નાયક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી જી. જી. શેખ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નિરંજન જે. નાયકને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

જી. જી. શેખ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૩૦/એજે/આઈડીઆર/૩૧૭૨-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીકુંજ પોલીયોલીફાઇન-ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મંગલસિંહ અખમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- -----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મંગલસિંહ અખમાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૩૧/એજએસે/આઈડીઆર/૩૧૭૦ થી ૭૧-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી કૃષ્ણ ઓઈલ મીલ, ધંધુકા  
અને તેના કામદારશ્રી પોપટભાઈ દાનુભાઈ નં. ૧૧૪૪૭ની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સંતાની રૂએ હું,  
શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ  
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત,  
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પોપટભાઈ દાનુભાઈને તથા શ્રી સંપ્રામભાઈ નનાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા  
દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૩૭/એજેવી/આઈડીઆર/૩૧૪૭-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીનસમ પેપર બોક્ષ મેન્યુ કું,  
વટવા અને તેના કામદારશ્રી અશરફઅલી મીયાસાબ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ  
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત,  
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશરફઅલી મીયાસાબ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૪૩/એજેએન/આઈડીઆર/૨૨૩૯-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નીલેશ પાર્ક સોસાયટી,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાઠોડ રામસિંહ પરબતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારોની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ  
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તો.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત,  
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાઠોડ રામસિંહ પરબતસિંહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૪૭/એજેએન/આઈડીઆર/૩૨૨૨-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિવેદી બ્રધર્સ, વટવા, અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી અજીતકુમાર આર. જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું  
શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ  
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત,  
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અજીતકુમાર આર. જાદવ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૦/એજે/આઈડીઆર/૩૨૦૧ થી ૧૦-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો આભેપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઇસ્ટેકરીવસાઈડ મેન્યુ.ઓફ ઈન્ડીયા, અને તેના કામદારશ્રી મજૂરીભાઈ અંતરભાઈ સોઢા વત્તા નવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- -----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ

(૧) શ્રી મજૂરીભાઈ અંતરભાઈ સોઢા, (૨) શ્રી માલસિંહ ગલાબસિંહ, (૩) શ્રી રમેશભાઈ ખાતુભાઈ, (૪) શ્રી સાલમભાઈ એતાભાઈ, (૫) નાનાભાઈ ગેમાભાઈ, (૬) શ્રી મેલાભાઈ ગેમાભાઈ (૭) શ્રી જવાનભાઈ રતાભાઈ, (૮) શ્રી જયંતીભાઈ રામાભાઈ, (૯) દુલાભાઈ પ્રભાતભાઈ, (૧૦) શ્રી બાબુભાઈ રામાભાઈ સર્વેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૪/એજે/આઈડીઆર/૩૧૭૪-૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરારથી સીંગલ ટ્રાન્સપોર્ટ ક્લુ., અને તેના કામદારશ્રી રાવલ રણીભાઈ ગફુરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાવલ રણીભાઈ ગફુરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૬૯/એજે/આઈડીઆર/૨૯૦૩-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જગદીશ ઉદ્યોગ રોલ્લિંગ મીલ્સ, અને તેના કામદારશ્રી હીરાભાઈ ચંપાજી જાટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હીરાભાઈ ચંપાજી જાટેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૬/એજે/આઈડીઆર/૨૯૩૭ થી ૩૮-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક બેસીઘર એન્જી. પ્રા. લિ. અને તેના કામદારશ્રી ઉદેસીંગ શંકરભાઈ ચૌહાણ વત્તા એક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉદેસીંગ શંકરભાઈ ચૌહાણ તથા શ્રી પ્રતાપસીંગ શંકરભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૮/એજ/આઈડીઆર/૨૧૦૧-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેડીલા લેબોરેટરીઝ લિ. અને તેના કામદારશ્રી ભાવસાર ચંપકલાલ અમૃતલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભાવસાર ચંપકલાલ અમૃતલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૯/એજ/આઈડીઆર/૨૧૨૯-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કલોક્તર વીન્ડસર ઈન્ડીયા લિ. અને તેના કામદારશ્રી પટેલ જીગ્નેશ પ્રફુલચંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જીગ્નેશ પ્રફુલચંદને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૯૫/એજે/આઈડીઆર/૨૬૨૦-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, જા સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપ્રિમ ટ્રાન્સપોર્ટ વત્તા બે અને તેના કામદારશ્રી બાપુ કિશન આરકેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાપુ કિશન આરકેરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૦૨/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૭૩૪-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય યાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શીવા ફાઉન્ડ્રી, અમદાવાદ અને  
તેના કામદારશ્રી સુખરામ સુખદેવ કશ્યપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ  
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,  
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુખરામ સુખદેવ કશ્યપને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

: હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૦૩/એજેસી/આઈડીઆર/૨૭૪૨-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર નુરમહંમદ શેરમહંમદ  
+૧ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સબ્બીરખાન અકબરખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ  
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,  
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સબ્બીરખાન અકબરખાનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૧૨/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩૩-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મે. સવાની ટ્રાન્સપોર્ટ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ રામનાથ તિવારી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. આઈ. જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ રામનાથ તિવારી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. આઈ. જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૧૫/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧૨થી૨૧-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર રોલિંગ મીલ,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરીરામ અચ્છેલાલ વર્મા વત્તા ચાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ  
કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક  
કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત,  
અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

૧. શ્રી હરીરામ અચ્છેલાલ વર્મા ૨. શ્રી મનોજકુમાર અજયચંદ્ર દુબે ૩. શ્રી પ્રેમચંદ્ર  
ગનપત ઠરાર ૪. શ્રી તથુજા કપીલદેવ તથા શ્રી લક્ષ્મણભાઈ રામેશ્વર ગુપ્તા સર્વેને તેમની મૂળ  
જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૧૮/એજે/આઈડીઆર/૩૨૬૦-૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોર્ડ ફોર્મલિટીકલ્સ લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પટેલ જયંતીભાઈ રતીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જયંતીભાઈ રતીલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૨૦/એજે/આઈડીઆર/૩૨૬૪-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અરુણ પેપર પ્રોડક્ટસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ નરસિંહભાઈ સોમાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ નરસિંહભાઈ સોમાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૫૦/એજે/આઈડીઆર/૩૪૮૪-૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આનંદ એન્જી. વર્કસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી માણેકલાલ તોતારામ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી માણેકચંદ તોતારામ યાદવને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૬૭/એજેએમ/આઈડીઆર/૩૫૪૮-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહાવીર રોલીંગ મીલ્સ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રામલૌટન રામનયન રાજભર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ.આઈ.જોષીપુરા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામલૌટન રામનયન રાજભરને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોનાં પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ.આઈ.જોષીપુરા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૬૫/એજે/આઈડીઆર/૨૯૩૩-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હીમાંશું ફેબ્રીકસ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી સુર્યકાન્ત ચંદુલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુર્યકાન્ત ચંદુલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૦/એજે/આઈડીઆર/૨૦૭૯-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. આર. પી. કન્ટ્રોલ કું. અને તેના કામદારશ્રી મહાદેવ બાન્ડુ બાન્દ્રે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહાદેવ બાન્ડુ બાન્દ્રેને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૮/એજે/આઈડીઆર/૨૯૦૮-૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રા. નરેન્દ્ર બલભટ્ટ, વાડીલાલ ઈન્ડ. લી., અને તેના કામદારશ્રી રજનીકાન્ત જી. પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રજનીકાન્ત જી. પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આસંક/૧૦૭૦૫/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૭૮૧-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્વસ્તિક એન્ટરપ્રાઇઝ,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ઈશ્વરલાલ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----  
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રકુમાર ઈશ્વરલાલ જોષીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૦૭/એજેએસ/આઈડીઆર/૨૭૭૯-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સોનેશ એન્જીનીયરીંગ,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપભાઈ ગોપાલભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું,  
શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----  
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપભાઈ ગોપાલભાઈ પંચાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા  
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૨૧/એજે/આઈડીઆર/૩૨૬૭-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કિષ્કા પ્રિન્ટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દિપક નંદલાલ કોષ્ટી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દિપક નંદલાલ કોષ્ટીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૨૨/એજે/આઈડીઆર/૩૨૭૦-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નરેન્દ્ર બ્રહ્મભટ્ટ, (કોન્ટ્રા.)શ્રી વાડીલાલ આઈસ્ક્રીમ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગણપતભાઈ શનાભાઈ કુયારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ઘાસની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એ. એસ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગણપતભાઈ શનાભાઈ કુયારાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-યુ-૨૫૦૩-૯૨. આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-યુ-૨૫૦૩-૯૨-૪૭૨૯૭ ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૧૨માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-એન-૧૩૬૭-૯૨. આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-એન-૧૩૬૭-૯૨-૪૭૪૨૯ ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૧૨માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. એસ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૩૯/એજએચ/આઈડીઆર/૩૧૪૨-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હે-ડલુમ હાઉસ, અમદાવાદ અને  
તેના કામદારશ્રી પ્રતાપસીંગ સુલતાનસીંગ રાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી  
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----  
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રતાપસીંગ સુલતાનસીંગ રાવતને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૪૦/એજએસ/આઈડીઆર/૩૧૪૩-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્કાર (સ્ટેશનરી દુકાન)  
અમદાવાદ +૧ અને તેના કામદારશ્રી રમેશચંદ્ર હિરાલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી  
એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને  
આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----  
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર હિરાલાલ શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૪૨/એજએચટી/આઈડીઆર/૨૮૭૩-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી બેચરભાઈ આત્મારામ ભોઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બેચરભાઈ આત્મારામ ભોઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં યુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૪૫/એજે/આઈડીઆર/૩૨૪૫-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી થીયેટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેશભાઈ જી. ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ જી. ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૧/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮૪-૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એલીસબ્રીજ જીમખાના, એલીસબ્રીજ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મોનલ જી. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોનલ જી. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI ] THURSDAY, JAN. 12, 1995 / PAUSA, 22, 1916 [ No. 2

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I-L  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૬ઠ્ઠી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩-એજઆર-૧૦૮૪/એફઆર-૭૨/મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, રોહિત પલ્પ એન્ડ પેપર મીલ લી., વલસાડ, અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો રોહિત પલ્પ એન્ડ પેપર મીલ કામદાર યુનિયન, વલસાડ વચ્ચેની છે;



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વલસાડ, કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૪/૯૪-કે, જેમાં રોહિત પલ્પ એન્ડ પેપર મીલ કામદાર યુનિયન; વલસાડ એ માંગણીઓ મૂકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ પેટા-કલમ(૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧: બેઝીક પગારમાં વધારો કરવા બાબત.—

સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદાર ભાઈઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૪થી અમલમાં આવે તે મુજબ હાલમાં મળતાં બેઝીક પગારમાં દરેકને રૂ. ૨૫૦/- નો વધારો કરીને આપવો કે કેમ ? અને સ્ટાફ કર્મચારી કારકુનભાઈઓને દરેકને રૂ. ૩૫૦/- બેઝીક પગારમાં વધારો કરી આપવો કે કેમ ? અને હાલમાં ગ્રેડેશનમાં સુધારો કરી દરેક કામદાર/કર્મચારી કારકુનભાઈઓના ગ્રેડને આગળ લંબાવવો કે કેમ ? જેની અસર તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૪ થી અમલમાં મૂકવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨: સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ બાબત.—

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદાર કર્મચારીઓને નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેનું સર્વિસ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવું કે કેમ ?

૧. ૫ વર્ષથી ઓછી સર્વિસવાળા કામદાર/કર્મચારીઓને ૧ ઇન્ક્રીમેન્ટ.
૨. ૫ થી વર્ષથી વધુ અને ૧૦ વર્ષ સુધી ના કામદાર/કર્મચારીઓને ૨ ઇન્ક્રીમેન્ટ.
૩. ૧૦ વર્ષથી વધુ અને ૧૫ વર્ષ સુધીના કામદાર કર્મચારીઓને ૩ ઇન્ક્રીમેન્ટ.
૪. ૧૫ વર્ષથી વધુ અને ૨૦ વર્ષ સુધીના કામદાર/કર્મચારીઓને ૪ ઇન્ક્રીમેન્ટ.
૫. ૨૦ વર્ષથી વધુ અને ૨૫ વર્ષ સુધીના કામદાર/કર્મચારીઓને ૫ ઇન્ક્રીમેન્ટ.
૬. ૨૫ વર્ષથી વધુ અને ૩૦ વર્ષ સુધીના કામદાર/કર્મચારીઓને ૬ ઇન્ક્રીમેન્ટ.
૭. ૩૦ વર્ષથી વધુ સર્વિસવાળા કામદાર/કર્મચારીઓને ૭ ઇન્ક્રીમેન્ટ.

માંગણી નં. ૩: મોંઘવારી ભથ્થું.—

સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદાર/સ્ટાફ કર્મચારીઓ સભ્યોને પ્રતિમાસે ટેક્સટાઈલ્સના મોંઘવારીના આંક મુજબની બહાર પડતી મોંઘવારી ભથ્થાની રકમના ૧૧૫ ટકા જેટલો વધુ મોંઘવારી ભથ્થાં તરીકેની રકમ પ્રત્યેક કામદારોને ચૂકવવી કે કેમ ? તેની અસર ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૪ થી આપવી કે કેમ ? તથા ઓફીસ સ્ટાફ કારકુનભાઈઓને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ મોંઘવારીના આંક મુજબની બહાર પડતી મોંઘવારી ભથ્થાંની રકમના ૧૨૫ ટકા જેટલી વધુ રકમ મોંઘવારી ભ ૪ ૨ ! તરીકેની રકમ ચૂકવવી કે કેમ ? અને તેની અસર ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૪ થી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪: પ્રમોશન બાબત.—

સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદાર ભાઈઓને કામનું વૈજ્ઞાનિક પદ્ધતિઓ વિચારણા કરી જે કામ પ્રમાણેના કામને નિરીક્ષણ કરી ઉચ્ચ કક્ષાના કામ કરતા કામદાર ભાઈઓને કામ પ્રમાણેની ગ્રેડ અને હોદ્દા આપવા કે કેમ ? અને તેની અસર ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી કરવી કે કેમ ? તથા સ્ટાફ કર્મચારી કારકુનભાઈઓને વધુ સમયથી સર્વિસ કરતા “બી” ગ્રેડમાં ચાલી આવેલ છે. તેવા જના ક્લાર્ક કર્મચારીઓને “એ” ગ્રેડમાં મુકી તે પ્રમાણેના લાભો આપવા કે કેમ ? તેમજ ગ્રેન્ડયુએટ ક્લાર્કને “એ” ગ્રેડમાં મુકી ગ્રેન્ડયુએટ ક્લાર્કને મળવાપાત્ર પગાર આપવો કે કેમ ? અને તેની અસર ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : કન્વેયન્સ ઓલાઉન્સ.—

સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદાર ભાઈઓને હાલે મળતાં કન્વેયન્સ ઓલાઉન્સની રકમમાં પ્રતિ માસે રૂ. ૧૫૦ ઉમેરો કરી સ્થાયી કન્વેયન્સ ઓલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ? અને કારકુન કર્મચારીભાઈઓ હાલમાં મળતા કન્વેયન્સ ઓલાઉન્સની રકમમાં રૂ. ૨૦૦ નો પ્રતિમાસે સ્થાયી ઉમેરો કરી આપવો કે કેમ ? અને તેની અસર ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી અમલ કરવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : ગુડ એટેન્ડન્સ ઓલાઉન્સ :—

સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદાર/કર્મચારીઓને હાલે મળતી રકમમાં પ્રતિમાસે રૂ. ૧૩૦નો ઉમેરો કરીને ગુડ એટેન્ડન્સ ઓલાઉન્સ પેટે ચુકવી આપવા કે કેમ ? તથા હાલે ચુકવાતા નિયમમાં સુધારો કરી પ્રતિદિનના ધોરણે ગુડ એટેન્ડન્સ ઓલાઉન્સની ચુકવણી કરવી કે કેમ ? તેની અસર ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી અમલ કરી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : વોશીંગ ઓલાઉન્સ.—

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીઓને હાલની વોશીંગ ઓલાઉન્સની રકમમાં રૂ. ૧૦૦ નો ઉમેરો કરીને ચુકવી આપવી કે કેમ ? અને જે કામ કારકુનભાઈઓને વોશીંગ ઓલાઉન્સ કે લાભ મળતો નથી તેવા કારકુનભાઈઓને ફુલ વોશીંગ ઓલાઉન્સની રકમ હાઉસ રેન્ટ ઓલાઉન્સની રકમમાં ઉમેરીને બંને ભેગી રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ? તેની અસર તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૮ : હાઉસ રેન્ટ ઓલાઉન્સ.—સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારને રૂ. ૨૫૦ જેટલી રકમ ઘરભાડા વધારો કરી ચુકવી આપવી કે કેમ ? જેની અસર ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી કરવી કે કેમ ? તથા સ્ટાફ કર્મચારી કારકુનભાઈઓને રૂ. ૩૫૦ નો ઘરભાડામાં વધારો કરી તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી અસર થાય તે પ્રમાણે ફીક્સ હાઉસ રેન્ટ ઓલાઉન્સ ચુકવવું કે કેમ ?



માંગણી નંબર ૯ : મેડીકલ એવાઉન્સ.—સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને પ્રતિ વર્ષે રૂ. ૧૦૦૦ જેટલી રકમ ફીક્સ એવાઉન્સ તરીકે ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી અમલ કરી ચુકવી આપવા કે કેમ તથા સ્ટાફ કર્મચારી કારકુનભાઈઓને વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦ જેટલી રકમ ફીક્સ મેડીકલ એવાઉન્સ તરીકે ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી અમલ કરી ચુકવી આપવી કે કેમ? જે રકમ દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં ચુકવી આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૧૦ : લીવ ટ્રાવેલ એવાઉન્સ.—સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદારોને વર્ષે રૂ. ૨૦૦૦ જેટલી ફીક્સ રકમ લીવ ટ્રાવેલીંગ એવાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી અમલ કરી ચુકવી આપવી કે કેમ? તથા સ્ટાફ કર્મચારી કારકુનભાઈઓને વર્ષે રૂ. ૨૫૦૦ જેટલી રકમ લીવ ટ્રાવેલીંગ એવાઉન્સ તરીકે ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી અમલ કરી ચુકવી આપવી કે કેમ? જે રકમ દિવાળીના ૧૫ દિવસ પહેલાં ચુકવી આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૧૧ : શીફ્ટ એવાઉન્સ.—સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર/કર્મચારીભાઈઓને પ્રતિમાસે નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી અસર કરી શીફ્ટ એવાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ?

પહેલી પાળી માટે	રૂ. ૩.૦૦	પ્રતિદિન
બીજી પાળી માટે	રૂ. ૪.૦૦	પ્રતિદિન
ત્રીજી પાળી માટે	રૂ. ૫.૦૦	પ્રતિદિન

માંગણી નંબર ૧૨ : એકટીંગ એવાઉન્સ.—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીભાઈઓ પૈકી નીચે પોતાના હોદ્દા સિવાય ઉપલી કક્ષાના હોદ્દાનું કામ લેવાય તેવા દરેક દિવસના ગ્રોસ પગારના ૫૦ ટકા જેટલી રકમ એકટીંગ એવાઉન્સ તરીકે ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૧૩ : એજ્યુકેશન એવાઉન્સ :—સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારને વર્ષે રૂ. ૫૦૦ જેટલી રકમ એજ્યુકેશન એવાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા સ્ટાફ કર્મચારી કારકુનભાઈઓને વર્ષ રૂ. ૧૦૦૦ જેટલી રકમ એજ્યુકેશન એવાઉન્સ તરીકે ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ થી ચુકવી આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૧૪ : રજાઓ બાબત.—સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/કર્મચારીઓને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણેની ભરપગારી રજાઓ આપવી કે કેમ?

૧. કેજ્યુઅલ લીવ	પ્રતિ વર્ષ	૧૫ દિવસ ભરપગારની રજાઓ
૨. સીક લીવ	પ્રતિ વર્ષ	૧૫ દિવસ ભરપગારની રજાઓ

૩ જાહેર તહેવારની રજાઓ.—સંસ્થા તરફથી હાલે કામદાર/કર્મચારીઓને વર્ષે ૭ દિવસની જાહેર તહેવારોની રજા આપવામાં આવે છે, તેમાં વધારો કરી (૧) કામદાર દિન - ૧લી (૨) જન્માષ્ટમી (૩) રક્ષાબંધન (૪) દશેરા (૫) ધુળેટી (૬) ભાઈબીજ નવા રાષ્ટ્રીય ધાર્મિક તહેવારોના દિને ભરપગારની રજા આપવી કે કેમ?

૧૪. હકક રજાઓ.—પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં કામદારોને હાલે મળતી રજાઓમાં વધારો કરી ૩૦ દિવસ જેટલા ભરપગારની હકક રજાઓ તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૪ થી આપવી કે કેમ? તથા સ્ટાફ કર્મચારી/કારકુન ભાઈઓને દરેકને દર વર્ષે હાલમાં મળતી રજાઓમાં વધારો કરી ૪૫ જેટલી ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ? તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૪ થી અમલ કરવો કે કેમ? રજા ભોગવવામાં હપ્તા પદ્ધતિ રદ કરી વર્ષ ૧૦૦ દિવસનો રજા ભેગી કરવાની મંજૂરી આપવી કે કેમ? કામદાર કર્મચારી બંને કેટેગરીના સભ્યોને આપવી કે કેમ?

માંગણી નંબર ૧૫.—યુનિફોર્મ અને શેફ્ટી શુઝ બાબત.—સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદાર/ કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષે ત્રણ જેડી ટેરીકોટન સારી ગુણવત્તા ધરાવતા કાપડના યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ? અને જે કર્મચારી કારકુન ભાઈઓને યુનિફોર્મ આપવામાં આવતા નથી. તેવા સ્ટાફ કારકુન ભાઈઓને રૂ. ૧૦૦૦ જેટલી રકમ યુનિફોર્મ એલાઉન્સ તરીકે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૪ થી આપવી કે કેમ? હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારોને શેફ્ટી શુઝ આપવામાં આવે છે અને ફક્ત ક્લેરીકલ સ્ટાફ કર્મચારી કારકુન ભાઈઓને શુઝ આપવામાં આવતા નથી જેથી તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૯૪ થી કારકુન ભાઈઓને પણ કામદાર કરતાં સારી ગુણવત્તા રાખી બુટ આપવા કે કેમ?

માંગણી નંબર ૧૬.—એક્સીડન્ટ બેન્ડીટ :—સંસ્થામાં કામ કરતાં સભ્યોને પોતાની ફરજ દરમિયાન કામ કરતા અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં તેઓ જેટલા દિવસની ભરપગારની રજાઓ આપવી કે કેમ? અકસ્માતને કારણે સારવાર દરમિયાન થયેલ સારવાર, દવા, મુસાફરી ખર્ચ, દવાઓનો ખર્ચ વિગેરે થયેલ પુરેપુરો ખર્ચની રકમ ચુકવી આપવાની રહેશે કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૭.—યુનિયન પ્રવૃત્તિ કરવા બદલ ટ્રાન્સફર કરેલ કામદારોને મુળ જગ્યાએ ટ્રાન્સફર કરવા બાબત :

સંસ્થામાં યુનિયન પ્રવૃત્તિ કરવા બદલ કામદાર પ્રતિનિધિઓને પોતાની કાયમી જગ્યાએથી બીજી જગ્યાએ ટ્રાન્સફર કરી કામ આપેલ છે તેવા કામદાર પ્રતિનિધિઓને પોતાની કામ કરવાની મુળ જગ્યાએ ફેરબદલી કરી કે કેમ ?

- |                           |                                     |
|---------------------------|-------------------------------------|
| ૧. શ્રી રમણલાલ એમ ભગત     | ... ટાઈમ ઓફીસ-ટાઈમ કીપર.            |
| ૨. શ્રી રતીલાલ કે. પટેલ   | ... જનરલ ઓફીસ-પર્સોનલ ડીપાર્ટમેન્ટ. |
| ૩. શ્રી. એસ. આર. મીશ્રા   | ... પેપર મશીન નં. ૪.                |
| ૪. શ્રી. બાબુભાઈ એલ. પટેલ | ... વે બ્રીજ ક્લાર્ક.               |

માંગણી નં. ૧૮ : કંપની લોન બાબત :

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદાર કર્મચારીઓને પ્રતિવર્ષમાં એક વાર જે તે કામદાર/કર્મચારીઓને પાંચ પગાર જેટલી વ્યાજ વગરની લોન આપવી કે કેમ? આ લોન પગારમાંથી ૨૦ જેટલા સરખા હપ્તાથી કાપવાની રહેશે કે કેમ? ખાસ બાબતમાં વધુ લોન મેળવવા માટેની હાલની પ્રથા ચાલુ રાખવી એ લોન મેળવવા વચ્ચેનો હાલનો ૬ માસનો સમયગાળો, ૩ માસનો ગાળો રાખવો કે કેમ ?



માંગણી નં. ૧૯.—કેન્ટીન બાબત :

સંસ્થામાં કામ કરતાં પ્રત્યેક કામદાર/કર્મચારીઓને સારી ગુણવત્તાવાળી ચાહ, કોફી આપવી કે કેમ ? દરરોજ તાજાં અને જુદી જુદી બદલાવેલી વાનગીઓનો નાસ્તો આપવો કે કેમ ? શીફ્ટમાં કામદાર/કર્મચારીઓને નાસ્તાની સગવડ ઊભી કરી આપવી કે કેમ ? ૨/૩ જાટલી મૂળ કિંમતમાં સબસીડી આપી લાભ આપવો કે કેમ ? તેમજ સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવતી કેન્ટીન સબસીડી સીધી જ તે કેન્ટીન કોન્ટ્રાક્ટરને આપતા અને સબસીડીનો કામદારોને પૂરેપૂરો લાભ મળે એ પ્રમાણેની વ્યવસ્થા ઊભી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦ : ઓવર ટાઈમ બાબત :

સંસ્થામાં જે કામદાર/કર્મચારીઓને પોતાની નીચત ફરજનાં ઉપરનાં કલાક વધુ કામ કરે છે. તેઓને આપવામાં આવતી ડબલ ઓવરટાઈમની ગણતરીમાં હાલે ૩૦ દિવસો ધ્યાનમાં લઈને આપવામાં આવે છે. તેના બદલે ૨૬ દિવસો કામકાજના ધ્યાનમાં લઈને ઓવરટાઈમ ની રકમ ગણતરી કરશે. તેમજ ૪ કલાક સુધીનો ઓવરટાઈમ કરે તેવા કામદાર/કર્મચારીઓને નાસ્તો અને ચા, કોફી મફત આપવી કે કેમ ? અને તેઓ ૮ કલાક સુધીનો ઓવરટાઈમ કરે તેવાઓને મફત જમવાની વ્યવસ્થા સંસ્થા તરફથી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧ : કંપનીના ક્વાર્ટર્સ બાબત :

સંસ્થામાં જેઓ બહારગામથી આવીને નોકરી કરે છે. તેવા કામદાર/કર્મચારીઓને સંસ્થાએ પોતાની જગ્યામાં નવા ક્વાર્ટર્સ બાંધી આપી રહેવા માટેનો સુવિધા ઊભી આપવી કે કેમ ? તેમજ હાલે જે કંપનીના ક્વાર્ટર્સ ખાલી છે તેવા ક્વાર્ટર્સને જે તે હોદ્દો અને સર્વિસની સિનિયોરીટીને ધ્યાનમાં લઈને તારીફ ફાળવણી કરી આપી કે કેમ ? સંસ્થામાં જેઓ વોચમેન તરીકે ફરજ બજાવે છે અને જેઓ બહારગામથી આવેલ છે. તેઓને તારીફ નવા અથવા જુના ક્વાર્ટર્સની સગવડ કરી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨ : યુનિયન પ્રતિનિધિઓ ભરપગારની રજા યુનિયન ઓફીસ બાબત :

સંસ્થામાં કામદાર /કર્મચારીઓને યુનિયનના કામકાજ માટે કોર્ટ કચેરીએ જવા માટે કામદારોની રજાઆત માટે સેમીનાર સભા મેળવવામાં જવા માટે ભરપગારની રજા આપવી કે કેમ ? તેમજ યુનિયન માટે એક સંપૂર્ણ સગવડવાળી ઓફીસના વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩ : જનરલ માંગણીઓ :

(૧) સંસ્થામાં ચાલી આવેલ પ્રથા મુજબ હાલે કારકુનભાઈઓને દર શનિવારે અર્ધા દિવસની રજા આપવામાં આવે છે તેવા થોડા કારકુન ભાઈઓને આવી રજાનો લાભથી વંચિત રાખવામાં આવેલ છે. તેઓને પણ આ રજાનો લાભ આપવો કે કેમ ?

(૨) દશેરાના તહેવારના દિવસે સંસ્થા તરફથી પ્રત્યેક કામદાર/કર્મચારીઓને જે મીઠાઈ આપવામાં આવે છે તે સારી ગુણવત્તાવાળી અને દર વર્ષે ૧ કિલો જુદી જુદી મીઠાઈઓ વાનગીઓ આપવી કે કેમ ?

(૩) સંસ્થામાં કામ કરતાં દરેક કામદાર/કર્મચારીઓને પોતાની કામની જગ્યાએ સ્વચ્છ અને ઠંડા પીવાના પાણીની દરેક જગ્યાએ વોટર કૂલરની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

(૪) સંસ્થામાં ફરજ દરમિયાન બીમારીથી તેમજ કુદરતી રીતે મૃત્યુ પામેલા હોય તેવા કામદાર/કર્મચારીઓના એક વારસદારને તાત્કાલિક સંસ્થામાં નોકરીએ લેવા તેમજ જે કામદાર/કર્મચારી તરીકે નોકરીમાં રાખવા કે કેમ ?

(૫) સંસ્થામાં જે કામચી જગ્યાએ સખત ગરમી લાગતી હોય કે હવાની વ્યવસ્થા અવરજવરની કોઈ વ્યવસ્થા ન હોય તે જગ્યાએ પવન માટે જે પંખાની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

(૬) સંસ્થામાં સંડાસ, મુતરડી, અને બાધકામની સંખ્યામાં વધારો કરવો કે કેમ ?

(૭) સંસ્થામાં કામ કરતા પ્રત્યેક કામદાર/કર્મચારીઓ માટે પોતાના યુનિફોર્મ તેમજ પોતાની ચીજવસ્તુઓ રાખવા માટે અલગ અલગ લોકર્સની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

(૮) સંસ્થામાંથી તેઓ પોતાની ફરજના વર્ષ પુરા કરી નિવૃત્ત થતા હોય તેઓને ગ્રેજ્યુઇટની રકમ જેટલી જ રકમ સંસ્થામાંથી નિવૃત્ત થતા કામદાર/કર્મચારીઓને નિવૃત્તિ પેન્શન ભરી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪ : પશ્ચાતદ્વર્તી અસર :—

ઉપરની તમામ માંગણીઓના લાભો ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે પશ્ચાદ્વર્તી અસરથી ગણવાની રહેશે કે કેમ ? અને તે મુજબના લાભો કંપનીમાં તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, દક્ષી અન્યુઆરી, ૧૯૮૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૫-એન્ડ-એન-૧૦૮૪/એફઆર-૭૦/મ/-(૨).—ગુજરાત સરકારના અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમ, ભુજ, અને તેનાં કામદારો/કામદારમંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભુજ, વચ્ચેની છે.



અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી ભુજ-કચ્છ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૨/૯૪ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભુજ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને મંજૂર થતી કોઈ પણ પ્રકારની રજાઓના હુકમોની તકલિફ સિલક રજાની વિગત સાથે દર મહીને તથા દર વર્ષની ફેબ્રુઆરી માસની આખરે વ્યક્તિગત કર્મચારીઓને આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૭ મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪-એજેએ-૧૦૯૪/એફઆર-૨૫/મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકલ્પાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જામનગર મહાનગરપાલિકા ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વીસ, જામનગર અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો જામનગર મહાનગરપાલિકા કર્મચારી સંઘ, જામનગર વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, જામનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૯/૯૩ કે જેમાં જામનગર મહાનગરપાલિકા કર્મચારી સંઘ, જામનગર એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪ મો), ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય-પંચ (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

ટ્રાન્સપોર્ટ ખાતામાં ટ્રેઝરરી પોસ્ટ માટે સેટઅપમાં દર્શાવેલ છે તેને બદલે લાયકતામાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

“માન્ય યુનિવર્સિટીના ગ્રેજ્યુએટ અથવા એસ. એસ. સી. પાસ સરકારી અર્ધ-સરકારી, સ્થાનિક સ્વરાજ્ય સંસ્થામાં વહીવટનો અનુભવ”.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શનલ અધિકારી,

શ્રીમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૯મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫

ક્રમાંક કેએચઆર-૬-એજેએલ-૧૦૯૪/એફઆર-૭૩/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લક્ષ્મી ટ્રાવેલ્સ ભુતડી ઝાંપા, વડોદરા અને અન્ય ૧૮ સંસ્થાઓ વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન વડોદરા, વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસો નં. ૧૬૩/૯૪ અને ૧૭૩ થી ૧૯૦/૯૪-કે-જમાં રાષ્ટ્રીય મજદૂર યુનિયન, વડોદરા એ માંગણીઓ મૂકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, ગુજરાત સરકાર, વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. પગાર વધારો : હાલમાં કામદારોને ઘણો ઓછો પગાર આપવામાં આવે છે તેથી તેઓને તેમના પુરા પગારના ૫૦ ટકા પગાર વધારો કરી આપવો કે કેમ ?



૨. મોઘવારી ભથ્થું : હાલમાં કામદારોને મોઘવારી ભથ્થું આપવામાં આવતું નથી. તેથી સોપ એન્ડ એસ્ટેબ્લીશમેન્ટ એક્ટ મુજબ કામદારોને મોઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ?

૩. ઈન્કીમેન્ટ :—હાલમાં કામદારોને કોઈ જાતનું ઈન્કીમેન્ટ આપવામાં આવતું નથી તેથી દરેક ડાઈવરને રૂ. ૧૦ રોજ લેખે અને દરેક ક્લીનરને રૂ. ૭/- રોજ લેખે ઈન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ?

૪. યુનિફોર્મ :—હાલમાં કામદારોને કોઈ યુનિફોર્મ આપતાં નથી તેથી દરેક કામદારને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ એક જોડી બાટના બુટ અને એક જોડી મોજા આપવા કે કેમ?

૫. ધોલાઈ ભથ્થું :—કામદારોને ધોલાઈ ભથ્થું આપવામાં આવતું નથી. તેથી દરેક કામદારને રૂ. ૪૦ ધોલાઈ ભથ્થું આપવું કે કેમ?

૬. એલ. ટી. સી. : કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૬૦૦/- એલ. ટી. સી. પેટે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

૭. એસ.આર. એ. : દરેક કામદારને દર મળીને રૂ. ૧૭૫/ લેખે ઘરભાડા ભથ્થું આપવું કે કેમ?

૮. રજાઓ :—સંસ્થા હાલમાં કામદારોને કોઈ રજા આપતી નથી. તેથી નીચે મુજબની રજાઓ કામદારોને આપવી કે કેમ?

૧. હકક રજા (દર વર્ષે)	૩૦
૨. કેજ્યુઅલ રજા દર વર્ષે	૧૨
૩. સીક લીવ દર વર્ષે	૧૨
૪. તહેવારની રજા દર વર્ષે	૧૬

૯. ભથ્થુ :—ખજારગામ જતાં કામદારોને રૂ. ૬૦/- રોજ લેખે ભથ્થું અને ઓવરટાઈમ આપવું કે કેમ?

ગુજરાતના શંખપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

મજૂર અદાલત આર્ણદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૮૭.—અમદાવાદની ઔદ્યોગિક અદાલતના બંધારણીય ક્રમાંક ૩૭૯૯/૬૨, તારીખ ૭મી મે ૧૯૬૨, અન્વયે મળેલ સત્તા અનુસાર ન્યાયાધીશશ્રી મજૂર અદાલત આર્ણદ, નડીયાદ ડિસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટના જાહેરનામાં ક્રમાંક સીબી/૧૯૨૪/૯૪, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૪ મુજબ સને ૧૯૯૫ ના વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબ જાહેર કરે છે સબબ મજૂર અદાલત, આર્ણદ તથા તેની કચેરી નીચેના દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર	તહેવારનું નામ	અંગ્રેજી કેલેન્ડર મુજબ તારીખ-માસ	દિવસ
૧	મકરસંક્રાંતિ.	૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	શનિવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૩	મહાશિવરાત્રી.	૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫	સોમવાર
૪	રમજાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૩મી માર્ચ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૫	હોળી બીજો દિવસ (ધુળેટી)	૧૭મી માર્ચ ૧૯૯૪	શુક્રવાર
૬	ચેટીયાંદ	૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શનિવાર
૭	મહાવીર જયંતી	૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૮	*ગુડ ફ્રાઈડે *શ્રી. બાબાસાહેબ આંબેડકર જયંતિ.	૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૯	બકરી ઈદ	૧૧મી મે ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૧૦	મહોરમ	૯મી જુન ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૧૧	*રક્ષાબંધન *ઈદ-મિલાદ	૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૧૨	સ્વતંત્ર દીન	૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	મંગળવાર
૧૩	જન્માષ્ટમી	૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૧૪	પારસી નવું વર્ષ	૨૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
૧૫	સંવતસરી	૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતી	૨જી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૧૭	દશેરા	૩જી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૧૮	દીવાળી	૨૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૧૯	દીવાળી (વધારાની)	૨૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૦	*દીવાળી (નવું વર્ષ) *ભાઈબીજ	૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	બુધવાર
૨૧	દીવાળી (વધારાની)	૨૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૨૨	દીવાળી (વધારાની)	૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૨૩	દીવાળી (વધારાની)	૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મ જયંતી	૩૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૫	ગુરુ નાનક જયંતી.	૭મી નવેમ્બર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૫	સોમવાર

નોંધ :—નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧ સમનવમી

૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૫

રવિવાર



નોંધ :—ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લીમોના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજના બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજ આપી શકાશે.

આણંદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫.

(સહી) અવાચ્ય.  
ન્યાયાધીશ,  
મજુર અદાલત,  
આણંદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

નંબર ખ-શમક-૩૦૦૨૦/આરઈજી/બીઆઈઆર/૧૯૮૪.— સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬ (૪) અને સને ૧૯૬૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ગુજરાત રૂલ્સના નિયમ ૧૬ થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું નીચે જણાવેલ “મીલ મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ ની સીટર તાલુકા અમદાવાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં રેશમ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્ય કરવા માટેની સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૨૬ (૧) નીચેની તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ ની અરજી પ્રસિધ્ધ કરું છું,

ફોર્મ “એફ-એ”

( કલમ ૧૬ અને નિયમ ૧૪-એ )

( નોંધાયેલા મંડળના સ્થાને નોંધણી કરાવવા મંડળની અરજી )

મંડળનું નામ : મીલ મજદૂર પંચાયત.

સરનામું : ૪૦૫, રીલીફ શોપીંગ સેન્ટર, જી. પી. ઓ. પાસે, અમદાવાદ.

તારીખ : ૧૩-૪-૧૯૮૪.

પ્રતિ,

નોંધણીકાર/વધારાના નોંધણીકાર,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધોનો કાયદો, અમદાવાદ.

શ્રીમાન,

સવિનય જણાવવાનું કે ઉપરોક્ત મંડળની તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ રોજ જે લોહીયા સદનમાં મળેલી સભ્યોની સામાન્ય સભા/કારોબારી સભાએ સીટી તાલુકા, અમદાવાદ સ્થાનિક વિસ્તારના રેશમ ઉદ્યોગ માટે આવા સ્થાનિક વિસ્તારના આવા ઉદ્યોગોના હાલમાં નોંધાયેલા મંડળના સ્થાને

વધુ કામદારોની સભ્યસંખ્યા ધરાવવાના કારણે, આ મંડળની પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા/વાચકાત ધરાવતા/પ્રાથમિક મંડળ તરીકે નોંધણી કરાવવા આ મંડળે અરજી કરવી એવો, નિર્ણય લીધો હતો. મંડળીના પ્રમુખ/ચેરમેનની સહીવાળી કરાવવાની નકલ આ સાથે સામેલ કરેલી હતી.

૨. મજૂર મંડળીના નોંધણીકારના પ્રમાણપત્ર નં. જી-૪૦૦૨ હેઠળ તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના રોજ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટસ ૧૯૨૬ હેઠળ મંડળ નોંધાયેલું છે.

૩. છેલ્લા ત્રણ મહિનામાં સીટી તાલુકા અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારના ઉદ્યોગ સાહસમાં મંડળની સભ્ય સંખ્યા નીચે મુજબ છે.

મહિનો	સભ્યોની સંખ્યા	ઉદ્યોગ સાહસમના કુલ કામદારોના ટકા.
૧. જાન્યુઆરી-૧૯૮૪	૧૭૫૮	૨૨ ટકાને બદલે ૩૨ ટકા વાંચવા.
૨. ફેબ્રુઆરી-૧૯૮૪.	"	"
૩. માર્ચ-૧૯૮૪	"	તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ ની જણાવેલ છે.

આથી ઉપરોક્ત ત્રણ મહિનાના સમય માટે, હાલમાં નોંધાયેલા મંડળ કરતાં, આ મંડળની સભ્યસંખ્યા વધારે છે અને તેથી મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધનો કાયદો, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ સીટી તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં હાલમાં નોંધાયેલા મંડળના સ્થાને આ મંડળની નોંધણી કરવા વિનંતિ છે.

આપનો વિશ્વાસુ,  
(સહી) અવાચક,  
સામાન્ય મંત્રી/મંત્રી

For Mill Mazdoor Panchayat.

મીલ મજદૂર પંચાયતનું બંધારણના નિયમો.

સંઘ :

(૧) સંઘનું નામ : મીલ મજદૂર પંચાયત રહેશે. અને નીચેના નિયમોમાં તેનો ઉલ્લેખ “સંઘ” તરીકે થાદ રહેશે.

ઉદ્દેશ .

(૨) (ક) સંઘના ઉદ્દેશ નીચે પ્રમાણે રહેશે.

૧. ગુજરાત શહેરમાં સુતરાઉ કાપડ, શણ, રેશમ, ગરમ કાપડ, પ્રોસેસીંગ કાપડ, ઉદ્યોગોમાં વ્યક્તિઓનું સંગઠન કરવું અને માલિકો સાથેના તેમના સંબંધો નિયમિત કરવા.



૨. સભ્યોને માટે નિર્વાહ અને સેવાની સારી પરિસ્થિતિ સર્જવી.

૩. તેમની ફરીયાદોના ઉપાય કરવા મથવું.

૪. રોજમાં થનાર ઘટાડો અટકાવવા પ્રયત્ન કરવો અને શક્ય હોય તો, સંજોગો અનુકુળ હોય ત્યારે નાણાની ચુકવણી મેળવી આપવા પ્રયત્નો કરવો.

૫. માલિકને અને કામદારો વચ્ચેના ઝગડા ઓખલાસથી પતાવવા પ્રયાસ કરવો કે જોથી કામદારનું કામ બંધ પડતું અટકાવી શકાય.

૬. માંદગી, બેકારી, અશક્તિ, વૃદ્ધાવસ્થા અને મૃત્યુ સામે જરૂરી જોગવાઈઓની વ્યવસ્થા માટે પ્રયાસ કરવો.

૭. અકસ્માતના કેસોમાં કામદાર વળતર અધિનિયમ હેઠળ સભ્યોને વળતર મેળવી આપવા પ્રયાસ કરવો.

૮. તેમની નોકરીમાંથી કે તે અંગે ઊભી થતી બાબતો પરત્વે સભ્યોને કાનુની સહાય આપવી.

૯. સંઘની જરૂરીથી પાડેલી હડતાલ કે તાળાંબંધી દરમિયાન સભ્યોને સહાય આપવા પ્રયાસ કરવો.

૧૦. ભારત અને ભારતના બહાર સુતરાઉ ગરમ, રેશમ, પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગને સંલગ્ન માહિતી મેળવવી.

૧૧. ભારત અને ભારતના બહારમાં, ખાસ કરીને સમાન ઉદ્દેશ ધરાવતાં ( મજૂરોની )નાં સંગઠન સાથે સહકાર સાધવો.

૧૨. આ નિયમમાં દર્શાવેલ ઉદ્દેશો બર લાવવા માટે ભારત અને ભારત બહારના કામદાર વર્ગોને મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ અનુસાર સહાય કરવી અને સામાન્યતઃ સભ્યોની સામાજિક આર્થિક, નાગરિક અને રાજકીય સ્થિતિ સુધારવા જરૂરી એવા બીજા પગલાં લેવા..

૨ (બ) આ હેતુઓ સિધ્ધ કરવા સંઘ ગુજરાતના વિવિધ વિસ્તારોમાં કેન્દ્રોનું સંગઠન કરી શકે છે.

સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત :

(૩) સંઘ વખતો વખત જે નિયમો કે પેટા-નિયમો કાયદા ઘડે તેનું પાલન કરવા બધાય તો સુતરાઉ ગરમ, રેશમ, પ્રોસેસીંગ, કાપડ, ઉદ્યોગોમાં નોકરી કરતી કોઈપણ વ્યક્તિ જે તેણે પંદર વર્ષની ઉંમર પુરી કરી હોય તો સંઘની પ્રવેશ ફી અને બે નું માસિક લવાજમ ભરવાથી સંઘની સામાન્ય સભ્ય થઈ શકશે.

સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત :

(૪) સંઘના સામાન્ય સભ્યો બનવાને પાત્ર ન હોય તેવી વ્યક્તિઓને સંચાલન, સમિતિમાં ચૂંટાવા કે આમંત્ર (કોઓપ્ટ) કરવા માટે સંઘના સામાન્ય સભ્ય તરીકે દાખલ કરી શકાય અને તેમના પદની મુદત દરમ્યાન તેઓ સંઘના સામાન્ય સભ્ય રહેશે. મંજૂરી સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ની કલમ-૨૨ની જોગવાઈઓને આધિન રહીને તેમની સંખ્યા ૫૦ ટકાથી વધશે નહીં.

દડ અને જપ્તી :

(૫) સંચાલન સમિતિની મંજૂરી છ માસ સુધી અને ઉક્ત સમિતિની મંજૂરી સિવાય ત્રણ માસ સુધી માસિક લવાજમ ન ભરનાર સભ્ય, સંઘના સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહિ, પણ તેનું બાકી લવાજમ ભરેથી તે ફરીથી સંઘમાં જોડાઈ શકાશે.

લાભ :

(૬) જે સભ્ય ઓછામાં ઓછા છ માસ સુધી સંઘનો સભ્ય ન હોય અને જેણે બધું જ લવાજમ ભર્યું ન હોય તે સંઘ પોતાના સભ્યોને આપવા માટે કરાવે તે લાભ માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.

(૭) સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ કે તેના તરફથી લેણી નીકળતી રકમ બાકી હોય તે સભ્ય જ્યાં સુધી બાકી રકમ ભરી ન દે ત્યાં સુધી અને આવી રકમ ભર્યાની તારીખ પછી બે માસની મુદત પુરી ન થાય ત્યાં સુધી કોઈ પણ લાભ માટે હક્કદાર ગણાશે નહિ.

(૮) જે સંઘના સભ્યો, સંચાલન, સમિતિની મંજૂરી કે સંમતિ વિના હડતાલ પર ઉતરે તો તેઓ કોઈપણ પ્રકારના લાભ માટે હક્કદાર ગણાશે નહીં.

સભ્યપદનો અંત :

(૮/ક) મંજૂર સંઘનાં જે સભ્યનું લવાજમ છ માસ કરતાં વધુ સમય માટે બાકી હોય હશે તેના સભ્યપદનો અંત આવેલો ગણાશે. અને આ છ માસની મુદત પુરી થતાં વેત તે સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહીં.

સભ્યનું નોંધણી પત્રક :

(૯) સંઘના બધા સભ્યોનાં નામ અને તેમના કામનું સ્થળ, તેમના રહેઠાણ વગેરેની વિગતો દર્શાવતું નોંધણી પત્રક સંઘે રાખવું પડશે.

(૧૦) સંઘના કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને તે જોવું તપાસવું હોય તો અફવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમ્યાન મુખ્ય કચેરી ખાતે આ નોંધણી પત્રક તે જોઈ શકશે.



હોદ્દારો :

(૧૧) સંઘના પ્રમુખ પાંચ કરતા વધારે નહીં તેટલા ઉપ-પ્રમુખ, સામાન્ય મંત્રી, પાંચ મંત્રીઓ અને કોષાધ્યક્ષ રહેશે. સંઘની વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં આ બધાની ચૂંટણી થશે અને તેઓ ફરીથી ચૂંટાવાપાત્ર ગણાશે.

સંઘનું સંચાલન :

(૧૨) મજૂર સંઘો બાબતના નિયમ ૧૯૨૬ની કલમ-૨૧ની જોગવાઈઓને અધિન રહીને સંઘના નાણાંકીય અને અન્ય બાબતોનાં સંચાલન હોદ્દારો અને વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં ચૂંટાયેલા બીજા ૧૦ સભ્યોની બનેલી સંચાલન સમિતિ કરશે. નવી સંચાલન સમિતિ રચાય ત્યાં સુધી એજ સંચાલન સમિતિ કામ ચાલુ રાખશે.

ખાલી જગ્યાઓ અને રૂખસદ.

(૧૩) જે હોદ્દારો કે સંચાલન સમિતિના સભ્યોની જગ્યા ખાલી પડે તો સંચાલન સમિતિ આમેજ ( કોઓપ્ટ ) કરેલ સભ્યોથી ભરી શકાશે.

(૧૪) સંઘના કોઈપણ હોદ્દારોને કે સંચાલન સમિતિના સભ્યને કોઈપણ જાતની ઠગાઈ કરવા બદલ કે સંઘના હિત વિરુદ્ધ કામ કરવા બદલ સભ્યોની સામાન્ય સભામાં સભ્યોના ૩/૪, બહુમતીથી છૂટો કરી શકાશે. પરંતુ રૂખસદ આપનાર હોદ્દાર કે સભ્યને એની વર્તણૂકનો ખૂલાસો કરવા માટે પૂરતી તક આપવી જોઈએ.

સંચાલન સમિતિની બેઠકો :

(૧૫) સંચાલન સમિતિ પ્રમુખની સંમતિથી સામાન્ય મંત્રીઓ નક્કી કરેલ દિવસે અને સ્થળે, મહિનામાં એકવાર મળશે.

(૧૬) કાર્યસાધક સંખ્યા માટે સંચાલન સમિતિના ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી જરૂરી રહેશે. મુલતવી રાખેલ બેઠક માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.

(૧૭) સંચાલન સમિતિની બેઠક માટે ઓછામાં ઓછા ત્રણ દિવસની નોટિસ આપાશે.

હોદ્દારોની ફરજો :

(૧૮) પ્રમુખ અને ઉપપ્રમુખો :

પ્રમુખ સંઘની અને સંચાલન સમિતિની બધીજ સભાઓ વેળા પ્રમુખસ્થાને લેશે. વ્યવસ્થા જાળવશે. બધીજ કાર્યોનાંધો પર સહી કરશે. અને ફક્ત ઉપપ્રમુખનો નિર્ણાયક મત ( ) આપી શકશે. પ્રમુખને જરૂર પડે ત્યારે સંચાલન સમિતિ અથવા સંઘની ખાસ બેઠક બોલાવવાની સત્તા રહેશે. પ્રમુખની ગેરહાજરીમાં કોઈ એક ઉપ-પ્રમુખ પ્રમુખસ્થાન સંભાળશે.

(૧૯) સામાન્ય મંત્રી :

સામાન્ય મંત્રી, સામાન્ય મંત્રી, સંઘની સમિતિની બધી બેઠકોની કાર્યનોંધ રાખશે. તમામ પત્ર વ્યવહાર કરશે. સંઘના બેઠકો બોલાવશે. બધા હિસાબો રાખશે. સંઘની બધી બાબત પર દેખરેખ રાખશે. અને તમામ આવક અને ખર્ચના સાચા હિસાબ રાખશે. આવક અને ખર્ચની દરેક બાબત સ્પષ્ટ દર્શાવવી તે વાર્ષિક સરવૈયું તૈયાર કરશે. મંજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૬ હેઠળ મંજૂર સંઘના નો ધણી અધિકારીને મોકલવાના બધાજ પત્રકો અને નોટિસો મોકલવાની જવાબદારી તેની રહેશે. પ્રમુખની સલાહથી અને સંચાલન સમિતિની અનુમતિ કે બહાલી એ આધિન રહીને સંગઠન અને કારકુની કામ માટે કોઈ મદદનીશો રોકવાથી તેને સત્તા રહેશે. અને આવા બધા મદદનીશો સામાન્ય મંત્રીના નિયંત્રણ હેઠળ રહેશે.

(૨૦) મંત્રીઓ :

મંત્રીઓ સામાન્ય રીતે સામાન્ય મંત્રીને તેના કાર્યમાં મદદ કરશે. સામાન્ય મંત્રીની ગેર-હાજરીમાં તેમના એક મંત્રી તેની ફરજે બજાવશે.

(૨૧) કોષાધ્યક્ષ :

સંઘમા વખતો વખત જે નાણાં સ્વીકારવામાં આવે તે માટે અને તેવી રકમોને યોગ્ય રીતે બેંકમાં મુકવાની જવાબદારી કોષાધ્યક્ષની રહેશે. સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બધા ખર્ચ પેટે તે ચુકવણી કરશે. એક પર પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીની પહેલા સહી મેળવ્યા સિવાય બેંકમાંથી નાણાં ઉપાડવાની તેને સત્તા હશે નહીં.

સામાન્ય સભાઓ

(૨૨) સંઘના બધા સભ્યોની વાર્ષિક સામાન્ય સભા નીચેના કામકાજ માટે જન્યુઆરી કે ફેબ્રુઆરી માસમાં મળશે.

(ક) સંઘે કરેલ કામના અહેવાલો અને ઓડીટ થયેલા હિસાબ મંજૂર કરવા.

(બ) ચાલુ વર્ષ માટે સંચાલન સમિતિના હોદ્દાઓ અને સભ્યો ચૂંટવા અને

(ગ) પ્રમુખની મંજૂરીથી રજુ થયા તે કામકાજ હાથ ધરવા.

(૨૩) પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી જરૂર જણાય ત્યારે સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભા બોલાવી શકે છે અને સંઘની કુલ સભ્ય સંખ્યાના ૧/૫ સભ્યોની સહીવાળા માંગણી પત્રક મળતાં તેણે તેવું માંગણી પત્રક મળ્યાની ૨૦ દિવસની અંદર સામાન્ય સભા બોલાવવી પડશે. જે પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી આવી સભા ન બોલાવે તો માંગણી કરનાર સભ્યો આપમેળે જરૂરી નોટીસ મોકલી સભા બોલાવશે અને સભાનું કામકાજ સંઘને બંધનકર્તા રહેશે.

(૨૪) સામાન્ય સભા માટે સભ્યોને ઓછામાં ઓછા ૧૫ દિવસ નોટીસ આપવામાં આવશે.

(૨૫) સામાન્ય હાજરી કાર્યસાધક સંખ્યા માટે ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી આવશ્યક છે. મુલતવી રાખેલી સભા માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી તથી.



જનરલ ફંડ

(૨૬) સંઘનું જનરલ ફંડ સભ્યોના લવાજમ, દાન વગેરેનું બનશે તે નાણાં સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બેંક કે બેંકમાં સંઘના નામે અનામત મુકાશે. અને કોષાધ્યક્ષ તથા પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીમાંથી ગમે તે એક દ્વારા ખાતાનો વહીવટ થશે. સામાન્ય મંત્રી કે કોષાધ્યક્ષ તેમની પાસે ચાલુ ખર્ચ માટે રૂ. ૫૦ કરતા વધુ રકમ રાખી શકશે નહીં.

જનરલ ફંડ કયા હેતુઓ પાછળ ખર્ચી શકાય:

(૨૭) ભારતીય સંઘા બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ ની કલમ-૧૫ ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને સંઘનું જનરલ ફંડ નીચેના સિવાય બીજા કોઈ હેતુઓ માટે ખર્ચી શકાશે નહીં.

(ક) સંઘની અધિકારીઓના પગાર, ભથ્થા, અને ખર્ચની ચુકવણી.

(ખ) સંઘના જનરલ ફંડના હિસાબ તપાસણી ખર્ચ સહીત સંઘના વહીવટી ખર્ચની ચુકવણી.

(ગ) સંઘના અધિકારી સલામત રાખવા કે સંરક્ષણ માટે અથવા કોઈ સભ્યના તેના માલીક સાથેના અથવા સભ્યો નોકરીએ રાખેલ વ્યક્તિ સાથેના સંબંધમાંથી ઉભા થતા કોઈ અધિકારી સલામત રાખવા કે સંરક્ષણ માટે જ્યારે આવી ફરીયાદો કે બચાવ હાથ ધરવામાં આવે ત્યારે સંઘ કે તેના સભ્ય પક્ષકારો હોય તેવી કોઈ કાનૂની કાર્યવાહીમાં ફરીયાદ કે બચવા.

(ઘ) સંઘ કે તેના કોઈ સભ્ય વતી કામદારોના ઝઘડા હાથ ધરવા.

(ચ) કામદારોના ઝઘડામાંથી ઉદભવતા નુકશાન માટે સભ્યોને વળતર:

(છ) સભ્યોના અવસાન, વૃધ્ધાવસ્થા માંદગી અકસ્માત કે બેકારીના પ્રસંગે આવા સભ્યોને કે તેમના આશ્રીતોને ભથ્થા.

(જ) સભ્યોની જીંદગીના વીમા પોલીસી હેઠળ કે સભ્યોની માંદગી અકસ્માત કે બેકારી સામે વીમાની પોલીસી હેઠળ જવાબદારીઓ હાથ ધરવા કે તેવી પોલીસી કઢાવી આપવા.

(ઝ) મૃત્યુ પામેલ સભ્યની મરણોત્તર ક્રિયા ધાર્મિક ક્રિયાના ખર્ચની ચુકવણી સહીત સભ્યો કે સભ્યોના આશ્રીતો માટે શૈક્ષણિક, સામાજિક કે ધાર્મિક લાભોની જોગવાઈ.

(ટ) મુખ્યત્વે માલિકો કે કામદારોને લગતા પ્રશ્નોની ચર્ચા પ્રકાશિત કરતાં સામાયિકોને ચાલુ રાખવા માટે સહાય.

(ડ) કોઈપણ નાણાંકીય વર્ષે આવા ફાળા સંબંધી ખર્ચ, વર્ષ દરમિયાન કોઈપણ સમયે, તે સમય સુધીમાં સંઘના જનરલ ફંડમાં તે વર્ષ દરમિયાન જે કુલ આવક થઈ હોય તે અને વર્ષની શરૂઆતમાં આ નિધિની સિલકમાં જે જમાં હોય તે બન્નેના સરવાળાના ૧/૪ ભાગ કરતાં વધે નહિ એ શરતે સંઘનું જનરલ ફંડ જ કોઈ હેતુ માટે વાપરવાનું હોય તે લક્ષમાં રાખીને, કામદારોનું સામાન્ય રીતે લાભ કારક નીવડે તેવા કોઈ નિમિત્તે ફાળાની ચુકવણી અને.

(૩) જાહેરનામાંમાં આપેલ કોઈ શરતોને આધિન રહીને યોગ્ય ખાતાઓ સરકારી રાજ્યપત્રમાં જાહેર કરેલ અન્ય કોઈ હેતુ.

વાર્ષિક હિસાબ-તપાસણી ઓડિટ

(૨૮) ૧૯૬૩ના જનરલ મજૂર સંઘ નિયમ ૧૮ અનુસાર સંચાલન સમિતિએ નિયુક્ત કરેલ કાયદેસર સત્તાધરાવતા ઓડિટરો દ્વારા સંઘના હિસાબોની વાર્ષિક હિસાબ-તપાસણી માટે જરૂરી જોગવાઈ કરશે.

હિસાબના ચોપડાઓનું નિરીક્ષણ :

(૨૯) અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને જોવા તપાસવા હોય તો તે માટે સંઘના હિસાબો ચોપડા સુલભ રાખવા.

નિયમોમાં સુધારા :

(૩૦) વિચારેલા ફેરફારની નોટિસ સભ્યને ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ અગાઉથી મોકલીને કોઈ પણ પ્રસંગે સામાન્ય, સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની બહુમતથી નિયમોને સુધારી શકાશે. તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે એકને સ્થાને બીજા નિયમો મૂકી શકાશે કે નવા ઉમેરી શકાશે.

સંઘનું વિસર્જન:

(૩૧) સંઘનું વિસર્જન માટે બોલાવેલ સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની ૩/૪ બહુમતિ સિવાય સંઘનું વિસર્જન થઈ શકશે નહિ. પરંતુ આવી સભામાં અપાયેલ મતની કુલ સંખ્યા, તે સમયે સંઘના પત્રકમાં જાહેરવેલા સભ્યોની કુલ સંખ્યાના ૨/૩ કરતાં ઓછી હોવી જ જોઈએ.

બધી નાણાંકીય જવાબદારીઓ અદા કર્યા પછી સંઘના ફંડની નિકાલસ્થાન, વિસર્જન-સભાના નિર્ણય અનુસાર કરવામાં આવશે.

૧૫. (મ) તેની કારોબારી સમિતિ ત્રણ મહિનાની થી વધારે નહિ એટલી મુદતના ગાળે મળશે.

૧૯. (મ) સંઘની કારોબારી સમિતિએ આવા સામાન્ય સભાએ પસાર કરેલા તમામ ઠરાવોને હેતુ માટે રાખેલી કાર્ય નોંધમાં નોંધવામાં આવશે.

૧૯. (ખ) સરકારે નિમેશા ઓડિટર નાણાંકીય વર્ષમાં ઓછામાં ઓછા એક વખત તેના હિસાબ તપાસી શકાશે.



૩૨. જેમાં સહમતિ સધાઈ ન હોય અથવા પતાવટ થઈ ન હોય તેવી દરેક ઔદ્યોગિક તકરાર પરસ્પર સમજૂતિથી નક્કી થાય તે મુજબ લવાદીને સોંપવાની અથવા તે વેતન બોર્ડને નિર્ણય માટે સોંપવાની તૈયારી બતાવવામાં આવશે, અને જે નિયોકતા તે સમયે અસ્તિત્વમાં હોય અને જેમાં સંઘ પક્ષકાર હોય એવી તમામ તકરારો પ્રકરણ-૧૧ મુજબની ઔદ્યોગિક કોર્ટની લવાદી માટે મોકલવામાં કોઈપણ વખતે કબુલ થાય તો તેવી લવાદમાં સંઘ તરફથી સ્વીકાર કરી શકાશે નહીં.

૩૪. કોઈ ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ માટે આ અધિનિયમની અથવા તે હેઠળ ઠરાવેલી તમામ રીત અજમાવી જેવામાં આવી હોય અને તેના સભ્યો પૈકી અર્ધા કરતાં વધારે સભ્યો હડતાળ પાડવાની તરફેણમાં ગુપ્ત મતદાનની પદ્ધતિએ બહુમતીથી મત આપે તે સિવાય કોઈ હડતાળ મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં. તેનો આશ્રય લેવામાં આવશે નહીં.

૧૩મી એપ્રિલ, ૧૯૯૪.

ખરી નકલ

તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૪ના રોજ ડો. લોહીયા સદન મુકામે રેશમ ઉદ્યોગમાં કામ કરતાં સભા-સદોની મીટીંગ શ્રી અસીમ કે. રોયના પ્રમુખપદે મળી હતી અને તેમાં ૧૮૭ કામદારો હાજર હતાં.

ઠરાવ

અમદાવાદ સીટી તાલુકામાં રેશમ ઉદ્યોગમાં બોમ્બે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટની કલમ-૧૬ અને ૨૩ (૪) અને નિયમ ૧૫/૪એ તથા ૨૮ મુજબ મંડળની નોંધણી કરાવવાનું તથા માન્ય યાદીમાં મુકાવવા માટે અરજી કરવી તથા તેની તમામ કાર્યવાહી કરવા માટે મહાર્મત્રીશ્રી અસીમ કે. રોય, શ્રી ધીરુભાઈ પટેલ, શ્રી રામુભાઈ પંચાલ વગેરેને સત્તા આપવામાં આવે છે. તેવું સર્વાનુમતે ઠરાવવામાં આવે છે.

(સહી) અવાચ્ય,

For mill Mazdoor Panchayat.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

બી. એસ. ગોસ્વામી,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
અમદાવાદ

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૨/એજે/આઈડીઆર/૩૧૯૩-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી દ્વારકેશ મારકેટીંગ પ્રા. લી., અને તેના કામદારશ્રી અનીલ કે. પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૭ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ કે. પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૫/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪૮-૯૨ :- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શાલીન હોટલ્સ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રીતીબહાદુર શીરફગુરુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રીતીબહાદુર શીરફગુરુને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૬/એજે/આઈડીઆર/૩૧૪૯-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શાલીન હોટલ્સ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયંતીભાઈ બી. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ બી. સોલંકીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૭/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫૦-૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શાલીન હોટલ્સ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરબહાદુર ગનબહાદુર થાપા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટાકલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર નારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચા-લ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નેર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરબહાદુર ગનબહાદુર થાપા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા ગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

મદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૮/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫૧-૮૨.- મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હોટલ શાલીન લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી પ્રફુલભાઈ કે. શ્રીમાળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રફુલભાઈ કે. શ્રીમાળી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૯/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫૨-૯૨.- મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હોટલ શાલીન લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કિશન જીવણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કિશન જીવણભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૬૦/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૧૫૩-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હોટલ્સ શાલીન લી. અમદાવાદ અને તેના  
કામદારશ્રી શેરબહાદુર ગુરૂજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચા-  
યેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શેરબહાદુર ગુરૂજાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૬૧/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૧૫૪-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શાલીન હોટલ્સ લી. અમદાવાદ અને  
તેના કામદારશ્રી અશોક મોહનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની ટાઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચા-  
યેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક મોહનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૬૨/એજેએચ/આઈડીઆર/૩૧૫૫-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રી હોટલ શાલીન લી. અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી ડાહ્યાભાઈ રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચા-  
યેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ડાહ્યાભાઈ રામભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૬૩/એજે/આઈડીઆર/૩૧૫૬-૯૨.- મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રી હોટલ શાલીન લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ફતેસીંગ ઉદેસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બંનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફતેસીંગ ઉદેસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૬૪/એજે/આઈડીઆર/૨૭૯૩-૯૨.- મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી શાલીન હોટલ્સ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અશરફ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશરફ શેખને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૬/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨૭-૯૨.- મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રી કેમરોન લેબોરેટરીઝ લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રનાથ એન. પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રનાથ એન. પંડ્યાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૬૭/એજે/આઈડીઆર/૨૯૨૬-૯૨.- મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ઈન્ડિયન ટેલીફોન ઈન્ડ. લી. અને તેના કામદારશ્રી મોહનલાલ કાનારામ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહનલાલ કાનારામ શર્માને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૧/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭૪-૮૨. - મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી ગાંધી સેલ્સ એજન્સી, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી અબ્દુલહુસેન ઉસ્માનભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અબ્દુલહુસેન ઉસ્માનભાઈ ચૌહાણને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૨/એજે/આઈડીઆર/૨૯૭૮-૮૨.- મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" ન્યાયતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશભાઈ બેચરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૩/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭૯-૯૨. - મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમણભાઈ કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલશ્રી નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમણભાઈ કેશવભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૪/એજે/આઈડીઆર/૨૯૮૦-૯૨.- મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરીશભાઈ પ્રેમજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૩ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશભાઈ પ્રેમજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૫/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૯૮૧-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી સોમાભાઈ માનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચા-  
યેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોમાભાઈ માનાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૬/એજએચ/આઈડીઆર/૨૯૮૨-૮૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ ગીરધરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચા-  
યેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ગીરધરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૭/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૯૮૩-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચા-  
યેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ બેચરભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૮/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૯૮૪-૯૨. - મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી જયંતીભાઈ કોદરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયંતીભાઈ કોદરભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૭૯/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૯૮૫-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ, અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી અનિલકુમાર ત્રિકમલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)  
માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર.  
શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ  
વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી  
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર ત્રિકમલાલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૦/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૮૮૬-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ, અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી અનિલકુમાર મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)  
માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર.  
શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ  
વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી  
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલકુમાર મગનભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૧/એચએચ/આઈડીઆર/૨૮૮૭-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ, અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી ચિમનભાઈ ગાંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)  
માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર.  
શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ  
વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી  
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચિમનભાઈ ગાંગાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા.

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૨/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૯૮૮-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી ગુણવંતભાઈ મીઠાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ  
"સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના  
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી  
રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુણવંતભાઈ મીઠાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૩/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૮૮૯-૯૨.-  
મદદનીશ કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી કાન્તીભાઈ કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાન્તીભાઈ કેશવભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૪/એજેએચ/આઈડીઆર/૨૯૯૦-૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી જીવાભાઈ કેશવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવાભાઈ કેશવભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૫/એજ/આઈડીઆર/૨૮૮૧-૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. આર. ટ્રાન્સપોર્ટ અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નવીનભાઈ એન. જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવીનભાઈ એન. જોષીને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ..



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૯૬/એજે/આઈડીઆર/૨૬૪૧-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ત્રિવેદી માર્બલ ગ્રા. લી. વત્તા એક અને તેના કામદારશ્રી કીશનગીરી ગંગાગીરી ગૌસ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કીશનગીરી ગંગાગીરી ગૌસ્વામી ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૯૧/એજે/આઈડીઆર/૨૧૬૫-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપંગમાનવ મંડળ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ચતુરભાઈ મફતલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચતુરભાઈ મફતલાલ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૯૯/એજેપી/આઈડીઆર/૨૬૯૩-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પંચરત્ના સેફવૉલ્ટ પ્રા.લી.  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ફુલદીપર્સીંગ જયોતર્સીંગ બારીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચા-  
યેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ફુલદીપર્સીંગ જયોતર્સીંગ બારીયાને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા  
પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૦૦/એજેબી/આઈડીઆર/૨૬૯૬-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બહેરા મુંગાની શાખા અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી સુરેશભાઈ જીવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચા-  
યેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ જીવાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૦૧/એજેપી/આઈડીઆર/૨૭૨૮-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુનિત એજન્સી (ટેલગ્રાઈન્ડર ઘરઘટી)  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ભવાનભાઈ નારણભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)  
માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર.  
શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ  
વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી  
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ નારણભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૦૬/એજેકે/આઈડીઆર/૨૭૮૨-૮૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કૌશિકભાઈ બાબુભાઈ કારીયા  
અને તેના કામદારશ્રી કાળીદાસ રાવજીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ  
વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચા-  
યેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળીદાસ રાવજીભાઈ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૦૮/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮૫-૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમુલ્ય એન્ડ ચન્દ્રવૃદ્ધિ પ્રા. લી. અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ ખલાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ ડાહ્યાભાઈ ખલાસને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૧૩/એજે/આઈડીઆર/૨૮૩૪-૯૨. - મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. ટી. સી. એલ. લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી દેસાઈ નરેશભાઈ મધાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એચ. આર. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દેસાઈ નરેશભાઈ મધાભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-પી-૨૨૨૯-૯૨. આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-પી-૨૨૨૯-૯૨-

૪૭૪૦૯ ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૧૧માં મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર ૧૯૮૨.

એચ. આર. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર,  
અમદાવાદ.

### મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૩૨/એજેજી/આઈડીઆર/૩૧૬૨-૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી. એસ. આઈ. સી., અમદાવાદ + ૧ અને તેના કામદારશ્રી રામઅજોર કે. મૌર્ય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યભેગ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જોડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામઅજોર કે. મૌર્યને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. વી. જોડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૩૬/એજેકે/આઈડીઆર/૩૧૩૮ થી ૩૯-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કેટ્ટ મીશન એન્ડ ટેક્. પ્રા. લી.  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી + ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી  
એમ. વી. જોડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-  
----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી રમેશભાઈ ગોવિંદભાઈ સોલંકી, તથા ૨. શ્રી મોહનભાઈ ચતુરભાઈ ચૌહાણને  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા  
જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જોડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૩૮/એજેવી/આઈડીઆર/૩૧૪૬-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વંદન એન્જીનીયરીંગ,  
અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી શાબ્માસીંગ ઉમેદસીંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી  
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-  
-----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શાબ્માસીંગ ઉમેદસીંગને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૪૧/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૧૪૦-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટ્સ ઓફ  
ઈન્ડિયા લી. કદવાડા અને તેના કામદારશ્રી પ્રમોદચંદ્ર જીવણલાલ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. વી. જોડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ  
વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-----થી  
રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રમોદચંદ્ર જીવણલાલ પટેલને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જોડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૪૮/એજે/આઈડીઆર/૩૨૧૭-૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધનલક્ષ્મી મેટલ પ્રા.લી. અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી ગાયકવાડ પરશુરામ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ---- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગાયકવાડ પરશુરામ ગોવિંદભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૫૩/એજે/આઈડીઆર/૩૧૮૭-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે.પી.બધર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી હરીશકુમાર મગનલાલ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સંસ્કારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ---- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૦ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશકુમાર મગનલાલ મકવાણા ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૬૮૪/એજે/આઈડીઆર/૨૫૬૦-૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકોલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રાજેશ સુખદેવ મેશ્રામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ---- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ સુખદેવ મેશ્રામ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૦૮/એજે/આઈડીઆર/૨૭૯૪-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી મધુભાઈ પટેલ એન્ડ કિશોરભાઈ પટેલ અને તેના કામદારશ્રી મુકેશભાઈ ગોવિંદભાઈ વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- -----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશભાઈ ગોવિંદભાઈ વણકર ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૧૪/એજે/આઈડીઆર/૨૮૭૫-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી હરિઓમ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી મનહરલાલ ઉર્ફે મનજીભાઈ છગનલાલ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ---- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનહરલાલ ઉર્ફે મનજીભાઈ છગનલાલ રાઠોડને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૧૭/એજે/આઈડીઆર/૩૨૫૭-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિકસરા ટ્રેડિંગ એન્ડ ઇન્વેસ્ટમેન્ટ લિ. અને તેના કામદારશ્રી પીઠાશભાઈ નથ્યુભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ---- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પીઠાશભાઈ નથ્યુભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૧૮/એજે/આઈડીઆર/૩૨૫૮-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોરજર્સ એન્ડ ફેબ્રિકેટર્સ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી વજેસિંહ ઉદય સિંહ દરબાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ----થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વજેસિંહ ઉદયસિંહ દરબારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૨૪/એજે/આઈડીઆર/૩૨૭૬-૮૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિમીયર ઇન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી રવિન્દ્રબાબુ એ. શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. વી. જોડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ- ---- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રવિન્દ્રબાબુ એ. શાહને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. વી. જોડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૬૬/એજેબી/આઈડીઆર/૩૫૩૯-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભવાની પ્લાસ્ટીક, અમદાવાદ  
અને તેના કામદારશ્રી આત્મારામભાઈ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી  
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-  
----- થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૧૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આત્મારામભાઈ કાનજીભાઈને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૬૬/એજેએસ/આઈડીઆર/૩૫૩૯-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરકારી મધ્યસ્થ પ્રેસ,  
ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી મફતલાલ દેવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી  
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-  
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૮ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મફતલાલ દેવાભાઈ પરમારને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર  
સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૬૪/એજેજી/આઈડીઆર/૩૫૩૬-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જી.એસ.આઈ.સી., અમદાવાદ  
+૧ અને તેના કામદારશ્રી રોશનલાલ કે. સિકરવાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૯  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી"  
વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ  
નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી  
એમ. વી. જાડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.-----ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-  
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રોશનલાલ કે. સિકરવાલ ને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૭૬૮/એજેજે/આઈડીઆર/૩૫૫૫-૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં  
નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. કિંમતરાય પ્રિન્ટીંગ એન્ડ  
પ્રોસેસ પ્રા.લી., અમદાવાદ અને તેના કામદારશ્રી નારાયણલાલ હેમાજીસેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮  
(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ  
"સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ -૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના  
સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના  
(૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી  
એમ. વી. જોડેજા, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર સમાજ કલ્યાણ  
અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ-  
-----થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નારાયણલાલ હેમાજીસેનને તેમની મૂળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરા પગાર સહિત  
નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જોડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



મજૂર કમિશ્નરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૭૧૧-૯૨.—આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૭૧૧-૯૨-૪૭૩૮૫ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૨૧માં મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશ્નર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૮૩૧-૯૨.—આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૮૩૧-૯૨-૪૭૩૮૧ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૨૨માં મદદનીશ મજૂર કમિશ્નરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-એસ-૧૨૮૮ થી ૮૨-૮૨.-આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-એસ-૧૨૮૮ થી ૮૨-૮૨-ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૨૩માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૮૩૦ -૮૨.-આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૮૩૦ -૮૨-૪૭૩૪૯ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૨૪માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૭૮૫ -૮૨.-આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૭૮૫ -૮૨-૪૭૩૬૯ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૨૫માં

મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૭૨૭-૯૨.-આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-ધી-૨૭૨૭-૯૨-૪૭૩૬૫ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૨૬માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

સુધારો

ક્રમાંક નામક-અ.વિ-ક.ફરિ-આઈડીઆર-એજે-એ-૨૮૭૧-૯૨.-આ કચેરીના તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ના પત્ર ક્રમાંક નામક-ફરિ-આઈડીઆર-એજે-એ-૨૮૭૧-૯૨-૪૭૩૬૧ની સાથે મોકલેલ હુકમ નં. કેએચ-એસએચએમસી-આર.ક-૧૦૩૨૭માં મદદનીશ મજૂર કમિશનરે કોર્ટ નં. ૪ ની મજૂર અદાલત લખેલ છે તેના બદલે કોર્ટ નં. ૮ ની મજૂર અદાલત વાંચવા વિનંતી છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. વી. જાડેજા,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૧૦૪૧૦/એજેવી/આઈડીઆર/૯૮ થી ૧૦૩-૯૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વરીયા મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રીમતી રેખાબેન પુનમભાઈ પરમાર +૫ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી કે. ઓ. શાહ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, અમદાવાદ આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.----- ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ----- થી રચાયેલ શ્રી કોર્ટ નં. ૪ ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રીમતિ રેખાબેન પુનમભાઈ પરમાર ૨. ભાનુબેન કાન્તીભાઈ વાઘેલા ૩. સરોજબેન ગોવિંદભાઈ વાઘેલા ૪. મધુબેન મોહનભાઈ ડાભી ૫. શાતાબેન ચતુરભાઈ પરમાર ૬. સવિતાબેન ગોવિંદભાઈ વાઘેલાને તેમની મૂળ જંગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. ઓ. શાહ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
અમદાવાદ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૧/ઔ.વિ-રે/૫૪૩-૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ બગસરા નગરપાલિકા, બગસરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬/૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસી કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

નીચે મુજબના કર્મચારીઓને દા.તા.થી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીને મળતા લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧) શ્રી એમ.એ. શહેરી (૨) શ્રી કાદરબેન એ. શહેરી (૩) શ્રી કે. બી. વાળા (૪) શ્રી એમ.પિ. જબલીયા (૫) શ્રી બી. જે. વીડા (૬) શ્રી ડી.કે. બસીયા (૭) શ્રી ડી.બી. ધાંધલ (૮) શ્રી એસ. એચ. વ્યાસ (૯) શ્રી જે. બી. ભાંધલ (૧૦) શ્રી. એ. જી. ચૌહાણ (૧૧) શ્રી નિ. ગુ. દોશી (૧૨) શ્રી પી. ડી. પંડયા અને (૧૩) શ્રી ભરત જે જોશી.

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ.કે. ભંસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૨/ઔ.વિ-૨/૫૨૮/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાંટવા નગર પંચાયત, ભાંટવા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬/૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાખા મેઘાને તા. ૧-૪-૮૫ થી વાયરમેનનો રૂ. ૨૧૦-૩૫૦-ઈ.બી.-૬-૩૫૬-૮-૩૮૦ પગાર ગ્રેડ આપી કામચી કરવા જોઈએ કેમ? અને ધોરણસર મોંઘવારી ભથ્થા તેમજ વાયરમેનને મળતા તમામ લાભો આપી તફાવતની એરીયર્સ ચૂકવી આપવી કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૩જી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ.કે. ભક્ષીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૩/ઔ.વિ-૨/૫૨૭/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જુનાગઢ નગર પાલિકા જુનાગઢ, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬/૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વી. વી. જોષી, વોટર વર્કસ, શાખામાં ચેકીંગ ઈન્સ્પેક્ટર તરીકે તારીખ ૨૦મી થી કામગીરી કરી, તેમને સરકારશ્રીના ધોરણે વેતન વગેરે તમામ લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ.કે. ભસીન, \*  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૪/ઔ.વિ-૩/૨૩૫/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મરીનલેબર સપ્લાઈંગ ફંડ, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬/૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧. નવા બંદર અને જૂના બંદર ઉપર પોર્ટનાં ટેલી ક્લાર્ક, ક્લાર્ક, વોચમેન તથા સીમેન્ટને મળતી મોંઘવારીના ૧૦૦ % મો. ભથ્થું આપવું કે કેમ ?
૨. પગાર ટેલીક્લાર્કના બને ક્લાર્કના રૂ. ૯૫૦ તથા વોચમેન તથા સીમેન્ટના રૂ. ૮૦૦ દરેકને મળવા જોઈએ કે કેમ ? અને દર વર્ષે રૂ. ૫૫ ઈજાફો દશ વર્ષ સુધી આપવો કે કેમ ?
૩. દર માસે અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ પ્રમાણે ૧૦૦ % મો. ભથ્થું આપવું કે કેમ ? અથવા સીમલા બ્યુરો જાહેર થતું મો. ભથ્થું ૧૦૦ % આપવું કે કેમ ?
૪. એક મહિનાની ભરપગારે બીમારીની રજા આપવી કે કેમ ?
૫. દર વર્ષે એકવીસ હજારજા તથા દર વર્ષે ૧૦ કેજયુઅલ રજા ભર પગારે આપવી કે કેમ ?

૬. લીવ ફેરની રકમ રૂ. ૫૦૦ વાર્ષિક આપવી કે કેમ ? અને બે જોડી યુનિફોર્મ (ટેરેકોટનના) મોજા બૂટ શીયાળીની સીઝનમાં જર્સી અને ચોમાસામાં રેઈનકોટ તથા બુટ આપવા કે કેમ ?
૭. મેડીકલ એલાઉન્સ વાર્ષિક રૂ. ૫૦૦ આપવા કે કેમ ?
૮. પગારના ૧૦% ધરભાડું આપવું કે કેમ ?
૯. વ્હીકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૧૦૦ આપવું કે કેમ ?
૧૦. જાહેર તહેવારોની રજા ભરપગારે ૧૪ આપવી કે કેમ ?
૧૧. યુનિફોર્મ ધોલાઈના રૂ. ૫૦ માસીક આપવા કે કેમ ?
૧૨. દરેક કામદારને કાયમી જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
૧૩. સી મેન અને વોચમેનને દર વર્ષે રૂ. ૪૦ ઉજાફો, દશ વર્ષ સુધી આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ.કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૫/ઔ.વિ-૨/૨૩૪/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મરીનલેબર સંપ્લાઈંગ કું. જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬/૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુમત-કરવામાં આવી છે.



તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી કે.એસ. ગૌસ્વામી તથા વી.એ. ગઢવીને નિમણૂકની તારીખથી કાયમી કરવા અને કાયમી ટેલી કલાર્કને મળતા તમામ ફાવો આપવા કે કેમ ?

૨. ૧૯૮૬માં ટેલી કલાર્કને બેઝીક :

રૂ. ૬૭૪-૦૦ પ્રમાણે ગણી

તા. ૧-૪-૮૧ થી વાર્ષિક રૂ. ૨૫૦/-

તા. ૧-૪-૮૨ થી વાર્ષિક રૂ. ૨૦૦/-

તા. ૧-૪-૮૩ થી વાર્ષિક રૂ. ૧૫૦/- તથા સરકારશ્રીના વખતો વખતના જાહેર થતા લઘુતમ વેતનની મોંઘવારીના દર ચુકવવા કે કેમ ?

૩. ઇન્ક્રીમેન્ટ વાર્ષિક રૂ. ૫૦-૦૦ આપવા કે કેમ ?

૪. આ સંસ્થાના અન્ય ટેલી કલાર્કને જે એલાઉન્સ મંજૂર કરવામાં આવે તે એરીયર્સ સહીત આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૫. યુનીફોર્મ : આ સંસ્થાના અન્ય ટેલી કલાર્કને યુનિફોર્મ શિયાળા-ઉનાળા-ચોમાસાની સીઝનમાં જે મંજૂર કરવામાં આવે તે આ બંને કર્મચારીઓને આપવા કે કેમ ?

૬. આ સંસ્થાના અન્ય ટેલી કલાર્કને રજાઓ આપવા મંજૂર કરવામાં આવે જે રજાઓ આ કર્મચારીઓને આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ.કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૬/ઔ.વિ-૨/૫૩૫/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મહાનગર પાલિકા જામનગર, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬/૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ફાયર શાખાની ટેંકલની પોસ્ટ ઉપરથી મોહનલાલ દેવજી તથા શ્રી ચતુરસંગ રાયમલજીને જ્યારથી ટેંકલની પોસ્ટ ખાલી પડેલ છે ત્યારથી રૂા. ૧૨૦૦-૨૦૪૦ના ગ્રેડમાં તમામ વળતર સાથે નીમણૂક આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ.કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૭/ઔ.વિ-૨/૩૫૯/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ નગરપંચાયત જસદણ, અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬/૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ  
માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ

નંબર

૧. પંચાયતમાં ગણવેશ મેળવતાં તમામ કર્મચારીઓને માસીક રૂા. ૧૦ ધોલાઈ ભથ્થું તા. ૧-૧-૮૬થી ચુકવી આપવું કે કેમ ?

૨. સરકારી ધોરણ મુજબ ટ્રેસ મેળવતા તમામ કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૮૬થી પીલી વસ્ત્ર આપવા અને સરકારી ધોરણ મુજબ સીલાઈ ભથ્થુ આપવું કે કેમ ?

૩. રાજ્ય સરકારનાં ધોરણે પંચાયતમાં નોકરી કરતાં તમામ કર્મચારીઓને લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશનનો લાભ પંચાયતે તા. ૧-૧-૮૬થી આપવો કે કેમ ?



૪. રાજ્ય સરકારનાં ધોરણ પંચાયતમાં નોકરોને તા.૧-૧-૮૬ની રજામાં રોકડ રૂપાંતરનો લાભ આપવો કે કેમ ? (લીવ એનકેશમેન્ટ)

૫. નાકા કલાર્ક તથા નાકેદારોને કેસ એલાઉન્સ માસિક રૂા. ૨૦/- તા.૧-૧-૮૬થી ચુકવા આપવું કે કેમ ?

૬. ખાઈપ રીપેરીંગ કરતાં તમામ કામદારોને સાયકલ એલાઉન્સ માસિક રૂા. ૩૦/- તા. ૧-૧-૮૬થી આપવું કે કેમ ?

૭. સરકારશ્રીમાં નક્કી થયા મુજબ પંચાયતમાં જે તે કર્મચારીઓને બઠતીની કોઈ તકો ન હોય તેવા કર્મચારીઓને સીનીયર ટાઈમ સ્કેલ બાર વર્ષથી નોકરી બાદ આપવો અને ૨૪ વર્ષની નોકરી બાદ ઉચ્ચતર ગ્રેડ જે સરકારશ્રીમાં નક્કી થયેલ છે તે મુજબ તા.૧-૧-૮૬થી અમલ કરવા કે કેમ ?

૮. નગરપંચાયતમાં નોકરી કરતાં તમામ કર્મચારીઓને જુથ વીમા યોજનાનો લાભ આપવો કે કેમ ? અને તેનો અમલ તા. ૧-૧-૮૬થી કરવો કે કેમ ?

૯. કુટુંબ કલ્યાણ યોજનાઓ નીચે જે જે કર્મચારીઓએ ઓપરેશન કરાવેલ હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને સરકારશ્રીનાં ધોરણ મુજબ એક ઈજાફો આપવો અને તેનો અમલ પંચાયતે કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ.કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૮/ઔ.વિ-૨/૫૩૪/૮૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઉસ્માન ઈબ્રાહીમભાઈ ચૌહાણના નોકરીના સંદર્ભમાં કરેલા નિર્ણયો દુર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૪૬/ઔ.વિ-૨/૪૭૯/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, રસ્તા અને બાંધકામ વિભાગ, (જાહેર બાંધકામ ખાતું) રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તેઓની મુળ દોખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો પાછળના તફાવત સાથે ચૂકવી આપવાં કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

#### મકાન રીપેરીંગ વિભાગ, રાજકોટ.

૧. શ્રી રજનીકાન્ત નંહાસુખલાલ	૨. શ્રી હિતેશ ભીમજી
૩. ,, સેવલરાજ માહોકમ	૪. ,, જયેન્દ્ર નાનજી
૫. ,, બચુ હરી	૬. ,, રંગા સ્વામી
૭. ,, મુકુરરામ ગણપતરામ	૮. ,, જીવી દેવશી
૯. ,, મોહન ભાણા	૧૦. ,, હરી રાણા
૧૧. ,, સલમુત કરપન	૧૨. ,, વાલજી શામજી
૧૩. ,, બાલુ ચના	૧૪. ,, હમીર છગન
૧૫. ,, નવનીત જી. શેઠ	૧૬. ,, ચંપકલાલ દલીયંદ
૧૭. ,, લાલજી અરજણ	૧૮. ,, ભીમજી જયતા
૧૯. ,, જીવજી પુંજી	૨૦. ,, પુષ્પાબેન હરીલાલ
૨૧. ,, ભારા કાના	૨૨. ,, રતિલાલ ધુળા
૨૩. ,, ઘેલા ભોજી	૨૪. ,, છગન બચુ
૨૫. ,, મોહન શામજી	૨૬. ,, હમીર લાલા
૨૭. ,, સતાર ઈબ્રાહીમ	૨૮. ,, રાજુ અમીલાલ



- |                         |                     |
|-------------------------|---------------------|
| ૨૯. શ્રી બેચર ગોવા      | ૩૦. શ્રી મોહન રામા  |
| ૩૧. ,, અમરા વાઘા        | ૩૨. ,, બચુ આણંદ     |
| ૩૩. ,, જીવી અમરા        | ૩૪. ,, મણી માવજી    |
| ૩૫. ,, રામુ કેશા        | ૩૬. ,, લક્ષ્મી બેચર |
| ૩૭. ,, ગેમાભાઈ પાંચાભાઈ | ૩૮. ,, કેશુબેન મેઘા |
| ૩૯. ,, નાયા ધના         | ૪૦. ,, હરી કલા      |
| ૪૧. ,, જયંતી રાણા       | ૪૨. ,, બટુક ભનુ     |
| ૪૩. ,, નારણ જીણા        | ૪૪. ,, ગાંગજી બચુ   |
| ૪૫. ,, હર્ષદ મંગા       | ૪૬. ,, સોમા વાલજી   |
| ૪૭. ,, રામ કેશા         | ૪૮. ,, આજા હરી      |
| ૪૯. ,, લક્ષ્મી હીરા     | ૫૦. ,, મણી માવજી    |
| ૫૧. ,, અમરશી લવજી       |                     |

### ઓફીસ સ્ટાફ-રાજકોટ

- |                                       |                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| ૫૨. શ્રી રમેશ નરભેરામ                 | ૫૩. શ્રી નિર્મળાબેન છોટાલાલ      |
| ૫૪. ,, ચંદુલાલ જાનાભાઈ                | ૫૫. ,, કિશોર ચનાભાઈ              |
| ૫૬. ,, જીતેન્દ્ર દયાશંકર ભટ્ટ         | ૫૭. ,, દિલીપ આર. જાની            |
| ૫૮. ,, વિજય દિનેશ જાની                | ૫૯. ,, હરેશ શાંતીલાલ રાવલ        |
| ૬૦. ,, રામસિંહ કે. ચૌહાણ              | ૬૧. ,, મહેતા સ્મીતા રતિલાલ       |
| ૬૨. ,, ત્રિવેદી બીહાગ બીખુભાઈ         | ૬૩. ,, જાની પ્રદિપ રમણીકલાલ      |
| ૬૪. ,, કમલેશ ભનુભાઈ                   | ૬૫. ,, પ્રકાશ કેશવલાલ ભટ્ટ       |
| ૬૬. ,, નવિનચંદ્ર રમણીકલાલ             | ૬૭. ,, કુંદનબેન કે. જોશી         |
| ૬૮. ,, રાજુ અમીલાલ મદાણી              | ૬૯. ,, સતાર ઈબ્રાહીમ કાજી        |
| ૭૦. ,, દિનેશ રતિલાલ દવે               | ૭૧. ,, મનસુખ રવજીભાઈ કુકડીયા     |
| ૭૨. ,, પિયુષ અમૃતલાલ રાવલ             | ૭૩. ,, ગીરીશ સાકરચંદ ગાંધી       |
| ૭૪. ,, અશ્વીન રતિલાલ ફોચડીયા          | ૭૫. ,, અતુલ વાડીલાલ બાવીશી       |
| ૭૬. ,, હસિત નવિનચંદ્ર ઓઝા             | ૭૭. ,, મુકેશ રામજી ટાંક          |
| ૭૮. ,, ગોસ્વામી જયેન્દ્રગીરી મોતીગીરી | ૭૯. ,, ભીખુ નાનજી પરમાર          |
| ૮૦. ,, નાનેજી હીરજી પરમાર             | ૮૧. ,, જમનાદાસ વિઠ્ઠલદાસ રાચ્છ   |
| ૮૨. ,, દિપક નરોત્તમ છનીયારા           | ૮૩. ,, શૈલેશ મનહરલાલ દોશી        |
| ૮૪. ,, દવે સત્યરામ ચંદુલાલ            | ૮૫. ,, બારૈયા પ્રતાપસિંહ ગેમાભાઈ |
| ૮૬. ,, નટુભાઈ રાઠોડ                   | ૮૭. ,, ગુણુભાઈ એમ. શેઠ           |
| ૮૮. ,, રાજેશ ચમનલાલ પારેખ             | ૮૯. ,, અધેરા મનુભાઈ બચુભાઈ       |
| ૯૦. ,, ચાવડા રમેશ શામજીભાઈ            | ૯૧. ,, મુકેશ છગનલાલ મુંગરા       |
| ૯૨. ,, હર્ષદસિંહ સરદારસિંહ ચૌહાણ      |                                  |

## પ્લમ્બીંગ વિભાગ

૯૩. શ્રી શૈલેશ પ્રેમજીભાઈ  
 ૯૫. ,, કિશોર જયંતિલાલ  
 ૯૭. ,, ગગજી જેસીંગ  
 ૯૮. ,, રામજી વાલજી

૯૪. શ્રી. રાણા હમીર  
 ૯૬. ,, મગન માનસીંગ  
 ૯૮. ,, મહેશ પ્રેમજી

## ઇલેક્ટ્રીક વિભાગ-રાજકોટ

૧૦૦. શ્રી. સોલંકી કિરીટસિંહ  
 ૧૦૨. ,, ચૌહાણ ધનશ્યામ  
 ૧૦૪. ,, મનસુખ રણછોડ પટેલ  
 ૧૦૬. ,, કમલેશ ચંદુભાઈ દવે  
 ૧૦૮. ,, ગોહેલ જી. આર.

૧૦૧. શ્રી જોષી ભુપેન્દ્ર મુકુન્દરાય  
 ૧૦૩. ,, શેઠ રાજેન્દ્ર નવિનભાઈ  
 ૧૦૫. ,, જીતેન્દ્ર ચંદ્રકાંત મકવાણા  
 ૧૦૭. ,, સાંકરીયા વી. વી.

## રોડ રીપેરીંગ

૧૦૯. શ્રી બિહારીદાન જેઠાભાઈ ગઢવી. ૧૧૦. શ્રી ચાવડા બાબુલાલ લાલાભાઈ

## માલીયાસજ્જ રોડ રીપેરીંગ-રાજકોટ

૧૧૧. શ્રી હસમુખ સીદાભાઈ

## કાળીપાટ-રોડ રીપેરીંગ

૧૧૨. શ્રી નવઘણ લાખા

## રોડ રીપેરીંગ-ઉપલેટા

૧૧૩. શ્રી જયંતીલાલ મોહનલાલ રાઠોડ  
 ૧૧૫. ,, ભીખુ મોહન ગોંડલીયા  
 ૧૧૭. ,, ખીમજી મેપા  
 ૧૧૮. ,, જયાબેન રામજી સોલંકી  
 ૧૨૧. ,, શાંતાબેન છગન  
 ૧૨૩. ,, પરબત બચુભાઈ  
 ૧૨૪. ,, અમુ બચુ

૧૧૪. શ્રી મગન બાબુ ડુંગરવા  
 ૧૧૬. ,, અંબાબેન મોહન  
 ૧૧૮. ,, મનસુખ લાલજી કણસાગરા  
 ૧૨૦. ,, ચંદુલાલ રામજી કાગડીયા  
 ૧૨૨. ,, બચુભાઈ લક્ષ્મણ  
 ૧૨૪. ,, લેજુ નયુ  
 ૧૨૬. ,, નાથા કરશન

૧૨૭. શ્રી લાલુ કાળા

૧૨૮. ,, મંજુ મેઘા

૧૨૮. શ્રી કનુ બયુ

૧૩૦. ,, રામજી વાલજી

## રોડ રીપેરીંગ-બીરસરા

૧૩૧. શ્રી ઓસમાણ ગનીભાઈ

૧૩૩. ,, બટુકભાઈ રાઘવભાઈ

૧૩૫. ,, હનીફભાઈ અમરમીયાં

૧૩૭. ,, વજુબેન વાસાભાઈ

૧૩૯. ,, રોશનબેન ઓસમાનભાઈ

૧૩૨. શ્રી ઘોઘા મેરામભાઈ

૧૩૪. ,, લઘુભાઈ વસ્તાભાઈ

૧૩૬. ,, જુબેદા હાસમભાઈ

૧૩૮. ,, મંજુલાબેન નારદભાઈ

૧૪૦. ,, કાંતાબેન જુગતરામભાઈ

## નેશનલ હાઈવે નં. ૮, મોરબી રોડ

૧૦૧. શ્રી નથુ વશરામ

૧૪૩. ,, દેવા પોપટ

૧૪૫. ,, રામા ભીમા

૧૪૭. ,, અલી બુઢા

૧૪૯. ,, હેમી મુળજી

૧૫૧. ,, લાલુ પુંજા

૧૫૩. ,, જડીબેન ગોવિંદ

૧૫૫. ,, માકા અરજણ

૧૪૨. શ્રી ભગા પરસોત્તમ

૧૪૪. ,, દેવકરણ ટપુ

૧૪૬. ,, કાશી મનુ

૧૪૮. ,, દેવજી જીવણ

૧૫૦. ,, રડીયાત બોડા

૧૫૨. ,, વજુ ભીમા

૧૫૪. ,, દેવશી સોડા

૧૫૬. ,, માવુબેન વજા.

## રોડ રીપેરીંગ, વાંકાનેર

૧૫૭. શ્રી ડાયા માઘા

૧૫૯. ,, અજિતસિંહ દેવુભા

૧૬૧. ,, બાલુબેન પરમા

૧૫૮. શ્રી અજીત લીભશંકર

૧૬૦. ,, લખા માઘા

૧૬૨. ,, શાંતા માઘા.

## રોડ રીપેરીંગ, મીતાણા

૧૬૩. શ્રી ટપુભાઈ પ્રેમજીભાઈ

૧૬૫. ,, જીવીબેન રામાભાઈ

૧૬૭. ,, અણદા વાલા

૧૬૯. ,, મંગાભાઈ ભલાભાઈ

૧૬૪. શ્રી હરભાઈ મામદ

૧૬૬. ,, ચોથાભાઈ જશાભાઈ

૧૬૮. ,, ઉજીબેન વાઘા



## રોડ રીપેરીંગ, જશદણ

૧૭૦. શ્રી કાનાં મોતી  
 ૧૭૨. શ્રી દેવજી ઉકાભાઈ  
 ૧૭૪. ,, જરામ નરશી  
 ૧૭૬. ,, વિભાભાઈ ઉકાભાઈ  
 ૧૭૮. ,, પાનીબેન શાદુર્લભાઈ  
 ૧૮૦. ,, રૂપા વશરામ

૧૭૧. શ્રી નાનુબેન રત્નાભાઈ  
 ૧૭૩. શ્રી દેહા પાંચા  
 ૧૭૫. ,, જશમત મોતીભાઈ  
 ૧૭૭. ,, ધુનાબેન કુંવરા  
 ૧૭૯. ,, રાઘુ નાજા  
 ૧૮૧. ,, મેરામ માંડણ.

## રોડ રીપેરીંગ, બાબરાવેલા

૧૮૨. શ્રી હમીર આંબા.

## રોડ રીપેરીંગ, બેડી

૧૮૩. શ્રી દેવશી બેતા  
 ૧૮૫. ,, કાના ચકુ  
 ૧૮૭. ,, વના સંગ્રામ  
 ૧૮૯. ,, કારી સેવા  
 ૧૯૧. ,, દિનેશ ટપુ

૧૮૪. શ્રી રામા મેરુ  
 ૧૮૬. ,, ગોમી નાનજી  
 ૧૮૮. ,, પુંજી વશરામ  
 ૧૯૦. ,, બાલુ બોપા  
 ૧૯૨. ,, રંભા કાળા.

## બાંધકામ, રાજકોટ

૧૯૩. શ્રી ભુપતરાય લક્ષ્મીશંકર વ્યાસ  
 ૧૯૫. ,, હસમુખ રતીલાલ મકવાણા

૧૯૪. શ્રી વિક્રમ નટુભા જાડેજા  
 ૧૯૬. ,, કમલેશ કાનજીભાઈ ઠોળીયા.

રાજકોટ, તારીખ ૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
 નાયબ મજૂર કમિશનર,  
 સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૪૮/ઔ.વિ-૨/૩૬૮/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

રાજકોટ વિભાગમાં હેલ્પર તરીકે ફરજ બજાવતાં નીચે મુજબનાં કામદારોનાં વારસદારોને તેની શૈક્ષણિક લાયકાત પ્રમાણે સેટલમેન્ટના તેમજ સંસ્થાના પ્રવર્તમાન નિયમો મુજબ કલાર્ક કક્ષામાં મુકવાની માંગણી છે.

૧. પરેશ કાંતિલાલ શીંગાળા, વિભાગીય મંત્રાલય-રાજકોટ.
  ૨. જગદીશ જેન્તીલાલ ઠાકર,
  ૩. ગફાર અબ્દુલભાઈ દલવાણી, મોરબી ડેપો.
  ૪. સિદ્ધરાજસિંહ એસ. આર્. હેલ્પર, રાજકોટ વિભાગ.
- રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૬૦/ઔ.વિ-રે/૫૩૭/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ ટાંક ગ્રામ પંચાયત કચેરી, ટાંક અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગ્રામ પંચાયતમાં કામ કરતાં રોજમદાર સંકાઈ કામદારોને નીચે મુજબના કામદારોને તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી સંકાઈ કામદાર ગણી તારીખ ૧-૧-૭૩ થી દેસાઈપંચ મુજબનો પગાર ગ્રેડ આપી તેમાં લાભ અને તફાવતની રકમ એરીયર્સ ચુકવવું કે કેમ ?

- (૧) શ્રી જીવા કારા
- (૩) શ્રી બચુ કારા
- (૫) શ્રી વાલા નારણ
- (૭) તુલસી ચના તથા

- (૨) શ્રી રતના કારા
- (૪) શ્રી દામા દેવા
- (૬) શ્રી બાબુ જેઠા
- (૮) શ્રી વાલી લખમણ.

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૬૫/ઔ.વિ-૨/૫૫૦/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ચંદ્રસિંહ શ્રી. રેવર (૨) શ્રી શૈલેષભાઈ આર.સભાયા (૩) શ્રી અશોક એચ. કોલી તથા (૪) શ્રી અશોકસિંહ આર. જોજા, ના તારીખ ૯-૧૦-૮૧ નાં હુકમથી એક વાર્ષિક ઈજાફો અટકાવવાની સજાનો હુકમ કરેલ છે. તે રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૬૬/ઔ.વિ-રે/૫૫૧/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ભગવાનજી પાનાચંદભાઈ કોટેયા તથા (૨) શ્રીદોલુભા જેસીંગજી પરમારને નોકરીમાં દાખલ તારીખથી ટ્રેસર-કમ-કંપાઉન્ડરનો હાલમાં ગુજરાત સરકારે બહાર પાડેલ પગાર ગ્રેડ રૂ. ૧૨૦૦-૩૦-૧૪૪૦-ઈબી-૪૦-૨૦૪૦ નો આપવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૬૭/ઔ.વિ-૨/૫૪૪/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વાંકાનેર નગરપાલીકા, વાંકાનેર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ખુમાનસિંહ મનુભાને તા. ૨૦-૪-૯૧ ના રોજનાં હુકમથી તા. ૧-૪-૯૧ ના રોજથી એક ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ? અને તે ઈન્કીમેન્ટ ચાલુ કરવું કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૬૮/ઑ.વિ-૨/૫૫૨/૮૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મોરબી નગરપાલીકા, મોરબી અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તો લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનજી દેવશી પરમારને તા. ૧-૧૦-૮૭ થી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતો પગાર ગ્રેડ તથા અન્ય લાભો મેળવવા સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૬૯/ઔ.વિ-રે/૫૫૩/૮૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુ. વિ. બોર્ડ, શહેરી વિભાગ, રાજકોટ, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશ પોપટલાલ ચૌહાણને તા. ૧-૧-૭૮ થી હેલ્પર તરીકે કાયમી કરી તે તારીખથી સંસ્થાના નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર પગાર તથા અન્ય તમામ લાભો ચૂકવી આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૭૧/ઔ.વિ-રે/૫૪૭/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી નગરપંચાયત કચેરી, જસદણ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯; ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસી કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશ્નર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

બાલમંદિર શિક્ષીકા શ્રીમતિ ઉર્વશીબેન એમ. ભટ્ટને નોકરીમાં દા. તા. થી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ હક્કો અને લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૩૭/ઔ.વિ-રે/૩૬૧/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકમો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદીપ કે. વીઠ્ઠલાણી હેલ્પરને ૨૪૦ દિવસ નોકરીમાં પુરા કર્યા હોય ત્યારથી કાયમી હેલ્પર તરીકે ગણી નોકરીમાંના તમામ લાભો પાછળની અસરથી આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૩૮/ઔ.વિ-૨/૨૩૯/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી આર. પી. ગોજ્યાને ૨૪૦ દિવસ જયારથી નોકરીમાં પુરા થયા હોઈ ત્યારથી કાયમી કરી કાયમીને મળતાં લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

### નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

#### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૩૮/ઔ.વિ-રે/૫૦૮/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ શ્રી બોટાદ નગરપાલીકા, બોટાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી એલ. સી. વાઘેલાને તા.૨૨-૧૦-૮૧ના ઓફીસ ઓર્ડર આપેલ તે રદ કરી રૂ.૨૫૧/-નો કરેલ દંડ પરત કરવો કે કેમ ? અને પાછું ઠેલવાયેલ એક ઈનકીમેન્ટ રીલીઝ કરવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૪૦/ઔ.વિ-૨/૧૮૦/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ આઈ. વી.ઈન્જેક્ટા પ્રા.લી., સાબલપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટ નં. ૨ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

- |                              |                            |
|------------------------------|----------------------------|
| ૧. શ્રી સરમણ સુદાભાઈ મકવાણા  | ૨. શ્રી વિરમ બી. ભૂતિયા    |
| ૩. શ્રી જેન્તીલાલ એન. વાઘેલા | ૪. શ્રી રસીક એ. જાડેજા     |
| ૫. શ્રી દિનેશ એમ. ભરવાડ      | ૬. શ્રી રમણીક ટી. ગોંડલીયા |
| ૭. શ્રી ભીખુભાઈ પી. પઠાણ     | ૮. શ્રી કિરીટ એચ. લોઢીયા   |
| ૯. શ્રી પ્રવિણ બી. સિધ્ધપરા  | ૧૦. શ્રી દાદુભાઈ એ. જાડેજા |
| ૧૧. શ્રી અશોક પી. મકવાણા     | ૧૨. શ્રી ચેતન બી. ગોસ્વામી |
| ૧૩. શ્રી કિશોર હરીયાણી       | ૧૪. શ્રી ઉજ્જવલ એ. વસાવડા  |
| ૧૫. શ્રી શાંતિલાલ ફલીયા      | ૧૬. શ્રી રમેશ એમ. સોલંકી   |

માંગણી નં.

૧. ઉપરોક્ત કામદારોને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ ? કામના પ્રકાર અનુસાર કેટેગરી આપી કેટેગરીનું સીનીયોરીટી લીસ્ટ પ્રસિધ્ધ કરવું કે કેમ ?

૨. કેટેગરી આપી દર વર્ષે સ્કીલને રૂા. ૩૦/- સેમી સ્કીલને રૂા. ૨૦/- અને અનસ્કીલને રૂા. ૧૦/- વાર્ષિક ઈજાફો આપવો કે કેમ ? આ પ્રમાણે પગાર ગ્રેડ નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. કામદારોને માસીક રૂા. ૫૦ /- કેમીકલ્સ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

૪. કામદારોને માસીક વ્હીકલ એલાઉન્સ રૂા. ૩૦/- આપવું કે કેમ ?

૫. વાર્ષિક ૧૫-સી.એલ., ૩૦-માંદગી રજા, અને ૪૫-હફ્ફ રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬. ૧૦ જાહેર તહેવારોની રજા ભર પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭. કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ગજવેશ, બુટ મોજા, છત્રી અથવા રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૮. કામદારોને ઓળખપત્રો, પગારચિટ્ટી, હાજરી કાર્ડ, નિયમાનુસાર આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૯. નાઈટ શીફ્ટમાં ડ્રાઈવર સાથે વ્હીકલની વ્યવસ્થા ઉપલબ્ધ રાખવી જોઈએ કે કેમ ? દિવસે અકસ્માત થાય તો તાત્કાલીક સારવાર માટેની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ? દુરીંગમાં નાની મોટી ઈજાઓની સારવાર માટે ફસ્ટ એઈડ બોક્સ દવાઓ સાથે રાખવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૪૧/ઔ.વિ-રે/૫૦૦/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત મેરીટાઈમ બોર્ડ, બેડી પોર્ટ, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં. ૧ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

આ સાથેનાં પરિશિષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તેઓની નોકરીમાં ૨૪૦-દિવસ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી કરવા કે કેમ? અને કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ લાભો એરીયર્સ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

### પરિશિષ્ટ

૧. શ્રી ભરત પરસોતમ
૩. શ્રી ધર્મેન્દ્ર ઉમેદરાય
૫. શ્રી અમૃતલાલ પરસોતમ
૭. શ્રી અનવર ઈબ્રાહીમ

૨. શ્રી રાજેશ નારણભાઈ
૪. શ્રી દિપક રાઘવભાઈ
૬. શ્રી બિપીન નવલશંકર
૮. શ્રી અશોક પ્રતાપરાય



- |                                   |                                    |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| ૯. શ્રી ઉમરબીન હસન                | ૧૦. શ્રી નૂરમામદ ઇસ્માઈલ           |
| ૧૦. શ્રી રામજીભાઈ મેપા            | ૧૨. શ્રી કાસમ અબ્બાસ               |
| ૧૩. શ્રી રોદુ ઇશાક                | ૧૪. શ્રી જાકીર કાસમ                |
| ૧૫. શ્રી અનવરશા કરીમશા            | ૧૬. શ્રી અ. રજાકબેન સલે.           |
| ૧૭. શ્રી મહેશ મગનલાલ              | ૧૮. શ્રી સુરેશચંદ્ર નટવરલાલ        |
| ૧૯. શ્રી યુસુફ ઇબ્રાહીમ           | ૨૦. શ્રી અલારખા ગની                |
| ૨૧. શ્રી મુસા નુરમામદ             | ૨૨. શ્રી રાજેન્દ્ર વશરામ           |
| ૨૩. શ્રી વિરેન્દ્રસિંહ ભુરીતિસિંહ | ૨૪. શ્રી હનિફ દાઉદ                 |
| ૨૫. શ્રી અબ્બાસ કાસમ              | ૨૬. શ્રી ઇબ્રાહીમ અલીભાઈ           |
| ૨૭. શ્રી હનીફ જુમાભાઈ             | ૨૮. શ્રી અરવિંદ દેવજી              |
| ૨૯. શ્રી સીદીક વલી મામદ           | ૩૦. શ્રી સલીમ સીદીક                |
| ૩૧. શ્રી હરીશ કનૈયાલાલ            | ૩૨. શ્રી કીરીટ નટવરલાલ             |
| ૩૩. શ્રી મનોજ અશ્વિન              | ૩૪. શ્રી આનંદ જેન્તીલાલ            |
| ૩૫. શ્રી જયદીપ ચંદુલાલ            | ૩૬. શ્રી ગીરીશ વિનોદરાય            |
| ૩૭. શ્રી કિશોર માવજી              | ૩૮. શ્રી ઇસાક સલે. માન             |
| ૩૯. શ્રી ઇસ્માઈલ સુલેમાન          | ૪૦. શ્રી રાજેન્દ્ર સિંહ કે. જાડેજા |
| ૪૧. શ્રી દિનેશ શામજીભાઈ           | ૪૨. શ્રી મહેન્દ્રસિંહ મંગલસિંહ.    |

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, JAN. 19, 1995 / PAUSA. 29, 1916 [ No. 3

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I,  
IV-A, I-B and IVC ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫

औद्योगिक तक्रार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮-એનએસ-૧૦૯૪/એફઆર-૬૯/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક

તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહનવ્યવહાર નિગમ, ભુજ : કચ્છ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભુજ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, કચ્છ-ભુજ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૮/૯૪ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, કચ્છ-ભુજ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કૃણતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ : (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂબે, ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

તારીખ ૧લી જુલાઈ ૧૯૯૪ અથવા ત્યારબાદ અમલમાં આવનાર ચોમાસુ સમયપત્રક ૧૯૯૪ ની તમામ ડેપોની ડ્યુ ડ્યુટીની નક્કલ પંદર દિવસ અગાઉ મળવા તથા ચાટે કમિટીના પ્રતિનિધિઓ, જનરલ સેક્રેટરી, પ્રમુખના વાંધા-સૂચનો સ્વીકારી તે પ્રમાણે ચોમાસુ સમય-પત્રકનો અમલ કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ફ્રેએચઆર-૯-આઈડીએ-૧૦૯૩/૩૨૫૦/મ (૨).—પક્ષકારોને ઘર-આંગણે ઝડપી ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ શ્રી એફ. આર. મકવાણા સમક્ષ અનિર્ણિત છે. સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીને ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ શ્રી એ. બી. મરાઠને તબદીલ કરવી જોઈએ.



અને હવે, પ્રસ્તુત કેસને તબદીલ કરવા બાબતે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૩૩ (બી) થી મંગેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ શ્રી એફ. આર. મકવાણા સમક્ષ અર્નિશ્ચિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે, અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ શ્રી એ. બી. મરાઠેને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરેલ છે.

### અનુસૂચિ

પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
રેફ. (આઈ. ટી.) નં. ૫૧/૮૧ અંબાલાલ સારાભાઈ એન્ટર-પ્રાઈઝ લી., વડોદરા.	ફાર્માસ્યુટીકલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વડોદરા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦-એજએસ-૧૦૮૪/એફઆર-૬૮/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ અને ઘાટન વ્યવહાર નિગમ, ભુજ-કચ્છ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભુજ વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, ગાંધીધામ-કચ્છ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૧/૯૪ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભુજ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલજ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) નાં ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

કચ્છના તમામ ડેપોના કંડક્ટરોને પ્રવાસીઓ પાસેથી સાચું ભાડું વસુલ કરવા માટે અધિકૃત અધિકારીની સહિવાજું પ્લાસ્ટીક થેલીમાં ભાડાપત્રક આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧-આઈડીએ-૧૦૯૪/એફઆર-૭૫-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત ગ્લાસ કંપની લી., તરસાડી, કોરાંબા, જી. સુરત અને તેનાં કામદારો/કમદાર મંડળો ગુજરાત કામદાર મંડળ-અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી અને મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી સુરતે કન્સીલેશન કેસ નં. ૩/૯૪ કે જેમાં ગુજરાત કામદાર મંડળ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળ અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે :

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા વિનંતી જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

કંપનીનાં તમામ ખાતામાં ખાતાવાઈઝ એક જ કેટેગરીમાં કામ કરતાં કામદારોને એક સરખા પગાર આપવો કે કેમ ? એને સીનીયર કામદાર કરતાં જુનીયર કામદારોને વધુ પગાર મળતો હોય તો સીનીયર કામદારોને જુનીયર કામદારો જેટલો પગાર કરી આપવો અને એકજ કેટેગરીના



સીનીયર કામદારને જુનીયર કામદાર કરતાં જ્યારથી ઓછા પગાર મળ્યો હોય ત્યારથી તેને તે પ્રમાણે પગાર કરી આપવો કે કેમ ? અને તફાવતની રકમ ચુકવી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેકશન અધિકારી.

સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

નંબર ખ-શમક/૩૦૦૨૧/આરઈજી/બીઆઈઆર/૧૯૮૪.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ (ગુજરાત) રુલ્સના નિયમ ૧૬થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું નીચે જણાવેલ “મીલ મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદની સીટી તાલુકા અમદાવાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં ટેક્સટાઈલ્સ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્ય કરવા માટેની સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬(૧) નીચેની તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ની અરજી પ્રસિધ્ધ કરું છું.

ફોર્મ “એફ-એ”

( કલમ ૧૬ અને નિયમ ૧૪-એ )

( નોંધાયેલા મંડળના સ્થાને નોંધણી કરાવવા મંડળની અરજી ).

મંડળનું નામ : મીલ મજદૂર પંચાયત.

સરનામું : ૪૦૫, રીલીફ શોપીંગ સેન્ટર, જી. પી. ઓ. પાસે, અમદાવાદ.

તારીખ : ૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૮૪.

પ્રતિ,

નોંધણીકાર / વધારાના નોંધણીકાર,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધોનો કાયદો, અમદાવાદ.

શ્રીમાન,

સવિનય જણાવવાનું કે ઉપરોક્ત મંડળની તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ ૧૯૮૪ના રોજ લોહીયા સદન માં મળેલી સભ્યોની સામાન્ય સભા/કારોબારી સભાએ સીટી તાલુકા, અમદાવાદ સ્થાનિક વિસ્તારનાં



ટેક્ષટાઈલ્સ પ્રોસેસીંગ ઉદ્યોગ માટે આવા સ્થાનિક વિસ્તારના આવા ઉદ્યોગોના હાલમાં નોંધાયેલા મંડળનાં સ્થાને, વધુ કામદારોની સભ્યસંખ્યા ધરાવવાના કારણે, આ મંડળની પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા/લાયકાત ધરાવતા/પ્રાથમિક મંડળ તરીકે નોંધણી કરાવવા આ મંડળે અરજી કરવી એવો, નિર્ણય લીધો હતો. મંડળીના પ્રમુખ/ચેરમેનની સહીવાળી ઠરાવની નકલ આ સાથે સામેલ કરેલી છે.

૨. મજૂર મંડળોના નોંધણીકારના પ્રમાણપત્ર નં. જી-૪૦૦૨ હેઠળ તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૬ના રોજ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ, ૧૯૨૬ હેઠળ મંડળ નોંધાયેલું છે.

૩. છેલ્લા ત્રણ મહિનામાં સીટી તાલુકા, અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારના ઉદ્યોગ સાહસમાં મંડળની સભ્ય સંખ્યા નીચે મુજબ છે.

મહિનો ૧	સભ્યોની સંખ્યા ૨	ઉદ્યોગ સાહસના કુલ કામદારોના ટકા. ૩
૧. જાન્યુઆરી,	૧૨૬૨	૨૧ ટકાને બદલે ૩૧ ટકા વાંચવા.
૨. ફેબ્રુઆરી,	„	તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૪થી જણાવેલ છે.
૩. માર્ચ,	„	

આથી ઉપરોક્ત ત્રણ મહિનાના સમય માટે, હાલમાં નોંધાયેલા મંડળ કરતા, આ મંડળની સભ્ય-સંખ્યા વધારે છે અને તેથી મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધોનો કાયદો, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ સીટી તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારના હાલમાં નોંધાયેલા મંડળના સ્થાને આ મંડળની નોંધણી કરવા વિનંતિ છે.

આપનો વિશ્વાસુ,  
(સહી) અવાચ્ય,  
સામાન્ય મંત્રી/મંત્રી,  
For Mill Mazdoor Panchayat.

મીલ મજૂર પંચાયતનું બંધારણ અને નિયમો.

સંઘનું નામ : મીલ મજૂર પંચાયત પ્રા. અને નીચેના નિયમોમાં તેના ઉલ્લેખ સંઘ તરીકે થાય.

ઉદ્દેશ

(૨) (ક) સંઘના ઉદ્દેશ નીચે પ્રમાણે રહેશે.

૧. ગુજરાત શહેરમાં સુતરાઉ કાપડ શાણ, ગરમ કાપડ, પ્રોસેસીંગ કાપડ ઉદ્યોગોમાં વ્યક્તિઓનું સંગઠન કરવું અને માલિકો સાથેના તેમના સંબંધો નિયમીત કરવા.

૨. સભ્યોને માટે નિર્વાહ અને સેવાની સારી પરિસ્થિતિ સર્જવી.  
૩. તેમની ફરીયાદોનો ઉપાય કરવા મથવું.  
૪. રોજીમાં થતાર ઘટાડો અટકાવવા પ્રયત્ન કરવો અને શક્ય હોય તો સંજોગો અનુકુળ થાય ત્યારે આવી ચુકવાણી મેળવી આપવા પ્રયત્નો કરવા.

૫. માલિક અને કામદારો વચ્ચેના ઝઘડા એખલાસથી પતાવવા પ્રયાસ કરવો કે જ્યો કામ બંધ પડતું નિવારી શકાય.

૬. માંદગી, બેકારી, અશક્તિ, વૃધ્ધાવસ્થા અને મૃત્યુ સામે જરૂરી જોગવાઈની વ્યવસ્થા માટે પ્રયાસ કરવો.

૭. અકસ્માતના કેસોમાં કામદાર વળતર અધિનિયમ હેઠળ સભ્યોને વળતર મેળવી આપવા પ્રયાસ કરવો.

૮. તેમની નોકરીમાંથી કે તે અંગે બીજી થતી બાબતો પરત્વે સભ્યોને કાનુની સહાય આપવી.

૯. સંઘની જુથીરી પાડેલી હડતાલ કે તાળાબંધી દરમ્યાન સભ્યોને સહાય આપવા પ્રયાસ કરવો.

૧૦. ભારત અને ભારત બહાર સુતરાઉ, ગરમ, રેશમ, પ્રોસેસીંગ કાપડ ઉદ્યોગો ને લગતી માહિતી મેળવવી.

૧૧. ભારત અને ભારત બહારના ખાસ કરીને સમાન ઉદ્દેશ ધરાવતા (મજૂરોના) સંગઠન સાથે સહકાર સાધવો.

૧૨. આ નિયમમા દર્શાવેલ સંદેશો બર લાવવા માટે ભારત અને ભારત બહારના કામદાર વર્ગને મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ અનુસાર સહાય કરવી અને

૧૩. સામાન્ય: સભ્યોની સામાજિક, આર્થિક નાગરીક અને રાજકીય સ્થિતિ સુધારવા જરૂરી એવા બીજા પગલાં લેવા.

(અ) આ હેતુઓ સિધ્ધ કરવા સંઘ ગુજરાતના વિવિધ વિસ્તારોમાં કેન્દ્રોનું સંગઠન કરી શકે છ.

સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત

(૩) સંઘ વખતો વખત જે નિયમો કે પેટા કાયદા ઘડે તેનું પાલન કરવા બંધાય તો સુતરાઉ ગરમ, રેશમ પ્રોસેસીંગ કાપડ, ઉદ્યોગમાં નોકરી કરતી કોઈપણ વ્યક્તિ જે તેણે પંદર વર્ષની ઉંમર પૂરી કરી હોય તો એકની પ્રવેશ ફી અને બે નું માસિક લવાજમ ભરવાથી સંઘનો સામાન્ય સભ્ય થઈ શકશે.

સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત

(૫) સંઘના સામાન્ય સભ્યો બનવાને પાત્ર ન હોય તેવી વ્યક્તિઓને સંચાલન, સમિતિમાં ચૂંટાવા કે આમેજ (કોઓપ્ટ) કરવા માટે સંઘના સામાન્ય સભ્ય તરીકે દાખલ કરી શકાય અને તેમના પદની મુદત દરમ્યાન તેઓ સંઘના સામાન્ય સભ્ય રહેશે. મજૂરો સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૬ ની કલમ-૨૨ ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને તેમની સંખ્યા ૫૦ ટકાથી વધશે નહીં,



### દંડ અને જપ્તી

(પ) સંચાલન સમિતિની મંજૂરી છ માસ સુધી અને ઉક્ત સમિતીની મંજૂરી સિવાય ત્રણ માસ સુધી માસિક લવાજમ ન ભરનાર સભ્ય સંઘના સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહીં પણ તેનું બાકી લવાજમ ભરેથી તે ફરીથી સંઘમાં જોડાઈ શકશે.

### લાભ

(ક) જે સભ્ય ઓછામાં ઓછા છ માસ સુધી સંઘના સભ્ય ન હોય અને જેણે બધું જ લવાજમ ભર્યું ન હોય તે સંઘ પોતાના સભ્યોને આપવા માટે ઠરાવે તે લાભ માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(ગ) સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ કે તેના તરફથી લેણી નીકળતી જકમ બાકી હોય તે સભ્ય જ્યાં સુધી બાકી રકમ ભરી ન દે ત્યાં સુધી અને આવી રકમ ભર્યાની તારીખ પછી બે માસની મુદત પુરી ન થાય ત્યાં સુધી તે કોઈપણ લાભ માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

(ઘ) જે સંઘના સભ્યો સંચાલન સમિતિની મંજૂરી કે સંમતી વિના હડતાલ પર ઉતરે તો તેઓ કોઈપણ પ્રકારના લાભ માટે હકકદાર ગણાશે નહીં.

### સભ્યપદનો અંત

(૮) (ક) મજૂર સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ છ માસ કરતા વધુ સમય માટે બાકી હશે તેના સભ્યપદનો અંત આવેલો ગણાશે અને આ છ માસનો મુદત પુરી થતા તો તે સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહીં.

### સભ્યોનું નોંધણી પત્રક

(૯) સંઘના બધા સભ્યોના નામ અને તેમના કામનું સ્થળ તેમના રહેઠાણ વગેરેની વિગતો દર્શાવતું નોંધણી પત્રક સંઘે રાખવું પડશે.

(૧૦) સંઘના કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને જોવું તપાસવું હોય તો અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે આ નોંધણી પત્રક તે જોઈ શકશે.

### હોદ્દાઓ

(૧૧) સંઘના પ્રમુખ પાંચ કરતાં વધારે નહીં એટલા ઉપ પ્રમુખ સામાન્ય મંત્રી, પાંચ મંત્રીઓ અને કોષાધ્યક્ષ રહેશે. સંઘની વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં આ બાબતની ચૂંટણી થશે અને તેઓ ફરીથી ચૂંટાવા પાત્ર ગણાશે.



### સંઘનું સંચાલન

(૧૨) મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ની કલમ-૨૧ ની જોગવાઈઓને આધિન રહીને સંઘના નાણાકીય અને અન્ય બાબતોનું સંચાલન હોદ્દદારો અને વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં ચૂંટાયેલા બીજા ૧૬ સભ્યની બનેલી સંચાલન સમિતિ કરશે. નવી સંચાલન સમિતિ સ્થાય ત્યાં સુધી એજ સંચાલન સમિતિ કામ ચાલુ રાખશે.

ખાલી જગ્યાઓ અને રૂખસદ

(૧૩) જે હોદ્દદારો કે સંચાલન સમિતિના સભ્યોની જગ્યા ખાલી પડે તો સંચાલન સમિતિ આમ જ (કો-ઓપ્ટ) કરેલ સભ્યોથી ભરી શકશે.

(૧૪) સંઘના કોઈપણ હોદ્દદારોને કે સંચાલન સમિતિના સભ્યને કોઈપણ જાતની ઠગાઈ કરવા બદલ કે સંઘના હિત વિરુદ્ધ કામ કરવા બદલ સભ્યોની સામાન્ય સભામાં સભ્યોના ૩/૪ બહુમતીથી છૂટો કરી શકાશે, પરંતુ રૂખસદ આપનાર હોદ્દદારો કે સભ્યને એની વર્તણૂકનો ખૂલાસો કરવા માટે પૂરતી તક આપવી જોઈએ.

### સંચાલન સમિતિની બેઠકો

(૧૫) સંચાલન સમિતિ પ્રમુખની સંમતીથી સામાન્ય મંત્રીએ નક્કી કરેલ દિવસે અને સ્થળે, મહીનામાં એકવાર મળશે.

(૧૬) કાર્યસાધક સંખ્યા માટે સંચાલન સમિતિના ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી જરૂરી રહેશે. મુલતવી રાખેલ બેઠક માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી..

(૧૭) સંચાલન સમિતિની બેઠક માટે ઓછામાં ઓછા ત્રણ દિવસની નોટીસ આપાશે.

### હોદ્દદારોની ફરજો

(૧૮) પ્રમુખ અને ઉપપ્રમુખો :

પ્રમુખ સંઘની અને સંચાલન સમિતિની બધીજ સભાઓ વેળા પ્રમુખસ્થાને લેશે. વ્યવસ્થા જાળવશે. બધીજ કાર્યનોંધો પર સહી કરશે. અને ઉક્ત ઉપપ્રમુખનો નિર્ણાયક મત આપી શકશે. પ્રમુખને જરૂર પડે ત્યારે સંચાલન સમિતિ અથવા સંઘની ખાસ બેઠક બોલાવવાની સત્તા રહેશે. પ્રમુખની ગેર હાજરીમાં કોઈ એક ઉપપ્રમુખ પ્રમુખસ્થાન સંભાળશે.

(૧૯) સામાન્ય મંત્રી :

સામાન્ય મંત્રી, સંઘ અને સમિતિની બધી બેઠકોની કાર્યનોંધ રાખશે તમામ પત્ર વ્યવહાર કરશે સઘળી બેઠકો બોલાવશે. બધા હિસાબો રાખશે સંઘની બધી બાબત પર દેખરેખ રાખશે અને

તમામ આવક અને ખર્ચના સાચા હિસાબ રાખશે. આવક અને ખર્ચની દરેક બાબત સ્પષ્ટ દર્શાવી તે વાર્ષિક સરવૈયું તૈયાર કરશે. મંજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૬ હેઠળ મંજૂર સંઘની નોંધણી અધિકારીને મોકલવાના બધાજ પત્રકો અને નોટીસો મોકલવાની જવાબદારી તેની રહેશે પ્રમુખની સલાહથી અને સંચાલન સમિતિની અનુમતી કે બહાલીને આધિન રહીને સંગઠન અને કારકુની કામ માટે કોઈ મદદનીશો રોકવાથી તેને સત્તા રહેશે અને આવા બધા મદદનીશો સામાન્ય મંત્રીના નિયંત્રણ હેઠળ રહેશે.

(૨૦) મંત્રીઓ :

મંત્રીઓ સામાન્ય રીતે સામાન્ય મંત્રીને તેના કાર્યમાં મદદ કરશે. સામાન્ય મંત્રીની ગેર-હાજરીમાં તેમના એક મંત્રી તેની ફરજો બજાવશે.

(૨૧) કોષાધ્યક્ષ. :

સંઘમાં વખતો, વખત જ નાણાં સ્વીકારવામાં આવે તે માટે અને તેવી રકમોને યોગ્ય રીતે બેંકમાં ચુકવવાની જવાબદારી કોષાધ્યક્ષની રહેશે. સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બધા ખર્ચ પેટે તે ચુકવણી કરશે. એક પર પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીની પહેલાં સહી મેળવ્યા સિવાય બેંકમાંથી નાણાં ઉપાડવાની તેને સત્તા હશે નહીં.

#### સામાન્ય સભાઓ

(૨૨) સંઘના બધા સભ્યોની વાર્ષિક સામાન્ય સભા નીચેના કામકાજ માટે જાન્યુઆરી કે ફેબ્રુઆરી માસમાં મળશે.

- (ક) સંઘે કરેલ કામના અહેવાલો અને ઓડીટ થયેલા હિસાબ મંજૂર કરવા.
- (ખ) ચાલુ વર્ષ માટે સંચાલન સમિતિના હોદ્દાદારો અને સભ્યો ચૂંટવા અને
- (ગ) પ્રમુખની મંજૂરીથી રજુ થયેલ કામકાજ હાથ ધરવા.

(૨૩) પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી જરૂર જણાય ત્યારે સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભા બોલાવી શકે છે. અને સંઘની કુલ સભ્ય સંખ્યાના ૧/૫ સભ્યોની સહીવાળું માંગણી પત્રક મળતાં તેણે તેનું માંગણી પત્રક મળ્યાના ૨૦ દિવસની અંદર સામાન્ય સભા બોલાવવી પડશે જે પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી આવી સભા ન બોલાવે તો માંગણી કરનાર સભ્યો આપમેળે જરૂરી નોટીસ મોકલી સભા બોલાવશે અને સભાનું કામકાજ સંઘને બંધનકર્તા રહેશે.

(૨૪) સામાન્ય સભા માટે સભ્યોને ઓછામાં ઓછા ૧૫ દિવસ નોટીસ આપવામાં આવશે.

(૨૫) સામાન્ય સભાની કાર્યસાધક સંખ્યા માટે ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી આવશ્યક છે. મુલતવી રાખેલી સભા માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.



જનરલ ફંડ :

(૨૬) સંઘનું જનરલ ફંડ સભ્યોના લવાજમે, દાન વગેરેનું બનશે તે નાણાં સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બેંક કે બેંકમાં સંઘના નામે અનામત મુકાશે. અને કોષાધ્યક્ષ તથા પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીમાંથી ગમે તે એક દ્વારા ખાતાનો વહીવટ થશે. સામાન્ય મંત્રી કે કોષાધ્યક્ષ તેમની પાસે ચાલુ ખર્ચ માટે રૂ. ૫૦ કરતા વધુ રકમ રાખી શકશે નહીં.

જનરલ ફંડ કયાં હેતુઓ પાછળ ખર્ચી શકાય.

(૨૭) ભારતીય સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૬ની કલમ ૧૫ની જોગવાઈઓને આધિન રહીને સંઘનું જનરલ ફંડ નીચેના સિવાય બીજા કોઈ હેતુઓ માટે ખર્ચી શકાશે નહીં.

(ક) સંઘના અધિકારીઓના પગાર, ભથ્થાં, અને ખર્ચની ચુકવણી.

(ખ) સંઘના જનરલ ફંડના હિસાબ-તપાસણી ખર્ચ સહિત સંઘના વહીવટી ખર્ચની ચુકવણી.

(ગ) સંઘના અધિકારો સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે અથવા, કોઈ સભ્યના તેના માલિક સાથેના અથવા સભ્યો નોકરીઓ રાખેલ વ્યક્તિ સાથેના સંબંધમાંથી ઊભા થતાં કોઈ અધિકારો સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે, જ્યારે આવી ફરીયાદ કે બચાવ હાથ ધરવામાં આવે, ત્યારે સંઘ કે તેના સભ્ય પક્ષકારો, હોય તેવી કાનૂની કાર્યવાહીમાં ફરીયાદ કે બચવા.

(ઘ) સંઘ કે તેના કોઈ સભ્ય વતી કામદારોના ઝગડા હાથ ધરવા.

(ચ) કામદારોના ઝગડામાંથી ઉદ્ભવતા નુકસાન માટે સભ્યોને વળતર.

(છ) સભ્યોના અવસાન, વૃધ્ધાવસ્થા, માંદગી, અકસ્માત કે બેકારીના પ્રસંગે આવા સભ્યોને કે તેમના આશ્રીતોને ભથ્થા.

(જ) સભ્યોની જીંદગીના વીમાની પોલીસી હેઠળ કે સભ્યોની માંદગી, અકસ્માત કે બેકારી સામે વીમાની પોલીસી હેઠળ જવાબદારીઓ હાથ ધરવા કે તેવી પોલીસી કઢાવી આપવા.

(ઝ) મૃત્યુ પામેલ સભ્યની મરણોત્તર િયા ધાર્મિક િયાનાં ખર્ચની ચુકવણી સહિત સભ્યો કે સભ્યોના આશ્રીતો માટે શૈક્ષિક, સામાજિક કે ધાર્મિક લાભની જોગવાઈ.

(ટ) મુખ્યત્વે માલિકો કે કામદારોને લગતા પ્રશ્નોના ચર્ચા પ્રાચીત કરતાં સામાજિકો તે ચાલુ રાખવા માટે સહાય.

(ડ) કોઈપણ નાણાંકીય વર્ષે આવા ફાળા સંબંધી ખર્ચ, વર્ષ દરમિયાન કોઈપણ સમયે, તે સમય સુધીના સંઘના જનરલ ફંડમાં તે વર્ષ દરમિયાન જે કુલ આવક થઈ હોય તે વર્ષની શરૂઆતમાં આ નિધિની સિલકમાં જે જમાં હોય તે બન્નેના સરવાળાના ૧/૪ ભાગ કરતાં વધે નહિ એ



શરતે સંઘનું જનરલ ફંડ જ કોઈ હેતુ માટે વાપરવાનું હોય તે લક્ષમાં રાખીને, કામદારોને સામાન્ય રીતે લાભ કારક, નીવડે તેવા કોઈ નિમિત્તે ફાળાની ચુકવણી અને

(ડ) જાહેરનામાંમાં આપેલી કોઈ શરતોને આધિન રહીને યોગ્ય ખાતાએ સરકારી રાજ્યપત્રમાં જાહેર કરેલ અન્ય કોઈ હેતુ.

વાર્ષિક હિસાબ-તપાસણી ઓડિટ :

(૨૮) ૧૯૬૩ના ગુજરાત મજૂર સંઘ નિયમ-૧૮ અનુસાર સંચાલન સમિતિએ નિયુક્ત કરેલ કાયદેસર સત્તા ધરાવતા ઓડિટરો દ્વારા સંઘના હિસાબોની વાર્ષિક હિસાબ-તપાસણી માટે સંઘ જરૂરી જગવાઈ કરશે.

હિસાબના ચોપડાઓનું નિરીક્ષણ :

(૨૯) અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીશ્રીને જોવા તપાસવા હોય તો તે માટે સંઘના હિસાબના ચોપડાં સુલભ રાખવા.

નિયમોમાં સુધારણા :

(૩૦) વિચારેલા ફેરફારની નોટિસ સભ્યોને ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ અગાઉથી મોકલીને કોઈપણ પ્રસંગે, સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યની બહુમતિથી નિયમોને સુધારી શકાશે. તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે એકને સ્થાને બીજા નિયમો મૂકી શકાશે કે નવા ઉમેરી શકાશે.

સંઘનું વિસર્જન :

(૩૧) સંઘના વિસર્જન માટે બોલાવેલ સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની ૩/૪ બહુમતિ સિવાય સંઘનું વિસર્જન થઈ શકાશે નહિ. પરંતુ આવી સભામાં અપાયેલ મતની કુલ સંખ્યા, તે સમયે સંઘના પત્રકમાં જાહેરાતેલ સભ્યોની કુલ સંખ્યાના ૨/૩ કરતાં ઓછી હોવી જ જોઈએ.

બધી નાણાકીય જવાબદારીઓ અદા કર્યા પછી સંઘના ફંડની નિકાલ -આશ્રયસ્થાન, વિસર્જન સભાના નિર્ણય અનુસાર કરવામાં આવશે.

૧૫. (મ) તેની કારોબારી સમિતિ ત્રણ મહિનાથી વધારે નહિ એટલી મુદતના ગાળે મળશે.

૧૮ (મ) સંઘની કારોબારી સમિતિએ આવા સામાન્ય સભાએ પસાર કરેલા તમામ ઠરાવો તે હેતુ માટે રાખેલી કાર્ય નોંધમાં નોંધાવામાં આવશે.

૧૯. (અ) સરકારે નિમેશા ઓડિટર નાણાકીય વર્ષમાં ઓછામાં ઓછા એક વખત તેના હિસાબ તપાસી શકાશે.

૩૨. જેમાં સહમતિ સધાઈ ન હોય અથવા પતાવટ થઈ ન હોય તેવી દરેક ઔદ્યોગિક તકરાર પરસ્પર સમજૂતિથી નક્કી થાય તે મુજબ લવાદીને સોંપવાની અર્થાત્ તે વેતન બોર્ડને નિર્ણય માટે સોંપવાની તૈયારી બતાવવામાં આવશે. અને જે નિયોક્તા તે સમ અસ્તિત્વમાં હોય અને જેમાં સંઘ પક્ષકાર હોય એવી તમામ તકરાર પ્રકરણ ૧૧ મુજબની ઔદ્યોગિક પેટની લવાદી માટે મોકલવામાં કોઈપણ વખતે કબુલ થાય તો તેવી, લવાદીનો સંઘ તરફથી સ્વીકાર લે શકાશે નહીં.

૩૪. કોઈ ઔદ્યોગિક તકરારથી પતાવટ માટે આ અધિનિયમની યાચવા તે હેઠળ ઠરાવેલી તમામ રીત અજમાવી જોવામાં આવી હોય તો અને તેના સભ્યો પૈકી અર્ધા કરતાં વધારે સભ્યો હડતાળ પાડવાની તરફેણમાં ગુપ્ત મતદાનની પદ્ધતિએ બહુમતિથી મત આપે તે સિવાય કોઈ હડતાળ મંજૂર કરવામાં આવશે નહિ અથવા તેનો આશ્રય લેવામાં આવશે નહીં.

૧૩-૪-૧૯૯૪.

ખરી નકલ

તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ ૧૯૯૪ના રોજ ડૉ. લોહીયા સદન મુકામે ડાઈંગ પ્રીન્ટીંગ પ્રોસેસિંગમાં કામ કરતાં સભાસદોની મીટીંગ શ્રી અસીમ કે. રોયના પ્રમુખપદે મળી હતી અને તેમાં ૭૫૬ કામદારો હાજર હતા.

ઠરાવ

અમદાવાદ સીટી તાલુકામાં ડાઈંગ પ્રીન્ટીંગ અને પ્રોસેસિંગ ઉદ્યોગમાં બોમ્બે ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન એક્ટની ક્લમ-૧૬ અને ૨૩ (૪) અને નિયમ-૧૪/એ તથા ૨૮ મુજબ મંડળની નોંધણી કરાવવાનું તથા માન્ય યાદીમાં મુકાવવા માટે અરજી કરવી તથા તેની તમામ કાર્યવાહી કરવા માટે મહામંત્રી શ્રી અસીમ કે. રોય, શ્રી ધીરુભાઈ પટેલ, શ્રી રામુભાઈ પંચાલ, વગેરેને સત્તા આપવામાં આવે છે. તેવું સર્વાનુમતે ઠરાવવામાં આવે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪.

True Copy  
Sd. Illegible,  
For Mill Mazdoor Panchayat  
13-4-94  
બી. એચ. ગોસ્વામી,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,  
અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, JAN. 26, 1995 / MAGHA 6, 1916 [No. 4

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૨-એલઆર-૧૦૮૪/એફઆર-૬૬/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રોહિત પલ્પ એન્ડ પેપર મીલ્સ લી., વલસાડ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો વલસાડ જિલ્લા કામદાર સંઘ, વડોદરા વચ્ચેની છે.



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વલસાડ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૩/૮૪ કે જેમાં વલસાડ જિલ્લા કામદાર સંઘ, વલસાડ એ માંગણીઓ કરેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે :

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર સુરત ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ : કામ કે ફરજનું વર્ગીકરણ :—

કારખાનામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને તેમનાં કામના પ્રકારને સુસંગત હોદ્દામાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે કેટેગરીનાં વર્ગીકરણ કરવું કે કેમ ?

- |                   |                     |                    |
|-------------------|---------------------|--------------------|
| ૧. અનસ્ક્રીલ્ડ    | ૨. સેમીસ્ક્રીલ્ડ-બી | ૩. સેમીસ્ક્રીલ્ડ-એ |
| ૪. સ્ક્રીલ્ડ-બી   | ૫. સ્ક્રીલ્ડ-એ      | ૬. હાઈલી સ્ક્રીલ્ડ |
| ૭. સ્પેશ્યલ ક્લાસ | ૮. ક્લેરીકલ -બી     | ૯. ક્લેરીકલ-એ.     |

માંગણી નં. ૨ : નવા પગાર ધોરણ બાબત :—

કામદારોને માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા પ્રમાણેની કેટેગરીમાં નીચેના પે સ્કેલ મુજબનો બેઝીક પગાર આપવો કે કેમ ?

૧. ૫૦૦-૨૫-૫૭૫-૩૫-૬૮૦.
૨. ૬૦૦-૩૫-૭૦૫-૪૫-૮૪૦.
૩. ૭૦૦-૪૫-૮૩૫-૫૫-૧૦૦૦.
૪. ૮૦૦-૫૫-૯૬૫-૬૫-૧૧૬૦.
૫. ૯૦૦-૬૫-૧૦૯૫-૭૫-૧૩૨૦.
૬. ૧૦૦૦-૭૫-૧૨૨૫-૮૫-૧૬૮૦.
૭. ૧૧૦૦-૮૫-૧૩૫૫-૯૫-૧૬૪૦.
૮. ૮૫૦-૬૦-૧૦૩૦-૭૦-૧૨૪૦.
૯. ૯૫૦-૭૦-૧૦૬૦-૮૦-૧૩૦૦.

માંગણી નંબર (૩) મોંઘવારી ભથ્થા બાબત :—કારખાનામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે તેને બદલે ૧૯૬૦-૧૦૦ની શ્રેણીમાં અમદાવાદ કેન્દ્રનો વખતોવખત બહાર પાડવામાં આવેલ કામદાર વર્ગમાં ગ્રાહક ભાવેકના દર એક પોઈન્ટ દીઠ રૂ. ૧.૫૦ પૈસા પ્રમાણે મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. (૪) સર્વિસ પ્રીમીયમ:—પ્રત્યેક કામદારને માંગણી નં. ૨માં જણાવ્યા મુજબના પગાર વારણમાં મુક્યા બાદ નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે વર્ગીકૃત કરી તેમણે પુરી કરેલી નોકરીના વર્ષ મુજબ સર્વિસ પ્રીમીયમ (ઈન્ક્રીમેન્ટ) આપી નવા ગ્રેડમાં ફીટ કરવા કે કેમ?

વર્ષ	બેઝીક પગારમાં વધારો
૧ થી ૫ વર્ષ	૧ ઈન્ક્રીમેન્ટ
૬ થી ૧૦ વર્ષ	૨ "
૧૧ થી ૧૫ વર્ષ	૩ "
૧૬ થી ૨૦ વર્ષ	૪ "
૨૦ કે તેથી વર્ષ માટે	૫ "

માંગણી નં. (૫) મેડીકલ એલાઉન્સ:—પ્રત્યેક કામદારને માસિક રૂ. ૧૫૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા તેમજ સંસ્થાના તમામ કામદાર/કર્મચારીને તેમજ તેના કુટુંબીજનોને સારવાર માટે દવાખાનામાં અંદરના દર્દી તરીકે દાખલ કરવામાં આવે તો તેના પુરો ખર્ચ દવા સહિત આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૬) લીવ ટ્રાવેલ એલાઉન્સ:—પ્રત્યેક કામદારને પ્રત્યેક વર્ષ તેમના કુલ માસિક પગારના ૧/૧-૨ ગણા નાણાં ૬ દિવસની ભરપગારની રજા સાથે મુસાફરી ભથ્થા તરીકે આપવા કે જ્યાંથી બીનઅધિકૃત રજા માટે કોઈ પણ કપાત કરવી નહીં કે કેમ?

માંગણી નં. (૭) ઘરભાડું:—પ્રત્યેક કામદારને ઘરભાડા પેટે કુલ માસિક પગારના ૨૫ટકા લેખે દર મહિને આપવા કે જ્યાંથી બીનઅધિકૃત રજા માટે કોઈ પણ કપાત કરવી નહીં કે કેમ?

માંગણી નં. (૮) રજા:—પ્રત્યેક કામદારને પ્રત્યેક કેલેન્ડર વર્ષમાં નીચે પ્રમાણેની ભરપગારની રજા આપવી કે કેમ?

	૨૫ દિવસની ભરપગારી રજા
અ. હક્ક રજા (પ્રીવીલેજ લીવ)	૧૫ " "
બ. માંદગીની રજા (સીક લીવ)	૧૫ " "
ક. આકસ્મિક રજા (કેજથુઅલ લીવ)	૧૪ " "
ડ. તહેવારની રજા (પેઈડ હોલીડે)	

ઈ. અકસ્માત અંગેની રજા જો કોઈ કામદારને ફરજના સમય દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો તેને પુરી સારવાર સુધી ભરપગારની રજા દવાખાનાના તથા તેને આનુસંગિક ખર્ચ સહિત પુરેપુરું આપવા કે કેમ?

ઈ. શોર્ટ પી.એલ.—પ્રત્યેક કામદારને દર વર્ષ ૧ કલાકના ગુણાંકમાં હોય તેવી એક કલાક થી ઓછી અને ૨ કલાકથી વધુ ન હોય તેવી ૨૪ શોર્ટ પી.એલ. આપવી અને તેની કોઈ રજામાં ગણતરી કરવી નહીં અને પગાર કાપવા નહીં કે કેમ?

માંગણી નં. (૮) બોનસ.—પ્રત્યેક કામદારને પ્રત્યેક નાણાંકીય વર્ષ તેમને મળેલ પગાર પૈકી બેઝીક ડી.એ. ના ૨૦ ટકા લેખે બોનસ તથા તે ઉપરાંત આખા વર્ષના ૧૦૮કા વધારાનું બોનસ આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૦) હાજરી ભથ્થું.—પ્રત્યેક કામદાર ૨ એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૧૫૦/- ચુકવવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૧) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ.—પ્રત્યેક કામદારને દૈનિક નીચે પ્રમાણે શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ?

પ્રથમ પાળી દૈનિક રૂ. ૩-૦૦

બીજી પાળી દૈનિક રૂ. ૪/-

ત્રીજી પાળી દૈનિક રૂ. ૫/-

માંગણી નં. (૧૨) યુનિફોર્મ.—વોશીંગ એલાઉન્સ, બુટ, રેઈન કોટ, છત્રી, તથા અન્ય સુવિધાઓ બાબત. પ્રત્યેક કામદારને દર વર્ષે સારી ક્વોલિટીવાળા કાપડના ત્રણ જોડ ડ્રેસ, લોકર, એક જોડ બુટ, ગમબુટ તથા છત્રી, રેઈનકોટ, નંગ-૧ તથા ટુવાલ નંગ-૨ તથા (સાબુ નંગ-૪ માસમાં) પુરા પાડવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૩) ઓવર ટાઈમ.—જો કામદાર નિયત સમયમર્યાદા કરતાં વધુ ફરજ બજાવે તો કુલ પગારના ત્રણ ગણા નાણાં ઓવર ટાઈમ પેટે ચુકવવા કે કેમ? તથા વિના મુલ્યે જમવાની તથા ચા/કોફી વગેરેની સુવિધા તથા ધર સુધી વાહનની વ્યવસ્થા પુરી પાડવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૪) લોન.—પ્રત્યેક કામદારને વગર વ્યાજ તેમના કુલ માસિક પગારના ૫ ગણાં જટલી રકમ લોન પેટે આપવી કે કેમ? જો સરળ હપ્તામાં વસુલ લેવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૫) એજ્યુકેશન એલાઉન્સ.—પ્રત્યેક કામદારને માસિક રૂ. ૨૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૬) કેન્ટીન.—સંસ્થાએ હાલમાં ઉપલબ્ધ કેન્ટીનમાં મહત્તમ રાહત દરે તમામ પ્રકારની ઉચ્ચ ગુણવત્તાવાળા ખાદ્ય સામગ્રી પુરી પાડવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૭) ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ.—પ્રત્યેક કામદારને વર્ષમાં એક વાર તહેવાર નીમીત્તે એક પગાર જટલી રકમ ફેસ્ટીવલ એડવાન્સ પેટે વીના વ્યાજ આપવો કે કેમ? જો સરળ ૧૦-હપ્તામાં વસુલ લેવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૧૮) રસાયણોનું ભથ્થું.—રસાયણો સાથે ફરજ બજાવતા પ્રત્યેક કામદારને માસિક રૂ. ૧૫૦/- રસાયણોના એલાઉન્સ તરીકે આપવા તે ઉપરાંત દરરોજ દૂધ ૨૫૦ એમ.એલ. ૩ નંગ કેળા તથા સોડા નંગ-૧ વીના મૂલ્યે પુરા પાડવા કે કેમ?



માંગણી નં. (૧૯) ઘર માટેની લોન.—પ્રત્યેક કામદારને પોતાનું મકાન બનાવવા માટે તેમના કુલ પગારની ૪૦ ધણી લોન ઘર માટેની લોન તરીકે વીના વ્યાજે આપવી કે કેમ? જે સરળ હપ્તામાં વસુલ કરવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૦) સ્કૅપ મટીરીયલ વેચાણ બાબત.—તથા સંસ્થામાં થયેલ ઉત્પાદન બાબત.—ઘર વપરાશના સ્કૅપ માલ સામાન વેચાણના પ્રસંગે કામદારને રાહત દરે ખરીદવાનો પ્રથમ તક આપવી કે કેમ? તથા સંસ્થામાં થતાં ઉત્પાદનનાં કાગળોનું વર્ષમાં એકવાર કામદારોને વિના મુલ્યે વિતરણ કરવું કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૧) વાહનની સુવીધા આપવી.—પ્રત્યેક કામદારને બીજી અને ત્રીજી પાખીમાં ફરજ પર જવા આવવાના સમયે પારડી તથા ઉદવાડા સુધી વાહનની સગવડ આપવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૨) પ્રતિનિધિઓને ખાસ રજા.—કામદાર પ્રતિનિધિઓને કામદારોના પ્રશ્ને જરૂરીયાત પ્રમાણે ભરપગારની ખાસ રજા આપવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૩) હંગામી કામદારોને કાયમી.—હંગામી કામદારોને સીનીયોરીટી મુજબ અગ્ર ક્રમે સત્વરે કાયમી કરવા કે કેમ? તથા કોમન પુલવાળા કામદારોના કામની જગ્યા નક્કી કરવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૪) અવાજ પ્રદૂષણ એલાઉન્સ.—જે કામદારો અવાજ થાય એવી જગ્યા ઉપર કામ કરતા હોય તો તેમને નોઈઝ પોલ્યુશન એલાઉન્સ દર મહીને રૂ. ૧૦૦/- આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૫) ફાયર ફાઈટીંગ એલાઉન્સ.—સંસ્થામાં તેમની ફરજ ઉપરાંત વિશેષ જવાબદારી નિભાવનારા વોય એન્ડ વોર્ડના કામદારને ફાયર ફાઈટીંગ એલાઉન્સ પેટે માસિક રૂ. ૧૫૦/- આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૬) હીટ એલાઉન્સ.—શરીરના સામાન્ય ગરમીના આંક કરતાં વધુ ગરમી લાગે તેવી જગ્યાએ કામ કરતાં કામદારોને હીટ એલાઉન્સ તરીકે રૂ. ૧૦૦/- દર મહીને આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૭) કામદારના આશ્રિતને નોકરીમાં અગ્રીમતા આપવા બાબત.—સંસ્થામાં જગ્યા પર નવી ભરતીની જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થાય ત્યારે કામદારના નજીકના સંબંધીને જ ફરજ લેવા તેમજ કામદારના મૃત્યુને પ્રસંગે કે નિવૃત્તિના પ્રસંગે તેમના એક વારસદારને અચૂક કાયમી નોકરી પર રાખવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૮) લગ્ન અંગેની લોન.—પ્રત્યેક કામદારને પોતાના કે તેમનાં બાળકોનાં લગ્ન પ્રસંગે રૂ. ૧૫,૦૦૦/- સુધીની વીના વ્યાજે લોન આપવી જે સરળ હપ્તામાં વસુલ લેવી કે કેમ?

માંગણી નં. (૨૯) આઉટ સ્ટેશન એલાઉન્સ.—કામદાર કે જેમને બહારગામ ફરજ ઉપર જવાનું થાય તો તેવા પ્રસંગોએ ખર્ચ ઉપરાંત ભથ્થાં પેટે દૈનિક રૂ. ૧૦૦/- આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૦) મૃત્યુ સહાય.—કોઈ કાયમી કામદારના મૃત્યુ પ્રસંગે સહાય પેટે કામદારો જેટલા ફાળો એકત્ર કરે તેટલા ફાળો મૃત્યુ સહાય પેટે સંસ્થાએ પણ આપવો કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૧) આપોઆપ ઉપલી ગ્રેડ મળવા બાબત(ઓટોમેટીક અપગ્રેડેશન).—જે કામદારોએ સળંગ પાંચ વર્ષની નોકરી એક જ ગ્રેડમાં પૂરી કરી હોય તેના કામદારોને તરત જ પ્રમોશન આપી શકાય તેમ ન હોય તો પ્રમોશન આપવું કે કેમ? અથવા ઉપલા ગ્રેડના મળવાપાત્ર તમામ લાભો આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. (૩૨) સગવડ પ્રથા.—સંસ્થામાં હાલમાં જે પ્રથા / સગવડો ઉપલબ્ધ/ચાલુ છે તે ચાલુ રાખવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને સેજગાર વિભાગ

હકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૩-એજેએસ-૧૦૮૪/એફઆર-૬૩-મ(૨)—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. સેન્ટ્રલ વર્કશોપ, નરોડા, અમદાવાદ અને તેના કામદારો / કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સોલિડેશન કેસ નંબર ૫૭૮/૮૩ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૮૪-૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સદરજી વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય જરવા જણાવે



અનુસૂચિ

જુનિયર ફોરમેનની ખાતાકીય બઢતી માટે ખાતાકીય પરીક્ષાનો જે અભ્યાસક્રમ નક્કી કરેલ છે તે રદ કરવો કે કેમ? જે ઉમેદવારોનો હાલમાં જે ટ્રેડ હોય તે ટ્રેડનો કામગીરીને લગતો અભ્યાસક્રમ સદર ભરતી માટે રાખવો કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૫.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૪-એજેએ-૧૦૯૪/એફઆર/૬૭/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ સર્વન્ટસ એસોસીએશન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સિલેશન કેસ નંબર ૭૮૧/૯૩ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુનીસીપલ સર્વન્ટસ એસોસીએશન, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ(૧) ના ખંડ(ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

જે મ્યુનીસીપલ કર્મચારીઓને જાહેર તહેવારની રજાઓ અપાતી ના હોય તેવા દરેક કર્મચારીને તહેવારોની જટલી વધુ કેળયુઅલ રજા આપવી અગર જાહેર તહેવાર હોય તેના આગલા દિવસે નોકરી લેવાની હોય તેના ઓવરટાઈમ એલાઉન્સ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ તેમજ આ કર્મચારીઓને બીજા અને ચોથા શનીવારની રજા અપાતી ના હોઈ ઓવરટાઈમ એલાઉન્સ બીજા અને ચોથા શનીવારનું ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, 16th January, 1995.

**THE INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.**

No. KHR-95-16-ICE-1095-93-M (1).—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 ( XIV 1947 ) ( hereinafter referred to as “the said Act” ) the Government of Gujarat hereby :

(1) Constitutes the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial disputes relating to any matter specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may be assigned to it under the said Act; and

(2) Appoints the person specified against it in Column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

**SCHEDULE**

Labour Court (1)	Presiding Officer (2)
Labour Court, Godhara.	Shri M. P. Chavda.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, 16th January, 1995.

**THE BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.**

No. KHR-95-17-ICE-1095-93-M (1).— In exercise of the powers conferred by section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 ( Bombay XI of 1947 ) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said Schedule and appoints the person specified in column (3) thereof to preside over the said court :

## SCHEDULE

Labour Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
The Labour Court, Godhara.	All the local areas notified under Government Notifica- tion, Education and Labour Employment No. BIR-1161- V, dated 28th July, 1961.	Shri M. P. Chavda

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

## Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 17th January 1995.

No. KHR-20-SIA-1094-2151-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 of the Employees State Insurance Act, 1948 ( 34 of 1948 ) the Government of Gujarat hereby exempts the Water Purification Plant, Bhavnagar Municipal Corporation, Bhavnagar from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st April, 1994 to 31st March, 1995 and inclusive of 31st March, 1995.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :—

(1) The aforesaid establishment/wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees :

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded ;

(4) The employer of the said establishment / shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of



the said Act ( hereinafter referred to as the said period ), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance ( General ) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (I) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.

( i ) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (I) of Section 44 of the said period; or.

( ii ) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees' State Insurance ( General ) Regulations, 1950 for the said period ; or.

( iii ) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification ; or.

( iv ) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

( a ) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or.

( b ) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or.

( c ) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premisses or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee ; or

( d ) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,  
Section, Officer,



## SCHEDULE

Labour Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
The Labour Court, Godhara.	All the local areas notified under Government Notifica- tion, Education and Labour Employment No. BIR-1161- V, dated 28th July, 1961.	Shri M. P. Chavda

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

## Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 17th January 1995.

No. KHR-20-SIA-1094-2151-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 of the Employees State Insurance Act, 1948 ( 34 of 1948 ) the Government of Gujarat hereby exempts the Water Purification Plant, Bhavnagar Municipal Corporation, Bhavnagar from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st April, 1994 to 31st March, 1995 and inclusive of 31st March, 1995.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :—

(1) The aforesaid establishment/wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees :

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded ;

(4) The employer of the said establishment / shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of

the said Act ( hereinafter referred to as the said period ), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance ( General ) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (I) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.

( i ) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (I) of Section 44 of the said period, or.

( ii ) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees' State Insurance ( General ) Regulations, 1950 for the said period ; or.

(iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification ; or.

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or.

(b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or.

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premisses or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee ; or

(d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,  
Section, Officer,



## SCHEDULE

Labour Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
The Labour Court, Godhara.	All the local areas notified under Government Notifica- tion, Education and Labour Employment No. BIR-1161- V, dated 28th July, 1961.	Shri M. P. Chavda

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

## LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

## Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 17th January 1995.

No. KHR-20-SIA-1094-2151-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 of the Employees State Insurance Act, 1948 ( 34 of 1948 ) the Government of Gujarat hereby exempts the Water Purification Plant, Bhavnagar Municipal Corporation, Bhavnagar from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st April, 1994 to 31st March, 1995 and inclusive of 31st March, 1995.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :—

(1) The aforesaid establishment/wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names ; and designations of the exempted employees :

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded ;

(4) The employer of the said establishment /- shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of



the said Act ( hereinafter referred to as the said period ), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance ( General ) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (I) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (I) of Section 44 of the said period, or.

(ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees' State Insurance ( General ) Regulations, 1950 for the said period ; or.

(iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification ; or.

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or.

(b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or.

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premisses or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee ; or

(d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,  
Section, Officer,

SCHEDULE

Labour Court 1	Local Areas 2	Presiding Officer 3
The Labour Court, Godhara.	All the local areas notified under Government Notifica- tion, Education and Labour Employment No. BIR-1161- V, dated 28th July, 1961.	Shri M. P. Chavda

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to Government of Gujarat.

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 17th January 1995.

No. KHR-20-SIA-1094-2151-M(3).— In exercise of the powers conferred by section 90 of the Employees State Insurance Act, 1948 ( 34 of 1948 ) the Government of Gujarat hereby exempts the Water Purification Plant, Bhavnagar Municipal Corporation, Bhavnagar from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st April, 1994 to 31st March, 1995 and inclusive of 31st March, 1995.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :—

(1) The aforesaid establishment/wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names , and designations of the exempted employees :

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded ;

(4) The employer of the said establishment / shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of



the said Act ( hereinafter referred to as the said period ), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance ( General ) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (I) of section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of.

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (I) of Section 44 of the said period, or.

(ii) Ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees' State Insurance ( General ) Regulations, 1950 for the said period ; or.

(iii) Ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification ; or.

(iv) Ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) Require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or.

(b) Enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or.

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee ; or

(d) Make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,  
Section, Officer,





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, FEB. 2, 1995/MAGHA 13, 1916 [No. 5

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations' Act

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

### Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 21st January 1995.

No. KHR/24/SIA/1088/3369/M (3).—In exercise of the powers conferred by Section 90 of the Employees State Insurance Act, 1943 ( 34 of 1948 ) the Government of Gujarat hereby exempts the Rajkot Municipal Corporation Central Workshop, Rajkot from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st July 1994 to 30th June 1995 and inclusive of 30th June 1995.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

(1) The aforesaid establishment wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees :

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operate.

(3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded ;

(4) The employer of the said establishment/factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act ( hereinafter referred to as the said period ), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance ( General ) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section

(1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation Authorised in this behalf shall, for the purpose of.

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period, or.

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees State Insurance ( General ) Regulations, 1950 for the said period ; or.

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification ; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act, had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered.

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary ; or

(b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found incharge thereof to produce to such



Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary ; or

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee ; or

(d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat.,

M. A. VYAS,  
Section Officer.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ,

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૮-એજેજી-૧૦૮૨/એફઆર-૮૬-મ(૨) .—વિભાગના તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચઆર-૨૦૦-એજેજી-૧૦૮૨/એફઆર-૮૬/મ(૨) ના ફકરા (૩) ની ત્રીજી લીટીમાં જણાવેલ “ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (પ) ને બદલે “ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર(૨)” વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૨૯-એજેસી-૧૦૯૩/૧૫૬૯-મ(૨).—વિભાગના તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪ના હુકમ ક્રમાંક : કેએચઆર-૧૮૧/એજેસી-૧૦૯૩/૧૫૬૯/મ(૨)ના ફકરા (૩)ની ત્રીજી લીટીમાં જણાવેલ “ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૫) ને બદલે “ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર(૨)” વાંચવું.

ગુજરાતના સજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૦-એજેએમ-૧૦૯૩/એફઆર-૧૨/મ(૨).— વિભાગના તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪ના હુકમ ક્રમાંક કે.એચ.આર. ૧૭૫-એજેએમ-૧૦૯૩-એફઆર-૧૨-મ(૨)ના ફકરા(૩) ની ત્રીજી લીટીમાં જણાવેલ “ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૪) ”ને બદલે “ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર(૩)” વાંચવું.

ગુજરાતના સજયપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારો

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૨-એજે-૧૦૯૨/એફઆર-૯૨-મ(૨).—આ વિભાગના તારીખ પમી ઓક્ટોબર ૧૯૯૪ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૨૪૦-એજે-૧૦૯૨/એફઆર-૯૨-મ(૨) ના ફકરા-(૩) ની ત્રીજી લીટીમાં જણાવેલ “ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૫)” ને બદલે “ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૨)” વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન. અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૩-એજે-૧૦૯૪-એફઆર/૭૪/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચીમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. નિગમ, ભૂજ કચ્છ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભૂજ કચ્છ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન સધિકારી ગાંધીધામ કચ્છ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૭/૯૪ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ કચ્છ ભૂજ એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



અનુસૂચિ

કચ્છ વિભાગના કોઈપણ કામદારોના પ્રશ્ન હલ કરવા માલૂમ માન્ય યુનીયનના હોદ્દાદારો સાથે મારીક મીટીંગ બોલાવી ચર્ચા કરતા ન હોઈ ૧૯૯૪-૯૫ ની કારોબારી હોદ્દાદારોની ચાટ કમીટી પ્રતિનિધિઓ દ્વારા યુનીટ સેક્રેટરીઓની યાદી પ્રસિધ્ધ ન કરતાં તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ ૧૯૯૪ સોમવારથી શરૂ થતાં અચોક્કસ મુદત ઉપવાસ આંદોલન વર્ક ટુ ફૂલમાં ભાગ લેનાર યુનિયનના ઓફીસ બેટર પ્રતિનિધિઓ હાનિત કામદારો સહ કર્મચારીઓ સક્રિય સભ્યોની બદલી ન કરવા કોન્નાખોરી ચાખી સંધન કરવા તથા સભ્ય કામદારો તરફથી તારીખ ૧૧મી એપ્રિલ ૧૯૯૪ કે ન્યારબાદ ઉપવાસ આંદોલનમાં ભાગ લેનાર કર્મચારીઓનો કોઈ પણ જાતની રજા ઓફ ડે ચડત ઓફ ડે પેઈડ હોલી ડે ની માંગણી મુજબની રજા મંજૂર કરવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી તેમના નામે.

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

સુધારા

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૬-એજેએસ-૧૦૯૨/૧૨૮/મ(૨).—વિભાગના તારીખ ૨૨મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૪ ના હુકમ ક્રમાંક કેએચઆર-૧૮૬-એજેએસ-૧૦૯૨/એફઆર-૧૨૮/મ(૨) ના ક્રકરા (૩) ની ત્રીજી લીટીમાં જણાવેલ “ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૪) ને બદલે” “ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨” વાંચવું.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



સન ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

નંબર શમક/૩૦૭૨૮/આરઈજી/બીઆઈઆર/૧૯૮૫.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬ (૪) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ (ગુજરાત) રૂલ્સના નિયમ ૧૬ થી મને આપવામાં આવેલ સેતાની રૂએ, હું, નીચે જણાવેલ “રીલાયન્સ એન્ડ અધર મોલ્સ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદની સીટી તાલુકા અમદાવાદના સ્થાનિક વિસ્તારમાં રેશમ ઉદ્યોગ, ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્ય કરવા માટેની સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬(૧) નીચેની તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૪ થી ની અરજી પ્રસિધ્ધ કરું છું.

રજીસ્ટર થઈ ચૂકેલા સંઘને બદલે અમારા સંઘને રજીસ્ટર કરવા માટેની અરજી.

સંઘનું નામ : રિલાયન્સ એન્ડ અધર મોલ્સ વર્ક્સ યુનિયન.

સરનામું : ૧૭, બીપીનપાર્ક સોસાયટી, ગ્રીન સોસાયટી સામે, બહેરામપુરા, અમદાવાદ-૨૨  
સન ૧૯૮૪ના જૂન મહિનાની ૨૮મી તારીખ.

પ્રતિ,

રજીસ્ટ્રારશ્રી, /વધારાના રજીસ્ટ્રારશ્રી,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,  
મજૂર કમિશનરની કચેરી,  
શ્રામ ભવન, અમદાવાદ.

મહેરબાન સાહેબ,

(૧) હું તમને જણાવું છું કે, સન ૧૯૮૪ના જૂન મહિનાની ૭મી તારીખે મળેલી ઉપરના સંઘની કારોબારી સભામાં એવું નક્કી કરવામાં આવ્યું હતું કે, મિલ મજદૂર સભા, રજીસ્ટર થઈ ગયેલ સંઘને બદલે આવા સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલા સિલ્ક, આટી ફીશીયલ સિલ્ક, રેયોન ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિ સંઘ તરીકે રજીસ્ટર્ડ કરવા માટે સંઘે તમને અરજી કરવી જોઈએ, કારણ કે, અમદાવાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાંનાં સિલ્ક, આટી ફીશીયલ સિલ્ક, રેયોન ઉદ્યોગમાં નોકરીએ રાખેલા કામદારોની સંઘમાં વધુ સંખ્યા છે.

સંઘના પ્રમુખે કરેલા ઠરાવની એક નકલ આ સાથે જોડવામાં આવી છે.

(૨) સંઘ ૧૯૮૪ના જાન્યુઆરી મહિનાની ૭મી તારીખે ભારતના કામદાર સંઘ અધિનિયમ ૧૯૨૬ મુજબ અને કામદાર સંઘોના રજીસ્ટ્રારે કાઢી આપેલ પ્રમાણ પત્ર નંબર ૫૧૮૦ હેઠળ સંઘ રજીસ્ટર કર્યો છે.

છેલ્લા ત્રણ અંગ્રેજી મહિનાની અમદાવાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલા સિલ્ક, આર્ટી ફીશીયલ સિલ્ક, રેયોન ઉદ્યોગમાં સંઘને નીચે પ્રમાણે સભ્ય સંખ્યા છે.

મહિનો	સભ્ય સંખ્યા	ઉદ્યોગોમાં કામદારોની કુલ સંખ્યાની ટકાવારી
(૧) માર્ચ ૧૯૮૪	૨૭૨૦	૪૫ ટકા
(૨) એપ્રિલ ૧૯૮૪	૨૮૭૮	૪૮ ટકા
(૩) મે ૧૯૮૪	૨૮૭૮	૪૮ ટકા

રજીસ્ટર્ડ થઈ ચૂકેલા સંઘની સભ્ય સંખ્યા કરતાં વધુ સભ્યો ઉપરના ત્રણ મહિનાથી હોવાનો સંઘ દાવો કરે છે. અને અમદાવાદ સ્થાનિક વિસ્તારમાં રજીસ્ટર્ડ થઈ ચૂકેલા સંઘને બદલે તેને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ મુજબ રજીસ્ટર કરવાની વિનંતિ છે.

બિડાણ : ઉપર મુજબ.

આપનો વિશ્વાસુ,

એન. એન. પટેલ,

રીલાયન્સ એન્ડ અધર મિલ્સ વર્ક્સ યુનિયન.

રજીસ્ટર્ડ ઓફિસ :

૧૭, બીપીન પાર્ક સોસાયટી,

ગ્રીન સોસાયટી સામે,

બહરામપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦ ૦૨૨.

ઠરાવની ખરી નકલ

તારીખ ૭-૬-૮૪ના રોજ મળેલ કારોબારી સમિતિમાં પસાર થયેલ મિલ મજદૂર સભાને બદલે રિલાયન્સ એન્ડ અધર મિલ્સ વર્ક્સ યુનિયનને માન્યતા આપવા માટે અરજી કરવી, તે ઠરાવની ખરી નકલ નીચે મુજબ છે.

આથી કમિટી મિટીંગ ઠરાવે છે કે, આપણા યુનિયનની સભ્ય સંખ્યા મે-૮૪માં ૨૮૭૮ છે, જે સભ્ય સંખ્યા મિલ મજદૂર સભા કરતાં ખુબજ વધારે છે. તે સંજોગોમાં કમિટી ઠરાવે છે કે, યુનિયન બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૧૬ અન્વયે રેશમ ઉદ્યોગના માન્ય યુનિયન મિલ મજદૂર સભાને બદલે આપણા યુનિયનને માન્યતા આપવા એક અરજી કરવી. અને આ અંગેની જરૂરી કાર્યવાહી કરવાની સત્તા કમિટી જનરલ સેક્રેટરી શ્રી એન. એન. પટેલને આપે છે.

આ ઠરાવ સર્વાનુમતે પસાર કરવામાં આવેલ.

મુકલ સિન્હા,  
પ્રમુખ.



રીલાયન્સ એન્ડ અધર મિલ્સ વર્ક્સ યુનિયનનું બંધારણ અને નિયમો

નામ

(૧) સંઘનું નામ રીલાયન્સ એન્ડ અધર મિલ્સ વર્ક્સ યુનિયન રહેશે અને નીચેના નિયમોમાં તેને ઉલ્લેખ “સંઘ” તરીકે થશે.

ઉદ્દેશ

(૨) (ક) સંઘના ઉદ્દેશ નીચે પ્રમાણે રહેશે :

(૧) રીલાયન્સ અને અન્ય મિલો છ જે સુતરાઉ કાપડનો, રેશમી કાપડનો, આર સિલ્ક કાપડનો પ્રોસેસીંગના તેમજ કોઈપણ પ્રકારના કાપડના ઉદ્યોગમાં રોકાયેલી સંસ્થાઓમાં કામે રહેલા વ્યક્તિઓનું સંગઠન કરવું અને માલિકો સાથેના તેમના સંબંધો વિનિયમિત કરવા;

(૨) સભ્યોને માટે નિર્વાહ અને સેવાની સારી પરિસ્થિતિ સર્જવી;

(૩) તેમની ફરિયાદોના ઉપાયો કરવા મથવું.

(૪) રોજીમાં થનાર ઘટાડો અટકાવવા પ્રયત્ન કરવો અને શક્ય હોય તો, સંજોગો સાનુકુળ હોય ત્યારે અગાઉથી ચુકવણી મેળવી આપવા પ્રયત્ન કરવો ;

(૫) માલિકો અને કામદારો વચ્ચેના ઝગડા ઓખલાસથી પતાવવા પ્રયાસ કરવો કે જ્યાં કામ બંધ પડતું નિવારી શકાય ;

(૬) માંદગી, બેકારી, અશક્તિ, વૃદ્ધાવસ્થા અને મૃત્યુ સામે જરૂરી જોગવાઈઓની વ્યવસ્થા માટે પ્રયાસ કરવો ;

(૭) આકસ્માતના કેસોમાં કામદાર વળતર અધિનિયમ હેઠળ સભ્યોને વળતર મેળવી આપવા પ્રયાસ કરવો ;

(૮) તેમની નોકરીમાંથી કે તે અંગે ઉભી થતી બાબતો પરત્વે સભ્યોની કાનૂની સહાય આપવી ;

(૯) સંઘની મંજૂરીથી પાડેલી હડતાલ કે તાળાબંધી દરમ્યાન સભ્યોને સહાય આપવા પ્રયાસ કરવો ;

(૧૦) ભારત અને ભારત બહાર જુદાં જુદાં પ્રકારના ઉદ્યોગને લગતી માહિતી મેળવવી ;

(૧૧) ભારત અને ભારત બહારના ખાસ કરીને સમાન ઉદ્દેશ ધરાવતા (મજૂરોના) સંગઠનો સાથે સહકાર સાધવો ;

(૧૨) આ નિયમમાં દર્શાવેલ ઉદ્દેશો બર લાવવા માટે ભારત અને ભારત બહારના કામદાર વર્ગને મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ અનુસાર સહાય કરવી અને ;

(૧૩) સામાન્યતઃ સભ્યોની સામાજિક આર્થિક, નાગરિક અને રાજકીયસ્થિતિ સુધારવા જરૂરી એવા બીજા પગલા લેવા ;

(ખ) આ હેતુઓ સિદ્ધ કરવા સંઘ ગુજરાતના વિવિધ વિસ્તારોમાં કેન્દ્રોનું સંગઠન કરી શકે છે.

સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત

(૩) સંઘ વખતો વખત જે નિયમો કે પેટા-નિયમો કે પેટા-કાયદા ઘડે તેનું પાલન કરવા બંધાય તો રીલાયન્સ અને અન્ય મિલો કે જે સુતરાઉ કાપડના, રેશમી કાપડના અને સિલ્ક કાપડના



પ્રોસેસીંગ કામકાજના તેમજ કોઈપણ પ્રકારના કાપડના ઉદ્યોગમાં નોકરી કરતાં કોઈપણ વ્યક્તિ જે તેણે પંદર વર્ષની ઉંમર પૂરી કરી હોય તો રૂ. ૪ (ચાર રૂપિયા) ની પ્રવેશ ફી અને રૂ. ૩ (રૂપિયા ત્રણ) નું માસિક લવાજમ ભરવાથી સંઘની સામાન્ય સભ્ય થઈ શકશે.

#### સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત

(૪) સંઘના સામાન્ય સભ્યો બનવાને પાત્ર ન હોય તેવી વ્યક્તિઓને, સંચાલન સમિતિમાં ચૂંટાવા કે આમંજ (કો-ઓપ્ટ) કરવા માટે સંઘના સામાન્ય સભ્ય તરીકે દાખલ કરી શકાય, અને તેમના પદની મુદત દરમિયાન તેઓ સંઘના સામાન્ય સભ્ય રહેશે. મંજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૬ ની ક્લમ-૨૨ ની જોગવાઈઓને આધીન રહીને તેમની સંખ્યા પચાસ ટકાથી વધશે નહિ.

#### દંડ અને જપ્તી

(૫) સંચાલન સમિતિની મંજૂરીથી છ માસ સુધી અને ઉક્ત સમિતિની મંજૂરી સિવાય ત્રણ માસ સુધી માસિક લવાજમ ન ભરનાર સભ્ય, સંઘના સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહિ, પણ તેનું બાકી લવાજમ ભરેથી તે ફરીથી સંઘમાં જોડાઈ શકશે.

#### લાભ

(૬) જે સભ્યો ઓછામાં ઓછા છ માસ સુધી સંઘનો સભ્ય ન હોય અને જેણે બધું જ લવાજમ ભર્યું ન હોય તે, સંઘ પોતાના સભ્યોને આપવા માટે કરાવે તે લાભ માટે હકદાર બનશે નહિ.

(૭) સંઘના સભ્યનું લવાજમ કે તેના તરફથી લેણી નીકળતી રકમ બાકી હોય, તે સભ્ય જ્યાં સુધી બધી બાકી રકમ ભરી ન દે ત્યાં સુધી અને આવી બાકી રકમ ભર્યાની તારીખ પછી બે માસની મુદત પુરી ન થાય ત્યાં સુધી, તે કોઈપણ લાભ માટે હકદાર ગણાશે નહિ.

(૮) જે સંઘના સભ્યો, સંચાલન સમિતિનું મંજૂરી કે સંમતિ વિના હડતાલ પર ઉતરે તો કોઈપણ પ્રકારના લાભ માટે હકદાર ગણાશે નહિ.

#### સભ્યપદનો અંત

(૮) (ક) મંજૂર સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ છ માસ કરતા વધુ સમય માટે બાકી હશે તેના સભ્યપદનો અંત આવેલો ગણાશે અને આ છ માસની મુદત પુરી થતા વેંત તે સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહિ.

#### સભ્યોનું નોંધણીપત્રક

(૯) સંઘના બધા સભ્યોના નામ અને તેમના કામનું સ્થળ, તેમના રહેઠાણ, વગેરેની વિગતો દર્શાવતું નોંધણીપત્રક સંઘે રાખવું પડશે.



(૧૦) સંઘના કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને તે જોવું-તપાસવું હોય તો અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે આ નોંધણી પત્રક તે જોઈ શકશે.

હોદ્દાદારો

(૧૧) સંઘના પ્રમુખ ત્રણ કરતા વધારે નહીં એટલા ઉપ-પ્રમુખ, સામાન્ય મંત્રી પાંચ મંત્રીઓ અને કોષાધ્યક્ષ રહેશે, સંઘની વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં આ બધાની ચૂંટણી થશે અને તેઓ ફરીથી ચૂંટવા પાત્ર ગણાશે.

સંઘનું સંચાલન

(૧૨) મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ ની કલમ-૨૧ ની જોગવાઈઓને આધિન રહીને સંઘના નાણાંકીય અને અન્ય બાબતોનું સંચાલન હોદ્દાદારો અને વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં ચૂંટાયેલા બીજા ૩૦ સભ્યોની બનેલી સંચાલન સમિતિ કરશે. નવી સંચાલન સમિતિ રચાય ત્યાં સુધી એ જ સંચાલન સમિતિ કામ ચાલુ રાખશે.

ખાલી જગ્યાઓ અને રૂખસદ

(૧૩) જે હોદ્દાદારો કે સંચાલન સમિતિના સભ્યોની જગ્યા ખાલી પડે તો સંચાલન સમિતિ આમેજ (કો-ઓપ્ટ) કરેલ સભ્યોથી ભરી શકશે.

(૧૪) સંઘના કોઈપણ હોદ્દાદારો કે સંચાલન સમિતિના સભ્યને કોઈપણ જાતની કઠાઈ કરવા બદલ કે સંઘના હિત વિરુદ્ધ કામ કરવા બદલ સભ્યોની સામાન્ય સભામાં સભ્યોના ૩/૪ બહુમતિથી છૂટો કરી શકાશે, પરંતુ રૂખસદ આપનાર હોદ્દાદાર કે સભ્યને એની વર્તણૂંકનો ખૂલાસો કરવા માટે પૂરતી તક આપવી જોઈશે.

સંચાલન સમિતિની બેઠકો

(૧૫) સંચાલન સમિતિ પ્રમુખની સંમતિથી સામાન્ય મંત્રીઓ નક્કી કરેલ દિવસે અને સ્થળે, મહીનામાં એકવાર મળશે.

(૧૬) કાર્યસાધક સંખ્યા માટે સંચાલન સમિતિના ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરી જરૂરી રહેશે. મુલતવી રાખેલ બેઠક માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.

(૧૭) સંચાલન સમિતિની બેઠક માટે ઓછામાં ઓછા ત્રણ દિવસની નોટીસ અપાશે.

હોદ્દાદારોની ફરજો

(૧૮) પ્રમુખ અને ઉપ-પ્રમુખો :—પ્રમુખ, સંઘની અને સંચાલન સમિતિની બધીજ સભાઓ વેળા પ્રમુખસ્થાન લેશે. વ્યવસ્થા જાળવશે, બધીજ કાર્ય નોંધો પર સહી કરશે અને ફક્ત પ્રમુખનો નિર્ણાયક મત (Casting Vote) આપી શકશે, પ્રમુખને જરૂર પડે ત્યારે, સંચાલન સમિતિ અથવા સંઘની ખાસ બેઠક બોલાવવાની સત્તા રહેશે, પ્રમુખની ગેરહાજરીમાં કોઈ એક ઉપ-પ્રમુખ પ્રમુખસ્થાન સંભાળશે.

(૧૯) સામાન્ય મંત્રી.—સામાન્ય મંત્રી, સંઘ અને સમિતિની બધી બેઠકોની કાર્યનોંધ રાખશે. તમામ પત્ર વ્યવહાર કરશે સઘની બેઠકો બોલાવશે. બધા હિસાબો રાખશે સંઘની બધી બાબત પર દેખરેખ રાખશે અને તમામ આવક અને ખર્ચના સાચા હિસાબો રાખશે, આવક અને ખર્ચની દરેક બાબત સ્પષ્ટ દર્શાવી તે વાર્ષિક સરવૈયું તૈયાર કરશે. મંજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ હેઠળ મંજૂર સંઘના નોંધણી અધિકારીને મોકલવાના બધાજ પત્રકો અને નોટિસો મોકલવાની જવાબદારી તેની રહેશે પ્રમુખની સલાહથી અને સંચાલન સમિતિની અનુમતિ કે બહાલીને આધિન રહીને સંગઠન અને કારકુની કામ માટે કોઈ મદદનીશો રોકવાની તેને સત્તા રહેશે. અને આવા બધા મદદનીશો સામાન્ય મંત્રીના નિયંત્રણ હેઠળ રહેશે.

(૨૦) મંત્રીઓ.—મંત્રીઓ સામાન્ય રીતે સામાન્ય મંત્રીને તેના કાર્યમાં મદદ કરશે સામાન્ય મંત્રીની ગેરહાજરીમાં તેમાંના એક મંત્રી તેની ફરજ બજાવશે.

(૨૧) કોષાધ્યક્ષ.—સંઘમાં વખતોવખત જે નાણાં સ્વીકારવામાં આવે તે માટે તેવી રકમોને યોગ્ય રીતે બેંકમાં મુકવાની જવાબદારી કોષાધ્યક્ષની રહેશે. સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બધા ખર્ચ પેટે તે ચુકવણી કરશે. ચેક પર પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીની પહેલાં સહી મેળવ્યા સિવાય બેંકમાંથી નાણાં ઉપાડવાની તેને સત્તા હશે નહિ.

સામાન્ય સભાઓ.

(૨૨) સંઘના બધા સભ્યોની વાર્ષિક સામાન્ય સભા નીચેના કામકાજ માટે જન્યુઆરી કે ફેબ્રુઆરી માસમાં મળશે.

(ક) સંઘે કરેલ કામના અહેવાલો અને ઓડિટ થયેલા હિસાબો મંજૂર કરવા.

(ખ) ચાલુ વર્ષ માટે સંચાલન સમિતિ હોદ્દાઓ અને સભ્યો ચૂંટવા અને,

(ગ) પ્રમુખની મંજૂરીથી રજુ થાય તે કામકાજ હાથ ધરવા.

(૨૩) પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી જરૂર જણાય ત્યારે સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભા બોલાવી શકે છે. અને સંઘની કુલ સભ્ય સંખ્યાના ૧/૫ સભ્યોની સહીવાળું માંગણીપત્ર મળતાં, તેણે તેવું માંગણીપત્ર મળ્યાના ૨૦ દિવસની અંદર સામાન્ય સભા બોલાવવી પડશે. જે પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી આવી સભા ન બોલાવે તો માંગણી કરનાર સભ્યો આપમેળે જરૂરી નોટિસ મોકલી સભા બોલાવશે અને સભાનું કામકાજ સંઘને બંધનકર્તા રહેશે.

(૨૪) સામાન્ય સભા માટે સભ્યોને ઓછામાં ઓછા ૧૫ દિવસની નોટિસ આપવામાં આવશે.

(૨૫) સામાન્ય સભાની કાર્યસાધક સંખ્યા માટે ઓછામાં ઓછી ૧/૩ સભ્યોની હાજરી આવશ્યક છે. મુલતવી રાખેલી સભા માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.

જનરલ ફંડ.

(૨૬) સંઘનું જનરલ ફંડ સભ્યોના લવાજમ, દાન વગેરેનું બનશે. તે નાણાં સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બેંક કે બેંકોમાં સંઘના નામે અનામત મુકાશે અને કોષાધ્યક્ષ તથા પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી-માંથી ગમે તે એક દ્વારા ખાતામાંનો વહીવટ થશે. સામાન્ય મંત્રી કે કોષાધ્યક્ષ તેમની પાસે ચાલુ ખર્ચ માટે રૂ. ૫૦ કરતા વધુ રકમ રાખી શકાશે નહીં.



જનરલ ફંડ કયા હેતુઓ પાછળ ખર્ચી શકાય.

(૨૭) ભારતીય મજદૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૬ની કલમ-૧૫ની જોગવાઈઓને અધિન રહીને સંઘનું જનરલ ફંડ નીચેના સિવાય બીજા કોઈ હેતુઓ માટે ખર્ચી શકાશે નહીં.

- (ક) સંઘના અધિકારીઓના પગાર, ભથ્થા અને ખર્ચની ચુકવણી.
- (ખ) સંઘના જનરલ ફંડના હિસાબ-તપાસણી ખર્ચ સહિત સંઘના વહીવટી ખર્ચની ચુકવણી.
- (ગ) સંઘના અધિકારો સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે અથવા કોઈ સભ્યના તેના માલિક સાથેના અથવા સભ્ય નોકરીએ રાખેલ વ્યક્તિ સાથેના સંબંધમાંથી ઊભા થતા કોઈ અધિકારો સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે જ્યારે આવી ફરિયાદ કે બચાવ હાથ ધરવામાં આવે, ત્યારે સંઘ તેનો સભ્ય પક્ષકાર હોય તેવી કોઈ કાનૂની કાર્યવાહીમાં ફરિયાદ કે બચાવ;
- (ઘ) સંઘ કે તેના કોઈ સભ્ય વતી કામદારોના ઝગડા હાથ ધરવા;

(ચ) કામદારોના ઝગડામાંથી ઉદભવતા નુકશાન માટે સભ્યોને વળતર,

(છ) સભ્યોનાં અવસાન વૃદ્ધાવસ્થા, માંદગી અકસ્માત કે બેકારીના પ્રસંગે આપા સભ્યોને તેમના આશ્રિતોને ભથ્થાં,

(જ) સભ્યોની જાંદગીના વીમાની પોલીસી હેઠળ કે સભ્યોની માંદગી અકસ્માત કે બેકારી સામે વીમાની પોલીસી હેઠળ જવાબદારીઓ હાથ ધરવી, કે તેવી પોલીસી કઢાવી આપવા;

(ઝ) (મૃત્યુ પામેલ સભ્યની મરણોત્તર ક્રિયા ધાર્મિક ક્રિયાના ખર્ચની ચુકવણી સહિત) સભ્યો કે, સભ્યોના આશ્રિતો માટે શૈક્ષણિક સામાજિક કે ધાર્મિક લાભોની જોગવાઈઓ.

(ટ) મુખ્યત્વે માલિકો કે કામદારને લગતા પ્રશ્નો ચર્ચવા પ્રકાશિત કરતાં સમાયિકોને ચાલુ રાખવા માટે સહાય.

(ઠ) કોઈપણ નાણાંકીય વર્ષે આપા ફાળા સંબંધી ખર્ચ, વર્ષ દરમિયાન કોઈપણ સમયે, તે સમય સુધીમાં સંઘના જનરલ ફંડમાં તે વર્ષ દરમિયાન જે કુલ આવક થઈ હોય તે વર્ષની શરૂઆતમાં આ નિધિની સિલકમાં જે જમા હોય તે બંનેના સરવાળા ના ૧/૪ ભાગ કરતાં વધે નહિ એ શરતે સંઘનું જનરલ ફંડ જે કોઈ હેતુ માટે વાપરવાનું હોય તે લક્ષમાં રાખીને, કામદારોને સામાન્ય રીતે લાભ-કારક નીવડે તેવા કોઈ નિમિત્તે ફાળાની ચુકવણી; અને

(ડ) જાહેરનામાંમાં આપેલી કોઈ શરતોને અધિન રહીને યોગ્ય ખાતાએ સરકારી રાજમપત્રમાં જાહેર કરેલ અન્ય કોઈ હેતુ.

વાર્ષિક હિસાબ-તપાસણી ઓડિટ

(૨૮) ૧૯૬૩ના ગુજરાત મજદૂર સંઘ વિનિયમોના નિયમ-૧૮ અનુસાર સંચાલન સમિતિએ નિયુક્ત કરેલ કાયદેસર સત્તા ધરાવતા ઓડિટરો દ્વારા સંઘના હિસાબોનું વાર્ષિક હિસાબ-તપાસણી માટે સંઘ ગરૂરી જોગવાઈ કરશે.

હિસાબના ચોપડાઓનું નિરક્ષન

(૨૯) અઠવાડિયાની રજા સિવાયના કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમિયાન મુખ્ય કચેરી ખાતે કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને જોવા તપાસવા હોય તો તે માટે સંઘના હિસાબના ચોપડા સુલભ રાખવા.

નિયમોમાં સુધારો

(૩૦) વિચારેલા ફેરફારની નોટિસ સભ્યોને ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ અગાઉથી મોકલીને કોઈપણ પ્રસંગે સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની બહુમતિથી નિયમોને સુધારો શકાશે, તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે એકને બદલે બીજા નિયમ મૂકી શકાશે કે નવા ઉમેરી શકાશે.

સંઘનું વિસર્જન

(૩૧) સંઘના વિસર્જન માટે બોલાવેલ સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની ૩/૪ બહુમતિ સિવાય સંઘનું વિસર્જન થઈ શકશે નહીં. પરંતુ આવી સભામાં અપાયેલા મતની કુલ સંખ્યા તે સમયે સંઘના પત્રકમાં જણાવેલ સભ્યોની કુલ સંખ્યાના ૨/૩ કરતાં ઓછી હોવી ન જોઈએ.

બધી નાણાંકીય જવાબદારીઓ અદા કર્યા પછી સંઘના ફંડની નિકાલ-વ્યવસ્થા વિસર્જન-સભાના નિર્ણય અનુસાર કરવામાં આવશે.

સહી.

- ૨.
- ૩.
- ૪.
- ૫.
- ૬.
- ૭.

ખરી નકલ.

એન. એન. પટેલ,  
સામાન્ય મંત્રીની સહી.

તારીખ ૨૬મી જૂન ૧૯૯૪ ના રોજ મળેલ સામાન્ય સભાએ સર્વાનુમતે પસાર કરેલ ઠરાવની ખરી નકલ.

તારીખ ૨૬મી જૂન ૧૯૯૪ ના રોજ મળેલ સામાન્ય સભામાં પસાર થયેલ ઠરાવોની ખરી નકલ નીચે મુજબ છે. આ ઠરાવો સર્વાનુમતે પસાર કરવામાં આવેલ.



ઠરાવ નંબર ૨ : જનરલ સેક્રેટરીએ યુનીયનના બંધારણ અને નિયમોમાં સાધારણ સભાની નોટીસમાં સુચવેલ નવા ઉમેરવાના નિયમો જે નીચે દર્શાવેલ છે, તે બંધારણમાં ઉમેરવા માટે આ સભા સંમત થાય છે. અને મંજૂર રાખે છે, અને તે અંગે જરૂરી કાર્યવાહી કરવાની સત્તા જનરલ સેક્રેટરીને આપે છે.

નવા ઉમેરવાના નિયમો :

૧૭ (એ) સંઘની સંચાલન સમિતિએ પસાર કરેલા તમામ ઠરાવો સંઘની સંચાલન સમિતિ કાર્યનિધિ રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવશે.

૨૫(૮એ) સંઘની સામાન્ય સભાએ પસાર કરેલા તમામ ઠરાવો સંઘની સામાન્ય સભા કાર્ય-નોંધ રજીસ્ટરમાં નોંધવામાં આવશે.

૨૮ (એ) સરકારે નીમેલા ઓડીટર દરેક નાણાંકીય વર્ષમાં ઓછામાં ઓછા એક વખત સંઘના હિસાબો તપાસી શકશે.

૨૯ (એ) લવાદી વગેરેની જોગવાઈ : જેમાં સહમતિ સધાઈ ન હોય અથવા પતાવટ થઈ ન હોય તેવી દરેક ઔદ્યોગિક તકરાર પરસ્પર સમજૂતીથી નક્કી થાય તે મુજબ લવાદીને સોંપવાની અથવા તે વેતન બોર્ડને નિર્ણય માટે સોંપવાની સંઘ દ્વારા તૈયાર બતાવવામાં આવશે અને જે નિયોક્તાને સમયે અસ્તિત્વમાં હોય અને જેમાં સંઘ પક્ષકાર હોય તેવી તમામ તકરારો પ્રકરણ ૧૧ મુજબની ઔદ્યોગિક કોર્ટની લવાદી માટે મોકલવા કોઈ પણ વખતે કબુલ થાય તો તેવી લવાદીનો સંઘ દ્વારા અસ્વીકાર કરવામાં આવશે નહીં.

૨૯ (બી) હડતાળ અંગે : કોઈ ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ માટે આ અધિનિયમની અથવા તે હેઠળ ઠરાવેલી તમામ રીત અજમાવી જોવામાં આવી હોય અને સંઘના સભ્યો પૈકી અડધા કરતાં વધારે સભ્યો હડતાળ પાડવાની તરફેણમાં ગુપ્ત મતદાનની પદ્ધતિએ બહુમતિથી મત આપે તે સિવાય કોઈ હડતાળ પાડવામાં આવશે નહીં, મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં અથવા તેનો આશ્રય લેવામાં આવશે નહીં.

૨૯ (સી) સંઘ ધીમા કામને ૧(ગે સ્લો) ને મંજૂરી આપશે નહીં /કરશે નહીં, કે તે પગલાને ટેકો આપશે નહીં.

એન. એન. પટેલ,  
જનરલ સેક્રેટરી.

યુ.પી.સી.

ક્રમાંક : મ.ક. ૯-ટીયુઆર-૩૭૭૫.  
મંજૂર કમિશનરની કચેરી, ગુજરાત રાજ્ય.  
શ્રામ ભવન, ખાનપુર, અમદાવાદ.  
તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી ૧૯૯૫



પ્રતિ,  
સામાન્ય મંત્રીશ્રી,  
રીલાયન્સ એન્ડ અધર મીલ વર્ક્સ યુનિયન,  
૧૭, બીપીનપાર્ક સોસાયટી, ગ્રીન સોસાયટી સામે,  
બહરામપુરા.  
અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨

વિષય : મંડળ રજૂ. નં. જી-૫૧૮૦નાં બંધારણમાં સુધારા નોંધવા  
બાબત.

મહાશય,

ઉપરોક્ત વિષય પરત્વેના માપનાઆપના તારીખ ૨૮મી જૂન ૧૯૮૪ ના પત્ર સંદર્ભે જણાવવાનું કે, આપના મંડળની તારીખ ૨૬મી જૂન ૧૯૮૪ના રોજ મળેલ સામાન્ય સભામાં કરવામાં આવેલ બંધારણની કલમ ૧૭(એ), ૨૫(એ)૨૮(એ)૨૯(એ)૨૯(બી)૨૯(સી) ના ઉમેરાની નોંધ આ કચેરીમાં તારીખ ૩૦ જાન્યુઆરી ૧૯૮૫નાં રોજ થયેલ છે.

મજૂર શ્રીના નાયબ નોંધણી અધિકારી,  
ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫.

બી. એચ. ગૌસ્વામી,  
સહાયક સંઘ, નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક, અધિનિયમ,  
અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, FEB. 9, 1995 / MAGHA 20, 1916 [No. 6

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ રપમી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૪/આઈડીએ/૧૦૮૦/૪૦૫૭/મ (૪).—ગુજરાત સરકારને ખાતરી થઈ છે કે  
કોઈપણ મધ્યમ કે નાના બંદરમાં કે ગોદીમાં અથવા તેનાં કામકાજનાં સંબંધમાં કોઈ સેવા  
હેઠળનો કામદારોનો રોજગાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪મી) ના  
હેતુઓ માટે બોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરવામાં આવે તે જાહેર હિતમાં જરૂરી છે.

196

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સન ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૨ ના ખંડ (થ) ના પેટા ખંડ (દ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી સદરહુ રોજગારને તારાખ ૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૮૪ થી તારીખ ૧૧મી મે ૧૯૮૪ સુધી વધુ છ મહિનાની મુદત માટે સદરહુ અધિનિયમના હેતુઓ માટે લોકોપયોગી સેવા તરીકે જાહેર કરે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ટી. એ. સૈયદ,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર-૩૬/એનડી-૧૦૮૫/એફઆર-૧/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. સી. ડબલ્યુ. લી. ધ્રાંગધ્રા અને તેનાં કામદારોકામદાર મંડળો સૌરાષ્ટ્ર લાલ વાવટા કામદાર કર્મચારી યુનિયન (સીટુ) ધ્રાંગધ્રા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (જ) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરેન્દ્રનગર કન્સિલિશન કેસ નંબર ૧૫/૮૪ કે જેમાં સૌરાષ્ટ્ર લાલ વાવટા કામદાર કર્મચારી યુનિયન (સીટુ) ધ્રાંગધ્રા એ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ-૧ ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના તમામ કામદારોને ૧૯૮૨-૮૩ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ ચુકવવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.



## ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત દ્વારા

## જાહેરનામું

ક્રમાંક ૨૩૦/૯૫.—ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદના આદેશ ક્રમાંક ૩૭૯૯/૬૨ તારીખ ૩૭ મે ૧૯૬૨ અન્વયે મળેલ સત્તાનુસાર ન્યાયાધીશ મજૂર અદાલત, સુરત અત્રિન ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટના તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક બી-૧૦/૧૫૧૬૧૯૯૪ મુજબ સને ૧૯૯૫ ના વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબની જાહેર કરી છે. જેથી અદાલત સુરત તથા તેની કચેરીના દિવસોએ બંધ રહેશે.

અનુ. નંબર.	તહેવારનું નામ.	તારીખ	વાર
૧	૨	૩	૪
૧	મકરસંક્રાંતિ.	૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	શનિવાર
૨	પ્રજાસત્તાકદિન	૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૩	મહાશિવરાત્રી.	૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫	સોમવાર
૪	રમઝાનઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૩૭ માર્ચ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૫	હોળી (બીજો દિવસ)	૧૭મી માર્ચ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૬	ચેટીચાંદ	૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શનિવાર
૭	મહાવીર જયંતિ	૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૮	૧ ગુડ ફ્રાઈડે	} ૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
	૨ ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જયંતિ.		
૯	બકરી ઈદ (ઈદ-ઉલ-અઝા)	૧૧મી મે ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૧૦	મોહરમ	૯મી જૂન ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૧૧	૧ રક્ષાબંધન	} ૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
	૨ ઈદ-એ-મિલાદ-ઉન-નબી (મોહમદ સાહેબનો જન્મદિન)		
૧૨	સ્વાતંત્ર્યદિન	૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	મંગળવાર
૧૩	જન્માષ્ટમી	૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૧૪	પારસી નવું વર્ષ	૨૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
૧૫	સંવત્સરી	૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જયંતિ.	૨૭ ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૧૭	દશેરા	૩૭ ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૧૮	દિવાળી.	૨૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૧૯	દિવાળી (વધારાની)	૨૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૦	૧. દિવાળી બેસતું વર્ષ ૨. ભાઈબીજ	} ૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	બુધવાર
૨૧	દિવાળી (વધારાની)		
		૨૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	ગુરુવાર

૧	૨	૩	૪
૨૨	દિવાળી (વધારાની રજા)	૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની)	૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જન્મતિ	૩૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૫	ગુરુનાનક જન્મતિ	૭મી નવેમ્બર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૬	ક્રિસમસ ડે	૨૫મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૫	સોમવાર

નોંધ : નીચેની રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

રામનવમી

૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૫

રવિવાર

ઉપર જાહેર કરેલ મુસલમાનોના કોઈપણ તહેવાર જાહેર કરેલી રજાના દિવસો આવતા ન હોય તો તે તહેવાર જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને મરજીયાત રજા આપી શકાશે.

સુરત, તારીખ ૧૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

પી. આર. દેસાઈ,

ન્યાયાધીશ,

મજૂર અદાલત, સુરત.

મજૂર અદાલત નડીયાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૩૨/૯૫.—અમદાવાદની ઔદ્યોગિક અદાલતના બંધારણીય ક્રમાંક ૩૭૯૯/૬૨, તારીખ ૭મી મે ૧૯૬૨ અન્વયે મળેલ સત્તા અનુસાર. ન્યાયાધીશ શ્રી મજૂર અદાલત, નડીયાદ, અત્રેની ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટના જાહેરનામાં ક્રમાંક સીબી/૧૯૨૪/૧૯૯૪, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૪ મુજબ સને ૧૯૯૫ના વર્ષ માટેની રજાઓ નીચે મુજબ જાહેર કરે છે. સબબ મજૂર અદાલત નડીયાદ તથા તેની કચેરી નીચેના દિવસોએ બંધ રહેશે:—

અનુ. નંબર	તહેવારનું નામ	અંગ્રેજી કેલેન્ડર મુજબ તારીખ માસ	દિવસ
૧	૨	૩	૪
૧	મકરસંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	શનિવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૩	મહાશિવરાત્રી	૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫	સોમવાર
૪	રમજાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફીત્ર)	૩૭ માર્ચ ૧૯૯૫	શુક્રવાર

૧

૨

૩

૪

૫ હોળી (બીજે દિવસ) ધુળેટી.	૧૭મી માર્ચ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૬ ચેટીચાંદ	૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શનિવાર.
૭ મહાવીર જયંતી	૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૮ ગુડ ફ્રાઇડે	૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૯ ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જયંતી	૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૯ બકરી ઈદ	૧૧મી મે ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૧૦ મહોરમ	૯મી જુન ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૧૧ રક્ષાબંધન (ઈદ-મિલાદ)	૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૧૨ સ્વતંત્રતાદિન	૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	મંગળવાર
૧૩ જન્માષ્ટમી	૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૧૪ પારસી નવું વર્ષ	૨૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
૧૫ સંવત્સરી	૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
૧૬ મહાત્મા ગાંધી જન્મ જયંતિ.	૨જી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૧૭ દશેરા	૩જી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૧૮ દિવાળી	૨૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૧૯ દિવાળી (વધારાની)	૨૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૦ દિવાળી (નવું વર્ષ/ભાઈબીજ)	૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	બુધવાર
૨૧ દિવાળી (વધારાની)	૨૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૨૨ દિવાળી (વધારાની)	૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૨૩ દિવાળી (વધારાની)	૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૨૪ સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ	૩૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૫ ગુરુ નાનક જયંતિ.	૭મી નવેમ્બર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૬ નાતાલ	૨૫મી ડિસેમ્બર ૧૯૯૫	સોમવાર

નોંધ : નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

૧ રામનવમી

૯મી એપ્રિલ ૧૯૯૫

રવિવાર

નોંધ : (૧) ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લિમોના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતા હોય તો તે તહેવારો જ દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજાના બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા આપી શકાશે.



૨ ના. ગુજરાત હાઈકોર્ટે મંજૂરી આપ્યા મુજબ ઉક્ત રજાઓ ઉપરાંત તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫ના બુધવાર માહાસુદ પુર્ણિમાનો નડીઆદ હેડ ક્વાર્ટર્સમાં આવતી કોર્ટો માટે રજા જાહેર કરવામાં આવેલ છે. નડીઆદ સંતરામ મંદિરમાં ઉજવાતા સાકર વર્ષ મેળાના કારણે તે દિવસે કોર્ટો બંધ રહેશે અને તેના બદલે નડીઆદ હેડ ક્વાર્ટર્સમાં આવતી કોર્ટોમાં તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫ ને શનિવાર કામકાજનો દિવસ રહેશે.

નડીઆદ, તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

ડી. એન. બારોટ,  
ન્યાયાધીશ,  
મજૂર અદાલત, નડીઆદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા  
જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૪/આઈડીએ/એલસી/૭૪૭/૧૯૯૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ ગોધરા ખાતેની શ્રી ડી. એન. બારોટની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી ડી. એન. બારોટની બદલી થતાં અને ગોધરા ખાતે ન્યાયાધીશશ્રી એમ. પી. ચાવડાની નિમણૂક કરેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૯૫-૧૬-આઈસીઈ-૧૦૯૫-૯૩-મ(૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગારના વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર- ૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-૧, હેઠળની સત્તાઓ અમુક બ વિો પુરતી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી. હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ(૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી ગોધરા ખાતેની શ્રી ડી. એન. બારોટની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે, અને આ જાહેરનામની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે ગોધરા ખાતેની શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૫/આઈડીએ/એલસી/૮૪૨/૧૯૮૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૭ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બદલી થયેલ હોઈ સદરહુ અનિર્ણિત રહેલ કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર ૧૯૮૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૨૪૪/આઈસીઈ-૧૦૮૨-૧૭૮૫-મ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૪, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫/આઈડીએ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૭ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે. અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી પી. વાય. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૪ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

### અનુસૂચિ

ક્રમ	રેફ. (એલ. સી. એ. ડી.) નંબર	પ્રથમ પક્ષકાર	બીજા પક્ષકાર
૧	૭૨/૮૩	જેધપુર નગરપાલિકા અમદાવાદ	શ્રી ભીખાભાઈ દાનાભાઈ તથા અન્ય

અમદાવાદ, તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫.

હ. થી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, (ગુજરાત),  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ, અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૬/આઈડીએ/એલસી/૮૦૦/૧૯૮૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૭ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બદલી થયેલ હોઈ, સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૪-૧૨૨-આઈસીઈ-૧૦૮૪-૧૩૬૮-મ. (૧) (૨) હેઠળ રચાયેલ શ્રી વી. એમ. હીંગારાણીની મજૂર અદાલત નં. ૮, અમદાવાદને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫/આઈડીએ-૧૦૮૧-૧૯૮૦-મ. (૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ-૧, હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ, આથી અમદાવાદ ખાતેની શ્રી એમ. પી. ચાવડાની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૭ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી વી. એમ. હીંગારાણીની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૮ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૫.

હ. ધી. ખંડ્યા,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.





# **The Gujarat Government Gazette**

**PUBLISHED BY AUTHORITY**

---

Vol. XXXVI] THURSDAY, FEB. 16, 1995/MAGHA. 27, 1916 [ No. 7

---

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

---

## **PART I-L**

**Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I,  
IV-A, I-B and IVC ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act**

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, 10th February, 1995.

**BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1916.**

No. KHR-95-38-ICE-1094-1368-M (i) (1).—In exercise of the powers conferred by the section 9 of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 (Bombay XI of 1947) (hereinafter referred to as “the said Act”) the Government of Gujarat hereby constitutes the Labour Court specified in column (1) of the Schedule appended hereto having jurisdiction in the local areas specified against it in column (2) of the said schedule and appoints the persons specified in column (3) thereof to preside over the said court.

**SCHEDULE**

Labour Court	Local Areas	Presiding Officer
1	2	3
1. Labour Court, Surat.	All the Local areas notified under Government Notification, Education and Labour Department No. BIR-1161-V, dated the 28th July, 1961.	(1) Shri B. B. Shah, (2) Shri H. P. Doshi

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to the Government of Gujarat.

**LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT**

**Notification**

Sachivalaya, Gandhinagar, 10th February, 1995.

**INDUSTRIAL DISPUTES ACT, 1947.**

No. KHR-95-39-ICE-1094-1368-M (1) (2).—In exercise of the powers conferred by section 7 of the Industrial Disputes Act, 1947 (XIV of 1947) (hereinafter referred to as “the said Act”) the Government of Gujarat hereby :—

(1) Constituted the Labour Court specified in column (1) of the schedule annexed hereto for the adjudication of Industrial Disputes relating to any matter specified in the Second Schedule to the said Act, and for performing such other functions as may assigned to it under the said Act; and

(2) appoints the persons specified against it in column (2) of the said schedule as the Presiding Officer thereof.

**SCHEDULE**

Labour Court	Presiding Officer
(1)	(2)
1. Labour Court, Surat	(1) Shri B. B. Shah (2) Shri H. P. Doshi

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

V. R. RANA,  
Deputy Secretary to the Government of Gujarat.



BY THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT, AHMEDABAD

Notification

No. MKM-1/39/95/1033.—By virtue of the provisions contained to Regulations Nos. 11, 2, 13 and 19 of the Industrial Court Regulations 1947 the Industrial Court, Gujarat, will observe the following days as "Summer Vacation, October vacation and Christmas Holidays for the year 1995.

Summer Vacation :— : From Monday May 1st 1995 to Sunday June 11th 1995 (Both days inclusive).

October Vacaton :— : From Tuesday October 24th 1995 to Sunday November 5th 1995 (Both days inclusive).

Christmas Holidays :— : From Tuesday December 26th 1995 to Monday 1st January 1996 (Both days inclusive).

2. During the said vacation the office of the Court will remain open from 11-00 a. m. to 4-00 p. m. and during the Christmas Holidays for 11-00 a.m. to 3-00 p.m. on working days for filling applications, appeals, submissions, references etc, but no work unless of an urgent matter will be admitted after 3-00 p. m. during the vacation and after 2-00 p.m. during the Christmas Holidays.

3. The appointment of 1 (one) or more vacation members as required by Regulation No. 14 will be announced later.

Ahmedabad, 30th January 1995.

By order of the honourable president,  
S. M. NAYAK,  
Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

औद्योगिक अदालत गुजरात, अमदावाद.

જાહેરનામું

નંબર એમ.કે.એમ-૨/૩૩/૯૫/૧૦૩૩ :—औद्योगिक अदालत, नियमो १९४७ ना अधिनियम ११, १२, १३, અને ૧૯માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈઓ. અનુસાર આથી જાહેર કરવામાં આવે છે કે સને ૧૯૯૫ ના વર્ષમાં औद्योगिक अदालत, गुजरात नीचे मुजबना वेकेशनो અને नातावननी रजओ पाणथे.

ઉનાળું વેકેશન

સોમવાર તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર તારીખ ૧૧મી જૂન ૧૯૯૫ (બંને દિવસો સહિત)



ઓક્ટોબર વેકેશન

મંગળવાર તારીખ ૨૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫ થી રવિવાર તારીખ ૫મી નવેમ્બર ૧૯૯૪ (બંને દિવસો સહિત)

નાતાલની રજાઓ.

મંગળવાર તારીખ ૨૬મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૫ થી સોમવાર તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૬ (બંને દિવસો સહિત)

૨. ઉક્ત વેકેશનો અને નાતાલની રજાઓ દરમિયાન ઔદ્યોગિક અદાલતની કચેરી, અરજીઓ, અપીલો, રેફરન્સ, રજુઆતો, ખુલાસાઓ વિગેરે દાખલ કરવા માટે વેકેશન દરમિયાન કામજના દિવસે સવારના ૧૧-૦૦ થી ૪-૦૦ વાગ્યા સુધી અને નાતાલની રજાઓ દરમિયાન સવારના ૧૧-૦૦ થી ૩-૦૦ વાગ્યા સુધી ખુલ્લી રહેશે. પરંતુ વેકેશન દરમિયાન બપોરના ૩-૦૦ અને નાતાલની રજાઓ દરમિયાન બપોરના ૨-૦૦ વાગ્યા પછી અગત્યના કામ સિવાયનું કોઈપણ કામ દાખલ કરવામાં આવશે નહીં.

૩. ઔદ્યોગિક અદાલત વિનિયમો ૧૯૪૭ના વિનિયમ ૧૪ ની જોગવાઈઓ મુજબ એક અથવા વધારે વેકેશન સભ્યોની નિમણૂંક હવે પછી જાહેર કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

શુ. મં. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરાતનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-આઈડીએ/એસસી/૧૩૨૯/૧૯૯૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, મજૂર અદાલત અમદાવાદ ખાતેની કેટલીક કોર્ટોના ન્યાયાધીશશ્રીઓની બદલી થતાં. ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હલ અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત નં. ૩, ૬, ૧૩, ૮ અને ૯ સમક્ષ અર્નિશ્ચિત છે. તે વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં ન્યાયાધીશોની મૂળ અદાલત સમક્ષની તમામ કાર્યવાહીઓ હાલમાં ન્યાયાધીશોની જે અદાલત મુકરર થયેલ છે, તે અદાલતમાં તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરાતમાં ક્રમાંક કેએચઆર-૯૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-૧

હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પૂરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદ ખાતેની નીચે અનુસૂચિના કોલમ નંબર ૨ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મજૂર અદાલત પાસેથી અનિર્ણિત તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે. અને તે સામે અનુસૂચિના કોલમ નં. ૩ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરેલ છે.

### અનુસૂચિ

ક્રમ નંબર	મજૂર અદાલત નંબર	મજૂર અદાલત નંબર
૧	૨	૩
૧ મજૂર અદાલત નંબર ૩	મજૂર અદાલત નંબર ૨	
૨ મજૂર અદાલત નંબર ૬	મજૂર અદાલત નંબર ૩	
૩ મજૂર અદાલત નંબર ૧૩	મજૂર અદાલત નંબર ૬	
૪ મજૂર અદાલત નંબર ૮	મજૂર અદાલત નંબર ૭	
૫ મજૂર અદાલત નંબર ૮	મજૂર અદાલત નંબર ૮	

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
ગુજરાત, અમદાવાદ.

### મજૂર અદાલત, કલોલ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૩૭૨/૯૫.—મજૂર અદાલત, કલોલ, જિ. મહેસાણા સને ૧૯૯૫ના વર્ષ માટે નીચે જણાવેલ જાહેર રજાઓ કે જે મહેસાણા ડીસ્ટ્રીક્ટ કોર્ટે તેમના જાહેરનામા ક્રમાંક બી. ૮/૧/એડીએમ/૫૨/૧૯૯૪ થી બહાર પાડેલ છે તે પ્રમાણે રજાઓ પાળવાનું જાહેર કરેલ છે. સદર દિવસોએ કલોલની મજૂર અદાલત તથા તેની કચેરી બંધ રહેશે.



અ.નં.	રજનું નામ	તારીખ	વાર
૧	મકરસંક્રાંતિ	૧૪મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	શનિવાર
૨	પ્રજાસત્તાક દિન	૨૬મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૩	મહા-શિવરાત્રી	૨૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫	સોમવાર
૪	રમજાન ઈદ (ઈદ-ઉલ-ફિત્ર)	૩જી માર્ચ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૫	હોળીના બીજા દિવસ (ધૂળેટી)	૧૭મી માર્ચ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૬	ચેટીચાંદ	૧લી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શનિવાર
૭	મહાવીર જયંતિ	૧૩મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૮	ગુડફ્રાઈડે/અને ડૉ. બાબાસાહેબ આંબેડકર જયંતિ	૧૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૯	બકરીઈદ (ઈદ-ઉલ-અજા)	૧૧મી મે ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૧૦	મોહરમ	૯મી જુન ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૧૧	રક્ષાબંધન/અને ઈદ-એ-મિલાદ-ઉન-નબી)	૧૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૧૨	સ્વાતંત્ર્ય દિન	૧૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	મંગળવાર
૧૩	જન્માષ્ટમી (કૃષ્ણ જયંતિ)	૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૧૪	પારસી નૂતન વર્ષ દિન	૨૩મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
૧૫	સંવત્સરી	૩૦મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૫	બુધવાર
૧૬	મહાત્મા ગાંધી જયંતિ	૨જી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૧૭	દશેરા	૩જી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૧૮	દિવાળી	૨૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૧૯	દિવાળી (વધારાની રજા)	૨૪મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૦	દિવાળી-નૂતન વર્ત દિન/અને ભાઈબીજ	૨૫મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	બુધવાર
૨૧	દિવાળી (વધારાની રજા)	૨૬મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	ગુરુવાર
૨૨	દિવાળી (વધારાની રજા)	૨૭મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	શુક્રવાર
૨૩	દિવાળી (વધારાની રજા)	૩૦મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	સોમવાર
૨૪	સરદાર વલ્લભભાઈ પટેલ જયંતિ	૩૧મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૫	ગુરુ નાનક જયંતિ	૭મી નવેમ્બર ૧૯૯૫	મંગળવાર
૨૬	નાતાલ	૨૫મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૫	સોમવાર

નોંધ —નીચે જણાવેલ રજાઓ રવિવારના રોજ આવતી હોવાથી જાહેર રજા તરીકે જાહેર કરેલ નથી.

અ.નં.	રજનું નામ	તારીખ	વાર
૧	રામનવમી		



નોંધ.—ઉપર જાહેર કરેલ મુસ્લીમોના કોઈપણ તહેવારો જાહેર કરેલ દિવસે ન આવતાં હોય તો તે તહેવારો જે દિવસે ખરેખર ઉજવાય તે દિવસે સરકારશ્રીના મુસ્લીમ કર્મચારીઓને તેમણે પસંદ કરેલ રજા જાહેર કરેલ રજાના બદલે તે દિવસે મરજીયાત રજા તરીકે આપી શકાશે.

(સહી) અવાચ્ય,  
ન્યાયાધીશ,  
મજૂર અદાલત, કલોલ.

કલોલ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫.

---

PRINTED AT THE GOVERNMENT PRESS, VADODARA.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, FEB. 23, 1995/PHAL. 4, 1916 [ No. 8

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

દુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૧-એન્એચ-૧૦૮૪/એફઆર-૪૬/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેઈઝ પ્રોડક્ટસ કંપની, અમદાવાદ અને તેના કામદારો કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નંબર ૬૫૪/૯૩ કે જેમાં ગુજરાત મજદૂર પંચાયત, અમદાવાદ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦નો પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકારના અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૩) ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ટરબાઈન ખાતામાં પાળીદોઢ ત્રણ ઓપરેટર તથા બે હેલ્પર રાખી પાંચ જણાની સ્ટેન્ટ જાળવી રાખવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૨-એન્જઆઈ-૧૦૯૪-એફઆર-૮૧/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ., વડોદરા અને તેનાં કામદારો કામદાર મંડળો આઈપીસીએલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નંબર ૩૯/૯૪ કે જેમાં આઈ. પી. સી. એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહું વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



અનુસૂચિ

(૧) હાલમાં જે એવીજીબલ હોય એવા કર્મચારીઓને બાયલર એન્જનીયર તરીકે પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) ઉક્ત પોસ્ટ માટે ભરતી થવી જોઈએ નહીં કે કેમ?

(૩) મંડળે તારીખ ૧૮મી જૂન ૧૯૮૨ના પત્રથી કરેલ રજુઆત માન્ય રાખવી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સંકલન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૪-એન્જી-૧૦૮૫/એફઆર/પ/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત રાજ્ય બાંધકામ નિગમ લી. ગાંધીનગર અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત રાજ્ય બાંધકામ નિગમ લી. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, ગાંધીનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૩/૮૨ કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય બાંધકામ નિગમ લી., એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, ગાંધીનગરે માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર, અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૩ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર ૧ : તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૭૬ થી અમલમાં લાવવામાં આવેલ મેડીકલ નિયમનો અમલની જુની પ્રથા જુના નિયમો પ્રમાણે ચાલુ રાખવી (યથાવત) કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ : તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૧ થી તમામ કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ રૂ. ૧૦૦/ ના બદલે રૂ. ૩૦૦/ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૩ : ત્રણ વર્ષના મેડીકલ બીલોની ચુકવણી તમામ કામદારોને થઈ નથી તો તે તાત્કાલીક ચુકવી દેવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૪ : તમામ કામદારોને હોસ્પીટલ સારવાર હેઠળનો, ઓપરેશન તેમજ અસાધ્ય રોગોના કેસમાં કર્મચારીને બતાવેલ અંદાજીત અથવા આવેલ અંદાજીત ખર્ચના ૯૦ ટકા પ્રમાણે રકમ એડવાન્સ પેટે આપવી કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૫ :—હોસ્પીટલ હેઠળના સારવાર હેઠળના બીજામાં સ્પેશીયલ રૂમનો ચાર્જ કર્મચારીને ૫૦ ટકા ચુકવવામાં આવે છે અને તેનાં કુટુંબનાં સભ્યોને કંઈ પણ ચાર્જ સ ચુકવવામાં આવતા નથી. તો તેને બદલે તમામ કામદારોને તથા તેમના કુટુંબના સભ્યોને અનુક્રમે ૧૦૦ ટકા પુરેપુરા અથવા અને ૫૦ ટકા લેખે ચુકવવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૫-એન્જોએ-૧૦૮૫/એફઆર-૬-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ લી., ખારાઘોડા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ખારાઘોડા અગર કામદાર સંઘ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી સુરેન્દ્રનગર કન્સીલીએશન કેસ નં. ૩૦/૯૪ કે જેમાં ખારાઘોડા અગર કામદાર સંઘ, ખારાઘોડા એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર, રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

આ કંપનીમાં નોકરી કરતો કોઈપણ કર્મચારી ( અગરીયા તેમજ દૈનિક રોજદાર મજૂર સહિત ) પોતાની નોકરીની નિવૃત્તિ પહેલાં ચાલુ નોકરીમાં ગુજરી જાય તો, તેના કુટુંબના એક સભ્યને કમ્પેન્સનેટ ગ્રાઉન્ડ ઉપર, ઉમરની બાધ લીધા વગર લાયકાત પ્રમાણે નોકરી આપવી. આ માંગણીનો અમલ તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૨ થી કરવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI ] THURSDAY, MARCH 2, 1995 / PAL, 11, 1916 [ No. 9

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation.

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I-L  
IV-A, IV-B and IV-C, ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રેજિસ્ટ્રાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫

औद्योगिक तक्रार अधिनयम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૬-એનએચ-૧૦૯૫-એફઆર-૭/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર



હિન્દુસ્તાન સોલ્ટ્સ લી. ખારાઘોડા અને તેનાં કામદારો / કામદાર / મંડળો ખારાઘોડા અગર કામદાર સંઘ, ખારાઘોડા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી સુરેન્દ્રનગર, કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૯/૯૪ કે જેમાં ખારાઘોડા અગર કામદાર સંઘ, ખારાઘોડાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

આ કંપનીમાં દૈનિક રોજથી કામ કરતા કામદારોનો વેતન ગાળો એક અઠવાડિયાનો રાખવો કે, કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૭-એજએસ-૧૦૯૫-એફઆર-૨-(મ).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો/કામદાર /મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, ધોરબંદર, કન્સીલેશન કેસ નં. ૬૫/૯૩ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

## અનુસૂચિ

ખાતાકીય પરીક્ષા તાત્કાલિક યોજવી જોઈએ ? બહારના વિભાગમાંથી બદલીને કોઈ પણ કર્મચારી જુનાગઢ વિભાગમાં ન મૂકવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેકશન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭,

ક્રમાંક કેએચઆર-૪૮-એજેએસ-૧૦૮૫-એફઆર-૩/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., જુનાગઢ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી સંઘ, જુનાગઢ વચ્ચેની છે.

અને આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, પોરબંદર, કન્સીલેશન કેસ નં. ૬/૮૩ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭(સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

## અનુસૂચિ

એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, જુનાગઢ વિભાગ, જુનાગઢ જે ટ્રેડ યુનીયન એક્ટ, ૧૯૨૬ અન્વયે રજીસ્ટર્ડ યુનીયન છે. અને જેના રજી. નં. જી-૧૧૬૫ છે. તેના સને ૧૯૮૩ના વર્ષનાં હોદ્દાદારો અને કારાબારીનાં સભ્યોની નામાવલી મંડળના બંધારણની જોગવાઈઓ પ્રમાણે તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩ના પત્રાંક જીએસ/એસટી-કેએચ-૩૧ થી વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. જુનાગઢને મોકલવામાં આવતા, તેમનાં તારીખ ૪થી ઓગસ્ટ ૧૯૮૩ નાં પત્ર ક્રમાંક વિનિ/ ૧૯૮૩/૧૦૦૦ થી અમોને જાણ કરવામાં આવે છે કે, અમારા મંડળ

હોદ્દાસોની સંબંધીત યાદી, સમય મર્યાદામાં આવેલ ન હોઈ, તથા તે યાદી તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૮નાં લેબર સેટલમેન્ટની કલમ-૮૪ની નિયત જોગવાઈઓને અનુરૂપ કાયદેસરની અને નિયત ધારણોચ્ચ મુજબની ન હોઈ, સ્વીકારી શકાય તેમ નથી.

વિભાગીય નિયામકશ્રી, જુનાગઢનાં ઉપરોક્ત પત્રમાં ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ મુદ્દાઓ અન્વયે અમારા મંડળના તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૩નાં પત્ર ક્રમાંક : જીએસ-એસ.ટી.-કેએમ-૧૯૮૩થી વિગતવાર સ્પષ્ટતા કરેલ હોવા છતાં અને આ બાબતે જો હજુ પણ કોઈ વાંધાઓ હોય તે માટે, રૂબરૂમાં ચર્ચા વિચારણા કરી, યોગ્ય નિર્ણય લેવા રજુઆત કરેલ હોવા છતાં વહીવટ તરફથી હજુ સુધી કોઈ કાર્યવાહી થયેલ ન હોઈ, અમારે મોકલેલ હોદ્દાસોની નામાવેલી પ્રસિધ્ધ કરવામાં આવેલ ન હોઈ, કે, કોઈપણ પ્રત્યુત્તર સુધ્ધાં મળેલ ન હોઈ, વહીવટનાં આવા વલણથી કામદાર/કર્મચારીઓમાં અસંતોષ વ્યાપેલ છે અને પરિણામે ઔદ્યોગિક શાંતિમાં વિશ્લેષ પડે તેવી સંભાવના હોઈ, આ સ્ટ્રાઈક નોટીસ આપવાની ફરજ પડી છે.

અમારી તેથી માંગણી છે કે, મંડળ દ્વારા સને ૧૯૮૩નાં વર્ષના હોદ્દાસોની આપવામાં આવેલ નામાવેલી સ્વીકારી પ્રસિધ્ધ કરી સંબંધિત નામાવેલીના હોદ્દાસોને માન્ય ગણવામાં આવે, તે માટે સંસ્થાને યોગ્ય સલાહસૂચન આપવા જોઈએ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમનાં નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેકશન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૮/આઈડીએ/એલ.સી./૧૫૨૧/૧૯૮૫.—કામતા ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ની ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ સુરત ખાતેની શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલી મજૂર અદાલત નંબર ૩ સમક્ષ અનિર્ણિત પરંતુ ન્યાયાધીશશ્રી સોનીને કોર્ટ નંબર ૧માં મુકરર કરતા ન્યાયના હિતમાં સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૬મી જુલાઈ ૧૯૮૪ ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૪૧૨૨-આઈસીઈ- ૧૦૮૪-૧૩૬૮-મ(૧) (૨) હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલા મજૂર અદાલત નંબર ૧ સુરતને તબદીલ કરવી જોઈએ.



અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ(જ) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી; ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી સુરત ખાતેની શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલ મજૂર અદાલત નંબર ૩ સમક્ષ અનિર્ણીત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી પી. જી. સોનીની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧ સુરતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૫.

હ. ધી. પંડ્યા.

પ્રમુખ

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૮/આઈડીએ/એલ. સી./૧૫૨૩/૧૯૮૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે, હાલ સુરત ખાતેની શ્રી એન. એમ. દેસાઈની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણીત છે. પરંતુ ન્યાયાધીશ શ્રી એન. એમ. દેસાઈ નિવૃત્ત થયેલ હોઈ સદરહુ તમામ અનિર્ણીત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૫ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક/કેએચઆર-૮૫-૩૮-આઈસીઈ-૧૦૮૪-૧૩૬૮-મ(૧)(૨) હેઠળ રચાયેલ શ્રી બી. બી. શાહની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૨ સુરતને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૮૧-૧૯૮૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી)ની પેટા કલમ (૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી સુરત ખાતેની શ્રી એન. એમ. દેસાઈની

બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે શ્રી બી. બી. શાહની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ સુરતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૦-આઈડીએ-એલસી-૧૫૨૪/૧૯૮૫.—ગ્રામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહીઓ કે જે હાલ સુરત ખાતેની શ્રી એ. વી. કાઝીની બનેલી મજૂર અદાલત, નં. ૨ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એ. વી. કાઝી, નિવૃત્ત થયેલ હોઈ, સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૦મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૫ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-૩૯-આઈસીઈ-૧૦૮૪-૧૩૬૮- મ(૧) (૨) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એચ. પી. દોશીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ સુરત ને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ- ૧૦૮૧-૧૯૮૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા કલમ-(૧)થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી સુરત ખાતેની શ્રી એ. વી. કાઝીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૨ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે સુરત ખાતેની શ્રી એચ. પી. દોશીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૩ ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ભાગ-૧-એલ  
અસાધારણ રાજ્યપત્રની યાદી

(ઉદ્યોગ, ખાણ અને ઉર્જા વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ ૩૦મી જૂન ૧૯૮૭ ના ઠરાવ ક્રમાંક મદન/૧૦૮૫/૫૧૮૫/૩ ના આધારે )

તારીખ ૨, ૯, ૧૬, ૨૩, ૫, ૧૨ ૧૯, ૧૬ અને જાન્યુઆરી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૫ ના રોજ પુરા થયેલા અઠવાડિયામાં નીચે જણાવેલ ગુજરાત સરકારના અસાધારણ રાજ્યપત્રો પ્રસિધ્ધ થયેલા છે.

અનુ. નંબર	અસાધારણ રાજ્યપત્રનો ક્રમાંક અને તારીખ	જાહેરનામાનો નંબર અને તારીખ	વિભાગ અથવા કચેરી	વિષય (ટૂંકી વિગત)
૧	૨	૩	૪	૫
Extra No. 1 January 3, 1995.	No. KH/SHMC/30012 MWA/6. 31st December 1994.	Deputy Commissioner of Labour and Competent Authority under the Minimum Wages Act, Ahmedabad.		
2 Extra No. 2 January 3, 1995.	No. KH/SHMC/300/3 MWA-6. 31st December 1994.F			



1	2	3	4	5
3	Extra No. 3 January 17 1995./	No. KHR/7/BIR/1094/F 3722/M (2). 12th January 1995. !	Deputy. Commissioner of Labour and Employ- ment Department Sach- valaya, Gandhinagar.	
4	Extra No. 4 January 25, 1995.	No. KHR/22/MWA/ 1075/4995/82/M(2) 25th January 1995./	"	
5	Extra No. 5 2nd February 1995.	ક્રમાંક કેએચઆર-૨૭/આઈ- ડીએ/૧૬૮૧/૪૫૬૮/૯૪/મ(૪) ૨૩મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫	શ્રીમ અને ચેરમાન વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગર	
6	Extra No. 6 23rd February 1995.	ક્રમાંક કેએચઆર/૪૯/ એસએસી-૧૦૯૪-૬-૮૫-મ (૪) ૨૧મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૯૫	"	



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, MARCH. 9, 1995/PHA. 18, 1916 [No. 10

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I—L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I—L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

### LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT Notification

Sachivalaya, Gandhinagar, 23rd February, 1995

No. KHR-51-ESI-1095-73-M (3).—In exercise of the powers conferred by Section 90 of the Employees' State Insurance Act, 1973 (34 of 1948) the Government of Gujarat hereby exempts the Gujarat State Road Transport Corporation, Ahmedabad from the operation of the said Act, for a further period of one year with effect from 1st April, 1994 to 31st March 1995.

2. The above exemption is subject to the following conditions namely :

(1) The aforesaid establishment / factory wherein the employees are employed shall maintain a register showing the names, and designations of the exempted employees.

(2) Notwithstanding this exemption, the employees shall continue to receive such benefits under the said Act to which they might have



become entitled to on the basis of the contribution paid prior to the date from which exemption granted by this notification operates.

(3) The contributions for the exempted period, if already paid shall not be refunded;

(4) The employer of the said establishment / factory shall submit in respect of the period during which that factory was subject to the operation of the said Act (hereinafter referred to as the said period), such returns in such form and containing such particulars as were due from it in respect of the said period under the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950.

3. Any Inspector appointed by the Corporation under sub-section (1) of Section 45 of the said Act, or other official of the Corporation authorised in this behalf shall, for the purpose of:

(i) Verifying the particulars contained in any return submitted under sub-section (1) of Section 44 of the said period; or.

(ii) ascertaining whether registers and records were maintained as required by the State Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950 for the said period; or

(iii) ascertaining whether the employees continue to be entitled to benefits provided by the employer in cash and kind being benefits in consideration of which exemption is being granted under this notification; or

(iv) ascertaining whether any of the provisions of the Act had been complied with during the period when such provisions were in force in relation to the said factory be empowered to.

(a) require the principal or immediate employer to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(b) enter any factory, establishment, office or other premises occupied by such principal or immediate employer at any reasonable time and require any person found in charge thereof to produce to such Inspector or other official and allow him to examine such documents, books and other documents relating to the employment of persons and payments of wages or to furnish to him such information as he may consider necessary; or

(c) Examine the principal or immediate employer, his agent or servant, or any person found in such factory, establishment, office or other premises or any person whom the said Inspector or other official has reasonable cause to believe to have been an employee; or

(d) make copies of or take extracts from any register account book or other document maintained in such factory establishment, office or other premises.

By order and in the name of the Governor of Gujarat,

M. A. VYAS,  
Section Officer,



ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૭૫૮:—તારીખ ૩૦મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ થી તારીખ ૩૦ જુલાઈ, ૧૯૮૫ સુધી લેવાયેલ નિમ્ન શ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ નં.	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નં.				કુલ	પરિણામ	કેટલી રીમાર્ક્સ તકો
		૧	૨	૩	૪			
૧	શ્રી બી. એચ. વસોયા	...	૫૮	૬૨	૩૧	૭૩	૭૫	૩૦૦ પ્રથમ
૨	શ્રી કે. ટી. સકવાણા	...	ગે. હા.	ગે. હા.	ગે. હા.	ગે. હા.	ગે. હા.	શુન્ય પ્રથમ
૩	શ્રી એન. એમ. મજમુદાર	૬૦	૬૧	૨૭	૬૮	૬૮	૬૮	૨૮૬ પ્રથમ
૪	શ્રી એસ. ડી. વસોયા	...	૪૭	૬૧	૨૮	૬૭	૬૮	૨૭૨ પ્રથમ

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી.

સુ. મં. તાપક,

રજીસ્ટ્રાર.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૮૫.

ઔદ્યોગિક અદાવત, ગુજરાત રાજ્ય અસદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ક્રમાંક ૧૭૬૦.—તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ થી તારીખ ૩૦ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫ દરમિયાન લેવાયેલ ઉચ્ચશ્રેણી ખાતાકીય પરીક્ષાનું પરિણામ નીચે મુજબ જાહેર કરવામાં આવે છે.

ક્રમ નં.	પરીક્ષાર્થીનું નામ	પેપર નં.			કુલ	પરિણામ	કેટલી તકમાં	રીમાર્ક્સ
		૩	૪	૫				
૧	શ્રી બી. જી. દાવડા	...	ગે. હા.	ગે. હા.	શુન્ય	નાપાસ	પ્રથમ	
૨	શ્રી એચ. કે. જ્ઞેશી	...	૨૩	૩૧	મુ.	નાપાસ	ત્રીજી	
૩	શ્રી જી. આર. સંધરીયાત	...	૨૯	૫૮	મુ.	પાસ	બીજી વધારાની	
૪	શ્રી કે. બી. જાદવ	...	૩૬	૫૨	૭૩	પાસ	પ્રથમ	
૫	શ્રી આર. વી. ધરીયા	...	ગે. હા.	ગે. હા.	શુન્ય	નાપાસ	ત્રીજી	

અસદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૫.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

‘સુ. મં. નાયક,

રજીસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાવત, ગુજરાત  
અસદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, MARCH 16, 1995 / PHA. 25, 1916 [ No. 11

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C ) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

લુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૮૪

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ-આર-૫૬-એનજી-૧૦૮૫/એફઆર-૧૫/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જ્યોતિ લીમિટેડ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો જ્યોતિ કર્મચારી મંડળ, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલિશન કેસ નં. ૨૪૫/૮૪ કે જેમાં જ્યોતિ કર્મચારી મંડળ, વડોદરાએ



માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૨ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કંપનીએ તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષનું બોનસ ૨૦ ટકા લેખે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૫૭-એએ-૧૦૯૫/એફઆર-૮-મ (૨).--ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કામદાર કર્મચારી યુનીયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૩૩/૯૪ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કામદાર કર્મચારી યુનીયનએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં કામ કરતા આયા, મેતરાણી, નર્સી બહેનોને દર વર્ષે બે જોડી ચંપલ, એક છત્રી, તથા માસિક રૂ. ૧૦૦ વાહનભથ્થું આપવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય ગાંધીનગર, ૧૪મી માર્ચ ૧૯૮૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક ક્રેએચઆર-૫૮-એન્જી/૧૦૮૫/એફઆર-૮/મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજકોમાસોલ, અમદાવાદ અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજકોમા સોલ એગ્રીકલચર ગ્રોજ્યુએટ યુનીયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-(૧) (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નંબર ૧૪/૮૩ કે જ્યાં ગુજકોમા સોલ એગ્રીકલચર ગ્રોજ્યુએટ યુનીયન અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૩) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) રીવીઝન ઓફ પે સ્કેલ ફેરેશન કામ કરતી એગ્રીકલચર સુપરવાઈઝરોના હાલના ગ્રેડમાં સુધારો કરીને નીચે જણાવેલ નવો ગ્રેડ આપવાની માંગણી છે.

ગ્રેડ : રૂ. ૫૭૫-૩૫-૬૮૦-૪૫-૮૬૦-૫૫-૧૦૮૦-૬૫-૧૩૪૦-૭૫-૧૬૪૦

(૨) મોંઘવારી ભથ્થુ.—ફેરેશનમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને હાલમાં ગ્રાહક ભાવેલ મુજબ રૂ. ૪૫૫/ ના મુજ પગારની મર્યાદા રદ કરીને મુજ પગાર અને તેની સામે ગ્રાહ ભાવેલ મુજબનું મોંઘવારી ભથ્થું જે મળવાપાત્ર થાય તે પુરેપુરી ચુકવવું એટલે કે મોંઘવારી ભથ્થા માટેની સીલીંગ (મર્યાદા) રદ કરીને પુરેપુરી લાભ આપવો.

(૩) મકાન ભાડું તથા સી. સી. એ. મકાન ભાડું તથા સી. સી. એ. મળીને મુજ પગારના ૬૫ ટકા વધુમા વધુ રૂ. ૩૦૦/- ની મર્યાદામાં મળે છે જે વધારીને રૂ. ૬૦૦ કરવા.

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ : મેડીકલ એલાઉન્સ માસીક રૂ. ૧૫૦/- લેખે આપવું આ ઉપરાંત કર્મચારીના બાળકો અને આશ્રિતોને પણ ખરેખર થયેલ મેડીકલ ખર્ચા પ્રમાણે મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું. આ એલાઉન્સની ચુકવણી વર્ષમાં બે હપ્તાથી વાઉચર દ્વારા કરવી.



(પ) હકક અને માંદગીની રજાઓ :—હાલમાં હકક અને માંદગીની રજાઓ ૮૦-૮૦ દિવસની મર્યાદામાં જમા થાય છે તેના બદલે ૧૮૦-૧૮૦ દિવસ સુધી જમા કરવી ઉપરાંત અસાધ્ય રોગો જેવા કે કેન્સર, ટીબી, ક્રીડની તથા મેન્ડર ઓપરેશન અથવા ગંભીર અકસ્માતમાં ખાસ કેસ તરીકે રજાઓ મંજૂર કરવી.

(દ) સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ :—ફેડરેશન કામમાં કામ કરતા કર્મચારી કામથી થયા પછી વીસ વર્ષ બાદ કર્મચારી પોતાની અરજીથી સ્વૈચ્છિક નિવૃત્તિ લેવા ઇચ્છે તો નોકરીના બાકી રહેતા સમયમાં પગારના ૫૦ ટકા રકમ ચુકવવો ચુકવવાની રકમમાં નિવૃત્તિના સમયે જે મુજ પગાર મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય એલાઉન્સ હોય તેનો સમાવેશ કરવાનો રહેશે.

(૭) હાઉસીંગ લોન : જે સભ્યોએ હાઉસીંગ લોન લીધેલ હોય તેમને મકાન રીપેરિંગ માટે રૂ. ૩૦,૦૦૦ તથા એક્સટેન્શન માટે રૂ. ૫૦,૦૦૦ વધારાની લોન આપવી.

(૮) અન્ય માંગણીઓ. (અ) પ્રોજેક્ટ યુનિટ તથા ફીલ્ડમાં કામ કરતા કર્મચારીઓને બેઝીક પગારના ૨૦ ટકા મુજબ એલાઉન્સ આપવું.

(સીલેક્શન ગ્રેડના કર્મચારીઓને ૧૩ વર્ષ બાદ કોઈ લાભ આપવામાં આવતો નથી જેના બદલે જે કર્મચારીઓને પ્રમોશન ન મળે તેઓને ૧૩-૨૦-૨૭ વર્ષનો નોકરી બાદ ઉપલ્વી ફેડરનો સ્કેલ તથા અન્ય મળતા લાભ આપવા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

## અમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૪મી માર્ચ ૧૯૮૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૦-એનજીઆઈ-૧૦૮૫/એફઆર-૧૪/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી. સી. એલ. વડોદરા અને તેનાં કામદારો કામદાર મંડળો આઈ. પી. સી. એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.



અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નંબર ૨૨૬/૮૪, કે જેમાં આઈ. પી. સી. એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વડોદરા એ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કૃષ્ટતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદપ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

તમામ કામદારો સને ૧૯૮૩-૮૪ના વર્ષનું ૨૦ ટકા જોનસ તારીખ દહીં ઓક્ટોબર ૧૯૮૪ સુધીમાં મેળવવા હકકદાર થાય છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, [MARCH. 23, 1995/CAI. 2, 1917. [No. 12

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧૫મી માર્ચ ૧૯૯૫.

સન ૧૯૪૭નો ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ( ૧૯૪૭નો ૧૪મો ).

ક્રમાંક કેએમઆર-૬૧-આઈડીએ-૧૦૯૪-૪૪૮૮-મ-૪.—ગુજરાત સરકારનો આથી એવો અભિ-  
પ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટીલેજ  
ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લિમિટેડ, ૧૩૦૫/૧૩૦૬, જીઆઈડીસી, ઇન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, હાલોલ (જિ. પંચમહાલ )  
અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.



તેથી, હવે સન ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની ( હવે પછી અહીં જોનો ઉલ્લેખ “ઉક્ત અધિનિયમ” એ રીતે કરવામાં આવ્યો છે કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-((૧)માં ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે અને ઉક્ત અધિનિયમની, કલમ-૧૦(૩) અન્વયે મળેલ સત્તાની રુએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે અસ્તિત્વમાં રહેલ હડતાલ ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૨-ક) અન્વયે સદરહુ તકરારનો ચૂકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી એક વર્ષ સુધીની કરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

“સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષ માટે ૨૦ ટકા બોનસ ચૂકવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

## શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, દહેલી માર્ચ ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૪-એજએસ-૧૦૯૫/એફઆર-૧૧/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સેલ્યુલોઝ પ્રોડક્ટ્સ ઓફ ઈન્ડીયા લી., અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૩૧૭/૮૪ કે જેમાં ગુજરાત મજદુર પંચાયત, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪જા) ની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રુએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-૩ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



પરિશિષ્ટ

૧. સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તેમના મુળ પગારમાં રૂ. ૩૦૦/-નો પગાર વધારો તારીખ ૧લી ઓગ્રિલ, ૧૯૯૪થી કરી નીચે જણાવેલ કેટેગરીની સામે દર્શાવેલ મુજબનો મુળ પગાર આપવો કે કેમ ?

અનસ્કીલ્ડ વર્કસ

રૂ. ૭૫૦-૧૦-૮૧૫-૧૫-૮૮૦-૨૦-૮૮૦-૨૫-૧૧૧૫

સેમી સ્કીલ્ડ ઓપરેટર

૮૦૦-૧૫-૮૭૫-૨૦-૮૭૫-૨૫-૧૧૦૦-૩૦-૧૨૫૦

નોન મેટ્રીક/  
વોચમેન,  
પટાવાળા.

સ્કીલ્ડ બી

ફીટર ઓપરેટર  
મેટ્રીકયુલેટ,  
૫ વર્ષ કે તેથી  
વધુ સર્વિસવાળા,  
વાયરમેન,  
વેલ્ડર,  
જમાદાર,  
ડ્રાઈવર.

૮૦૦-૨૦-૧૦૦૦-૨૫-૧૧૨૫-૩૦-૧૨૭૫-૩૫-  
૧૪૫૦.

સ્કીલ્ડ એ

બોઈલર એટેન્ડન્ટ.

૧૪૦૦-૩૫-૧૫૭૫-૪૫-૧૮૦૦-૫૫-૨૦૭૫-૬૦-  
૨૩૭૫.

(બી) સ્ટાફ ગ્રેડ :-

ગ્રેડ-એ

ક્લાર્ક ટાઈપીસ્ટ,  
ટેલી. ઓપરેટર,  
સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ,  
ડ્રાફ્ટમેન,  
ફોરમેન

૧૪૨૫-૩૫-૧૬૦૦-૪૫-૧૮૨૫-૫૫-૨૧૦૦-૬૦-  
૨૪૦૦.

ગ્રેડ-બી.

જૂની. એન્જી.  
(ડીપ્લો.)માં હોલ્ડર  
સીવીલ મિકેનિકલ  
ઇલેક્ટ્રીકલ/

૧૬૦૦-૫૦-૧૮૫૦-૬૦-૨૧૫૦-૭૦-૨૫૦૦-૮૦-  
૨૮૦૦.

ગ્રેડ-સી.

કેમીસ્ટ,  
બીએસસી.  
અથવા ઉપર મુજબ  
ના સુપરવાઈઝરી  
ક્લાસના )

૧૬૫૦-૫૦-૧૯૦૦-૬૦-૨૨૦૦-૭૦-૨૫૫૦-૮૦-  
૨૯૫૦.

ગ્રેડ ડી.

સીનીયર એન્જી.  
( ડીપ્લો હોલ્ડર  
સીવીલ, મિકેનિકલ  
ઇલેક્ટ્રીકલ વિ./

૧૯૦૦-૬૦-૨૨૭૦-૭૦-૨૫૫૦-૮૦-૨૯૫૦--  
૯૦-૩૪૦૦.

નં. ૨. મોંઘવારી :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર /કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪ થી તેમની નોકરીના વર્ષ પ્રમાણે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું આપવું કે કેમ ?

કામદારો / કર્મચારીઓ કે જેમની નોકરી ૫વર્ષથી ડા. ૫૦૦/-દર મહિને. ઓછી હોય.

કામદારો / કર્મચારીઓ કે જેમની નોકરી ૫ વર્ષથી ડા. ૭૫૦/-દર મહિને. કે તેથી વધુ હોય, પરંતુ ૧૦ વર્ષથી ઓછી હોય.

કામદારો / કર્મચારીઓ કે જેમની નોકરી ૧૦વર્ષ ડા. ૧૦૦૦/-દર મહિને. કે તેથી વધુ હોય, પરંતુ ૧૫ વર્ષથી ઓછી હોય.

કામદારો / કર્મચારીઓ કે જેમની નોકરી ૧૫ ડા. ૧૨૫૦/-દર મહિને. વર્ષથી કે તેથી વધુ વર્ષની હોય.

(બી) વેરીએબલ ડી.એ.:—સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર-કર્મચારીઓને તેમના બેઝીક પગારના ૧ ટકા લેખે દર માસ ઓલ ઈન્ડીયા કન્સુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ પ્રમાણે તારીખ ૧લી એપ્રિલ ૧૯૮૪થી મોંઘવારી આવતી હોય તે આપવી કે કેમ ?

નં. ૩. ઘરભાડા ભથ્થા :—સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪થી દર મહિને ડા. ૫૫૦/- સ્ટા. કામદારને અને કામદારને ડા. ૫૦૦/- ઘરભાડા ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

શિક્ષણ એવાઉન્સ :—સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪થી દર માસે ડા. ૩૫૦/- શિક્ષણ એવાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

ઘોલાઈ ભથ્થું :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર—કર્મચારીને ડા. ૫૦/-દર માસે ઘોલાઈ ભથ્થા તરીકે આપવા કે કેમ ?

એડહોક ભથ્થું :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારો કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪થી ડા. ૨૦૦/- દર માસે એડહોક એવાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

સીટી કોમ્પેન્સેટરી એવાઉન્સ :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર/કર્મચારીઓને દર માસે તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪ થી ડા. ૨૫૦/- સીટી કોમ્પેન્સેટરી એવાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

ગેસ એવાઉન્સ :—સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદાર-કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪થી ડા. ૨૫૦/- દર માસે ગેસ એવાઉન્સ તરીકે આપવા કે કેમ ?

શીફ્ટ એવાઉન્સ :—સંસ્થામાં કામ કરતાં તમામ કામદાર/ કર્મચારીઓને તારીખ ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪ થી નીચે જણાવેલ દરથી શીફ્ટ એવાઉન્સ આપવા કે કેમ ?

૧. પ્રથમ પાળી અને જનરલ પાળી ડા. ૫ દર શીફ્ટે દરેક કામદારને.

૨. બીજી પાળી ડા. ૧૦ દર શીફ્ટે દરેક કામદારને

૩. ત્રીજી પાળી ડા. ૧૫ દર શીફ્ટે દરેક કામદારને



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, MARCH 30, 1995 / CAL. 9, 1917 [No. 13

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫

औद्योगिक तंकरण अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૮-એન્એસ-૧૦૯૫-એફઆર-૨૦-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તંકરાર એસ. ટી., ભરૂચ અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.



અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, ભરૂચ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૩૩/૮૪ કે જેમાં સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ યુનીયન, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૨ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

એસ. ટી. કોર્પોરેશનના ભરૂચ વિભાગમાં કામ કરતા એસ. ટી. વર્ક્સ યુનીયનના પ્રતિ-નિધિઓ-કારોબારીનાં સભ્યો અને તમામ હોદ્દદારોની બદલી કરતાં અગાઉ યુનીયનની સાથે તે માટેનાં લેખીત નોર્મસ નક્કી કરવામાં આવે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીનાં હુકમથી અને તેમનાં નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૬૯-એજેએ-૧૦૯૫-એફઆર-૨૧૪મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ વર્ક્સ કું. લી., વડોદરા અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો વડોદરા કામદાર યુનીયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૫૫/૮૪ કે જેમાં વડોદરા કામદાર યુનીયન, વડોદરા એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર-(૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

## અનુસૂચિ

કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારો સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના ૨૦-ટકા બોનસ મેળવવા હક્કદર થાય છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.

ક્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક - કેએચઆર-૭૦-એન્ટી-૧૦૮૫-એફઆર-૧૭-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો આભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ પશુપાલન નિયામકશ્રી, ધનિષ્ઠ મરઘા વિકાસ ઘટક (પાલ્ટ્રી), વડોદરા અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો વડોદરા જિલ્લા જનરલ કામદાર યુનીયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૫૨/૮૯-૧૯૦/૮૯ કે જેમાં વડોદરા જિલ્લા જનરલ કામદાર યુનીયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મુજબ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨) ને સંદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

## અનુસૂચિ

(૧) કાયમી કરવા.—ધનિષ્ઠ મરઘા ઘટક (પાલ્ટ્રી) માં કામ કરતા તમામ કામદારોને (૨૪૦) દિવસની નોકરી કર્યા બાદ કાયમી ગણી તે પ્રમાણનું વેતન આજ. દિન સુધીના તફાવત સહ ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૨) પગાર.—રોજગારી કામદારોને રૂ. ૭૫૦ લેખે માસિક વેતન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

(૩) રજાઓ.—બે દિવસની મરજીયાત રજા સાથે ૧૪ દિવસની પરચુરા રજા, ૩૦

દિવસની પ્રાપ્ત રજા અને ૨૦ દિવસની અર્ધપગારી રજા ઉપરાંત અઠવાડિયે રવિવારની રજા તેમજ રાષ્ટ્રીય તહેવારોની રજાઓ ભરપગારી આપવી કે કેમ ?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમનાં નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેકશન, અધિકારી,

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી માર્ચ ૧૯૮૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૧-એજેઓ-૧૦૮૫-એફઆર-૨૨-(મ)(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ વર્ક્સ કું. લી. વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો, વડોદરા કામદાર યુનીયન વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકાર, વડોદરા કન્સીલિશન કેસ નંબર ૨૪૭/૮૪ કે જેમાં વડોદરા કામદાર યુનીયન, વડોદરા એ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ(૧૦) ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કોન્ટ્રેક્ટરના કામદારોને સને ૧૯૮૩-૮૪ ના વર્ષના ૨૦ ટકા બોનસ મેળવવા હકકદાર થાય છે કે કેમ.?

ગુજરાતનાં રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેકશન અધિકારી.



શ્રમ અને રોજગાર, વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭મી માર્ચ ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક કેએચઆર ૭૨/આઈડીએ-૧૦૯૩-૩૧૪૪/મ(૨) :- પક્ષકારોને ઘર આંગણે ઝડપી ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઇચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ શ્રી એ. બી. મરાઠેને તબદીલ કરવી જાઈએ

અને, હવે પ્રસ્તુત કેસને બાદીલ કરવા બાબતે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-(૩૩) (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ શ્રી સી. જી. પટેલ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ શ્રી એ. બી. મરાઠેને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેફ. (આઈ.ટી.) પ્રથમ પક્ષકારનું નામ

બીજા પક્ષકારનું નામ

૧૪૪/૮૯ અંબાલાલ સારાભાઈ  
લીમીટેડ, વડોદરા

એન્ટરપ્રાઇઝ કાર્માસ્યુટીકલ્સ એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન,  
વડોદરા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.



શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૦મી માર્ચ ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૫-એચએ-૧૦૯૫/એફઆર-૨૩/મ(૨):—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેમ્બીક કેમીકલ વર્કસ કું. લી. વડોદરા અને તેનાં કામદારો કે કામદાર મંડળો વડોદરા કામદાર યુનીયન વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નંબર ૨૫૪/૮૪ ઠે જમાં વડોદરા કામદાર યુનીયન વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે. તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના વર્ષના ૨૦ ટકા બોનસ મેળવવા હકકદાર થાય છે કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.

દિ. ૬.૧૪.૧૬, ૨૦, ૨૧

૨૩ વી ૩૦ ૩૧ ૩૨



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, APR. 6, 1995 / CAL, 16 1917 [No: 14

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર તારીખ ૩૧મી માર્ચ, ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૮-એલએ-૧૦૮૫-એફઆર-૨૫-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ, અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો અમદાવાદ જનરલ યુનિયન ( ગુજરાત ), અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

243



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની, કલમ-૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૫૫/૮૪ કે જેમાં અમદાવાદ જનરલ મજદૂર યુનિયન ( ગુજરાત ), અમદાવાદએ, માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો ) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસમાં લાઈન સ્ટાફ વિભાગમાં કામ કરતા કર્મચારીઓ જેવા કે કંટ્રોલર, એ. ટી. આઈ. ટી. આઈ. સી. ટી. આઈ. વિગેરે જે કર્મચારીઓને યુનિફોર્મ મળતા હોય તેવા કર્મચારીઓને દર વર્ષે એક જોડી સારી જાતના ચામડાના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૧મી માર્ચ ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૭૯-એજેડી-૧૦૯૫-એફઆર-૨૪-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કર્મપાલક ઈજનેરશ્રી, દાંતીવાડા (બનાસકાંઠા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ઓલ ગુજરાત કામદાર કર્મચારી યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, બનાસકાંઠા-પાલનપુર કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૯/૮૨ કે જેમાં ઓલ ગુજરાત કામદાર કર્મચારી યુનિયન, અમદાવાદ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તા ની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૩ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. સેક્શન ઓફીસર રસાણાના તાબા હેઠળ દાંતીવાડા મેઈન કેનાલનું કામકરતા તમામ કામદારોને તેમની દાખલ થયા તારીખથી એક વર્ષની નોકરી પુરી કર્યાના બીજા દિવસથી કાયમી કામદાર તરીકે કાયમી જગ્યાએ કાયમી કરવા.

૨. આ કામદારોને તેમની દાખલ તારીખથી રૂ. ૭૫૦-૮૪૦ના પગાર ધોરણમાં સમાવીને પગાર ધોરણ આપવો.

૩. તમામ કામદારોને સરકારી ધારા ધોરણ પ્રમાણેના વખતો વખત સુધારેલા મોંઘવારી ભથ્થા, ઘરભાડા, વિસ્તાર ભાડું, બોનસ તેમજ એલ. ટી. સી. આપવા.

૪. તમામ કામદારોને ગુજરાત સરકારના વર્ગ-૪ના કર્મચારીને આપવામાં આવતા ધોરણ પ્રમાણે કેળવણી રજાઓ, તહેવારની રજાઓ, હક રજાઓ, ખર્ચ પગારી રજાઓ, મોંઘવારી રજાઓ વગેરે રજાઓ આપવી.

૫. તમામ કામદારોને જરૂરી કામદાર કોર્ટ એવોર્ડ આપે તે તારીખથી જે કાંઈ આર્થિક લાભો આપવાના નક્કી થાય તે આર્થિક લાભની લેણી રકમ ઉપર વાર્ષિક ૧૮ ટકાના દરે વ્યાજ અમલું.

૬. તમામ કામદારોને દર વર્ષે ચાર જોડી કપડા (ચાર પેન્ટ અને ચાર બુથર્ટ) આપવા.

૭. તમામ કામદારોને વર્ષ એક જોડી ચામડાના બાટાના બુટ આપવા.

૮. તમામ કામદારોને તેમની નોકરીમાં ઉપયોગી અને જરૂરી એવા તમામ સાધનો દા. ત. વાવો, કોદાડી, ત્રિકમ વગેરે આપવા.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૭ એપ્રિલ ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તંકાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮૦-એજેન્ડ-૧૦૮૧-એફઆર-૨૬-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન, અધિકારી.

તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ગાંધીનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો કલમ (૧૨) (જ) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૧/૯૨ કે જેમાં અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ગાંધીનગરએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૨ ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડના તમામ પાવર સ્ટેશનોમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને પાવર સ્ટેશનમાં થતા આવાજ તેમજ શીફ્ટ ડ્યુટીથી થતી આડ અસરોના કોમ્પેન્સેટ પેટે પ્રતિમાસ રૂ. ૫૦૦ ચુકવવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩૭ એપ્રિલ ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮૧-એન્એ-૧૦૯૧/એફઆર-૨૪૩-મ. (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ કોર્પોરેશન અને તેમાં કામદારો/કામદાર મંડળો અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ સર્વન્ટસ એસોસીએશન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (જ) અન્વયે સમાધાન , અમદાવાદ કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૭૨/૯૧ કે જેમાં અમદાવાદ મ્યુનિસીપલ સર્વન્ટસ એસોસીએશન, અમદાવાદએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાની નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,



તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નો (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ન કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશનને આપેલ તારીખ ૧૮મી માર્ચ ૧૯૯૧ ની નોટીસ ઓફ ચેન્જની કલમ ૯/ઓ ની નોટીસ રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામે અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૩જી એપ્રિલ ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮૨-એન્જીએસ-૧૦૯૫/એફઆર-૧૨/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભાવનગર અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, ભાવનગર કન્સીલિશન કેસ નં. ૭૮/૮૪ કે જેમાં સ્ટેટ ટ્રાન્સપોર્ટ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદનો માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૯મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર ૧૨ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

૧. એસ. ટી. ભાવનગર વિભાગના અમારા યુનિયનના હોદ્દદારો, કારોબારી સમિતિના સભ્યો, રક્ષિત કામદારો અને પ્રતિનિધિઓની બદલી ભાવનગર વિભાગ કે બીજા કોઈ પણ વિભાગમાં અમારી લેખીત સંમતિ વીના કોઈ પણ કારણસર કે સંજોગમાં બદલી કરવી, કરાવવી નહીં કે કેમ ?

૨. માંગણી નં. ૧ માં જણાવ્યા મુજબના યુનીયનના તમામ હોદ્દદારો, કારોબારી સમિતિના સભ્યો, પ્રતિનિધિઓ અને રક્ષિત કામદારોની સામે અંદરની ખટપટ કે બહારની ખટપટના નામે કે તપાસના નામે કોઈ પણ જાતના શિક્ષાત્મક પગલાં અમારી લેખીત સંમતિ સિવાય લેવા નહીં તેમજ તપાસના નામે જે માનસિક તણાવ ઉભો કરવામાં આવે છે તેવી તમામ પ્રકારની તપાસ સદંતર બંધ કરવી અને તેઓ જે સ્થાને અને સ્થળે કામ કરતા હોય ત્યાં શાંતિપૂર્વક કામ કરવા દેવું કે કેમ ?

૩. હાલમાં ચોમાસાની ડ્યુટી શીડ્યુલ ચાલુમાં છે, અને તેજ પ્રમાણે વ્હીકલ ડ્યુટી શીડ્યુલ ચાલુ છે, ચોમાસાના ડ્યુટી શીડ્યુઅલમાં અમારી સંમતિ વિના ફેરફાર કરવો કરાવવો નહીં અને શીયાળાના શીડ્યુલ અમલમાં મુકવા નહીં કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
હસમુખ ચૌહાણ,  
સેક્શનલ અધિકારી.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી/૧૪૪૨/ઔ. વિ-રે/૫૦૪/૯૨. - આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ગુજરાત એનર્જી ડેવ. એજન્સી, વડોદરા (૨) ગુજરાત એનર્જી ડેવ. એજન્સી, પોરબંદર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નરેશ જે. ત્રિવેદીને દાખલ તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં શ્રેડ તેમજ અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૪૩/ઔ.વિ-રે/૫૩૨/૯૨. - આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ જામનગર વુલ ટ્રેડિંગ કંપની, જામનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગર ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

સને ૧૯૮૮-૮૯ તેમજ ૧૯૮૯-૯૦ નાં વર્ષનું બોનસ ૨૦ % લેખે ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી./૧૪૪૪/ઔ. વિ-૨/૪૯૯/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ મે. તાતા કેમીકલ્સ લી., મીઠાપુર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ, નં.-૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મોતીવાલાની જન્મ તારીખ સંસ્થાના રેકર્ડ પર સુધારવી અને તેમની જન્મ તારીખ ૩-૩-૧૯૩૮ તેમની નોકરીની શરતો અંગેના બધાજ હેતુઓ માટે આખરી ગણવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી/૧૪૪૫/ઔ. વિ-૨/૪૮૮/૯૨. - આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી શ્રાબતી સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ બી. એમ. જી. ફીશરીઝ, વેરાવળ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય રવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ગની મહંમદ સુમરા (૨) શ્રી છગન બી. જેઠવા તથા (૩) શ્રી ધનજી ડી. વાજા, નીચે મુજબના લાભો આપવા કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧-૧-૧૯૮૨થી કરવો કેમ ?

(૧) ઉપરોક્ત કામદારોને મકાનભાડું રૂ. ૧૫૦ આપવું કે કેમ ?

(૨) ઉપરોક્ત કામદારોને કન્વેન્સ એલાઉન્સ રૂ. ૧૦૦ આપવું કે કેમ ?

(૩) ઉપરોક્ત કામદારોને રૂ. ૧૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

(૪) ઉપરોક્ત કામદારોને માસીક રૂ. ૧૦૦ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ આપવું કે કેમ ?

કોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી/૧૪૪૭/આ. વિ-રે/૩૬૨/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં.-૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાસમભાઈ ઈસ્માઈલભાઈ નો તા. ૨૩-૭-૮૩ ના હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? તેમજ તમામ એરીયર્સની રકમ ચૂકવી આપવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી/૧૪૫૦/ઔ. વિ-રે/૩૬૦/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ (૧) ગુજરાત હુડઝ એગ્રો. ઇન્ડ. કો. પ્રા. લિ. અમદાવાદ (૨) ગુજરાત હુડઝ એગ્રો. કો. પ્રા. લિ. જુનાગઢ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જુનાગઢ, સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શ્રી ઘોળકીયા દુધીબેન કેશવભાઈ (૨) શ્રી અશોક રણછોડભાઈ શર્મા તથા (૩) શ્રી સવિતાબેન માધુભાઈ અમરેલીયાને નોકરીમાં જયારથી ૨૪૦ દિવસ પુરા થયા હોય ત્યારથી કાયમી કરી કાયમીને મળતાં તમામ લાભો આપવાં કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૯/ઔ.વિ-રે/૫૩૯/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં.-૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧) સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં શ્રી કીર્તિકાંત ડાહ્યાલાલ દશાડીયાને તા. ૧૬-૧૨-૮૫ નાં હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાકા બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

(૨) મજકુર કર્મચારીને તા. ૧૦-૧-૮૨ ના રોજ એલાઉ કરીને મુળ પગાર ઉપર મુકવાની સજાનો હુકમ રદ કરેલ અને તા. ૨૮-૪-૮૬ ના રોજ મળતાં પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ પરંતુ એરીયર્સ ચુકવેલ ન હોઈ આથી આ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ? ઉપરોક્ત બંને હુકમો રદ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૫૯/ઑ.વિ-રે/૫૩૯/૮૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨)ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં.-૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

(૧) સુરેન્દ્રનગર ડેપોનાં શ્રી કીર્તિકાંત ડાહ્યાલાલ દશાડીયાને તા. ૧૬-૧૨-૮૫ નાં હુકમથી ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈજાફા બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ્દ કરવો કે કેમ ?

(૨) મજકુર કર્મચારીને તા. ૧૦-૧-૮૨ ના રોજ એલાઉ કરીને મુળ પગાર ઉપર મુકવાની સજાનો હુકમ રદ્દ કરેલ અને તા. ૨૮-૪-૮૬ ના રોજ મળતાં પગાર ઉપર મુકવાનો હુકમ કરેલ પરંતુ એરીયર્સ ચુકવેલ ન હોઈ આથી આ હુકમ રદ્દ કરવો કે કેમ ? ઉપરોક્ત બંને હુકમો રદ્દ કરી થયેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

**નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૬૧/ઔ.વિ-રે/૫૩૮/૮૨.— આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ વેલકો ઈન્ડિયા લી. વસ્તેજ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

**માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ**

**નંબર**

૧. બેઝીક પગાર વધારો : કારખાનામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને બેઝીક પગારમાં રૂ. ૧૫૦/- નો વધારો કરવો કે કેમ ?

૨. મોંઘવારી ભથ્થું : કારખાનામાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને દેશટાઈલ ઉદ્યોગમાં અપાતાં દરે મોંઘવારી આપવી અથવા ૧૯૬૦ની સીરીઝમાં યોગ્ય આંક સાથે જોડીને વધારે મોંઘવારી ભથ્થું દર માસે આપવું કે કેમ ?

૩. ઘરભાડું : દરેક કામદારોને હાલ મળતાં ઘરભાડામાં માસીક રૂ. ૧૫૦-૦૦નો વધારો કરવો કે કેમ ?

૪. વાહન ભથ્થું : દરેક કામદારોને હાલ મળતાં વાહન ભથ્થામાં માસીક રૂ. ૧૫૦/-નો વધારો કરી આપવો કે કેમ ?

૫. રજાઓ : દરેક કામદારોને નીચેના દરે અને નીચે મુજબની રજાઓ ભરપગારે આપવી કે કેમ ?

(૧) પ્રથમ ૨૪૦ દિવસની હાજરીએ ૧૨ દિવસે એક હકકરજા આપવી કે કેમ ?

(૨) દર વર્ષે ૧૪ કેજયુઅલ રજા આપવી કે કેમ ?

(૩) દર વર્ષે ૩૦ માંદગીની રજાઓ આપવી કે કેમ ?

(૪) હાલ મળતી તહેવારી રજાઓમાં ઉમેરો કરીને (૧) મકરસંક્રાન્તી (૨) મે દિન (૩) રામનવમી (૪) શિવરાત્રી (૫) દેવ દિવાળી અને (૬) હુતાસણી આ રજાઓ પણ આપવી કે કેમ ?

૬. હાજરી બોનસ અંગે : હાલમા હાજરી બોનસ આપવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરીને દરરોજની હાજરી દીઠ રૂ. ૫ હાજરી બોનસ આપવું અને તેમાં જે તે દિવસની હાજરી ગણીને આપવું કે કેમ ?

૭. દર વર્ષે બે જોડી બુટ અને બે જોડી મોજા આપવા કે કેમ ?

૮. સિલાઈ ભથ્થું : રૂ. ૨૦૦ સિલાઈ ભથ્થું પેટે આપવા કે કેમ ?

૯. કપડાં : દરવર્ષે ત્રણ જોડી કપડાં એટલે કે ફુલ પેન્ટ અને ફુલ શર્ટ આપવા કે કેમ ?

૧૦. લોન એડવાન્સ : દર વર્ષે ઉનાળાની સીઝનમાં રૂ. ૨,૦૦૦ અનાજ ખરીદવા વગર વ્યાજે આપવા અને સરળ હાથેથી તે વસૂલ કરવા કે કેમ ?

૧૧. મેડીકલ એલાઉન્સ દર વર્ષે રૂ. ૧૨૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું અથવા જે કામદારને મેડીકલ બીલ થાય તે પુરેપુરું ચુકવી આપવું કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



### નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ/એચ.એસ.એમ.સી/૧૪૬૨/ઔ.વિ-૨/૫૪૫/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ મહાનગર પાલિકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં.-૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રીમતી મીનાબેન એ. ચંદ્રેસા નો તા. ૧૯-૧૦-૮૮ નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇજાફો બંધ કરવાની સજાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી/૧૪૬૩/ઔ. વિ-૨/૫૪૮/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ મહાનગર પાલિકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટ નં.-૧ ને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શ્રી અમુભાઈ ગોવિંદજી ડોડીયા, પટાવાળાને તા. ૧૩-૧૨-૯૧ નાં હુકમથી વાર્ષિક ઈજાફો બંધ કરવાની સજાનો હુકમ રદ કરવો કે કેમ?

(૨) મજકુર કર્મચારીને તા. ૨૮-૫-૮૫ થી તા. ૨૧-૧૦-૮૫ સુધીની સસ્પેન્શન સમયની નોકરી ગણી પુરો પગાર, મોંઘવારી, બોનસ વગેરે લાભો ૧૮ % નાં વ્યાજ સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી./૧૪૬૪/ઔ. વિ-રે/૫૪૮/૮૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ રાજકોટ મહાનગર પાલિકા, રાજકોટ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શ્રી શશીકાંત એમ. જાનીનો તા. ૧૧-૧૧-૮૧ નાં હુકમથી વાર્ષિક ઇજાફો અટકાવવાની સજા કરતો હુકમ રદ કરવો કે કેમ ?

(૨) મજકુર કર્મચારીની તા. ૫-૧-૮૧ થી તા. ૧૧-૧૧-૮૧ સુધીની સસ્પેન્શન સમયને ફરજ ઉપરનો સમય ગણી પુરો પગાર, મોંઘવારી, બોનસ વગેરે લાભોની રકમ ૧૮ % વ્યાજ સાથે ચૂકવવી કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી./૧૪૪૮/ઔ. વિ-રે/૧૭૪/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ કાબેરિન્ડમ યુનીવર્સલ લી., ઓખા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ-૨૭ કામદારોને બીજી જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ પુરો પાડવો જોઈએ કે કેમ ?

### પરિશિષ્ટ

- |                          |                        |
|--------------------------|------------------------|
| ૧. શ્રી સી. પી. જાની     | ૨. શ્રી એસ. એચ. મસરુ   |
| ૩. શ્રી જે. સી. ભટ્ટ     | ૪. શ્રી વિસાબા ડાડાભા  |
| ૫. શ્રી ઇબ્રાહીમ ખાન     | ૬. શ્રી લતીફ મામદ      |
| ૭. શ્રી જેરામ કેશવદાસ    | ૮. શ્રી વના ઝવેર       |
| ૯. શ્રી એમ. આર. નાણાવટી  | ૧૦. શ્રી અબુ ઇશાક      |
| ૧૧. શ્રી ભરત એમ. ભટ્ટ    | ૧૨. શ્રી નરોત્તમ સોમજી |
| ૧૩. શ્રી પ્રતાપ વલ્લભદાસ | ૧૪. શ્રી અનીલ વલ્લભદાસ |
| ૧૫. શ્રી કારુ લખમીર      | ૧૬. શ્રી જાકુ અબુ      |

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એચ/એચ. એસ. એમ. સી/૧૪૭૦/ઔ. વિ-રે/૫૪૬/૯૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ જસદણ નગરપંચાયત, જસદણ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી)(૨) ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦(૧) અને કલમ ૧૨(૪) તથા કલમ ૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) એકસો કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ ૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, રાજકોટ, આથી લેબર કોર્ટ, રાજકોટને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મજીદભાઈ હબીબભાઈ મકવાણાને ઓકટ્રોય નાકેદાર તરીકે નોકરીમાં દાખલ થયા તારીખથી કાયમી કરી કાયમી કર્મચારીઓને મળતાં તમામ હક્કો અને લાભો આપવા કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

- |                          |                        |
|--------------------------|------------------------|
| ૧૭. શ્રી તુલસી ચંદુ      | ૧૮. શ્રી કિશોર કાનાણી  |
| ૧૯. શ્રી જી. જી. પુરોહિત | ૨૦. હાફેન ઈસ્માઈલ      |
| ૨૧. શ્રી વસનજી જેરામ     | ૨૨. શ્રી સી. જી. જોષી  |
| ૨૩. શ્રી જયંતિલાલ નારણ   | ૨૪. શ્રી પુના કારા     |
| ૨૫. શ્રી પ્રતાપ શિવજી    | ૨૬. શ્રી એન. જે. ભરડવા |
| ૨૭. શ્રી નારણ બાલુ.      |                        |

રાજકોટ, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એ. કે. ભસીન,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૨૬/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/વ/૩૪૮/૮૨. - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ --- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ/કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.



### અનુસૂચિ

" પાદરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એચ. એન. જોબનપુત્રાને શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૨૬૯/૯૧, નં. ડીએમએ/પાદરા/ટીઆર/ડીકોલ્ટ/૧૦૨/૯૧/૫૬૯૩, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક માસ માટે બિન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન પાછલી અસરથી ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૨૭/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/વ/૩૪૪/૯૨. - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી પ્રાબલ્તો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણી, બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ/કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના વોચમેન શ્રી વલ્લભભાઈ એન. ચૌહાણને તેઓ દાખલ થયા તારીખથી તેમના ૧૮૦ દિવસ પુરા થાય તે તારીખથી તેમને કાયમી કર્મચારી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? અને સને ૧૯૮૧ પછી જે કંઈ કરારોથી ફાયદા થયા હોય તે સહિત તેમને વાર્ષિક ઇજ્જાઓ અને અન્ધ લાભો આપી, તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૨૮/આઈડીઆર/એ. કે. જે. નામક/વ/૩૬૧/૮૨.- આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ -----, બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કપડવંજ ડેપોના કંડક્ટર શ્રી નટુભાઈ દેવાભાઈ બારોટને વિભાગીય નિયામકશ્રી, નડીયાદ દ્વારા પત્ર નં. ડીસીકે/ડી.કે. નં. ૨૭૬/૯૧/૨૫૦/૯૨, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૧૯૯૨ અનુસાર (રીવ્યુઈંગ ઓર્થોરીટી દ્વારા) કંડક્ટરની કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મુકવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૨૯/આઈડીઆર/એ.કે.જે.નામક/વ/૩૬૨/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ -----, બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.



### અનુસૂચિ

“ આજ્ઞાદ ડેપોના કંડકટર શ્રી કે. પી. સીંઘાને પત્ર નં. ડીસીકે/ડી. કે. નં. ૨૭૯/૯૧/૪૫૧, તારીખ ૩૦ એપ્રિલ, ૧૯૮૨ અનુસાર વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૩૦/આઈડીઆર/એ. કે. જે. નામક/વ/૩૬૩/૮૨, - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એસ. ટી., નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ -----, બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ ડાકોર ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એમ. એમ. શેખને વિભાગીય નિયામકશ્રી, નડીયાદના પત્ર નં. ડીસીકે/એડીએમ/૨૨/૧૫૬૦/૧૦૧૬૩, તારીખ ૧૬મી મે, ૧૯૮૨ અનુસાર વાર્ષિક વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૩૧/આઈડીઆર/એ. કે. જે. નામક/૧/૩૬૪/૮૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એસ. ટી., નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રેત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ ખેડા ડેપોના કંડક્ટર શ્રી માનસિંહ આર. સોઢા પરમારને ડેપો મેનેજરશ્રી, ખેડાના હુકમ તારીખ ૨૦મી જુન, ૧૯૮૧ અનુસાર તેમને મળતાં પગાર ધોરણમાં આઠ સ્ટેજ પાછળ મુકવાની કરેલ શિક્ષાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૩૨/૮૨/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/વ/૩૬૬/૮૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ -----, બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.



### અનુસૂચિ

“ શ્રી આર. એમ. ભોઈ, હાલ કેઈન ઓપરેટર, વણાકબોરી થર્મલ પાવર સ્ટેશનનાને સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧થી રેગ્યુલર કેઈન ડ્રાયવર (એચ.ડી.વી.ડી.) તરીકે ગણી તેના તમામ આનુસંગિક લાભો પ્રશ્નાદવર્તી અસરથી આપવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૩૩/૮૨/આઈડીઆર/એ.કે.જે.નામક/વ/૩૪૭/૮૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧૧, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ છોટીઉદેપુર ડેપોના કંડક્ટર શ્રી આઈ. એ. વણકરને એપેલેટ બોર્ડ નોકરીમાં લઈ લીધેલ પરંતુ અગાઉની નોકરીની સળંગતા સાથે પુનઃ સ્થાપિત કરવામાં આવેલ, અને નોકરીમાંથી બરતરફ થયા ત્યારથી પુનઃ સ્થાપિત કરવામાં આવે ત્યાં સુધીના વચગાળાના સમયની બિનપગારી રજા ગણવા અને કંડક્ટરની કક્ષાના પગાર ધોરણમાં મૂળ પગારમાં મુકવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? અને પાછળનો તમામ પગાર, ભથ્થા સહિત ચુકવવાનો હુકમ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. કાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૩૪/૮૨/આઈડીઆર/એ.કે.જે.નામક/વ/૩૩૮/૮૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ટીકીટાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્રતાપપુરા, તા. હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસરની બનેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

**અનુસૂચિ  
માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારોને હાલમાં મળતાં પગાર ઉપરાંત અમદાવાદની મીલ કામદારોને મળતું મોંઘવારી ભથ્થાના ૫૦ ટકા ટેક્સટાઇલ મોંઘવારી ભથ્થુ દરેક કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ ? તેમજ મળતા પગારના ૫૦ ટકા વાર્ષિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) દરેક કામદારોને સારી જાતના બે જોડી યુનિફોર્મ તથા બે જોડી બાટના બુટ દર વર્ષ આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેમજ માસિક રૂા. ૩૦ ઘોલાઈ ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ? અથવા કપડાં ઘોવાની વ્યવસ્થા કંપની એ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) દરેક કામદારોને દર વર્ષ નીચે પ્રમાણેની ભર પગારી રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧) ૩૦ દિવસની હક્ક રજા. (૩) ૧૫ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા.

(૨) ૧૫ દિવસની માંદગીની રજા. (૪) ૧૫ દિવસના તહેવારની રજા.

(૪) દરેક કામદારોને રૂા. ૭૦૦ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) દરેક કામદારોને રૂા. ૧,૫૦૦ મુસાફરી ભથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) દરેક કામદારોને માસિક રૂા. ૧૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કંપનીમાં કામ કરતાં કોઈ પણ કામદારનું કોઈ પણ કારણોસર અવસાન થાય તો તેના કુટુંબને કંપનીએ તાત્કાલીક રૂા. ૧,૦૦૦ મદદરૂપે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) દરેક કામદારોને દરરોજ એક લીટર દૂધ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કામદારોને કપડાં, ટીફીન, કાંડા ઘડીયાળ જેવી વસ્તુઓ મુકવા માટે કંપનીએ દરેક કામદારને લોકર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) દરેક કામદારોને નહાવા માટે એક મહિને ચાર નંગ લાઈફબૉય સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) કંપનીમાં ડામરનું ઉત્પાદન થતું હોઈ કોઈપણ કામદાર અકસ્માતે દાઝી જાય તો તેને દવાખાનાનો પૂરેપૂરો ખર્ચ તથા આવવા જાવના ભાડા ઉપરાંત તેને ખાધા ખોરાકનો ખર્ચ અને ડૉક્ટરી સર્ટીફિકેટ મુજબ જેટલા દિવસ ગેરહાજર રહે તેટલા દિવસનો પૂરેપૂરો પગાર અન્ન લાભો સહિત આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૨) કંપનીમાં સાયકલ મુકવા માટે સાયકલ સ્ટેન્ડની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૧૩) કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો ઓવર ટાઈમ માટે રોકાયેલ હોય તો તેઓને રાત્રી દરમિયાન શીફ્ટ પૂરી થયે સુવા માટેની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૩૫/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/૫/૩૮૩/૯૨. -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વસનજી કોર્ટીંગ્સ પ્રા. લી., બાસ્કા, તા. હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ. /૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ પ્રિસાઈડીંગ ઓફીસરની બનેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) વર્ગીકરણ : કંપનીમાં નોકરી કરતા તમામ કામદારોનું સામાન્ય તથા વૈજ્ઞાનિક ધોરણે તેમની સીનિયોરીટી મુજબ વર્ગીકરણ કરી તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૧થી પગારનું ફીક્સેશન કરવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) પગાર વધારો : હાલની વધતી જતી અસહ્ય મોંઘવારીને પહોંચી વળવા તેમને હાલ જે પગારો ચૂકવવામાં આવે છે તેનો બમણો પગાર કરી ચૂકવવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ ? સાથે સાથે સરકારશ્રી તથા જે દર ૬ માસે જે માસ ભથ્થાં આપે છે, તે પણ આ પગારો

લગ ઉમેરી તેમણે પગારો આપવાનું શરૂ કરવું જોઈએ કે કેમ? તદ્દઉપરાંત આ કામદારોની પાર માંગણી બાબતે યુનીયન સાથે ત્રણ વર્ષનું કરાર કરવા જોઈએ કે કેમ? જેમાં પ્રથમ રૂ. ૨૦૦, બીજા વર્ષે રૂ. ૧૭૫ અને ત્રીજા વર્ષે રૂ. ૧૫૦ મુજબ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

(૩) યુનિફોર્મ : વર્ષ દરમિયાન સારી કવોલીટીના ટેરીકોટન કાપડના અથવા બીજી પડના બે પેન્ટ અને બે શર્ટ નિયત કરેલા સમયે આપવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ વર્ષમાં એક ડી સારી કવોલીટીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૪) ઘરભાડું : તેમના પગારના ૧૫ ટકા પ્રમાણે ઘરભાડું આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૫) સાયકલ એલાઉન્સ : જે કામદારની એક વર્ષની નોકરી થઈ હોય તેવા તમામને નીચે વગર વ્યાજની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ? અને તે લોનના નાણાંનો સરળ હમો કામદારો પાસેથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૬) પ્રવાસ ભથ્થું : કંપની તરફથી વર્ષ દરમિયાન રૂ. ૧,૦૦૦ જેવી રકમ પ્રવાસ ભથ્થાં કે આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૭) રજાઓ : કામદારોને સરકારી ધારાધોરણ મુજબની મળવાપાત્ર રજાઓ ઉપરાંત જે મુજબની વધારાની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧) આકસ્મિક રજાઓ વર્ષ દરમિયાન ૧૫

(૨) તહેવારની રજાઓ ,, ૧૫

(૩) સીકલીવ રજાઓ ,, ૧૦ વધારાની આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૮) હાજરી બોનસ : કામદાર એક માસમાં ૨૫ દિવસની હાજરી ભરી તેને રૂ. ૪૦ ભ તથા જે કામદાર એક માસમાં ૨૪ દિવસ કામ કરે તેને રૂ. ૩૦ મુજબ હાજરી બોનસ વધુ જોઈએ કે કેમ?

(૯) બોનસ : દર વર્ષે ૨૦ ટકા લેખે દિવાળી બોનસ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૩૬/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/વ/૩૪૩/૯૨. -આ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ./૧૦૭૮/૧૯૮૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

ગોધરા ડેપોના વોચમેન શ્રી મદનસિંહ સજજનસિંહ પરમાર તેઓ દાખલ થયા તારીખથી તેમના ૧૮૦ દિવસ પુરા થાય તે તારીખથી તેમને કાયમી કર્મચારી ગણવા જોઈએ કે કેમ ? અને સને ૧૯૮૨ પછી જે કંઈ કરારોથી ફાયદા થયા હોય તે સહિત તેમને વાર્ષિક ઇજાફાઓ અને અન્ય લાભો આપી, તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૩૭/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/વ/૩૬૭/૮૨. -નીચે  
ડી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી  
બતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પાવર બીલ લી. વિઠ્ઠલ ઉદ્યોગનગર અને  
ના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત  
રકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
માંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની  
કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર  
રાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧  
વાચ ) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર  
જય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને  
૮૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
મિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ  
પ્રેસાઈડીંગ ઓફીસરની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો  
યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

" મશીન શોપ ખાતાના શ્રી ઇન્દ્રવદન એમ. પટેલને તારીખ ૧૪મી ઓક્ટોબર,  
૧૯૮૧ના રોજ આપેલ પત્રમાં જણાવેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? તેમનો ઈજાફો  
કાયમી અસરથી કાપવો ન જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ. સી/૩૩૮/૮૨/આઈડીઆર/એ.જે. નામક/વડો/૩૭૨/૮૨ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

" મુક/મકમ/મેમો અંક - ૮૮૪/૮૭-૮૮માં જણાવ્યા મુજબ શ્રી મેમણ મોહંમદ ઇકબાલ તાર મોહંમદને તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૪ થી ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૮૫ સુધીની મુદત માટે ટાઈપીસ્ટની કોઈ કાયમી ખાલી જગ્યા પર ખર્ચ પાડવા વહીવટી હુકમ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? "

વડોદરા, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૩૮/૮૨/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/વડો/૩૮૫/૮૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ -----, બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડકટરશ્રી એચ. એમ. સોલંકીને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૩૦/૮૨ પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/ટીઆર/ડીફો/૮૦૫/૮૦/૪૨૩૩, તારીખ ૨૫મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી ૨ વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા ડીફરન્સના નાણાં વ્યાજ સાથે ખર્ચ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૪૦/૯૨/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/વડો/૩૮૬/૯૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨/(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ -----, બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ છોટાઉદેપુર ડેપોના કંડક્ટરશ્રી કેશવભાઈ ઇશ્વરભાઈ પરમારને પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/એડીએમ/અપીલ/૧૮૮/૯૧/ ૨૧૭૪૯, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૧થી કંડક્ટરની મૂળ પગાર પર પાંચ વર્ષ માટે મુકવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરી, તમામ ઈજાફા સહીત તફાવતના નાણાં ખર્ચ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

### નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૪૧/૯૨/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/વડો/૩૮૮/૯૨. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા-કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ -----, બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

“ જોડેલી ડેપોના કંડક્ટરશ્રી ખુશાલભાઈ મંગળભાઈ પ્રજાપતિને પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/એડીએમ/અપીલ/૧૬૧/૯૧/ ૨૧૭૪૭, તારીખ ૧૦મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧થી કંડક્ટરના મૂળ પગાર ઉપર પાંચ વર્ષ માટે મુકવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? તથા તમામ ઈજાફા સહીત નાણાં ખર્ચ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

### નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૪૨/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/વડો/૪૪૦/૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી.  
નડીયાદ વિભાગ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની  
કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧  
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર  
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને  
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ  
ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદ, બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને  
સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

“ ડાકોર ડેપોના કર્મચારી શ્રી સી. એમ. ચારપોટને તારીખ ૧૩મી ઓક્ટોબર,  
૧૯૮૮ના કરેલ શિક્ષાત્મક હુકમ સામે વાર્ષિક પગાર વધારો પશ્ચાદવર્તી અસર વગર તારીખ  
૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૨થી ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો  
જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



### નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૪૩/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/વડો/૪૧૧/૮૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી એસ. ટી. ગોધરા વિભાગ, ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

“ બારીયા ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી એસ. એમ. ખલાસને, ડેપો મેનેજર, દાહોદના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૧ના હુકમથી નોકરીમાંથી બરતરફ કરવામાં આવેલ હતા. સદર હુકમ સાથે તેઓએ પ્રથમ અપીલ કરતાં વિભાગીય નિયામકશ્રીના તારીખ ૮મી જુન, ૧૯૮૨ના હુકમથી વાર્ષિક વધારો ૫ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરીને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરેલ છે જે હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૪૪/આઈડીઆર/એ.કે.નામક/વડો/૪૦૩/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાર પેકેજિંગ, હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

૧. દરેક કામદારોને હાલમાં મળતાં પગાર ઉપરાંત દર વર્ષે રૂ. ૫૦૦ વાર્ષિક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨. તમામ કામદારોને દર ૬ માસે સ્પે. એલાઉન્સ એન્જી. ઉદ્યોગનું લાગુ પાડીને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩. દરેક કામદારોને દર વર્ષે બે જોડી ટેરીકોટનના યુનિફોર્મ આપવાં જોઈએ કે કેમ ? માસિક રૂ. ૩૫ ઘોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ? અથવા યુનિફોર્મ ઘોવાની વ્યવસ્થા કંપનીએ જાતે કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. દરેક કામદારોને દર માસે રૂ. ૩૫ સાયકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૫. દરેક કામદારોને દર માસે રૂ. ૨૫૦ ઘરભાડું ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. દરેક કામદારોને દર માસે રૂ. ૭૫ મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૭. દરેક કામદારોને દર મહિને ૨ લાઈફબોય સાબુ તથા દુવાલ આપવાં જોઈએ કે કેમ ?
૮. દરેક કામદારોને પગાર પાવતી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
૯. આ માંગણીઓનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?
૧૦. દરેક કામદારોને દર વર્ષે નીચે પ્રમાણેની ભરપગારી રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- |                  |       |
|------------------|-------|
| (૧) હક્ક રજા     | - ૨૫. |
| (૨) કેજ્યુઅલ રજા | - ૧૦. |
| (૩) સીક રજા      | - ૧૦. |
| (૪) તહેવારની રજા | - ૧૦. |

વડોદરા, તારીખ ૧૫મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૪૫/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/વડો/૩૮૪/૮૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફાર ઈસ્ટ લેબોરેટરીઝ લી., વાવડી  
બુઝર્ગ, તા. ગોધરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં



(૬) કામદારોને માસીક રૂપિયા ૨૫૦ મકાન એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી લાગુ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) કામદારોને માસીક રૂપિયા ૧૦૦ (પગાર ઉપરાંત) વૉર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) કામદારોને માસીક રૂપિયા ૨૦૦ (પગાર ઉપરાંત) સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી લાગુ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) કામદારોને વાર્ષિક પ્રવાસ ભથ્થાં પેટે ઓછામાં ઓછા રૂપિયા ૨,૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી લાગુ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) કામદારોને (પગાર ઉપરાંત) ૧૦૦ ટકા અમદાવાદ કાપડ મીલના ધોરણનું મોંઘવારી ભથ્થુ જે બહાર પડે છે તે મોંઘવારી ભથ્થુ કંપનીમાં લાગુ કરીને કામદારોને આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી લાગુ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૪૬/૮૨/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/વ/૩૮૫/૮૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શૈલી એન્જી. એન્ડ પ્લાસ્ટીક પ્રા. લી., હાલોલ અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) કંપનીની અંદર છેલ્લા ૭ વર્ષથી હાલમાં ફરજ બજાવતાં તમામ કામદારોને સીનયોરીટી મુજબ વર્ગીકરણ કરીને કુશળ કામદાર ગણીને (ખાતાકીય દીઠ) વર્ગીકરણ કરીને કન્ફર્મ લેટર આપીને તેની જાણ યુનીયનને કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કામદારોને હાલમાં પગાર ચૂકવવામાં આવે છે તે મળતાં ઉપરાંત પગાર દૈનિક રૂા. ૨૦ પુરો પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અવે તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી લાગુ કરીને તફાવતની રકમ ગણતરી કરીને ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કામદારોને કેજ્યુઅલ રજાનો લાભ વાર્ષિક ૧૪ દિવસની આપવો જોઈએ કે કેમ ? જેનો અમલ સત્વરે શરૂ કરવો જોઈએ કે કેમ ? માંગણીનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) કામદારોને વાર્ષિક સારામાંના ટેરીકોટનના બે જોડી પેન્ટ તથા બુશર્ટ, મોંજા આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કામદારોને વાર્ષિક તહેવારો (૧) ૨૬મી જાન્યુઆરી, (૨) ૧૫મી ઓગસ્ટ, (૩) રજી ઓક્ટોબર, (૪) દિવાળી, (૫) બેસતુ વર્ષ, (૬) જન્માષ્ટમી, (૭) દશેરા, (૮) હોળી, (૯) ધુળેટી, (૧૦) મકરસંક્રાન્તી, (૧૧) મહા શિવરાત્રીની તમામ રજાનો લાભ ભરપાઈ પગાર સહિત આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી લાગુ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪મા)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) કંપનીમાં કામ કરતાં તમામ કામદારોને કુશળ કામદાર ગણીને કન્ફર્મ લેટર આપીને હાજરી પત્રકમાં કામદારોનું વર્ગીકરણ જાહેર કરવું જોઈએ કે કેમ ?

(૨) કામદારોને હાલમાં જે પગાર ચૂકવવામાં આવે છે તે પગાર ઉપરાંત દૈનિક પગાર રૂ. ૨૦ પગાર વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧થી લાગુ કરીને તફાવતની રકમ પણ સાથે ગણતરી કરી ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૩) કામદારોને વધારાની વાર્ષિક બીજી ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજાનો લાભ કંપનીના તમામ કામદારોને આપવો જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૪) તમામ કામદારોને વાર્ષિક સારામાંના ટેરીકોટનના બે જોડી પેન્ટ, બુશર્ટ, તથા પગમાં પહેરવા માટે સારામાંના ચામડાના બુટ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કંપનીની અંદર કામ કરતાં કામદારોને વાર્ષિક ભરપાઈ પગાર સહિતની જાહેર તહેવારોની રજાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ? જેમાં (૧) ૨૬મી જાન્યુઆરી, (૨) ૧૫મી ઓગસ્ટ, (૩) રજા ઓક્ટોબર, (૪) જન્માષ્ટમી, (૫) દિવાળી, (૬) બેસતુ વર્ષ, (૭) દશેરા, (૮) હોળી, (૯) ધુળેટી, (૧૦) મકરસંક્રાન્તી, (૧૧) મહા શિવરાત્રી, આનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?



(૬) તમામ કામદારોને માસીક રૂપિયા ૨૦૦ મકાન એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૭) તમામ કામદારોને માસીક રૂપિયા ૧૦૦ વૉર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૮) તમામ કામદારોને માસીક રૂપિયા ૨૦૦ સાયકલ એલાઉન્સ તરીકે ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૯) તમામ કામદારોને વાર્ષિક રૂપિયા ૧૫૦૦ પ્રવાસ ભથ્થા માટે આપવા જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) તમામને હાલ મળતાં પગાર ઉપરાંત અમદાવાદ કાપડ મીલના ધોરણે ૧૦૦ ટકા મોઘવારી ભથ્થુ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ? અને તેનો અમલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.

રીડીંગ ૨૦૧૫ ૧૫, ૧૭,  
૧૯, ૨૨

REGISTERED No.-G-BA-14-E

(C)



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, APRIL 13, 1995 / CAITRA 23, 1917 [No. 15

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૩/આઈડીએ/૧૦૮૪/૨૩૭૮/મ(૪).—ગુજરાત સરકારનો  
એવો અભિપ્રાય થાય છે કે નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સાંકળાયેલી  
ઔદ્યોગિક તકરાર વી. પી. પોલીકોન લી., ગાંધીનગર અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

તેથી હવે સન ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતેના ૧ નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલ સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારીખે ચાલુ રહેલ તાળાબંધી ચાલુ રાખવા પર પ્રતિબંધ મુકે છે.

ઉક્ત અધિનિયમની કલમ ૧૦ (૨-ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચુકાદો આપવાની સમય મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

#### અનુસૂચિ

તારીખ ૨૯મી જુન, ૧૯૯૪ થી ૧૪ (ચૌદ) કામદારોને તથા તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૯૪ થી એક (૧) કામદારને એમ કુલ પંદર કામદારોને કરેલ લોકઆઉટ કાયદેસર અને વ્યાજબી છે કે કેમ ? તથા લોકઆઉટ કરેલ કામદારોને લોકઆઉટ ઉઠાવે ત્યાં સુધીને પુરો પગાર મળવાપાત્ર છે કે કેમ ?

ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,  
સરકારના નાયબ સચિવ.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૪૭/૮૨/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/વડો/૩૭૬/૮૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેશનલ સર્વિસ સ્ટેશન, કીર્તિમંદિર,  
વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ --- અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની  
કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧  
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર  
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને  
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ  
મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ  
રચાયેલ ----- બનેલી મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

### પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર ધોરણ : દરેક કામદારને હાલ મળતાં તેમના માસિક મુળ પગારમાં  
રૂ. ૧૫૦નો વધારો આ વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧થી અમલી બનાવવો  
જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોઢવારી ભથ્થુ : હાલમાં મળતાં મોઢવારી ભથ્થા પ્રમાણે દરેક કામદારને  
મોઢવારી ભથ્થું ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રશાંત સ્ટીલ બોક્સ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુમત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી પી. આર. દેસાઈની બનેલી મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનો પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૧ : પગાર વધારો : દરેક કામદારને હાલ મળતાં પગાર ૫૦% માસીક વધારો કરી આપી પગારધોરણમાં ગોઠવીને વાર્ષિક ઈજાફો આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ : મોંઘવારી ભથ્થુ : દરેક કામદારને સેન્યુરી સ્ટીલ બોલ કંપનીના કામદારોને મળતાં વેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થાના ધોરણે રકમ ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ : વર્ગીકરણ : કામદારોનું વર્ગીકરણ કુશળ, અર્ધકુશળ તથા બીનકુશળ તરીકે તેમની કામગીરી તથા અનુભવ મુજબ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪ : ગણવેશ : પુરુષ કામદારોને વર્ષ ૨ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ તથા સ્ત્રી કામદારને વર્ષ ૨ પોલીસ્ટરની સાડી આપવી તથા બુટ-ચંપલ સારી જાતના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫ : રજાઓ : હાલ મળતી રજાઓમાં વધારો કરીને વર્ષે ૩૦ હક્ક રજા, ૧૨ પરચુરણ રજા, ૧૨ માંદગીની રજા, ૧૬ તહેવારની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬ : સાયકલ એલાઉન્સ : દરેક કામદારને માસિક રૂા. ૫૦ સાયકલ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭ : ગણીઓનો અમલ : તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૧થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?  
વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૫૦/આઈડીઆર/એ. કે. નામક/વ/૪૩૪/૮૨. -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેલેરીયા રીસર્ચ સેન્ટર, ફીલ્ડ સ્ટેશન, સિવિલ હોસ્પિટલ, નડીયાદ અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે. એચ. આર/૨૬૧/આઈ. ડી. એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર સજય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ પ્રિસાઈડીંગ ઓફિસરની બનેલી મજૂર અદાલત, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

“ એમઆરસી/આઈડીવીસીમાં કામદારો (પરીશિષ્ટ મુજબ) ફીક્સ/પેસ્કેલમાં કામ કરે છે, ફીક્સ પગારના કામદારોને રેગ્યુલર સ્કેલ અને ફાયદા આપવામાં આવતાં નથી, તો તેમની સમાન પોસ્ટ અથવા વર્ગના કામદારોની જેમ રેગ્યુલર સ્કેલ અને ફાયદામાં જોઈનીંગ તારીખથી એમઆરસી/આઈડીવીસીને બધાં પૈસા એરિયર્સ સાથે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## પરિશિષ્ટ

નામ	હોદ્દો	દાખલ થયા તારીખ
(૧) શ્રી નિલેશ પટેલ	માઈક્રોસ્કોપીસ્ટ	૯-૩-૮૭
(૨) શ્રીમતી જે. કે. શાહ	”	૩૦-૫-૮૮
(૩) કુમારી પી. બી. કિસ્તી	”	૩૧-૫-૮૮
(૪) શ્રી વિજય બહાદુર	લેબ. આસી.	૧૦-૪-૮૭
(૫) શ્રી એમ. ડી. ચૌહાણ	”	૧૮-૧-૮૦
(૬) શ્રી આલોક કુલશ્રેષ્ઠ	ફીલ્ડ સુપરવાઈઝર	૨૮-૧-૮૦
(૭) શ્રીમતી ઉર્મિલા પટેલ	લેડી હેલ્થ વીઝીટર	૧૮-૧-૮૦
(૮) કુમારી હિના પટેલ	”	૧૮-૧-૮૦
(૯) શ્રીમતી ભારતી જોષી	”	૫-૩-૮૦
(૧૦) શ્રી આઈ. જે. ઓડ	ફીલ્ડ વર્કર	૧૨-૬-૮૦
(૧૧) શ્રી આર. એફ. મલેક	ડ્રાઈવર	૨૧-૨-૮૦
(૧૨) શ્રી કે. એમ. પટેલ	”	૨૧-૨-૮૦
(૧૩) શ્રી પોપટ ચૌધરી	”	૬-૨-૮૦
(૧૪) શ્રી એસ. એફ. કિશ્વયન	”	૩-૨-૮૭
(૧૫) શ્રી બી. વાય. ભટ્ટ	”	૨-૨-૮૭
(૧૬) શ્રી સી. એન. નાઈ	”	૨૨-૪-૮૭
(૧૭) શ્રી ટી. કે. પીક્ષાઈ	”	૪-૫-૮૭
(૧૮) કુમારી મીના પટેલ	કોમ્પ્યુટર પ્રોગ્રામર	૧૨-૧૨-૮૧
(૧૯) શ્રી સુરેશ કે. વી.	ફીલ્ડ લેબ. એટેન્ડન્ટ.	૫-૧૦-૮૭
(૨૦) શ્રી એસ. કે. શુક્લા	”	૨૮-૭-૮૭
(૨૧) શ્રી એ. જી. મલેક	”	૨૮-૭-૮૭
(૨૨) શ્રી આર. જી. પટેલ	”	૩૦-૪-૮૦
(૨૩) શ્રી એમ. કે. દિવાન	”	૩૦-૪-૮૦
(૨૪) શ્રી કે. સી. પરમાર	”	૩૦-૪-૮૦
(૨૫) શ્રી પી. જી. સોલંકી	”	૨-૧-૮૨
(૨૬) શ્રી પ્રેમપાલ સીંઘ	”	૬-૧-૮૨

નામ	હોદ્દો	દાખલ થયા તારીખ
(૨૭) શ્રી ડી. એન. ક્રિસ્ટી	ફીલ્ડ લેબ. એટેન્ડન્ટ.	૨૯-૫-૮૦
(૨૮) શ્રી પી. પી. ગોહેલ	"	૩૧-૧૨-૮૧
(૨૯) શ્રી ભીખાભાઈ હરિજન	સંવીપર	૨૦-૧૧-૮૧
(૩૦) શ્રી પ્રકાશ ગોહેલ	ડ્રાફ્ટ્સમેન	૨૦-૧૧-૮૧
(૩૧) શ્રી મતી રમા પરીખ	એલ.ડી.સી.	૩-૬-૮૮.

વડોદરા, તારીખ ૧૭મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૫૧/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/વ/૩૮૭/૮૨.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામ ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાન કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદઃ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ

શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

**અનુસૂચિ  
માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ**

(૧) ડભોઈ ડેપોના કંડકટર શ્રી મંગળભાઈ સોમાભાઈ માછીને વિભાગીય પરિવહન અધિક, (ડી) એસ. ટી. વડોદરાના પત્ર નં. ડીસી./બીડીએ/ટીઆર/ડી.ફો./૭૫૯/૮૦, ૧૧૩૦૯ એસ. ટી. વડોદરા, તારીખ ૨૪ મે, ૧૯૮૧, શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ૨૭૭/૮૧ દ્વારા આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી એક વર્ષ માટે બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૨) વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. વડોદરા, એપેલેટ બોર્ડ વતી પત્ર નં. ડીસી/બીડીએ/એડીએમ/અપીલ/૧૭૫૯, ૨૬૧૪૫, તારીખ ૧૬મી નવેમ્બર, ૧૯૮૧થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષની મુદત માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૫૨/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/વ/૪૧૫/૮૨. -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં



ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુગ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“છોટાઉદેપુર રેપોના કંડક્ટર શ્રી વજાભાઈ ગલાભાઈ પગીને ડી. કેસ નંબર ૫૪૨/૯૦ ને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ડીએચ/બીડીએ/મોફયુડેપો/૨૧૯૯૮, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૦થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ખર્ચ સહિત પાછલી અસરથી ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?”

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૫૩/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/૧/૪૧૭/૯૨. -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય ) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ મકરપુરા ડેપોના કંડકટર શ્રી એ. શી. પટેલને શિક્ષાત્મક હુકમ નંબર ડીએમ/મકરપુરા/સીટીઆર/ટીઆરડી/૧૭૬/૧૭૮, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૧૯૯૧થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૬ માસ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસ. એચ. એમ. સી/૩૫૪/૯૨/આઈડીઆર/એ. જે. નામક/૧/૪૧૨/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા વોર્ડ, જંબુસર અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ --- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામ ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારા કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદ ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમ રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સ. ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયે ----- બનેલી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણ કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) દરેક કર્મચારીને અઠવાડિક તેમજ જાહેર ફરજિયાત મળવા બાબત અથવા તો તે વિકલ્પમાં જે જત રજાઓને રોકડમાં રૂપાંતર કરી રકમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) જે કર્મચારીને પ્રમોશનનો લાભ નથી તેવા કર્મચારીઓને સરકારશ્રીના જી.આર મુજબ ૧૨ વર્ષ અને ૨૪ વર્ષે એમ બે વખત અપ પ્રેમોશન આપવા માટે નો જી.આર. છે, ત જી.આર.નો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ ?

(૩) તમામ કેટેગરીના કર્મચારીઓને પેન્શન સ્કીમ લાગુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

(૪) પાંચ વર્ષની નોકરી રોજિંદારી કર્મચારી તરીકે કરી હોય તેવા તમામને વર્કચાર્જન ઓર્ડર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

(૫) રોજિંદારી કર્મચારીઓને આઉટસાઈડ ડ્યુટી સોંપવામાં આવે તો ટી.એ. અ. ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૬) ઓપરેટરને બેઝીક રૂા. ૧૧૫૦ની ગ્રેડ જ્યારથી ઓપરેટરની બીજે અમલ થયે છે, ત્યારથી આપી આજ દિનનાં તફાવતની રકમ સહ ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૩મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર  
વડોદરા.



## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૫૫/૯૨/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/૧/૪૨૩/૯૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ ----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ રેસકોર્ષ ડેપોમાં પાર્ટ ટાઈમ સ્વીપર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી કે. ડી. હરીજન ને ૨૪૦ દિવસ નોકરીના પુરા કર્યા તારીખથી કાયમી કામદાર તરીકે ગણીને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લઈને પગાર નક્કી કરી આપવો તથા કાયમી કામદાર ને મળતાં તમામ લાભો ઈજાફા સહિત આપવા તથા નીકળતા તફાવતની રકમ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૫૬/૯૨/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/૧/૪૨૦/૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, વડોદરા  
અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૯૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની  
કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧  
સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર  
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને  
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ  
----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય  
નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

“ પાદરા કેન્દ્રના કે. ટી. ઠક્કર, ટી. સી. ને ડી. ટી. એસ. (ગુન્હા)એ આપેલ તહોમતપત્ર  
નં. ૫૬૭/૯૧માં પાર્સલની નુકશાની રૂા. ૧૮૫૬ વસુલ કરવાનો કરેલ હુકમ રદ કરવો  
જોઈએ કે કેમ? તથા તેમની પાસેથી વસુલ કરેલ રકમ પરત કરવી જોઈએ કે કેમ? ”

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૫૭/૯૨/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/૫/૪૩૬/૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્રાઈટબાર મેન્યુ. પ્રા. લી. અંકલેશ્વર  
વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની  
કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧  
સિવાય ) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર  
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને  
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ  
----- બનેલી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય  
કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) પગાર વધારો :

સ્કીલ :	૭૦૦	૬૦૦	૫૦૦
સેમી સ્કીલ :	૬૦૦	૫૦૦	૪૦૦
અન સ્કીલ :	૫૦૦	૪૦૦	૩૦૦

ઉપરોક્ત પગાર વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૯૨થી ૩ વર્ષ માટે ઉપર મુજબના  
સ્કેલમાં પ્રતિવર્ષ આપવો જોઈએ કે કેમ ?



(૨) મોઘવારી ભથ્થુ : પ્રતિ માસે રૂા. ૫૦૦ મોઘવારી ભથ્થું પ્રત્યેક કામદારને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૩) ઘરભાડું : પ્રતિ માસે રૂા. ૫૫૦ ઘરભાડા પેટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) મેડીકલ એલાઉન્સ : પ્રતિ માસે રૂા. ૫૦ મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૫) કન્વેયન્સ એલાઉન્સ : પ્રતિ માસે રૂા. ૧૦૦ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૬) એલ. સી. ટી. : પ્રતિ વર્ષે રૂા. ૧૦૦૦ એલ. સી. ટી. પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૭) નાઈટશીપ એલાઉન્સ : પ્રતિ માસે રૂા. ૧૦૦ નાઈટશીપ એલાઉન્સ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૮) સેફ્ટીબુટ : પ્રતિ વર્ષે ૧ જોડી બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૯) વૉશીંગ એલાઉન્સ : પ્રતિ માસે રૂા. ૫૦ વૉશીંગ એલાઉન્સ પેટે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૧૦) યુનિફોર્મ : પ્રતિ વર્ષે ૩ જોડી યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(૧૧) હેન્ડ ગ્લોસ, નેપકીન, સાબુ : પ્રતિ વર્ષે ૨ નેપકીન, ૨ જોડી હેન્ડ ગ્લોસ તેમજ ૪ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૫૮/૯૨/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/વ/૩૪૮/૯૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એશિયા બ્રાઉન બોવરી લી., વડોદરા  
અને તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨) થી સદર ધારાની  
કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧  
સિવાય ) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર  
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને  
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ  
શ્રી સી. એ. ભોજાણીની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ પરિશિષ્ટ મુજબ

- |                                   |                             |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| (૧) એસ. સી. પાટણવાડીયા            | (૮) મનુભાઈ અંટોલભાઈ હરીજન   |
| (૨) ભગવાનભાઈ ત્રિભોવનભાઈ ફકીર     | (૯) રમેશભાઈ નાનજીભાઈ હરીજન  |
| (૩) મણીભાઈ જેઠાભાઈ ભંગી           | (૧૦) બાલુભાઈ કાળીદાસ ઠાકોર  |
| (૪) ચંદ્રસિંહ મોહનસિંહ પાટણવાડીયા | (૧૧) રાજુભાઈ ગગનરાવ શીંદે   |
| (૫) ચીમનભાઈ આઈ. પરમાર             | (૧૨) સોમાભાઈ મહીજીભાઈ હરીજન |
| (૬) પરસોત્તમભાઈ નરસિંહભાઈ સોલંકી  | (૧૩) શરીફખાન અમીરખાન પઠાણ   |
| (૭) ઠાકોરભાઈ અંટોલભાઈ હરીજન       | (૧૪) જતીલાલ મોહનલાલ તડવી    |

- |                                   |                                |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| (૧૫) જયંતિભાઈ ડાહ્યાભાઈ પરમાર     | (૩૫) જશંવત સોમાભાઈ પટેલ        |
| (૧૬) અશોકભાઈ રમખાજી પટણી          | (૩૬) રજનીકાન્ત ભાઈલાલભાઈ પટેલ  |
| (૧૭) ચંદ્રકાન્ત બાબુભાઈ કર્બેકર   | (૩૭) અમૃતભાઈ કાળાભાઈ પરમાર     |
| (૧૮) બુધાભાઈ કાભઈભાઈ પાટણવાડીયા   | (૩૮) રમેશભાઈ એ. પાટણવાડીયા     |
| (૧૯) મનહરભાઈ ડાહ્યાભાઈ પાટણવાડીયા | (૩૯) એન. ડી. પરમાર             |
| (૨૦) હેમદશા બચુશાહ ફકીર           | (૪૦) એ. પી. પઢીયાર             |
| (૨૧) અભેશીંગ હનુમાનભાઈ પઢીયાર     | (૪૧) એસ. એમ. સોલંકી            |
| (૨૨) કીશનસીંગ શનસીંગ ચૌહાણ        | (૪૨) આર. એ. ત્રિરેદી           |
| (૨૩) ભગવાનભાઈ ત્રિભોવનભાઈ સોલંકી  | (૪૩) વી. એલ. વાઘેલા            |
| (૨૪) લાલજીભાઈ વસાવા               | (૪૪) એમ. સી. ગોહિલ             |
| (૨૫) ગોરધનભાઈ કેશુભાઈ રાઠોડ       | (૪૫) ડી. એચ. ઠાકોર             |
| (૨૬) જગદીશભાઈ જોશી                | (૪૬) સી. કે. ફકીર              |
| (૨૭) પી. એસ. હરીજન                | (૪૭) જી. સી. પટેલ              |
| (૨૮) બાબુભાઈ બુધાભાઈ હરીજન        | (૪૮) એન. સી. વસાવા             |
| (૨૯) જે. સી. વણકર                 | (૪૯) આઈ. એસ. રાઠોડ             |
| (૩૦) એ. આર. હરીજન                 | (૫૦) વલીશા દિવાન               |
| (૩૧) મનુભાઈ ડી. પાટણવાડીયા        | (૫૧) બાલુભાઈ બી. ઠાકોર         |
| (૩૨) મગનભાઈ શનાભાઈ હરીજન          | (૫૨) રમણભાઈ મોતીભાઈ પાટણવાડીયા |
| (૩૩) ચંદુભાઈ સોમાભાઈ હરીજન        | (૫૩) હસમુખભાઈ છોટાભાઈ          |
| (૩૪) પ્રતાપસિંહ ચંદુભાઈ બારીયા    | (૫૪) જયંતિભાઈ આર. પાટણવાડીયા   |

વડોદરા, તારીખ ૨૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એચ/એસ.એચ.એમ.સી/૩૫૮/૮૨/આઈડીઆર/એ.જે.નામક/વડો/૪૩૦/૮૨.-  
નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ, વડોદરા અને  
તેના કામદારો વચ્ચેનો છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ ---- અન્વયે ગુજરાત  
સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં  
ક્રમાંક કે.એચ.આર/૨૬૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)(૨)ગ થી સદર ધારાની  
કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાની (સદર  
ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧  
સિવાય ) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર  
રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનર, વડોદરાને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને  
૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ મજૂર  
કમિશનર, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના ----- હેઠળ રચાયેલ  
----- બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, કોર્ટ નં. ૬, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર  
તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

“ બોર્ડના જી. એસ. ઓ. ૨૯૫ અન્વયે સ્વ. શ્રી વિઠલભાઈ પટેલ, ખંભાત સબ ડીવીઝન  
લાઈનમેનના પુત્ર શ્રી એસ. વી. પટેલને લાયકાત પ્રમાણે જુની.આસી.માં નોકરી આપવી  
જોઈએ કે કેમ ? ”

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. બી. ઠાકર,  
નાયબ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## નાયબ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૫૯/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી જયંતિલાલ ધીરજલાલ કાયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ન (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હુ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એ/ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જયંતિલાલ ધીરજલાલ કાયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૮૬/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી વિનોદભાઈ કાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદભાઈ કાનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૮૭/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિનાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી નરસિંહ ડાહ્યાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્પકેટ માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહ ડાહ્યાભાઈ ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એચ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./અ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૮૮/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી સોનાબેન રામાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ ૩૯ ની નિયમે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧ ની ઉચ્ચ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" ની નિયમિત અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂબરૂ, શ્રી એમ. રા. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, ન. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સોનાબેન રામાભાઈ ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૮૯/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી બાલુબેન રામાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બાલુબેન રામાભાઈ ભંગી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૮૦/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી રાણીબેન ગોકળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાણીબેન ગોકળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૮૭/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી નરસિંહ ડાહ્યાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરસિંહ ડાહ્યાભાઈ ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૮૮/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી સોનાબેન રામાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલવ ૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સોનાબેન રામાભાઈ ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૮૮/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી બાલુબેન રામાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-અ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ(૧) ની કલમ-"સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુબેન રામાભાઈ ભંગી ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.ઓ.જે./૪૮૦/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી રાણીબેન ગોકળભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાણીબેન ગોકળભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૯૧/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અમરનગર ગ્રામ પંચાયત, અમરનગર અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મીબેન કાનાભાઈ ભંગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીબેન કાનાભાઈ ભંગીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૨૪/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. કે. એસ. વોય કેસ કું। રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જગદીશદાસ માધવદાસ રામાનુજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશદાસ માધવદાસ રામાનુજ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૪૬/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જે. બી. પ્રીન્ટર્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી કેશુભાઈ રવજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કેશુભાઈ રવજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૬૦/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શ્રી સ્થાનિકવાસી જેન મોટા સંઘ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી શ્રીમતી મુક્તાબેન ભીખાભાઈ લુહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રીમતી મુક્તાબેન ભીખાભાઈ લુહારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૬૫/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જય ગણેશ ટ્રેડિંગ કંપની, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી લાલજીભાઈ લખમણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૯-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ, આથી મજૂર અદાલત, નં. બે, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી લાલજીભાઈ લખમણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૮૮/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર સોપ પ્રોડક્ટસ, વાંકાનેર અને તેના કામદારશ્રી રમેશ ગાંડાલાલ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ગાંડાલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૯૦/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર સોપ પ્રોડક્ટસ, વાંકાનેર અને તેના કામદારશ્રી ભુપત રામજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભુપત રામજીભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૯૧/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સરદાર સોપ પ્રોડક્ટસ, વાંકાનેર અને તેના કામદારશ્રી ગાંડાલાલ કાનજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી ગાંડાલાલ કાનજીભાઈને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૩૦ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૯૭/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, દક્ષિણ વિભાગ, રાજકોટ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ઘોઘાભાઈ ગગજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘોઘાભાઈ ગગજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૯૮/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, દક્ષિણ વિભાગ, રાજકોટ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી છોટુભાઈ સાજનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી છોટુભાઈ સાજનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૯૯/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, દક્ષિણ વિભાગ, રાજકોટ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બટુકભા માનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બટુકભા માનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૦૦/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, દક્ષિણ વિભાગ, રાજકોટ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રભાતસિંહ ઉદેસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રભાતસિંહ ઉદેસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૦૧/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, દક્ષિણ વિભાગ, રાજકોટ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી બચુભા રામસંગ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બચુભા રામસંગને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૦૨/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રેન્જ કોર્પોરેશન ઓફિસરશ્રી, દક્ષિણ વિભાગ, રાજકોટ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મનજીભાઈ જેસિંગભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનજીભાઈ જેસિંગભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૧૨/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન, પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રહલાદસિંહ પ્રદ્યુમનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદસિંહ પ્રદ્યુમનસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૧૩/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન, પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રસિંહ બળવંતસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ.તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચંદ્રસિંહ બળવંતસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૧૪/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન, પેટા વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી શિવરાજસિંહ હરીચંદ્રસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શિવરાજસિંહ હરીચંદ્રસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૪૭/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વાંકાનેર તાલુકા કો-ઓ. પ્રો.સે. સોસાયટી લી., વાંકાનેર અને તેના કામદારશ્રી હૈયાતભાઈ વલીભાઈ પરાસરા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હૈયાતભાઈ વલીભાઈ પરાસરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૩૭૨/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વિસ્તરણ રૅજ, વાંકાનેર, (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વિસ્તરણ વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જેઠુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. બે રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજેન્દ્રસિંહ જેઠુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૮૧/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વિભાગ, જુનાગઢ અને તેના કામદારશ્રી બાવનજી દામજી પેથાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ.

શ્રી બાવનજી દામજી પેથાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૬૧/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ખાદી મંદિર, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી જેઠાલાલ વીરાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જેઠાલાલ વીરાભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૧૨/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનય ડાઈંગ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી ભરતભાઈ દાદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ દાદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૧૫/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી પ્રીન્ટર્સ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી રહીમખાન રસુલખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રહીમખાન રસુલખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૧૬/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભગવતી પ્રીન્ટર્સ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી અયુબખા મામદખા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અયુબખા મામદખાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૧૮/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી તિરથરામ ફરસરામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી તિરથરામ ફરસરામને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૨૨/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ પંચાયત કચેરી, માળીયા મીયાણાં અને તેના કામદારશ્રી મહમદ અબ્દુલ રહીમ જોડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહમદ અબ્દુલ રહીમ જોડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૭૭/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માળીયા તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણસંઘ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી ભવાનભાઈ રામજીભાઈ કુલતરીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી ભવાનભાઈ રામજીભાઈ કુલતરીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૭૮/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર માળીયા તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણસંઘ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી કેશવજી દયારામ સંઘાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના મોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કેશવજી દયારામ સંઘાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૭૯/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માળીયા તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણસંઘ, લી., મોરબી અને તેના કામદારશ્રી ભવાનભાઈ મકનભાઈ કાવર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભવાનભાઈ મકનભાઈ કાવરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૮૦/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માળીયા તાલુકા સહકારી ખરીદ વેચાણસંઘ, લી., મોરબી અને તેના કામદારશ્રી કીર્તીકુમાર છગનલાલ મહેતા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કીર્તીકુમાર છગનલાલ મહેતાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૪૪/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કે. એચ. ડીઝલ્સ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરદાસ ગંગારામ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઈશ્વરદાસ ગંગારામ કાપડીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૯૯/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નૂતન ગુજરાત ટ્રાન્સપોર્ટ ફંડ (૧) કુવાડવા રોડ, રાજકોટ. (૨) ડે. ૧૨૨, એલ. બી. એસ. માર્ગ, નવાપાડા અને તેના કામદારશ્રી મહેતા પ્રભુલાલ પોપટલાલ થાણે-(વે.)૪૦૦૬૦૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેતા પ્રભુલાલ પોપટલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૦૩/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પુનઃ સાયન્ટીફિક હીટ ટ્રીટમેન્ટ પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મણસિંહ, કાલુસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ કાલુસિંહ ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૭૩/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોજ બ્રધર્સ પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દેવરાજપાલ મુખુપાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દેવરાજપાલ મુખુપાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૦૭/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિતેન્દ્ર એન્ડ કુ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી કેશવજી કાનજી ખેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કેશવજી કાનજી ખેરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૫૬/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એચ. જય સ્ટીલ સી. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ભોલા શુક્લા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. એ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભોલા શુક્લાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૪૩/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ગુલાબસંગ નવલસંગ જાડેજા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગુલાબસંગ નવલસંગ જાડેજાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૬૨/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ગોવિંદભાઈ રાજાભાઈ ધાંધલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રાજાભાઈ ધાંધલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૭૯/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જવેલ ટેક્સટાઈલ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી ઈશ્વરલાલ નાથાલાલ રૂપચંદ્રાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી ઈશ્વરલાલ નાથાલાલ રૂપચંદ્રાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૨૩/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચીફ એક્ઝિક્યુટીવ ઓફિસર એન્ડ વર્ક ફાર્મા પ્રા. લી., બેંગલોર અને તેના કામદારશ્રી કમલેશ ટી. કુબાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ ટી. કુબાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૫૩/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબત સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુભાષભાઈ કામદાર એરોમરીન સર્વિસ રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ એલ. પંડયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ન (૧૪) માંની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ એલ. પંડયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યા નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪ થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૮૩/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર મિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે કળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એ. એમ. બી. એન્જીનિયરીંગ કુ. રાજકોટ અને તેના મદદારશ્રી વાજસુર રામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે જિરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ પ્રી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ વિસ્તૃત માટે સત્તા સુગ્રહ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી.એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વાજસુર રામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ રોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૧૪/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. વિભાગ, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ગોંડલીયા તુલસીદાસ હરીદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગોંડલીયા તુલસીદાસ હરીદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૪૭/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિગ્વીજય પ્રીન્ટ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી નવલરામ પરસોત્તમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નવલરામ પરસોત્તમદાસ અગ્રાવતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૩૩/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનર એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દુર્ગા પ્લાસ્ટીક, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી દિનેશકુમાર કાનજી ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમાર કાનજી ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૩૭/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગ્રામ સ્વરાજ મંડળ, પારડી અને તેના કામદારશ્રી કાંતીલાલ પુરુષોત્તમ વ્યાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાંતીલાલ પુરુષોત્તમ વ્યાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૪૫/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એડમી રેકલ, રાજકોટ અને તેના કામદાર શ્રીમતી ભાવનાબેન જયસુખલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રીમતી ભાવનાબેન જયસુખલાલ શાહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૭૧/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સાયન્ટીફીક કલોક મેન્યુ. કુ. મોરબી અને તેના કામદારશ્રી રામદેવ માતાદીન ગુપ્તા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામદીન માતાદીન ગુપ્તાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭થી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૭૨/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જિલ્લા ખેતીવાડી અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ઉકાભાઈ કળવાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-વિભાગ કલમ (૧) ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ઉકાભાઈ કળવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૭ ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૪૬/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દિગ્વીજય પ્રીન્ટ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી બાવચંદ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બાવચંદ નારણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૫૧/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એડીકો સ્પેર્સ, (ઈન્ડીયા), રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી રમેશચંદ્ર ગીરધરલાલ મણીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશચંદ્ર ગીરધરલાલ મણીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૭૦૮/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સૌરાષ્ટ્ર પ્લાસ્ટીસીકર્સ પ્રા. લી., રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી અશોક ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક ગોવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૪૫૯/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) શીવાનંદ મીશન, વીરનગર, (૨) મેડીકા ઓફિસરશ્રી, વ્યસન મુક્તિ કેન્દ્ર, વીરનગર અને તેના કામદારશ્રી ભારતીબે બકુલકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭: ૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમ સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. ૨ રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભારતીબેન બકુલકુમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યા નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૦૪/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર જીલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ચાનીયા ઈકબાલ ઉમર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચાનીયા ઈકબાલ ઉમરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૮૧/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. પી. એસ. ટ્રેડીંગ કુ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ગીરીશભાઈ છગનભાઈ વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગીરીશભાઈ છગનભાઈ વૈષ્ણવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.



**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૫૮૨/૯૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી. પી. એસ. ટ્રેડીંગ કુ. રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણભાઈ શામજીભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગ(૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી પ્રવિણભાઈ શામજીભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI ] THURSDAY, APRIL 20, 1995 / CAITRA 30, 1917 [No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૦૫/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અજય ટેક્સટાઈલ્સ, જેતપુર અને તેના કામદારશ્રી ચના પોપટભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ

"સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચના પોપટભાઈ અધેરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૧૧/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિનય ડાઈંગ, નવાગઢ અને તેના કામદારશ્રી બાબુભાઈ અમરાભાઈ બસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૨૪/૯૧/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રાજકોટ મહાનગરપાલીકા, રાજકોટ અને તેના કામદારશ્રી ગીતાબેન એ. ટાંક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગીતાબેન એ. ટાંકને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

### અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ અમરાભાઈ બસીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એસ.એસ./એચ.એમ.સી/આર.એ.જે./૬૧૩/૮૨/આર.ટી.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અનંત મોઝેક ટાઈલ્સ, મોરબી અને તેના કામદારશ્રી કેશવજી હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત રાજ્યના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સાથે પેટા કલમ (૧) ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી એમ. ઓ. ભટ્ટ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, નં. એક રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કેશવજીભાઈ હીરાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. ઓ. ભટ્ટ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૩૩૩/૮૨-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઈ મશીનરી, પો. રણોલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રામદેવ રામભરોસે યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રામદેવ રામભરોસે યાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૩૩૮.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શક્તિ ઓટો સેન્ટર, પો. રણોલી, જી. વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી મુન્નાખાન રેહમતુલ્લાખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મુન્નાખાન રેહમતુલ્લાખાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૩૪૩.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિમલ ઈન્ડ. સેફ્ટી ઈક્વીપમેન્ટ્સ કોર્પોરેશન અને તેના કામદાર શ્રી બીસલા દુગાપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ. /૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

બીસલા દુગાપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૬૨૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈન્ડીયન પેટ્રોકેમીકલ્સ એમ્પ. કન્ઝ્યુમર્સ કો-ઓપ. સોસાયટી, વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી રમેશચંદ્ર મણીભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રમેશચંદ્ર મણીભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૬૩૬.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ચંદન મેટલ પ્રોડક્ટ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદાર શ્રી ચીમનભાઈ ડી. ગોહિલ તથા અન્ન ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) ચીમનભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહિલ, (૨) ઉદાભાઈ ડાહ્યાભાઈ ગોહિલ ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુ નઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૬૪૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કેમી સ્ટાર, (૨) વિટારા કેમીકલ્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કિરીટસિંહ કે. મહીડા તથા અન્ય ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) કિરીટસિંહ કે. મહીડા, (૨) પ્રવીણસિંહ જે. છાસટીઆને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૬૬૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરને એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર, યુ. જી. ઈન્ટરમીડીયેટ પ્રા. લી., પો. નંદેસરી, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભીખાભાઈ જીજાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ન (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભીખાભાઈ જીજાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર  
વડોદરા.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૬૬૬.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, બરોડા ફાર્મસ્યુટીકલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાધાબેન તડવી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાધાબેન ભાણાભાઈ તડવીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુ નઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૬૭૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, બરોડા ફાર્મસ્યુટીકલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી સુખીબેન પાંડે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

સુખીબેન કિશોરસીંગ પાંડેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૨૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ડાયમન્ડ કેબલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શ્યામાનંદ પંચાનંદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્યામાનંદ પંચાનંદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૩૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, ડાયમન્ડ કેબલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ ઠાકોર, તથા અન્ય ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) કનુભાઈ અમરસિંગ ઠાકોર, (૨) કલ્લુરામ સરોજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૩૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમન્ડ કેબલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ચંદ્રસિંહ રાઠોડ તથા અન્ય ૧૪ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને પ્રોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને પ્રદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ  
પરિશિષ્ટ**

- |                                  |                            |
|----------------------------------|----------------------------|
| ૧. શ્રી ચંદ્રસિંહ અમર સિંહ રાઠોડ | ૨. શ્રી ભીખાભાઈ એમ. પઢીયાર |
| ૩. શ્રી મગનભાઈ મકવાણા            | ૪. શ્રી અમરસિંહ પરસોત્તમ   |
| ૫. શ્રી અનવર ગુલાબ               | ૬. અરૂણભાઈ સંપત            |
| ૭. શ્રી ધનશ્યામ કે. રાજપુત       | ૮. શ્રી વિજય આર.           |
| ૯. શ્રી રમેશભાઈ ડાભી             | ૧૦. શ્રી ચિમનભાઈ મકવાણા    |
| ૧૧. શ્રી કાન્તીભાઈ મકવાણા        | ૧૨. શ્રી લાલાભાઈ સોલંકી    |
| ૧૩. શ્રી ઈજમુદ્દીન ઉદેસીંગ રાઠોડ | ૧૪. શ્રી પાન્ડુરંગ તુકારામ |
| ૧૫. શ્રી જ્ઞાનેન્દર મોર્ય.       |                            |

ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

### મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૪૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમન્ડ કેબલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી વિષ્ણુભાઈ તંબોળી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં: ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

વિષ્ણુભાઈ મણીલાલ તંબોળીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૪૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડાયમન્ડ કેબલ્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કાંતીભાઈ મેકવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કાંતીભાઈ ડી. મેકવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૫૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોન્ટ્રાક્ટર આર. આર. દુબે C/O. O. R. G., વડોદરા (૨) ઓપરેશન રિસર્ચ ગ્રુપ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જયંતીભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રંથ કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરકુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જયંતીભાઈ ચતુરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૫૬.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુપર પોલીમર્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી થોમસ પી. તથા અન્ય ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) થોમસ પી. બેબી (૨) નરોત્તમભાઈ એચ. બારીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૬૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઈજનેર, જીલ્લા પંચાયત, ડિવીઝન નં. ૧, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શાંતીલાલ ભાલીયા તથા અન્ય ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧) શાંતીલાલ મગનલાલ ભાલીયા (૨) દલપતભાઈ ખોડાભાઈ (૩) કિશનભાઈ ગોપાલભાઈ રાઠોડીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૬૬.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર દારૂલઉલમઆલા હઝરત-મદ્રેસાએ આલા હઝરત, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી હાફેઝ શબ્બીર એહમદ મકબુલ એહમદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

હાફેઝ શબ્બીર એહમદ મકબુલ એહમદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૭૧.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અપૂર્વ એલ્યુમિનીયમ કોર્પોરેશન, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રવિશંકર વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રવિશંકર જીવણભાઈ વસાવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૮૩૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઔદ્યોગિક તાલીમ કેન્દ્ર (કરજણ તાલુકા કેળવણી મંડળ સંચાલિત), પો. કરજણ, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી યશવંતસિંહ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

યશવંતસિંહ રઘુવીરસિંહ ઠાકોરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૯૪૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગોપાલ આર. પંડીત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગોપાલ આર. પંડીતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૯૩૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્ટાન્ડર્ડ પ્રિસીપલ બેગ્લોઝ, વડોદરા અને તેનાં કામદારશ્રી કાદર સી. દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કાદર સી. દિવાનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૯૫૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી., પો. લીમડા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાકેશ મિશ્રા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

રાકેશકુમાર બી. મિશ્રાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૯૪૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એલેખીક કેમીક્સ વર્કર્સ કુ. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જયંતીભાઈ જાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જયંતીભાઈ શંકરભાઈ જાદવને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૯૫૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એપોલો ટાયર્સ લી., પો. લીમડા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી શેખ શોએબ મહમંદ યુસુફ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શેખ શોએબ મહમંદ યુસુફને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા.

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૯૬૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એમ. પ્લાસ્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પો. નંદેસરી, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ઉસ્માનમીયાં શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ઉસ્માનમીયાં સુલેમાનમીયાં શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૮૬૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોન્ટ્રાક્ટર કે. સી. રાવત, ધારક લી., વડોદરા મારફત વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મોહનભાઈ બેચરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મોહનભાઈ બેચરભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૩૪૦૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોરયુન ફાર્મસ એન્ડ ડિઝાઈન્સ પ્રા. લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પ્રતાપસિંહ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પ્રતાપસિંહ કેસરીસિંહપઢીયારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૩૪૨૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એકર ઈલેક્ટ્રીકલ કંપની, પો. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મીશાબેન ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો, ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મીશાબેન ગજાનંદ ભટ્ટને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૩૪૧૭.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ના. કા. ઈજનેર (મ. અને મા.), જીલ્લા પંચાયત, સબ ડિવીઝન નં. ૧, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી પુજાભાઈ બી. ભાલીયા તથા અન્ય ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨ ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) પુજાભાઈ બી. ભાલીયા (૨) મંગલભાઈ ડાહ્યાભાઈ ભાલીયા (૩) ભાઈલાલભાઈ રાવજીભાઈ ભાલીયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૩૪૩૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી રાજમન કુર્મિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રાજમન કુર્મિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૩૪૨૭.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઈબ્રાહીમ બાવાની આઈ. ટી. આઈ., પો. વાઘોડીયા, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નુરમહંમદ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

નુરમહંમદ રહેમુભાઈ બારોટ ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૩૪૩૭.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મહેંદી હસન શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

મહેંદી હસન શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૩૪૪૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત સાયકલ્સ લી. પો. વાઘોડીયા, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી નવીનભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ કે. એસ. ગીલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

નવીનભાઈ રમણભાઈ પટેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

કે. એસ. ગીલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૬૨૬.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફિસર, નોર્મલ રૅજ, પો. કવાંટ, તા. છોટાઉદેપુર, જી. વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગુલાબસીંગ સેરકાભાઈ ભીલ તથા અન્ય ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) ગુલાબસીંગ સેરકાભાઈ ભીલ (૨) ગોરજીભાઈ મનસીભાઈ ભીલ, ઉપરોક્ત કામદારોને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૬૩૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા સુપર સ્ટોર્સ, (કેડીઝ સુપર સ્ટોર), વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જીતેન્દ્ર શર્મા તથા અન્ય ૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

(૧) જીતેન્દ્ર એમ. શર્મા (૨) પ્રવિણકુમાર આઈ. ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૬૩૧.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બરોડા સુપર સ્ટોર્સ, પ્રા. લી.(કેડીઝ સુપર સ્ટોર), વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મિતેષ ડી. પંડીત તથા અન્ય ૨ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના રીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

(૧) મિતેષ ડી. પંડીત, (૨) રમેશભાઈ એસ. વાળંદ (૩) પ્રવિણકુમાર ડી. ચાવડા  
ફત કામદારોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા  
રૂમ ?

વેબર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૧૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રોટેક્ટ સ્વીચગીયર્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જશવંતસિંહ ઝાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જશવંતસિંહ આર. ઝાલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૭૨૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વુડલેન્ડસ રેસ્ટોરન્ટ (રૂપ ફુડ્સ) વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કે. એન. મંજુગૌડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કે. એન. મંજુગૌડા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૮૮૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નેહા એન્જીનીયરીંગ વર્ક્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી જીતેન્દ્ર મહતો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

જીતેન્દ્ર સુબ્બા મહતોને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪લી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૮૭૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહારાષ્ટ્રી શાંતાદેવી નર્સીંગ હોમ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મંજુલાબેન સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

મંજુલાબેન મગનલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૮૮૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર રામાઈન હોટલ ( M.C.M. હોટલ્સ પ્રા. લી.) વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ગોરખનાથ તથા અન્ય-૧ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

(૧)ગોરખનાથ શીંથે, (૨) યશવંત. આર. સાળુંકેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

ક્રુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૮૦૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર શિલ્ડ આર્ક ઇલેક્ટ્રોનીક્સ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ફતેસિંગ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ફતેસિંગ સાભઈભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૮૦૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી માવજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

માવજીભાઈ લાલાભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ

મદ

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૯૧૦.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી કરણસિંહ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કરણસિંહ મનુભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૮૧૫.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુ. રા. મા. વા. વ્ય. નિગમ, વડોદરા વિભાગ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ચતુરભાઈ માયાવંશી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલી લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ચતુરભાઈ જગાભાઈ માયાવંશીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૯૨૦.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, શ્રી ઉમીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ભોગીલાલ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ભોગીલાલ જયરામભાઈ પરમારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

શોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૨૯૨૫.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી શોગિક તકરાર, તિરૂપતિ / પરમાનંદ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી ધભાઈ મણીલાલ સોલંકી વચ્ચેની છે.

મને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ ત્રિ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

૧થી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ત્રીધભાઈ મણીલાલ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

૧. તારીખ ૪થી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૩૪૧૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સુર્યા પેલેસ હોટલ, વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી દેવુ ભાગાજી પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

દેવુ ભાગાજી પવારને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/વ./એ.જે./૧૩૪૦૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, એસોસીયેટેડ પ્રિસીશન સ્પીન્ડલ્સ લી., વડોદરા અને તેના કામદારશ્રી મોહંમદ ઈમ્તીયાઝ અમીરમીયા શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ને સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ને આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ને આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરો ને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ એમ. એચ. પટેલ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ નં. ૧, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

મોહંમદ ઈમ્તીયાઝ અમીરમીયા શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એમ. એચ. પટેલ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
વડોદરા.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૧૯૧/૮૨/એ.જે.એફ./આઈ.ડી.આર./૨૪૫/૧૯૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ. વ. અ. શ્રી નોર્મલ રેન્જ, મોડાસા, ૨. ના. વ. સંરક્ષકશ્રી નોર્મલ વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના કામદારશ્રી ડામોર ખેમાભાઈ ભગવાનભાઈ વરચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈ/યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧(૧)ઝેટ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડામોર ખેમાભાઈ ભગવાનભાઈને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ/યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

શોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૧૯૨/૮૨/એ.જે.એફ./આઈ.ડી.આર./૨૪૬/૨૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. પ. વ. અ. શ્રી નોર્મલ વિભાગ, ૧સા, ૨. ના. વ. સંરક્ષકશ્રી નોર્મલ વિભાગ, હિંમતનગર અને તેના કામદારશ્રી સુથાર ભાઈ કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે રાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી આરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ- આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના લ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની ૧ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના રનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ ની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઇ/યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક મેચ./એસ./૧૦૪૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સુથાર શનાભાઈ કાળુભાઈને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ રીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

તનગર, તારીખ ૧૬મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઇ/યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૧૯૪/૮૨/એ.જે.જી./આઈ.ડી.આર./૨૫૮/૧૯૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઘનશ્યામ ફલોર ફેક્ટરી, લાલોડા, તા. ઈડર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના કામદારશ્રી આદિવાસી સોમાજી કાળાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈ/ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી આદિવાસી સોમાજી કાળાજીને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ/ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૧૯૩/૯૨/એ.જે.એફ./આઈ.ડી.આર./૨૭૪/૧૯૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નગરપાલિકા કચેરી, હિંમતનગર, જિ. સાબરકાંઠા અને તેના કામદારશ્રી પરમાર પિનાબેન ઘરમદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)ની સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈ/ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પિનાબેન ઘરમદાસને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિંમતનગર, તારીખ ૧૪મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એન. જે. દવે,

ઈ/ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૧૯૫/૯૨/એ.જે.એફ./આઈ.ડી.આર./૨૭૨/૧૯૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ઘી સાઈબા દુધ ઉત્પાદકસ મ. લી., ૨. જિલ્લા રજિસ્ટ્રારશ્રી, સહકારી દુધ મંડળીઓ, હિમતનગર અને તેના કામદારશ્રી પરમાર પરમાભાઈ કોદરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૯૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈ/યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧(૧)ઝેડ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર પરમાભાઈ કોદરભાઈને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

હિમતનગર, તારીખ ૩૦મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ/યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિમતનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે. એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૧૯૬/૮૨/એ. જે. એસ./આઈ.ડી.આર./૩૧૩/૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં જે કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી હઠીપુરા દુધ ઉત્પાદક સ. મં. લી., પુરા અને તેના કામદારશ્રી પટેલ હર્ષદભાઈ જાદવભાઈ વચ્ચેની છે.

બને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે રાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી બારી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૩૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ડટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના લ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના રનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ ની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈ/યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક ૧૪/એસ./૧૦૪૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧(૧)ઝેટ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ હર્ષદભાઈ જાદવભાઈને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ રીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

તનગર, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ/યા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એચ.એચ.એમ.સી./૧૯૭/૮૨/એ.જે.એફ./આઈ.ડી.આર./૩૧૪/૧૯૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી હઠીપુરા દુધ ઉત્પાદક સ. મં. લી., હઠીપુરા અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર કાળાજી રૂપાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એમ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-વિભાગ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી તારીખ ૫મી જૂન, ૧૯૮૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૬૬૧/આઈ.ડી.સી./૭૦૮૫ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી એન. જે. દવે, ઈ/ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર, હિંમતનગર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૪મી નવેમ્બર, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ./૧૦૪૬/આઈ.ડી.એ./૨૦૭૭/સી-૩૭૦૧(૧)ઝેટ થી રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલી મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર કાળાજી રૂપાજીને દિવસોના પગાર સહિતની તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ?

હિંમતનગર, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એન. જે. દવે,  
ઈ/ચા. મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
હિંમતનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે/આઈ.ડી.આર./૧૦૮/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પરીક્ષેત્ર વન અધિકારશ્રી, વિસ્તરણ રેન્જ, દીયોદર (૨) નાયબ વન સંરક્ષક, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી બંધોય હયાતખાન નમેખાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી બંધોય હયાતખાન નમેખાનને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૧૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ફોરેસ્ટ ઓફીસ, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી બીસ્મીલાખાન ગુલાબખાન નાગોરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી બીસ્મીલાખાન ગુલાબખાન નાગોરીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૨૫/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત જળ સંપત્તી પેટા વિભાગ ૨, પાલનપુર અને તેના કામદારશ્રી પરમાર ડાહ્યાભાઈ કુંભેરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૮૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કામદારશ્રી પરમાર ડાહ્યાભાઈ કુંભેરભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૩૫/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ધી બાદરગઢ વિવિધ કર્મચારી સં. મ. લી., મુ. બાદરગઢ અને તેના કામદારશ્રી ચૌધરી ગુલામમહંમદ દાઉદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ચૌધરી ગુલામમહંમદ દાઉદભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૪૪/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત જળ સંપત્તિ પેટા વિભાગ અને તેના કામદારશ્રી સોલંકી અરજણભાઈ ખેતાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

કામદારશ્રી અરજણભાઈ ખેતાભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૦મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળિત ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત જળ સંપત્તિ પેટા વિભાગ ૨ અને તેના કામદારશ્રી ત્રિવેદી દશરથભાઈ નરોત્તમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત્ત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ત્રિવેદી દશરથભાઈ નરોત્તમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/એ.જે./આઈ.ડી.આર./૧૫૮/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડીસા નગરપાલિકા, ડીસા અને તેના કામદારશ્રી ગીરીશકુમાર સુંદરલાલ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. ભો. ડા. ભાવસાર, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, પાલનપુર આથી મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૩૦મી મે, ૧૯૯૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૧૧૧/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૧/૨૨૭૩/(અ)મ-૪ હેઠળ રચાયેલ કોર્ટ નં. ૨ની બનેલ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

કામદારશ્રી ગીરીશકુમાર સુંદરલાલ શાહને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

પાલનપુર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

ભો. ડા. ભાવસાર,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
પાલનપુર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/એ.જે./રિફ/૫૮૪/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી વાઘજી લઘરા તથા અન્ય ૨ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૧/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી(૧)વાઘજી લઘરા, (૨) સોમાભાઈ છગનભાઈ, (૩) દેવાભાઈ છગનભાઈ, (૪) લખી રામનામદાસ, (૫) જશુબેન ઉકાભાઈ, (૬) છગનભાઈ લક્ષ્મણભાઈ (૭) કાન્તુબેન છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/એ.જે./રિક/૬૦૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી રઘુવિરસિંહ પ્રવિણસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૧/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રઘુવિરસિંહ પ્રવિણસિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૯મી નવેમ્બર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રેફ/૫૪૨/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. X મલ.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામ વેલરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)જથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/ (એ) એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામ વેલરીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રફ/૫૪૭/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી કંકુબેન લક્ષ્મણભાઈ તથા અન્ય ૨ કામદારો વચ્ચેની છે.

અને હવે, અંતિમ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)થી સદર ધાત્તની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધાત્તની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર મદદલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કંકુબેન લક્ષ્મણભાઈ, ૨. ધનશ્યામ વાઘજી, ૩. રંભાબેન વાઘજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રફ/૫૭૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મદદનીશ પેતી નિયામકશ્રી, કુકડા, ફાર્મ મું કુકડા, તા. મુળી અને તેના કામદારશ્રી કંચનબેન નરસીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કંચનબેન નરસીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી રેફ/૫૭૨/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી સવિતાબેન બચુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૪/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સવિતાબેન બચુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રિફ/૫૭૭/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી ખોડાભાઈ પોપટભાઈ તથા અન્ય કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

૧. શ્રી ખોડાભાઈ પોપટભાઈ ૨. બકરીયા વજુભાઈ જીવાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**રોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રફ/૫૭૮/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો પ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક ૨૧. કાર્યપાલક ઈજનેરી, પંચાયત, (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર, ૨. નાયબ પાલક ઈજનેરી, માર્ગ યોજના પંચાયત પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર, અને તેના દારશ્રીમતી પુરીબેન કાનાભાઈ વચ્ચેની છે.

ખને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૮ અન્વયે રાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" તા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. સાથે સંકળાયેલી બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની (૧)ની ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી., મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી હું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી પુરીબેન કાનાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ રીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રેક/૫૮૪/૯૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧.સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસિંચન વિભાગ, ગાંધીનગર, ૨. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી જયેશભાઈ નટવરલાલ પનારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)અથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ નટવરલાલ પનારા ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રેફ/૫૮૫/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, માર્ગ અને મકાન પેટા વિભાગ, ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારશ્રી અલ્લારખાભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૯૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૯૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી અલ્લારખાભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

**સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.**



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI ] THURSDAY, APRIL 27, 1995/VAISAKHA 7, 1917 [No. 17

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રૌજગાર વિભાગ

બુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-એન્એસ-૧૦૮૫/એફઆર-૧૮/મ. (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., ભૂજ અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભુજ-કચ્છ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, ગાંધીધામ-કચ્છ કન્સીલેશન કેસ નં. ૧/૯૫ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભૂજ-કચ્છ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

#### અનુસૂચિ

મંડળની અચોક્કસ ઉપવાસ-વર્ક ટુ રૂલ આદેશન નોટીસ તારીખ ૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪ અને ૧૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૪ના અનુસંધાને કચ્છ વિભાગના કામદારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૫ થી કે ન્યારબાદ ઓફ ડે-રજ ચડત ઓફ ડે ની માંગણી કરે તો તે મંજૂર કરવી કોઈપણ ખાતાકીય કાર્યવાહી કરી સજા ન કરવી અને પગાર કપાત ન કરવું કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
(સહી) અવાચ  
સેક્શન અધિકારી.

ક્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૧-એજેએસ-૧૦૯૫-એફઆર-૨૭-મ-(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર, સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલિકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત રાજ્ય સુધારાઈ કામદાર સંઘ, સુરેન્દ્રનગર વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરેન્દ્રનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૫/૯૪ કે જેમાં ગુજરાત રાજ્ય સુધારાઈ કામદાર સંઘ, સુરેન્દ્રનગર એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.



(૨) સભ્યો માટે નિર્ણય અને સેવાની સારી પરિસ્થિતિ સર્જવી.

(૩) તેમની ફરીયાદના ઉપાય કરવા પુછવું.

(૪) રોજમાં થનાર ઘટાડો અટકાવવા પ્રયત્ન કરવો અને શક્ય હોય તો સંજોગો અનુકુળ હોય ત્યારે અગાઉથી ચુકવણી ચુકવી આપવા પ્રયત્ન કરવો કે જેથી કામ બંધ પડતું નિવારી શકાય.

(૫) માલીકો અને કામદારો વચ્ચેના ઝઘડા ઓખલાસથી પતાવવા પ્રયાસ કરવો કે જેથી કામ બંધ પડતું નિવારી શકાય.

(૬) માંદગી, બેકારી, અશક્તી, વૃધ્ધાવસ્થા, અને મૃત્યુ સામે જરૂરી જોગવાઈની વ્યવસ્થા માટે પ્રયાસ કરવો.

(૭) અકસ્માત કેસોમાં કામદાર વળતર અધિનિયમ હેઠળ સભ્યોને વળતર મેળવવા પ્રયાસ કરવો.

(૮) તેમની નોકરીમાંથી કે તે અંગે ઉભી થતી બાબતો પરત્વે સભ્યોને કાનુની સહાય આપવી.

(૯) સંઘની મંજૂરીથી ઘડેલી હડતાલ કે તાળાબંધી દરમ્યાન સભ્યોને સહાય આપવા પ્રયત્નો કરવા.

(૧૦) ભારત અને ભારત પહાર કોટન ઉદ્યોગને લગતી માહિતી મેળવવી.

૧૧. ભારત અને ભારત બહારના ખાસ કરીને ઉદ્દેશ ધરાવતા મજૂરોના સંગઠનો સાથે સહકાર આપવો.

૧૨. આ નિયમોમાં ઠરાવેલ ઉદ્દેશ બહાર લાવવા માટે ભારત અને ભારત બહારના કામદારોના વર્ગોને મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ અનુસાર સહાય કરવી, અને

૧૩. સામાન્ય સભ્યોની સામાજિક, આર્થિક નાણાકીય, નાગરિક અને રાજકીય સ્થિતિ સુધારવા જરૂરી એવા બીજા પગલાં લેવા.

ખ. આ હેતુઓ સિધ્ધ કરવા સંઘ ગુજરાત વિવિધ વિસ્તારોમાં કેન્દ્રનું સંગઠન કરી શકશે.

(૪) સંઘ વસંતો વખતેજ જે નિયમો કે પેટા નિયમો કાયમ ઘડે તેનું પાલન કરવા બંધાય તો ગુજરાત રાજ્યમાં ટોટન ઉદ્યોગમાં કામદાર તરીકે તો સધી કરતા કોઈપણ લ્યકિત જો તેણે ૧૫ વર્ષન

સામાન્ય સભ્યોના પ્રવેશ બાબત

(૪) સંઘના સભ્યો બનવાને પ્રાપ્ત ન હોઈ તેવી લ્યકિતઓને સંચાલન સમિતિ ચૂંટવા કે આમેજ કો-ઓપ્ટ કરવા માટે સંઘના સામાન્ય સભ્ય તરીકે દાખલ કરી શકાશે. અને તેમના

પદની મુદત દરમ્યાન તેઓ સંઘના સભ્ય રહેશે. મંજૂર સંઘ બાબતનું અધિનિયમ ૧૯૧૬ ની કલમ-૧૨ની જોગવાઈઓને અધિન રહીને તેમની સંખ્યા ૬ થી વધરે નહીં.

### દંડ અને જપ્તી

૫. સંચાલન સમિતિની મંજૂરીથી છ માસ સુધી અને ફક્ત સમિતિની મંજૂરી સિવાય ત્રણ માસ સુધી માસિક લવાજમ ન ભરનાર સભ્ય સંઘના સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે પણ તેનું બાકી લવાજમ ભરેથી તે ફરીથી સંઘમાં જોડાઈ શકશે.

### લાભ

૬. જે સભ્ય ઓછામાં ઓછા છ માસ સુધી સંઘનો સભ્ય ન હોય અને જેણે વધુ લવાજમ ભર્યું ન હોય તે સંઘ પોતાના સભ્યોને આપવા માટે ઠરાવે તે લાભ માટે હકદાર ગણાશે.

૭. સંઘના જે સભ્યનું લવાજમ કે તેના તરફથી લેણી નીકળતી રકમ બાકી હોય તો તે જ્યાં સુધી ભરે ન ત્યાં સુધી અને આવી રકમ ભર્યાની તારીખ પછી બે માસની મુદત પૂરી થાય ત્યાં સુધી કોઈપણ લાભ માટે હકદાર ગણાશે નહીં.

૮. જે સંઘના સભ્યો, સંચાલન સમિતિની મંજૂરી કે સમિતિ વિના હડતાલ પર ઉતરે તો તેઓ કોઈપણ પ્રકારના લાભ માટે હકદાર રહેશે નહીં.

### સભ્ય પદનો અંત

૯. મંજૂર સંઘના સભ્યોનું લવાજમ છ માસ કરતાં વધુ સમય માટે બાકી હશે તેના સભ્ય-પદનો અંત આવેલા ગણાશે. અને છ માસની મુદત પૂરી થતા તે સભ્ય તરીકે ચાલુ રહી શકશે નહીં.

### સભ્યોનું નોંધણી પત્રક

૧૦. સંઘના સભ્યોના નામ અને તેમના કામનું રહેઠાણ વગેરેની વિગતો દર્શાવતું નોંધણી પત્રક સંઘે રાખવું પડશે.

૧૧. સંઘના કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીઓને જેવું તપાસવું હોય તો અઠવાડિયામાં ૨જ વિાચના દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમય દરમ્યાન મુખ્ય કચેરી ખાતે આ નોંધણી પત્રક જોઈ શકશે.

### હોદ્દાઓ

૧૨. સંઘના પ્રમુખ એક કરતાં વધારે નહીં એટલા ઉપ પ્રમુખ સામાન્ય તંત્રી એક.

(૧) મંત્રીઓ અને કોષાધ્યક્ષ રહેશે અને સંઘની વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં આ બધાની ચુંટણી થશે. અને તેઓ ફરીથી ચુંટવા પાત્ર ગણાશે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)નાં ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૨ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

- (૧) કાયમી સફાઈ કામદારોની સંખ્યામાં દસ ટકા સીલીવર કામદાર રાખવા.
- (૨) નગરપાલિકાએ વીમા યોજના દાખલ કરવી અને તમામ સફાઈ કામદારોનો વીમો ઉતારવો.
- (૩) સફાઈ કામદારોને ચાલુ નોકરીઓ ઈજા ન થાય ત્યારે તેની નોકરી ચાલુ ગણી પગાર ચુકવવો.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(સહી) અવાચ્ય,  
સેક્શન અધિકારી.

ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૨-એન્એસ-૧૦૯૪/એફઆર-૧૯/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી., વડોદરા અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી યુનીયન, વડોદરા વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૫૯/૯૩ કે જમાં એસ. ટી. કર્મચારી યુનીયન, વડોદરા એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે,

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.



અનુસૂચિ

માંગણી :

“વડોદરા વિભાગના કર્મચારીઓને જે તહેમતપત્રો આપવામાં આવે છે, તેની વિરૂધ્ધમાં કરેલ રીપોર્ટ જે તે વ્યક્તિએ નિવેદનો અને ચાર્જને લગતા દસ્તાવેજોની સર્ટીફિકેટ નકલ કામદારને આપવી કે કેમ ?

ઉપરોક્ત નકલો આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી કોઈ કર્મચારી વિરૂધ્ધ ખાતાકીય કાર્યવાહી આગળ વધારવી નહીં કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

સહી (અવાચ્ય),  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

જાહેરનામું

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી એપ્રિલ, ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૩/આઈડીએ-૧૦૯૫/૬૫૩/મ (૨).—પક્ષકારોને ઘર-આંગણે ઝડપી ન્યાય મળી રહે અને કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત નં. ૪ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. સદરહુ અનિર્ણિત કાર્યવાહીને મજૂર અદાલત નં. ૬ને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે પ્રસ્તુત કેસને તબદીલ કરવા બાબતે પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદનો અભિપ્રાય મેળવવામાં આવેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૩૩ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ રાજ્ય સરકાર આથી અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત નં. ૪ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે, અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની મજૂર અદાલત નં. ૬ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અનુસૂચિ

રેફ. (એલસીએ) નં. પ્રથમ પક્ષકારનું નામ બીજા પક્ષકારનું નામ  
૧૭૮]૮૫ જીવન સાધના કો. ઓ. હા.સો. લી. હરીસીંગ લાલબહાદુર.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

(સહી) અવાર્ય,  
સેક્શન અધિકારી.

સને ૧૯૪૬ ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે નિમાયેલ સહાયક સંઘ નિબંધ નંબર ખ/શમક/૩૦૮૭૬/આરઈજી/બીઆઈઆર/૧૯૮૫.—સને ૧૯૪૬ના ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬ (૪) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ “ગુજરાત” રૂલ્સના નિયમ-૧૬ થી મને આપવામાં આવેલ સત્તાની રૂએ હું નીચે જણાવેલ “અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘ, અમદાવાદ, હિમતનગર તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે માન્ય કરવા માટેની સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬ (૧) નીચેની તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪ ની અરજી પ્રસિદ્ધ કરૂ છું.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૮૫.

નમુનો છ, ક

કલમ ૧૬ અને નિયમ ૧૪ (ક) રજીસ્ટર્ડ થઈ ચુકેલા સંઘને બદલે કોઈ સંઘને રજીસ્ટર્ડ કરવા માટેની અરજી.

સંઘનું નામ :— અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘ,  
ઠે. ઘાસવાલા એસ્ટેટ, અજીત મીલ સામે, રખિયાલ રોડ, અમદાવાદ.

સને ૧૯૮૪ ડિસેમ્બર માસની તારીખ ૨૮મી ડિસેમ્બર ૧૯૮૪

પ્રતિ,  
રજીસ્ટર્ડ/વધારાના રજીસ્ટ્રાર,  
મુંબઈ ઓ. સં. અધિનિયમ

મે. સાહેબ,

હું તમોને જણાવું છું કે સને ૧૯૮૪ના ઓક્ટોબર માસની ૨૭મી તારીખના રોજ મળેલ ઉપરના સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભામાં એવું નક્કી કરવામાં આવ્યું હતું કે હિમતનગર સ્થાનીય

એમ્બ્લોઈઝ યુનિયન રજીસ્ટર્ડ થઈ ચુકેલા સંઘને બદલે હિમતનગર તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલા સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા સંઘ તરીકે રજીસ્ટર્ડ કરવા માટે સંઘે તેમને અરજી કરવી જોઈએ કારણ કે હિમતનગર તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે નોકરીઓ રાખેલા કામદારોની સંઘમાં વધુ સભ્ય સંખ્યા આ સંઘમાં છે. સંઘના જનરલ સેક્રેટરીએ સહી કરેલા ઠરાવની એક નકલ આ સાથે સામેલ છે.

૨. સને ની તારીખ ના રોજ ભારતના કામદાર સંઘ અધિનિયમ ૧૯૨૬ મુજબ અને કામદાર સંઘ રજીસ્ટારે કાઢી આપેલ પ્રમાણપત્ર નં. ૨૧૮૫ હેઠળ સંઘને રજીસ્ટર્ડ કર્યું છે.

૩. છેલ્લા ત્રણ અંગ્રેજી મહિનાથી હિમતનગર તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં આવેલા સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં નીચે પ્રમાણે સભ્ય સંખ્યા છે.

મહિને	સભ્ય સંખ્યા	ઉદ્યોગ અંદર ટેકીંગમાં કુલ સભ્ય સંખ્યાની ટકાવારી
સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪	૭૬૦	૬૨ ટકા
ઓક્ટોબર ૧૯૮૪	૭૭૪	૬૨.૫ ટકા
નવેમ્બર ૧૯૮૪	૭૮૦	૬૩ ટકા

૪. રજીસ્ટર્ડ થઈ ચુકેલા સંઘની સભ્ય સંખ્યા કરતાં વધુ સભ્યો ઉપરના ત્રણ માસથી હોવાનો આ સંઘ દાવો કરે છે. અને હિમતનગર તાલુકાના સ્થાનિક વિસ્તારમાં રજીસ્ટર્ડ થઈ ચુકેલા સંઘને બદલે અને મુંબઈ ઓ. સં. અધિનિયમ-૧૯૪૬ ની જાગવાઈઓ મુજબ રજીસ્ટર્ડ કરવા નમ્ર વિનંતી છે.

સંઘનું સરનામું :— અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘ,  
અજીત મીલ સામે, રાખિયાલ રોડ, અમદાવાદ.

જનરલ સેક્રેટરી,  
અખિલ ગુજરાત કોટન, મજદૂર સંઘ,  
અમદાવાદ.

અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘનું બંધારણ અને નિયમો

નામ

૧. સંઘનું નામ અખિલ ગુજરાત કોટન મજદૂર સંઘ રહેશે. અને નીચેના નિયમોમાં તેના ઉલ્લેખ કરવામાં આવશે. અને તેનાં ઉલ્લેખ “સંઘ” તરીકે થશે.

ઉદ્દેશ

૨ (ક) સંઘના ઉદ્દેશ નીચે પ્રમાણે રહેશે.

(૧) ગુજરાતના રાજ્યમાં કોટન ઉદ્યોગમાં કામદાર તરીકે કામે રહેલા વ્યક્તિઓનું સંગઠન કરવું અને માલીક સાથેના તેમનાં સંબંધો વિનિયમિત કરવા.



### સંઘનું સંચાલન

૧૩. મજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ ૧૯૨૬ ની કલમ-૨૧ ની જોગવાઈઓ ને અધિન રહીને સંઘની નાણાંકીય અને અન્ય બાબતોનું સંચાલન વડોદરા હોદ્દાદારો અને વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં ચૂંટાએલા બીજા સાત સભ્યોની બનેલી સમિતી કરશે નવી સંચાલન સમિતી રચાય ત્યાં સુધીજ સંચાલન સમિતિ કામ ચાલુ રાખશે.

### ખાલી જગ્યાઓ અને રૂખસદ

૧૪. જે હોદ્દાદારો અને સંચાલન સમિતિના સભ્યોની જગ્યા ખાલી પડે તો સંચાલન સમિતી આમે કો ઓપ્ટ કરેલ સભ્યોથી ભરી શકશે.

૧૫. સંઘના હોદ્દાદારો કે સંચાલન સમિતિના સભ્ય ને કોઈપણ જાતની ઠગાઈ કરવા બદલ કે સંઘના હિત વિરુદ્ધ કામ કરવા બદલ સભ્યેની સામાન્ય ચૂંટણી સભામાં સભ્યોની ૩/૪ બહુમતિથી છુટો કરી શકાશે. પરંતુ રૂખસદ આપનાર હોદ્દાદારો કે સભ્ય ને એવી વર્તણૂક નો ખુલાશો કરવા માટે પુરતી તક આપવી જોઈએ.

૧૬. સંચાલન સમિતિ પ્રમુખની સમિતિથી સામાન્ય મંત્રીએ નક્કી કરેલ સ્થળે મહીનામાં એકવાર મળશે.

૧૭. આ સંઘની કારોબારી સમિતિ ત્રણ મહીનાથી વધારે નહીં એટલી મુદતના ગાળે મળશે.

૧૭. કાર્યસાધક સંખ્યા માટે સંચાલન સમિતિના ઓછામાં ઓછા ૧/૩ સભ્યોની હાજરીમાં જરૂરી રહેશે. મુલાતી રાખેલ બેઠક માટે કાર્ય સાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.

૧૮. સંચાલન સમિતીની બેઠક માટે ઓછામાં ઓછા ત્રણ દિવસની નોટીસ આપશે.

૧૮. આ સંઘના કારોબારી સમિતિએ અથવા સામાન્ય સભ્યાંએ પસાર કરેલા તમામ ઠરાવો તે હેતુ માટે રાખેલી કાર્ય નોંધમાં નોંધવામાં આવશે.

હોદ્દાદારોની ફરજો.

(૧૯) પુમુખ અને ઉપપ્રમુખો : પ્રમુખો સંઘની અને સંચાલન સમિતિની બધીજ સભાઓ લેતું પુમુખ સ્થાને લેશે. વ્યવસ્થા જળવશે બધીજ કાર્યનોંધ પર સહી કરશે અને ફક્ત પ્રમુખના નિર્ણયો મત. આપી શકશે પ્રમુખને જરૂર પડે ત્યારે સંચાલન સમિતિ અથવા સંઘની ખાસ બેઠક બોલાવવાની સત્તા રહેશે પુમુખની ગેર હાજરીમાં કોઈપણ એક પ્રમુખ પ્રમુખ સ્થાન સંભાળશે.

૨૦ સામાન્ય મંત્રી : સામાન્ય મંત્રી સંઘ અને કાર્ય બેઠક નોંધ રાખશે. તમામ પત્ર વ્યવહાર કરશે. સઘની બેઠકો બોલાવશે બધા હિસાબો રાખશે. સંઘની બધી બાબત પર દેખરેખ રાખશે.

અને તમામ આવક અને સાચા હિસાબો રાખશે. અને ખર્ચની બાબત સ્પષ્ટ દર્શાવી તે વાર્ષિક સરવૈયું તૈયાર કરશે. મંજૂર સંઘો બાબતના અધિનિયમ, ૧૯૨૬ હેઠળ મંજૂર કરતા નોંધણી અધિકારીની મોકલવાના બધાજ પત્રકો અને નોટીસો મોકલવાની જવાબદારી તેની રહેશે. પ્રમુખની સલાહથી અને સંચાલન સમિતિની બહુમતીથી બે દહાડાને આધિન રહીને સંગઠન અને કારકની કામ માટે કોઈ મદદનીશ રોકવાની તેને સત્તા રહેશે. અને આવા બધા મદદનીશો સામાન્ય મંત્રીની નિયંત્રણ હેઠળ રહેશે.

૨૧. મંત્રીઓ : મંત્રીઓ સામાન્ય મંત્રીને તેના કાર્યમાં મદદ કરશે. સામાન્ય મંત્રીની ગેર-હાજરીમાં લેવાના એક મંત્રી તેની ફરજ બજાવશે.

૨૧. કોષાઅધ્યક્ષ સંઘમાં વખતો વખત જ નાણાં સ્વીકારવામાં આવે તે માટે અને તેવી રકમો યોગ્ય રીતે બે બેન્કમાં મુકવાની જવાબદારી કોષાઅધ્યક્ષની રહેશે. સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બધા પેટે તે ચુકવણી કરશે. એક પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રીની પહેલા સહી મેળવ્યા સિવાય બેન્કમાંથી નાણાં ઉપાડવાની તેને સત્તા રહેશે નહીં.

#### સામાન્ય સભાઓ.

૨૩. સંઘના બધા સભ્યોની વાર્ષિક સામાન્ય સભા નીચેના કામકાજ માટે જાન્યુઆરી કે ફેબ્રુઆરી માસમાં મળશે.

(ક) સંધિ કરેલ અહેવાલો અને ઓડીટ થયેલા હિસાબો મંજૂર કરવા.

(ખ) ચાલુ વર્ષ માટે સંચાલન સમિતિના હોદ્દાઓ અને સભ્યો મુકવા અને

(ગ) પ્રમુખની મંજૂરીથી રજૂ થાય તે કામકાજ હાથ ધરવા.

૨૪. પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી જરૂર જણાય ત્યારે સંઘના સભ્યોની સામાન્ય સભા બોલાવી શકશે. અને સંઘની કુલ સંખ્યાના ૧-૨ સભ્યોની સરવાળું માંગણી પત્રક મળવા તેણે એનું માંગણી પત્રક મળ્યાના ૨૦ દિવસની અંદર સામાન્ય સભા બોલાવી પડશે જો પ્રમુખ કે સામાન્ય મંત્રી આવી સભા ન બોલાવે તો માંગણી કરનાર સભ્ય આપ મેળે જરૂરી નોટીસ મોકલી સભા બોલાવશે. અને સભાનું કામ કાજ સંઘને બંધનકર્તા રહેશે.

૨૫. સામાન્ય સભા માટે સભ્યોને ઓછામાં ઓછા ૧૫ દિવસની નોટીસ આપવામાં આવશે.

૨૬. સામાન્ય સભા માટેની કાર્યસાધક સંખ્યા માટે ઓછામાં ઓછા ૧-૩ સભ્યોની હાજરી આવશ્યક છે. મુલતવી રાખેલી સભા માટે કાર્યસાધક સંખ્યા જરૂરી નથી.

#### જનરલ ફંડ

૨૭. સંઘનું જનરલ ફંડ સભ્યોના લવોજમ દાન વગેરેનું બનશે. તે નાણુ સંચાલન સમિતિએ મંજૂર કરેલ બેન્ક કે બેન્કોમાં સંઘના નામે અનામત મુકાશે અને કોષાઅધ્યક્ષ તથા પ્રમુખ કે

સામાન્ય મંત્રીમાંથી ગમે તે એક દ્વારા ખાતાનાં વહીવટ થશે. સામાન્ય મંત્રી કે કોષાઅધ્યક્ષ તેમની પાસે ચાલુ વરસ માટે રૂ. ૫૦ કરતાં વધુ રકમ રાખી શકશે નહીં.

જનરલ ફંડ કયા હેતુઓ માટે ખર્ચી શકશે.

૨૮. ભારતીય મજૂર સંઘો બાબતનાં અધિનિયમ ૧૯૨૬ની કલમ-૧૫ ની જોગવાઈઓનું અધિન રહીને સંઘનું જનરલ ફંડ નીચેના સિવાય બીજા કોઈ હેતુઓ માટે ખર્ચી શકશે.

(ક) સંઘના અધિકારીઓના પગાર ભથ્થા અને ખર્ચની ચુકવણી.

(ખ) સંઘના જનરલ ફંડના હિસાબ તપાસણી ખર્ચ સહિત સંઘના વહીવટી ખર્ચની ચુકવણી.

(ગ) સંઘના અધિકારીને સલામત રાખવા કે સંરક્ષણ માટે અથવા કોઈ સભ્યના તેના માલિક સાથેના સંબંધમાંથી ઉભા થતાં કોઈ અધિકારી સલામત રાખવા કે સંરક્ષવા માટે જ્યારે આવી ફરીયાદ કે બચાવ હાથ ધરવામાં આવે ત્યારે સંઘ કે તેનો સભ્ય પક્ષકાર હોય તેવી કોઈ કામની કાર્યવાહીમાં ફરીયાદ કે બચાવ.

(ઘ) સંઘ કે તેનો કોઈ સભ્ય વતી કામદારોના ઝગડા હાથ ધરવા.

(ચ) કામદારોના ઝઘડામાંથી ઉદભવતા નુકશાન માટે સભ્યોને વળતર.

(છ) સભ્યોનું અવસાન, વૃધ્ધાવસ્થા, માંદગી અકસ્માત, કે બેકારીના પ્રસંગે આવી સભ્યોને કે તેમનાં આર્થિકતાને ભથ્થા.

(જ) સભ્યોની માંદગીના વિમાની પોલીસી હેઠળ કે સભ્યોની માંદગી, અકસ્માત કે બેકારી સામે વિમાની પોલીસી હેઠળ જવાબદારીઓ હાથ ધરવા કે તેવી પોલીસી કઢાવી આપવા.

(ઝ) મૃત્યુ પામેલા સભ્યોની મરણોત્તર ક્રિયા કે ધાર્મિક ક્રિયાના ખર્ચની ચુકવણી માટે શૈક્ષણિક સામાજિક કે ધાર્મિક લાભોની જોગવાઈ.

(ટ) મુખ્યત્વે, માલિકો કે કામદારોને લગતા પ્રશ્નો ચર્ચા પ્રકાશિત કરતાં સામાજી કોને ચાલુ રાખવા માટે સહાય.

(૬) કોઈપણ નાણાકીય વરસ આવા ફાળા સંબંધી ખર્ચ વરસ દરમિયાન કોઈપણ સમયે તે સમય સુધીમાં સંઘના જનરલ ફંડમાં તે વરસ દરમિયાન જે આવક થઈ હોય તે અને વરસની શરૂઆતમાં આ નિધિનાં સિલકમાં જે જમા હોય તે બન્નેના સરવાળાના ૧/૪ ભાગ કરતાં વધે નહીં તે લક્ષમાં રાખી કામદારોને સામાન્ય ફંડ જે કોઈ હેતુ માટે વાપરવાનું હોય તે લક્ષમાં રાખીને કામદારોને સામાન્ય રીતે લાભદાયક નીવડે તેવા કોઈ નિમિત્તે ફાળાની ચુકવણી, અને

(૭) જાહેરનામામાં આપેલી કોઈ શરતોને આધિન રહીને યોગ્ય ખાતાએ સરકારી રાજ્ય-પત્રમાં જાહેર કરેલ અન્ય કોઈ હેતુ.

વાર્ષિક હિસાબ તપાસણી ઓડીટ

૨૯. ૧૯૬૩ના ગુજરાત મજૂર સંઘો અધિનિયમનાં નિયમ-૧૮ અનુસાર સંચાલન સમિતિઓ નિયુક્ત કરેલ કાયદેસર સત્તા ધરાવતા ઓડીટર દ્વારા સંઘના હિસાબોનો વાર્ષિક હિસાબ તપાસણી માટે સંઘ જરૂરી જોગવાઈ કરશે.



૩૦. અઠવાડિયાની રજ સિવાય કોઈપણ દિવસે સંઘની કચેરી ખુલ્લી હોય તે સમયે દરમ્યાન મુખ્ય કચેરી ખાતે કોઈપણ સભ્ય કે અધિકારીને જોવા તપાસવા હોય તે માટે સંઘના હિસાબના ચોપડા સુલભ રાખવા.

### નિયમોમાં સુધારો

૩૧. વિચારેલા ફેરફારની નોટીસ સભ્યોને ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ અગાઉથી મોકલીને કોઈપણ પ્રસંગે સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની બહુમતીથી નિયમોને સુધારી શકાશે. તેમાં ફેરફાર કરી શકાશે. એકને બદલે બીજે નિયમ મુકી શકાશે કે નવા ઉમેરી શકાશે.

૩૨. (અ) જ્યાં સહમતી સર્જાય હોય તે અથવા પતાવટ થઈ ન હોય તેવી દરેક ઔદ્યોગિક તકરાર પરસ્પર સમજુતીથી નક્કી થાય તે મુજબ સોંપવાની અથવા તે વેતન બોર્ડને નિર્ણય માટે સોંપવાની તૈયારી બતાવવામાં આવશે. અને જે નિયોક્તા તે સમયે અસ્તિત્વમાં હોય અને જ્યાં સંઘ પક્ષકાર હોય એવી તમામ તકરારો પ્રકરણ-૧૧ મુજબ ઔદ્યોગિક કોર્ટના લવાદી માટે મોકલવા કોઈપણ વખત કબુલ થાય તો તેવી લવાદીનો સંઘ તરફથી અસ્વીકાર કરી શકાશે નહીં.

૩૧. (બ) કોઈપણ ઔદ્યોગિક તકરારની પતાવટ માટે આ અધિનિયમથી અથવા તે હેઠળ કરાવેલી તમામ રીતે અજમાવી જોવામાં આવી હોઈ અને તેને સભ્યો પૈકી અડધા કરત વધારે સભ્યો હડતાલ પાડવાની તરફેણમાં ગુપ્ત મતદાનથી પધ્ધતિથી મત આપે તે સિવાય કોઈ હડતાલ મંજૂર કરવામાં આવશે નહીં. અથવા તેનો આશ્રય લેવામાં આવશે નહીં.

### સંઘનું વિસર્જન

૩૨. સંઘના વિસર્જન માટે બોલાવેલ સામાન્ય સભામાં હાજર રહેલ સભ્યોની ૩-૪ બહુમતિ સિવાય વિસર્જન થઈ શકશે નહીં, પરંતુ આવી સભામાં અપાયેલ મતની કુલ સંખ્યાનો ૨-૩ કરતાં ઓછી હોવી ન જોઈએ.

બધી નાણાકીય જવાબદારીઓ અદા કર્યા પછી સંઘના ફંડનો નિકાલ વ્યવસ્થા વિસર્જન સભાના નિર્ણય અનુસાર કરવામાં આવશે.

સામાન્ય અવાર્ય મંત્રીની સહી.

દરાવ

અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ યુનિયનની સામાન્ય સભામાં યુનિયનના જનરલ સેક્રેટરી શ્રી વી. કે. કાઝીના પ્રમુખપદે તારીખ ૨૭મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૪ના રોજ મળી હતી તેમ હિમતનગર તાલુકામાં આવેલા સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં કામ કરતા કામદારો અમારા યુનિયનના સભ્યો થયા છે. તેની નોંધ લેવામાં આવી, તથા હિમતનગર તાલુકામાં આવેલા

સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ માટે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમની કલમ-૧૬ અને ૨૩ (૪) અન્વયે પ્રતિનિધિ-૧ ધરાવતા અને માન્ય યુનિયન તરીકે દાખલ કરવા માટે રજિસ્ટ્રારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંઘ અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે અરજી કરવાની અને તે અંગેની જે કંઈ કાર્યવાહી કરવાની જરૂર પડે તે તમામ કાર્યવાહી કરવાની સત્તા મંડળના જનરલ સેક્રેટરીને આપવાનું સર્વાનુમતે નક્કી કરવામાં આવ્યું છે.

ઠરાવ જનરલ સેક્રેટરીના સ્થાનેથી.

તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૯૪.

જનરલ સેક્રેટરી,  
અખિલ ગુજરાત કોટન મજદુર સંઘ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ ૧૯૯૫.

બી. એસ. ગોસ્વામી,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રેફ/૫૮૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ વનસંરક્ષકશ્રી, (વિસ્તરણ), સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી ભરતસિંહ બાલુભા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતસિંહ બાલુભાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રેફ/૬૭૪/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ધ્રાંગધ્રા આઈસ ફેક્ટરી, ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારશ્રી મુસાભાઈ નબીભાઈ શેખ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર. /૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૪/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસાભાઈ નબીભાઈ શેખને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રિક/૭૩૩/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર જોરાવરનગર ઔદ્યય સહસ્તુ બ્રાહ્મણ જ્ઞાતિ, નિલકંઠ મહાદેવ, મુ. જોરાવરનગર, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી અશ્વિનભાઈ ચન્દ્રકાન્તભાઈ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર; સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશ્વિનભાઈ ચન્દ્રકાન્તભાઈ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રેફ/૭૬૫/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કૌશર પેટ્રોલીયમ, ધ્રાંગધ્રા રોડ, મુ. રાજસીતાપુર અને તેના કામદારશ્રી ઘનશ્યામભાઈ નાગજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર. /૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ નાગજીભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રિફ/૭૩૪/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્ડસ્ટોન સ્ટ્રીગ્ગ પ્રા. લી., વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી શશીકાન્ત ત્રિભોવનદાસ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર. /૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી શશીકાન્ત ત્રિભોવનદાસ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૯મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી.રેફ/૬૧૯/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી રાભુબેન જગમાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બંધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૪/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાભુબેન જગમાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રેક/૬૪૧/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી લીલમબેન સુરેશભાઈ તથા અન્ય ૧ કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી (૧) લીલમબેન સુરેશભાઈ, (૨) મકવાણા બાબુભાઈ દેવજીભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રિફ/૬૬૧/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. જીલ્લા પંચાયત, સુરેન્દ્રનગર, ૨. કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત (મ. x મા.) વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી નંદલાલ બાલકદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નંદલાલ બાલકદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રિક/૬૬૬/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ૧. ન્યાયલ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસંપત્તિ પેટા વિભાગ, સુરેન્દ્રનગર, ૨. સચિવશ્રી, નર્મદા અને જળસંપત્તિ વિભાગ, ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી વિરેન્દ્ર નાગરદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિરેન્દ્ર નાગરદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રિફ/૮૮૦/૯૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વઢવાણ મહાજન પાંજરાપોળ, વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી નટુભાઈ માધુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. ડાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ ૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી પોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નટુભાઈ માધુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ ગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રેફ/૮૮૧/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર અંગે ટુલ્સ એજન્સીઝ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી વૃજલાલ નારણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વૃજલાલ નારણભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રિક/૮૮૭/૮૨.-મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સનસન કાઉનર્સ, વઢવાણસીટી અને તેના કામદારશ્રી ભરત હર્ષદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત હર્ષદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના ધગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા.

કુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી/રિફ/૮૮૨/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સુરેન્દ્રનગર સંયુક્ત નગરપાલીકા, સુરેન્દ્રનગર અને તેના કામદારશ્રી લીબુબેન છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૩૮ (૩)ઝથી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૩)ની પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ-૧ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૧ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧)ની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . એસ. જી. હાથી, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરેન્દ્રનગર, આથી સરકારશ્રીના તારીખ ૨૭મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૮૨/આઈ.ડી.એ./૧૦૮૦/૪૬૩૫/(એ)એમ (૪)થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરેન્દ્રનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લીબુબેન છગનભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએનોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

સુરેન્દ્રનગર, તારીખ ૧૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

એસ. જી. હાથી,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
સુરેન્દ્રનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૨૬/૮૨.—મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર (૨) મુખ્ય અધિકારીશ્રી, અર્બન મેલેરીયા વિભાગ યોજના, મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી હરજીભાઈ કે. જોગરાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરજીભાઈ કે. જોગરાણાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી. ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૩૮/૮૨/૮૦૪૮.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, ભાવનગર વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બાલુભાઈ કાનજીભાઈ ચાવડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલુભાઈ કાનજીભાઈ ચાવડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૪૦/૯૨/૮૦૦૦.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મોનોફીલ પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણ પ્રેમજીભાઈ વાઝા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ પ્રેમજીભાઈ વાઝાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૪૧/૯૨/૭૯૯૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મીનો-ફીલ પ્લાસ્ટીક, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કાળુ ગોકુળ ટેભાણી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ રની ઓઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની ઓઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુ ગોકુળ ટેભાણીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા. જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર. કે.એચ./એસ. એચ. એમ. સી/બીએચએ/એ. જે. લી./આઈડીઆર/૩૪૫/૯૨/૭૯૮૪.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એકઝીક્યુટીવ ઓફીસરશ્રી, ભાવનગર જિલ્લા સહકારી સંઘ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પઠાણ યુસુફખાં સુલતાનખાં વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ. એચ.-૩૬૭/આઈ. ડી. એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને "અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પઠાણ યુસુફખાં સુલતાનખાંને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની ધૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૫૬/૯૨/૮૦૦૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર બાયકલર બોલપેન કુ. પ્રા. લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ફીલીપ બીલીયમ અલવારીસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ફીલીપ બીલીયમ અલવારીસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૬૮/૯૨/૮૦૬૫.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ભાવનગર યુનિવર્સિટી, ભાવનગર, (૨) ડીપાર્ટમેન્ટ ઓફ ફીઝીક્સના અધિકારીશ્રી, ભાવનગર યુનિવર્સિટી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અતુલભાઈ કે. ત્રિવેદી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અતુલભાઈ કે. ત્રિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૭૦/૯૨/૮૦૧૬.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વૈશાલી સિનેમા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી તુલસીભાઈ બાબુભાઈ મેર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી તુલસીભાઈ બાબુભાઈ મેરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૭૧/૮૨/૮૦૨૪.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વૈશાલી સિનેમા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મહેશભાઈ ચીમનભાઈ જોષી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ચીમનભાઈ જોષીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૭૨/૯૨/૮૦૩૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વૈશાલી સિનેમા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ચૌહાણ  
રાજેભાઈ વિનોદરાય વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ રાજેભાઈ વિનોદરાય ને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૭૩/૯૨/૮૦૪૦.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર વૈશાલી સિનેમા, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કિશોરભાઈ માધુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ માધુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૧૫૬/૯૨/૮૦૮૪.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સેટ ઝેવીયર્સ સ્કુલ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી લક્ષ્મીબેન કાળુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મીબેન કાળુભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૧૭૮/૯૨/૮૦૭૪.— મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કોમ્યુનીટી હેલ્થ સેન્ટર, કોલિયાડ, (૨) વિભાગીય નાયબ નિયામકશ્રી, આરોગ્ય અને તબીબી સેવાઓ, ભાવનગર, (૩) કમિશનરશ્રી, આરોગ્ય તબીબી સેવાઓ અને તબીબી શિક્ષણ, આરોગ્ય વિભાગ, ગાંધીનગર અને તેના કામદારશ્રી ગંગાબેન તુલસીભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાબેન તુલસીભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

- વંચાણે લીધા : (૧) શ્રી હિરાભાઈ જીવાભાઈ પરમાર, ભાવનગરનો તારીખ  
૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨નો પત્ર-  
(૨) આ કચેરીનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭  
અન્વયેનો તારીખ ૨૭મી જુલાઈ, ૧૯૮૨ના હુકમ ક્રમાંક  
કે.એચ. / એસ.એચ.એમ.સી. / બી.એચ.એ. / એ.જે.લી./ આ-  
ઈડીઆર/૨૪૩/૮૨/૫૮૯૬.

**સુધારો**

નંબર મમક/ભા-૮૨૪૪. —સદરહુ હુકમમાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ‘ રૂપલ કેમ-ટાયઝ એન્ડ મેટલ સોલ્ટસ કોર્પોરેશન, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી હિરાભાઈ જીવાભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે ’ તેમ સુધારો-વધારો વંચાણે લેવા વિનંતી છે.

ભાવનગર, તારીખ ૧૧મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,

મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૭૮/૮૨/૯૧૬૩.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિનુ દિયાળ વેગડ, જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)શ્રી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિનુ દિયાળ વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

### મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૭૯/૮૨/૮૮૦૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી દિયાળ ભાણા સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



### અનુસૂચિ

શ્રી દિયાળ ભાણા સરઘારા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૦/૯૨/૮૮૬૭...- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મગન લખમણ વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મગન લખમણ વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૧/૮૨/૮૮૫૭.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ખીમજી સીદી ગોરી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી ખીમજી સીદી ગોરી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૨/૮૨/૮૮૪૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણ ભટ્ટા સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ ભટ્ટા સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૩/૮૨/૮૮૮૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી સુરેશ ધુડા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ ધુડા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૪/૮૨/૮૮૩૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ગરીબદાસ પરસોત્તમ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ગરીબદાસ પરસોત્તમ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૫/૮૨/૮૮૦૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી દામજી કરસન જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી દામજી કરસન જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૬/૮૨/૮૮૧૭.-  
દદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
રેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભરત ચીથર વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
જરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
રેક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
કરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી ભરત ચીથર વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
મની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૭/૮૨/૮૧૦૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભૂપત હરજી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપત હરજી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમન  
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૮/૮૨/૯૦૯૯.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મગન રામજી વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મગન રામજી વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૯૧/૮૨/૮૯૭૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ રામજી વાઘેલા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ રામજી વાઘેલા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૯૨/૮૨/૮૯૭૦.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભીમજી સવજી જોગદીયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભીમજી સવજી જોગદીયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ. એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૩૮૯/૮૨/૮૦૮૧.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ધીરુ રામજી ચૌહાણ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુ રામજી ચૌહાણ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૯૦/૯૨/૮૮૮૬.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભરત ઉકા વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત ઉકા વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની  
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૯૩/૮૨/૮૮૬૨.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ઉકા લખમણ વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી ઉકા લખમણ વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૯૪/૮૨/૮૯૫૪.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર પાલિકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ આનંદ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ આનંદ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની  
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૮૫/૮૨/૮૮૪૬.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી હરેશ ઘુડા નૈયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ ઘુડા નૈયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની  
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૯૬/૮૨/૮૧૫૫.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રાજુ છના જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ છના જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૯૭/૯૨/૮૦૬૬.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કિશોર ભગવાન જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી કિશોર ભગવાન જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની  
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૯૮/૮૨/૮૨૧૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જેન્તી ચમન જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૮ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જેન્તી ચમન જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૯૯/૮૨/૮૨૬૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ધનજી કરશન પરમાર જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ધનજી કરશન પરમાર જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૦૦/૯૨/૯૨૨૬.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશ ભગવાન હાવળીયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ભગવાન હાવળીયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર  
સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૦૧/૯૨/૮૩૫૫.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી શશી બાબુ ધુમડીયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શશી બાબુ ધુમડીયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૦૨/૯૨/૯૩૪૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિનુ લખમણ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનુ લખમણ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.વી./આઈડીઆર/૪૦૩/૯૨/૯૩૩૯.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી દલાભાઈ બકાબાઈ વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૯ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દલાભાઈ બકાબાઈ વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૦૪/૮૨/૮૩૩૧.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રાજેશ રવજી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશ રવજી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૦૬/૮૨/૮૩૨૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી નરશી ભવાન ધુમડીયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નરશી ભવાન ધુમડીયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૦૭/૮૨/૮૨૭૬.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બાબુ શીબા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી : સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુ શીબા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૦૫/૯૨/૯૨૪૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી શામજી હીરા વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શામજી હીરા વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએગએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૦/૮૨/૮૩૧૫.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભરત સોડા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરત સોડા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૦૮/૮૨/૮૨૧૦.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જીતુ ખોડા વાઘેલા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતુ ખોડા વાઘેલા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૦૯/૯૨/૯૨૦૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જીણા મોહન દાઠીયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જીણા મોહન દાઠીયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૧/૮૨/૮૨૫૮.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશ જીવા વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રાંત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ જીવા વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૨/૯૨/૯૩૦૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ધીરુ કરશન દાઠીયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધીરુ કરશન દાઠીયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૩/૮૨/૮૨૮૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરની એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રાજુ બટુક સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ બટુક સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૪/૯૨/૯૨૫૦.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર નેના કામદારશ્રી હકેશ બાબુ જમનાકુંડ, ભાવનગર પથ્થેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હકેશ બાબુ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૫/૮૨/૮૨૮૧.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રાજુ બચુ મકવાણા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રાજુ બચુ મકવાણા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ. એમ.સી./બી.એચ.એ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૬/૮૨/૮૨૩૪.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મનોજ તુળશી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ તુળશી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની  
પૂર્ણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૭/૮૨/૮૨૮૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશ ટપુ સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ટપુ સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૮/૯૨/૯૧૧૫.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મનસુખ છગન જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મનસુખ છગન જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૧૯/૮૨/૮૦૫૮.--  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તંકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ શામજી સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની રર્ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તંકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તંકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ શામજી સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૧/૮૨/૮૯૨૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી શંકર ભીખા ચૌહાણ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શંકર ભીખા ચૌહાણ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૦/૯૨/૯૧૩૯.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કાળુ બચુ વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કાળુ બચુ વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૨/૮૨/૮૮૦૧.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રકાશ વનમાળી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રકાશ વનમાળી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની  
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૩/૯૨/૯૦૪૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અશોક અરજણ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી અશોક અરજણ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૪/૯૨/૮૦૨૬.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી નવનીત બટુક વાળોદ્રા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નવનીત બટુક વાળોદ્રા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૫/૮૨/૮૦૧૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અશોક જેન્તી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અશોક જેન્તી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૬/૯૨/૯૦૫૦.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બટુક જગા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી બટુક જગા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૭/૯૨/૮૮૨૫.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશ ચીથર જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ ચીથર જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૮/૯૨/૮૭૫૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભૂપત મોહન વાઘેલા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સીપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભૂપત મોહન વાઘેલા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૨૯/૮૨/૮૭૬૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રમેશ નાથા સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ નાથા સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૦/૯૨/૮૮૮૧.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી હરેશ નાનજી વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ/૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હરેશ નાનજી વેગડ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૧/૯૨/૮૮૮૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી નારણ મુળજી સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સંમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ./...૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનર, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નારણ મુળજી સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



18, 34, 35, 36, 37, 38

REGISTERED No. G-BA-14-E



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI | THURSDAY, MAY 4, 1995 / VAISAKHA 14, 1917 | No. 18

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંપ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક બ/સમક/૨૨૮૬૩/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને શ્રી મહેશ્વરી મીલ્સ લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

**MEMBER, INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD**

(Shri H. R. Kamodia, Member)

REFERENCE (IC) No. 54 OF 1991.

Textile Labour Association, Ahmedabad.

First Party.

*versus*

The Maheshwari Mills Ltd., Ahmedabad.

Second Party.

Matter under section 73 A of Bombay Industrial Relation s Act, 1946.

*Appearances* : Shri B. B. Vakil, Advocate, for the second Party.

**Order**

Consequent upon the certificate of failure at Exhibit 2 under section 73-A (iii) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 furnished by the conciliator the above -named first party has made this reference at Exhibit 1 under section 73-A of this Act in respect of its notice of change dated 26th July 1990 in Form L served upon the second party expressing its desire to fix the permanent strength of workers in third shift of Bleaching Finishing Department and to issue permanent pass etc.

By Pursbis Exhibit 14, the First Party has declared that as the Second Party has already closed its processing department it does not want to proceed further with this reference. So it has prayed for permission to withdraw it. there is no legal objection against the grant of this prayer. So I pass the following order.

**Order**

As per the desire of the first party expressed in its purshis Exhibit 14, it is permitted to withdraw this reference and so it will stand disposed of accordingly with no order as to cost.

N. N. Patel,  
REGISTRAR,

H. R. KAMODIA,  
Member, Industrial Court, Ahmedabad.

Ahmedabad, 17th August, 1992.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.  
અમદાવાદ.

## શહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૬૪ આર.યુ. સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને હટીસીંગ મીલ્સ કં. લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

### ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. એ. ચૌહાણ, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈસી) નં. ૨૧૩/૮૧

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

હટીસીંગ મીલ્સ કંપની લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ

વાઈન્ટીંગ ખાતાના ફીટર શ્રી કનૈયાલાલ શીવલાલ અને સંતકુમાર હજારીલાલને ફીટરના હોદ્દા સાથે કાયમી પાસ આપવા અંગે.

### ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછીથી ૧૯૪૬ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની કલમ ૭૩(૩) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે દાખલ કરેલ છે. સંઘે મીલ કંપનીને તારીખ ૪થી જુન, ૧૯૮૧ના રોજ કલમ ૪૨(૨) મુજબનો ફેરફારની સૂચના આપેલ, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર લઈને હાલનો રેકૉર્ડ્સ સંઘે કરેલો છે.

ત્યાર બાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં પક્ષકારોએ આંક-૧૩ની પુરસીસથી સમાધાનની શરતો રજૂ કરી તે મુજબ તેઓ વચ્ચે સમાધાન થયેલ હોવાથી એવોર્ડ આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો ખાસ સંજોગોમાં અમોને ન્યાયી અને વાજબી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવાનો રહે છે, પરિણામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

**હુકમ**

આ રેફરન્સમાં પક્ષકારોએ આંક-૧૩ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું આંક-૧૩ને આ ચુકાદાના એક ભાગ તરીકે ગણવો. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ  
રેફરન્સ(આઈ.સી.) નંબર ૨૧૩/૯૧

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ

વિરુદ્ધ

ધી હીસીંગ મેન્યુફેક્ચરીંગ કંપની લી., સરસપુર, અમદાવાદ

મહેરબાન સાહેબ,

ઉપરોક્ત કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબની શરતોએ સમાધાન થયેલ છે તો તે કરી તે મુજબ એવોર્ડ આપવા અમારી નમ્ર વિનંતી છે.

સમાધાનની શરતો :

(૧) સંબંધીત કામદારોશ્રી કનૈયાલાલ શીવરામ અને શ્રી સંતકુમાર હજારી તેઓના હોદ્દા પ્રમાણેના કાયમી પાસ આપી દીધેલ છે.

(૨) સંબંધીત કામદારો સદરહુ પાસ બાબતે દાખલ કરેલ સદરહુ માંગણીના અંતિ આખરી સમાધાન પેટે સ્વીકારવા માટે સંમત થાય છે અને માંગણાના નિવેદનમાં ૧ પ્રમાણેની કે અન્ય કોઈપણ માંગણી સદરહુ બાબતે રહેતી નથી તે બાબતે સંમતી આ

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨

(સહી) અવાચ્ય,

પ્રથમ પક્ષકારની સહી

(સહી) અવાચ્ય,

પ્રથમ પક્ષકારના પ્રતિનિધિન

(સહી) અવાચ્ય,

બીજા પક્ષકારની સહી

(સહી) અવાચ્ય,

બીજા પક્ષકારના એડવોકેટન

(સહી) અવાચ્ય,

કામદાર ની સહી (અવાચ્ય

એન. એ. ચૌહાણ,

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨. સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુ

અમદાવાદ, તારીખ ૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર કે, પરમાર,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯

અમદાવાદ.



## સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

## અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક/ખ/શમક/૨૮૮૬૫/આર.યુ...-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને માણેકલાલ હરિલાલ મીલ્સ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

## IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

(Shri R. R. KAMODIA, Member)

REFERENCE (IC) No. 234 OF 1990.

Textile Labour Association, Ahmedabad.

First Party.

*Versus*

Maneklal Harilal Mills, Ahmedabad.

Second Party.

*Appearances* : Shri B. B. Vakil, Advocate, for the second Party.

## ORDER

Consequent upon the certificate of failure at Exhibit 2 under section 73-A (iii) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 furnished by the conciliator the above-named first party has made this reference at Exhibit 1 under section 73-A of this Act in respect of its notice of change dated, 22nd November, 1989 in Form L served upon the second party expressing its desire to issue permanent pass to 90 workes working in bleach Folding Department with designation and date of joining the mills etc.

The second party had by Purshis Exhibit 14, declared that it had already issued permament pass to the workmen whose names are given in Annexure-1. Therefore having regard to this fact the first party has by a purshis Exhibit 7 declared that it does not want to proceed further with this reference and o it has prayed to permission to withdraw it. there is no legal objection to he grant of this prayer. So I pass the following order.

ORDER

As per the desire expressed in its purshis Exhibit 17, by the first party it is permitted to withdraw this reference and so it will stand disposed of accordingly with no order as to creat.

N. N. PATEL,  
REGISTRAR,

H. R. KAMODIA,  
Member, Industrial Court, Ahmedabad.

Ahmedabad, 17th August, 1992.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬.  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક/ખ/શમક/૨૮૮૬૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને ઘી અસારવા મીલ્સ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. એ. ચૌહાણ, સભ્ય સમક્ષ રેફરન્સ (આઈસી) નં. ૮૮/૯૨.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

શ્રી અસારવા મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

મીલ કંપની જુના ઓટો શેડ વિભાગમાંથી લુમ્સ ક્રમશઃ કાઢી નાખીને નવી રૂઢીની ૮૪ લુમ્સ ફીટ કરવા માગે છે વગેરે અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછીથી ૧૯૪૬ ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની કલમ ૭૩(ક) મુજબ સંઘે દાખલ કરેલ છે.

મીલ કંપનીએ સંઘને તારીખ ૨૮મી એપ્રિલ ૧૯૯૨ ના રોજ કલમ ૪૨ (૧) મુજબની ફેરફારની સૂચના આપેલ, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મેળવીને હાલનો રેફરન્સ દાખલ કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં બન્ને પક્ષકારોએ આંક-૫ ની સમાધાનની શરતો પુરશીસથી રજૂ કરીને તે મુજબ સમાધાન થયેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતો ખાસ સંજોગોમાં અમોને પણ યોગ્ય અને વાજબી જણાય છે અને તે મુજબ એવોર્ડ કરવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહેશે એમ લાગે છે, પરિણામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

### હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૫ ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-૫ ને આ સમાધાનના એક ભાગ તરીકે ગણવાનો રહેશે. ખાસ સંજોગો લક્ષમાં લેતા કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

### નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નંબર ૮૮/૯૨

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

### વિરુદ્ધ

અસારવા મીલ્સ અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

અમો પક્ષકારો વચ્ચે ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં પરસ્પર વાટાઘાટો દ્વારા નીચેની શરતોએ સમાધાન કરીએ છીએ, તો તે મુજબ કન્સેન્ટ એવોર્ડ "એવોર્ડ ઈન ટર્મ્સ ઓફ એગ્રીમેન્ટ" કરવા માટે વિનંતી છે.

### સમાધાનની શરતો

(૧) મીલ્સ કંપનીના જુના ઓટોશાળ ખાતામાં ૧૮૦ લુમ્સ ઉપર હાલમાં નીચે મુજબનું કાયમી સંખ્યાબળ છે

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
વીવર	૧૫	૧૫	૧૫	૪૫
રીલીવર	૦૩	૦૩	૦૩	૦૯
લુમકલીનર	૦૨	૦૩	૦૩	૦૮
ફીટર	૦૧	૦૧	-	૦૨
ફીટર કુલી	૦૧	૦૧	-	૦૨
વેફ્ટ કરીઅર	૦૧	-	-	૦૧
રોલમેન	૦૨	-	-	૦૨
ચાપટ કલીનર	૦૨	૦૨	૦૨	૦૬

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ઓઈલર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
બેટરી બોય	૦૩	૦૩	૦૩	૦૯
કારપેન્ટર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
સ્વીપર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
જોબર	૦૩	૦૩	૦૩	૦૯
આસી. જોબર	૦૩	૦૩	૦૩	૦૯
	૩૯	૩૭	૩૫	૧૧૧

(૨) મીલ્સ કંપની જુના ઓટોશાળમાં જે ૧૮૦ સાંચા છે તે તમામ સાંચા ક્રમશઃ કાઢી નાંખશે અને તેના બદલે ઓટોમેટીક રૂઢીના સાંચા ફીટ કરશે અને આ કરારને આધીન રહીને ચાલુ કરી શકશે, અને રૂઢીના ઓટોમેટીક સાંચા જે નાખવાના છે તેની વિગત નીચે મુજબ છે.

સંખ્યા

સાઈઝ

૨૪

૨૮૦ સેં.મી.

૬૦

૧૯૦ સેં.મી.

(૩) મીલ્સ કંપનીમાંથી ૧૮૦ લુમ્સ નીકળી જવાથી નીચે મુજબની સંખ્યાના કારીગરો ઓછા કરવાના થાય છે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
આસીસ્ટન્ટ ટેકલર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
વીવર	૦૬	૦૬	૦૬	૧૮
રીલીવર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
ઓઈલર/સ્વીપર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
લુમ કલ્લીનર	૦૨	૦૧	૦૧	૦૪
કારપેન્ટર	-	-	૦૧	૦૧
ફીટરકુલી	૦૧	૦૧	-	૦૨
બોબીન કેરીયર	-	૦૧	-	૦૧
	૧૨	૧૨	૧૧	૩૫

જ્યારે બાકીના કારીગરોને ઓટોમેટીક રૂટી પર નીચે મુજબની ગોઠવણી કરી બે વિભાગમાં રાખવામાં આવશે.

(૪) મીલ્સ કંપની આ કરાર થયેથી પ્રથમ રૂટી "સી" ના ૨૮૦ સેં.મી. ના સાંચા જેમ જેમ ફીટ થતા જશે તેમ તેમ જે તે કારીગરોને ટ્રેનીંગ આપી પ્રાયોગિક ધોરણે વીવર દીઠ ૮ (આઠ)



લુમ્સ આપી ચલાવશે અને જ્યારે ૨૪ સાંચા સંપૂર્ણ ગોઠવાઈ જશે ત્યારે નીચે મુજબનું કાયમી સંખ્યાબળ રાખશે. આ કરારમાં રૂટી "સી" ના વર્કીંગ અંગેના ધોરણો જે મ. મ. સંઘે બીજી મીલીમાં કર્યા છે તે મુજબ મીલ કંપની અમલ કરશે અને દરેક કામદારને રક્ષણ માટે ઇયરફોન આપશે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
મેન્ટેનન્સ જોબર	૦૧	-	-	૦૧
ટેકલર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
આસી. ટેકલર/રીલીવર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
વીવર	૦૩	૦૩	૦૩	૦૯
બેટરીબોય/બંચ કલીનર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
ઓઈલર/કલીનર/સ્વીપર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
	૦૮	૦૭	૦૭	૨૨

જ્યારે બીજા વિભાગમાં ૬૦ ઓટોમેટીક રૂટી લુમ્સ ફીટ કરી ખાતુ ચલાવશે અને કમ્શ સાંચા કાઢી નાખશે, તેમજ નીચે મુજબનું કાયમી સંખ્યાબળ રાખશે.

હોદ્દો	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
ટેકલર	૦૨	૦૨	૦૨	૦૬
આસી. ટેકલર	૦૨	૦૨	૦૨	૦૬
વીવર	૦૬	૦૬	૦૬	૧૮
રીલીવર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
બેટરીબોય	૦૨	૦૨	૦૨	૦૬
સ્વીપર કમ ઓઈલર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
લુમ કલીનર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
ચાપટ કલીનર	૦૨	૦૨	૦૨	૦૬
કારપેન્ટર	૦૧	૦૧	-	૦૨
મેન્ટેનન્સ ટેકલર	૦૧	૦૧	૦૧	૦૩
	૧૮	૧૮	૧૮	૫૪

(૫) મીલ્સ કંપની આ સમાધાન થયેથી વીવરના પગાર ધોરણ માટે સાંચાની સંખ્યાની ગણતરી નીચેના ધોરણે કરશે.

\* ૧૪૦ સે.મી. સુધીના સાંચાને સ્ટાન્ડર્ડ સાઈઝ ગણવામાં આવશે, અને ઈફેક્ટીવ લુમ્સ ગણવામાં આવશે નહીં.

\* વીવરને જેટલા સાંચા સોંપ્યા હોય તેમાં જો ૧૪૦ સે.મી. થી મોટી સાઈઝના સાંચા હોય તો વીવરને સોંપેલ બધાજ સાંચાના સેન્ટીમીટરનો સરવાળો કરી ૧૪૦ સે.મી. થી ભાગતાં સાંચાની જે સંખ્યા થાય તે તેટલા સાંચાનો પગાર વીવરને આપવામાં આવશે.

ભાગાકારમાં ૦-૦૫ અગર તેથી વધુ હોય તો આખો સાંચો ગણવામાં આવશે અને ૦-૦૫ કરતાં ઓછું હશે તો છોડી દેવામાં આવશે.

(૬) મીલ્સ કંપની ઓટોમેટીક રૂઢીના સાંચા પર કામ કરતા ૦૬ વીવરને અને તેના ભાગ માટે એક રીલીવર રાખશે.

(૭) ઓટોમેટીક રૂઢીના કારીગરોનો તેઓ કલમ નં. ૦૫ મુજબની ગણતરીએ જેટલી શાળ થતી હશે તેટલી શાળનો (ઈફેક્ટીવ લુમ્સ ગણવામાં આવશે નહીં) ઓટોમેટીક શાળનો પગાર જે એવોર્ડ મલે છે તેના પર ૧૮ ટકાનો પગાર વધારો આપવામાં આવતા આ ૧૮ ટકા સાથેનો જે પગાર થાય તે કારીગરનો મૂળ પગાર ગણવામાં આવશે, અને તેના ઉપર ૧૯૪૭ના કરાર મુજબનો તનામ લાભ આપવામાં આવશે.

ટેકલર : તેના ખાતામાં કામ કરતા વીવરના કલમ નં. ૦૭ મુજબના સરેરાશ પગારના ૧૪૫ ટકા લેખે થતો પગાર આપવામાં આવશે. આસી. ટેકલર : તેના ટેકલરના પગારના ૭૬ ટકા લેખે થતો પગાર આપવામાં આવશે.

બેટરીબોય કમ બંચ કલીનર : જેટલા વીવરના સાંચામાં બેટરી ભરશે તેટલા લીવરના કલમ નં. ૭ મુજબ થતા સરેરાશ પગારના ૩૫ ટકા લેખે થતો પગાર આપવામાં આવશે, અને ૩૫૦ બીબીન ઓછામાં ઓછા ભરવાના રહેશે.

રીલીવર : તે જેટલા કારીગરોને છોડાવશે તેટલા કારીગરોના કલમ નં. ૭ મુજબ થતા પગારનો એવરેજ પગાર ભરી આપવામાં આવશે.

કલીનર કમ સ્વીપર કમ ઓઈલર : જે કેટેગરીનું કામ કરે છે તેમાંથી જે કેટેગરીનો પગાર વધારે હશે તે આપવામાં આવશે, અને અન્ય કેટેગરીમાં કામ કરતા કારીગરોને ૧૯૭૪ના ઓટોમેટીક સાંચાના કરારમાં જણાવ્યા મુજબ પગાર આપવામાં આવશે અને તે મુજબની કામગીરી કરવાની રહેશે.

ભવિષ્યમાં ઓટોમેટીક રૂઢીના સાંચાની સ્ટાન્ડર્ડ સાઈઝ સંબંધી પગારને લગતો "આત્મા" અને મજૂર મહાજન સંઘ વચ્ચે પગાર અંગે કોઈ સમાધાન કે કરાર થાય અગર કોઈ ચુકાદો આવે તો તેનો અમલ ચુકાદો આવેલ તારીખથી કરવામાં આવશે. જો આવા સમાધાન, કરાર કે ચુકાદાથી આ કરાર મુજબ મલતો પગાર જો વધુ હશે તો તે અંગત પગાર તરીકે ચાલુ રહેશે અને તમામ કેટેગરીની કામગીરી પરિશિષ્ટ "અ" મુજબની રહેશે.

ટ્રેનીંગ માટે :

(અ) મીલ્સ કંપની જુના ઓટોશાળ ખાતામાંથી તાલીમ લેવા ઈચ્છતા પ્રથમ કાયમી કારીગરોને ઓટોમેટીક રૂઢી "બી" લુમ્સમાં તાલીમ આપવામાં આવશે, અને જે કાયમી કારીગર ત્યાં જવા માટે ટ્રેનીંગ લેવાની ના પાડશે તો તે પ્રકારનું લેખિત નિવેદન/ કબુલાતનામું આપવું પડશે ત્યારબાદ તેઓની પાછળથી કોઈપણ પ્રકારની દાદ ફરીયાદ કે તકરાર ચાલશે નહીં.

(બ) મીલ્સ ૮૪ ઓટોમેટીક રૂઢી ન નંખાય ત્યાં સુધીમાં દરેક પાળીમાંથી વધુમાં વધુ કુલ સાત કારીગરની સંખ્યાની મર્યાદામાં ટ્રેનીંગ આપશે.

(ક) તાલીમ માટે જવા ઇચ્છનારની યાદી મીલ્સ કંપની મજૂર મહાજન સંઘ મારફતે મંગાવશે અને તેમાંથી જ લાયકાતના ધોરણે કારીગરોની પસંદગી કરવામાં આવશે.

(ડ) તાલીમ માટે પસંદગી પામેલ કારીગરને પંદર દિવસ તાલીમ આપવામાં આવશે જે વધુમાં વધુ ૧ માસની મર્યાદામાં રહેશે. આ ટ્રેનીંગ દરમ્યાન કાયમી કારીગરોને હાલમાં મલતી પગાર ચાલુ રહેશે.

(ઈ) ઓટોમેટીક રૂટીના સાંચા પર આપવાની તાલીમ અત્યંત ખર્ચાળ હોવાથી કારીગરે ટ્રેનીંગ દરમ્યાન શિસ્તબદ્ધ રીતે ખંતથી તથા કાળજીપૂર્વક શીખવાનું રહેશે. ટ્રેનીંગમાં શરૂમાં જ નિષ્ફળ નિવડનાર કારીગરને અન્ય જગ્યાએ વૈકલ્પિક કામે મૂકવામાં આવશે.

(એફ) સફળતાપૂર્વક તાલીમ પુરી કરનારને ઓટોમેટીક રૂટીના સાંચા પર કાયમી ધોરણે મૂકવામાં આવશે.

(લ) મીલ્સ કંપની યુનીયન સાથે આ સમાધાન થયેથી કાયમી કારીગરોની જગ્યા નીચેની શરતોએ કમી કરશે.

(અ) સદરહુ જગ્યા કમી કરવા માટે મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ મારફતે મળેલા રાજનામાને સ્વીકારીને કમી કરશે અથવા વયમર્યાદાને લીધે, મરણ થવાથી કે બન્નેય કારણસર ખાલી જગ્યા પુરવાને બદલે મજૂર મહાજન સંઘની સંમતિથી ખાલી જગ્યા કમી કરી શકશે.

(બ) કમી થતી જગ્યાના હોદ્દાના કારીગરના રાજનામાને બદલે અન્ય કેટેગરી કે ખાતામાંથી રાજનામા મલશે તો લાગતા વળગતા કારીગરોની ફેરગોઠવણી કરીને કમી કરશે. આમ થવાથી કોઈ કારીગરને મલતા પગારમાં ઘટાડો થશે નહિ, પરંતુ મીલ કંપનીને પૂરતા રાજનામા મલશે નહિ તો વયગાળાના સમયમાં વધતા કારીગરોને સીનીયોરીટીથી લુપ્ત થઈ જાય તેના સંપૂર્ણ સંચાલન અને તે પ્રમાણે લાગતા વળગતા કારીગરોને કામ કરવાનું રહેશે. આ પ્રમાણે વૈકલ્પિક કામ સોંપવાથી કે કારીગરોની ફેરગોઠવણી કરવાથી કોઈ કારીગરના પગારમાં ખાચ પડતી હશે તો તે તેઓનો અંગત પગાર તરીકે ભરી આપવામાં આવશે.

(ક) આ સમાધાન હેઠળ કાયમી જગ્યા કમી કરવા માટે છુટા થતા કારીગરોને આઈ. ડી. એક્ટ હેઠળ બેકારી વળતર, વણભોગવેલ રજાના નાણાં, તથા પેમેન્ટ ઓફ ગ્રેજ્યુઈટી એક્ટ હેઠળ તેમજ મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને "અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ એસોસિએશન", અમદાવાદ વચ્ચે થયેલ કરાર મુજબ થતી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ વિગેરે ચુકવી આપશે, તથા પ્રોવિડન્ટ ફંડના બન્નેય ફાળાની રકમ આપવા માટે ભલામણ કરશે જ્યારે તે વર્ષનું બાકી બોનસ મીલના બીજા કારીગરોને જ્યારે ચુકવવામાં આવશે ત્યારે ચુકવી આપશે.

(૧૦) મીલ્સ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ વચ્ચે આ સમાધાન થવાથી આ અંગેના અગાઉના કરાર, સમાધાન કે એવોર્ડમાં તેટલા અંશે આપોઆપ સુધારો થયેલો ગણવામાં આવશે.

(૧૧) આ સમાધાનના અમલ કે અર્થઘટનમાં જો કોઈ મતભેદ પડશે તો તેનો નિકાલ બન્નેય પક્ષકારો ભેગા મળીને કરશે.

(૧૨) આ કરારનો અમલ તાત્કાલીક અસરથી કરવામાં આવશે.

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય  
મંત્રીવતી,  
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,  
ભદ્ર, અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય  
ફેક્ટરી મેનેજર,  
અસારવા મીલ્સ કું. લી.  
અમદાવાદ.

અસારવા મીલ્સ, અમદાવાદ  
પરિશિષ્ટ "અ"  
રૂટી ખાતાની કેટેગરીવાઈઝ કામગીરી

મેન્ટેનન્સ ટેકલર :

- (૧) સોંપવામાં આવેલ મશીનોનું ફાઈન ટ્યુનીંગ કરવું.
- (૨) દરરોજ એક હુમ્સ મેન્ટેનન્સ માં લઈ તેનું તમામ કામકાજ કરવાનું રહેશે.
- (૩) તેમજ તેમની પાળીની સંપૂર્ણ જવાબદારી સંભાળવાની રહેશે તથા ક્વોલીટી, મેન્ટેનન્સ અને પ્રોડક્શનની સંપૂર્ણ જવાબદારી રહેશે તથા તેમના હોદાને અનુરૂપ ખાતાધિકારી જે કામ બતાવે તે કરવાનું રહેશે.

ટેકલર : બીમગેટીંગ, બીમનોટીંગ, નવા બીમો ચાલુ કરવાનું વિગેરે કામ કરવાનું રહેશે તથા કમાનુસાર મશીન મેન્ટેનન્સનું કામ કરવાનું રહેશે તથા પ્રોડક્શન, ક્વોલીટી, મેન્ટેનન્સ તેમજ પાળી પુરતી તમામ જવાબદારી રહેશે.

રીલીવર/બેટરીબોય : ત્રણ વીવરને બે વખત રીસેસમાં છોડાવવાના રહેશે, અને મુખ્ય રીસેસમાં તેને એક વીવર જેટલા સાંચા ચલાવે તે પ્રમાણે સાંચા ચલાવવાના રહેશે તથા ૨૪ સાંચામાં બેટરી ભરવાની રહેશે.

ઓઈલર/ક્લીનર/સ્વીપર : તેઓને સોંપવામાં આવેલ સાંચામાં ઓઈલીંગ, ક્લીનીંગ તેમજ ગ્રીસીંગ અને સ્વીપરનું તમામ કામકાજ કરવાનું રહેશે.

અમદાવાદ, ૧૨મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય  
મંત્રીવતી,  
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,  
અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય  
ફેક્ટરી મેનેજર,  
અસારવા મીલ્સ,  
અમદાવાદ.

ની.ન.પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

એન. એ. ચૌહાણ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૧૭મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.



## સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

## અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ૫/શમક/૨૨૮૬૭/આર.યુ...સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને મીહિર ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આધી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૧૮/૮૪

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

મીહિર ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલ્સ કું. ના પ્રોસેસીંગ ખાતામાંથી જુનુ સીજીંગ મશીનની જગ્યાએ નવું સીજીંગ મશીન ચલાવવા માંગે છે વિગેરે અંગે.

ચૂકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને મીલ કંપનીએ કલમ ૪૨(૧) મુજબ તારીખ ૨૫મી જુન ૧૯૮૪ નાં રોજ ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગેની સુચના આપેલી. જેમાં પક્ષકાર વચ્ચે કોઈ સમાધાન ન થતાં હાલનો રેકૉર્ડ્સ સંઘ તરફથી કરવામાં આવેલ છે.

આ રેકૉર્ડ્સમાં ચાલુ કામે મીલ કંપનીએ આંક-૨૫ ની પુરસીસ આપીને તેમણે આપેલ નોટીસ ઓફ ચેન્જ પાછી ખેંચી છે. ત્યારબાદ આંક-૨૮ ની સંઘ તરફથી પુરસીસ આપીને તેમાં રેકૉર્ડ્સ ચલાવવા માંગતાં ન હોઈ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. જે મુજબ તેમને પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધો જણાતો નથી. નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન.પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૨૮૬૮/આર.યુ..—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેકટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને મહેશ્વરી મીલ્સ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી વી. ટી. પરીખ, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૬૮/૮૨

ટેકટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

મહેશ્વરી મીલ્સ લી., અમદાવાદ બીજા પક્ષકાર

બ્લીચીંગ ખાતામાં દિવસ અને રાત પાળીમાં ૧/૧ સ્કચર હેલ્પર કાયમી ધોરણે આપવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચૂકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીમાં બ્લીચીંગ ખાતામાં દિવસ અને રાત પાળીમાં ૧/૧ સ્કચર હેલ્પર કાયમી ધોરણે આપવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપી આ ફેરફારને ઉપસ્થિત કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આંક-૪ ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ આ ફેરફારને આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને ફેરફારને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

યુનિયનને ફેરફારને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

વી.ન.પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

વી. ટી. પરીખ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૨

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૨૮૬૯/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય સમક્ષ  
રેફરન્સ (આઈ. બી.) નં. ૯૯/૯૮

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ  
વિરુદ્ધ

પ્રથમ પક્ષકાર

મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

રોંગ ડ્રેમ ખાતામાં ૧ રોંગ ડ્રેમ ફીટર વધારવી તથા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ થી શ્રી ચંદ્રકાન્તને વધેલા શ્રમ બોજ પેટે દૈનિક રૂ. ૧.૦૦ પગાર વધારો વિગેરે આપવા અંગે.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર થીલ કંપનીને તારીખ ૧૪મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના રોજ ફેરફારની સુચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે. ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં સંઘની આંક-૨૦ની ચૌદમી મુદતની અરજી નામંજૂર કરવામાં આવી છે. અને સંઘને રેફરન્સમાં કોઈ રસ ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવાની રહે છે, જેથી આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. પર્યં અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ની.ન.પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૨

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૨૮૭૦/આર.યુ..—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને ધી ન્યુ રાજપૂર મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.



આંક-૧૫

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય સમક્ષ  
રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૪૪/૮૮

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

શ્રી ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કું લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાંથી ૪ અંડલરની જગ્યા કમી કરવા માગે છે તે અંગે.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા મીલ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપતા. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કાર સમક્ષ સમાધાન હોઈ થયેલ સદરહુ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં પક્ષકારો આંક-૧૪ની પુરસીસ આપી સમાધાન રજૂ કરેલ છે. સદરહુ સમાધાન અને પક્ષકારોને કબુલ મંજૂર હોઈ અને તે પ્રમાણે એવોર્ડ કરવો યોગ્ય લાગતો હોઈ આ સમાધાનની પુરસીસ મંજૂર કરી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

બંને પક્ષકારોએ આંક-૧૪ની પુરસીસ મુજબ વર્તવું. આંક-૧૪ની સમાધાનની પુરસીસની એક નકલ સદરહુ હુકમ સાથે રાખવી અને તેને સદરહુ હુકમનાં બુક ભાગ તરીકે ગણવી. પરંતુ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

આંક-૧૪

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નંબર ૧૪૪/૧૮૮૮

શ્રી ન્યુ રાજપુર મીલ કું લી. રાજપુર ગોમતીપુર રોડ,  
અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

શ્રી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, ભદ્ર અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલના સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાંથી ૪ જગાઓ નાબુદ કરવાની માંગણી અંગે.

ઉપરોક્ત કેસમાં મીલ કંપની અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન વચ્ચે લંબાણ વાટાઘાટો અને ચર્ચા વિચારણાને અંતે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે પ્રમાણે સમાધાન કરવામાં આવે છે.

## સમાધાનની શરતો

(૧) મીલ કંપનીના સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાં હાલ પરિશિષ્ટમાં બતાવ્યા પ્રમાણે ૧૭ + ૩ વિકલાંગ કામદારો એમ કુલ ૨૦ કામદારો કામ કરે છે.

(૨) મીલના સ્ટેમ્પીંગ ખાતાનું કાયમી સ્ટેન્ચ આ સમાધાનથી ૧૦ નક્કી કરવામાં આવે છે.

(૩) કલમ નં. ૨નો અમલ કરવા માટે હાલ કોઈ કામદારને છૂટા કરવામાં આવશે નહીં. પરંતુ ભવિષ્યમાં રાજનામા નિવૃત્તિ-મરણ કે અન્ય કોઈ કારણસર જેમ જેમ કામદારો છૂટા થશે તેમ તેમ ખાતામાં તેમની જગ્યાઓ ભરવામાં આવશે નહીં. અને તે પ્રમાણે ખાતાની કાયમી સ્ટેન્ચમાં ઘટાડો થતો જશે.

(૪) ઉપર કલમ નં. ૩ મુજબ છૂટા થનાર કામદારોને મીલ કંપની અને ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન વચ્ચે નક્કી થયેલ રકમ વળતર તરીકે આપવામાં આવશે.

(૫) આ સમાધાન અન્વયે છૂટા થનાર કામદારોને ઘરભાડા ભથ્થાની રકમ, મેડીકલ રીએમ્બશમેન્ટની રકમ, બાકી હક્કરજા, કેજ્યુઅલ, રજા બોનસ, તેમજ ૧૬ દિવસે ૧ લેખે હક્ક રજાના નાણાં ચુકવી આપશે. તેમજ કામ કર્યા તારીખ સુધીના અન્ય કારીગરોને મળનારને મળવા પાત્ર હક્કો પણ અપાશે.

(૬) સદર અપંગ કામદારોને પુરો એવોર્ડ મુજબને પગાર આપવામાં આવે છે એ કાયમી કારીગર તરીકે ગણી તે મુજબના હક્કો અપાય છે. આથી આ ભાઈઓને પણ કાયમી પાસ આપી દેવામાં આવશે.

(૭) અપંગ કામદારોની જગ્યા નાબુદ કરાશે નહીં. પરંતુ કોઈ પણ રીતે ખાલી પડતી જગ્યા પર બીજા અપંગ કામદારને મજૂર મહાજન સંઘ દ્વારા ભરતી કરાશે. અને તે મુજબ જગ્યાનો પગાર અને લાભો અપાશે.

(૮) પરિશિષ્ટનાં ક્રમાંક-૧૭ વાળા કામદાર શ્રી મધુરભાઈ હરગોવિંદદાસનો પ્રશ્ન કોર્ટ સમક્ષ હોઈ કોર્ટનો નિર્ણય આવે તે આખરી ગણાશે.

(૯) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરવામાં આવશે.

તારીખ રજી મે, ૧૯૯૨.

પ્રથમ પક્ષકાર  
(સહી) અવાચ્ય,  
ફેક્ટરી મેનેજર  
ધી ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કું. લી.  
ગોમતીપુર, અમદાવાદ.  
બીજા પક્ષકાર  
(સહી) અવાચ્ય,  
મંત્રીશ્રી,  
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન,  
ભદ્ર, અમદાવાદ.

## પરિશિષ્ટ

અ.નં. નામ	દાખલ તારીખ
૧ ભગુભાઈ ભીખાભાઈ	૯-૧-૫૬
૨ દિલિપભાઈ ઘનશ્યામભાઈ	૨૦-૧૨-૫૭
૩ મ.શરીફ નબુજી	૯-૧-૬૦

અ.નં. નામ	દાખલ તારીખ
૪ ગણપતભાઈ શીવારમ	૨૩-૨-૬૬
૫ કનૈયાલાલ મણીલાલ	૭-૧૨-૬૭
૬ મનુજ છગુજી	૬-૭-૬૮
૭ પ્રાગજી પ્રાણજીવન	૨૪-૮-૬૮
૮ ચંદુભાઈ સોમાભાઈ	૨૪-૮-૬૮
૯ ભાઈલાલ અંબાલાલ	૩-૧૦-૭૦
૧૦ ઈન્દ્રવદન પ્રભાશંકર	૬-૧૦-૭૦
૧૧ કાંતીલાલ પ્રાણજીવન	૨૪-૬-૭૦
૧૨ અરવીંદ ચંદુલાલ	૨૩-૬-૭૦
૧૩ વિક્રમભાઈ રાણછોડભાઈ	૨૪-૬-૭૦
૧૪ પ્રવિણચંદ્ર હરિપ્રસાદ	૨૧-૮-૭૨
૧૫ જીવણભાઈ આત્મારામ	૧૭-૧૨-૭૨
૧૬ જયંતકુમાર અંબાલાલ	૨૩-૫-૭૩
૧૭ મથુરભાઈ હરગોવિંદદાસ	૨૪-૧૧-૫૨ (છુટા તારીખ ૨૮-૨-૯૧)

## અપંગ કામદારો

૧ સુરેશ પ્યારેલાલ	૧-૧-૮૮
૨ હેમેન અશોકભાઈ	૧-૧-૮૮
૩ તીલકરામ રામગોપાલ	૧-૧-૮૮

ની.ન.પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સત્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૨૮૭૧/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને શ્રી અર્બુદા મીલ્સ ડું. લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે

આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય રૂબરૂ  
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૯૨/૯૧

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

શ્રી અર્જુન મીલ્સ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ડાઈંગ ખાતામાં કામ કરતા શ્રી કિરીટભાઈ રતીલાલ + ૧૫ જીગર મશીનમેનોને રૂા. ૧૩.૬૦ પગાર વધારો આપવા અંગે.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર, ૧૯૯૦ના રોજ રેફરન્સની સુચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં સંઘે આંક-૧૦ પુરસીસ આપી એવોર્ડની જોગવાઈ મુજબ ડાઈંગ ખાતુ બંધ થયેલ હોઈ ચલાવવા માંગતું નથી. અને પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધો જણાતો નથી જેથી આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ની.ન.પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.



## સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

## અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૨૮૭૨/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને મીહીર ટેક્સટાઈલ્સ, લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સત્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૪૮/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

મીહીર ટેક્સટાઈલ્સ લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

ઓટોશાળ ઐરજેટ ખાતામાં પાળીવાર એક એક ફીટર આપવો અને ટેકલરો તથા આસી. ટેકલરો પાસેથી જે વધારાની કામગીરી જ્યારથી લેવામાં આવે છે તેમને યોગ્ય મહેનતાણું ચુકવી આપવા અંગે.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ, ૧૯૮૮ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં સંઘે આંક-૨૬ ની પુરસીસ આપી એવોર્ડની જોગવાઈ મુજબ ખાતુ સદંતર બંધ થયેલ હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધો જણાતો નથી જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

**હુકમ**

સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ-અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા**

**અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૭૩/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને શ્રી અર્બુદા મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એચ. આર. કમોદીયા, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૨૩૦/૮૦.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂધ્ધ

શ્રી અર્બુદા મીલ્સ લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપનીમાં સીમ્કોના ૧૭૨ સાંચા ઓછા થવાથી શાળ મહીનાદારમાં કુલ ૨૦ જગા કમી કરવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ.

### ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, મીલ્સ કંપનીમાં સીમ્કોના ૧૭૨ સાંચા ઓછા થવાથી શાળ મહીનાદારમાં કુલ ૨૦ જગા કમી કરવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપતાં સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થતાં હાલનો ફેરફાર પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ તરફથી આ અદાલતમાં દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ ફેરફારની સુનાવણી દરમ્યાન આંક- ૧૫ ની પુરતીસ આપી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ ફેરફારની નોટીસ પાછી ખેંચી લેતા હવે તેઓ સદરહુ ફેરફાર આગળ ચલાવવા ઈચ્છતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

### હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટ્રાર.

એચ. આર. કમોદીયા,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૩૭ ઓગસ્ટ ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૭૪/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અમદાવાદ જયુપીટર ટેક્. મીલ્સ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક

વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય સમક્ષ.  
રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) ૧૬૮/૮૭

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ જયુપીટર ટેક્સ. મીલ્સ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કું માં કારકુન વિભાગમાં જે જગ્યાઓ ખાલી છે તે જગ્યા પુરવા વિગેરે અંગે.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે મીલ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપેલ જે પરથી ઉપસ્થિત થયેલ છે. ત્યારબાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં સંઘે આંક-૨૨ ની મુદત માટે અરજી આપેલ જે અરજી નામંજૂર કરેલ છે. અને સાક્ષીની વારંવારની ગેરહાજરીના કારણે સંઘને આ રેકૉર્ડ્સમાં કોઈ રસ ન હોઈ નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેકૉર્ડ્સ રદ કરવામાં આવે છે. પરંતુ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

બી.એમ.ભટ્ટ,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૩મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૭૫/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં



ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરે છે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય સમક્ષ.  
રેફરન્સ (આઈ. સી.) ૧૨૨/૯૧

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

મીલ્સ કું. સ્ટેમ્પીંગ ખાતામાંથી ૪ બંડલરની જગ્યા કમી કરવા માંગે છે તે અંગે.

ચુકાદો

આ રેફરન્સમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને મીલ કંપનીએ રેફરન્સની નોટીસ આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન થયેલ ન હોઈ સદરહુ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ તરફે આંક-૧૪ ની પુરસીસ આપી તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી. અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં વાંધો ન જણાતા પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. પરંતુ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન.પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૯૨.

બી.એમ.ભટ્ટ,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૭૬/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત)

નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને મીહીર ટેક્સટાઈલ લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિર્વેણની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ. સી.) ૯૩/૯૧

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

મીહીર ટેક્સટાઈલ લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

મીલ્સ કું. વેસ્ટ ખાતામાંથી બે કાયમી જગ્યા નિવૃત્તિવયે રાજીનામું તથા મૃત્યુના કારણોસર જગ્યા કમી કરવા માંગે છે, તે અંગે.

ચુકાદો

આ રેફરન્સમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને મીલ કંપનીએ ફેરફારની નોટીસ આપતાં જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન થયેલ ન હોઈ સદરહુ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ તરફે આંક-૧૨ ની પુરસીસ આપી તેઓ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતાં નથી. અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં વાંધો ન જણાતા પાછી ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. અને નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન.પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

બી.એમ.ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૭૭/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને મીહીર ટેક્સટાઈલ લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય સમક્ષ.  
રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૪૦/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

મીહીર ટેક્સટાઈલ્સ લી. અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

શાળ ખાતાના વીવીંગ માસ્તરશ્રી ચોપરાને મીલમાંથી દુર કરવા અંગે.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ ૨૫મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૮ ના રોજ ફેરફારની સૂચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૨૪ની પુરસીસ આપી તે રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતા ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધો જણાતો નથી. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને હુકમ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,  
અમદાવાદ, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૨.

બી.એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર.કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૭૮/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય સમક્ષ.  
રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૧૧/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ,

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

મંજુશ્રી ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

શાળ ખાતાના ફીટર કુલીની જોરાજી એમજી તેમજ શ્રી અંબાલાલને વધારાની કામગીરી અંગે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૭ થી દિવસનો રૂપિયો ૧-૦૦ નો પગાર આપવા અંગે.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૭ (ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ ૨૭મી મે ૧૯૮૮ નાં રોજ ફેરફારની સૂચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં સંઘની આંક-૧૮ ની મુદતની ચૌદમી અરજી નામજૂર કરવામાં આવી છે. અને સંઘને રેકૉર્ડ્સમાં કોઈ રસ ન હોઈ રેકૉર્ડ્સ રદ કરવાનો રહે છે. જેથી આ રેકૉર્ડ્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેકૉર્ડ્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

અમદાવાદ, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

બી.એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર.કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.



### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૭૮/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને સહયોગ ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય રૂબરૂ.  
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૮/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

સહયોગ ટેક્સટાઈલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

બાઈન્ડીંગ ખાતામાં ત્રણ ઓટો કોર્નર બાઈન્ડીંગ મશીનો વચ્ચે ૨ હેલ્પર આપવા અંગે.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ ૨૩મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૭ નાં રોજ ફેરફારની સૂચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં સંઘની આંક-૨ ૧ ની સત્તરમી મુદતની અરજી નામજૂર કરવામાં આવી છે. અને સંઘને રેફરન્સમાં કોઈ રસ ન હોઈ રેફરન્સ રદ કરવાનો રહે છે. જેથી આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.  
અમદાવાદ, ૩૦મી જુલાઈ, ૧૯૮૨.

બી.એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર.કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

## સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૮૦/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને ધી ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કું. લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ત્રીથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

### ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય રૂબરૂ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૧૮/૮૧

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર,

વિરૂદ્ધ

ધી ન્યુ રાજપુર મીલ્સ કું. લી. અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર.

મીલ્સ કંપની સ્પીનીંગ તથા વાર્પીંગ ખાતાને છ દિવસને બદલે સાત દિવસ ચલાવવા માંગે છે તે વિ. અંગે.

### ચૂકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૧ ના રોજ ફેરફારની નોટીસ આપેલી. સદરહુ ફેરફારની નોટીસ અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર સમક્ષ સમાધાન શક્ય ન થયાને કારણે પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૧૩ ની પુરેસીસ આપી જણાવેલ છે કે, મીલ કંપનીએ નોટીસ ઓફ ચેન્જ પાછી ખેંચી લીધેલ હોઈ તેઓ સદરહુ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી. અને પાછો ખેંચી લેવાની મંજૂરી માંગેલ છે. તો તે મુજબ મંજૂરી આપવામાં કાંઈ વાંધા સરખુ નથી. આથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

## હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે.  
પર્ય સંબંધી કોઈ હુકમ નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

બી.એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૬ઠ્ઠી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આરં.કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક/ખ/શમક/૨૮૮૮૧/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને ધી અર્બુદા મીલ્સ લી., અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી. એચ. આર. કમોદીયા, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૭/૯૧

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ધી અર્બુદા મીલ્સ લી., અમદાવાદ બીજા પક્ષકાર

મીલ્સ કંપનીના ૧૭૨ સીમ્કો સાંચા ઘટવાથી સારણી ખાતામાંથી કુલ ૨૦ કામદારોની જગા ઓછી કરવા માંગે છે તે બાબત.

ઉદ્યોગ :કોટન ટેક્સટાઈલ.

## ચુકાદો

બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીએ, પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને, મીલ્સ કંપનીનાં ૧૭૨ સીમ્કો સાંચા ઘટવાથી સારણી ખાતામાંથી કુલ ૨૦ કામદારોની જગા ઓછી કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં સદરહુ તકરારમાં સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ નિરાકરણ ન થવાથી બી.આઈ.આર.એક્ટની કલમ ૭૩(એ) અન્વયે પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનીવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક- ૯ ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ આપેલ નોટીસ ઓફ ચેન્જ પાછી ખેંચેલ હોઈ હવે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

## હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને એ રીતે સદરહુ રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

એચ.આર. કમોદીયા,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૩૦ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર.કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૨/૯૨/૮૭૯૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અનીલ રવજી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતી અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ "સી"થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી. સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનીલ રવજી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૩/૮૨/૮૭૬૧.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અશોક વાલજી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક વાલજી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની  
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૪/૯૨/૮૯૩૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી દિલીપ ખોડા બારૈયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું. શ્રી. સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દિલીપ ખોડા બારૈયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૫/૮૨/૮૮૩૦.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી મનોજ ચીથર જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મનોજ ચીથર જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૬/૯૨/૯૦૩૪.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કાળુ ચીથર જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કાળુ ચીથર જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ રૂબરૂએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૭/૯૨/૮૭૭૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જગદીશ ચંદુ સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશ ચંદુ સરધારા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા.

કુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૮/૯૨/૮૭૮૫.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ મંગા દાઠીયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ મંગા દાઠીયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૩૯/૮૨/૮૧૪૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ કેશવ પરમાર જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી વિનોદ કેશવ પરમાર જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે  
તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૪૦/૮૨/૯૧૩૧.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી વિનોદ બુધીલાલ પરમાર જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી વિનોદ બુધીલાલ પરમાર જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર  
સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૪૧/૮૨/૮૧૨૩.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી દીપક મોહન જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દીપક મોહન જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૪૨/૯૨/૯૦૭૪.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બટુક જેરામ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બટુક જેરામ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૪૩/૯૨/૯૦૮૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી પ્રવિણ માધુભાઈ પરમાર જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ માધુભાઈ પરમાર જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૪૪/૯૨/૮૯૯૪.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી સુશીલ ધનજી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુશીલ ધનજી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની  
મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ. એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૪૫/૯૨/૮૦૦૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે,  
ભાવનગર અને તેનો કામદારશ્રી પ્રવિણ રવજીભાઈ બારૈયા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રવિણ રવજીભાઈ બારૈયા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર  
સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૪૬/૯૨/૯૦૧૦.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ઠાકોર ભગવાન વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુકમ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર ભગવાન વાળા જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૪૭/૯૨/૮૮૪૧.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કિરીટ વનમાળી જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી કિરીટ વનમાળી જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૪૮/૮૨/૮૮૭૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, કલેક્ટર કચેરી પાસે, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી નટવર વિકલ જમનાકુંડ, ભાવનગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)નાં કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી નટવર વિકલ જમનાકુંડ, ભાવનગરને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૫૬/૮૨/૮૪૭૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર મનિષ પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર અને તેના  
કામદારશ્રી યુનુસ મહમદભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યુનુસ મહમદભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૮૫/૯૨/૯૪૮૯.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર માલીકશ્રી, વિજય બીસ્કીટ્સ ભાવનગર અને તેના  
કામદારશ્રી ગોરધનભાઈ ભીખાભાઈ માડુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોરધનભાઈ ભીખાભાઈ માડુને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ. એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૮૬/૯૨/૯૪૯૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર માલીકશ્રી, વિજય બીસ્કીટ્સ ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ગિરીશભાઈ નાનજીભાઈ જોગદિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપરજણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગિરીશભાઈ નાનજીભાઈ જોગદિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૮૨/૮૨/૮૪૮૧.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, અમરેલી વિભાગ, અમરેલી અને તેના કામદારશ્રી વૃજલાલ ચીમનલાલ દવે વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વૃજલાલ ચીમનલાલ દવેને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ. એમ.સી/બી.એચ.એ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૭૬/૮૨/૮૫૦૫.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કિન્ના રોલીંગ મીલ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી  
મોહનભાઈ જસાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૮ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મોહનભાઈ જસાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૭૮/૯૨/૯૫૧૧.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર આબીદ એન્ડ કંપની સ્ટીલ પ્રા. લી., અલંગ શીપ બ્રેકીંગ  
યાર્ડ, અલંગ અને તેના કામદારશ્રી વિજય સુરેન્દ્રભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વિજય સુરેન્દ્રભાઈ વાઘેલાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૬૧/૯૨/૯૫૧૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ફાઈન પેકેજિંગ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ભરત  
જાદવભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી ભરત જાદવભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૫૯/૯૨/૯૫૨૯.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નરેશ ટી સ્ટોરના ધંધાના માલીકશ્રી, ભાવનગર અને તેના  
કામદારશ્રી રમેશ સામંતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રમેશ સામંતભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

— સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૬૦/૯૨/૯૫૩૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર નરેશ ટી સ્ટોરના ધંધાના માલીકશ્રી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી અમરસીંહ સામંતભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસીંહ સામંતભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૫૨/૯૨/૯૫૪૫. -  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કિરણ ઈસ્પાત ઉદ્યોગ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી રામ  
અવતાર બાબુલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સીપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુગ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રામ અવતાર બાબુલાલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૫૦/૯૨/૯૫૫૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર કિરણ ઈસ્પાત, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રામબહાદુર ભાઈલાલ સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામબહાદુર ભાઈલાલ સરોજને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૧૮/૯૨/૯૫૬૧.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર રેજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, રેજ ફોરેસ્ટ ઓફિસ, પાલીતાણા  
અને તેના કામદારશ્રી મુકેશકુમાર પ્રાગજીભાઈ બારૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી મુકેશકુમાર પ્રાગજીભાઈ બારૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૭૫/૮૨/૮૫૬૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) ગાંધી સ્મૃતિ ટ્રસ્ટ, સરંજામ વિભાગ, કેસંટ, ભાવનગર, (૨) ખાદી ગ્રામોદ્યોગ, સરંજામ વિભાગ, સુભાષનગર, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી નરેન્દ્રકુમાર અરજણદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રકુમાર અરજણદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

~~✗~~

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૨૮૮/૮૨/૮૫૭૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) રૅજ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, પાલીતાણા, (૨) ડી. એફ. ઓ. શ્રી, જિલ્લા વનસંરક્ષકશ્રીની કચેરી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ધાઘલ દેવકુભાઈ સાર્દુલભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધાઘલ દેવકુભાઈ સાર્દુલભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૮૭/૯૨/૯૫૮૭.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ ઓફિસરશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૨) સચીવશ્રી, જિલ્લા પંચાયત સેવા સમિતી, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી બુઘેલિયા સંજય પ્રભુદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બુઘેલિયા સંજય પ્રભુદાસને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

552

૧૬૦

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૮૦/૯૨/૯૫૯૬.-  
દંદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
૧લી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) રૂપો મેનેજરશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર  
ખો., તથાજા (૨) વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પો.,  
પવનગર અને તેના કામદારશ્રી કનુભાઈ મોહનભાઈ વેગડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે જરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની ક્રમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ પંક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની ક્લમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. પોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ કરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કનુભાઈ મોહનભાઈ વેંગડાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ ગયાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

પાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૨૯૫/૯૨/૯૬૦૫.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) સેક્શન ઓફીસરશ્રી, શેત્રુંજા નહેર કુલસર, તા. તળાજા (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજા જમણા કાંકા નહેર, પેટા વિભાગ, તળાજા, (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળસિંચન વિભાગ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી કાનાભાઈ ટપુભાઈ ચુડાસમા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર હુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કાનાભાઈ ટપુભાઈ ચુડાસમાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૨૯૩/૯૨/૯૬૧૫.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) મેડીકલ ઓફીસરશ્રી, પ્રા. આ. કેન્દ્ર, કાળાતળાવ, વલ્લભીપુર (૨) જિલ્લા આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર (૩) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી રામદેવસીંહ તખુભા ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી રામદેવસીંહ તખુભા ગોહીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૬૮/૯૨/૯૬૫૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરની એવી અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પાળિયાદ ગ્રામપંચાયત, પાળિયાદ અને તેના કામદારશ્રી  
મહેન્દ્ર જગુભાઈ ઘાંધલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુમત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેની ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેન્દ્ર જગુભાઈ ઘાંધલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૬૯/૯૨/૯૬૬૦.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર આર. કે. ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, શિહોર અને તેના કામદારશ્રી  
દીવાનચંદ ગોપાલા શર્મા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દીવાનચંદ ગોપાલા શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૦૮/૯૨/૯૬૬૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જળસિંચન વિભાગ, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી જમણા કાંઠા નહેર, પેટા વિભાગ, તળાજા, અને તેના કામદારશ્રી જીવુભા જુવાનસિંહ સરવૈયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી . સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીવુભા જુવાનસિંહ સરવૈયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૦૫/૮૨/૮૬૭૬.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી આધુનિકરણ યોજના, ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી આધુનિકરણ પેટા વિભાગ નં. ૯, પાલીતાણા અને તેના કામદારશ્રી રજાક રહીમભાઈ બેલીમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ રની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રજાક રહીમભાઈ બેલીમને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૦૬/૯૨/૯૬૮૫.  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી આધુનિકરણ યોજના ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી આધુનિકરણ પેટા વિભાગ નં. ૯ પાલીતાણા અને તેના કામદારશ્રી ભુપતભાઈ અરજણભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વ ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬ માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭; ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧) કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩નું આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપે કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ન ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી ભુપતભાઈ અરજણભાઈ ચૌહાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મજૂરગયાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર  
ભાવનગર.



**મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા**

**હુકમ**

ગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૦૭/૮૨/૮૬૮૪.—  
 ટીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
 બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી આધુનિકરણ યોજના,  
 નગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, શેત્રુંજી આધુનિકરણ પેટા વિભાગ નં. ૯,  
 તાજા અને તેના કામદારશ્રી રૂસ્તમખાન બીલાલખાન પઠાણ વચ્ચેની છે.

ને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
 ત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
 , ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
 ૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
 "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
 ટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
 ત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
 ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
 ઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
 ાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી રૂસ્તમખાન બીલાલખાન પઠાણને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ  
 ાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

નગર, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
 મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
 ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૧૧૮/૮૨/૮૭૦૩.--  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક પેટા વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, પાલીતાણા (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જાહેર આરોગ્ય યાંત્રિક વિભાગ, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ગજેન્દ્રસીંહ સી. ગોહેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ગજેન્દ્રસીંહ સી. ગોહેલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૮મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જી.લી./આઈડીઆર/૪૭૫/૯૨/૯૭૧૨.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧) જિલ્લા વિકાસ અધિકારીશ્રી, જિલ્લા પંચાયત,  
ભાવનગર (૨) તાલુકા વિકાસ અધિકારીશ્રી, ગઢડા તાલુકા પંચાયત, ગઢડા (૩) મેડીકલ  
ઓફીસરશ્રી, પ્રાથમિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, ટાટમ અને તેના કામદારશ્રી મકવાણા બટુકભાઈ  
જેરામભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મકવાણા બટુકભાઈ જેરામભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ  
જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૫૮/૯૨/૯૭૨૨.- મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર (૧)યોગી પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર (૨) શીતલ પ્લાસ્ટીક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર(૩) કિર્તી વિવીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ધીરજલાલ ત્રિકમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધીરજલાલ ત્રિકમભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૧૯મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.



## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૩૬૮/૮૨/૮૭૩૮.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર સ્ટીલ કાસ્ટ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી જયપ્રકાશ બી. શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના. ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી જયપ્રકાશ બી. શુક્લને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૨૨મી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૫૫/૯૨/૯૯૧૭.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર ભાવનગર મહાનગરપાલીકા, ભાવનગર અને તેના  
કામદારશ્રી કિશનભાઈ ડાયાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી કિશનભાઈ ડાયાભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૪૫૯/૯૨/૯૯૨૫.—  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ  
કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર પી. આર. શીપ બ્રેકીંગ કોર્પોરેશન, અલંગ અને તેના  
કામદારશ્રી લખન હનુ ડકુવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ-૧૯ અન્વયે  
ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી  
માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨/  
૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ની  
કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની  
આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ  
કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની  
કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના.  
ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ  
તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લખન હનુ ડકુવાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂળ જગ્યાએ  
પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી ડિસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ મજૂર કમિશનર દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી/બીએચએ/એ.જે.લી./આઈડીઆર/૨૯૮/૯૨/૯૯૩૩.-  
મદદનીશ મજૂર કમિશનરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ તકરાર એકસેલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., ભાવનગર અને તેના કામદારશ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ કેશુભાઈ દસાડિયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ-૩૬૭/આઈ.ડી.એ./૧૦૭૨ ૪૬૧૮ (૩૩)થી સદર ધારાની કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ (૧)ન કલમ "સી" વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ ૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ મજૂર કમિશનરને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં- કલમ ૧૦ની પેટા-કલમ ૧ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રી સુ. ના ગોસાઈ, મદદનીશ મજૂર કમિશનરશ્રી, ભાવનગર, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને સદર તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઈબ્રાહીમભાઈ કેશુભાઈ દસાડિયાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મૂ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ.

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર, ૧૯૯૨.

સુ. ના. ગોસાઈ,  
મદદનીશ મજૂર કમિશનર  
ભાવનગર.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.





सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, MAY 11, 1995 / VAISAKHA 21, 1917 [No. 19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૨૮૮૨/આર.યુ..—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ અને હીરા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી. વિ. ટી. પરીખ, સભ્ય રૂબરૂ  
રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૨૭/૯૨

જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ

અરજદાર

વિરુદ્ધ

હીરા ટેક્સટાઈલ, અમદાવાદ

સામાવાજી

સને ૧૯૮૦-૮૧ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે.  
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચૂકાદો

અરજદાર યુનિયને સામાવાજી કંપનીમાં સને ૧૯૮૦-૮૧ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

યુનિયને આંક-૭ ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, પક્ષકારો વચ્ચે આ રેફરન્સમાં અદાલત બહાર સમાધાન થયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

યુનિયનને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,  
અમદાવાદ, પમી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.

વિ.ટી. પરીખ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૨૮૮૩/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જનરલ વર્ક્સ યુનિયન, અમદાવાદ અને દાણુ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ કંપની, અમદાવાદ ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી. વિ. ટી. પરીખ, સભ્ય રૂબરૂ  
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૯/૯૨.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ

અરજદાર

વિરૂદ્ધ

દાણુ ટેક્સટાઈલ પ્રોસેસીંગ કંપની, અમદાવાદ

સામાવાળા

સને ૧૯૮૦-૧૯૮૦-૮૧ ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચૂકાદો

અરજદાર યુનિયને સામાવાળા કંપનીમાં સને ૧૯૮૦, ૧૯૮૦-૮૧ ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે રેકૉર્ડરની નોટીસ આપી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

આંક-૭ ની પુરસીસ આપી પક્ષકારોએ જણાવેલ છે કે, આ રેકૉર્ડ્સમાં પક્ષકારો વચ્ચે અદાલત બહાર સમાધાન થયેલ હોવાથી તેઓ આ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત ન હોવાથી હું મારો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

યુનિયનને આ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, પમી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.

વિ.ટી. પરીખ,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૨૮૮૪/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ અને ઓસતવાલ પ્રોસેસીંગ પ્રા. લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી. વિ. ટી. પરીખ, સભ્ય રૂબરૂ  
રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૫/૯૨.

જનરલ વર્કર્સ યુનિયન, અમદાવાદ

અરજદાર

વિરુદ્ધ

ઓસતવાલ પ્રોસેસીંગ પ્રા. લી., અમદાવાદ

સામાવાળા

સને ૧૯૯૦-૧૯૯૦-૯૧ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા લેખે બોનસ આપવા અંગે.  
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચૂકાદો

અરજદાર યુનિયને સામાવાળા કંપનીમાં સને ૧૯૯૦, ૧૯૯૦-૯૧ ના વર્ષનું ૨૦ ટકા બોનસ આપવા અંગે ફેરફારની નોટીસ આપી આ રેકૉર્ડ્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે. અરજદાર યુનિયને આંદ-૮ ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ રેકૉર્ડ્સમાં પક્ષકારોએ અદાલત બહાર સમાધાન થયેલ હોવાથી તેઓ આ રેકૉર્ડ્સ આગળ ચલાવવા માંગતા થી અને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં ઈ વાંધા સરખું ન હોવાથી હું મારો છેવટનો હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

યુનિયનને આ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી ઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

મદાવાદ, ૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૨.

મદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

વિ.ટી. પરીખ,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

તે ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૫/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) યમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, મજૂર મહાજન સંઘ, ધ્વપુર, અને શ્રી દેવતી ફેબ્રીક્સ લી., સિદ્ધપુર ની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક



ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

શ્રી. એચ. આર. કમોદીયા, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧/૧૯૯૦.

મજૂર મહાજન સંઘ, સિદ્ધપુર,

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

ધી દેવતી ફેબ્રીક્સ લી., સિદ્ધપુર

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી સ્પીનીંગ અને રીંગ ફેમ ખાતામાં મશીન ઉપર સાઈડ વધારવા બાબત.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ.

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં સ્પીનીંગ અને રીંગ ફેમ ખાતામાં મશીન ઉપર સાઈડ વધારવા બાબતે મીલ કંપનીને નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પક્ષકારોએ અગાઉ આંશીક સમાધાન કરતાં તે અંગેનો એવોર્ડ ભાગ-૧ થી આપવામાં આવેલ હતો. અને બાકીની માંગણીઓ સંદર્ભમાં રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માટે રાખવામાં આવેલ હતો. દરમ્યાનમાં પક્ષકારોએ વાટાઘાટોથી આખરી સમાધાન કરતાં તે અંગેનું સમાધાન પુરસીસ આંક ૨૧ નું રજૂ કરેલ છે. અને તે મુજબ ચૂકાદો આપવા વિનંતી કરેલ છે. સદર આંક ૨૧ નું સમાધાન જોતાં તે યોગ્ય વ્યાજબી અને ન્યાયી જણાય છે અને તે મુબ ચૂકાદો આપવાથી ઔદ્યોગિક શાંતિ જળવાઈ રહે તેમ લાગે છે. આથી હું આખરી હુકમ નીચે મુજબ કરું છું.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક ૨૧ ના સમાધાન મુજબ વર્તન કરવું. આંક ૨૧ ના સમાધાનની એક નકલ આ ચૂકાદા સાથે રાખવી. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. અને તે રીતે આ કામ ફેસલ થયેલ ગણવામાં આવે છે.

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧/૧૯૯૦.

મજૂર મહાજન સંઘ, સિદ્ધપુર,

પ્રથમ પક્ષકાર

મજૂર સેવાસદન, સિદ્ધપુર, જી. મહેસાણા,

વિરૂદ્ધ

ધી દેવતી ફેબ્રીક્સ લી., સિદ્ધપુર જી. મહેસાણા

દ્વિતીય પક્ષકાર

વિષય :- મીલ્સ કંપનીના રીંગફેમ ખાતામાં કામદાર દીઠ ચાર ને બદલે છ અને છને બદલે આઠ સાઈડ ચલાવવા, પાળીવાર જોબરની એક જગા ઓછી કરવા, વિગેરે ફેરફારોની માંગણી અંગે.

ઉપરોક્ત રેફરન્સમાં દેવતી ફેબ્રીક્સ લી., સિધ્ધપુર અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ મુજબ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા અને એપ્રિલ યુનિયન મજૂર મહાજન સંઘ, સિધ્ધપુર વચ્ચે વાટાઘાટો થતાં પ્રથમ તબક્કે મીલ્સ કંપનીના રીંગફેમ ખાતામાંથી રીલીવર પધ્ધતિ નાબદ કરવા પક્ષકારો વચ્ચે તારીખ ૧૬મી જુન ૧૯૮૧ ના રોજ સમાધાન થયું છે જે મુજબ નામદાર અદાલતે તારીખ ૧૧મી જુલાઈ ૧૯૮૧ ના રોજ એવોર્ડ આપેલો છે.

મીલ્સ કંપનીના રીંગફેમ ખાતામાં કામદાર દીઠ ચારની છ સાઈડ ચલાવવા અને છની આઠ સાઈડ ચલાવવા, પાળીવાર જોબરની એક જગા ઓછી કરવા વિગેરે ફેરફારની મીલ્સ કંપનીની માંગણી અંગે પક્ષકારોએ વાટાઘાટો કરતાં નીચે મુજબ સમાધાન કરવામાં આવે છે.

#### સમાધાનની શરતો

૧. મીલ્સ કંપનીના રીંગફેમ ખાતામાં ૩૯ કાઉન્ટ અને તેથી જાડા કાઉન્ટ ચાલતા હોય તે સાંચાઓ કામદાર દીઠ ચાર સાઈડ પધ્ધતિથી અને ૪૦ કાઉન્ટ તથા તે ઉપરના ઝીણા કાઉન્ટ ચાલતા હોય તે સાંચાઓ કામદાર દીઠ છ સાઈડ પધ્ધતિથી ચલાવવામાં આવે છે. મીલના રીંગ ફેમ ખાતામાં કુલ ૪૫ રીંગફેમના નવા સાંચાઓ અને ૧૦ ડબ્લીંગ સાંચાઓ મળી કુલ ૫૫ સાંચાઓ ત્રણેય પાળીમાં કાયમી ચલાવવામાં આવે છે. આ સાંચાઓ જોબરનાં ચાર ખાતામાં વહેંચાયેલા છે, પણ આ સાંચાઓ મીલની સગવડતા મુજબ ત્રણ વિભાગોમાં જુદી જુદી જગાઓએ મીલે ગોઠવેલા છે.

૧.	એલ. આર. રીંગફેમ ૪૮૦ સ્પીન્ડલ્સ ના સાંચા નંગ-૨૪.	૨૪
૨.	એમ-૨ રીંગફેમ ૪૦૦ સ્પીન્ડલ્સ ના સાંચા નંગ-૭	
	એમ-૨ રીંગફેમ ૪૧૬ સ્પીન્ડલ્સ ના સાંચા નંગ-૨	
	સુપર સ્પીન્ડર્સ ૪૨૪ સ્પીન્ડલના સાંચા નંગ ૧૨	૨૧
૩.	ડબ્લીંગ રીંગફેમ ૪૮૦ સ્પીન્ડલના સાંચા નંગ-૧૦	૧૦
		-----
		૫૫

આ ઉપરાંત મીલ્સ કંપની પાસે જુના એચ એન્ડ બી રીંગફેમ સાંચાઓ છે, પણ તે કેટલાંક સમયથી ચલાવવામાં આવતા નથી.

૨. મીલ્સ કંપની ઉપરોક્ત રીંગફેમ અને ડબ્લીંગ મશીનો મળી કુલ ૫૫ સાંચા જુદાં જુદાં ચાર પેટા વિભાગમાં ત્રણેય પાળીમાં ચલાવે છે અને તે માટે પાળીવાર પેટા વિભાગ દીઠ એક એક જોબરકાયમી કામ કરે છે. આ ખાતામાં પાળીવાર નીચે મુજબ કાયમી કામદારોની સંખ્યા છે. પાળીવાર આ ખાતાના કાયમી કામદારોની યાદી આ સાથેના પરિશિષ્ટ-૧, ૨ અને ૩ માં આપેલી છે.

ક્રમ.કેટેગરી	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧. જોબર	૪	૪	૪	૧૨
૨. ઓઈલર-કમ-ટેપમેન	૩	૩	૩	૯
૩. ફીટર	૨	-	-	૨
૪. આસી. ફીટર	૩	૧	-	૪
૫. ફીટર કુલી	૪	-	-	૪
૬. સાંચા સફાઈવાળા	૧૨	-	-	૧૨
૭. રેપીંગ બોય	૧	૧	-	૨
૮. મોચી	૧	-	-	૧
૯. ચાર સાઈડ પીસર	૧૩	૧૩	૧૪	૪૦
૧૦. છ સાઈડ પીસર	૧૧	૮	૧૦	૨૯
૧૧. ડ્રોફ્ટર (બોબીનબોય અને ઝાડુવાળા સહીત)	૨૩	૨૮	૨૬	૭૭
૧૨. ટોપલાવાળા	૬	૫	૩	૧૪
	૮૩	૬૩	૬૦	૨૦૬

૩. મીલ્સ કંપનીના રીંગ ફ્રેમ ખાતામાં કામ કરતા પાળીવાર ઉપરોક્ત કલમ-૨ માં જણાવેલા કાયમી જગાઓએ કામ કરતા આ સાથેના પરિશિષ્ટ-૧, ૨ અને ૩માં જણાવેલા કાયમી કામદારોની કેટેગરીમાં કંઈ ફેરફાર કર્યા સિવાય તેમજ તેમના ચાલુ પગારમાં કંઈપણ ઘટાડો કર્યા સિવાય તેમજ કોઈપણ કામદારને બેકાર બનાવ્યા સિવાય આ ખાતામાં રેશનલાઈઝેશન કરી, કામદારોનો શ્રમબોજ વધારી, ફાજલ પડતા કામદારો હાલ અઠવાડિયાના છ દિવસના વર્કીંગના બદલે અઠવાડિયાના સાત દિવસનું વર્કીંગ ગોઠવી, આ સમાધાનની જોગવાઈઓ મુજબ મહાવિહોળું રેશનલાઈઝેશન કરવાનું પક્ષકારો નક્કી કરે છે.

૪. કાપડ સુતર ઉદ્યોગની હાલની મુશ્કેલભરી પરિસ્થિતિ અને કપરા આર્થિક સંજોગોને લક્ષમાં લેતાં, આ અપવાદરૂપ સંજોગોમાં ફાજલ પડતા કામદારોને તેમની કેટેગરીમાં સાત દિવસનું વર્કીંગ ગોઠવી કામ આપવાનું નક્કી કરવામાં આવે છે. અપવાદરૂપ કપરી આર્થિક પરિસ્થિતિમાં આ ગોઠવણ કરવાનું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે મજૂર મહાજન સંઘ, સિંધુપુરે સ્વીકાર્યું છે તેને પ્રથા ગણવામાં આવશે નહિ.

૫. મીલ્સ કંપની હાલ રીંગફ્રેમ ખાતામાં ત્રણેય પાળીમાં ૪૫ રીંગફ્રેમ અને ૧૦ ડબ્લીંગ મળી કુલ ૫૫ સાંચાઓ ચલાવે છે તે મુજબ કાયમી ચલાવશે. રીંગફ્રેમમાં ૪૪ કાઉન્ટ અને તેથી ઉપરના ઝીણા કાઉન્ટમાં કામદાર દીઠ છ સાઈડ ચલાવવામાં આવે છે તેના બદલે આ સમાધાનની શરતો મુજબ આઠ સાઈડ ચલાવી શકશે અને ૨૪ કાઉન્ટથી ૪૩ કાઉન્ટ સુધી કામદાર દીઠ ચાર સાઈડ ચલાવવામાં આવે છે તેના બદલે આ સમાધાનની શરતો મુજબ છ સાઈડ ચલાવી શકશે. આ અંગેની ગોઠવણ મીલ્સ કંપની નીચે મુજબ કરશે અને નીચે મુજબ કાયમી પીસર કામદારો ત્રણેય પાળીમાં રાખશે.

ક્રમ.કેટેગરી	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧. આઠ સાઈડ પીસર	૭	૭	૭	૨૧
૨. છ સાઈડ પીસર	૮	૮	૮	૨૭

(૧) ઉપર મુજબ છ સાઈડ અને આઠ સાઈડ ચલાવવા માટે જે કાઉન્ટ ચલાવવામાં આવતા હશે તે લક્ષમાં લેતા આઠ સાઈડ અને છ સાઈડ પીસરની કામચલાઉ સંખ્યામાં વધુદટ થશે, પરંતુ ઉપરોક્ત નક્કી કરેલી સંખ્યા મુજબ આઠ સાઈડ પીસરને ભવિષ્યમાં જાડો કાઉન્ટ થવાને કારણે છ સાઈડ પીસરમાં મુકવા પડશે તો તેમને મીલ્સ કંપની આઠ સાઈડ પીસરનો પગાર ભરી આપશે.

(૨) ઉપર મુજબ આઠ સાઈડ અને છ સાઈડ ચલાવવાનો અમલ કરતાં ૧૦ ડબ્લીંગ મશીનો ઉપર કામ કરતા ડબ્લીંગ પીસરોને તેમની પાળીમાં કેટેગરી સીનીયોરીટી મુજબ આઠ સાઈડ અને છ સાઈડ પીસર તરીકે મીલ્સ કંપની ડબ્લીંગ મશીનો ઉપર મુકશે.

(૩) રીંગ ફેમ સાંચા ઉપર છ સાઈડના પીસર તરીકે કામ કરતા કામદારોને પાળીવાર કેટેગરી સીનીયોરીટી પ્રમાણે રીંગફેમ સાંચા ઉપર આઠ સાઈડના પીસર તરીકે મુકવામાં આવશે તથા બાકીના છ સાઈડ પીસર તેજ કેટેગરીમાં રહેશે અને તેમને સીનીયોરીટી પ્રમાણે તેમની પાળીમાં આઠ સાઈડના પીસરની બદલી આપવામાં આવશે.

(૪) ઉપર કલમ-૫ (૧)(૨) અને (૩) મુજબની ગોઠવણ કર્યા પછી છ સાઈડના પીસરની બાકીની જગ્યાઓ માટે ચાર સાઈડના પીસરને પાળીવાર કેટેગરી સીનીયોરીટી પ્રમાણે તેમની પાળીમાં છ સાઈડ પીસર તરીકે રાખવામાં આવશે.

(૫) ઉપર મુજબ ગોઠવણ કર્યા પછી જે ચાર સાઈડ પીસર ફાજલ પડશે તેમાંથી પાળીવાર કેટેગરી સીનીયોરીટી પ્રમાણે ત્રણ-ત્રણ પીસરને છ સાઈડના પીસર તરીકે સાત દિવસના વર્કીંગ માટે કાયમી છ સાઈડ રીલીવીંગ પીસર તરીકે રાખવામાં આવશે. આ પછી જેઓ ચાર સાઈડના પીસર તરીકે ફાજલ પડશે તેમને ચાર સાઈડના પીસરનો પગાર રક્ષિત કરવા માટે ચાર સાઈડના પીસર ગણાશે, પરંતુ તેમને તેમની પાળીમાં છ સાઈડના પીસરની રજા કે ગેરહાજરીના પ્રસંગે છ સાઈડના પીસરની બદલીમાં સીનીયોરીટી મુજબ રાકવામાં આવશે અને તેઓ છ સાઈડના પીસરની બદલી ભરશે તે દિવસો માટે તેમને છ સાઈડનો પગાર આપવામાં આવશે.

(૬) પાળીવાર ઉપર મુજબ ૪૫ રીંગફેમ અને ૧૦ ડબ્લીંગ મળી ૫૫ સાંચા ચલાવવા છતાં કામદારો રજા ઉપર ન હોય તેવા સંજોગોમાં કલમ-૧૧ મુજબ પાળીવાર રાખવાના ૧૬ પીસર તથા કલમ ૫ (૫) મુજબ ત્રણ રીલીવીંગ પીસરને કામે રાખ્યા પછી, જો કોઈ ચાર સાઈડ પીસરને પીસર તરીકે કામ મળી શકે તેમ નહીં હોય તો, તે પાળીના કાયમી ડોકરોને કામે રાખ્યા પછી અને કાયમી ટોપલાવાળાને કામે રાખ્યા પછી ખાલી રહેતી ડોકર કે ટોપલાવાળાની જગ્યાએ મીલ્સ કંપની આવા પીસરોને તેમના ચાલુ પગાર સાથે તેમની પાળીમાં કામે મુકી શકાશે.



(૭) આઠ સાઈડના ચાર સાંચાઓ પૈકી મીલ્સ કંપની વધુમાં વધુ બે સાંચાઓમાં ૪૪ કાઉન્ટથી ૫૦ કાઉન્ટ સુધીનું અંતર ચલાવશે અને બાકીના બે સાંચાઓમાં ૫૦ કાઉન્ટ ઉપરના કાઉન્ટ ચલાવશે.

(૮) છ સાઈડના ત્રણ સાંચાઓ પૈકી એક સાંચામાં ૨૪ કાઉન્ટથી ૨૯ કાઉન્ટનું સુતર મીલ ચલાવી શકશે. જ્યારે છ સાઈડના બાકીના બે સાંચાઓમાં ૩૦ કાઉન્ટ અને તેનાથી ઝીણું સુતર ચલાવશે.

(૯) ડબ્લીંગ સાંચાઓ ઉપર ૬૦:૨ કાઉન્ટ અને તેનાથી ઉપરના કાઉન્ટમાં મીલ્સ કંપની આઠ સાઈડ ચલાવી શકશે. જ્યારે ૩૦:૨ કાઉન્ટથી ૬૦:૨ કાઉન્ટ સુધીના કાઉન્ટમાં છ સાઈડ ચલાવવામાં આવશે, જે પૈકી એક સાંચો ૩૦ કાઉન્ટ અને બાકીના બે સાંચા ૩૪: ૨ કાઉન્ટથી ઝીણા કાઉન્ટના રહેશે, ૩૦:૨ કાઉન્ટથી જાડો કાઉન્ટ મીલ્સ કંપની ચલાવશે તો તે સાંચાઓ ઉપર મીલ્સ કંપની ચાર સાઈડ ચલાવશે, જો વર્કીંગ કંડીશન સારી હશે તો મીલ્સ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ વાટાઘાટો કરી કાઉન્ટની આ મર્યાદામાં ફેરફાર કરવા લેખિત સમજૂતિ કરી નક્કી કરશે તે મુજબ અમલ કરવામાં આવશે.

(૧૦) ઉપરની કલમ ૫ (૫) મુજબ ફાજલ પડતા રીંગ પીસરને રીંગફેમમાં કામ આપ્યા પછી જો ડબ્લીંગમાં બદલી પીસરની જરૂર હશે તો આવા ફાજલ પડેલા કાયમી રીંગ પીસરોને ડબ્લીંગ મશીનો ઉપર મીલ્સ કંપની તેમની પાળીમાં પીસર તરીકે કામે રાખશે.

(૧૧) ઉપરોક્ત કલમ ૫ (૧) થી ૫ (૫) મુજબની ગોઠવણ માટે આઠ સાઈડ અને છ સાઈડના પીસર, છ સાઈડના કાયમી રીલીવીંગ પીસર અને બાકી રહેતા ચાર સાઈડના પીસરની કેટેગરી સીનીયોરીટી મુજબની યાદી આ સમાધાનનો અમલ કરતાં અગાઉ મીલ્સ કંપની મજૂર મહાજન સંઘ, સિધ્ધપુરને મોકલી આપશે અને આ યાદી બાબતમાં જે કંઈ પ્રશ્નો હશે તે મીલ્સ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ વાટાઘાટાથી તરત ઉકેલ કરશે.

૬. (૧) મીલ્સ કંપની રીંગફેમ ખાતામાં હાલ ચાર પેટા ખાતાં ચાર જોબરોથી ત્રણેય પાળીમાં ચલાવે છે. તેના બદલે ત્રણ ખાતાં કરશે. જેમાં (૧) ૨૪ એલ. આર. રીંગફેમનું; (૨) ૧૨ સુપર સ્પીનર અને ૯ એમ-૨ મંળી ૨૧ રીંગફેમનું અને (૩) ૧૦ ડબ્લીંગ મશીનોનું ખાતું રાખશે અને તે ખાતાં મુજબ પાળીવાર ત્રણ જોબરો રાખશે. રીંગફેમ ખાતામાં ત્રણેય પાળીમાં પાળીવાર ત્રણ ઓઈલર કામદારો રાખવામાં આવે છે તેના બદલે પાળીવાર બે ઓઈલર કામદારો રાખવામાં આવશે. આ પૈકી એક ઓઈલર ૨૪ એલ. આર. રીંગફેમના ખાતામાં અને એક ઓઈલર બાકીની ૨૧ રીંગફેમ અને ૧૦ ડબ્લીંગ મળી કુલ ૩૧ સાંચાનાં બે ખાતામાં ઓઈલર તરીકે કામ કરશે.

(૨) હાલના પાળીવાર ચાર જોબરો પૈકી પાળીવાર સીનીયોરીટી મુજબ ત્રણ જોબરોને એક એક પેટા ખાતામાં જોબર તરીકે રાખવામાં આવશે અને આ ત્રણ પૈકી જે જોબર ડબ્લીંગ મશીનોના ખાતામાં કામ કરતા હશે તેમને ડબ્લીંગ મશીનોના ખાતામાં રાખવામાં આવશે. જ્યારે પાળીવાર ફાજલ પડતા ચોથા જોબરને સાત દિવસના વર્કીંગ માટે લીવ રીઝર્વ કાયમી જોબર તરીકે રાખવામાં આવશે. જો તેમની પાળીમાં તમામ જોબરો હાજર હશે અને જોબરની કેટેગરીમાં તેમને તે દિવસે મીલ્સ કંપની કામ આપી શકે તેમ નહિ હોય તો તેમની પાળીમાં તેલવાળાની રજા કે ગેરહાજરીના કારણે તેલવાળાની જગ્યા હશે તો મીલ્સ કંપની તેમના ચાલુ પગાર સાથે તેલવાળા તરીકે કામે રાખશે. જે દિવસે તેલવાળાની જગ્યાએ આ રીતે મીલ્સ કંપની કામ નહિ આપી શકે તે દિવસે આવા જોબરને તેમની પાળીમાં વધારાના જોબર તરીકે રાખી રીંગફેમમાં મશીનોના જોબરની કામગીરીમાં મદદ કરવા માટે રાખશે.

(૩) ઉપરની જોગવાઈ મુજબ ત્રણેય પાળીમાંથી ફાજલ પડતા એક એક તેલવાળા કામદારોને મીલ્સ કંપની પહેલી પાળીમાં સળંગ નોકરી કરી અને ચાલુ પગારના તમામ હક્કો સાથે તેલવાળા (મેન્ટેનન્સ) તરીકે રાખશે. આ ત્રણ કામદારોનાં નામ મીલ્સ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ લેખિત સમજૂતિથી નક્કી કરશે અને તે મુજબ મીલ્સ કંપની અમલ કરશે. પહેલી, બીજી કે ત્રીજી પાળીમાં આ ખાતાના જોબરની જગા ખાલી પડે તે જગાએ તે પાળીના હકદાર તેલવાળાને જોબર તરીકે મુકવામાં આવતાં તેલવાળાની જગા ખાલી પડે અગર તેલવાળા નિવૃત્ત થવાથી, રાજીનામાથી કે અન્ય કારણસર તેલવાળાની જગા ખાલી પડે ત્યારે પહેલી પાળીમાં તેલવાળા (મેન્ટેનન્સ) તરીકે મુકવામાં આવેલા તેલવાળા કામદારને તેમની પાળીમાં તેલવાળાની ખાલી જગાએ પાછા મુકવામાં આવશે. આથી ત્રણેય પાળીના તેલવાળા (મેન્ટેનન્સ) પહેલી પાળીમાં કામ કરશે તે દરમ્યાન કોઈપણ પાળીમાં તેલવાળાની કેજ્યુઅલ ખાલી જગાએ બદલી ભરતા કામદારોનો હક્ક તેલવાળાની કાયમી ખાલી પડતી જગા માટે રહેશે નહિ. ઉપરોક્ત પહેલી પાળીમાં મુકવામાં આવેલ ફાજલ પાડેલ તેલવાળાને તેમની પાળીમાં પાછા તેલવાળા કાયમી મુકવામાં આવે તે પછીજ, તેલવાળાની બદલી ભરતાં કામદાર તેલવાળાની કાયમી ખાલી જગા માટે તેની પાળીમાં હકદાર થશે. પહેલી પાળી તેલવાળા (મેન્ટેનન્સ) તરીકે મુકવામાં આવનાર ત્રણ તેલવાળા કામદારો મેન્ટેનન્સમાં છ માસની કામગીરી કરશે તે પછી તેમની કામગીરી લક્ષમાં લઈ તેમને યોગ્ય પગાર વધારો આપવા માટે મીલ્સ કંપની અને મજૂર મહાજન સંઘ, સિદ્ધપુર વાટાઘાટો કરી નક્કી કરશે.

૭. મીલ્સ કંપની પાળીવાવાર કાયમી ૧૯ ડોફર કામદારો રાખશે, જેમાંના ૧૬ ડોફર, ૨ બોબીનબોય અને ૧ ઝાડુવાળા ગણાશે. આ પછી ફાજલ પડતા કાયમી ડોફર કામદારોને સાત દિવસના વર્કિંગ માટે કાયમી રીલીવીંગ ડોફર તરીકે રાખવામાં આવશે.

૮. મીલ્સ કંપના પાળીવાર છને બદલે પાંચ ટોપલાવાળા કામદારો રાખશે અને પાળીવાર ફાજલ પડતા ટોપલાવાળા કામદારોને સાત દિવસના વર્કિંગ માટે કાયમી રીલીવીંગ ટોપલાવાળા તરીકે રાખવામાં આવશે.

૯. ઉપર મુજબ જે કેટેગરીમાં રેશનલાઈઝેશન નક્કી કરવામાં આવે છે તે સિવાયની તમામ કેટેગરીમાં પાળીવાર કાયમી કામદારોની સંખ્યા યથાવત રહેશે.

૧૦. આ સમાધાનનો અમલ કરતાં નીચે મુજબ પાળીવાર કાયમી જગાઓ ફાજલ પડશે, જે જગાઓએ કામ કરતા કાયમી કામદારો આ સમાધાનની શરતો મુજબ સાત દિવસના વર્કિંગ માટે તેમની પાળીમાં લીવ રીઝર્વ કામદારો ગણાશે.

ક્રમ કેટેગરી	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧ ૨	૩	૪	૫	૬
૧ જોબર	૧	૧	૧	૩
૨ પીસર	૮	૫	૮	૨૧
૩ ડોફર	૪	૮	૭	૨૦
૪ ટોપલાવાળા	૧	૧	-	૨
	૧૪	૧૬	૧૬	૪૬

૧૧. આ સમાધાનનો અમલ કરતાં અને ફાજલ પડતા ઉપર કલમ-૧૦માં જણાવેલા પાળીવાર કાયમી કામદારોને સાત દિવસના વર્કીંગનો અમલ કરી આ સમાધાન મુજબની ગોઠવણ કરતાં, ઉપર કલમ-૧૦માં જણાવેલી ૪૬ જગાઓ સિવાય આ ખાતામાં પાળીવાર નીચે મુજબ જગાઓ રહેશે.

ક્રમ	કેટેગરી	પહેલી પાળી	બીજી પાળી	ત્રીજી પાળી	કુલ
૧	૨	૩	૪	૫	૬
૧	જોબર	૩	૩	૩	૯
૨	ઓઈલર-કમ-ટેપમેન	૨	૨	૨	૬
૩	ફીટર	૨	-	-	૨
૪	આસી.ફીટર	૩	૧	-	૪
૫	તેલવાળા (મેનનસ)	૩	-	-	૩
	તેલવાળામાંથી ફાજલ પાડી પહેલી પાળીમાં આ જગાએ મુકવાના છે તે.				
૬	ફીટર કુલી	૪	-	-	૪
૭	સાંચા સફાઈવાળા	૧૨	-	-	૧૨
૮	રેપીંગ બોય	૧	૧	-	૨
૯	મોચી	૧	-	-	૧
૧૦	આઠ સાઈડના પીસર	૭	૭	૭	૨૧
૧૧	છ સાઈડના પીસર	૯	૯	૯	૨૭
૧૨	ડોફર	૧૬	૧૬	૧૬	૪૮
૧૩	બોબીનબોય	૨	૨	૨	૬
૧૪	ઝાડુવાળા	૧	૧	૧	૩
૧૫	ટોપલાવાળા	૫	૫	૫	૧૫
		૭૨	૪૮	૪૬	૧૬૬

(૧) રીંગફેમ ખાતામાં ચાર સાઈડના પીસરની પહેલીપાળીમાં એક, બીજી પાળીમાં ચાર અને ત્રીજી પાળીમાં એક એમ કુલ છ જગાઓ ખાલી પડેલી છે, આ જગાએ પાળીવાર કાયમી ડોફરો (૧) શ્રી પરસોતમ ખુશાલભાઈ-પહેલી પાળી, (૨) શ્રી મધાભાઈ છગનભાઈ, (૩) શ્રી રસિકભાઈ લવજીભાઈ (૪) શ્રી મગનભાઈ પુંજાભાઈ અને (૫) શ્રી હિંમતભાઈ મફાભાઈ બીજી પાળીમાં તથા (૬) શ્રી લીલાચંદ્ર ત્રિભાવન ત્રીજી પાળીમાં પીસરની ખાલી જગા માટે કાયમી પાસ ફેરફાર કરાવવા માટે હક્કદાર છે. પરંતુ મીલ્સ કંપનીમાં ઉપરોક્ત જે ફેરફારો નક્કી કરવામાં આવે છે તેનો ખ્યાલ કરતાં હાલના તબક્કે આ કામદારોને તેમની પાળીમાં પીસરના કાયમી પાસ આપવાનું મોકુફ રાખવામાં આવે છે. પરંતુ પાળીવાર હાલ જે કાયમી પીસરો કામ કરે છે તેમાંથી કોઈપણ પીસરની જગા, રાજનામું, નિવૃત્તિ અને અન્ય કોઈપણ કારણસર ખાલી પડે તેમ ઉપરોક્ત જણાવેલા પાળીવાર પીસરની જગા માટે હક્કદાર કાયમી ડોફરોને તેમની પાળીમાં મીલ્સ કંપની પીસરનો કાયમી પાસ આપશે. આ કામદારોને પીસરનો કાયમી પાસ આ પ્રમાણે આપવામાં આવે તે દરમિયાન, આ સમાધાનની તારીખથી અગાઉના છ કેલેન્ડર મહિનામાં માસિક સરાસરી જેટલા દિવસો માટે આ કામદારોએ પીસર તરીકે કામ કરેલું છે તેટલા દિવસો માટે હવે પછી તેઓ ડોફરની જગાએ કામ કરશે તો પણ મીલ્સ કંપની તેમને ચાર સાઈડના પીસરનો પગાર ભરી આપશે. જ્યારે હવે પછી આ કામદારોને જે દિવસોએ પીસરની કામગીરી આપવામાં આવશે તે દિવસો માટે આ કામદારો



જેટલી સાઈડના પીસર તરીકે કામ કરશે તે માટે તેમને ધોરણ મુજબ પીસરનો પગાર આપવામાં આવશે.

૧૨. જો મીલ્સ કંપની કોઈ સંજોગવસાત સાત દિવસના વર્કીંગનો અમલ કરી શકશે નહિ અગર અમલ કર્યા પછી, સાત દિવસના વર્કીંગના કરારની જોગવાઈઓ મુજબ સાત દિવસના વર્કીંગનો અમલ ચાલુ રાખવાનું બંધ કરશે તો મીલ્સ કંપનીએ આ સમાધાન અગાઉની સ્થિતિ સાત દિવસનું વર્કીંગ બંધ કરવાની સાધોસાથ જ પુનઃસ્થાપિત કરવાની રહેશે. પરંતુ આ સમાધાનથી કરેલ રેશનલાઈઝેશનનો લાભ લેવાનું મીલ્સ કંપની ઈચ્છતી હશે તો કલમ-૧૦ મુજબ ફાંજલ પાડવામાં આવેલી કાયમી જગાઓ માટે જેમ જેમ જે પાળીમાંથી રાજીનામાં મીલ્સ કંપનીને મજૂર મહાજન સંઘ, સિધ્ધપુર મારફત મળશે તેમ મીલ્સ કંપની તેટલી જગાઓ માટે રાજીનામાં આપનાર કામદારોને કાયદા મુજબ દર વર્ષની નોકરી દીઠ પંદર દિવસના પગાર પ્રમાણે છટણી વળતર (બેકરી વળતર), કાયદા મુજબ ગ્રેજ્યુઇટી અને અન્ય કાયદેસરના હક્કો આપીને તેની જગાઓ રદ કરી શકશે. આ જોગવાઈ મુજબ મજૂર મહાજન સંઘ, સિધ્ધપુર મારફત રાજીનામાં આપનાર કામદારોને છટણી વળતર અને ગ્રેજ્યુઇટીની રકમ ચુકવવામાં આવે તે કુલ રકમના ત્રણ ટકા પ્રમાણે મજૂર મહાજન સંઘ, સિધ્ધપુરના ફાળાની રકમ, રાજીનામાં સાથે આ ફાળાની કપાત માટેના અધિકારપત્રો મીલને મોકલવાથી તે રકમ જે તે કામદારની છટણી વળતરની રકમમાંથી કપાત કરીને મીલ્સ કંપની મજૂર મહાજન સંઘ, સિધ્ધપુરને મોકલી આપશે.

૧૩. આ સમાધાન મુજબ ત્રણેય પાળીમાં મળી ૪૬ કાયમી જગાઓ સાત દિવસના વર્કીંગ માટે ફાંજલ પાડવામાં આવી છે. વળી કામદારોની રજાઓ અને ગેરહાજરી માટે ૨૦ થી ૨૫ ટકા બદલીનો અવકાશ રહે તેમાં પણ ઉપરોક્ત ફાંજલ પાડવામાં આવતા કાયમી કામદારોનો ઉપયોગ તેમની પાળીમાં આ સમાધાન મુજબ કરવામાં આવશે. આ છતાં જો આ ખાતામાં નવા કામદારોની કામચલાઉ જરૂર પડશે તો તેવા કામદારો મીલ્સ કંપની મજૂર મહાજન સંઘ, સિધ્ધપુરની ભલામણથી રાખશે. અન્ય કોઈ ખાતામાંથી કામદારોને ટ્રાન્સફર કરવાની શક્યતા હશે તો પણ તે મજૂર મહાજન સંઘ સિધ્ધપુર સાથે લેખિત સમજૂત કરીને જ ફેરફાર કરવામાં આવશે.

૧૪. આ સમાધાનને સાત દિવસના વર્કીંગ માટે પક્ષકારો વચ્ચે કરવામાં આવેલા સમાધાનની જોગવાઈઓ લાગુ પડશે.

૧૫. મીલ્સ કંપની આ ખાતાના પીસર કામદારો અને ડોફર કામદારોને પગાર અમદાવાદના ધોરણે આપશે અને અમદાવાદ મજૂર મહાજન સંઘ અને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ એસોસીએશન વચ્ચે સમાધાન કે કરારથી જે કંઈ ફેરફારો કે સુધારા વધારા વખતો વખત કરવામાં આવે તે ઉપરથી મીલ અને મજૂર મહાજન સંઘ, સિધ્ધપુર વાટાઘાટો કરીને નક્કી કરશે અને તે મુજબ મીલ્સ કંપની અમલ કરશે. આ ખાતામાં કામગીરીની સ્થિતિ, શ્રમબોજ, વિગેરે અમદાવાદ મજૂર મહાજન સંઘ અને અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલ્સ એસોસીએશન વચ્ચે થયેલા સમાધાન કે કરારો મુજબ રાખવામાં આવશે.

૧૬. (૧) રીંગફેમ ખાતામાં ચારને બદલે ત્રણ ખાતાં કરતાં જોબરોના શ્રમબોજમાં વધારો કરવામાં આવ્યો છે તેનો ખ્યાલ કરતાં આ ખાતામાં ૨૪ અને ૨૧ રીંગફેમનાં બે ખાતાંના જોબરોને અને ફાંજલ પડતા જોબરો હાલ મળતા મુજબ પગારમાં ૨૬ દિવસના મહીના માટે રૂ. ૨૫-૦૦ મુજબ પગારમાં વધારો કરવામાં આવશે અને ડબ્લીંગ મશીનોના ખાતાના જોબરના મુજબ પગારમાં રૂ. ૧૦-૦૦ વધારો કરવામાં આવશે.



(૨) આ ખાતામાં ઓઈલરની ત્રણ જગ્યાઓને બદલે બે જગ્યાઓ કરી ઓઈલરનો શ્રમબોજ વધારતાં, તમામ ઓઈલરોના હાલના માસીક મુળ પગારમાં ૨૬ દિવસના મહિના માટે રૂ. ૨૦-૦૦ પગાર વધારો આપવામાં આવશે.

(૩) આ ખાતામાં ટોપલાવાળાની પાળીવાર છ જગ્યાઓમાંથી પાંચ જગ્યાઓ કરી ટોપલાવાળાની શ્રમબોજ વધારતાં, તમામ ટોપલાવાળાઓના હાલના માસિક મુળ પગારમાં ૨૬ દિવસના મહિના માટે રૂ. ૫-૦૦ પ્રમાણે પગાર વધારો આપવામાં આવશે.

ઉપર મુજબના પગાર વધારા ઉપર નેરીએબલ મોંઘવારી ભથ્થુ અને એવોર્ડ મુજબના અન્ય તમામ લાભો આપવામાં આવશે. આ પગાર વધારાનો અમલ આ સમાધાનના અમલની તારીખથી કરવામાં આવશે.

૧૭. મીલમાં પાળી શરૂ થતાં ખાતામાં કામદારોની ગોઠવણીમાં, કામદારોની રજાઓ લખાવવા માટે, કામદારો અને ખાતાના પ્રશ્નો અધિકારીઓ અને મેનેજરશ્રી સમક્ષ રજૂ કરવા અને રોજબરોજના કામમાં આવતા પ્રશ્નોના ઉકેલ માટે મજૂર મહાજન સંઘ સિદ્ધપુરના પ્રતિનિધિઓ કામગીરી કરે છે. રેશનલાઈઝેશનથી કામદારોનો શ્રમબોજ વધારવામાં આવ્યો છે તે જોતાં મજૂર મહાજનના પ્રતિનિધિઓને તેમની ઉપરોક્ત ફરજો બજાવવામાં અગવડ કે મુશ્કેલી ન પડે તે માટે મીલ્સ કંપની યોગ્ય ગોઠવણ કરશે અને મહાજનના પ્રતિનિધિઓને તેમની ફરજો બજાવવામાં સહકાર આપશે.

૧૮. આ સમાધાનથી નક્કી કર્યા સિવાયની વ્યક્તિગત કામદારની કેટેગરીમાં કે પાળીમાં મીલ્સ કંપની ફેરફાર કરશે નહિ. જો કોઈ ફેરફાર કરવાનું આવશ્યક હોય તો મજૂર મહાજન સંઘ, સિદ્ધપુર સાથે લેખિત સમજૂતી કરીને જ મીલ્સ કંપની ફેરફાર કરી શકશે.

૧૯. આ સમાધાન મુજબ પાળીવાર આઠ સાઈડ અને છ સાઈડના પીસર તરીકે જે કામદારોને મુકવાના છે તેમને તે મુજબના મીલ્સ કંપની કાયમી પાસમાં આ સમાધાનની તારીખથી એક અઠવાડિયામાં ફેરફાર કરી આપશે. આ સિવાય આ સમાધાન સાથેના પરિશિષ્ટ-૧, ૨ અને ૩ મુજબના પાળીવાર કામદારોને તેમના નામ સામે જણાવ્યા મુજબની કેટેગરી મુજબ કાયમી પાસ મીલે જેમને આપેલા નથી તેમને તે મુજબના કાયમી પાસ આ સમાધાનની તારીખથી એક અઠવાડિયામાં મીલ્સ કંપની આપી દેશે.

૨૦. સાત દિવસનું વર્કિંગ કરવાને કારણે મીલ્સ કંપનીએ જે કોઈ દિવસો માટે ૧૦ ટકા સુધીનો વિજળી કાપ સ્વીકારેલો હશે તેટલા વિજળી કાપ માટે કોઈ કામદારને લે-ઓફ કરવામાં આવશે નહિ.

૨૧. આ સમાધાનનો અમલ કરતાં મીલ્સ કંપની આ ખાતામાં કોઈ કામદારને મજૂર મહાજન સંઘ, સિદ્ધપુર સાથે કરાર કે લેખિત સમજૂતી કર્યા સિવાય વ્યક્તિગત રીતે પગાર વધારો કે બીજી રીતે આર્થિક લાભ આપી શકશે નહિ.

૨૨. આ સમાધાનની શરતોના અર્થઘટનને પરિણામે કે આ સમાધાનનો અમલ કરતાં કોઈ ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉભો થાય કે કોઈ મતભેદ ઉભો થાય તો તેના નિરાકરણ માટે મજૂર મહાજન સંઘ, સિદ્ધપુરના પ્રમુખશ્રી, નવીનચંદ્રભાઈ મો. બારોટ તથા મીલ્સ કંપનીના ડાયરેક્ટર શ્રીસુશીલભાઈ કોઠારી વાટાઘાટો કરી ઉપસ્થિત થતાં પ્રશ્નો સાંભળી તાત્કાલિક નિર્ણય કરશે અને તે સંબંધકર્તાઓને બંધનકર્તા રહેશે. ઉપરોક્ત વિવાદમાં જો નિર્ણય નહિ થઈ શકે તો આ ઔદ્યોગિક વિવાદ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત કે મજૂર અદાલતને લવાઈ માટે સોંપવામાં આવશે.

આ સમાધાનની શરતો મુજબ આ રેફરેન્સમાં એવોર્ડ આપવા પક્ષકારો નામદાર અદાલતને વિનંતી કરે છે.

**પરિશિષ્ટ-૧**

દેવતી ફેબ્રીક્સ લી, સિધ્ધપુરના પહેલીપાળી રીંગફેમ ખાતાના કાયમી કામદારોની યાદી.

ક્રમ. ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૧	ઉગરા લાખા	જોબર	૧-૫-૧૯૪૩
૨	નરસિંહ શંકર	જોબર	૧-૮-૧૯૪૬
૩	મફા ઘોતી	જોબર	૧-૩-૧૯૪૭
૪	કાન્તી પશા	જોબર	૧-૮-૧૯૫૮
૫	મફા નથુ	ઓઈલમેન/ટેપમેન	૧-૧-૧૯૫૮
૬	શંકર વરતા	ઓઈલમેન/ટેપમેન	૮-૪-૧૯૭૦
૭	અરૂણ રામજી	ઓઈલમેન/ટેપમેન	૧૮-૧-૧૯૭૨
૮	લક્ષ્મણ મારૂતી	રીંગ ફીટર	૧-૧૧-૧૯૮૪
૯	ત્રિભોવન ઘુળા	રીંગ આસી. ફીટર	૧-૭-૧૯૬૩
૧૦	બળવંતજી ગુલાબજી	રીંગ આસી. ફીટર	૧-૭-૧૯૬૩
૧૧	મથુર રમણ	રીંગ આસી. ફીટર	૩-૧૧-૧૯૭૨
૧૨	ખાના ગલા	ફીટર કુલી	૧૫-૨-૧૯૬૫
૧૩	રમેશ નટવર	ફીટર કુલી	૨૪-૧-૧૯૭૨
૧૪	અમૃત દાનજી	ફીટર કુલી	નવે-૧૯૭૩
૧૫	રમણ ભીખા	ફીટર કુલી	૧-૪-૧૯૬૬
૧૬	ગોવિંદ ભલા	સાંચા સફાઈવાલા	૧-૪-૧૯૪૬
૧૭	કચરા નરસિંહ સોમા	સાંચા સફાઈવાલા	૧-૩-૧૯૪૭
૧૮	કાન્તી ભીખા	"	૧-૧-૧૯૪૮
૧૯	કાન્તી સોમા	"	૧-૭-૧૯૬૩
૨૦	મફા અમથા	"	૧૫-૨-૧૯૬૫
૨૧	ગેંગાર કાનજી	"	૧૫-૮-૧૯૭૫
૨૨	ઈન્દુ નાથા	"	૧૫-૮-૧૯૭૫
૨૩	ભગા કચરા	"	૧૨-૪-૧૯૭૬
૨૪	જેઠા ભગત	"	૧-૪-૧૯૭૦
૨૫	ખાના ખેમા	"	૧-૧૦-૧૯૪૭
૨૬	બાબુ નટવર	"	૫-૬-૧૯૭૬
૨૭	બાબુ હરિ	"	૪-૮-૧૯૭૬
૨૮	કનૈયાલાલ માણેકલાલ	રેપીંગબોય	૧-૧૧-૧૯૬૭
૨૯	બિલેનખાં સામંતખાં	રોલીસમેન	૧-૧૦-૧૯૫૧
૩૦	ઈજમતખાં આલમખાં	આસી. રોલીસમેન	૧-૧-૧૯૬૧
૩૧	નાથુ ઉસ્માન	રોલીસકુલી	૨-૨-૧૯૭૪
૩૨	ડાહી ભટી	છ સાઈડ પીસર	૧-૪-૧૯૪૭
૩૩	પીતાંબર મગન	"	૧-૨-૧૯૬૩

ક્રમ. ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૩૪	વિરા ભેમા	છ સાઈડ પીસર	૧-૨-૧૯૬૫
૩૫	બાબુલાલ મફતલાલ	"	૮-૧-૧૯૬૮
૩૬	વિરા સદા	"	૧-૪-૧૯૬૬
૩૭	વિનુ હિરા	"	૩-૪-૧૯૭૦
૩૮	જેસંગ ડાહ્યા	"	૩-૪-૧૯૭૦
૩૯	કાન્તી રઘુ	"	૩-૪-૧૯૭૦
૪૦	મનહર સોમા	"	૧૯-૧-૧૯૭૨
૪૧	મુળચંદ વશરામ	"	૨૨-૧-૧૯૭૨
૪૨	પુજી ઉગર	"	૧-૧-૧૯૪૮
૪૩	સબુર મોહન	ચાર સાઈડ પીસર	૧-૧-૧૯૬૫
૪૪	નાગર શીવા	"	૧-૧૧-૧૯૬૬
૪૫	રામા ગમાન	"	ફેબ્રુ-૧૯૬૩
૪૬	વિકલ નાગર	"	ઓક્ટો-૧૯૫૭
૪૭	દલપત પુજા	"	૩-૧૧-૧૯૭૨
૪૮	રમેશ મોહન	"	૨૮-૧-૧૯૭૩
૪૯	ખેમા માધા	"	૬-૬-૧૯૭૫
૫૦	બળવંત ભેમા	"	૧૨-૬-૧૯૭૫
૫૧	કાળા લાહા	"	૧૨-૬-૧૯૭૫
૫૨	મુળચંદ પશા	"	૧૫-૮-૧૯૭૫
૫૩	રમેશ વિરચંદ	"	૫-૮-૧૯૭૫
૫૪	નરેન્દ્ર નાગર	"	૨૩-૧-૧૯૭૨
૫૫	કરશન ખુશાલ	"	૧-૪-૧૯૬૦
૫૬	પરશોત્તમ ખુશાલ	રીંગ ડોડર	૧-૨-૧૯૬૩
૫૭	કાન્તી લાખા	"	૧-૧-૧૯૫૮
૫૮	ચીમન જોગા	"	૧-૧-૧૯૬૧
૫૯	બાબુ મોહન	"	૩-૪-૧૯૭૦
૬૦	ભારમલજી સેંધાજી	"	૮-૧૧-૧૯૬૮
૬૧	શંકર નાનજી	"	૨-૪-૧૯૭૦
૬૨	પ્રહલાદ જેઠા	"	૪-૪-૧૯૭૦
૬૩	ભીમા ચુના	"	૬-૪-૧૯૭૦
૬૪	વિકલ શિવા	"	૩-૧૧-૧૯૭૨
૬૫	જીવણ પુજા	"	૨૨-૧૧-૧૯૭૨
૬૬	ત્રિભોવન સબુર	રીંગ ડોડર	૨૨-૧૧-૧૯૭૨
૬૭	જેઠા અમયા	"	૨૨-૧૧-૧૯૭૨
૬૮	રેવા હિરા	"	૪-૬-૧૯૭૫
૬૯	બાબુ મોહન દોલા	"	૧૨-૬-૧૯૭૫
૭૦	રણછોડ મોહન	"	૧૨-૮-૧૯૭૫
૭૧	ચીમન બાબુ	"	૧૫-૮-૧૯૭૫
૭૨	બાબુ રાજા	"	૧૫-૮-૧૯૭૫

ક્રમ. ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૭૩	રાજેન્દ્ર રામજી	રીંગ ડોકર	૧૧-૨-૧૯૭૬
૭૪	બબા ગણેશ	"	માર્ચ-૧૯૬૩
૭૫	પરસોત્તમ લાલજી	"	૨૨-૯-૧૯૭૬
૭૬	જશવંત હીરા	"	૧૦-૧-૧૯૭૬
૭૭	લક્ષ્મણ હીરા	"	૩-૩-૧૯૭૬
૭૮	વિકલ ભેમા	"	૪-૫-૧૯૭૬
૭૯	ચીમન કાળુ	"	૧-૧-૧૯૭૧
૮૦	કાન્તીલાલ કેશવલાલ	ટોપલાવાળા	૧-૧૦-૧૯૬૮
૮૧	હરગોવન અંબારામ	"	૬-૧-૧૯૭૬
૮૨	રમેશ સદા	"	૧૧-૨-૧૯૭૬
૮૩	જીતેન્દ્ર લાલચંદ	"	૧૧-૪-૧૯૭૬
૮૪	પરમદાસ બબલદાસ	"	૧૧-૨-૧૯૭૬
૮૫	મંગાજી રણછોડજી	"	૧૧-૨-૧૯૭૬

## પરિશિષ્ટ-૨

દેવતી ફેબ્રીકસ લી. સિધ્ધપુરના બીજા પાળી રાંગકેમ ખાતાના કાયમી કામદારોની યાદી.

ક્રમ. ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૧	રામા ખુશાલ	રીંગ જોબર	૧-૩-૧૯૫૩
૨	પુંજા મોતી	"	૧-૩-૧૯૫૪
૩	શીવા છગન	રાંગ મુકાદમ	૧-૧-૧૯૫૨
૪	મુળા પના	"	૧૬-૫-૧૯૫૧
૫	કાનજી પાના	રીંગ ઓઈલમેટેપમેન	૧૮-૧૧-૧૯૫૬
૬	હીરા જોરા	"	૧૬-૪-૧૯૬૬
૭	પશા લાખા	"	૨૮-૭-૧૯૫૫
૮	બાબુ રેવા	આસી. ફીટર	૧-૧-૧૯૮૩
૯	શીનુજી જલુજી	રેપીંગબોય	૧-૫-૧૯૭૧
૧૦	નારણ જગા	છ સાઈડ પીસર	૧-૯-૧૯૪૯
૧૧	છના શીવા	"	૧૦-૧૦-૧૯૫૩
૧૨	શીવા લાખા	"	૧૮-૧-૧૯૪૭
૧૩	વિકલ કાળુ	"	૧-૨-૧૯૪૬
૧૪	નટવર રેવા	"	૧૧-૧-૧૯૫૫
૧૫	જેસંગ અમથા	"	૨-૧-૧૯૬૩
૧૬	નટવર મુળા	"	૨૭-૧-૧૯૬૫
૧૭	મોતી ખાના	"	૧૧-૪-૧૯૬૬
૧૮	મનજી વેલા	ચાર સાઈડ પીસર	૧-૧-૧૯૫૫



ક્રમ. નામ ૧ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૧૯ રામા મોહન દલા	ચાર સાઈડ પીસર	૧૬-૫-૧૯૫૮
૨૦ કાન્તી રણછોડ	"	૧૯-૧-૧૯૬૦
૨૧ વિઠ્ઠલ પુંજા	"	૧૭-૨-૧૯૬૩
૨૨ મુંગુ લખા	"	૧૬-૮-૧૯૬૩
૨૩ મોહન પુંજા	"	૧-૬-૧૯૭૧.
૨૪ રામા લાખા	"	૧૯-૧૦-૧૯૫૩
૨૫ બાબુ શંકર	"	૨૩-૨-૧૯૬૩
૨૬ જગા હીરા	"	૬-૨-૧૯૭૦
૨૭ રમણ સદા	"	૨-૧૧-૧૯૭૦
૨૮ મયા ભાણા	"	૧-૧૨-૧૯૭૧
૨૯ બબા રામા	"	૧૭-૧-૧૯૬૬
૩૦ રમણ કરશન	"	૨-૧-૧૯૭૦
૩૧ હિમત મફા	રીંગ ડોકર	જાન્યુ-૧૯૭૩
૩૨ મયા છગન	"	જાન્યુ-૧૯૭૧
૩૩ વિરાજ દેવાજી	"	૧૦-૧-૧૯૫૫
૩૪ નાથા કરશન	રીંગ ડોકર	૨૬-૪-૧૯૫૫
૩૫ ઈશ્વર કાના	"	૭-૧-૧૯૫૭
૩૬ વિરા ઈચ્છા	"	૧-૫-૧૯૫૮
૩૭ વિઠ્ઠલ મુળા	"	૨૭-૧-૧૯૬૬
૩૮ નટવર રેવા ભીખા	"	૨-૧૧-૧૯૭૦
૩૯ રસિક લવજી	"	જાન્યુ-૧૯૭૧
૪૦ મગન મોહન	"	૧-૧૨-૧૯૭૧
૪૧ ચીમન ખોડા	"	૧૧-૧૨-૧૯૭૧
૪૨ રમેશ ત્રિકમ	"	૧-૧-૧૯૭૩
૪૩ મગન પુંજા	"	જાન્યુ-૧૯૭૩
૪૪ નટવર લાલખા	"	૧-૧-૧૯૭૩
૪૫ મુળચંદ ખાના	"	૩-૨-૧૯૭૩
૪૬ રમેશ મોહન	"	૪-૨-૧૯૭૩
૪૭ ઈશ્વર કચરા	"	૪-૨-૧૯૭૩
૪૮ શંકર સદા	"	૫-૨-૧૯૭૩
૪૯ વિરા પરા	"	૪-૨-૧૯૭૩
૫૦ હીરા હેમા	"	૮-૨-૧૯૭૩
૫૧ જેસંગ શંકર	"	૫-૧૨-૧૯૭૩
૫૨ બાબુ મિહુ	"	૫-૧૨-૧૯૭૩
૫૩ કચરા મગન	"	૫-૧૨-૧૯૭૩
૫૪ ડાહયા નાનજી	"	૧૦-૧૨-૧૯૭૩
૫૫ વિઠ્ઠલ અંબારામ	"	૧૬-૨-૧૯૬૪
૫૬ નરેન્દ્ર ત્રિભોવન	"	૮-૩-૧૯૭૪
૫૭ મહેન્દ્ર જીવન	"	૧૦-૧૨-૧૯૭૩

ક્રમ. ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૫૮	કાન્તી મંછા	રી. ડોફર	૧૦-૩-૧૯૭૪
૫૯	કચરા પુંજા	ટોપલાવાળા	૨૩-૧-૧૯૬૪
૬૦	જીવન લક્ષુ	"	૨૪-૧-૧૯૬૪
૬૧	વેલા ઈશ્વર	"	૧૭-૩-૧૯૬૬
૬૨	મગન કાલુ	"	માર્ચ-૧૯૬૭
૬૩	જીવા રામા	"	૧૬-૧-૧૯૫૬

## પરિશિષ્ટ-૩

દેવતી ફેબ્રીક્સ લી. સિંધપુરના ત્રીજા પાળી રીંગફેમ ખાતાના કાયમી કામદારોની યાદી.

ક્રમ ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૧	ચીમન શીવા	રીંગ જોબર	જાન્યુ-૧૯૬૧
૨	માવજી લખા	"	૧-૯-૧૯૫૦
૩	નટવર બેચર	"	૧-૧-૧૯૫૮
૪	રામા હીરા	"	મે-૧૯૭૦
૫	કિશોર ગુલાબ	રીંગ ઓઈલમેન/ટેપમેન	મે-૧૯૭૦
૬	નટવર કચરા	"	જાન્યુ-૧૯૭૩
૭	ચસ્તા રામા જીવા	"	ઓગસ્ટ-૧૯૫૮
૮	હેમા બેચર	છ સાઈડ પીસર	જુલાઈ-૧૯૪૭
૯	શંકર પુંજા	"	જાન્યુ-૧૯૪૯
૧૦	બાબુ ગલા	"	મે-૧૯૫૧
૧૧	ડાહ્યા સદા	"	મે-૧૯૫૨
૧૨	ગોવિંદ લવજી	"	માર્ચ-૧૯૫૬
૧૩	પાના બબા	"	મે-૧૯૫૮
૧૪	લખા ઘુળા	"	માર્ચ-૧૯૫૮
૧૫	લક્ષુ પુંજા	"	મે-૧૯૫૯
૧૬	ડાહ્યા બબા	"	ફેબ્રુ-૧૯૫૯
૧૭	હમીદખાં દાઉદખાં	"	માર્ચ-૧૯૪૭
૧૮	વિક્રલ જેઠા	ચાર સાઈડ પીસર	ફેબ્રુ-૧૯૬૩
૧૯	લવજી હરખા	"	માર્ચ-૧૯૬૩
૨૦	જીવણ શીવા	"	જાન્યુ-૧૯૬૫
૨૧	કાન્તી સંજુર	"	જાન્યુ-૧૯૬૫
૨૨	વીરા મોભણ	"	ફેબ્રુ-૧૯૬૬
૨૩	મસા મગન	"	ફેબ્રુ-૧૯૬૬
૨૪	મુજા વીરા	"	ફેબ્રુ-૧૯૬૬

ક્રમ ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૨૫	જેઠા વસ્તા	ચાર સાઈડ પીસર	જુલાઈ-૧૯૪૭
૨૬	રેવા દલા	"	મે-૧૯૭૦
૨૭	કાન્તી જેઠા	"	જુલાઈ-૧૯૫૨
૨૮	મગન ટોકર	"	એપ્રિલ-૧૯૫૭
૨૯	વસરામ બેચર	"	એપ્રિલ-૧૯૬૬
૩૦	દાના વાલા	"	માર્ચ-૧૯૬૯
૩૧	મગન શીવા	"	જાન્યુ-૧૯૫૭
૩૨	બાબુ શીવા	રીંગ ડોકર	જાન્યુ-૧૯૬૨
૩૩	શીવરામ દેવજી	"	માર્ચ-૧૯૬૬
૩૪	લીલાચંદ ત્રિભોવન	"	મે-૧૯૭૦
૩૫	રાયા ગોવિંદ	"	મે-૧૯૭૦
૩૬	ખોડા દલા	"	મે-૧૯૭૦
૩૭	મણીલાલ દેવા	"	મે-૧૯૭૦
૩૮	વાલજી ઈશ્વર	"	મે-૧૯૭૦
૩૯	કાન્તી રેવા	"	ફેબ્રુઆરી-૭૧
૪૦	કાન્તી રામા	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૩
૪૧	ચીમન ઘના	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૩
૪૨	વિનુ નરસિંહ	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૩
૪૩	રમેશ મફતલાલ	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૩
૪૪	કેશવલાલ અંબાલાલ	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૩
૪૫	બાબુ પસા	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૩
૪૬	ડાહ્યા ગણી -	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૩
૪૭	મના શંકર	"	મે-૧૯૭૩
૪૮	જેઠા ગેમા	"	મે-૧૯૭૩
૪૯	ભીખા અમરા	"	મે-૧૯૭૩
૫૦	શીવરામ નથ્યું	"	મે-૧૯૭૩
૫૧	ગોવિંદ બેચર	"	માર્ચ-૧૯૭૪
૫૨	કાન્તી પુંજા	"	ડિસેમ્બર-૧૯૭૩
૫૩	મફતલાલ ભીખા	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૩
૫૪	રમેશ વાલા	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૪

ક્રમ ૧	નામ ૨	હોદ્દો ૩	દાખલ તારીખ ૪
૫૫	હરગોવન પાના	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૪
૫૬	સોમા રામા	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૪
૫૭	હેમા રામા	"	જાન્યુઆરી-૧૯૭૪
૫૮	મંગળ નાગર	ટોપલાવાલા	ફેબ્રુઆરી-૧૯૫૭
૫૯	કચરા રામા	"	જુલાઈ-૧૯૬૫
૬૦	નરોત્તમ ગુલાબ	"	ઓગસ્ટ-૧૯૭૩

સિધ્ધપુર, તારીખ ૨૯મી માર્ચ, ૧૯૯૨.

સોમાભાઈ પટેલ,  
પ્રધાનમંત્રી,  
મજૂર મહાજન સંઘ, સિધ્ધપુર.

ફોર દેવતી ફેબ્રિકસ લી., સિધ્ધપુર.  
આર. વી. રાણા,  
ફેક્ટરી મેનેજર.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,  
અમદાવાદ, ૩૭ ઓગષ્ટ ૧૯૯૨.  
અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

એચ. આર. કમોદિયા,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક/ખ/શમક/૨૮૮૮૬/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું સિલ્ક મીલ વર્ક્સ યુનિયન, બીલીમોરા અને રાજીવ ટેક્સટાઈલ્સ, ખાંતલીયા વાયા બીલામોરાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.



આંક-૧૨

શ્રી શ્રી. વૃ. જોષી સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૩૪/૮૯

સિલ્ક મીલ વર્ક્સ યુનિયન,  
C/O મજૂર મહાજન સંઘ,  
પો. બો. નં. ૧૫,  
બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂદ્ધ

મેનેજર શ્રી,  
રાજીવ ટેક્સટાઈલ્સ,  
વાણીયા મીલ હાઈસ્કુલ સામે,  
આંતલીયા (વાયા : બીલીમોરા).

બીજા પક્ષકાર.

વિષય : સને ૧૯૮૮-૮૯ ના વર્ષના બોનસ બાબત.

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી એ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩ (એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતને વિવાદ તરીકે સુપ્રત કરેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં તારીખ પમી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૯ના રોજ બીજા પક્ષકારને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ વલસાડ સમક્ષ વિવાદ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, વલસાડે તેમના તારીખ ૨૩મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૯ ના પ્રમાણપત્રથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨ થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસર નો છે.

આ રેફરન્સના પક્ષકારોને જરૂરી નોટીસો બજાવવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકારે તેમનું માગણીનું નિવેદન ફાઈલ કરેલ અને બીજા પક્ષકારે પણ બોનસ ગણતરી તથા નફા-નુકશાનનું સરવૈયું રજૂ કરેલ તેમજ અન્ય દસ્તાવેજો પણ રજૂ કરેલ. આમ આ રેફરન્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-૧૧ મુજબનું સમાધાન જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફે જનરલ સેક્રેટરીશ્રી તથા બીજા પક્ષકાર તરફે મેનેજરશ્રી એ સહી કરેલ છે તે રજૂ કરેલ. યુનિયને તરફે શ્રી ચ. ના. તોમર તથા કંપની તરફે શ્રી એમ. જે. રાજપૂત હાજર રહેલ અને સમાધાનની હકિકતો સ્વૈચ્છિક રીતે કબુલ મંજૂર રાખેલ છે અને સમાધાન અન્વયે હુકમ કરવા અરજ કરેલ છે. જેથી આ ચુકાદાથી સદર સમાધાનને આ ચુકાદાનો ભાગ ગણી સમાધાન મુજબનો ચુકાદો આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબત કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

મહેરબાન નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, સુરત સમક્ષ,  
રેફરન્સ (આઈ.સી.એસ.) ૩૪૦/૧૯૮૯

સિલ્ક મિલ્સ વર્કર્સ યુનિયન, બીલીમોરા  
C/o મજૂર મહાજન સંઘ,  
ફીડર રોડ, બીલીમોરા.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

રાજીવ ટેક્સટાઈલ્સ,  
વાણીયા મીલ હાઈસ્કુલ સામે,  
આંતલીયા, બીલીમોરા

બીજા પક્ષકાર

નામદાર અદાલતને નમ્ર અરજ એ છે કે :-

ઉપર જણાવેલા રેફરન્સના કામે બન્ને પક્ષકારો વચ્ચે નીચે મુજબનું સમાધાન થયેલ છે.  
જે સમાધાનની શરતો નીચે મુજબ છે. તો તે મુજબ એવોર્ડ આપી યોગ્ય હુકમ કરવા નમ્ર  
અરજ છે.

સમાધાનની શરતો

(૧) રાજીવ ટેક્સટાઈલ્સ, આંતલીયા, (બીલીમોરા)માં કામ કરતાં તંમામ કર્મચારીઓને  
સંસ્થાના હિસાબી વર્ષ ૧૯૮૮-૮૯ દરમ્યાન અને ૧૯૬૫ ના બોનસ ચૂકવણી ધારો (સૂધારો  
૧૯૮૦) ને આધિન રહી જે કામદાર કર્મચારીઓ હાલમાં નોકરી ઉપર ચાલુ હોય તેઓને  
વાર્ષિક કુલ કમાણીના ૮.૩૩ ટકા પ્રમાણે બોનસ ની રકમ તારીખ ૯મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૯  
ના રોજ ચૂકવી આપેલ છે.

(૨) જે કારીગરો-કર્મચારીઓએ રાજીવ ટેક્સટાઈલ્સ, આંતલીયામાં સને ૧૯૮૮-૮૯ ના  
હિસાબી વર્ષ દરમ્યાન કામ કર્યું હશે પરંતુ હાલમાં નોકરીમાં ન હોય તેવા કારીગર-  
કર્મચારીઓને મેનેજમેન્ટને અરજી કર્યેથી એક માસમાં બોનસની રકમ ચૂકવી આપવામાં  
આવશે. બોનસ મેળવવા માટે અરજી કરવાનો સમય બોનસ ચૂકવ્યાની તારીખથી ૮ માસ  
સુધીનો રહેશે.

ઉપરોક્ત સમાધાન બોનસ ચૂકવણી ધારો, ૧૯૬૫ ની જોગવાઈઓ તથા ભારત  
સરકારના બોનસ વટ હુકમ ૧૯૮૦ના આધારે કરવામાં આવેલ છે.

સુરત, ૨૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૨.

સહી (અવાચ્ય),  
જનરલ સેક્રેટરી,  
સિલ્ક મીલ વર્કર્સ યુનિયન,  
મજૂર મહાજન સંઘ, બીલીમોરા પ્રથમ પક્ષકાર.

સહી (અવાચ્ય)

મેનેજર,  
રાજીવ ટેક્સટાઈલ્સ આંતલીયા  
બીલીમોરા બીજા પક્ષકાર.

સુરત, ૨૨મી જુલાઈ ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.

શ્રી. ડી. વી. જોષી,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક/ખ/શમક/૨૮૮૮૭/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું કર્મચારી કો.ઓ. બેંક લી. અમદાવાદ અને ધી ગુજરાત કો.ઓ. બેંક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT AT AHMEDABAD

( SHRI H. R. KARODIA, MEMBER )

REVIEW APPLICATION (IC) No. 8 OF 1992.

IN

REFERENCE (IT) No. 191 OF 1991

The Manager,  
Karmachari co-op.. Bank Ltd.,  
A-2, M. S. Building, Lal Darwaja,  
Ahmedabad.

Applicant

Versus

The Gujarat Co-op. Bank Staff Union,  
C/o M.M. Solanki,  
Karmachari Co-op. Bank Ltd.,  
A-2, M.S.Building, Lal Darwaja, Ahmedabad.

Oppenant

Application under section 7 of the Industrial Dispute Act, 1947.

Appearances : Shri A.R. Trivedi, Advocate, for the Applicant.

Shri K.H. Patil, Advocate, for the Opponent.

ORDER

The applicant above-named has submitted this review application for an order to set aside the order dated 22nd May, 1992 passed by this Court below exhibit 18 Reference(IC) No. 191 of 1991 on the ground that it is erroneous both on facts and in law.



I have heard the advocates of the parties and I have gone through the original record of the case.

The applicant does not know the provision under which this application is submitted. It has mentioned that this review application is filed under section 7 of the Industrial Dispute Act, 1947. Section 7 of the Industrial Dispute Act, 1947 pertains to constitution of Labour Court and so it has nothing to do with the right to file a review application. So this review application is not at all tenable under section 7 of the Industrial Dispute Act, 1947. The applicant seems to have over-looked the fact that the matter from which this review application has arisen is a return under section 73 of the Bombay Industrial Relation Act, 1946 and so the impugned order was passed by this Court under that Act, with the result that the remedy of review cannot be invoked under the provisions of the Industrial Dispute Act. It is also mentioned in this review application that it has been preferred under the provisions of Civil Procedure Code. This is really very vague. The provisions of Civil Procedure Code are not at all applicable to the proceedings under the Bombay Industrial Relation Act, 1946. Government has already framed regulations in regard to the procedure to be adopted for deciding the matters under the Bombay Industrial Relation Act, 1946. So this review application is also not tenable under the provisions of Civil Procedure Code as mentioned by the applicant. Therefore this application is bound to fail because it is preferred under the provisions which are not at all applicable. It appears that the applicant totally ignored about the provision for making review application under the Bombay Industrial Relation Act, 1946. That provision is section 95 of Bombay Industrial Relation Act, 1946. Therefore I presume that this application purports to have been filed under this provision and not under the provisions as mentioned therein.

It was submitted on behalf of the opponent that the language used by the applicant in this applications is highly objectionable, and that it should be directed to withdraw the offending language. He drew my attention in particular to the contents of paragraph 2 of this application, wherein the applicant has alleged that while passing the order in question this Court has disregarded the important factual aspects. The word used is "Anadar". It is also alleged that this Court has passed an arbitrary order. It is also alleged that it is a superfluous order. Thus, these are the adjectives with which the order passed by this Court is described. The applicant should have used temperate language. It appears that he is extravagant in use of these phrases. This is highly objectionable. The learned advocate of the applicant had



declared that on the next date he will submit a purshis withdrawing this objectionable language, but then, till today he has not done that. In the opinion of the other side the use of this extravagant language may perhaps amount to contempt of the Court. The applicant should to contempt of the Court. The applicant should present hard facts in support of his case rather than using such language for bringing about the desired result. This is nothing but a minister attempt made on the part of the applicant to persuade this Court to set aside its own order as if it is sitting in appeal of revision against order. This is not at all permissible. If the applicant has felt dissatisfied by the impugned order it should not have approached this Court in the name of review application and thereby made an indirect attempt to persuade this Court to exercise its applicant revision jurisdiction, but it should have approached the permissible appropriate form. While deciding such an application this Court should be conscious of the fact that it is not sitting in review or appeal against its own order.

No review application lies on a question of fact. The applicant has not suggested that this Court has committed a patent error of law by passing the order in question. On the contrary it has contended in paragraph 2 that this Court has disregarded the important factual materials on the record and so it has regulated in miscarriage of justice, with the result that this Court should step in the name of exercise of review powers for setting aside that order. A bare perusal of the order against which this review application is filed will clearly go to show that this Court had taken into consideration all the materials factual aspects and more particularly the important figures which were provided by the applicant itself. The order runs into 7 typewritten pages and so it is not an arbitrary order. At the same time it is not a superfluous order. This Court had taken into consideration all the aspects and so it had entered deep into the matter for passing the order in question. It is contended in this application that it was the duty of this opponent to have produced the audited accounts of the bank for the purpose of showing that the financial condition of the bank is very sound. This submission is not at all tenable. The audited accounts if any cannot be in power and possession of the opponent. The proper custody of such papers would be with the applicant. This application will go to show that the employees should either obtain certified copies or stealthily remove documents from the bank and produce before this Court. This is not permissible. The applicant was not prevented from producing this audited accounts which in its power and possession and if it produces the same, it had failed to produce the same and now it has tried to put the blame upon the opponent. This is not a proper tactic. It was given

opportunity to file its written statement and the documents. It could have produced the documents and had persuaded this Court to pass an appropriate order having regard to said audited accounts.

For reasons best known to it it had then not availed of that opportunity and now seeks to blame the opponent for having not produced the audited accounts, which ought to have been produced by it. It wants this Court now to take those audited account into consideration for coming to the conclusion that the impugned order is not proper or erroneous. It wants this Court to hold that while passing the order in question, I have not taken into consideration those important and it's accounts which were thither not before this Court. So the applicant wants this court to set aside the order on the basis of documents which werethere not before it when the impugned order was passed. Therefore, the correctness or otherwise of the impugned order cannot be tested and decided on the basis of those materials which were not before the Court. Hence those materials cannot be taken into consideration.

The applicant has stated in paragraph 2 of this application that the impugned order will create an annual burden of Rs.60,000 upon the bank which it cannot bear. According to it this Court committed an error in taking into consideration Rs. 8,27,000/- as the profit of the bank. Now this was the figure supplied by the first party and this Court relied on this figure. It is not that this figure was not at all on the record. The Bank has alongwith Exhibit 21 in the original case produced two statements. The second statement is in respect of apportionment of profit and therein it has shown that the profit of Rs. 8,27,928.84 would be available for apportionment under different heads. So this Court had not committed any error, but this Court had taken this figure as supplied by the Bank. Therefore this is totally a false statement made by the Bank in this application. It cannot now go back from this figure supplied to the Court. When the impugned order was passed by this Court. It is submitted order was passed by this Court. It is submitted that the annual profit would be 4.5 lacs and this amount will be required to be apportioned towards reserve funds and that according to the prevailing practice, the dividend is paid at 12 %. Now I am not shown any provision of law that dividend has got to be declared at 12% and it cannot be less than 12%. In the start year the dividend may be less than 12%. It is not compulsory to declare dividend @12%. This Court was conscious about this fact while passing the impugned order and that is why it has observed in paragraph 4 that payment of dearness allowance has priority over other reserves and therefore while considering the financial soundness of an undertaking for the purpose of



paying some amount by way of interim relief the gross profit should be arrived at without taking provision for depreciation, taxation, reserves etc into consideration. Thus, this Court had dealt with this aspect. It is also observed that the reserves cannot have priority over the requirement for payment of Dearness Allowance. Thus the order passed by this Court cannot be described as superfluous or arbitrary, or in utter disregard of the factual materials on the record. The applicant had submitted a statement regarding statement of apportioned amount of profit to reserve funds if dividend is at 3%, 6%, 9% and 12%. Anyway the fact remains from this application also that the Bank is not in loss, Even in this application it is admitted that its net profit in this year would be 4.5 lacs and so this must be regarded as sound financial condition of the Bank. It is also to be hold that the employees are responsible for this profit earned by the Bank. It is because of the discharge of duties by the employees in a proper and efficient manner that the Bank could earn this huge profit.

It is not ture that the opponents' has misguided this Court by reference to the wage structure of Municipal Employees Co-Op. Bank and ST Employees Co-Op. Bank. The order passed by this Court is not at all based on the same. The employees of Municipal Co- Op. Bank are paid Dearness Allownce on a particular formula with the ceiling limit of Rs. 1130/-, whereas the employees of the Bank are getting fixed Dearness Allowances which is less that Rs.300/- and if the increase as per the interim order passede by this Court is taken into consideration it would be less than Rs.400/- which would be far less than the Dearness Allowance paid to the Employees of the Municipal Co-Op. Bank. So far as the State Transport Co-Op. Bank Employees are concerend, they are paid Dearness Allowance as per the State Government Rules and so they are getting Dearness Allowance at many more time the Dearness allowance actually paid to the opponent and if the amount awarded by way of interim relief is taken into consideration it would still be many more times less than the Dearness Allowance paid to the employees of State Transport Employees Co-Op. Bank Ltd. So this Court had not adopted those yardstick for passing the order in question. It appears that the applicant, not properly read the order passed by this Court, with the result that it has tried to catch at a straw for the purpose of avoiding by hook or crook the order passed by this Court.

In view of what is discussed by me in the foregoing paragraphs of this judgement the present review application is ill-conceived. It is devoid any merit. It does not involve any patent error of law. This Court while passing the impugned order had not disregarded any important factual materials, This

Court had as discussed above taken into consideration all the materials facts and on the contrary the impugned order is passed on the figures supplied by the Bank itself. Therefore the futile attempt made by the Bank to obtain the reversed of the impugned order passed by this Court must fail and so I pass the following order.

Reference Appeal (IC) 8/92  
ORDER

For the reasons aforesaid the present application stands dismissed. The applicant bank is directed to pay Rs.750/- by way of cost to the opponent and bear its own.

N.N.PATEL  
Registrar,

H.R.KAMODIA  
Member,  
Industrial Court, Ahmedabad.

Ahmedabad, 22nd July, 1992.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક/ખ/શમક/૨૨૮૮૮/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેલિટાઇલ લેબર યુનિયન, નડીયાદ અને ન્યુ શીરોક મીલ્સ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT, AHMEDABAD.

(Before Shri H. D. Pandya, President)

(Before Shri N. A. Chauhan, Member)

(Before Shri V. H. Thakore, Member)

Misc. Application (IC) No. 24 of 1992.

In

Reference (IC) No. 254/90 and 256/90.



Between

Textile Labour Union, Nadiad.

And

New Shorrock Mills, Nadiad  
Division of Maftlal Industries Ltd.,

In the matter of modification of the Award Part-II, dated 22nd January, 1992 in Reference (IC) No. 254/90 and 256/90.

Industry :- Cotton Textile.

### SUPPLEMENTARY AWARD

This is a joint application under section 116 (A) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, for modification of the Award Part-II made in Reference (IC) No. 254/90 and 256/90 requesting me to make an Award in terms of settlement mutually arrived between the parties as embodied in the application itself which is marked Annexure "A". The application has been signed by the competent persons and we find the terms of settlement to be fair and reasonable. So, therefore, take the terms of settlement on record and make this Supplementary Award in terms of settlement Annexure "A" which is annexed hereto. No order as to costs.

BEFORE HON'BLE INDUSTRIAL COURT (GUJARAT)  
AT AHMEDABAD

Misc. Application No. 24 of 1992

In the Matter of Modification of An Award in  
Reference I C. No. 254/90 and 256/90.

Between

New Shorrock Mills, Nadiad  
Division of Maftlal Industries Ltd.

And

Textile Labour Union, Nadiad.

*Subject :* Demand for Granting Leave Travel Allowance in Cash to the Employees Working in the Mills.

Shorrock Mills, Nadiad (hereinafter referred to as the Mill) and Textile Labour Union, Nadiad (herein after referred to the T.L.U.) jointly beg to submit as under :

(1) Mill and TLU had submitted a settlement before the Honourable Court in the aforesaid proceedings on 22nd February 1991 requesting the Honourable Court to give part award. The Honourable Court vide its award, dated 28th February 1991 has given part award in terms of the said settlement submitted by the parties (Part I-Award of I.C. (Gujarat), dated 28th February 1991.)

The parties beg to point out that in terms of the above award, dated 28th February 1991 regarding Leave Travel Allowance the Mills Company have agreed to give Leave Travel Allowance to the employees of the Mills effective from 1st January 1991.

The parties beg to point out that the parties having negotiated, have arrived at an amicable settlement for the grant of Leave Travel Allowance @ Rs. 300 every month to the employees of the Mills effective from 1st January 1991 on the terms and conditions mentioned below and the Award, dated 28th February 1991 should be modified as under :

[A] (1) Effective from 1st January 1991 the Leave Travel Allowance in cash will be granted @ rs. 30 every month to every permanent employee and also to every badli employees who has workwd for less than 240 days in the immediately preceding calender year. In computing 240 days, the number of days on which

- (a) He/She has been laid off under the Standing Orders,
- (b) He/She has been on Leave with Full wages earned in due previous year,
- (c) He/She has been absent due to temporary disablement caused by accident arising out of and in the course of his/her employment and
- (d) In the case of a female employee, she has been on maternity leave, so, however, that the total period of such maternity leave does not exceed 12 weeks ;

shall be taken into account.

[B] To avail of Leave Travel Allowance in cash @ Rs. 30 every month in a particular year, the employee must have 6 days earned leave in balance in the month of January of that year.

[C] Leave Travel Allowance shall not be taken into account for the purpose of P.F., Employees State Insurance, Bonus, Overtime, Dearness allowance, Gratuity and any other benefits.

[D] Leave Travels Allowance for the month of July, 1992 has been paid alongwith the salary/wages for the month of July, 1992.

[E] The amount of Leave Travel Allowance for the period from January, 1991 to June, 1992 will be paid on or before 30th September 1992.

[F] the payment of Leave Travel Allowance in cash has aroused the feelings of happyness amongst the employees working in the new Shorrock Mills, Nadiad and they are inspired to give their contribution in cash from the amount drawn by them for the period from January, 1991 to June, 1992, to the General Fund of Textile Labour Union, Nadiad to enable it to continue its social, cultural, Welfare & Trade Union activities for the employees working in the New Shorrock Mills, Nadiad.

[G] The Board of Representatives of the Textile Labour Union, Nadiad in response to the feelings of the employees resolved to collect the fund from all the employees employed in the new Shorrock Mills, Nadiad for the various social, cultural, welfare and trade Union activities carried on by Textile Labour Union, Nadiad. This Application is therefore made to achieve the object expressed in the resolution adopted by the board of representatives of the Textile Labour union, Nadiad on 1st August 1992.

[H] The T.L.U. approached the Mills for modification of the Awards referred hereinabove in order to enable the employees to implement the said resolution. the Mills considered the demand of TLU and after negotiations have come to an amicable settlement viz. both the parties have agreed to modify the awards herein above regarding Leave Travel Allowance. The modification being in the interest of the employees is just, fair and proper.

[I] The Mills shall deduct the amount at the following rate from the amount which is to be given to the employees for the period from January, 1991 to June 1992 and the same amount shall be sent by the New Shorrock Mills, Nadiad to T.L.U., Nadiad on or before 15th October 1992 to enable the concerned employees to contribute for various activities of the TLU, Nadiad to the general fund of the T.L.U. as may be decided by the Executive Committee of the TLU, Nadiad from time to time.

Amount received by the employee	Rate of deduction
(i) More than Rs. 90 and upto Rs. 180	Rs. 30
(ii) More than Rs. 180 and upto Rs. 360	Rs. 60
(iii) More than Rs. 360 a Rs: 360	Rs. 90

The Mill shall send the list of the employees whose contribution is deducted, to the T.L.U., Nadiad, so as to enable the T.L.U., Nadiad to send the receipts of such amount to the employees concerned.

An Award may be given in terms of the settlement.

Ahmedabad, 12th August 1992.

(Sd.) Illegible,  
General Manager,  
New Shorrock Mills, Nadiad.  
Division of Mafatlal Industries Ltd.

(Sd.) Illegible,  
General Secretary,  
Textile Labour Union, Nadiad.

We the undersigned do hereby solemnly affirm that what is stated above is true to the best of our knowledge, belief and information.

This verification is signed at Nadiad on 12th August 1992.

H.D. PANDYA,  
President,  
N. A. CHAUHAN,  
Member,

V.M. THAKOR  
Member,

N.N. PATEL,  
Registrar

Ahmedabad, 24th August, 1992.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.





# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXV] THURSDAY, MAY 18, 1995 / VAISAKHA 28, 1917 [No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિરૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક/ખ/શમક/૨૮૮૮/આર.યુ.—સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ ૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, નડીયાદ અને ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી વિ. ટી. પરીખ સભ્ય રૂબરૂ,  
રીવ્યુ અરજી (આઈસી) નં. ૩/૯૨.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, નડીયાદ.

અરજદાર.

વિરૂધ્ધ

ન્યુ શોરોક મીલ્સ, નડીયાદ.

સામાવાળા.

ઔદ્યોગિક અદાલતના અપીલ (આઈસી) નં. ૮૪/૯૧ માં કરેલ હુકમમાં ફેર વિચારણા કરવા અંગેની રીવ્યુ અરજી.

અરજદાર તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી અમર બારોટ.  
સામાવાળા તરફે વિદ્વાન વકીલ શ્રી એસ. ઇ. રંગવાલા.

ચુકાદો

અરજદાર ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, નડિયાદ તરફે આ અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૮૫(૧) મુજબ આ અદાલતે અપીલ (આઈસી) નં. ૮૪/૯૧માં જે હુકમ કર્યો છે તેની ફેર વિચારણા અંગે કરી છે. અરજદાર યુનિયન તરફે એમ જણાવવામાં આવ્યું છે કે તેઓ તરફે મજૂર અદાલતમાં સામાવાળા તરફે જે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હતો તેની સામે ફેરફાર ગેરકાયદેસર ઠરાવવા માટે અને તે ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવા માટે અરજી નં. ૨૪/૮૮ની કરી હતી. તેમાં મુખ્ય મુદ્દો એ હતો કે સામાવાળાએ ડબલિંગ વીઈન્ડીંગ ખાતામાં આવેલ અરવિંદ મશીન નં. ૧ અને ૨ ઉપર કોઈપણ જાતની કાયદેસરની કાર્યવાહી કર્યા વિના કાર્યક્ષમતા વધારવાની નવી પદ્ધતિ દાખલ કરી મશીન દીઠ અને પાળી દીઠ એક કારીગરનો ઘટાડો કરી ત્રણેય પાળીમાં થઈને કુલ ૬ કારીગરોનો ઘટાડો કર્યો છે અને તે ગેરકાયદેસર ફેરફાર છે એમ ઠરાવવા અને તે ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવા તથા દરેક પાળીમાં ત્રણ ત્રણ કારીગરોનું સંખ્યાબળ જાળવી રાખવા માંગણી કરેલી. આ અરજી મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછી 'અધિનિયમ' તરીકે જણાવવામાં આવ્યો છે તેની કલમ ૭૮ સાથે ૭૯ વાંચતા તે મુજબ રજુ કરેલી અને ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણેની દાદ માંગી હતી. મજૂર અદાલતે અરજદારની અરજી માન્ય રાખી એવો હુકમ કર્યો હતો કે સામાવાળાએ જે ફેરફાર કર્યો છે તે ગેરકાયદેસર છે અને તેથી તે ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવો જોઈએ અને કારીગરોનું સંખ્યાબળ જાળવી રાખવી જોઈએ અને વધુમાં આ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કેટલોક સમય અમલમાં રહ્યો હતો તે દરમિયાન કારીગરોને જે કોઈ આર્થિક નુકશાન થયું હોય તે ભરપાઈ કરી આપવું એવો હુકમ કરવામાં આવેલો. સામાવાળાએ આ હુકમ સામે અત્રેની અદાલતમાં અપીલ (આઈસી) નં. ૮૪/૯૧ દાખલ કરેલી. મજૂર અદાલતે જે હુકમ ફરમાવ્યો હતો તેની સામે વાંધો ઉઠાવેલો. આ અદાલત તરફે આ વિવાદ અરજી અંગે બંને પક્ષકારોને સાંભળ્યા બાદ એવો હુકમ ફરમાવ્યો છે કે સામાવાળા તરફે જે ફેરફાર કરવામાં આવેલો છે તે ગેરકાયદેસર છે પરંતુ તેને અનુષંગિક ફાયદા ધ્યાનમાં લેતા તે ફેરફાર રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવતો નથી પરંતુ એમ ફરમાવેલ છે કે આ ફેરફારને કારણે છુટા થતા કારીગરોને કારીગરોને છુટા કરવા નહિ અને બીજે સમાવી લેવા અને ફેરફારને કારણે બાકીના કારીગરોના શ્રમબોજમાં વધારો થાય છે કે નહિ તે સસામાવાળા વિવાદીએ નક્કી કરાવવું અને જો શ્રમબોજમાં વધારો થતો હોય તો આ અંગે યોગ્ય આર્થિક વળતર આપવું. આ

ઘણીજ સીમીત છે અને તેમાં કોઈ પ્રકારની ભૂલ થઈ હોય ત્યારે જ તે સત્તાનો ઉપયોગ થઈ શકે જ્યારે કલમ ૯૫(૧) મુજબ સમીક્ષા માટેની જે સચ્ચા છે તે કેટલેક અંશે તેના કરતા વિશાળ છે અને કોઈપણ વાજબી કારણ હોય તો ચૂકાદાની સમીક્ષા જે તે કોર્ટ કરી શકે. આ બાબતમાં શ્રી રંગવાલાએ ૧૯૭૨ (૬૪) એફ. એલ. આર. પાન ૯૯૯ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ મફતલાલ એન્જનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લીમીટેડ વિ. મફતલાલ એન્જનીયરીંગ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન અને બીજાઓના કેસમાં આપવામાં આવેલ ચૂકાદો રજૂ કર્યો છે. પરંતુ તે કેસમાં હાઈકોર્ટે ક્યાં સંજોગોમાં પોતાના ચૂકાદાની સમીક્ષા કરી શકે તે બાબત જણાવી છે અને તેમાં એમ પ્રતિપાદિત કરવામાં આવ્યું છે કે હાઈકોર્ટમાં સમીક્ષા માટેની સત્તા અંતર્ગત અથવા જન્મજાત છે તે ઉપરાંત હાલના કિસ્સામાં કોઈપણ વાજબી કારણ માટે મજૂર અદાલત અથવા ઔદ્યોગિક અદાલત તેના ચૂકાદાની સમીક્ષા કરી શકે એવી કોઈ જોગવાઈનું અર્થઘટન તેમાં કરવામાં આવેલ નથી એટલે આ મુદ્દા અંગે શ્રી રંગવાલાએ જે ચૂકાદો રજૂ કર્યો છે અને તે મુંબઈ વરિષ્ઠ અદાલતનો છે તેનો સિધ્ધાંત લાગુ પાડી શકાય તેમ નથી. વાજબી કારણ શું છે તે હકીકતનો પ્રશ્ન બની રહે છે અને તે અંગે આ પછી બીજા ફરમામાં વિવરણ કરવામાં આવ્યું છે. શ્રી બારોટની એવી દલીલ છે કે મજૂર અદાલત અને આ અદાલત એકવાર એમ ઠરાવે કે જે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો છે તે ગેરકાયદેસર છે તો તેને આનુષંગિક ફક્ત એટલોજ હુકમ થઈ શકે તે ફેરફાર રદ કરવો. મજૂર અદાલત સમક્ષ જે અરજી હાલના કિસ્સાના ફેરફારના અંગે કરવામાં આવેલી તે અરજી અધિનિયમની કલમ ૭૯(૧) મુજબ કરવામાં આવી છે એમ જણાવવામાં આવ્યું છે પરંતુ હકીકતમાં એમ જણાય છે કે તે અરજી ક્યા ક્યા સંજોગોમાં કરી શકાય તે અધિનિયમની કલમ ૭૮ માં જણાવેલ છે. કલમ ૭૮ મજૂર અદાલતની સત્તા વિષે જોગવાઈ કરે છે. કલમ ૭૮(૧)(સી) મુજબ એમ ફરમાવવામાં આવ્યું છે કે મજૂર અદાલત ઔદ્યોગિક સંસ્થાને જે ફેરફાર તે અદાલતે ગેરકાયદેસર ઠરાવ્યો હોય તે પાછો ખેંચી લેવાનો આદેશ આપી શકે. સામાન્ય સંજોગોમાં એવો હુકમ કરવો પડે તે સ્વાભાવિક છે. પરંતુ એવો આનુષંગિક હુકમ કરવો એ ફરજિયાત છે એમ અર્થઘટન કરી શકાય તેમ લાગતું નથી. જોકે આ તો મજૂર અદાલતની જે સત્તા છે તે બાબત અંગે છે પરંતુ ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ જે વિવાદ અરજી કરવામાં આવે તેમાં મજૂર અદાલતની શું સત્તા છે તે બાબતની જોગવાઈ અધિનિયમની કલમ ૮૮માં જણાવવામાં આવી છે. કલમ ૮૮(૧) મુજબ વિવાદ અરજીમાં ઔદ્યોગિક અદાલત નીચેની અદાલતનો હુકમ મજૂર રાખે અથવા તેમાં ફેરફાર કરે અથવા તેમાં ઉમેરો કરે અથવા તો તેમાંથી કેટલીક વસ્તુ કાઢી નાંખે અને ઔદ્યોગિક અદાલતને જે યોગ્ય લાગે તે હુકમ કરી શકે. આ જોગવાઈ મુજબ મજૂર અદાલતને જે સત્તા છે તે મુજબ જ હુકમ કરવો જોઈએ, આનુષંગિક હુકમ કરવા જોઈએ એવી કોઈ જોગવાઈ નથી. ઉપરાંત મધ્ય ભારતની હાઈકોર્ટ જ્યોજીરાજા કોટન મીલ્સ કંપની લીમીટેડ વિ. મધ્યભારત અદાલતના ચેરમેનના કિસ્સામાં કે જે ચૂકાદો એ. આઈ. આર. ૧૯૮૩ મધ્ય ભારત પાન ૨૩૧ ઉપર પ્રકાશિત કરવામાં આવ્યો છે તેમાં એમ ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે ઔદ્યોગિક અદાલત ફક્ત એકલી કાયદા અંગેની જ અદાલત નથી પરંતુ તે લવાદ અંગેનું ન્યાયપંચ છે અને તે સંજોગોમાં તેઓની સમક્ષની વિવાદી બાબત ન્યાયસંગતતા (equity) મુજબ નક્કી કરવી જોઈએ અને ફક્ત એકલા કાયદાના પ્રશ્ન ઉપર તેનો નિર્ણય કરવો જોઈએ નહિ.

આ અદાલતની અપીલ (આઈસી) નં. ૯૪/૯૧માં સામાવાલાએ કરેલ ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે એમ માનવામાં આવે છે ઉપરાંત સામાવાલાએ મજૂર અદાલત સમક્ષ એવી દલીલની રજૂઆત કરેલી કે જે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો છે તેનાથી કામદારોના શ્રમબોજમાં ઘટાડો થયો છે, સાથે કાર્યક્ષમતા વધી છે અને તે સાથે સાથે કામદારોના સંખ્યાબળમાં કોઈ ઘટાડો કરવામાં આવ્યો નથી તેની સામે અરજદાર તરફે અએવી રજૂઆત કરવામાં આવેલી કે જે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો છે તેના કારણે કારીગરોના શ્રમબોજમાં વધારો થયો છે અને



અદાલતના ઉપરોક્ત હુકમ સામે અરજદાર તરફે એવો વાંધો ઉઠાવવામાં આવ્યો છે કે ગેરકાયદેસર ફેરફાર માન્ય રાખવામાં આવેલ છે તે સંજોગોમાં એ ફેરફારને ચાલુ રાખવા માટે હુકમ કરી શકાય નહિ અને ફક્ત એટલોજ હુકમ થઈ શકે કે તે પાછો ખેંચી લેવો જોઈએ. વધુમાં એમ જણાવ્યું છે કે આ ફેરફાર એ ગેરકાયદેસર છે એમ ઠરાવવામાં આવેલ છે તે ચાલુ રાખવાની પરવાનગી આપી શકાય નહિ અને તેથી તે રદ કરવાનો હુકમ કરવો જોઈએ એવોજ હુકમ થઈ શકે અને તે માટે એ પ્રમાણે હુકમ કરવા માટે અધિનિયમની કલમ ૮૫(૧) મુજબ ચૂકાદાની ફેરવિચારણા કરવા માટે આ અરજી કરેલી છે. વધુમાં એમ જણાવ્યું છે કે શ્રમબોજ નક્કી કરાવવા માટે રેફરન્સ કરવો પડે અને શ્રમબોજ વધ્યો છે કે નહિ તે વિવાદ અરજીમાં કે મજૂર અદાલત સમક્ષની અરજીમાં નક્કી થઈ શકે નહિ અને તેથી તે અંગે જે હુકમ કરવામાં આવ્યો છે તે પણ રદ કરવો જોઈએ.

આ અરજી અંગે અરજદાર યુનિયન તરફે શ્રી અમર બારોટેને સાંભળવામાં આવ્યા અને સામાવાલા મીલ કંપની તરફે શ્રી એસ. ઈ. રંગવાલાને સાંભળવામાં આવ્યા. શ્રી બારોટે એવી દલીલ કરી છે કે ઔદ્યોગિક અદાલતને બે જાતની હકુમત મળે છે અને એક પ્રકારની હકુમતમાં પરિશિષ્ટ-૨ અંગેની કોઈ બાબત અંગે ફેરફાર કરવો હોય તો તે અંગે નક્કી કરેલા ફોર્મમાં નોટીસ આપવી પડે અને તે પછી તે અંગે સમાધાન અંગેની કાર્યવાહી કરવા માટે અને સમાધાન ન થાય તો રેફરન્સ કરવામાં આવે. બીજા પ્રકારની હકુમત એવી છે કે મજૂર અદાલતે જે ચૂકાદા આપ્યા હોય તેની સામે વિવાદ અરજી કરી શકાય અને તે ગુણદોષ ઉપર મજૂર અદાલતનો ચૂકાદો ચૂકાસી શકાય. વધુમાં તેમણે એમ જણાવ્યું છે કે મજૂર અદાલતે જે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો છે તે ગેરકાયદેસર છે એમ ઠરાવ્યું છે અને તેથી તે પાછો ખેંચવા માટેનો જ પારિમાણીક હુકમ કરવો પડે અને તે જ પ્રમાણેનો હુકમ આ અદાલતે કરવો પડે. વધુમાં એવી દલીલ કરવામાં આવી છે કે અધિનિયમની કલમ ૮૫(૧) મુજબ જે સત્તા ફેર વિચારણા માટે આપવામાં આવી છે તે સીવીલ પ્રોસીજર કોડ નીચે જે સત્તા છે તેના કરતા જુદા પ્રકારની છે અને કલમ ૮૫(૧) મુજબ કોઈપણ વાજબી કારણ હોય તો મુજબ ચૂકાદાની સમીક્ષા કરી શકાય. આની વિરૂધ્ધમાં શ્રી રંગવાલાએ એમ જણાવ્યું છે કે અરજદારની મજૂર અદાલત સમક્ષની અરજી કલમ ૭૮ મુજબની હતી અને મજૂર અદાલતના ચૂકાદા સામે આ અદાલતે ગણદોષ ઉપર જ નિર્ણયો લીધા છે તે ફેરવવા માટે સમીક્ષા કરવાની અરજી ચાલી શકે નહિ અને સમીક્ષા કરવા માટે અદાલતની સત્તા ઘણીજ સીમીત છે અને જે કારણો રજૂ કરવામાં આવ્યા છે તે કારણોસર સમીક્ષા કરી શકાય નહીં. વધુમાં એમ પણ જણાવવામાં આવ્યું છે કે અરજદારને આ અંગે વરીષ્ઠ અદાલતમાં જવાનો હક્ક મળે છે તે કારણસર પણ સમીક્ષા માટેની અરજી કરી શકાય નહિ. ગુણદોષ ઉપર એવી દલીલ કરી છે કે આ અદાલતે જે નિર્ણય લીધો છે તે યોગ્ય વિવરણ કયાં બાદ અને હકીકતની બાબત ઉપર લીધો છે અને તેથી કલમ ૮૫ મુજબ સમીક્ષાને અવકાશ નથી અને તે ઉપરાંત ફેરફાર પાછો નહિ ખેંચી લેવા માટે કારણો પણ જણાવેલ છે. વધુમાં એમ જણાવ્યું છે કે ઔદ્યોગિક અદાલતોના છે અને તે ગુજરાતની ઔદ્યોગિક અદાલતને બંધનકર્તા નથી કે માર્ગદર્શન તરીકે પણ ઉપયોગી થાય તેમ નથી. વધુમાં એવી દલીલ કરી છે કે એ ચૂકાદામાં એવો કોઈ સિધ્ધાંત કોઈ જગ્યાએ પ્રતિપાદિત કરવામાં આવ્યો નથી. કે ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે એમ જાહેર કરવામાં આવે ત્યારે ફક્ત એટલોજ હુકમ થઈ શકે કે તે ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવો જોઈએ. સમીક્ષા બાબતે અદાલતની હકુમત બહુ સીમીત છે તે બાબતમાં પણ તેઓએ એક નિર્ણીત ચૂકાદો રજૂ કર્યો છે.

સમીક્ષા બાબત ઔદ્યોગિક અદાલતને અથવા કોઈપણ અદાલતને સત્તા કાયદામાં ઠરાવેલ હોય તે પ્રમાણેજ વાપરી શકાય. સીવીલ પ્રોસીજર કોડ ઓર્ડર ૪૭ માં જે સત્તાઓ છે તે



તેથી તે અંગે કામદારોને આર્થિક વળતર અપાવવું જોઈએ. હવે જો શ્રમબોજમાં વધારો થયો છે કે નહિ તે પ્રશ્ન મજૂર અદાલત સમક્ષની અરજીમાં અને તેની સામેની વિવાદ અરજીમાં ઔદ્યોગિક અદાલત આ બાબત વિચારણા કરી શકે નહિ અને તેના માટે જુદો રેફરન્સ કરવો પડે એમ માનીએ ત્યારે મજૂર અદાલતે શ્રમબોજ વધ્યો હોય તે બાબતમાં આર્થિક નુકશાની પર ભરપાઈ કરી આપવી એવી જે હુકમ કર્યો છે તે હુકમત વિનાનો ગણાય અને તેના માટે અરજદારે રેફરન્સ કરાવવા માટે કાર્યવાહી કરાવવી પડે. પરંતુ આ અદાલત તરફથી જે ચુકાદો આપવામાં આવ્યો છે તેમાં શ્રમબોજમાં વધારો થયો છે કે નહિ તે બાબતમાં કોઈ જ પુરાવો મજૂર અદાલત સમક્ષ આવેલ નથી તેથી તે પ્રમાણે કાયદેસરની જે કોઈ કાર્યવાહી કરવાની જરૂર પડે તે મુજબ સામાવાળાએ તે નક્કી કરવા માટે પગલાં લેવાં જોઈએ એવું ફરમાન કરવામાં આવ્યું છે. તેને માટે જો રેફરન્સ કરવો પડે તો તે પણ સામાવાળાએ કરાવવો જોઈએ એવું ફરમાન કરી શકાય. તેથી તે અંગે જે વાંધો ઉઠાવવામાં આવ્યો છે તે સબળ નથી.

ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે એવું અદાલત માને છે પરંતુ ફેરફાર ગેરકાયદેસર હોય તો તે હંમેશા પાછો ખેંચી લેવાનો હુકમ અથવા ફરમાન કરવું જોઈએ એવી કોઈ કાયદાની જોગવાઈ નથી. હકીકતમાં અધિનિયમની કલમ ૮૮ મુજબ આ અદાલતની સત્તા ઘણી વિશાળ છે અને મજૂર અદાલતે આવા પ્રકરણમાં કરેલા હુકમ વિવાદ અરજીમાં પૂરેપૂરાં કે કેટલેક અંશે રદ (રીસાઈડ) કરી શકે અથવા તેમાં સુધારો વધારો કરી શકાય. કાયદાનું એવું કોઈ ફરમાન જણાતું નથી કે ફેરફાર ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવે ત્યારે ફક્ત તે પાછો ખેંચી લેવાનો જ હુકમ કરી શકાય અને બીજી કોઈ જાતનો હુકમ કરી શકાય નહિ. વિવાદ અરજીમાં ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવાનો હુકમ કરવામાં આવ્યો નથી, તે અંગેના ચુકાદાના ફકરા-૫માં જણાવ્યાં છે. એટલું અત્રે ઉલ્લેખનીય છે કે જે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હતો તે સામે અરજદાર તરફે વચગાળાનો મનાઈ હુકમની માંગણી કરવામાં આવેલી. તે મનાઈ હુકમ આપવામાં આવેલો નહિ અને તેથી તે ફેરફાર ચાલુ રહેલો. અરજદાર તરફે આ ફેરફાર પ્રથમ દૃષ્ટિએ ગેરકાયદેસર છે અને તેથી ચાલુ રાખવો જોઈએ નહિ તે ઠરાવવા માટે મજૂર અદાલતે જે ચુકાદો આપ્યો અને મનાઈ હુકમ આપ્યો નહિ તે સામે અપીલ કે રીવીઝન અરજી કરી નથી અને તે ફેરફાર કેટલોક વખત ચાલુ રહ્યો હતો. ઉપરાંત એમ જણાય છે કે તે ફેરફાર પ્રાયોગિક ધોરણે કરવામાં આવેલો તેમાં કારીગરોની સંમતી હતી અને તે કારણસર મજૂર અદાલતે મનાઈ હુકમ આપ્યો ન હતો એમ જણાય છે. એવો ફેરફાર ત્રણ ચાર વર્ષના ગાળા પછી રદ કરવાનો હુકમ વાજબી જણાતો નથી અને તે ઉપરાંત પ્રથમ દૃષ્ટિએ કામદારોના શ્રમબોજમાં વધારો થતો નથી અને કાર્યક્ષમતા વધતી હતી અને સામાવાળાને ફાયદો થતો હતો તે ધ્યાનમાં રાખીને તે મુજબ હુકમ કરવામાં આવેલો. આવા કારણોસર ફેરફાર રદ કરવાનું નક્કી કરવામાં આવ્યું હોય તો તેવા હુકમમાં ફેરફાર કરવા માટે ન્યાયસંગત (ઈક્વીટેબલ) હુકમ કરવાની જરૂર રહે અને તે ધ્યાનમાં લેતાં કલમ ૮૫(૧) મુજબ સમીક્ષી કરવા માટે વાજબી કારણ છે એમ કહી શકાય નહિ. વાજબી કારણ એવું ગણાય નહિ કે જે ન્યાયસંગત (ઈક્વીટેબલ) હુકમ રદ કરવા માટે વાપરી શકાય.

ઉપર વિવરણ કર્યા મુજબ કાયદાના પ્રશ્ને અને ન્યાયસંગતતાના પ્રશ્ને સમીક્ષા માટેની અરજી ટકી તેમ નથી. શ્રી બારોટે વધુમાં મહારાષ્ટ્ર ઔદ્યોગિક અદાલતના બે ચુકાદા રજૂ કર્યા છે. એક ચુકાદો ૧૯૬૩ આઈ.સી.આર. જુલાઈના અંકમાં પ્રસિધ્ધ થયેલ છે. અને તે ચુકાદો શ્રીરામ મીલ્સ લીમીટેડ, મુંબઈ વિ. ગવર્નમેન્ટ લેબર ઓફીસર, મુંબઈના કિસ્સાનો છે. તેમાં જે ફેરફાર કરવામાં આવ્યો હતો તે ગેરકાયદેસર ઠરાવવામાં આવેલો અને તેની સાથે સાથે તે ફેરફાર પાછો ખેંચી લેવાનો હુકમ કરવામાં આવેલો. એજ પ્રમાણેની હકીકત તેઓએ રજૂ કરેલ બીજો ચુકાદો કે જે ૧૯૬૩ આઈ.સી.આર. પાન નં. ૮૩ ઉપર પ્રકાશિત થયેલ છે અને

જે નેશનલ ટેક્સટાઈલ વર્ક્સ યુનિયન વિ. મહાવીર ટેક્સટાઈલ મીલ, કલ્યાણના કિસ્સાનો છે તેમાં પણ એજ પ્રમાણે હુકમ કરવામાં આવ્યો છે. સામાન્ય સંજોગોમાં એવો હુકમ કરવામાં આવે તે નિર્વિવાદ છે પરંતુ કોઈ વિશેષ અને વિશિષ્ટ કારણો હોય તો ન્યાયસંગતતા મુજબ હુકમ કરવો જોઈએ એવું ઉપર જણાવેલ હાઈકોર્ટના નિર્ણીત ચુકાદામાં જણાવેલ છે. મહારાષ્ટ્ર ઔદ્યોગિક અદાલતના ચુકાદા આ અદાલતને બંધનકર્તા નથી પરંતુ આ બંને ચુકાદામાં કોઈ જગ્યાએ એવું ઠરાવવામાં આવ્યું નથી કે એક વાર ફેરફાર ગેરકાયદેસર છે એમ ઠરાવવામાં આવે ત્યારે મજૂર અદાલત અથવા ઔદ્યોગિક અદાલત ફક્ત તે પાછો ખેંચવાનો જ હુકમ કરી શકે અને બીજો કોઈ હુકમ કરી શકાય નહિ. એટલે ઉપરોક્ત બે ચુકાદા પણ આ કિસ્સાની વિશિષ્ટ હકિકતો ધ્યાનમાં લેતાં લાગુ પડતા નથી. વધુમાં અરજદારને ચુકાદાના કારણો વિશે સંતોષ ન થતો હોય તો તે અંગે ઉપલી અદાલતમાં કાર્યવાહી કરવા માટેનો માર્ગ મળે છે.

ઉપરોક્ત વિવરણ મુજબ સમગ્ર હકીકત ધ્યાનમાં લેતાં આ સમીક્ષા અરજી માન્ય રાખવાને યોગ્ય નથી અને તેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

આ સમીક્ષા (રીવ્યુ) અરજી રદ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટ્રાર.,

વિ. ટી. પરીખ,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૩૧મી જુલાઈ ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૯૦ આર.યુ. - સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમના કલમ-૭(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી. ભાવનગર અને શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટ, દિવાનપુરા રોડ, ભાવનગર અને અન્ય સાતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર (સભ્યશ્રી, એચ. વી. ઉદેશી) સમક્ષ

(૧) અપીલ આઈ.સી. નંબર ૫/૯૧.

ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,  
ભાવનગર, ગંગાજળીયા તળાવ,  
ભાવનગર.

વિવાદી

વિરુદ્ધ

શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટ  
દિવાનપુરા રોડ, બાર્ટન લાઈબ્રેરી સામે,  
ભાવનગર.

પ્રતિ વિવાદી

(૨) અપીલ આઈ.સી. નંબર ૬/૯૧.

ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,  
ભાવનગર, ગંગાજળીયા તળાવ,  
ભાવનગર.

વિવાદી

વિરુદ્ધ

શ્રી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટ,  
ભાવનગર રાષ્ટ્રીય મઝદૂર સંઘ,  
હાઈ કોર્ટ રોડ, ભાવનગર.

પ્રતિ વિવાદી

(૩) અપીલ આઈ.સી. નંબર ૭/૯૧.

ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,  
ભાવનગર, ગંગાજળીયા તળાવ, ભાવનગર.

વિવાદી

વિરુદ્ધ

રાજેશ આર. જગડ,  
આનંદ નગર, બ્લોક નં. ૪,  
ભાવનગર.

પ્રતિ વિવાદી

(૪) અપીલ આઈ.સી. નંબર ૮/૯૧.

ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,  
ભાવનગર, ગંગાજળીયા તળાવ, ભાવનગર.

વિવાદી

વિરુદ્ધ

મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણા,  
નવાપુરા, ભાવનગર.

પ્રતિ વિવાદી

(૫) અપીલ આઈ.સી. નંબર ૯/૯૧.

શ્રી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટ,  
ભાવનગર રાષ્ટ્રીય મજદૂર સંઘ,  
હાઈ કોર્ટ રોડ, ભાવનગર.

વિવાદી

વિરુદ્ધ

ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,  
ભાવનગર, ગંગાજળીયા તળાવ, ભાવનગર.

પ્રતિ વિવાદી

(૬) અપીલ આઈ.સી. નંબર ૧૦/૯૧.

શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટ,  
ભાવનગર રાષ્ટ્રીય મજદૂર સંઘ,  
હાઈ કોર્ટ રોડ, ભાવનગર.

વિવાદી

વિરુદ્ધ

ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,  
ભાવનગર, ગંગાજળીયા તળાવ, ભાવનગર.

પ્રતિ વિવાદી

(૭) અપીલ આઈ.સી. નંબર ૧૧/૯૧.

મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણા,  
નવાપરા, ભાવનગર.  
મારફત ભાવનગર રાષ્ટ્રીય મજદૂર સંઘ,  
હાઈ કોર્ટ રોડ, ભાવનગર.

વિવાદી

વિરુદ્ધ

ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,  
ભાવનગર, ગંગાજળીયા તળાવ, ભાવનગર.

પ્રતિ વિવાદી

(૮) અપીલ આઈ.સી. નંબર ૧૨/૯૧.

રાજેશ આર. જગડ,  
મારફત : ભાવનગર રાષ્ટ્રીય મજદૂર સંઘ,  
હાઈ કોર્ટ રોડ, ભાવનગર.

વિવાદી

વિરુદ્ધ

ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો.ઓપ. બેંક લી.,  
ભાવનગર, ગંગાજળીયા તળાવ,  
ભાવનગર.

પ્રતિ વિવાદી



૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ના મૌખિક હુકમથી તેમને નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવેલ. આ બાબતે તેમણે બેંક સમક્ષ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨ના પત્રથી તેને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા બેંક સમક્ષ માંગણી કરેલ. પરંતુ આ બાબતે બેંકે કોઈ લક્ષ આપેલ નહિ કે જવાબ આપેલો નહિ. તે કારણે તેમણે બેંકના કાયદા પ્રમાણે તારીખ ૧૫મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨નો એપ્રોપ્રિય લેટર પણ આપેલો. પરંતુ તેમને કામ પર લેવામાં આવેલ નહિ કે બેંકે કોઈ પ્રત્યુત્તર આપેલ નહિ, તેમના કથન પ્રમાણે, તેમણે કોઈ પણ જાતની નોટીસ આપ્યા વગર કે તેમને તેમના કોઈ હક્ક હિતો બાબત કોઈ ચુકવણી કર્યા વગર તેમને નોકરીમાંથી દૂર કરવામાં આવેલ છે. તે રીતે બેંકનું તે કૃત્ય ગેરકાયદેસર છે. તેમના કથન પ્રમાણે, તેમને નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવ્યા ત્યારે તેમનાથી જુનીયર પટાવાળા કામ પર ચાલુ રાખવામાં આવેલ અને જુનીયર પટાવાળાને બેંકમાં કાયમી પણ કરવામાં આવેલ અને તે કારણે પોતાને બેંકની નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું બેંકનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર જાહેર કરવા તથા તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨થી પહેલ રોજને ભરપાઈ કરી તેની નોકરી સળંગ ગણી અને તેને કામ પર મુજબ જગ્યા પર લેવા માટે તેમણે શ્રીયુત, મજૂર અદાલત સમક્ષ માંગણી આવેલી.

બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૧૧૩/૮૯ના અરજદાર અશોક એમ. ભટ્ટનું કથન એ પ્રકારે છે કે, તે સામાવાળી બેંકમાં પટાવાળા તરીકે તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨ થી જોડાયેલા હતા, અને તેમની બેંકની નોકરી સતત અને સળંગ હતી અને તેમની પાસે બેંકમાં આઠ કલાક કરતા વધારે કામ લેવામાં આવતું. પરંતુ તેમને ઓવર ટાઈમ આપવામાં આવતો ન હતો, અને તેથી તેમણે તેમને નોકરીમાં કાયમી કરવા તથા નોકરીના બીજા લાભો મળવા બેંક સમક્ષ રજૂઆત કરી તો બેંકે તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૫ થી કોઈ પણ જાતની નોટીસ કે નોટીસ પગાર કે વળતર આપ્યા વગર નોકરીમાંથી મૌખિક હુકમથી છૂટા કરેલ છે, અને ત્યારે તેમનાથી જુનીયર પટાવાળાને નોકરીમાં બેંકે ચાલુ રાખેલ છે. આ બાબતે કર્મચારીએ બેંકને તેમને નોકરીમાં પાછા લેવા વિનંતીઓ કરેલ પરંતુ તે બાબતે બેંકે ઈન્કાર કરેલ. આ બાબતે કર્મચારીએ બેંકને એપ્રોપ્રિય લેટર પણ આપેલો, તે પત્ર તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૮૫ની તારીખનો આપેલ તેમ છતાં બેંકે તેમને કામ પર લીધેલ નહિ, અને એપ્રોપ્રિય લેટરનો કશો જવાબ આપેલો નહિ, અને તેમની કામગીરીની જરૂર હતી તેમ છતાં તેમને બેંકની નોકરીમાંથી બેંકે છૂટા કરેલ છે અને તે રીતે બેંકનું તેમને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર છે અને તે બાબતે બેંકના તે કૃત્યને ગેરકાયદેસર ઠરાવવું જોઈએ અને તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૫ થી તેમની નોકરી સળંગ ગણી પહેલા રોજને ભરપાઈ કરી અને તેમને તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા વગેરે દાદ મળવા તેમણે શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગર સમક્ષ આ અરજી કરેલ છે.

બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૧૧૪/૮૭ના અરજદાર મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણા છે. તેમના કથન પ્રમાણે, તે બેંકમાં દરબાર ગઢ શાખામાં તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૪થી કાયમી જગ્યા પર પટાવાળા તરીકે કામ કરતા હતા, તેમના કથન પ્રમાણે તેમની પાસેથી રોજના આઠ કલાક કરતા વધારે કામગીરી લેવામાં આવતી હતી પરંતુ તેમને ઓવર ટાઈમ ચુકવામાં આવતો ન હતો, અને તેમના કથન પ્રમાણે તે એક વર્ષ કરતા વધારે સમયથી સળંગ નોકરી કરતા હોઈ પોતાને કાયમી કરવા અથવા પોતાને બીજા લાભો મળવા તેમણે બેંક સમક્ષ વિનંતી કરેલ તો બેંકે તેમને કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વગર કે કોઈ પણ જાતનું વળતર ચુકવ્યા વગર તારીખ ૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૫ના રોજથી નોકરીમાંથી મૌખિક હુકમથી છૂટા કરેલ અને ત્યારે તેના કરતા જુનીયર પટાવાળાને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ અને તેમની કામગીરીની જરૂરત હોવા છતાં બેંકે તેમને નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ. જ્યારે તેમણે બેંક સમક્ષ પોતાને નોકરીમાં

**પ્રતિનિધિ :** અપીલ નંબર ૫/૯૧ થી ૮/૯૧ માં પ્રતિ વિવાદી પક્ષે તથા અપીલ નં. ૯/૯૧ થી ૧૨/૯૧ માં વિવાદી પક્ષે ભાવનગર રાષ્ટ્રીય મજદૂર સંઘ ભાવનગર વતી શ્રી છગનભાઈ ડાભી.

અપીલ નંબર ૫/૯૧ થી ૮/૯૧ માં વિવાદી પક્ષે, તથા અપીલ નંબર ૯/૯૧ થી ૧૨/૯૧ માં પ્રતિવિવાદી પક્ષે, રાજકોટના એડ. શ્રી જે. સી. દોશી.

**ઉદ્દોગ :** બેંકીંગ

**બાબત :** શ્રીયુત ભાવનગરની મજૂર અદાલતની બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૭/૮૭, ૧૧૩/૮૭, ૧૧૪/૮૭ તથા ૧૧૫/૮૭ માં સંયુક્ત રીતે થયેલ ઠરાવ તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ વિરુદ્ધની અપીલો.

### ચુકાદો

શ્રીયુત, ભાવનગરની મજૂર અદાલતની બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૭/૮૭, ૧૧૩/૮૭, ૧૧૪/૮૭ તથા ૧૧૫/૮૭ માં શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરના ન્યાયાધીશશ્રીએ તે ચારેય અરજીઓ સંયુક્ત રીતે ચલાવી તેમાં એક કોમન ઠરાવ તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮નો આપેલ, જે વિરુદ્ધમાં અપીલ નંબર ૫/૯૧ થી અપીલ નંબર ૮/૯૧ સુધીની અપીલો બેંકે તેના સંબંધકર્તા કર્મચારીઓ સામે દાખલ કરેલ છે, જ્યારે અપીલ નંબર ૯/૯૧ થી અપીલ નંબર ૧૨/૯૧ની સંબંધ કર્તા બેંકના કર્મચારીઓએ બેંકની સામે દાખલ કરેલ છે. અને તે રીતે આ બધી જ અપીલો નીચેની અદાલતના એક જ સવાલવાળા ઠરાવ તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ છે અને તે કારણે બધી જ અપીલો એક જ ઠરાવ બાબતની હોઈ, અને એક સાથે તેનો નિર્ણય થઈ શકે તેમ હોઈ આ બધી અપીલોનો આ સામાન્ય ઠરાવથી નિર્ણય કરવાનું હું ઠરાવું છું.

તે રીતે આ કેસની હકીકતો ટુંકમાં એ રીતે છે કે, ભાવનગર ડીસ્ટ્રીક્ટ કો. ઓપ. બેંક લી. ભાવનગરના એ કે જેને હવે પછી બેંક તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમણે તેમના કર્મચારીઓને નંબર (૧) હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટ (અપીલ નંબર ૬/૯૧ તથા ૮/૯૧) નંબર (૨) અશોક એમ. ભટ્ટ (અપીલ નંબર ૫/૯૧ તથા ૧૦/૯૧) નંબર (૩) મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણા (અપીલ નંબર ૮/૯૧ તથા ૧૧/૯૧) તથા નંબર (૪) રાજેશ આર. જગડ (અપીલ નંબર ૭/૯૧ તથા ૧૨/૯૧)ને બેંકની નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ, તે દરેક કર્મચારીના કથન પ્રમાણે, તેમને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું બેંકનું કૃત્ય કાયદા પ્રમાણે ન હતું, અને તે કારણે તે દરેકે પોતાને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાના બેંકના કૃત્યને પડકારતી અરજી શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગર સમક્ષ આપેલ અને તે પ્રમાણે, નીચેની અદાલત સમક્ષની બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૭/૮૭ના અરજદાર શ્રી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટ છે. તે અરજીમાં જણાવ્યા પ્રમાણે, તેમનું કથન એ પ્રકારે છે કે, બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૯ હેઠળ તેમને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા તેમણે તે અરજી કરેલ છે. તેમના કહેવા પ્રમાણે. તેમણે અરજીની તારીખે એટલે કે તારીખ ૮મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨ના અરસામાં બેંકના પટાવાળા તરીકે ત્રણ વર્ષથી વધુ સમય ફરજ બજાવેલ અને તેનો પ્રોવીડન્ટ ફંડ તથા ફેમીલી પ્રો. ફંડ વગેરે પણ કપાત કરવામાં આવતો હતો. તેમના કથન પ્રમાણે, તેમના પાસેથી ઓવર ટાઈમની કામગીરી લેવામાં આવતી હતી, પરંતુ ઓવર ટાઈમ ચુકવવામાં આવતો ન હતો. તેમના કથન પ્રમાણે, પોતાને ઓવર ટાઈમ મળવા બાબતે તેમજ તેમને કાયમી કરવા બાબતે તેમણે બેંકમાં રજુઆત કરેલ અને તે કારણે બેંકે તેમની રજુઆત સાંભળી નહીં પરંતુ તારીખ

પાછા લેવા વિનંતી કરેલ ત્યારે બેંકે તેમને કામ પર લીધેલ નહિ, તે બાબતે તેમણે બેંકને તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૮૫ના રોજ કાયદા પ્રમાણે એપ્રોચ લેટર પણ મોકલાવેલ, પરંતુ બેંકે એપ્રોચ લેટરનો જવાબ આપેલ નહિ અને તેમને કામ પર પણ લીધેલ નહિ અને તે રીતે બેંકે તેમને કોઈપણ દાદ નહિ આપતા તેમણે આ અરજી કરેલ છે. તેમનું કથન એ પ્રકારે છે કે, તેમને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા પછી પણ બેંકે નવા પટાવાળાની ભરતી કરેલ છે, અને તે રીતે તેમના કથન પ્રમાણે તેમને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું બેંકનું કૃત્ય ગેરકાયદેસરનું હોઈ તેને તે રીતે ઠરાવવું જોઈએ અને તેને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અને પડેલા રોજનો પગાર વગેરે અપાવવા તેણે આ અરજી કરેલ છે.

બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૧૧૫/૮૭ના અરજદાર રાજેશ આર. જગડના કહેવા પ્રમાણે, તે સામાવાળાની બેંકમાં અને તેની બ્રાન્ચમાં તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી કાયમી જગા પર પટાવાળા તરીકે કામ કરતા હતા. તેના કથન પ્રમાણે આઠ કલાક કરતા વધુ સમય બેંક તેમની પાસેથી કામ લેતી હતી અને તે કારણે ઓવર ટાઈમ વગેરેના હકો મળવા અને તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી પોતે સતત રીતે તારીખ ૨૪ જુલાઈ, ૧૯૮૫ સુધી કામ કરતા હોઈ તેમણે પોતાને નોકરીમાં કાયમી રેગ્યુલર કામદાર ગણવા અને તેના નોકરીના બીજા લાભો અપવા તેણે બેંકમાં રજૂઆત કરી, પણ બેંકે કોઈ લક્ષ આપેલું નહિ. ઉલ્ટું કિશોરોથી તેમને બેંકે તારીખ ૨૪ જુલાઈ, ૧૯૮૫ના રોજ કોઈ પણ જાતની નોટીસ આપ્યા વગર નોટીસનો પગાર કે વળતર ચૂકવ્યા વગર તેને મૌખિક હુકમથી બેંકની નોકરીમાંથી કાઢી મુકવામાં આવેલ અને ત્યારે તેનાથી જુનીયર પટાવાળાને નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવેલ અને તેમની કામગીરીની બેંકને જરૂરત હતી તેમ છતાં તેમને બેંકની નોકરીમાંથી કાઢી મુકવામાં આવેલ. આ બાબતે તેમણે બેંકમાં અમુક રજૂઆતો કરી, તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૮૫ના એપ્રોચ લેટર પણ બેંકને મોકલવામાં આવેલ પરંતુ બેંકે તેમને કામ પર લીધેલ નહિ અને તે કારણે શ્રી જગડે આ અરજી કરેલ છે. તેમના કથન પ્રમાણે, તેમને નોકરીમાંથી કાઢી મુકવાનું બેંકનું કૃત્ય ગેરકાયદેસરનું છે, અને તે કૃત્ય ગેરકાયદેસરનું ઠરાવી તારીખ ૨૪ જુલાઈ, ૧૯૮૫થી તેના પડેલા રોજને ભરપાઈ કરી તેની નોકરી સળંગ ગણી તેની મૂળ જગા પર પ્યુન તરીકે લે તે બાબત હુકમ કરવા અને તે બાબત ખર્ચ મળવા તેમણે અરજી કરેલ છે.

બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૭/૮૭માં બેંકે આપેલો જવાબ આંક : ૪ પર છે, તે અરજી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટે કરેલી છે. આંક : ૪ વાળા જવાબમાં બેંકનું કથન એ પ્રકારે છે, કે બી. આઈ. આર. એક્ટની જોગવાઈઓ આ અરજીના અરજદારને લાગુ પડી શકે નહીં અને તે રીતે અરજી રદ થવા પાત્ર છે. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરને આ અરજી સાંભળવા માટે હુકમત નથી અને કર્મચારીએ કરેલી અરજી માત્ર દબાણ લાવવા ખાતર મલિન ઈરાદાથી કરેલ છે અને તે કારણે તે રદ થવા પાત્ર છે. બેંકના કથન પ્રમાણે, મૂળ અરજીના પારા : ૧ ના જવાબમાં બેંકનું કથન એ પ્રકારે છે કે, અરજદાર શ્રી હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટે ત્રણ વર્ષ કરતા વધુ સમયથી બેંકમાં ફરજ બજાવતા હોવાની વાત ખરી નથી. બેંકના કથન પ્રમાણે, સામાવાળા બેંકને ખપ પડે ત્યારે કામમાં લેવાય તે પ્રકારે બેંક અરજદારને બોલાવતી અને બેંકમાં કાયમી અથવા ખંડ સમયમા પટાવાળાની એક યા બીજા કારણોસર જગ્યા ખાલી પડે એટલે કે આવા પટાવાળા રજા પર ગયા હોય ત્યારે અરજદારને માત્ર સહાનુભૂતિના ધોરણે કોઈ પણ જાતના હક્ક હીત અધિકાર આપ્યા વિના કામ પર લેવામાં આવતા અને તે રીતે તેમની નોકરી સળંગ નોકરી ન હતી. બેંકના કથન પ્રમાણે, બેંકના સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સ પ્રમાણે કર્મચારીશ્રી હરેન્દ્ર ભટ્ટ પરમેનન્ટ કે ટેમ્પરરી કર્મચારી હતા નહિ બેંકને જરૂર પડે એટલો સમય રોજમદાર તરીકે તેમને બોલાવવામાં આવતા અને જેટલાં



રોજ તેમણે કામ કર્યું હોય તેટલા રોજ તેમને પગાર આપવામાં આવતો અને પ્રોવીડંડ ફંડ કાયદાની જોગવાઈ મુજબ કાપવામાં આવતો, માત્ર પ્રોવીડંડ ફંડ કાપવામાં આવે એટલે તે કર્મચારીને કોઈ હક્કો પ્રાપ્ત થતાં નથી. અરજીના પારા : ૨ના જવાબમાં બેંકનું કથન એ પ્રકારે છે કે, શ્રી હરેન્દ્ર ભટ્ટ પાસેથી આઠ કલાક કરતા વધારે કામ લેવામાં આવતું નહિ અને તેથી તેમને ઓવર ટાઈમ ચૂકવવાનો કોઈ પ્રશ્ન પેદા થતો નથી, પોતે ઓવર ટાઈમ માટે માગણી કરી અને તે કારણે બેંક તેમને નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યા તેવું કર્મચારીનું કથન ખરું નથી તેમ બેંકનું કહેવું છે. બેંકના કહેવા પ્રમાણે, શ્રી હરેન્દ્ર ભટ્ટની સેવાની જરૂરત ન હતી અને તેમને નોકરી ઉપર ચાલુ રાખવાનો અધિકાર ન હતો અને તે કારણે તેમની સેવાનો ઉપયોગ કરેલો નહિ, સદરહુ કર્મચારીએ બેંકને રજીસ્ટર્ડ પત્ર લખે એટલે તેમને નોકરી મેળવવાનો કોઈ અધિકાર મળી જતો નથી. સદરહુ કર્મચારીએ એપ્રોપ્રિય લેટર લખેલ હોય તો પણ તે બેંકને બંધનકર્તા નથી કે બેંક તેનો જવાબ આપવા બંધાયેલ નથી. બેંકના કથન પ્રમાણે, અરજદારને અરજી કરવા કોઈ કારણ ઉત્પન્ન થયેલ નથી બેંકે કોઈ ગેરકાયદેસર ફેરફાર કરેલો છે તેવા સદરહુ કર્મચારીના કથનનો બેંકે ઈન્કાર કરેલો છે. સદરહુ કર્મચારીને નોકરી ઉપર હાજર થવાનો કોઈ હક્ક ન હતો એટલે તેમને કોઈ નોટીસ આપવાનો કે હક્કો હીત ચૂકવવાનો પ્રશ્ન પેદા થતો નથી તેવું બેંકનું કથન છે. સદરહુ કર્મચારી બેંકમાં કોઈ સ્ટેટસ ધરાવતા ન હતા અને તે કારણે તેનાથી જુનીયર કે સીનીયરનો પ્રશ્ન પેદા થતો નથી. સદરહુ કર્મચારીને નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યા નથી, હવે જરૂરત નહિ હોવાના કારણે તેને બોલાવેલ નથી અને તે નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યા નથી. હવે જરૂરત નહિ હોવાના કારણે તેને બોલાવેલ નથી અને તે રીતે બેંકના કથન પ્રમાણે સદરહુ કર્મચારીને નોકરીમાંથી છૂટા કરવાનું પગલું ગેરકાયદેસર નથી અને તેથી તેમણે માંગ્યા પ્રમાણે કોઈ દાદ મળી શકે નહિ, બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, સદરહુ કર્મચારીએ મલિન ઈરાદાથી બેંકને તકરારમાં ઢસડી જવા માટે જે અરજી કરેલ છે તેથી પ્રથમ દર્શનીય તે નિયમ વિરુદ્ધ છે અને તે કારણે તે ખર્ચ સહિત રદ કરવા બેંકના આંક : ૪ વાળા જવાબમાં માંગણી છે.

બી.આઈ.આર. અરજી નંબર : ૧૧૩/૮૭ માં બેંક તરફથી રજૂ થયેલ જવાબ આંક : ૫ પર છે. અશોક એમ. ભટ્ટની તે અરજી બાબતે બેંકનું આંક : ૫ માં કથન એ પ્રકારે છે કે, સદરહુ અરજદારની અરજી શુદ્ધ-બુદ્ધિ વિનાની છે. અદાલતને તે ચલાવવાની સત્તા નથી. સદરહુ કર્મચારીને તૂટક તૂટક રીતે કુલ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પૂરી કરેલ ન હોઈ તેમના કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫(એફ) લાગુ પડતી નથી. સદરહુ કર્મચારી તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨થી બેંકની નોકરીમાં જોડાયાની હકીકતના ખરાપણાનો બેંકે ઈન્કાર કરેલ છે. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, સદરહુ કર્મચારી જ્યારે કાયમી પતાવાળા ગમે તે કારણસર ગેરહાજર હોય ત્યારે સદરહુ કર્મચારીને રોજમદાર તરીકે કામ આપવામાં આવતું; પરંતુ સદરહુ કર્મચારી કાયમી, હંગામી કે અન્ય સ્ટેટસ ધરાવતા કર્મચારી નથી. સવારમાં બેંકનું કામકાજ ચાલુ થવાના સમયે એસ્ટાબ્લીસમેન્ટ સેક્સનમાં કાયમી પતાવાળા પૈકી કોઈ ગેરહાજર હોય તો તેની જગ્યાએ રોજમદારની જરૂરત છે કે કેમ તે નક્કી કરવામાં આવે અને તે વખતે સદરહુ કર્મચારી જેવા શખ્સો જેઓ કામ છે કે કેમ તે પૂછવા આવેલ હોય તેને જરૂરત હોય તો રોજમદાર તરીકે કામ આપવામાં આવે છે. પૂછવા આવવાની કે કામ માટે દરરોજ હાજર થવાની સદરહુ કર્મચારીની ફરજ કે જવાબદારી નથી. ભૂલી જ રીતે સદરહુ કર્મચારીને કામ આપવું તેવી બેંકની ફરજ કે જવાબદારી નથી. તે રીતે બેંકે સદરહુ કર્મચારીને તૂટક તૂટક જરૂરીયાત મુજબ પરચુરણ રોજમદાર તરીકે કામ આપેલ છે. જ્યારે જ્યારે તેમને કામ પર લેવામાં આવતાં ત્યારે તેજ દિવસ પુરતા કામે રાખવામાં આવેલ હોય છે. કાયમી પતાવાળાનો જે પગાર હોય તેને છલ્વીસથી ભાગી જે રકમ આવે તેટલું રોજ સદરહુ કર્મચારીને આપવામાં આવતું હતું. સદરહુ કર્મચારી પાસેથી આઠ કલાક



કરતાં વધારે સમય કામગીરી લેવામાં આવતી તે વાત ખરી નથી. સદરહુ કર્મચારી પાસેથી ક્યારેય ઓવરટાઈમ લેવામાં આવેલ નથી અને તેથી ઓવર ટાઈમની રકમ આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. ઓવર ટાઈમ મેળવવા અંગે અને બીજા લાભી મળવા અંગે સદરહુ કર્મચારીએ બેંક સમક્ષ રજૂઆત કર્યાનું ખરું નથી અને તે બાબતે તેમને તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૫થી તેમને નોકરીમાંથી કાઢી મુક્યાનું ખરું નથી. સદરહુ કર્મચારી પરચુરણ રોજમદાર હતા, તેમની નોકરી કાયમી સર્જનગ નોકરી નથી. બેંકે રોજમદારો પાસેથી કામ લેવાનું બંધ કરવાનો નિર્ણય કરતા સદરહુ કર્મચારી તથા અન્ય બીજા કર્મચારીઓને કામ આપવાનું બંધ કરેલ હતું અને તે રીતે કામ આપવાનું બંધ કર્યું એટલે સદરહુ કર્મચારીને નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ છે તેમ ગણી શકાય નહિ. સદરહુ કર્મચારીને છૂટા કર્યા ત્યારે તેના કરતાં જુનિયર પટાવાળાને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હોવાનું ખરું નથી. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, રોજમદારો વચ્ચે સીનીયર-જુનિયરનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. સદરહુ કર્મચારીની બેંકને જરૂરત હોવાનું ખરું નથી. સદરહુ કર્મચારીએ તેઓને કામ પર ચાલુ રાખવા અવાર-નવાર બેંક સમક્ષ વિનંતીઓ કરેલ હોવાનું ખરું નથી. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, સદરહુ કર્મચારીએ તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૮૫ના રોજ એપ્રોય લેટર બેંકને મોકલેલ પરંતુ જરૂર નહિ જણાતા બેંકે તેનો જવાબ આપેલ નહિ. સદરહુ કર્મચારી કરતા જુનિયર પટાવાળા પાસેથી કામગીરી લેવામાં આવેલ હોવાના કથનનો બેંક ઈનકાર કરેલ છે અને રાગદેષ અને કિનાખોરી રાખી સદરહુ કર્મચારીને નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ અને તેને કામ આપવાનું બંધ કરેલ હોવાનો ઈન્કાર કરેલ છે. બેંકના કથન પ્રમાણે, સદરહુ કર્મચારીને કામ આપવાનું બંધ કરવાનું પગલું બી.આઈ.આર. એક્ટ, ઔદ્યોગિક અધિનિયમ, ૧૯૪૭ તથા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ પ્રમાણે ગેરકાયદેસર અને ગેરકાયદેસર ફેરફારવાળું હોવાનું ખરું નથી તે બાબતે બેંકે ઈન્કાર કરેલ અને તે રીતે બેંકના કથન પ્રમાણે કર્મચારી અશોક એમ. ભટ્ટ અરજીમાં માંગેલ કોઈ પણ દાદ મેળવવાને હક્કદાર હોવાનું ખરું નથી. તે રીતે તેમની અરજી ખર્ચ સહિત રદ કરવા બેંકે તેના જવાબ આંક : પમાં માંગણી કરેલ છે.

બી.આઈ.આર. અરજી નંબર : ૧૧૪/૮૭ મુકેશ શાંતીલાલ મકવાણાએ તે અરજીમાં બેંકે રજૂ કરેલો જવાબ આંક : ૭ પર છે. તેમાં પણ બેંક તરફથી બચાવ એ પ્રકારે છે કે, સદરહુ કર્મચારીની અરજી રદ થવા પાત્ર છે, તે ચલાવવા માટે અદાલતને સત્તા નથી. સદરહુ કર્મચારીએ તુટક તુટક પણ ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલ હોઈ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫(એફ) તેમના કિસ્સામાં લાગુ પડતી નથી. તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૪થી સદરહુ કર્મચારી બેંકની નોકરીમાં જોડાયાની હકીકતનો પણ બેંકે ઈન્કાર કરેલો છે. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, કાયમી પટાવાળા જે બેંકમાં ગેરહાજર હોય ત્યારે સદરહુ કર્મચારીને રોજમદાર તરીકે કામ આપવામાં આવતું. સદરહુ કર્મચારી બેંકમાં કાયમી, હગામી કે અન્ય સ્ટેટસ ધરાવતા કર્મચારી નથી. કોઈ એક દિવસ સવારમાં બેંકનું કામ ચાલુ થાય અને જો કાયમી પટાવાળા ગેરહાજર હોય તો તેની જગ્યાએ રોજમદાર મુકવાનું નક્કી કરવામાં આવેલ અને તે વખતે સદરહુ કર્મચારી જેવા જ શખ્સો કામ માટે પૂછવા આવેલ હોય તેમને જરૂરત મુજબ રોજમદાર તરીકે કામ આપવામાં આવે છે. કામ માટે પૂછવા આવવાની કે કામ માટે દરરોજ હાજર થવાની સદરહુ કર્મચારીની ફરજ કે જવાબદારી નથી, એ રીતે સદરહુ કર્મચારી અથવા તેના જેવાને કામ આપવું તેવી બેંકની કોઈ ફરજ કે જવાબદારી નથી. તે રીતે બેંકે સદરહુ કર્મચારીને તૂટક તૂટક જરૂરીયાત મુજબ તેને રોજમદાર તરીકે કામ આપેલ છે અને તેથી જ્યારે કામ આપવામાં આવતું હોય ત્યારે તે દિવસ પુરતા જ કામે રાખવામાં આવેલ છે. કાયમી પટાવાળાને જે પ્રગાર હોય તેને છવ્વીસથી ભાગી જે રકમ આવે એટલું રોજ સદરહુ કર્મચારીને આપવામાં આવતું હતું. સદરહુ કર્મચારીએ આઠ કલાક કરતાં વધારે સમય કામ કરેલ હોવાનું ખરું નથી, તે રીતે તેને ઓવર ટાઈમ કરેલ હોવાનું ખરું નથી અને તે રીતે ઓવર ટાઈમ

આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, ઓવર ટાઈમ બાબતે અને તેના હક્કો મળવા બાબતે સદરહુ કર્મચારીએ બેંક સમક્ષ રજૂઆત કરી તેના કારણે સદરહુ કર્મચારી શ્રી મુકેશ શાંતિલાલને બેંકની નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ તે હકીકત ખરી નથી, તે રીતે સદરહુ કર્મચારી પરચુરણ રોજમદાર હતા તે રીતે સદરહુ કર્મચારી તથા બેંક વચ્ચે કાયમી નોકરનો કોઈ સંબંધ ન હતો. બેંકે રોજમદારો પાસેથી કામ લેવાનું બંધ કરવાનો નિર્ણય કરેલ છે, તે કારણે આવા રોજમદારને કામ આપવાનું બંધ કરેલ હતું અને તે રીતે સદરહુ કર્મચારીને કામ આપવાનું બંધ કર્યું એટલે તેને નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ છે તેમ ગણી શકાય નહીં. સદરહુ કર્મચારીને છૂટા કર્યા ત્યારે સદરહુ કર્મચારીથી જુનીયર પટાવાળાને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ હોવાનું ખરું નથી. સદરહુ કર્મચારી જેવા કર્મચારીઓ પરચુરણ રોજમદાર છે તે કારણે તેઓ વચ્ચે સીનીયર જુનીયરનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. સદરહુ કર્મચારીની કામગીરીની બેંકને જરૂરીયાત હોવાનું ખરું નથી. સદરહુ કર્મચારીએ તેને નોકરી ઉપર ચાલુ રાખવા બેંક સમક્ષ તેણે વિનંતીઓ કરેલ હોવાનું ખરું નથી. સદરહુ કર્મચારીએ તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૮૫માં એપ્રોચ લેટર લખેલ પરંતુ બેંકને તેનો જવાબ આપવાનું જરૂરી જણાયેલ ન હતું. સદરહુ કર્મચારી કરતા જુનીયર પટાવાળા પાસેથી બેંક કામગીરી લેવાની હકીકત ખરી નથી અને રાગદ્વેષ અને કિઝાખોરીથી બેંકે સદરહુ કર્મચારીને કામ આપવાનું બંધ કરવાનું બંધ કરેલ છે તે પણ ખરું નથી, તે રીતે સદરહુ કર્મચારીને કામ આપવાનું બંધ કરવાનું બેંકનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર ફેરફારવાળું અને ઔદ્યોગિક અધિનિયમ, બી. આઈ. આર. એક્ટ તથા સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર્સની જોગવાઈ વિરૂદ્ધનું હોવાનું ખરું નથી, બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, તે રીતે સદરહુ કર્મચારીએ અરજીમાં માંગેલ કોઈ પણ દાદ મેળવવા તે હક્કદાર નથી અને તે રીતે તેમની અરજી ખર્ચ સહિત રદ થવાને પાત્ર છે.

બી.આઈ.આર. અરજી નંબર : ૧૧૫/૮૭ કર્મચારી શ્રી રાજેશ આર. જગડના કામે બેંકે આપેલ જવાબ આંક : ૭ પર છે. જેમાં પણ બેંકનું કથન અને બચાવ લગભગ ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે જ છે. ટૂંકાણમાં બેંકનું કથન એ પ્રકારે છે કે, સદરહુ કર્મચારીએ તૂટક તૂટક પણ ૨૪૦ દિવસની નોકરી પુરી કરેલ નથી તેથી ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫(એફ) આ કિસ્સામાં લાગુ પડતી નથી. સદરહુ કર્મચારી તારીખ ૨૨મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨થી બેંકની નોકરીમાં જોડાયાની હકીકતનો પણ બેંકે ઈન્કાર કરેલ છે. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, બેંકમાં કાયમી પટાવાળા ગેરહાજર હોય તો રોજમદાર તરીકે સદરહુ કર્મચારીને કામ આપવામાં આવતું પરંતુ સદરહુ કર્મચારી અથવા તેના જેવા બીજાં રોજમદારોએ દરરોજ બેંકમાં કામ છે કે કેમ તેમ પૂછવા કે દરરોજ બેંકમાં હાજર થવું તે કર્મચારી માટે ફરજિયાત ન હતું, તેવી જ રીતે તેને પણ કામ આપવું તેવી કોઈ બેંકની ફરજ કે જવાબદારી ન હતી, જ્યારે જ્યારે સદરહુ કર્મચારી બેંકે કામે આવતા ત્યારે તેમને જરૂરત પુરતા જ તેમને રાખવામાં આવતા તે રીતે છૂટક છૂટક જરૂરીયાત મુજબ પરંતુ રોજમદાર તરીકે સદરહુ કર્મચારીને કામે રાખવામાં આવેલ અને કાયમી પટાવાળાને જે પગાર મળે તેને પચીસ થી ભાગી જે રકમ આવે તેટલું રોજ સદરહુ કર્મચારીને આપવામાં આવતું. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, સદરહુ કર્મચારી પાસેથી આઠ કલાક કરતા વધારે સમય કામગીરી બેંક તેમની પાસેથી લેતી તેવું કથન ખરું નથી, સદરહુ કર્મચારીને ઓવર ટાઈમ કરાવવામાં આવતો તે ખરું નથી અને તેથી ઓવર ટાઈમ આપવા માટેનો કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે કે, ઓવર ટાઈમની રકમ મેળવવા અને બીજા લાભો મળવા સદરહુ કર્મચારીએ બેંક સમક્ષ રજૂઆત કરી તે કારણે બેંકે સદરહુ કર્મચારીને નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ તે ખરું નથી. બેંકનું વિશેષ કથન એ પ્રકારે છે, કે સદરહુ કર્મચારી પરચુરણ રોજમદાર કામદાર હતા, તેમની નોકરી સળંગ નોકરી ન હતી. બેંકે રોજમદાર પાસેથી કામ લેવાનું બંધ કરવાનો નિર્ણય કરેલ અને તે કારણે અરજદાર કર્મચારી તથા બીજા તેના જેવા રોજમદારોને કામ આપવાનું



બંધ કરેલ હતું. આ સંજોગોમાં સદરહુ કર્મચારીને નોકરીમાંથી કાઢી મુકેલ છે તેમ ગણી શકાય નહીં. જુનીયર પટાવાળા નોકરીમાં ચાલુ રાખ્યા તે ખરું નથી. પરચુરણ રોજમદાર વચ્ચે સીનીયર જુનીયરનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી, સદરહુ કર્મચારીની બેંકને જરૂરીયાત હોવાનું ખરું નથી, પોતાને કામ પર ચાલુ રાખવા સદરહુ કર્મચારીએ બેંક સમક્ષ અવાર-નવાર વિનંતી કરેલ તે ખરું નથી. તારીખ ૨૪મી જુલાઈ, ૧૯૮૫નો એપ્રોચ લેટર સદરહુ કર્મચારીએ બેંકને આપેલ તે ખરું છે પરંતુ તેનો જવાબ આપવાનું બેંકને જરૂરી જણાયેલું ન હતું. સદરહુ કર્મચારી કરતા જુનીયર પટાવાળા પાસેથી કામ લેવામાં આવે છે તેના કથનનો બેંક ઈન્કાર કરેલો છે. રાગદેશથી કે કિનાબોરીથી સદરહુ કર્મચારીને કામ આપવાનું બંધ કરવાનું બેંકનું કૃત્ય ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, બી. આઈ. આર. એક્ટ અને સ્ટેડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈ અન્વયે ગેરકાયદેસર ફેરફાર વાળું હોવાના કથનનો બેંકે ઈન્કાર કરેલ મને તે રીતે બેંકના કથન પ્રમાણે સદરહુ કર્મચારીએ તેની અરજી અપીલ નંબર ૮/૮૧માં માગેલ કોઈ પણ દાદ મેળવવા તેવો હક્કદાર થતા નથી, તે રીતે બેંકનું કથન છે, અને તે રીતે સમગ્ર રીતે સદરહુ કર્મચારીની અરજી રદ થવાને પાત્ર છે તેવું બેંકે તેમના જવાબ આંક : ૭માં જણાવેલ કથન છે.

બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૭/૮૭માં સંબંધકર્તા કર્મચારીને આંક : ૧૪ પર તપાસવામાં આવેલ છે તે અરજીમાં અરજદાર પાસે એક સાહેદ મકવાણા શીવાજી શાંતિલાલને આંક : ૨૧થી તપાસવામાં આવેલ છે, તે અરજીમાં બેંક પક્ષે કોઈને તપાસવામાં આવેલ હોય તેમ જણાતું નથી અને તે અરજીમાં બન્ને પક્ષે દસ્તાવેજ પુરાવા રજૂ કરેલ છે જે તે ફાઈલમાં છે. એમ જણાય છે કે, શ્રીયુત, મજુર અદાલત, ભાવનગરે બેંકની ત્રણ અરજીઓ એટલે કે બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૧૧૩/૮૭, ૧૧૪/૮૭ તથા ૧૧૫/૮૭ એકત્રિત કરી ચલાવેલ છે અને તે રીતે ત્રણેય અરજીઓમાં સંબંધકર્તા કર્મચારી (૧) અશોક એમ. ભટ્ટ, આંક : ૩૩ (૨) રાજેશ રેવાભાઈ જગડ આંક : ૩૬ (૩) મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણા આંક : ૪૩ તે રીતે ત્રણેય સંબંધકર્તા કર્મચારીઓને તપાસેલ છે. વિશેષમાં કર્મચારી પક્ષે એક સાહેદ શીવાજી શાંતિલાલ મકવાણાને તપાસવામાં આવેલ છે અને તે અરજીઓમાં બેંક પક્ષે શ્રી હરકાન્ત મણીલાલ મજમુદાર, બેંકના એડમીનીસ્ટ્રેટીવ ઓફીસરને બેંક તરફથી આંક : ૪૭ પર તપાસવામાં આવેલ તે કામમાં પણ બન્ને પક્ષોએ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ રજૂ કરેલ છે જે તે અરજીની ફાઈલમાં છે, રેકર્ડ વાંચતા એમ જણાય છે કે, શ્રીયુત, મજુર અદાલત ભાવનગરના વિ. ન્યાયાધીશશ્રીએ ઉપરના કામમાં ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે પુરાવો લીધા બાદ ઉપર જણાવેલ ચારેય અરજીઓમાં અરજીની હકીકતો અને તકરારો એક જ પ્રકારની હોઈ બધામાં દલીલો ચારેય અરજીઓમાં અરજીની હકીકતો અને તકરારો એક જ પ્રકારની હોઈ બધામાં દલીલો એક સાથે સાંભળેલ છે, એમ જણાય છે કે, કર્મચારી વતી તેમના યુનિયન તરફથી તેમજ બેંક તરફથી આ બાબતમાં લેખિત દલીલો પણ રજૂ થયેલ જે બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૭/૮૭ ના કામે રજૂ છે તે યુનિયન તરફથી રજૂ થયેલ લેખિત દલીલ આંક : ૨૩ તથા બેંક તરફથી રજૂ થયેલ લેખિત દલીલ આંક : ૨૪ પર છે. તે રીતે ચારેય અરજીઓમાં કોમન દલીલ સાંભળીને નીચેની અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ તે ચારેય અરજીઓ બાબતે કોમન ઠરાવ તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮નો આપેલ હોય તેમ જણાય છે.

નીચેની અદાલતનો તે કોમન ઠરાવ તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮નો વાંચતા મુખ્યત્વે એમ જણાય છે કે, નીચેની અદાલતે ઠરાવ્યા પ્રમાણે બેંકે સદરહુ કર્મચારીઓ બાબતે જરૂરી રેકર્ડ અદાલત સમક્ષ રજૂ કરેલું નથી તે રીતે નીચેની અદાલતે બેંક વિરુદ્ધ "એડવર્સ ઈન્ફરન્સ" કરેલું છે. નીચેની અદાલતે ઠરાવેલું છે કે, સદરહુ કર્મચારીઓની નોકરી સળંગ છે, અને તે દરેક સદરહુ કર્મચારીએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કરી છે તેવું નીચેની અદાલતે અનુમાન પણ તારવેલું છે. નીચેની અદાલતે ઠરાવેલું છે કે, ઉપરોક્ત કારણોસર ઉપરોક્ત ચારેય

કર્મચારીઓના કિસ્સામાં તેઓને ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫(બી) તથા ૨૫ (એફ) નો લાભ મળી શકે, વિશેષમાં ઠરાવ્યું છે કે, દરેક કર્મચારીઓની બાબતમાં તેણે ભરેલા રોજ ઉપરાંત અઠવાડિક રજા, તહેવારની રજા, પરચુરણ રજા, હક્ક રજા વિગેરે બધી જ રજાઓ ગણવાની રહે અને તે રીતે તે દરેકની નોકરી વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસની છે તેમ ઠરાવેલું છે અને તેથી તેઓને નોકરીમાંથી મૌખિક હુકમથી છૂટા કરવાનો બેંકનો હુકમ ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ (એફ) નો ભંગ કરે છે. નીચેની અદાલતે વિશેષમાં ઠરાવેલું છે કે, સદરહુ કર્મચારીઓના કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨ (ઓઓ) (બીબી) લાગુ પડે નહીં, સદરહુ કર્મચારીને માત્ર મૌખિક હુકમથી અને કોઈ પણ જાતની નોટીસ, નોટીસ પગારે કે છટણી વળતર આપ્યા વગર બેંકે તેઓને છૂટા કરેલ છે, અને સદરહુ કર્મચારીઓ કરતા જુનીયરને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ છે અને તે રીતે નીચેની અદાલતે ઠરાવ્યા પ્રમાણે, આ કામમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ કલમ ૨૫(એફ)(જી)નો ભંગ થાય છે. તેમ ઠરાવવામાં આવેલું છે. નીચેની અદાલતે ઠરાવેલું છે કે, ઉપરોક્ત કર્મચારીઓને બેંકે નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ નવાની ભરતી બેંકે કરેલ છે ત્યારે પણ બેંકે તેઓને નોટીસ આપી નોકરી ઉપર પાછા બોલાવેલ નથી, અને તે રીતે બેંકે ઔદ્યોગિક અધિનિયમ કલમ ૨૫ (એફ)(જી)(એચ)નો ભંગ કર્યો છે તેમજ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમોના નિયમ-૮૨નો ભંગ કર્યો છે અને તેથી ચારેય કર્મચારીઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપન મેળવવા હક્કદાર છે. વિશેષમાં નીચેની અદાલતે ઉપરોક્ત ચારેય કર્મચારીઓના બેંક વેજસ બાબતે દરેકના કિસ્સામાં છેલ્લા ત્રણ મહિનાના પગારના સરેરાશ ગણી બેંક વેજસ આપવાનું ઠરાવેલું છે, અને તે રીતે સવાલવાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯ના ઠરાવથી નીચેની અદાલતે તે ઠરાવમાં જે છેવટેનો હુકમ કરેલ છે તે નીચે પ્રમાણે છે.

"બી. આઈ. આર. ૭/૮૭ ના અરજદાર હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટને સામાવાળા પડેલા રોજના છેલ્લા ત્રણ મહિનાના પગારના સરેરાશ ગણતા જે પગાર થાય તે પ્રમાણે પડેલા રોજનો પગાર આપી તેઓની સળંગ નોકરી ગણી તેઓની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

બી. આઈ. આર. ૧૧૩/૮૭ના અરજદાર અશોક એમ. ભટ્ટને સામાવાળાએ તેમના પડેલા રોજના માસિક રૂા. ૧૨૮-૪૩ પૈસા લેખે પગાર ગણી તેની મુળ જગ્યાએ નોકરી સળંગ ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

બી. આઈ. આર. ૧૧૪/૮૭ના અરજદાર મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના માસિક રૂા. ૧૧૨-૧૬ પૈસા લેખે ગણી તેની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

બી. આઈ. આર. ૧૧૫/૮૭ના અરજદાર રાજેશ આર. જગડને તેમના પડેલા રોજના માસિક રૂા. ૧૬૯-૯૨ પૈસા લેખે ગણી તેની મુળ જગ્યાએ સળંગ નોકરી ગણી તેની નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

આ ચારેય અરજીઓનું એકત્રીકરણ કરેલ હોવાથી, સામાવાળાએ આ ચારેય અરજી પેટે કુલ રૂા. ૨૫૦ ખર્ચના આપશે તેવો હુકમ કરવામાં આવે છે.

તે રીતે નીચેની અદાલતના સવાલવાળા ઠરાવ તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯ની વિરુદ્ધમાં તે ઠરાવને પડકારતી ચારે અપીલો આઈ. સી. નંબર : ૫/૯૧ થી ૮/૯૧ બેંકે ચારેય કર્મચારીઓ સામે કરેલ છે. બેંકે ચારમાંના તેના દરેક કર્મચારી સામે તે રીતે અલગ અલગ



અપીલ કરેલ છે. બેંક વેઝીસ બાબતે નીચેની અદાલતે જે ઠરાવ આપેલો છે તે ઠરાવથી સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓ નારાજ છે. અને તે બાબતે દરેક કર્મચારીએ બેંક સામે અલગ અપીલ કરેલ છે અને તે અપીલો અપીલ આઈ. સી. નંબર ૮/૮૧ થી ૧૨/૮૧ છે. બેંક તરફથી કરવામાં આવેલ અપીલ આઈ. સી. નંબર ૫/૮૧ થી ૮/૮૧માં સંબંધકર્તા કર્મચારીઓની તેની નોકરી સળંગ ગણી અને તેઓને તેમની મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરતો નીચેની અદાલતે જે હુકમ કરેલ છે તેને પડકારેલો છે. તે અપીલમાં બેંકનું કથન એ પ્રકારે જણાય છે કે, સદરહુ કર્મચારીઓને પુનઃ સ્થાપિત કરતો નીચેની અદાલતનો હુકમ યોગ્ય નથી. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારાની કલમ ૨૫ (એફ), (જી)૨૫(એચ)નો આ કેસમાં ભંગ થાય છે તેવા કથનને કબૂલ કર્યા સિવાય બેંકનું કથન છે કે, આવા સંજોગોમાં પુનઃ સ્થાપનને બદલે સંબંધકર્તા કર્મચારીને વળતર અપાવવા તે યોગ્ય દાદ આપી તેમ ગણાય અને સમગ્ર રીતે બેંકે તેમની ચારેય અપીલોમાં સદરહુ કર્મચારીઓની તે ચારેયની નીચેની અદાલત સમક્ષની અરજીઓ રદ કરવા માટેની માંગણી કરેલ છે. જ્યારે ચારેય કર્મચારીઓ તરફથી કરવામાં આવેલી અપીલ નંબર ૮/૮૧ થી ૧૨/૮૧માં સંબંધકર્તા દરેક કર્મચારીના કથન પ્રમાણે, છેલ્લા ત્રણ માસના એવરેજ પગારે બેંક વેઝીસ આપવાનો નીચેની અદાલતે જે હુકમ કરેલ છે તે ગેરકાયદે સર છે તેવું દરેક કર્મચારીનું કથન છે અને પડેલા રોજનો પુરો પગાર, જે તે વખતે મળવાપાત્ર આનુ બાંધિક લાભો સાથે તેમને મળવો જોઈએ અને તે રીતે નીચેની અદાલતનો સવાલવાળા હુકમમાં આ અદાલતે સુધારો કરી અને ફેરફાર કરવો જોઈએ તેવું કથન સદરહુ કર્મચારીએ તેઓએ રજૂ કરેલ અપીલમાં જણાવેલું છે.

તે રીતે આ આઠેય અપીલો સવાલવાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ના નીચેની અદાલતના હુકમ સામે છે. બધી અપીલોનું રેકર્ડ મે વાંચેલું છે. નીચેની અદાલતની બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૭/૮૮, ૧૩૩/૮૭, ૧૧૪/૮૭ તથા ૧૧૫/૮૮ નું રેકર્ડ પણ મે વાંચેલું છે, નીચેની અદાલતમાં બન્ને પક્ષોએ જે લેખિત દલીલો રજૂ કરેલ છે તે પણ મે ધ્યાનમાં લીધેલ છે અને તે પણ મે બન્ને પક્ષકારોની વિનંતીથી ધ્યાનમાં લીધેલ છે. નીચેની અદાલતનો સવાલવાળો તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮નો ઠરાવ પણ મે કાળજીપૂર્વક વાંચેલો છે અને આ આઠેય અપીલોમાં કર્મચારીઓ વતી તેમના યુનિયનના પ્રતિનિધિ શ્રી છગનભાઈ ડાભી તથા બેંક પક્ષે એડ. શ્રી જે. સી. દોશીને મે સાંભળેલ છે, તેથી આ આઠેય અપીલોનો નિર્ણય હું આ કોમન ઠરાવથી આપવાનું ઠરાવું છું.

તે રીતે આ કામોમાં બન્ને પક્ષકારો વચ્ચેની તકરારો ધ્યાનમાં લેતાં નીચેના મદાઓ હું નિર્ણય માટે નક્કી કરું છું.

#### મુદાઓ :

- (૧) આ કામના ચારેય કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરતો બેંકનો મૌખિક હુકમ ગેરવ્યાજબી તથા ગેરકાયદેસરનો હોવાનો ઠરાવતો શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરનો તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮નો સવાલવાળા ઠરાવનો ભાગ ભુલ ભરેલો, ગેરવ્યાજબી તથા કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે. ?
- (૨) આ કામના ચારેય કર્મચારીઓને તેઓને મુળ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરતો અને તેઓની નોકરીને તેઓને છૂટા કર્યાની તારીખથી સળંગ નોકરી ગણતો શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરનો તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮નો સવાલવાળા ઠરાવનો ભાગ ભુલ ભરેલો, ગેરવ્યાજબી અથવા કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે ?

(૩) આ કામમાં ચારેય કર્મચારીઓના છેલ્લા ત્રણ માસના પગારના સરેરાશ પગારે પડેલ રોજ માટે વેતન (પગાર) આપવાનું ઠરાવતો શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરનો તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮નો સવાલવાળા ઠરાવનો ભાગ ભુલ ભરેલો, ગેરવ્યાજબી તથા કાયદાની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનો છે ?

(૪) છેવટે શું હુકમ કરવો ?

ઉપરના મુદ્દાઓનો મારો નિર્ણય નીચે પ્રમાણે છે.

મુદ્દા નંબર-૧	ના
મુદ્દા નંબર-૨	ના
મુદ્દા નંબર-૩	હા (પારા નં. ૩૭ પ્રમાણે)-
મુદ્દા નંબર-૪	નીચેના હુકમ પ્રમાણે.

#### કારણો

મુદ્દા નંબર : ૧ તથા મુદ્દા નંબર : ૨

આ કામમાં એ બાબત તકરારમાં જણાતી નથી કે બેંકે આ કામના ચારેય કર્મચારીઓને નોકરીમાં રાખેલ બી. આઈ. આર. અરજી નંબર : ૭/૮૭ ની ફાઈલ માં આંક : ૨૦થી બેંકના સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર રજૂ થયેલ છે. તેની કલમ ૨(૧)(બી) પ્રમાણે "એમ્પ્લોઈ" મીન્સ એ પરસન એમ્પ્લોઈડ ઈન ધ બેંક" અત્રે એ પણ વિવાદમાં જણાતું નથી કે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને બેંકે મૌખિક રીતે હુકમ કરી નોકરી આપેલ અને તેઓને બેંકની નોકરીમાંથી છૂટા પણ મૌખિક હુકમથી કરેલ, જો કે સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની જોગવાઈઓ કલમ : ૪ જોતાં કર્મચારીની નિમણૂકનો લેખિત હુકમ હોવો જોઈએ અને જે રીતે બેંકે કર્મચારીને નોકરીમાંથી છૂટા કરે તે બાબતે પણ કલમ : ૧૮ ની જોગવાઈ પ્રમાણે લેખિત હુકમ થવો જોઈએ પરંતુ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરની તે જોગવાઈઓનો આ કિસ્સામાં અમલ થયો નથી તેમ જણાય છે. વિશેષમાં એમ કહી શકાય કે, બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૭/૮૭માં કર્મચારી પક્ષે દસ્તાવેજો રજૂ થવા એટલે કે બેંકે લેખિત દસ્તાવેજો રજૂ કરવા આંક : ૫થી અરજી આપવામાં આવેલ અને કર્મચારીની તે અરજી હેઠળ સામાપક્ષે તે અરજીનો અમલ કરવો અથવા તે બાબતે જવાબ આપવો તેમ અદાલતે હુકમ કરેલ છે. તેજ રીતે બી. આઈ. આર. અરજી નંબર : ૧૧૩/૮૭થી ૧૧૫/૮૭માં પણ આંક : ૬થી બેંકે જરૂરી દસ્તાવેજો કોર્ટમાં રજૂ કરે તેની માંગણી કરવામાં આવેલી છે અને તે અરજી હેઠળ શ્રીયુત મજૂર અદાલત, ભાવનગરની તે અરજીનો અમલ કરવા અથવા તે બાબતે જવાબ આપવા હુકમ કરેલો, કર્મચારી પક્ષે કથન એ પ્રકારે છે કે, તે રીતે જરૂરી દસ્તાવેજો રજૂ કરવા માટે બેંક પાસે કર્મચારીઓ વતી અદાલત મારફતે માંગણી કરવામાં આવેલી તેમ છતાં બેંકે સઘળાં દસ્તાવેજો અને જરૂરી દસ્તાવેજો કોર્ટ સમક્ષ રજૂ કરેલ નહિ. બી. આઈ. આર. અરજી નંબર : ૧૧૩/૮૭થી ૧૧૫/૮૭માં આંક ૧૮ હેઠળના હુકમ પ્રમાણે કોર્ટે કર્મચારી યુનીયનને બેંકે જરૂરી દસ્તાવેજો તથા રેકર્ડનું ઈન્સ્પેક્શન આપવું તેવો હુકમ કરેલ છે, પરંતુ કર્મચારી પક્ષે કથન એ પ્રકારે છે કે, બેંકે યોગ્ય ઈન્સ્પેક્શન પણ આપેલું નથી. હવે આ બાબતે અમુક રેકર્ડ જોતાં તેમ જણાય છે કે, કર્મચારી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટ કે જે બી. આઈ. આર. અરજી નંબર : ૭/૮૭ના કર્મચારી છે. તેનું શરૂઆતથી જ કથન એ પ્રકારે છે કે, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ના મૌખિક હુકમથી બેંકે તેમને નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે અને તે પહેલા તેણે બેંકમાં ત્રણ વર્ષ કરતાં વધુ સમય નોકરી કરેલ છે. તેમ છતાં તે અગત્યનું છે કે, બી. આઈ. આર. ૭/૮૭ વાળી અરજીમાં બેંકે જે આંક : ૨૨ થી ૫૦ પર

પગાર પત્રક તથા વાઉચરની ઝેરોશ નકલો રજૂ કરી છે તે માત્ર એપ્રિલ ૮૦થી ઓગસ્ટ ૮૨ના સમયની છે. તે અરજીમાં અરજદાર હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટની જબાની આંક : ૧૪ પર લેવામાં આવેલી છે. તે જુબાનીમાં તે સ્પષ્ટપણે જણાવે છે કે, તે બેંકની નોકરીમાં એપ્રિલ ૭૮થી દાખલ થયેલ અને તેની તેણે હેડ ઓફીસમાં દરબારગઢ શાખામાં તેમજ નવી ખુલેલી શાખામાં બહારગામ તેણે નોકરી કરેલ છે. તેમ છતાં તે અગત્યનું છે કે, કર્મચારી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટ લગભગ દરબારગઢ શાખા કે બહારગામની કોઈ બેંકની શાખાનું રેકર્ડ બેંકે રજૂ કરેલ નથી. જે પૈકી પગાર પત્રકો અને પગારના વાઉચરો બી. આઈ. આર. ૭/૮૭માં રજૂ થયેલ છે તે બધા બેંકની ભાવનગર શાખાને લગતા હોઈ તેમ જણાય છે. તે અગત્યનું છે કે, અપીલ આઈ. સી. ૬/૯૧ આંક : ૧માં બેંકનું કથન એ પ્રકારે છે કે, કર્મચારી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટે બેંકમાં સપ્ટેમ્બર-૧૯૮૦થી ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ સુધી નોકરી કરેલી પરંતુ બી. આઈ. આર. અરજી ૭/૮૭માં આંક : ૨૨ થી ૫૦ સુધી જે પગાર પત્રક તથા પગારના વાઉચરો રજૂ થયા છે તે સ્પષ્ટ બતાવે છે કે, સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૦ પહેલાં પણ સદરહુ કર્મચારી હરેન્દ્ર ભટ્ટે બેંકની નોકરીમાં હતાં. એપ્રિલ ૧૯૮૦ સુધીની તેમને પગાર મળેલી, તે આંક : ૨૨ થી ૫૦ ના વાઉચરો જોતાં જણાય છે. તેમ છતાં અપીલમાં બેંકનું કથન એ પ્રકારે છે કે, સદરહુ કર્મચારીએ બેંકની નોકરીમાં સપ્ટેમ્બર-૧૯૮૦થી જોડાયેલ છે. જેની વિરુદ્ધ કર્મચારીનું પોતાની જબાનીમાં કથન એ પ્રકારે છે કે, બેંકની નોકરીમાં તે એપ્રિલ ૧૯૭૮થી જોડાયેલા અને તેણે હેડ ઓફીસ ઉપરાંત દરબારગઢ શાખા અને બહારગામ બેંકની નવી શાખા ખૂલે તેમાં પણ કામ કરેલું છે. તેમ છતાં તે અગત્યનું છે કે, બીજી શાખાના હાજરી પત્રક કે પગાર પત્રક સદરહુ કર્મચારી બાબતમાં બેંકે કોર્ટમાં રજૂ કર્યા નથી અને જે પગાર પત્રકો તથા વાઉચરો અદાલત સમક્ષ રજૂ કરેલ છે તે પણ પુરેપુરાં રજૂ કરેલ નથી. બેંકે પોતે રજૂ કરેલ રેકર્ડમાં સદરહુ કર્મચારી શ્રી હરેન્દ્ર ભટ્ટે બેંકમાં એપ્રિલ-૧૯૮૦ નો પગાર મે ૧૯૮૦માં લીધેલ છે તેમ આંક-૫૦ વાંચતા જણાય છે, તેમ છતાં માર્ક-૧૯/૨ વાળું તેમનું જે પ્રોવિડંડ ફંડની કપાત બાબતનું સ્ટેટમેન્ટ છે તે રજૂ કર્યું છે તેમાં માત્ર જુન- ૧૯૮૧ થી ઓગષ્ટ-૧૯૮૨ સુધીનો જ પગાર તથા પ્રોવિડંડ ફંડના કપાતની હકીકતો બતાવેલી છે. તે રીતે પૂરી હકીકતો બેંકે દર્શાવેલ નથી. તે રીતે સદરહુ કર્મચારી હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટે બેંકમાં એપ્રિલ-૧૯૮૦ પહેલા કેટલો સમય કામ કરેલું તે બાબતનું જરૂરી રેકર્ડ બેંકે આ કામમાં રજૂ કર્યું નથી. જે કઈ અમુક રેકર્ડ બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૧૧૩/૮૭ થી ૧૧૫/૮૭ માં રજૂ કરવામાં આવેલું છે તે રેકર્ડ સદરહુ કર્મચારી હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટને લાગે વળગે ત્યાં સુધી એમ કહી શકાય કે, તે રેકર્ડ પણ પુરૂ રેકર્ડ નથી. તે કામમાં આંક-૧૬ પર પગાર પત્રકની ઝેરોશ નકલો રજૂ કરવામાં આવેલી છે પરંતુ તે તો જાન્યુઆરી-૧૯૮૨ પછીના સમયનો તે રેકર્ડ છે એટલે સને-૧૯૮૨ ના જાન્યુઆરી માસ પહેલા સદરહુ કર્મચારી હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટે બેંકમાં અથવા બેંકની બીજી કોઈ શાખામાં કેટલો સમય કામ કર્યું અથવા તેને કેટલો પગાર તે માટે મળેલ તે બાબતનો કોઈ રેકર્ડ બેંકે રજૂ કરેલ નથી. બી. આઈ. આર. અરજી ૧૧૩/૮૭ થી ૧૧૫/૮૭ ના કામે આંક-૧૩, ૧૪, ૧૫ થી અનુક્રમે અશોક એમ. ભટ્ટ, મુકેશ શાંતિલાલ તથા રાજેશ આર જગડે કરેલ કામના દિવસોના તે ગ્રજા સ્ટેટમેન્ટ છે પરંતુ ત્યાં પણ હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટે બેંકમાં કામ કરેલ દિવસોનું સ્ટેટમેન્ટ રજૂ કરવામાં આવેલું નથી. વિશેષમાં નિરીક્ષણ યાદીઓ આંક-૧૯ પર છે. જેમાં જોકે હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટે બેંકમાં હાજરી બાબત તે બાબતનો ઉતારો આંક -૧૯ પર છે. પરંતુ તેમાં પણ હકીકતે તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ અને ત્યાર પછીના સમયની છે. ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ પહેલાની વિગતો બેંકે રજૂ કરી નથી. રોજમદારોની હાજરી બાબતે વિશેષમાં તે ગ્રજા અરજીના કામે આંક-૨૦ તથા આંક-૪૦ થી ઝેરોશ નકલો મુકવામાં આવેલી છે. તેમાં હેડ ઓફીસમાં ક્યા રોજમદારે કેટલો સમય કામ કર્યું તે બાબતની વિગત છે. જો કે તેમાં સદરહુ કર્મચારી હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટે બાબતની વિગતો છે, પરંતુ તે વિગતો માત્ર જુલાઈ-૮૧ થી ઓગષ્ટ-૮૨ સુધીના સમયની જ છે, તે સમય



અગાઉ હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટે કેટલો સમય બેંકમાં કામ કર્યું અને તેણે કેટલાં રોજ ભરેલ તેમજ કેટલો પગાર તેમને મળતો વગેરે બાબતનું કોઈ માની શકાય તેવું રેકર્ડ બેંકે આ કામમાં રજૂ કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ છે.

તે રીતે બી.આઈ.આર. અરજી ૧૧૩/૮૭ થી ૧૧૫/૮૭ ના કર્મચારી અશોક એમ. ભટ્ટ બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૧૧૪/૮૭ ના કર્મચારી મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણા તથા અરજી નંબર ૧૧૫/૮૭ ના કર્મચારી રાજેશ આર. જગડ બાબતે પણ એમ કહી શકાય કે, ખુદ બેંકના કથન પ્રમાણે આ ત્રણેય કર્મચારીઓને પણ બેંકની હેડ ઓફીસ ઉપરાંત બેંકની દરબારગઢ શાખામાં પણ કામ કરેલું છે અને બી.આઈ.આર. અરજી ૧૧૩/૮૭ થી ૧૧૫/૮૭ ના કામે તે બાબતના સ્ટેટમેન્ટ બેંક તરફથી આપવામાં આવ્યા છે તેના ખરાપણાનો સદરહુ ત્રણેય કર્મચારીઓએ ઈન્કાર કરેલો છે એ છતાં આખાં ઓછું દરબાર ગઢ શાખાના હાજરી પત્રક અને પગાર પત્રક રજૂ કરવા જોઈતા હતા. તે ત્રણેય સ્ટેટમેન્ટના આધારમાં બેંકે જરૂરી હાજરી પત્રક તથા પગાર પત્રકો રજૂ કરવા જોઈતા હતા, પરંતુ બેંકે તે રેકર્ડમાં કામે રજૂ કરેલ નથી. તે ઉપરાંત આંક-૩૦, ૩૧ તથા ૩૨ ના સ્ટેટમેન્ટમાં પણ માત્ર જુલાઈ-૮૪ થી જુલાઈ-૮૫ ના સમયના છે જ્યારે કર્મચારી અશોક ભટ્ટે તથા રાજેશ ભવાભાઈ જગડનું કથન એ પ્રકારે છે કે, તેઓ બેંકની નોકરીમાં અનુક્રમે તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ તથા ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ થી જોડાયેલા. કર્મચારી મુકેશ શાંતિલાલનું કથન એ પ્રકારે છે કે, તે બેંકની નોકરીમાં ૧લી જૂન ૧૯૮૪ થી જોડાયેલા પરંતુ એ અગત્યનું છે કે, આંક-૩૦, ૩૧ ૩૨માં સદરહુ કર્મચારીઓએ કરેલ કામના દિવસો બાબતે જુલાઈ-૮૪ પહેલાની કોઈ વિગતો દર્શાવવામાં આવેલી નથી, અને એ રીતે એ ત્રણેય સ્ટેટમેન્ટો અધુરા સ્ટેટમેન્ટો છે. વિશેષમાં બેંક તરફથી બી.આઈ.આર. અરજી ૧૧૩/૮૭ થી ૧૧૫/૮૭ ના કામે આંક-૧૩ પર શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટના કામના દિવસોનું સ્ટેટમેન્ટ આંક-૧૪ પર છે. શ્રી મુકેશ શાંતિલાલના કામના દિવસોનું સ્ટેટમેન્ટ તથા આંક ૧૫ પર શ્રી રાજેશ આર. જગડના કામના દિવસોનું સ્ટેટમેન્ટ મુકેલ છે, પરંતુ તે હેઠળ કોઈ બેંકના અધિકારીની સહી નથી, અને સદરહુ કર્મચારીઓના તે સ્ટેટમેન્ટમાં જે કામના દિવસો બતાવેલ છે તેને આંક-૧૯ માં અને આંક ૩૦ થી ૩૨ માં તે ત્રણેય કર્મચારીના જે કામના દિવસો બતાવેલ છે તેની સાથે સરખાવતા તે આંકડાઓ એક બીજા સાથે ટેલી થતા નથી. આંક-૨૦ તથા આંક-૪૦ માં પણ બેંકના પટાવાળાની હાજરીના દિવસો જુલાઈ-૧૯૮૧ થી સપ્ટેમ્બર-૧૯૮૩ સુધીના સમયના બતાવેલ છે, જ્યારે કર્મચારી અશોક ભટ્ટને તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૫ ના રોજ, મુકેશ શાંતિલાલને તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૫ ના રોજ અને રાજેશ આર. જગડને તારીખ ૩૦ જુલાઈ ૧૯૮૫ ના રોજ નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. તે રીતે સદરહુ ત્રણેય કર્મચારીની હાજરી કે તેના પગાર બાબતની સપ્ટેમ્બર-૧૯૮૩ થી જુલાઈ- ૧૯૮૫ સુધીની વિગતો આંક-૨૦ તથા આંક-૪૦ માં દર્શાવવામાં આવેલી નથી. જો કે, બી.આઈ.આર. અરજી ૧૧૩/૮૭ થી ૧૧૫/૮૭ માં પાના ૧૪૭ થી ૧૬૩ પર, જુલાઈ-૧૯૮૪ થી જુલાઈ-૧૯૮૫ સુધી મુકેશ શાંતિલાલે દરબાર ગઢ શાખામાં કામ કર્યું તે બાબતના પગારના વાઉચરો છે, પરંતુ સદરહુ કર્મચારી મુકેશ બેંકની દરબારગઢ શાખામાં પણ નોકરી કરેલ અને રોજ ભરેલ તેવું સદરહુ કર્મચારી બાબતનું આંક-૧૪ વાળું નિવેદન વાંચતા હાજરીના તે દિવસો એકબીજા સાથે ટેલી થતા નથી. તે રીતે કર્મચારી હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટનું કથન એ પ્રકારે છે કે, તેણે બેંકમાં આશરે ત્રણ વર્ષથી વધારે સમય તેને છુટા કરતા પહેલા નોકરી કરેલ. કર્મચારી અશોક એમ. ભટ્ટના કથન પ્રમાણે પણ, તે ૨૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ ના નોકરીમાં જોડાયેલા અને તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૫ ના તેને નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવેલ. મુકેશ શાંતિલાલનું કથન પણ



એ પ્રકારે છે કે, તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૪ ના નોકરીમાં જોડાએલા અને તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૫ ના તેને નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવેલ. કર્મચારી રોજ શ્રી જગડનું કથન એ પ્રકારે છે કે, તે બેંકની નોકરીમાં ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ના જોડાયેલા અને ઉજી જુલાઈ ૧૯૮૫ ના રોજ તેને નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવેલ. પરંતુ એમ કહી શકાય કે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓએ બેંકમાં તેમની નોકરીના સમય દરમ્યાન દર વર્ષે ખરેખર કેટલાં દિવસો રોજ ભરેલ તે બતાવવા માટે બેંકે જે બધું રેકર્ડ રજુ કરવું જોઈએ તે રજુ કરેલું નથી. દરબારગઢ બ્રાન્ચ ના હાજરી પત્રક કે મુકેશ સિવાય બીજાના પગાર વાઉચર પણ બેંકે રજુ કરેલ નથી. આ સંજોગોમાં કર્મચારી યુનિયન પક્ષે શ્રી છગનભાઈ ડાભીએ તેમની દલીલમાં જણાવેલ છે કે, બેંકે જરૂરી દસ્તાવેજો રજુ કરેલ નથી. 'વીથ હોલ્ડ' કરેલ છે અને તેથી દરેક કર્મચારીએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કરી છે અને તે રીતે દરેક કર્મચારીની નોકરી સળંગ છે તેવું અનુમાન દોરવું જોઈએ. અને આ બાબતે તેઓએ એઆઈઆર -૧૯૬૮ સુપ્રીમ કોર્ટ પાના ૧૪૧૩ ગોપાલકીશન કેતકર વિરુદ્ધ મહમદહાજી લતીફ વાળા કેસ પર આધાર રાખેલ છે. જેમાં ઠરાવવામાં આવેલું છે કે, તકરાર બાબતના મહત્વના દસ્તાવેજો કોઈ એક પક્ષકાર પાસે હોય અને તે પુરાવામાં રજુ ન કરે તો અદાલત તેની વિરુદ્ધ અનુમાન કરશે. દસ્તાવેજો પોતાની પાસે રાખનાર પક્ષકાર એવી દલીલ ન કરી શકે કે સાબિતીનો ભાર પોતા પર નથી. એટલુંજ નહીં, આવો પક્ષકાર તેવો બચાવ પણ ન લઈ શકે કે પોતાને આવા દસ્તાવેજો રજુ કરવા માટે કોઈએ જણાવેલું નહિ, પુરાવાની કાયદાની કલમ ૧૧૪(જી) માં આ સિધ્ધાંતના સમાવેશ થયેલ છે. મારા મત પ્રમાણે શ્રી ડાભીની આ દલીલમાં ઘણુંજ વજુદ છે, કારણકે બેંકે આ કામે જરૂરી રેકર્ડ રજુ કરેલું નથી, અને જે રેકર્ડ રજુ કરેલું છે તે એક બીજાથી વિરોધાભાષી છે. રેકર્ડ સંપૂર્ણ નથી. અમુક સમયની હાજરીના દિવસો અમુક સ્ટેટમેન્ટમાં બતાવેલ છે તે બીજા સ્ટેટમેન્ટ સાથે સરખાવીએ તો કોઈપણ રીતે તે આંકડાઓ ટેલી થતા નથી. બેંકે તદ્દન નિષ્કાંજલ્યથી કર્મચારીઓના રોજ અને હાજરી બાબતનો પુરાવો રજુ કરેલો છે. જો કે બેંકનો બચાવ એ પ્રકારે છે કે, સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓએ તૂટક તૂટક રીતે પણ બેંકમાં ૨૪૦ દિવસ નોકરી કરેલ નથી. પરંતુ બેંકના તે કથનના ટેકામાં બેંકે બધો જરૂરી દસ્તાવેજ પુરાવો. હાજરીપત્રક, પગારપત્રક વગેરે રજુ કરવા જોઈએ પરંતુ બેંકે તેમ કરેલું નથી. તે રીતે બેંક જ્યાં સુધી જરૂરી રેકર્ડ રજુ કરેલું નથી અને જ્યાં રજુ કરેલ રેકર્ડ વિરોધાભાષી અને વિસ્વાસપાત્ર અને ઓથેલેન્ટિકસ જણાતું નથી ત્યાં સદરહુ દરેક કર્મચારીએ બેંકમાં એક વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કરવાનું બેંક વિરુદ્ધ અનુમાન કરવા માટે આ કેસમાં યોગ્ય જણાય છે તેમ માઈ માનવું છે અને તે રીતે સદરહુ દરેક કર્મચારીએ બેંકમાં એક વર્ષના સમય માટે સળંગ નોકરી કરેલ છે તેવું માનવું યોગ્ય જણાય છે.

માનો કે તે રીતે, દરેક કર્મચારીઓએ બેંકમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલું છે અને તે રીતે તેની નોકરી એક વર્ષ માટેની સળંગ છે તેવું અનુમાન ન દોરીયે, તેમ છતાં પણ એમ કહી શકાય કે સદરહુ દરેક કર્મચારીએ બેંકમાં જેટલાં રોજ કામ કરેલ હોય તે દિવસોમાં દર વર્ષે બેંકમાં જે રજાઓ તથા તહેવારના દિવસો આવતા હોય તે તેમાં ઉમેરવા જોઈએ. બેંક પક્ષે લેખિત દલીલો બી. આઈ. આર. અરજી નંબર-૭/૮૭માં આંક-૨૪ પર રજુ કરવામાં આવેલ છે તે લેખિત દલીલના પાના પાંચ પર જણાવેલું છે કે, દર વર્ષે બાવન રવિવારો તથા વીસ જાહેર તહેવારો આવે છે અને તે રીતે બોતેર દિવસો કુલ થાય. શ્રી ડાભીએ દલીલમાં જણાવેલું છે કે, સદરહુ દરેક કર્મચારીએ જેટલાં રોજ ભરેલા હોય તેમાં તે બોતેર દિવસ રજાનો પણ ઉમેરી થવો જોઈએ અને તે રીતે ગણીએ તો પણ સદરહુ કરેક કર્મચારીએ બેંકમાં ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલું છે અને તે રીતે તે દરેકની નોકરી સળંગ છે તેમ જણાય છે. વિશેષમાં યુનિયન પક્ષે શ્રી ડાભીએ એ. આઈ. આર. ૧૯૮૬ સુપ્રીમ કોર્ટના પાના નંબર-૧૩૨, એચ. ડી. સીંગ વિરુદ્ધ રીઝર્વ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા અને બીજાઓ વાળા કેસ ઉપર આધાર રાખેલો છે. તેમાં

પણ ઠરાવવામાં આવેલું છે કે, તે કેસના કામદારનો કેસ એ પ્રકારે હતો કે તેણે રીઝર્વ બેંકમાં બાર માસના સમયમાં ૨૪૦ દિવસથી વધારે સમય કામ કરેલું હતું બેન્કે રેકર્ડ રજુ કરેલ નહિ. ત્યાં પણ કામદારનું કથન ખરું છે તેવું 'એડવર્સ ઇન્ફરન્સ' નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ દોરેલું છે. તે કેસમાં પણ કર્મચારી પક્ષે કથન એ પ્રકારે હતું કે, તેણે જુલાઈ-૧૯૭૫ થી જુલાઈ-૧૯૭૬ ના એક વર્ષમાં ૨૦૨ દિવસ બેંકમાં કામ કરેલું, પરંતુ તેમાં જો બાવન રવિવાર ના દિવસો અને સત્તર તહેવારના દિવસો ઉમેરવામાં આવે તો તે ટોટલ ૨૭૧ દિવસનો થાય અને તે કેસમાં પણ નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ તે કામદારની નોકરીને એક વર્ષની સળંગ નોકરી ગણેલ. વિશેષમાં શ્રી ડાભીએ એ.આઈ.આર.- ૧૯૮૬ સુપ્રીમ કોર્ટ પાના ૪૫૮ વર્કમેન ઓફ અમેરીકન એક્સપ્રેસ ઇન્ટરનેશનલ બેન્કીંગ કોર્પોરેશન વિરુદ્ધ મેનેજમેન્ટ ઓફ અમેરીકન એક્સપ્રેસ ઇન્ટરનેશનલ બેન્કીંગ કોર્પોરેશન, તે કેસમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭, કલમ ૨૫(એફ) તથા કલમ ૨૫(બી)(૨) ની ચર્ચા કરતા નામ. સુપ્રીમ કોર્ટ ઠરાવેલું છે કે, કામદારની સળંગ નોકરી બાબતમાં તેના ભરેલા રોજના દિવસો ગણી તેમાં રવિવાર તથા તહેવારો કે જેનો પગાર આપવામાં આવેલ હોય તે પણ ગણતરીમાં લેવા જોઈએ. વિશેષમાં એમ જણાય છે કે, કર્મચારી હરેન્દ્ર રવિશંકર ભટ્ટના કથન પ્રમાણે, તેણે બેંકમાં ત્રણ વર્ષથી વધુ સમય નોકરી કરેલ છે, કર્મચારી અશોક એમ. ભટ્ટના કથન પ્રમાણે, તેણે પણ બેંકમાં આશરે ત્રણેક વર્ષ તારીખ ૨૨મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ થી ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૫ સુધી નોકરી કરેલ. કર્મચારી રાજેશ આર. જગડ ના કથન પ્રમાણે, તેણે પણ સામાવાળી બેંકમાં ૨૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨ થી ત્રીજી જુલાઈ ૧૯૮૫ સુધી નોકરી કરેલ. છેલ્લાં કર્મચારી મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણાના કથન પ્રમાણે, તે પણ બેંકમાં ૧લી જુલાઈ ૧૯૮૪ થી જોડાયેલા અને તેને તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૫થી છુટા કરવામાં આવેલ. શ્રી ડાભી દલીલમાં જણાવેલ છે કે, તે રીતે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને બેંકમાં લાંબો સમય નોકરીમાં રાખવા છતાં બેંકે તેઓની નાકરીને રેગ્યુલારાઈઝ એટલે નિયમિત કરેલ નથી, એટલે તે રીતે બેંકે ગેરકાયદેસર ફેરફાર કર્યો ગણાય. આ બાબત એ.આઈ.આર. ૧૯૭૫ સુપ્રીમ કોર્ટનું પાના-૧૩૨, એચ.ડી.સીંગ વિરુદ્ધ રીઝર્વ બેંક ઓફ ઇન્ડિયા; પારા-૮માં ઠરાવવામાં આવેલું છે કે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ Schedule-૫, સેક્શન-૨ (આર.એ)ઓ આઈટમ નંબર-૧૦ પ્રમાણે, બદલી કામદારને તેઓને કાયમી કામદારો તરીકેના લાભો ન મળે તેવા હેતુથી લાંબા સમય સુધી બદલીમાં ચાલુ રાખવા તે "અન્ફેર લેબર પ્રેક્ટીસ" છે તેમ જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. આ કેસમાં પણ ચારેય કામદારોને સારો એવો લાંબો સમય બદલી રોજમદાર તરીકે રાખવામાં આવેલ છે અને બેંકે તેમની નોકરી નિયમિત બનાવેલી નથી. તે રીતે નામ, સુપ્રીમ કોર્ટનો ચુકાદો પણ આ કેસમાં સંપૂર્ણપણે લાગુ પડે છે તેવું માનવું છે.

તે રીતે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓની નોકરી એક વર્ષની સળંગ નોકરી છે તેવા તેની દલીલના ટેકામાં અને તે રીતે તેઓની નોકરી સળંગ નોકરી છે. તેવા યુનિયનના કેસના ટેકામાં શ્રી ડાભીએ, ૨ એલએલજે-૧૯૮૨ પાના ૧૮૬ રામસમજ નારસીંગ ઉપાધ્યાય વિરુદ્ધ વિનુભાઈ એમ. મિશ્રા રજુ કરેલ છે. તે નામ, બોમ્બે હાઈકોર્ટના કેસમાં પણ ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે, કામદારે તેની લાંબા સમયની નોકરીમાં થોડા વર્ષ માટે વર્ષ ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલું ન હોય તેથી તેણે કરેલ નોકરીના બધા સમયને ધ્યાનમાં લેવો નહિ અને તેને કોઈ રીટેયમેન્ટ વળતર ન આપવું તે બરાબર નથી.

રેકર્ડ પરનો પુરાવો જોતાં, સદરહુ ચારેય કર્મચારીમાંના દરેક કર્મચારી ઓછામાં ઓછી એક વર્ષથી ઉપરના સમયથી તેઓ બેંકની નોકરીમાં છે. બેંકે તેઓને રોજમદાર ગણે છે, પરંતુ રેકર્ડ જોતાં એમ જણાય છે કે, દરેક કર્મચારીનો બેંકમાં પ્રોવિડેડ ફંડ કપાય છે. બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૭/૮૭ના કામમાં ૧૯/૨ પાના ૬૭ પર કર્મચારી હરેન્દ્ર આર.



ભટ્ટનું જે પ્રોવિડંડ ફંડ કપાયેલું છે તેની વિગતો આપેલ છે. તે રીતે બી.આઈ. આર. અરજી ૧૧૩ થી ૧૧૫/૮૭માં જે આંક ૬૫૨૧ થી ૭૬ સુધી જે પગાર પત્રકની ઝેરોક્ષ નક્કો રજુ થઈ છે તે વાંચવાથી પણ જણાય છે કે, સદરહુ કર્મચારીઓ અશોક એમ. ભટ્ટ, રાજેશ આર. જગડ તથા મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણાનું પ્રોવિડંડ ફંડ એપ્રિલ, ૧૯૮૫થી કપાય છે. તે રીતે સદરહુ દરેક કર્મચારી બેંકની નોકરીમાં જ્યારે દાખલ થયા ત્યારે શરૂઆતમાં તેનું પ્રોવિડંડ ફંડ કપાયેલું નથી તેમ રેકર્ડ જોતાં જણાય છે, પરંતુ આશરે એકાદ વર્ષની તેમની નોકરી બાદ જ પ્રોવિડંડ ફંડ બેંકે સંબંધકર્તા કર્મચારીનું કાપેલું હોય તેમ જણાય છે. તે રીતે જ્યાં સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓનો પ્રોવિડંડ ફંડ કપાય છે ત્યાં તે ચારેય કર્મચારીઓની નોકરી સળંગ હોય તેમ જણાય છે. રેકર્ડ જોતાં એમ સ્પષ્ટ જણાય છે કે, રોજમદાર બેંકમાં રોજ ભરવાનું શરૂ કરે તો શરૂઆતમાં તેમનું પ્રોવિડંડ ફંડ કપાતું નથી, પરંતુ તે પહેલું રોજ ભરવાનું શરૂ કરે ત્યારપછી આશરે એકાદ વર્ષથી વધુ સમય પસાર થઈ ગયા બાદ જ સદરહુ દરેક કર્મચારીઓનું પ્રોવિડંડ ફંડ કપાતું હોય તેમ રેકર્ડ પરથી જણાય છે. રેકર્ડ પરનો તે પુરાવો પણ એમ માનવાને કારણ આપે છે કે, તે રીતે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓની એક વર્ષ માટેની નોકરી તે સળંગ અને કન્ટીન્યુઅસ નોકરી હતી.

સ્ટાન્ડીંગ ઓર્ડર્સ આંક ૨૦ કલમ ૬(૪) માં શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એક્ટનો ઉલ્લેખ છે અને બેંક કોમર્શીયલ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ છે, તે કાયદાની કલમ ૧૮(૩) પ્રમાણે પણ રોજમદારનો અઠવારિક રજાનો પગાર કાપી શકાય નહીં અને તે જ કાયદાની કલમ-૩૫માં કર્મચારીઓની હક્ક રજા, કેજ્યુઅલ રજા, માંદગીની રજા કેટલા પ્રમાણમાં મળે તેની જોગવાઓ કરવામાં આવેલ છે અને તે બધી રજાના દિવસો તે બધી નોકરીના ભેગી જ ગણાય. વિશેષમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ કલમ-૨૫(બી) સબ સેક્શન(૧) પ્રમાણે, "કોઈ કામદાર બિમારી અથવા અધિકૃત રજા અથવા અથવા આકસ્મિક અથવા ગેરકાયદેસર ન હોય તેવી હડતાલ અથવા તેની કોઈ કસૂરને લીધે ન હોય તેવી તાળાબંધી અથવા કામબંધીને કારણે ખંડિત થાય તેવી નોકરી સહિતની અખંડ નોકરીમાં હોય તો તે તેટલી મુદત સુધી સળંગ નોકરીમાં છે તેમ કહેવાય."

એમ કહી શકાય કે, કલમ ૨૫(બી)(૨)ની જોગવાઈઓ જો કલમ ૨૫(બી)(૧) લાગુ ન પડે તો જ જોઈ શકાય. એમ કહી શકાય કે, વર્ષમાં કામના દિવસોની ગણતરી કર્યા સિવાય જે કર્મચારીની નોકરી બીજી રીતે જોતાં સળંગ હોય તો પછી ૨૪૦ દિવસ ખરેખર વર્ષમાં કામ કરવાનો સિધ્ધાંત એટલે કે, ૨૫(બી)૨ લાગુ પડે નહીં, આપણા કિસ્સામાં ચારેય કર્મચારીઓએ એક વર્ષ, કરતા વધુ સમયથી બેંકમાં રોજમદાર તરીકે નોકરી કરી છે અને તે દરેકે આશરે એક વર્ષ નોકરી કર્યા બાદ બેંકે તેનો પ્રોવિડંડ ફંડ પણ કાપેલ છે. સામાન્ય રીતે સરકારી કર્મચારી માટે પણ તેની નોકરી એક વર્ષની પુરી થાય ત્યાર પછી જ બી.સી.એસ.આર. પ્રમાણે પ્રોવિડંડ ફંડ કપાય છે. તે રીતે પણ સદરહુ ચારેય કર્મચારીની નોકરી સળંગ જણાય છે. વર્ષના અમુક દિવસો કર્મચારીને એમના કોઈ કસૂર વગર બેંક તેમને કામ આપે નહિ તો કર્મચારીની નોકરી બ્રેક થઈ છે અથવા તો તેમાં તુટ પડી છે તેમ કહી શકાય નહીં. ઉપર જેનો ઉલ્લેખ કરેલ છે તે ૨ એલએલજે-૧૯૮૨ પાનુ ૧૮૬ શ્રીયુત બોમ્બે હાઈકોર્ટના ચુકાદામાં કલમ ૨૫(બી)(૧) બાબતે ચર્ચા છે જેમાં ઠરાવવામાં આવેલું છે કે, સળંગ નોકરીમાં તુટ એટલે કે બ્રેક ગમે તે બે રીતે આવી શકે, તે એ રીતે કે કામદાર નોકરી છોડી જાય અથવા બીજી રીતે માલિક કામદારને નોકરીમાંથી છુટા કરે તે સિવાયના સંજોગોમાં કામદારની નોકરી તુટ સળંગ નોકરી જ કલમ ૨૫ (બી)(૧)ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે જ ગણાય, નોકરીના લાંબા સમયમાં થોડા વર્ષમાં દર વર્ષે ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલું ન હોય માત્ર તે કારણસર નોકરીના કામદારનો બધા સમયને ધ્યાનમાં ન લઈએ અને તેને રીટેયમેન્ટ કોમ્પેનસેશન આપવામાં ન આવે તે બરાબર નથી.

વિશેષમાં એમ કહી શકાય કે, સામાવળા બેંક કોમર્શિયલ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ છે અને ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૭ની જોગવાઈઓ તેમને લાગુ પડે છે. આ બાબતે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ તકરાર નથી, અને તે રીતે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓ કામદાર છે તેમ ગણી શકાય તે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને બેંકની નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે આ બાબતમાં પણ વિવાદ નથી. ઉપર ઠરાવ્યું છે કે, સદરહુ ચારેય કામદારની નોકરી સર્ગળ નોકરી છે. આ બાબત પણ તકરારમાં નથી કે બેંકે કામદારોને છૂટા કરતા પહેલા કોઈ નોટીસ કે નોટીસ પગાર કે કોઈ વળતર આપેલું નથી. ઔદ્યોગિક અધિનિયમ કલમ ૨૫(એફ)ની જોગવાઈઓનું કાળજી પુર્વક વાંચતા એમ જણાય છે કે, જો કામદારની નોકરી એક વર્ષની સર્ગળ નોકરી હોય તો માલિક તેને નોટીસ અથવા નોટીસનો પગાર અને છટણી વળતર આપ્યા વગર તેની નોકરી સમાપ્ત કરી શકે નહિ, શ્રી ડાભી દલીલમાં જણાવે છે, તે રીતે આ કિસ્સામાં પણ સદરહુ ચારેય કામદારની નોકરી સર્ગળ છે અને તેઓને છટણી વળતર આપ્યા વગર અથવા નોટીસ આપ્યા વગર બેંકે છૂટા કરેલ છે. અને તે કારણે બેંકનું કૃત્ય ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૨૫(એફ)નો ભંગ કરે છે. શ્રી ડાભીએ તેની દલીલના સમર્થનમાં એ.આઈ.આર. ૧૯૮૬ સુપ્રીમ કોર્ટ પાના ૧૩૨ એસ.ડી.સીંગ અને બીજાઓ વાળા ઉપર જણાવેલ કેસ પર આધાર રાખેલ છે. જેમાં પણ ઠરાવવામાં આવેલું છે કે, ઔદ્યોગિક અધિનિયમ અને કલમ ૨(ઓઓ), ૨૫(એફ) અને ૨(એ)ની જોગવાઈઓ જોતાં જો માલિક કામદારનું રોલ પરથી નામ દુર કરે તો તેને નોકરીની સમાપ્તિ ગણાય અને તેવી નોકરીની સમાપ્તિ તે કલમ ૨(ઓઓ), ૨(એ) પ્રમાણેની જોગવાઈઓ પ્રમાણે રીટેન્ચમેન્ટ ગણાય અને જો તેવું રીટેન્ચમેન્ટ કલમ ૨૫(એફ)ની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધ હોય તો તેવું રીટેન્ચમેન્ટ ગેરકાયદેસર છે.

૧૯૭૬(ફસ્ટ) એસ.એસ.જે પાનુ ૪૭૮ બેંક ઓફ ઈન્ડિયા વિરુદ્ધ એન. સુનરામણી, (૨) ૧૯૮૧(૨) એલ.એલ.જે પાનુ ૭૦ મોહલિલાસ વિરુદ્ધ ભારત ઈલેક્ટ્રી. લી. ઉપરની બન્ને ઓથોરીટીઓ નામ, સર્વોચ્ચ અદાલતની છે તેમાં પણ કાયદાનો સિધ્ધાંત પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ છે કે, કામદારને શિસ્ત ભંગના પગલાં બાબતે છૂટા કરવામાં આવે તે સિવાય જો તેની નોકરી સમાપ્તિ કરવામાં આવે તો તેને બેંકે છટણી કરી તેમ ગણવું અને જો તેવી છટણી વખતે તેને છટણી વળતર આપવામાં આવેલ ન હોય તો તેને છૂટા કરવાનો હુકમ ગેરકાયદેસરનો ગણાય, આવા સંજોગોમાં છટણીનું વળતર કામદારને આપવું જોઈએ તેવું નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે ઠરાવેલું છે. તે રીતે ૨૫(એફ)ની જોગવાઈઓનો ભંગ કરી કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવેલ હોય તો સંબંધકર્તા કામદાર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન મેળવવા માટે હક્કદાર છે આવા મતને પણ વર્કમેન ઓફ મ્યુ.કોર્પો. ઓફ દિલ્હી અને બીજાઓ, વિ. મ્યુનિ. કોર્પો. દિલ્હી ૧૯૮૭(૨) લેબર લો નોટસ પાનું ૧૧૮ વાળો કેસ છે તેનાથી પણ ટેકો મળે છે. જેમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૧૯૪૭ની કલમ ૨ (એસ) કલમ ૨૫(એફ) અને ૨૫(બી) બાબતે ચર્ચા કરતા ઠરાવવામાં આવેલું છે કે, જે રોજમદાર કામદારે સંબંધકર્તા સમયમાં જરૂરી દિવસો કામ કરેલું હોય તો તેવા કામદારના કેસમાં ૨૫(એફ)ની જોગવાઈઓ લાગુ પડે અને તે જોગવાઈઓને ભંગ થતો હોય તે રીતે કામદારને નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવે તો તે રીટેન્ચમેન્ટ ગણાય તે કેસમાં પણ કામદારને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપન કરવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ. એ.આઈ.આર. ૧૯૮૦ સુપ્રીમ કોર્ટ, પાનું ૧૩૨ નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે તે ઉપર રીફર કરેલ કેસમાં પણ, જ્યાં કલમ ૨૫(એફ)ની જોગવાઈનો ભંગ થાય તે રીતે કામદારનું રોલ પરથી નામ કમી કરવામાં આવેલું હતું, ત્યાં પણ કામદારને નોકરી પર પુનઃસ્થાપિત કરવાનો નામદાર સુપ્રીમ કોર્ટે હુકમ કરેલો.

રેકર્ડ પર જે મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજી પુરાવા આવેલ છે તે ધ્યાનમાં લઈએ તો એમ કહી શકાય કે, સામાવળા બેંકે બેંકના રોજમદાર પટાવાળા અથવા કાયમી પટાવાળાના કોઈ



સીનીયોરીટી લિસ્ટ કે કોઈ સેટ-અપ ખાતાનું રજૂ કરેલું નથી. ઉલ્ટુ બેંકનું કથન આ બાબતે એમ જણાય છે કે, રોજમદાર પટાવાળાનું સીનીયોરીટી લિસ્ટ બેંકમાં રાખવામાં આવતું નથી. બેંકના ઓફીસર શ્રી મુજમુદાર તેમની જુબાનીમાં કબુલ કરે છે કે, રોજમદારોનું કોઈ કાયમી સ્ટેન્થ નક્કી હોતું નથી અને કાયમીનું કોઈ સેટ-અપ નથી. જો કે તે કબુલ કરે છે કે, રોજમદારોને રોજમદારોમાંથી કાયમી કરવા માટે કામકાજ તથા સીનીયોરીટી જોવામાં આવે છે. તે જણાવે છે કે, સીનીયોરીટી મેન્ટેઈન કરતા નથી. પણ કેટલા દિવસ કામ કરેલું તેના પરથી નક્કી કરેલ. અગાઉ જણાવ્યું તેમ સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓના નોકરી સળંગ જણાય છે અને તેના કિસ્સામાં કલમ ૨૫(એફ) નો ભંગ થયો હોય તેમ જણાય છે. વિશેષમાં તેજ કાયદાની કલમ ૨૫(જી) વાંચતા એમ કહી શકાય કે, કોઈ ઔદ્યોગિક સંસ્થામાં ભારતનો નાગરીક હોય એવા કોઈ કામદારની છટણી કરવાની હોય અને સદરહુ સંસ્થામાં તે અમુક વર્ગનો કામદાર હોય ત્યારે માલિક અને કામદાર વચ્ચે આ માટે કોઈ કબુલાત ન હોય તો સામાન્ય રીતે માલિકે સદરહુ વર્ગમાં છેલ્લે કામે રાખ્યો હોય તે કામદારની છટણી કરવી જોઈશે. સિવાય કે માલિકે કારણોની લેખિત નોંધ કરીને કે બીજા કામદારોની છટણી કરી હોય. ૨૫(એચ)ની જોગવાઈઓ વાંચતા, છટણી કરેલ કામદારને ફરીથી કામે રાખવા બાબતની તે કલમ છે. તે કલમ પ્રમાણે, કોઈ કામદારની છટણી કરવામાં આવી હોય અને માલિક કોઈ વ્યક્તિને કામે રાખવા માગે ત્યારે તેને ભારતના નાગરીક હોય એવા છટણી કરેલ કામદારને ફરી કામે રહેવા માટે ઠરાવવામાં આવે તે રીતે તેને તક આપવી જોઈશે અને તેવા છટણી કરેલ કામદારો ફરી કામે રહેવા માગે તો તેઓને બીજી વ્યક્તિઓ કરતા પહેલી પસંદગી આપવી જોઈશે. ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત નિયમે-૧૯૬૬ તે નિયમ ૮૧ પ્રમાણે માલિકે અમુક વર્ગના કામદારોની છટણી કરવાનું વિચાર્યું હોય તે વર્ગના તમામ કામદારોની તે વર્ગની નોકરી માની તેમની સીનીયોરીટી અનુસાર એક યાદી તૈયાર કરવી પડશે અને છટણીની ચોક્કસ તારીખના ઓછામાં ઓછા સાત દિવસ પહેલાં ઔદ્યોગિક સંસ્થાની જગ્યામાં સહેલાઈથી દેખાય તેવા નોટીસ બોર્ડ ઉપર એક નકલ ચોટાડવી જોઈશે. (નિયમ-૮૨) છટણી કરેલ કામદારને ફરીથી રાખવા બાબત (૧) કોઈ કામદારની છટણી કરવામાં આવી હોય અને માલિક કોઈ વ્યક્તિને કામે રાખવા માગે ત્યારે તેણે છટણી કરેલ કામદારને ફરીથી કામે રહેવા માટે નીચેની રીતે તક આપવી જોઈશે. (એ) ભરવાની ખાલી જગ્યાની સંખ્યા પચાસ કરતાં ઓછી ન હોય તો તેણે પત્રમાં પોતાની ઔદ્યોગિક સંસ્થામાં આવેલી હોય તે લક્ષ્માં ફેલાવો ધરાવતા ગુજરાતી વર્તમાનપત્રમાં ભરવાની ખાલી જગ્યાઓની વિગતો આપતી નોટીસ પ્રસિધ્ધ કરવી જોઈશે.

(બી) અન્ય કોઈ કિસ્સામાં તેણે એવી કોઈ ખાલી જગ્યા ઉપર નિમવાપાત્ર હોય તેવા છટણી કરેલા લાયક કામદારો પૈકી દરેકને તેના છેલ્લા જાણીતા સરનામે ભરવાની ખાલી જગ્યાઓની વિગતો આપતી નોટીસ રજીસ્ટર્ડ ટપાલથી મોકલવી જોઈશે, અને યથા પ્રસંગ, આવી નોટીસની પ્રસિધ્ધિની તારીખથી અથવા, આવી નોટીસોમાંથી છેલ્લી નોટીસની રવાનગી તારીખથી સાત દિવસ વિત્યા હોવા જોઈશે.

ઉપરોક્ત કાયદાકીય જોગવાઈઓ ધ્યાનમાં લેતા આ કેસમાં જે પુરાવાઓ રજૂ થયા છે તે ધ્યાનમાં લેવામાં આવે તો આ કામમાં જ્યારે મજકુર ચારેય કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા ત્યારે બેન્કે કોઈ રોજમદાર કામદારનું સીનીયોરીટી લિસ્ટ બનાવેલું હોય તેમ જણાતું નથી. પુરવો જોતાં એમ જણાય છે કે, સૌથી પહેલાં બેંકે હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ થી નોકરીમાંથી છુટા કર્યા, પરંતુ એમ જણાય છે કે, જ્યારે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા ત્યારે રણજીત ઓર. ભટ્ટ જે બેંકની નોકરીમાં રોજમદાર તરીકે ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૨ માં દાખલ થયેલા અને જે જુનીયર હતાં તેને નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં

આવેલા તેમજ મુકેશ ભૂપતભાઈ જે રોજમદાર પટાવાળા પણ હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટની જુનીઅર હતા તેને નોકરીમાં ચાલુ રાખવામાં આવેલ. એમ જણાય છે કે, મુકેશ ભૂપતભાઈ ઓગષ્ટ-૧૯૮૨માં બેંકની નોકરીમાં દાખલ થયેલા, એ રીતે જુનીઅરને ચાલુ રાખી અને સીનીઅર હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટને નોકરીમાંથી બેંકે છૂટા કરેલ છે. વિશેષમાં એમ જણાય છે કે, ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨ પછી બેંકે નવા રોજમદાર પટાવાળા પણ બેંકમાં લીધેલ છે તે શ્રી ગમન કાન્તીલાલ જોશી, હસમુખભાઈ મગનભાઈ, અશોક જીવાભાઈ, કાન્તી પરીખ, સુધીર બધેકા તેઓ છે. તે લોકોને પણ નોકરીમાં લેતી વખતે શ્રી હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટને નોકરીમાં પાછા લેવા બેંકે તેને ખબર આપેલ હોય તેવો બેંકનો કોઈ કેસ નથી. શ્રી હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટની જુબાની વાચતાં જણાય છે કે, જ્યારે તેને નોકરીમાંથી છૂટો કર્યા ત્યારે તેનાથી જુનીઅર રાજેશ જગડ, રણજીત રામજી ભટ્ટી, કાન્તીભાઈને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ અને તેને છૂટા કર્યા બાદ બેંકે નવા માણસોની ભરતી કરેલ. શ્રી હરેન્દ્ર ભટ્ટે તેની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે, તેને છૂટા કર્યા પછી તેણે બેંકને ફરી કામે લેવા માટે જણાવેલ, એપ્રોચ લેટર પણ આપેલ પણ બેંકે કોઈ જવાબ આપેલ નહિ અને તેને છૂટા કર્યા પછી તે બેકાર ફરે છે અને તેને ક્યાંય નોકરી મળતી નથી.

તે રીતે બેંકના કર્મચારીઓ શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટ, શ્રી રાજેશ રેવાભાઈ જગડ, શ્રી મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણા ના કેસમાં પણ સીનીયોરીટી પ્રમાણે તે લોકોને છૂટા કર્યા હોય તેમ જણાતુ નથી. તેઓને છૂટા કર્યા ત્યારે તેઓથી જુનીઅર નોકરીમાં ચાલુ હોય તેમ જણાય છે. વિશેષમાં એમ જણાય છે કે, તેઓને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ નવા રોજમદાર પટાવાળાની ભરતી કરી છે પરંતુ તેઓને નોકરીમાં પાછા લેવા માટે બેંકે કોઈ ખબર આપેલ નથી. આ બાબતે અશોક ભટ્ટે જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે, તેને છૂટા કર્યા ત્યારે તેનાથી જુનીઅર નોકરી પર ચાલુ હતા અને કાન્તીલાલ પટેલ તથા રાજુભાઈ બોધાભાઈ હતા. તેને છૂટા કર્યા ત્યાર પછી પણ નવાને નોકરીમાં લીધેલ છે અને તેને છૂટા કર્યા પછી પણ નવાને નોકરીમાં લીધેલ છે અને તેને છૂટા કર્યા પછી બેંકમાં નવી સાખાઓ પણ ખુલેલી છે. જુન તથા જુલાઈ-૧૯૮૮ ના અરસામાં બેંકની નવી શાખાઓ ખુલેલ છે, અને તે બાબતનો પુરાવો આંક-૩૭, ૩૮, ૩૯ પર છે, અને આંક- ૧૯ પર જે હાજરી (પટાવાળાની) હાજરી બાબતની નોંધ છે તે વાંચતા પણ જણાય છે કે, આ કામના ચારેય કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા બાદ બેંકે નવા રોજમદારોની ભરતી કરેલ છે. અને સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરતી વખતે જુનીઅરને પહેલાં છૂટા કરવા અને સીનીઅરને રાખવા તેવા સિધ્ધાંતનો અમલ કરેલો નથી અને નવાને નોકરીમાં રાખતી વખતે છૂટા કરાયેલ શખ્સોને ફરી નોકરીમાં આવવા માટે બેંકે કોઈખબર આપેલ હોય તેવો બેંકનો કેસ પણ જણાતો નથી. બીજા કર્મચારી રાજેશ રેવાભાઈ જગડ પણ તેમની જુબાનીમાં જણાવે છે કે, તેને જ્યારે નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા ત્યારે તેનાથી નવા ચાલુ હતા. પટેલ કાન્તીલાલ, રણજીત આર. ભટ્ટી, રાજુભાઈ બોધાભાઈ વગેરે ચાલુ હતાં અને તે માણસો આ કર્મચારી પછી નોકરીમાં દાખલ થયા હતા. અને તેને છૂટા કર્યા પછી નવા માણસોને હેડ ઓફીસ તથા શાખામાં રાખેલ અને તેને છૂટા કર્યા ત્યારે બેંકની ચાલીસ શાખાઓ હતી અને બીજી નવી સોળ શાખાઓ ખુલેલ છે. તે કહે છે કે, બીજી શાખામાં મુકે તો તેને વાંધો નથી. તે કહે છે કે, તેને છૂટા કર્યા પછી ક્યાંય નોકરી મળતી નથી. તપાસ કરવા છતાં નોકરી મળતી નથી. તે રીતે મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણા પણ તેની જુબાનીમાં જણાવે છે કે, તેને નોકરીમાં છૂટા કર્યા ત્યારે તેનાથી નવા રાજુ બોધા, કે. ટી. પટેલ તે લોકો ચાલુ હતા. તે કહે છે કે, તેનો પી.એફ. કપાતો. રેકર્ડ પરનો બીજો પુરાવો પણ જોતાં જણાય છે કે, આ કર્મચારીનો પી.એફ. કપાતો તેમ છતાં આ સાહેબની ઉલટમાં બેંક તરફથી તેવું સૂચન કરવામાં આવ્યું છે કે, રોજમદારોનો પી.એફ. કપાતો નહિ. મુકેશ જણાવેલ છે કે, તેને છૂટા કર્યા પછી તે બેકાર છે અને પ્રયત્નો કરવા છતાં પણ નોકરી મળતી નથી. હવે અગત્યનું છે કે, સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી છૂટા કર્યા તે વખતે



તેનાથી જુનીઅરને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ અને નવી ભરતી કરતી વખતે તઓને પાછા કામે લેવા બેંકે કોઈ ખબર આપી નથી. તે રીતે કર્મચારીઓનું જે કથન છે તે બાબતે શ્રી મજમુદારે તેની જુબાનીમાં કોઈ ઈન્કાર કરેલ નથી. રેકર્ડ જોતાં એમ જણાય છે કે, શ્રી અશોક ભટ્ટ, શ્રી રાજેશ જગડ તથા શ્રી મુકેશ શાંતિલાલને બેંકે જુલાઈ-૧૯૮૫ માં છુટા કરેલ, પણ આંક-૧૯ વાંચતા એમ જણાય છે કે, જુલાઈ-૮૫ બાદ પણ બેંકે નવા રોજમદાર પટાવાળાની ભરતી કરેલ જે શમ્સોના નામ (૧) નાનજીભાઈ મેઘાભાઈ મકવાણા (૨) મગનલાલ જાની (૩) ધનજી શાંતિલાલ (૪) હરેશ મનુભાઈ ચાંદવ (૫) હરેશ સી. ડોડીયા (૬) વનરાજસિંહ ચુડાસમા છે.

તે રીતે ઉપરોક્ત પુરાવો તથા કાયદાકીય જોગવાઈઓ જોતા આ કેસના ચારેય કર્મચારીઓને નોકરીમાંથીબેંકે છુટા કર્યા તેમ કરવામાં બેંકે ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારો અધિનિયમ કલમ ૨૫(જી) તથા ૨૫ (એચ)નો તથા તે બાબતના નિયમ-૮૧ તથા ૮૨નો પણ ભંગ કરેલો હોય તેમ જણાય છે. તે સંજોગોમાં તે ચારેય કર્મચારીઓને છુટા કરવા બાબતનો હુકમ તે રીતે ગેરકાયદેસરનો હોઈ તે રીતે રદ થવાને પાત્ર છે. શ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ, અપીલ આઈ. સી. નંબર ૧૮૮/૮૪ રાજનગર ટેક્સટાઈલસ અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ, અપીલ આઈ. સી. નંબર ૧૮૮/૮૪ રાજનગર ટેક્સટાઈલસ અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ વિરુદ્ધ શ્રી સરીકલાલ પ્રહલાદભાઈ વાળા કેસમાં પણ ઠરાવવામાં આવ્યું છે મીલ અમદાવાદ વિરુદ્ધ શ્રી સરીકલાલ પ્રહલાદભાઈ વાળા કેસમાં પણ ઠરાવવામાં આવ્યું છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ કલમ ૨૫(એચ) ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે જો કામદારની છટણી કરવામાં આવી હોય અને માલિક કોઈ વ્યક્તિને કામે રાખવા માગે તો ત્યારે તેને ભારતના નાગરિક હોય તેવા છટણી કરેલ કામદારને ફરીથી કામે લેવા માટે ઠરાવવામાં આવે તે રીતે તક આપવી જોઈએ અને જો તે જોગવાઈનો ભંગ થયો હોય તો કામદાર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત થવાને દાદ મેળવવા હક્કદાર બને છે. ૧૯૮૭ લેબર અને ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ કેસીઝ પાનુ ૧૩૬૧ ગુજરાત સ્ટેટ મશીન ટુલ્સ વિરુદ્ધ ટિપક જે. દેસાઈ વાળા કેસમાં નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટ પણ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૨(ઓઓ) ૨૫(એચ) તથા ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ ડિસ્પ્યુટ નિયમો-૧૯૬૬ રૂલ-૮૨ની ચર્ચા કરતા ઠરાવેલું છે કે, જો માલિક નવી ભરતી કરવા માગે ત્યારે છટણી કરેલ કામદારને રજીસ્ટર્ડ નોટીસ આપી તેને કામ પર ફરી લેવા માટે તક આપવી જોઈએ, તે રીતે આપણા આ કેસમાં ચારેય કર્મચારીઓને છુટા કરવા બાબતનો ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ ૨૫ (જી) તથા ૨૫(એચ) તથા નિયમ ૮૧-૮૨નો પણ સામાવાળાએ ભંગ કરેલો હોય તેમ સ્પષ્ટ જણાય છે અને તે રીતે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને છુટા કરવાનો હુકમ તે રીતે રદ થવાને પાત્ર હોઈ અને તેથી તે કર્મચારીઓ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન મેળવવા હક્કદાર હોય તેમ જણાય છે.

જો કે, એડવોકેટ શ્રી દોશીએ દલીલમાં જણાવેલ છે કે, સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓની નોકરી માત્ર રોજમદારની છે. તેઓને દરરોજ બેંકની નોકરી પર આવવાનું ફરજિયાત ન હોતું, બેંકે તેઓને કામ આપવું ફરજિયાત ન હતું તેમની સાથેનો નોકરીનો કરાર રોજરોજનો છે. તેઓએ તેઓની નોકરીમાં બધા સમયમાં તુટક તુટક પણ ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલું નથી એટલે તેઓના કિસ્સામાં ઔદ્યોગિક અધિનિયમ કલમ ૨૫(એફ)(જી)(એચ)ની જોગવાઈઓ લાગુ પડે નહીં પરંતુ શ્રી દોશીની આ દલીલ સાથે સમત થઈ શકાય તેવું નથી. સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડિસની જોગવાઈઓ પ્રમાણે બેંકના કર્મચારીઓની નિમણૂકને લગતો હુકમ લેખિત કરવો જોઈએ, તેમજ છુટા કરતી વખતે લેખિત હુકમ કરવો જોઈએ. સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને માત્ર મૌખિક હુકમથી બેંક છુટા કરી શકે અથવા તેઓ સાથે નોકરીનો કરાર રોજરોજનો હતો તેવું માની શકાય તેવું આ કેસનું રેકર્ડ જોતાં જણાતું નથી, ઉલટું રેકર્ડ પર એમ જણાય છે કે, બેંકમાં રોજમદાર પટાવાળાની જરૂરત તો છે જ, તે રીતે કામ પણ છે તેમ છતાં જુનીયરને નોકરીમાં ચાલુ રાખી સીનીયરને છુટા કરેલ છે, અને સીનીયરને છુટા કર્યા

બાદ પણ નવી ભરતી કરેલ છે. શ્રી દોશી દલીલમાં જણાવે છે કે, આ કેસમાં ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ કલમ ૨(ઓઓ) (બીબી) લાગુ પડે છે. પરંતુ શ્રી દોશીની આ દલીલ સાથે સંમત થઈ શકાય તેમ નથી કારણ કે, સદરહુ કર્મચારીઓ સાથે નોકરીનો કરાર રીન્યુ કર્યો નથી તે કારણે તેઓને છૂટા કરવામાં આવેલ છે અથવા તો તેને કોઈ નોકરીની શરતને કારણે નોકરીમાંથી છૂટા કરવામાં આવેલ છે. તેમ માની શકાય તેવો કોઈ આધારવાળા પુરાવો બેંકે આ કામે રજૂ કરેલ નથી. ૧૯૮૨ લેબર ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ કેસીઝનું પાનું ૮૦૮ કે રાજેન્દ્રન વિરુદ્ધ ધી ડાયરેક્ટર પ્રોજેક્ટ ઇક્વીપમેન્ટ કોર્પોરેશન ઓફ ઈન્ડિયા લી. ન્યુ દીલ્હી વાળા કેસમાં પારા એ માં ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા અધિનિયમ કલમ ૨(ઓઓ)(બીબી)૨૫(એફ)ની ચર્ચા કરતા ઠરાવવામાં આવેલું છે કે, છટણી-કરાર આધારે અમુક સમય માટે નોકરીમાં રાખેલ.... તે રીતે કર્મચારી ત્રણ વર્ષ નોકરીમાં ચાલુ રહ્યા .... જો કે કર્મચારી કરતા તેવું કામ અને ફરજનો પ્રકાર ચાલુ હતા તેમ છતાં કર્મચારીની નોકરી સમાપ્ત કરવામાં આવેલ. ત્યાં ઠરાવવામાં આવેલું કે, આવું કૃત્ય છટણી ગણી શકાય અને ત્યાં કલોઝ(બીબી)ની જોગવાઈઓ લાગુ પડતી નથી. રોજમદારો હેવાનું બંધ કર્યું છે. તેવા કથનના ટેકામાં બેન્કે માની શકાય તેવો લેખિત પુરાવો રજૂ કર્યો નથી.

૧૯૮૪ (૨) ગુજરાત લો રીપોર્ટર પાનું ૭૮૯, ખેડા ડીસ્ટ્રીક્ટ કો-ઓપ. બેંક લી. વિરુદ્ધ ભાર્ગવ વ્યાસ વાળા કેસમાં નામ. ગુજરાત હાઈકોર્ટ બોમ્બે શીપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટની કલમ ૬૬ પર આધાર રાખી ઠરાવેલું છે કે, જ્યારે કામદાર ત્રણ માસથી વધુ સમયની સળંગ નોકરીમાં હોય તેવા કામદારની નોકરી પણ લેખિતમાં ઓછામાં ઓછી ૧૪ દિવસની નોટીસ આપ્યા વગર અથવા તો નોટીસનો પગાર આપ્યા વગર નોકરીની સમાપ્તિ કરી શકાય નહિ. અને જો તે રીતે કલમ-૬૬ ની જોગવાઈનો ભંગ કરી નોકરીની સમાપ્તિ કરવામાં આવેલ હોય તો તે હુકમ ગેરકાયદેસરનો ગણાય અને સંબંધકર્તા કામદાર નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન થવા હક્કદાર બને. આપણા આ કેસમાં પણ એક પક્ષકાર કો-ઓપરેટીવ બેંક છે અને તે તકરારમાં નથી કે શીપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એક્ટની જોગવાઈઓ સામાવાળા બેંકને લાગુ પડે છે એમ જણાય છે કે, આ કામમાં ચારેય કામદારોની નોકરી ઓછામાં ઓછી ત્રણ માસથી વધુ સમયની સળંગ નોકરી છે, એમ જણાય છે કે, સદરહુ ચારેય કામદારોને માત્ર મૌખિક હુકમથી કોઈપણ જાતની નોટીસ આપ્યા વગર છૂટા કરવામાં આવેલ છે અને તે દૃષ્ટિએ પણ તેઓને છૂટા કરવાનો હુકમ બોમ્બે શીપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એક્ટની કલમ ૬૬ વિરુદ્ધનો છે અને તે રીતે પણ ચારેય કામદારો નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન મેળવવા હક્કદાર છે તેમ જણાય છે.

નીચેની અદાલતનો સવાલવાળો તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૮ નો જે ઠરાવ છે તે મેં વાંચેલો છે. નીચેની અદાલતના વિ. ન્યાયાધીશશ્રીએ પણ બેંકે આ કામે જરૂરી રેકર્ડ રજૂ કરેલું નથી અને 'વિથ હોલ્ડ' કરેલું છે તે કારણસર બેંક વિરુદ્ધ અનુમાન દોરેલું છે. વિ. ન્યાયાધીશશ્રીએ સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓની નોકરીને સળંગ નોકરી ગણેલ છે તેઓએ એ પણ ઠરાવેલું છે કે, કામદારો માત્ર હથોડાથી કામ કરે તે જ દિવસો નોકરીના દિવસોમાં ગણાય તેવું નથી પણ રજા વગેરેનો પણ તેમાં સમાવેશ થવો જોઈએ તેવું ઠરાવેલું છે. નીચેની અદાલતે ઠરાવેલું છે કે, ચારેય કામદારોની નોકરી તે સળંગ નોકરી છે. નીચેની અદાલતે વિશેષમાં ઠરાવેલું છે કે, તે રીતે નોકરી સળંગ હોય તો તે લોકોને છૂટા કરતા પહેલા તેમને નોટીસ અગર તો નોટીસ પગાર છટણી વગતર આપવા જોઈએ. નીચેની અદાલતે વિશેષમાં ઠરાવેલું છે કે, તે રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ કલમ-૨૫(એફ)નો ભંગ થયેલો છે. નીચેની અદાલતે વિશેષમાં ઠરાવેલું છે કે, સદરહુ કર્મચારીઓને છૂટા કર્યા ત્યારે જુનીઓને



નોકરીમાં ચાલુ રાખેલ છે અને છૂટા કર્યા બાદ ફરી નિમણુંકની તક આપ્યા વગર નવી ભરતી કરેલ છે. અને તે રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૨૫(જી) તથા ૨૫(એચ) નો પણ તથા રૂલ-૮૨ નો પણ આ કામમાં ભંગ થાય છે. તેમ ઠરાવેલું છે કે, સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓની નોકરી રોજબરોજની હતી અને તે રીતે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ કલમ ૨(ઓઓ)(બીબી) ની જોગવાઈઓ આ કામમાં લાગુ પડે છે તેવી દોશીની દલીલ સાથે નીચેની અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રી સંમત થયા નથી. તે રીતે નીચેની અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રીએ સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને બેંકે જે રીતે છૂટા કરેલ છે તે હુકમ ઔદ્યોગિક અધિનિયમની કલમ ૨૫(એફ)(જી)(એચ) ની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે અને કલમ ૨૫(બી) ની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે. અને બોમ્બે શોપ્સ એન્ડ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ એક્ટની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો છે. તેમ ઠરાવેલું છે. અને વિશેષમાં નીચેની અદાલતે ઠરાવેલું છે કે, સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપન મેળવવા હકદાર છે અને નીચેની અદાલતના તે હુકમ સામે બેંકે અપીલ આઈ.સી. નંબર ૫/૯૧ થી ૮/૯૧ કરેલ છે. તે રીતે નીચેની અદાલતે છેવટના હુકમમાં સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓની નોકરી સળંગ ગણી અને તે દરેકને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા તેવો હુકમ કરેલ છે. મારા મત પ્રમાણે નીચેની અદાલતનો આ હુકમ તદ્દન યોગ્ય અને કાયદેસરનો જણાય છે. નીચેની અદાલતે તેમની સમક્ષ જે મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજ પુરાવાઓ રજૂ થયા છે અને જે કાયદાના આધારો રજૂ થયા છે તે લક્ષમાં લઈને ઉપર જણાવ્યું તે રીતે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓ બાબતે સવાલવાળો ઠરાવ આપેલો છે. મારા મત પ્રમાણે નીચેની અદાલતના વિ. ન્યાયાધીશશ્રીએ ના બધાજ તારણો જે તે ઠરાવમાં છે તે ખરા અને કાયદેસરના છે અને પોતે જે તારણ અને નિર્ણય આપેલ છે તે બાબતે તેણે ઠરાવમાં કારણો આપેલ છે. મારા મત પ્રમાણે, તેણે આપેલા કારણો ખરા છે અને તે કારણે તેણે આપેલ કારણોને આ અપીલના ઠરાવમાં હું પાછા ફરી વખત લખતો નથી પરંતુ નીચેની અદાલતે જે ઉપર જણાવ્યું તે રીતે ઠરાવો આપેલ છે તે યોગ્ય રીતે અને કાયદેસર રીતે આપેલ છે તેવા મારા મતના સમર્થનમાં મેં મુદ્દા નંબર ૧ અને ૨ ની ચર્ચામાં કારણો જણાવી અને કાયદાકીય સ્થિતિની ચર્ચા કરી છે.

તે રીતે આ ચારેય કર્મચારીઓને નોકરીમાંથી છૂટા કરતો બેંકનો મૌખિક હુકમ ગેરવ્યાજબી, તથા ગેરકાયદેસરનો હોવાનું ઠરાવતો નીચેની અદાલત ભાવનગરનો તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯નો સવાલવાળો ઠરાવનો ભાગ મારા મત પ્રમાણે તદ્દન ખરો અને કાયદેસરનો જણાય છે, કોઈપણ સંજોગોમાં તે સવાલવાળો ઠરાવનો ભાગ ભુલ ભરેલો ગેરવ્યાજબી કે કાયદાની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનો જણાતો નથી. વિશેષમાં આ કામના ચારેય કર્મચારીઓને તેની મુળ નોકરીમાં પ્રસ્થાપિત કરતો અને તેઓની નોકરીને તેઓને છૂટા કર્યા ત્યારની તારીખથી સળંગ નોકરી ગણતો જે શ્રી મજૂર અદાલત, ભાવનગરનો સવાલવાળો તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯નો ઠરાવનો ભાગ પણ મારા મત પ્રમાણે ખરો અને કાયદેસરનો છે. તે ઠરાવ ભુલ ભરેલો, ગેરવ્યાજબી અથવા કાયદાની જોગવાઈ વિરુદ્ધ હોય તેમ જણાતું નથી. ઉપરોક્ત કારણસર મુદ્દા નંબર-૧ થતા ૨ હું નકારમાં ઠરાવું છું.

મુદ્દા નંબર-૩

છેલ્લા ત્રણ માસના સરેરાશ પગારે પડેલા રોજ માટે વેતન આપવાં શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરે જે સવાલવાળો ઠરાવ તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯માં હુકમ કરેલ છે તેનાથી નારજ થઈ સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓએ દરેકે અલગ અલગ રીતે અપીલ નંબર ૯/૯૧ થી ૧૨/૯૧ દરેક એક તે રીતે ચાર અપીલો કરેલી છે. તે અપીલોમાં સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓનું કથન એક જ પ્રકારનું છે. તેઓનું કથન એ પ્રકારે છે કે, જ્યાં નીચેની અદાલતે તેઓની નોકરીને સળંગ ગણી તેઓને નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પ્રસ્થાપિત કરવા અને પડેલા

રોજના પગાર તે સમયના નિયમો પ્રમાણે સાથે તેમ કરવા જ્યાં સવાલવાળો હુકમ કરેલ છે ત્યાં પહેલા રોજનો પુરો પગાર તેઓને મળવો જોઈએ અને તેઓનું કથન એ પ્રકારે છે કે, જ્યારથી સદરહુ કર્મચારીને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા ત્યારથી તેઓને નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપન મળે તે સમય માટે જે તે સમયે વખતનો પગાર તથા અન્ય આનુષંગિક લાભોના દરો પહેલા રોજ માટે પુરો પગાર તેમને મળવો જોઈએ. તેઓના કથન પ્રમાણે, પહેલા બધા રોજ માટે પુરા પગારની રકમ મળવા માટે નીચેની અદાલતે આદેશ કરવો જોઈતો હતો અને તે રીતે નીચેની અદાલતનો ત્રણ માસનો સરેરાશ પગાર પહેલા રોજ માટે પગાર ચૂકવવાનો હુકમ ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી છે, અને કાયદા પ્રમાણે નથી.

સદરહુ કર્મચારીઓની આ અપીલો બાબતે એમ કહી શકાય કે, ઉપરોક્ત કર્મચારીઓને છુટા થતાં પહેલાં છેલ્લાં જે ત્રણ માસનો પગાર તેઓએ લીધેલ હોય તેના સરેરાશ પગારે પહેલા રોજ માટે પગાર આપવાનું શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરનો હુકમ વ્યાજબી અને ખરેખર શકાય નહિ, કારણ કે કર્મચારીના પગારમાં વખતો વખતના નિયમ પ્રમાણે તે પગાર ભથ્થા તથા આર્થિક લાભો, ફેરફારને પાત્ર રહે છે અને સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓના કિસ્સામાં પહેલા રોજનો કુલ સમય આશરે સાતથી દશ વર્ષનો થાય છે, એટલે જે દૈનિક રોજ સને ૧૯૮૨માં હોય અથવા સને ૧૯૮૫માં હોય તેમાં સ્વાભાવિક રીતે સમય જતાં વધારો થયેલ હશે તેવી પૂરી શક્યતા રહે છે, અને તે કારણે જો નીચેની અદાલતે ઠરાવેલા છેલ્લાં ત્રણ માસના પગારનો સરેરાશ પગાર પહેલા બધા રોજ માટે સદરહુ કર્મચારીઓને આપવામાં આવે તો સ્વાભાવિક રીતે જ કર્મચારીઓને આર્થિક નુકશાન થાય અને તે રીતે નીચેની અદાલતનો તે પહેલા રોજના પગાર બાબતના હુકમમાં ફેરફાર કરવો જરૂરી જણાય છે.

વિશેષમાં એમ કહી શકાય કે, છેલ્લાં ત્રણ માસનો સરેરાશ પગાર શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટના કેસમાં નીચેની અદાલતે માસિક રૂ. ૧૨૮-૪૩ પૈસા ગણેલ છે, પરંતુ મારા મત પ્રમાણે, શ્રી અશોક ભટ્ટને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તે પહેલાના ત્રણ માસમાં અશોક ભટ્ટ જે પગાર લીધેલ હોય તેનો સરેરાશ માસિક પગાર રૂ. ૧૨૮-૪૩ થાય તેમ જણાતું નથી. એમ જણાય છે કે, છેલ્લાં ત્રણ માસનો સરેરાશ પગાર નક્કી કરવામાં નીચેની અદાલતે બેંક પક્ષે જે લેખિત દલીલો કરવામાં આવેલી છે તે દલીલો ઉપર આધાર રાખેલ છે. બેંકની લેખિત દલીલ પાના ૧૮ તથા ૧૯ માં નીચે પ્રમાણે ઉલ્લેખ છે.

નામ	એપ્રિલ-૧૯૮૫	મે-૧૯૮૫	જુન-૧૯૮૫
શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટ	૩૧૨-૧૦	૨૧-૦૦	૨૮-૪૬
શ્રી મુકેશ એસ. મકવાણા	૨૦૮-૧૮	૨૫-૦૦	૧૦૩-૩૦
શ્રી રાજેશ જગડ	૧૬૨-૮૮	૩૮-૦૦	૩૦૮-૮૦

તે રીતે બેંકના કથન પ્રમાણે, સદરહુ ત્રણેય કર્મચારીઓને ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે પગાર મળેલ છે અને તે લેખિત દલીલમાં વિશેષમાં જણાવવામાં આવેલું છે કે, તે દરેકને નીચે પ્રમાણે રકમ આપવાની થાય છે.

શ્રી એશોક એમ ભટ્ટને રૂ. ૧૨૮-૪૩, શ્રી મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણાને રૂ. ૧૧૨-૨૬ પૈસા તથા રાજેશ આર. જગડને રૂ. ૧૬૮-૮૨ પૈસા.

એ પણ અત્રે ઉમેરવું જરૂરી છે કે, નીચેની અદાલતે તેના સવાલવાળા ફાઇનલ હુકમમાં કર્મચારી મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણાને પહેલા રોજ માટે માસિક રૂ. ૧૧૨-૧૬ લેખે અને કર્મચારી રાજેશ આર. જગડને માસિક રૂ. ૧૬૮-૮૨ પૈસા લેખે પગાર આપવા માટે હુકમ

કરેલો છે તે રીતે સદરહુ ત્રણેય કર્મચારીઓનો છેલ્લાં ત્રણ માસનો સરેરાશ પગાર નીચેની અદાલતે બેંક પક્ષની લેખિત દલીલ પરથી કોઢેલો હોય તેમ લાગે છે. પરંતુ રેકર્ડ પરનો બીજો પુરાવો જોતાં અને પર્ટીક્યુલરલી આંક-૧૬ વાળા પગાર પત્રક જોતાં સદરહુ ત્રણેય કર્મચારીઓને માત્ર બેંકની હેડ ઓફીસમાં છેલ્લાં ત્રણ માસમાં નીચે પ્રમાણે પગાર મળ્યો હોય તેમ જણાય છે.

નામ	મહિનો	પગાર	કામના દિવસો
શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટ	એપ્રિલ-૧૯૮૫	૩૩૯-૧૫	૧૫ દિવસ
	મે-૧૯૮૫	૨૪૭-૮૬	૧૧ દિવસ
	જૂન-૧૯૮૫	૨૨-૪૬	૧ દિવસ
શ્રી મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણા	એપ્રિલ-૧૯૮૫	૧૮૮-૮૮	૮ દિવસ
	મે-૧૯૮૫	૨૮૧-૮૮	૧૩ દિવસ
	જૂન-૧૯૮૫	૧૧૨-૩૦	૫ દિવસ
શ્રી રાજેશ આર. જગડ	એપ્રિલ-૧૯૮૫	૨૨૬-૧૦	૧૦ દિવસ
	મે-૧૯૮૫	૪૪૮-૨૦	૨૦ દિવસ
	જૂન-૧૯૮૫	૩૩૬-૨૦	૧૫ દિવસ

વિશેષમાં એમ જણાય છે કે, સદરહુ કર્મચારીઓએ બેંકની દરબાર ગઢ શાખામાં પ્રણ કામ કરેલું છે, જેના બધા પગાર પત્રકો બેંક પછી આ કામે રજુ કર્યા નથી. વિશેષમાં એમ કહી શકાય કે, ચોથા કર્મચારી શ્રી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટના કથન પ્રમાણે તેમણે બેંકની દરબાર ગઢ શાખામાં નોકરી કરેલ છે અને તે બાબતના કોઈ પગાર પત્રકો બેંકે આ કામે રજુ કર્યા નથી. કર્મચારી હરેન્દ્ર ભટ્ટનું કથન એ પ્રકારે છે કે, સને ૧૯૭૮થી એપ્રિલથી તે બેંકની નોકરીમાં દાખલ થયેલા. પરંતુ એમ જણાય છે કે, બેંકે શ્રી હરેન્દ્રની હાજરી કે પગાર પત્રક બાબતનું એપ્રિલ-૧૯૮૦ પહેલાંનું કોઈ પણ રેકર્ડ આ કામે રજુ કરેલું નથી, તે સંજોગોમાં માત્ર સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓએ તેમને છુટા કરવામાં આવ્યા ત્યાર પહેલાંના ત્રણ માસમાં જે પગાર તેને મળેલો હોય તેના સરેરાશ દરે પડેલા રોજ માટે તેઓને વેતન આપવું યોગ્ય જણાતું નથી. વિશેષમાં છેલ્લાં ત્રણ માસ માટે કે છેલ્લાં બાર માસ માટે તે કર્મચારીઓને તેમને દર માસે કેટલાં રોજ બેંકની બધી શાખામાં ભરેલાં અને કુલ તેને પગાર કેટલો મળેલો તે બાબતનો કોઈ સંતોષકારક પુરાવો રેકર્ડ પર નથી અને અગાઉ ઠરાવ્યું તેમ આ કામે દસ્તાવેજો બેંકે પુરા રજુ નહિ કરવાના કારણે બેંક વિરુદ્ધ અનુમાન દોરેલું છે. અને સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓએ ૨૪૦ દિવસ કામ કરેલું છે અને તેની નોકરી સળંગ છે તે રીતનું અનુમાન દોરવામાં આવેલું છે અને તે રીતે પડેલા રોજનો પગાર આપતી વખતે આ બધા સંજોગો પણ નીચેની અદાલતે ધ્યાનમાં લેવા જોઈતા હતા પરંતુ તે ધ્યાનમાં લીધેલ નથી તેમ જણાય છે.

વિશેષમાં એમ કહી શકાય કે, સદરહુ ચારેય કામદારોને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા ત્યારબાદ તેઓ બેકાર રહ્યા છે અને તેઓએ જુબાનીમાં જણાવેલું છે કે, તેઓને છુટા કર્યા ત્યારબાદ નોકરી મેળવવા પ્રયત્ન કરેલો પરંતુ તેઓને નોકરી મળેલી નથી, અને બેંકે આ કામે સદરહુ કર્મચારીઓ બેંકે છુટા કર્યા ત્યારબાદ તે આજ દિવસ સુધીમાં તે કર્મચારીઓએ કયાંય નોકરીમાં રહ્યા છે કે તેઓને તે સમય દરમ્યાન કોઈ નોકરી કે કામ કરવા બદલનો પગાર કે વેતન મળેલું છે તેવો બેંકનો કેસ જણાતો નથી, એટલે આ બધા સંજોગો પણ સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને પડેલા રોજનો પગાર આપતી વખતે ધ્યાનમાં લેવાના રહેશે.



વિશેષમાં એમ કહી શકાય કે, સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓની નોકરી બેંકમાં રોજમદાર તરીકે જ જણાય છે એટલે બેંકે દર માસે તેઓને કેટલા રોજ માટે નોકરી આપવી તે બેંક પોતે જ નક્કી કરી શકે તેમને દરેકને દર માસે અમુક રોજ નોકરી આપવી જ જોઈએ તેવી ફરજ આ કેસના સંજોગો જોતાં બેંક પર પાડી શકાય નહીં, તે રીતે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને બેંકે નોકરીમાંથી છુટા કર્યા ત્યારથી તેઓને નોકરીમાં આ હુકમથી પુ:સ્થાપિત કરવામાં આવે તે સમય દરમ્યાન સદરહુ દરેક કર્મચારીઓને કેટલા રોજ પડેલા રોજ થયા તે નક્કી કરી શકાય તેમ નથી એમ કહી શકાય કે આ કામે સદરહુ દરેક કર્મચારીએ વર્ષમાં ૨૪૦ દિવસ બેંકમાં રોજ ભરેલ છે તેમ માનવામાં આવેલું છે. તે રીતે દર માસે તેણે ૨૦ રોજ ભરેલા છે તેમ માનેલું છે. વિશેષમાં કર્મચારી હરેન્દ્ર આર. ભટ્ટે તેમને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા તે અગાઉ વર્ષમાં કુલ કેટલાં રોજ ભરેલા તે બાબતે બેંકે માની શકાય તેવો પુરાવો રજૂ કરેલો નથી. પરંતુ ખુદ બેંકની કબુલાત પ્રમાણે, બાકીના કર્મચારીઓએ બી.આઈ.આર. અરજી નંબર ૧૧૩/૮૭ આંક-૩૦માં બતાવ્યા પ્રમાણે, કર્મચારી અશોક એમ. ભટ્ટે છુટા થતાં પહેલા આશરે એક વર્ષમાં ૨૦૩ દિવસ કામ કરેલું છે. આંક-૩૧માં દર્શાવ્યા પ્રમાણે, કર્મચારી મુકેશ એસ. મકવાણાએ ૧૨૬ દિવસ કામ કરેલું છે અને આંક-૩૨ પ્રમાણે કર્મચારી રાજેશ આર. જગડે ૧૫૦ દિવસ કામ કરેલું છે. તે રીતે અશોક એમ. ભટ્ટે માસિક ૧૭ દિવસ, કર્મચારી શ્રી મુકેશ માસિક ૧૧ દિવસ અને કર્મચારી રાજેશ જગડે માસિક ૧૩ દિવસ છુટા થતાં પહેલા તેઓએ રોજ ભરેલ. આ બધા રેકર્ડ પરના સંજોગો ધ્યાનમાં રાખી ચારેય કર્મચારીઓને કુલ પડેલા રોજ કેટલા થયા છે તે નક્કી કરવાનું રહે છે. અને તે રીતે સમગ્ર પુરાવો ધ્યાનમાં લેતાં સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓએ બેંકે તેઓને નોકરીમાંથી છુટા કર્યા ત્યારથી તેઓ આ હુકમથી બેંકની નોકરીમાં પુન :સ્થાપિત થાય તે સુધીના સમય માટે કર્મચારી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટ તથા બાકીના ત્રણ કર્મચારીઓ અશોક એમ. ભટ્ટ, શ્રી રાજેશ આર. જગડ તથા મુકેશ એમ. મકવાણાને તે દરેક શપ્થોએ માસિક ૧૫ (પંદર) રોજ ભરેલ છે તે રીતે ગણી તેને પગાર મળવો જોઈએ તેમ મારું માનવું છે અને તે રીતે દરેક કર્મચારીને તેના પડેલા રોજ માટે તેણે દર માસે ૧૫ રોજ ભર્યા છે તેમ ગણી તે માટે જ તે સમયે અમલમાં હોય તે તે દરે વેતન તથા મળી શકતાં આર્થિક લાભો તેમને બેંકે આપવા જોઈએ.

તે રીતે છેલ્લાં ત્રણ માસના સરેરાશ પગારે પડેલા રોજ માટે સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને વેતન (પગાર) આપવાનું ઠરાવતો શ્રી મજૂર અદાલત, ભાવનગરના સવાલવાળા ઠરાવનો ભાગ ભૂલ ભરેલો જણાય છે અને તે કાયદાની જોગવાઈ પ્રમાણે જણાતો નથી અને તે રીતે તે હુકમમાં ફેરફાર કરી એ રીતે ઠરાવવાનું રહેશે કે, સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓને તે દરેકને, નોકરીમાં છુટા કર્યા ત્યારથી તેમને નોકરીમાં પુન :સ્થાપન મળે ત્યાં સુધીના સમય માટે દરેક કર્મચારીઓએ તેને નોકરીમાં દર માસે ૧૫ રોજ ભરેલાં છે તેમ ગણી તે માટે જે તે સમયે અમલમાં હોય તે દરે વેતન તથા મળી શકતા આર્થિક લાભો તે દરેકને બેંકે આપવા તેમ ઠરાવવામાં આવે છે અને મુદ્દા નંબર ૩ હું તે રીતે ઠરાવું છું.

ઉપરોક્ત મુદ્દાઓ મારા નિર્ણય ધ્યાનમાં લેતાં બેંક તરફથી કરવામાં આવેલી અપીલ આઈ.સી. નંબર ૫/૮૧ થી ૮/૮૧ રદ કરવાની રહેશે અને સદરહુ ચારેય કર્મચારીઓ તરફથી પડેલા રોજના પગાર માટે કરવામાં આવેલી અપીલ આઈ.સી. નંબર ૮/૮૧ થી ૧૨/૮૧ નીચેની છેવટના હુકમમાં જણાવ્યા પ્રમાણે અંશતઃ મંજૂર કરવાની રહેશે.

વિશેષમાં આ અપીલના સમગ્ર પુરાવા તથા સંજોગોને ધ્યાનમાં લેતાં હું આ આદેય અપીલોમાં સફળ થનાર દરેક પક્ષકારે અપીલોનો ખર્ચ મળે તેમ હુકમ કરવો મને યોગ્ય જણાય છે. ઉપરોક્ત કારણસર આ બાબતની નીચે પ્રમાણે છેવટનો હુકમ કરવામાં આવે છે.



કુકમ

(૧) અપીલ આઈ.સી.નંબર ૫/૯૧ તથા ૧૦/૯૧. - અપીલ આઈ.સી.નંબર ૫/૯૧ અત્રેથી રદ્દ કરવામાં આવે છે. તે રીતે બી.આઈ. આર. અરજી નંબર ૧૧૩/૮૭માં સામાવાળા (વિવાદી) બેંકને અરજદાર (પ્રતિવિવાદી) શ્રી અશોક મહાશંકર ભટ્ટને તેમની નોકરી સર્જંગ ગણી તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા આદેશ આપતા શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરના સવાલવાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯ના ઠરાવના તે ભાગને માન્ય કરવામાં આવે છે.

અપીલ આઈ.સી.નંબર ૧૦/૯૧ અંશત : મંજૂર કરવામાં આવે છે, તે એવી રીતે કે, પહેલા રોજ માટે માસિક રૂ. ૧૨૮-૪૩ પૈસા પ્રમાણે શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટને બેંકે પગાર આપવો તેવો આદેશ આપતા સવાલવાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯ના ઠરાવના તે ભાગમાં ફેરફાર કરવામાં આવે છે. અને ઠરાવવામાં આવે છે કે, શ્રી અશોક એમ. ભટ્ટને તારીખ ૮મી જુલાઈ ૧૯૮૫થી તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન મળે ત્યાં સુધીના સમય માટે તેમણે બેંકની નોકરીમાં દર માસે પંદર રોજ ભર્યા છે (ફરજ બજાવી છે.) તેમ ગણી તે માટે જે તે સમયે અમલમાં હોય તે દરે વેતન તથા મંળી શકતા આર્થિક લાભો તેમને બેંકે આપવા.

(૨) અપીલ આઈ.સી. નંબર ૬/૯૧ તથા ૯/૯૧ : અપીલ આઈ.સી. નંબર ૬/૯૧ અત્રેથી રદ્દ કરવામાં આવે છે. તે રીતે બી. આઈ. આર. અરજી નંબર ૭/૮૭માં સામાવાળા (વિવાદી) બેંકને અરજદાર (પ્રતિવિવાદી) શ્રી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટને તેમની નોકરી સર્જંગ ગણી તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા આદેશ આપતા શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરના સવાલવાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯ના ઠરાવના તે ભાગને માન્ય કરવામાં આવે છે.

અપીલ આઈ.સી.નંબર ૯/૯૧ અંશત: મંજૂર કરવામાં આવે છે અને તે રીતે છંદાં ગણ માસના પગારના સરેરાશ ગણતા જે પગાર થાય તે પ્રમાણે પહેલા રોજનો પગાર આપવાનો આદેશ આપતા સવાલવાળા ઠરાવના તે ભાગમાં ફેરફાર કરવામાં આવે છે. અને ઠરાવવામાં આવે છે કે, સદરહુ કર્મચારી શ્રી હરેન્દ્ર રવીશંકર ભટ્ટને તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨થી તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન મળે ત્યાં સુધીના સમય માટે તેમણે બેંકની નોકરીમાં દર માસે ૧૫ રોજ ભર્યા છે (ફરજ બજાવી છે) તેમ ગણી તે માટે જે તે સમયે અમલમાં હોય તે દરે વેતન તથા મંળી શકતા આર્થિક લાભો તેમને બેંકે આપવા.

(૩) અપીલ આઈ.સી.નંબર ૭/૯૧ તથા ૧૨/૯૧. - અપીલ આઈ.સી.નંબર ૭/૯૧ રદ્દ કરવામાં આવે છે. તે રીતે બી.આઈ.આર.અરજી નંબર ૧૫/૮૭માં સામાવાળા(વિવાદી) બેંકને અરજદાર (પ્રતિવિવાદી) શ્રી રાજેશ રેવાભાઈ જગડને તેમની નોકરી સર્જંગ ગણી તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ પુન : સ્થાપિત કરવા આદેશ આપતા શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરના સવાલવાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૯ના ઠરાવના તે ભાગના માન્ય કરવામાં આવે છે.

અપીલ આઈ.સી.નંબર ૧૨/૯૧ અંશત: મંજૂર કરવામાં આવે છે. તે એવી રીતે કે, પહેલા રોજ માટે માસિક રૂ. ૧૬૯-૯૨ પૈસા પ્રમાણે શ્રી રાજેશ આર. જગડને બેંકે પગાર આપવો તેવો આદેશ આપતા, સવાલવાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૯ના ઠરાવના તે ભાગમાં ફેરફાર કરવામાં આવે છે, અને ઠરાવવામાં આવે છે કે શ્રી રાજેશ આર. જગડને તારીખ ૩૦ જુલાઈ ૧૯૮૫થી તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન મળે ત્યાં સુધીના સમય માટે તેમને બેંકની

નોકરીમાં દર માસે પંદર રોજ ભર્યા છે (ફરજ બજાવી છે) તેમ ગણી તે માટે જે તે સમયે અમલમાં હોય તે દરે વેતન તથા આર્થિક લાભો બેંકે તેમને આપવા.

(૪) અપીલ આઈ.સી.નંબર ૮/૯૧ તથા ૧૧/૯૧.- અપીલ આઈ.સી.નંબર ૮/ ૯૧ અત્રેથી રદ્દ કરવામાં આવે છે.

તે રીતે બી.આઈ.આર. નંબર ૧૧૪/૮૭માં સામાવાળા (વિવાદી) બેંકને અરજદાર (પ્રતિવિવાદી) શ્રી મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણાને તેમની નોકરી સર્જગ ગણી તેમને તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા આદેશ આપવા શ્રીયુત, મજૂર અદાલત, ભાવનગરનો સવાલ-વાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ના ઠરાવના તે ભાગને માન્ય કરવામાં આવે છે.

અપીલ આઈ.સી. નંબર ૧૧/૯૧ અંશતઃ મંજૂર કરવામાં આવે છે તે એવી રીતે કે, પહેલા રોજ માટે માસિક રૂ. ૧૧૨-૧૬ પૈસા લેખે શ્રી મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણાને બેંકે પગાર આપવો તેવા આદેશ આપતાં સવાલવાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ ના ઠરાવના તે ભાગમાં ફેરફાર કરવામાં આવે છે અને ઠરાવવામાં આવે છે કે, શ્રી મુકેશ શાંતિલાલ મકવાણાને તારીખ ૯મી જુલાઈ ૧૯૮૫થી તેમને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપન મળે ત્યાં સુધીના સમય માટે તેમણે બેંકની નોકરીમાં દર માસે પંદર રોજ ભર્યા છે (ફરજ બજાવી છે.) તેમ ગણી તે માટે તે સમયે અમલમાં હોય તે દરે વેતન તથા મળી શકતા આર્થિક લાભો તેમને બેંકે આપવા.

(૫) સવાલવાળા તારીખ ૧૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ના ઠરાવમાં ખર્ચ સંબંધે થયેલ આદેશ અત્રેથી માન્ય કરવામાં આવે છે.

(૬) દરેક અપીલમાં ખર્ચ તરીકે રૂ. ૭૫-૦૦ રૂપિયા પંચોતેર બેંકે સંબંધકર્તા કર્મચારીને આપવા. બેંકે પોતાનું ખર્ચ પોતે ભોગવવું.

(૭) આ હુકમની નકલ મળ્યા તારીખથી એક માસમાં બેંકે સદરહુ દરેક કર્મચારીને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરી, તેનું લેણુ થતું વેતન તથા આર્થિક લાભો તેને ચુકવી આપવા આદેશ આપવામાં આવે છે.

ભાવનગર, તારીખ ૩૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૨.

એચ.વી. ઉદેશી,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર.

અમદાવાદ તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol.XXXVI] THURSDAY, MAY 25, 1995 / JYAISHTHA 4, 1917 [No.21

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૯૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ અને નવનિર્માણ કો. ઓ. બેંક લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના ચોથા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ.  
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૭૮/૯૧.

ગુજરાત સ્ટેટ કો. ઓ. બેન્ક સ્ટાફ યુનિયન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

નવનિર્માણ કો. ઓ. બેંક લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ થી સ્ટાફના પગાર ધોરણ, મોંઘવારી, ઘરભાડું, સીટી એલા. મેડી. એલા. વિગેરે આપવા અંગે.

ચૂકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર બેંકને, બેંકના સ્ટાફના પગાર ધોરણ અને અન્ય માંગણીઓ બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપેલ અને સદરહુ નોટીસ અન્વયે સમાધાનકારે સમાધાન માટે પક્ષકારોને બોલાવેલ, પરંતુ સમાધાન શક્ય ન થવાથી પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ-૭૩(એ) હેઠળ સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે. સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણીના દિવસે પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનનો પોકાર કરતાં યુનિયન તેમજ તેમના પ્રતિનિધિ ગેરહાજર હતા. વળી, સદરહુ કામમાં પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને આજદિન સુધી તેઓનું માંગણાનું નિવેદન પણ રજૂ કરેલ નથી. આમ, પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે સદરહુ રેફરન્સ કાઢી નાખવો જોઈએ. અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનની ગેરહાજરીને કારણે સદરહુ રેફરન્સ આથી કાઢી નાખવામાં આવે છે અને તે રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેસલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

આર. એસ. શુક્લ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ.

અમદાવાદ, ૧૪મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.



સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૪૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને અંકુર ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ  
શ્રી એચ.આર.કમોદિયા, સભ્ય રૂબરૂ  
રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં.૫૮/૮૧.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, ભદ્ર અમદાવાદ.  
અને

પ્રથમ પક્ષકાર

અંકુર ટેક્ષટાઈલ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી ફોર્લોંગ ખાતાની રાતપાળીમાં સેમા કલાર્ક તરીકે કાયમી કામ કરતા હોય તેમને કાયમી કરી અને હોદ્દા સાથેના કાયમી પાસ આપવા અંગે.  
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલસ

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં ફોર્લોંગ ખાતામાં રાતપાળીમાં કામ કરતાં સેમા કલાર્ક તરીકે કાયમી કામ કરતા હોય તેમને કાયમી કરી અને કાયમી પાસ હોદ્દા સાથેનો આપવા બાબતે મીલ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલું સુનાવણી દરમ્યાન યુનિયન તરફે આંક ૧૫નું પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ કામમાં મીલ કંપની સાથે કરાર થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે, અંગે યોગ્ય હુકમ કરવા વિનંતી કરે છે. આ સંજોગોમાં હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર

હ.ર.કમોદિયા,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

**સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા  
અધિસૂચના**

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૪૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને હીમાદ્રી ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી એચ. આર. કમોદીયા, સભ્ય રૂબરૂ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં ૮૭/૮૦.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

હીમાદ્રી ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુનિ. ની માંગણી શાળ ખાતામાં રાત પાળીમાં બદલી અનુક્રમે શ્રી ભોજરાજ ફકીરચંદ અને અન્ય બેને બદલી આપવા બાબત.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઈલ.

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તેના શાળ ખાતામાં રાત પાળીમાં અનુક્રમે શ્રી ભોજરાજ ફકીરચંદ અને બીજા બે ને બદલી આપવા બાબતમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમ્યાન યુનિયન તરફે આંક ૨૧ નું પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, આ બાબતમાં મીલ કંપની સાથે સમાધાન થયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તે પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી માગે છે. જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

**હુકમ**

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન.પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૩૦ સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. કમોદીયા,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત. અમદાવાદ.

આર. કે. પરમાર,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૪૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને સહયોગ ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી એચ. આર. કમોદીયા, સત્ય રૂબરૂ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૫૭/૮૧.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, ભદ્ર, અમદાવાદ.

અને

પ્રથમ પક્ષકાર

સહયોગ ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુનિયન ની માંગણી સ્ટોર્સ ખાતામાંથી ધોયેલ ફોલ્ડરની એક ખાલી પડેલ જગા પુરવા બાબત.

ઉદ્યોગ :- કોટન ટેક્ષટાઈલ.

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને, બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીના સ્ટોર્સ ખાતામાંથી ધોયેલ ફોલ્ડરની એક ખાલી પડેલ કાયમી જગા પુરવા બાબતમાં મીલ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમ્યાન યુનિયન આંક ૧૮ નું પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, સદરહુ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે કરાર થઈ ગયેલ હોવાથી યુનિયન આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને પોછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

હુકમ

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન.પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,  
અમદાવાદ, તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

એચ. આર. કમોદીયા,  
સત્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.  
આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

## સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

## અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૪૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને અરૂણ મીલ્સ લિ. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. એ. ચૌહાણ, સભ્ય રૂબરૂ.

રેકૉર્ડ્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૩૩/૮૮

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

અરૂણ મીલ્સ લિ. અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ.

મીલ કંપનીના ફોર્લોંગ ખાતામાંથી કાયમી જગ્યાઓમાં ઘટાડો કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછીથી ૧૯૪૬ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે દાખલ કરેલ છે. મીલ કંપનીએ સંઘને તારીખ ૭મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ ના રોજ ૪૨(૧) મુજબની ફેરફારની સૂચના આપેલી. જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મેળવીને હાલનો રેકૉર્ડ્સ સંઘે દાખલ કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં મીલ કંપનીએ આંક-૧૮ ની પુરસીસ આપીને ફેરફારની સૂચના તેઓએ પાછી ખેંચી લીધેલ હોઈ, સંઘે આંક-૨૦ થી પુરસીસ રજૂ કરીને રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવા માગતા હોઈ તે મુજબ હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે. સદર પુરસીસની વિગતે રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં અમોને કોઈ હરકત નથી. પરિણામે આ કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.



હુકમ

સંધને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની, ન, પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,  
અમદાવાદ, ૨૪મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૨.

એન.એ. ચૌહાણ  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૪૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને પટેલ મીલ્સ લિ. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન. એ. ચૌહાણ, સભ્ય રૂબરૂ.  
રેફરન્સ (આઈ.સી.)નં. ૧૬/૮૭.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

પટેલ મીલ્સ લિ. અમદાવાદ બીજા પક્ષકાર

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ.

શાળ ખાતાના શીંગડા ફીટર શ્રી હીરેન્દ્રકુમાર પ્રતાપસીંગ પાસેથી વધારાના લુમ ફીટરનું કામ અંગે પગારમાં વધારો કરી આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછીથી ૧૯૪૬ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર

સંઘે દાખલ કરેલ છે. સંઘે મીલ કંપનીને તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૯ ના રોજ ૪૨(૨) મુજબની ફેરફારની સુચના આપેલી. જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મેળવીને હાલનો રેફરન્સ સંઘ તરફથી દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં સંઘે આંક-૨૨ ની પુરસીસ આપીને મીલ કંપનીએ કામદારને બંધ કરેલા હોઈ, સંઘે લેબર કોર્ટમાં અરજી કરેલ હોય, તેઓને નોકરીમાં રાખે ફરી માગણી કરવાના તેમના હક્કને ઉભો રાખીને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ હરકત નથી. પરિણામે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

સંઘને રેફરન્સ જરૂર પડે ફરી રેફરન્સ કરવાની પરવાનગી સહ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની, ન, પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,  
અમદાવાદ, ૨૪મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.

એન.એ. ચૌહાણ  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,  
ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૪૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને અર્બુદા મીલ્સ લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

IN THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT, AHMEDABAD

(BEFORE SHRI H. D. PANDYA, PRESIDENT)

MISC. APPLICATION No. 25 OF 1992

IN

REFERENCE (IC) No. 22 OF 1988

BETWEEN

Textile Labour Association,  
Ahmedabad

First Party

AND

Arbuda Mills Ltd.,  
Ahmedabad

Second Party.

In the matter of modification of the award, dated 29th July, 1988 in Reference (IC) No. 22 of 1988.

Industry ; Cotton Textile

### Supplementary Award

This is a joint application under section 116(A) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 for modification of the award made in Reference (IC) No. 22 of 1988 requesting me to make an award in terms of settlement mutually arrived between the parties as embodied in the application itself which is marked Annexure "A". The application and the settlement have been signed by the Competent persons and I find the terms of settlement to be fair and reasonable. I, therefore, take the terms of the settlement on record and make this supplementary Award in terms of settlement Annexure "A" which is annexed hereto. No order as to costs.

### ANNEXURE "A"

સમાધાનની શરતો :-

૧. મિલ્સ કું. હાલમાં તેના સ્પિન્નિંગ ખાતામાં તમામ વિભાગો (મેઈન તથા થ્રુ યુનિટ સહીત) તેમજ વાઈન્ડિંગ, તાણા અને સાઈઝિંગ ખાતું ત્રણેય પાળી અઠવાડીયાના સાત દિવસની પધ્ધતિથી ચલાવે છે.

૨. ઉપરોક્ત ખાતાઓ અઠવાડીયાના સાત દિવસની પધ્ધતિથી ચલાવવા માટે જે ખાતાના કામચમી કામદારોને સાત વિભાગોમાં વહેંચી આ તમામ વિભાગોના કામદારોને વારાફરતી અઠવાડીક રજા (સબસ્ટીટ્યુટ વિકલી હોલી ડે) આપે છે.

૩. મિલ્સ કું. જે કામદારોને અઠવાડીયાના સાત દિવસની પ્રથાથી કામ કરે છે તેઓને તેમને મળતા બેઝીક પગાર, મોંઘવારી ભથ્થુ અને એડહોકની કમાણી ઉપર ૪ ટકા લેખે વધારાનો પગાર આપે છે અને તે રકમ ઉપર બોનસ આપશે. તેમજ હક્કરજા અને કેઝ્યુલ રજાની રકમની ગણતરી ઉપર પણ ૪ ટકા મુજબનો વધારો આપશે અને તે રકમમાંથી પ્રોવિડન્ટ ફંડ તથા ઈ. એસ. આઈ. નસ કપાત પણ કાપવામાં આવશે.

૪. મિલ્સ કું માં નીચે જણાવેલ એવોર્ડ મુજબ છ પેઈડ હોલીડે છે.

- |                                       |                 |
|---------------------------------------|-----------------|
| (૧) પ્રજાસત્તાક દિન, (૨૬મી જાન્યુઆરી) | (૨) રમજાન ઈદ    |
| (૩) સ્વાતંત્ર દિન (૧૫મી ઓગસ્ટ)        | (૪) જન્માષ્ટમી  |
| (૫) ગાંધી જયંતી (૨૭ ઓક્ટોબર)          | (૬) બેસતું વર્ષ |

તે પૈકી

- (૧) પ્રજાસત્તાક દિન (૨૬મી જાન્યુઆરી) (૨) રમજાન ઈદ  
(૩) સ્વાતંત્ર દિન (૧૫મી ઓગસ્ટ) (૪) જન્માષ્ટમી  
(૫) ગાંધી જયંતી (૨૭ ઓક્ટોબર)ના મિલ્સ કું. રાબેતા મુજબનું વર્કીંગ કરશે અને તે દિવસોએ જે કામદારો કામ કરશે તેઓને મીલ્સ કું. તેમને મળતો પગાર ઉપરાંત એવોર્ડનો પેઈડ દીવસ મુજબ ભરી આપવાની થતી પગાર કલમ નં. ૫માં જણાવેલ શરતો પ્રમાણે ભરી આપશે.

ઉપરોક્ત પેઈડ હોલીડે સિવાયના નીચે મુજબના (૧) બેસતું વર્ષ, પેઈડ હોલીડે મીલ કું. રજા રાખશે.

૫. ઉપરોક્ત કલમ ૪માં જણાવ્યા મુજબના પેઈડ કે કામદારને નીચેની શરતોને આધિન આપવામાં આવશે.

૫(અ) પ્રજાસત્તાક દિન (૨૬મી જાન્યુઆરી) અને સ્વતંત્ર દિન ( ૧૫મી ઓગસ્ટ) મીલ્સ કું. દરેક કામદારોને ભરી આપશે.

૫(બ)(૧) રમજાન ઈદ (૨) જન્માષ્ટમી (૩) ગાંધી જયંતી (૨૭ ઓક્ટોબર)(૪) બેસતું વર્ષ ઉપરોક્ત પેઈડ હોલીડે કામદારોને નીચેની શરતોએ ભરી આપવામાં આવશે.

૫(બ)(૧) જે બદલી કે ટેમ્પરરી કામદાર રજાના આગળના અને પાછળના દિવસે હાજર હશે તેમને આ રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવશે.

૫(બ)(૨) જે કાયમી કામદાર આવી રજાની આગળના દિવસે અગાઉથી મંજૂર કરાવેલી રજા પર હશે અને રજાના પાછળના દિવસે કામ પર હાજર હશે તેને આ રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવશે પરંતુ મંજૂર કરાવેલી રજાનો સમય છ દિવસથી વધુ હોવો જોઈએ નહીં.

૫(બ)(૩) જે કાયમી કામદાર આવી રજાના પાછળના દિવસે અગાઉથી મંજૂર કરાવવી રજા પર હશે અને આ રજાના આગળના દિવસે કામ પર હશે તેમને પણ આ રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવશે. પરંતુ આવી મંજૂર કરાવેલ રજાનો સમય છ દિવસથી વધુ હોવો જોઈએ નહીં.

૫(બ)(૪) જે કામદાર આવી રજાને આગળ અને પાછળના દિવસે મંજૂર કરાવેલી રજા પર હશે અગર અગાઉથી રજા મંજૂર કરાવ્યા વગર કોઈપણ કારણ ગેરહાજર હશે તે તેમને આ રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવશે નહીં.

૫(બ)(૫) જે કામદાર ફેક્ટરી એક્ટ હેઠળ રજા પર હશે અને તેમની જગ્યાએ બીજા કોઈ કામદારને તેમની બદલીમાં રાખવામાં આવ્યો નહીં હોય અને મીલ્સે જો ઓછા કામદારો રાખ્યા હશે ત્યારે હકક રજા ઉપર જનાર કામદારને હકક રજાના સમય દરમિયાન આવી રજા આવતી હશે તો તેમને આ રજાનો પગાર ભરી આપવામાં આવશે.

૫(બ)(૬) જે કામદારોને આવી રજાના આગળના અને પાછળના દિવસે લે-ઓફ હશે તેમને આ રજાનો પગાર લે-ઓફના દરથી આપવામાં આવશે પરંતુ જે કામદારને આ રજાના આગળના દિવસે લે-ઓફ પર હશે અને પાછળના દિવસે કામ પર હશે તેઓને પણ આ રજા લે-ઓફના દરે ભરી આપવામાં આવશે. પરંતુ જે કામદાર આ રજાના આગળના દિવસે કામ



પર હશે અને પાછળના દિવસે લે-ઓફ પર હશે તેમને આ રજાનો પગાર પુરો ભરી આપવામાં આવશે.

૬. મિલ્સ કું. અઠવાડીયાના સાત દિવસની પધ્ધતિથી કામ ચાલુ કર્યા બાદ મજૂર મહાજન સંઘની લેખીત સંમતિ સિવાય સાત દિવસની પધ્ધતિથી ચલાવવાનું બંધ કરી શકશે નહિ.

૭. મિલ્સ કું. અઠવાડીયાના સાત દિવસના પધ્ધતિથી કામ ચલાવવાનું બંધ કરે ત્યારે જ્યારથી આ પધ્ધતિ બંધ કરે ત્યારથી ૪ ટકાનો પગાર વધારો બંધ કરવામાં આવશે પરંતુ જો અઠવાડીયાના સાત દિવસની પધ્ધતિથી કામ ચલાવવાનું છ દિવસ સુધી બંધ કરશે તો કામદારોએ ૪ ટકાનો પગાર વધારો આપવામાં આવશે અને છ દિવસથી વધુ સમય સુધી બંધ રહેશે તો જેટલા દિવસ સુધી અઠવાડીયાના છ દિવસની પ્રથાથી કામ ચાલશે તેટલા સમગ્ર સમય માટે ૪ ટકાનો પગાર વધારો આપવામાં આવશે નહીં.

૮. આ સમાધાન-કરારના અમલ કે અર્થઘટનમાં જો કોઈ મતભેદ ઉભા થશે તો તે ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન અને મિલ્સ કું. સાથે મળી નિકાલ કરશે. અને બંને પક્ષકારો એકમતી નિર્ણય ના કરી શકે તો તે પ્રશ્ન ઔદ્યોગિક અદાલતના પ્રમુખશ્રી કે સત્યશ્રીની લવાઈને સોંપવામાં આવશે. અને તેમનો નિર્ણય આખરી અને બંને પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે.

૯. અનિવાર્ય સંજોગોમાં વિદ્યુત શક્તિ ન મળી શકે અથવા જનરેટર રિપેરીંગમાં હોય કે ચલાવી શકાય તેમ ના હોય તેવા સંજોગોમાં અઠવાડીયાના છ દિવસના વર્કીંગના ધોરણે મિલ્સ કું. ખાતાઓ ચલાવશે પરંતુ સંજોગો સામાન્ય થતાં સાત દિવસની પધ્ધતિ ફરી ચાલુ કરવામાં આવશે.

૧૦. નીચે જણાવેલ દિવસોએ મિલ્સ કું. રજા પાળશે પરંતુ આ રજાનો પગાર કામદારોને ભરી આપવામાં આવશે નહીં. (૧) ધૂળેટી. (૨) બળેવ. (૩) નોમ-પારણાં. (૪) દિવાસો. (૫) દિવાળી. ઉપરોક્ત રજાઓ બાબતમાં ભવિષ્યમાં "આત્મા" સાથે કોઈ સુધારા-વધારા થાય તો તે મુજબ જરૂર જણાશે તો સુધારો કરવામાં આવશે.

૧૧. આ અગાઉ અઠવાડીયાના સાતેય દિવસ સ્પિનીંગ ન્યુ યુનીટ, મેઈન યુનીટના તમામ વિભાગો તેમજ વાઈન્ડીંગ, વોરપીંગ, સાઈડીંગ વિગેરે ખાતાઓ ચલાવવા અંગે થયેલ જે તે એવોર્ડ આ એવોર્ડથી રદ થયેલા ગણાશે અને તેનું સ્થાન આ એવોર્ડ લેશે.

૧૨. આ સમાધાનનો અમલ તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨ના રોજથી થયેલો ગણાશે.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત

રેકર્ડ્સ (આઈ. સી.) નંબર ૨૨/૮૮.

વિષય : મિલ્સ કું. સ્પિનીંગ ખાતાના નવું યુનીટ સાતેય દિવસ ચલાવવા માંગે છે તે અંગે.

શ્રી જી. એસ. બારોટ, પ્રમુખ સમક્ષ

એવોર્ડ

ક્રમાંક ૩૧૯, સને ૧૯૮૮.

સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગ.

ટી. એલ. એ., અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

શ્રી અર્બુદા મિલ્સ લી., અમદાવાદ.

બીજો પક્ષકાર.

આથી ઉપરોક્ત અદાલત આ સાથે જણાવ્યા પ્રમાણે એવોર્ડ કરે છે.

૧. મંત્રીશ્રી, ટેક્સટાઈલ લેબર એસોશિએશન, ભદ્ર, અમદાવાદ.

૨. મેનેજરશ્રી, અર્બુદા મીલ્સ લી., અમદાવાદ.

૩. રજીસ્ટ્રાર, બી. આઈ. આર. એક્ટ, અમદાવાદ.

૪. સરકારી મજૂર અધિકારીશ્રી, અમદાવાદ.

અદાલતનું સિલ્લ કરી આપ્યું.  
સહી (જી. એસ. બારોટ).

ખરી નકલ

(સહી) અવાચ્ય

રજીસ્ટ્રાર,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત વતી,

Exhibit -7

## IN THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT

BEFORE SHRI G. S. BAROT, PRESIDENT

REFERENCE (IC) No. 22 OF 1988

APPLICATION

BETWEEN

Textile Labour Associationm Ahmedabad.

AND

Shri Arbuda Mills Ltd., Ahmedabad.

In the matter of employer's employer demand in run its new unit of Rice.  
Opp. Dent. seven days a week etc.

Industry : Cotton Textile.

Award

This is a reference under section 7 (A) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946, arising between the Textile Labour Association, Ahmedabad and Shri Arbuda Mills Ltd., Ahmedabad in respect of employer's demand to run its new unit of Ring Spg. Dept. seven days a week etc.

2. Before the matter could be heard on merits and finally decided, I am glad that the parties are settled the dispute and requested the court to pass an award in terms of the said settlement vide exhibit-6 collectively. I have gone through the terms of the settlement and find the same to be fair and reasonable and in the interest of the work and the industrial peace. The settlement is signed by competent persons. I, therefore, make this award in terms of the settlement, exhibit-6 collectively which is annexed hereto and marked annexure "A". In order as to costs.

Registrar.  
Ahmedabad, 29th July 1988.

G. S. BAROT,  
President.

IN THE INDUSTRIAL COURT, GUJARAT, AT AHMEDABAD

REFERENCE (IC) No. 22/88

The Textile Labour Association,  
Ahmedabad

First Party

Versus

Shri Arbuda Mills Ltd.,  
Ahmedabad

Second Party.

May it please the Hon'ble Court,

The parties in the above matter most respectfully beg to submit that they have settled the above matter amicably as per the terms mentioned in the annexure. Therefore, an award in terms of the said settlement may please be made.

એનેક્સર-એ

સમાધાનની શરતો :

(૧) મીલ કું. ના નવા યુનિટના સ્પીનીંગ ખાતામાં નીચેની વિગતે મશીનો છે. મશીનો ત્રણેય પાણી દરમ્યાન કાચની ધોરણે ચલાવવામાં આવે છે.

બ્લો રૂમ :-  
કાર્ડ :-

સીંગલ પ્રીસેસ  
૨૫ હાઈપ્રોડકશન કાર્ડ  
૧૫ મેટાલીક કાર્ડ

કોમ્બર :-	રીટર કોમ્બર મશીન
કેમ :-	૧ ડ્રોઈંગ મશીન ૬ ઈન્ટર મશીન
રીંગ કેમ :-	૩૯ રીંગકેમ મશીન ૩બલ્ડીંગ મશીન

(૨) મીલ કું. ઉપરોક્ત વિભાગોના મશીનો અઠવાડીયાના સાતેય દિવસોને ચાલુ રાખશે તે અન્વયે હાલની કાયમી સંખ્યાના કામદારોને અલગ અલગ છ ગ્રુપોમાં ફાળવી દઈ આ તમામ ગ્રુપોને વારાફરતી સબસ્ટીટ્યુટ રજા આપશે.

(૩) મીલ કું. સ્પીનીંગ ખાતુ સાત દિવસ ચલાવશે તેમાં કામ કરતા કામદારોને કે જેઓ વારાફરતી રજા ભોગવતા હશે તેઓને જ તેમની કુલ કમાણી પર (ઘર ભાડા સિવાય) ૪ ટકા પગાર વધારો આપશે. આ વધારાના ઉપર અન્ય લાભો જેવા કે પ્રોવિડન્ટ ફંડ, ગ્રેજ્યુઈટી, બોનસ, હકક રજા કેઝ્યુઅલ રજા તથા ઈ. એસ. આઈ. વિગેરે આપવામાં આવશે.

(૪) સાથેના પરિશિષ્ટ "અ" માં જણાવેલ તહેવારની રજાઓ મીલ્સ કું. પાળશે.

(૫) મીલ્સ કું. સાત દિવસ ચલાવ્યા પછી મજૂર મહાજન સંઘની લેખિત સંમતિ વગર સાત દિવસ ચલાવવાનું બંધ કરી શકશે નહીં.

(૬) મજૂર મહાજન સંઘની સંમતિથી મીલ્સ કું. સાત દિવસ ચલાવવાનું બંધ કરે ત્યારે સાત દિવસ ચલાવવા માટે જે વધારાના કામદારોને જેતે ખાતામાંથી લીધા હશે ત્યાં તેમની જગ્યાએ પાછા મુકવામાં આવશે અને ચાર ટકાનો વધારો બંધ કરવામાં આવશે તે દિવસે જેટલા સમય સાત દિવસના ધોરણે મીલ્સ ચાલી હશે તેટલા દિવસના પગાર ઉપર ચાર ટકા વધારો આપવામાં આવશે.

(૭) આ સમાધાનના અર્થ ઘટન કે આમાં જો કોઈ મતભેદ ઉભો થશે તો મજૂર મહાજન સંઘના મંત્રી અને મીલ્સ કું. ના મેનેજર સાથે મળી તેનો નિકાલ કરશે અને તેમનો એકમતિ નિર્ણય ન થઈ શકે તો તે પ્રશ્ન ઔદ્યોગિક અદાલતના પ્રમુખશ્રીને સોંપવામાં આવશે અને તેમનો નિર્ણય આખરી રહેશે.

(૮) અનિવાર્ય સંજોગોમાં પાવર ન મળે અથવા જનરેટર રીપેરમાં હોય તેવા સંજોગોમાં મીલ્સ, કું. છ દિવસના વર્કિંગના ધોરણે ચલાવશે અને પાવરની વ્યવસ્થા થતા સાત દિવસ કરાર મુજબ ચલાવશે.

(૯) જો છ દિવસની કામગીરી ફક્ત છ દિવસ પુરતી રહેશે તો કામદારોને કલમ નંબર ૩ મુજબ ચાર ટકા વધારો આપવામાં આવશે, પરંતુ છ દિવસ કરતા વધુ સમય માટે છ દિવસની કામગીરી ચાલશે તો કલમ નં. ૩ મુજબ મળતા ચાર ટકા આપવાના રહેશે નહીં.

(૧૦) આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલિક કરવામાં આવશે.

(૧૧) આ વ્યવસ્થાથી ઉભા થતા પ્રશ્ન પક્ષકારો સાથે મળી નિકાલ કરશે.

(૧૨) હાલના તબક્કે આ વ્યવસ્થા તારીખ ૧લી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ સુધીના સમગ્ર માટે અમલમાં મુકવામાં આવશે તે દરમ્યાન પક્ષકારોને પડતી મુશ્કેલીઓનો અરસ પરસ અભ્યાસ કરી આ વ્યવસ્થાની કાયમી શરતો પક્ષકારો નક્કી કરશે.



(૧૩) સ્પીનીંગમાં આ વ્યવસ્થાથી અઠવાડીક રજાના દિવસે તૈયાર થતા યાર્ન માટે જરૂરી લીવીંગ પ્રીપેરેટરી પણ ચલાવવામાં આવશે જેની વ્યવસ્થા પણ ઉપર જણાવ્યા મુજબની રહેશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી જુલાઈ, ૧૯૮૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
ફેક્ટરી મેનેજર,  
શ્રી અર્બુદા મીલ્સ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,  
મંત્રી વતી  
ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ.

શ્રી અર્બુદા મીલ્સ લી., અમદાવાદ

પરિશિષ્ટ "અ"  
રજાઓનું લીસ્ટ

- |                                    |                |
|------------------------------------|----------------|
| (૧) ૨૬મી જાન્યુઆરી-પ્રજાસત્તાક દિન | (૨) રમજાન ઈદ   |
| (૩) ૧૫મી ઓગસ્ટ-સ્વાતંત્ર્ય દિન     | (૪) જન્માષ્ટમી |
| (૫) દિવાળી                         | (૬) બેસતુ વર્ષ |

ઉપરની છ રજાઓમાંથી ૨૬મી જાન્યુઆરી તથા ૧૫મી ઓગસ્ટ દરેક કામદારોને ભરી આપવામાં આવશે અને બાકીની ચાર રજાઓ કામદારોને નીચેની શરતોએ ભરી આપવામાં આવશે.

(૧) જે બદલી અને ટેમ્પરરી કારીગરો રજાના આગળના અને પાછળના દિવસે હાજર હશે તેમને આ રજાનો પગાર વધારો મળશે.

(૨) જે કાયમી કારીગર આની રજાના આગળના દિવસે મંજૂર કરેલી રજા પર હશે અને રજાના પાછળના દિવસે કામ પર હાજર હશે તેને આવી રજાનો પગાર વધારો મળશે. પરંતુ મંજૂર કરાવેલી રજાનો સમય છ દિવસથી વધુ હોવો જોઈએ નહીં.

(૩) જે કારીગર આવી રજાના આગળના દિવસે હાજર હશે અને પાછળના દિવસે મંજૂર કરાવેલી રજા પર હશે તેને પણ આવી રજાના પગાર વધારો મળશે. પરંતુ મંજૂર કરાવેલી રજાનો સમય છ દિવસથી વધુ હોવો જોઈએ નહીં.

(૪) જે કારીગર આ રજાની આગળ અને પાછળના દિવસે મંજૂર કરાવેલી રજા પર હશે અગર રજા લીધા વગર ગેરહાજર હશે તેમને આ રજાનો પગાર વધારો મળશે નહીં.

(૫) જે કારીગર ફેક્ટરી કાયદા હેઠળ રજા ઉપર હશે ને તેમની બદલીમાં કારીગર રાખવામાં આવ્યા નહીં હોય અને મીલે જો ઓછા કારીગરોથી કામ લીધું હશે ત્યાં હક્ક રજા ઉપર જનાર કારીગરોને હક્ક રજાના સમય દરમ્યાન આવી વધારાની રજા આવતી હશે તો તેમને પગાર વધારો મળશે.

(૬) જે કારીગરોને આવી રજાના આગળના કે પાછળના દિવસે લે-ઓફ કર્યા હશે તેમને આવી રજાના પગાર લે-ઓફના દરથી આપવામાં આવશે. પરંતુ જે કારીગરને રજાના આગળના દિવસે લે-ઓફ કર્યા હશે ને પાછળના દિવસે કામ પર હશે તેમને પણ લે-ઓફના દરથી રજાનો પગાર મળશે. પણ જે કારીગર આવી રજાના આગળના દિવસે કામ પર હશે તે પાછળના દિવસે લે-ઓફ થયા હશે તેમને આ રજાનો પુરો પગાર વધારો આપવામાં આવશે.

નીચે જણાવેલ દિવસોને મીલ્સ કું. રજા પાળશે. પરંતુ આ રજાનો પગાર કામદારોને ભરી આપવામાં આવશે નહીં.

- (૧) મકર સંક્રાંતી
- (૨) મહા શિવરાત્રી
- (૩) રામનવમી
- (૪) ધુળેટી
- (૫) બળેવ
- (૬) નોમ-ધારણ
- (૭) દિવાસી
- (૮) મજૂર દિન

કલમ નંબર ૧ થી ૬માં તથા પગાર સાથેની રજાઓમાં ભવિષ્યમાં " આત્મા " સાથે જે સુધારા વધારો થશે તેનો અમલ કરારમાં જણાવેલ તારીખથી આ કરારમાં સુધારો થયેલ ગણવામાં આવશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮.

(સહી) અવાચ્ય,  
ફેક્ટરી મેનેજર,  
શ્રી અર્બુદા મીલ્સ લી., અમદાવાદ.

(સહી) અવાચ્ય,  
મંત્રી વતી  
ધી ટેકાટાઈલ લેબર એસોસીએશન,  
અમદાવાદ.

Ahmedabad, 20th August, 1992.

N. N. PATEL,  
Registrar.

H. D. PANDYA,  
President,  
Industrial Court.

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

## સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

## અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૪૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને રાજનગર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ નં. ૨, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન.એ. ચૌહાણ, સભ્ય રૂબરૂ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧/૮૬.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.,

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

રાજનગર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ નં. ૨, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ.

મીલના પ્રેસ ખાતાના જોબર, પ્રેસ કુલી, પાટી ફોડનાર, ગોડાઉન કુલી વગેરેની જગ્યાઓ કાયમી કરવા અંગે.

## ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછીથી ૧૯૪૬ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની કલમ ૭૩(ક) મુજબ સંઘે દાખલ કરેલ છે. સંઘે મીલ કંપનીને તારીખ ૪થી જુન ૧૯૮૫ના રોજ કલમ ૪૨(૨) મુજબની ફેરફારની સૂચના આપેલી, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલા હોઈ તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મેળવીને હાલનો રેફરન્સ સંઘ તરફ દાખલ કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે એવી માગણી મૂકેલી છે કે, મીલ કંપનીના પ્રેસ ખાતામાં બી પાળીમાં જોબર, પ્રેસ કુલી, પાટી ફોડનાર, ગોડાઉન કુલી વગેરેની ૮ જગ્યાઓ કાયમી કરવામાં આવતી નથી માટે તે કરાર કરીને કાયમી કરવી જોઈએ.

આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકારે આંક-૪ થી માંગણાનું નિવેદન રજૂ કરેલ છે. જેનો મીલ કંપનીએ આંક-૬ થી લેખિત જવાબ રજૂ કરીને વિરોધ કરેલ છે. ત્યારબાદ આ રેફરન્સ સંઘના પુરાવા માટે રાખેલ હતો પરંતુ સંઘ તરફે આ કામે અવાર નવાર મુદતની માગણી કરવામાં આવેલ છે અને તેમની માગણીના સમર્થનમાં કોઈ પુરાવો રજૂ કરેલ નથી તેમ છતાં સંઘને

ન્યાયના હિતમાં પુરતી તકો આપવામાં આવેલ છે. છેવટે આ રેફરન્સનું કામ તારીખ ૧૯મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨ના રોજ હતું ત્યારે પણ સંઘ તરફે મુદતની અરજી આપેલ છે. આ રેફરન્સ ઘણો જુનો છે અને પુરાવો રજૂ કરવા માટે સંઘને ઘણી મુદતો આપેલી છે તેમ છતાં પુરાવો રજૂ કરવામાં આવેલ નથી. ગેરહાજર રહેવા માટે અરજીમાં કોઈ કારણ જણાવેલ નથી માટે મુદત અંગે કોઈ યોગ્ય કારણ ન હોવાને કારણે તે અરજી નામંજૂર કરેલી છે, અને હવે વધુ તક આપવી યોગ્ય જણાતું ન હોઈ રેફરન્સમાં કરેલ માગણી અંગે સંઘને રસ ન હોઈ તે રદ કરવાની રહે છે, પરિણામે આ રેફરન્સના કામે નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

### હુકમ

સંઘને પુરાવો રજૂ કરવા માટે પુરતી તકો આપેલ હોવા છતાં કોઈ પુરાવો રજૂ કરેલ ન હોઈ રેફરન્સમાં કરેલ માગણી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવતી નથી અને તે રીતે રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. પર્ય અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની, ન, પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,  
અમદાવાદ, ૨૫મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨.

એન.એ. ચૌહાણ  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત,  
ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૮મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૪૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને જયુપીટર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

શ્રી એન. એ. ચૌહાણ, સભ્ય રૂબરૂ  
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૫૨/૮૦

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

જયુપીટર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર



ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

જયંતિલાલ રણછોડદાસ શાળ સુથાર અને પ્રતાપસિંહ ફુલસિંહ ફીટરને બીજો ગ્રેડ આપવા વગેરે અંગે.

### ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે કરેલ છે. સંઘે મીલ કંપની તારીખ ૧૧મી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના રોજ કલમ ૪૨(૨) મુજબની ફેરફારની સૂચના આપેલી, જે અંગે સમાધાનકારી પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મેળવીને હાલનો રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે દાખલ કરેલો છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં પક્ષકારોએ આંક-૧૩ની પુરસીસથી સમાધાનની શરતો રજૂ કરી તે મુજબ સમાધાન થયેલ હોઈ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરી છે. સદર સમાધાનની શરતે ખાસ સંજોગો લક્ષમાં લેતાં અમોને પણ વાજબી જણાય છે આથી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવાનો રહે છે. પરિણામે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૧૩ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવાનું રહેશે. આંક-૧૩ને આ ચુકાદાના એક ભાગ તરીકે ગણવો. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

નામદાર ઔદ્યોગિક ન્યાય અદાલત, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ.ટી.) નં. ૫૨/૮૦

ટેક્સટાઈલ લેબર ઓસોસીએશન,  
ભદ્ર, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

અને

અમદાવાદ જયુપીટર ટેક્સટાઈલ,  
અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

માનનીય અદાલત,

મકુર કામમાં અમો પક્ષકારો નીચે મુજબ સમાધાન રજૂ કરીએ છીએ તો તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા અરજ છે.

(૧) મીલ્સ કું. પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયનની નોટિસ ઓફ ચેઈન્જમાં મુકેલી માંગણીઓ સ્વીકારે છે.

(૨) પ્રથમ પક્ષકાર યુનીયને સંબંધિત કામદારો શ્રી જયંતિલાલ રણછોડલાલ સુથાર તથા પ્રતાપસિંહ ફુલસિંહ ફીટરને તેમનો મળતો પગાર ગ્રેડ ૩૦૭-૪૫૦ ૩૭૦નો પુરો થઈ ગયેલ છે અને તેમનો "B" ગ્રેડ જે રૂ. ૩૪૧-૫૫૦-૩૫૭-૬૫૦-૪૨૨-૫૦. ગ્રેડમાં તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૧ થી આપવા સંમત થાય છે અને આ બંને કારીગરોને તારીખ ૧લી

જાન્યુઆરી, ૧૯૯૧ થી બી ગ્રેડમાં મુકીને તે ગ્રેડમાં જે હાલમાં પગાર મળતો હશે તે ગ્રેડ ચુકવવામાં આવશે.

(૩) આ બંને કામદારોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૧થી ગ્રેડમાં મુકવાથી પગારમાં જે તફાવત ચુકવવાનો થાય તે મીલ્સ ફંડ. આ સમાધાનથી ૧૫ દિવસથી ચુકવી આપશે.

આ સમાધાનનો અમલ તાત્કાલીક કરાશે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
પ્રથમ પક્ષકાર ટી. એલ. એ. વતી

(સહી) અવાચ્ય,  
બીજા પક્ષકાર વતી એડવોકેટ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટ્રાર.

એન. એ. ચૌહાણ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૪૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને હઠીસીંગ મેન્યુ. ફંડ. લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૧૭/૮૮

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

હકીસીંગ મેન્યુ. કું. લી., અમદાવાદ

બીજા પક્ષકાર

બાબત : એન્જનીયરીંગ ખાતાના સુધાર શ્રી નારણભાઈ અરજણભાઈને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫થી ડીફરન્સ આપવા અંગે.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે વકીલ એસ. એમ. જોષી,  
બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ મીસ મીનાબેન શાહ.

ચુકાદો

ટી. એલ. જેને હવે પછીથી યુનીયન તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેમણે હકીસીંગ મેન્યુ. કું. લી. જેને હવે પછીથી મીલ કંપની તરીકે સંબોધવામાં આવશે. તેમને તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના રોજ ફેરફારની નોટિસ આપેલી અને તેમાંથી એવી હકીકત જણાવેલ કે મીલમાં કામ કરતાં કામદારશ્રી નારણભાઈ અરજણભાઈ જેઓ સુધાર તરીકે ફરજ બજાવતા હતાં તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ થી વાર્ષિક ઇજાફો આપવો જોઈએ. સદરહુ નોટીસના અનુસંધાને બંને પક્ષકારો વચ્ચેની વિવાદનો નિકાલ આવેલ નહીં. અને તેથી સદરહુ વિવાદ સમાધાનકાર અધિકારી રૂબરૂ કન્સીલીવેશન પ્રોસેડીંગ ચાલેલા. અને કન્સીલીવેશન પ્રોસેડીંગ નિષ્ફળતામાં નિવડતા સમાધાનકાર અધિકારીએ તારીખ ૨જી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૮ના રોજ આંક-૨ થી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર આપેલું અને તેથી યુનીયનને બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૭૩ (ક) મુજબ ફેરફારનો રેફરન્સ અત્રેની ઔદ્યોગિક અદાલતમાં ન્યાય નિર્ણય મેળવવા માટે કરેલી છે.

યુનીયન તરફે માંગણીનું નિવેદન આંક-૪ થી રજુ કરવામાં આવેલ છે. અને તેમાં જણાવ્યા પ્રમાણે ટી. એલ. એ, અમદાવાદ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું યુનીયન છે. અને યુનીયનની માંગણી પ્રમાણે મીલ કંપનીના એન્જનીયરીંગ ખાતામાં નારણભાઈ અરજણભાઈ કાયમી સુધાર તરીકે કામ કરે છે. તેમની દાખલ તારીખ ૨જી ઓક્ટોબર, ૧૯૭૬ છે. અને તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૪ થી કાયમી પાસ આપવામાં આવેલો છે. અને તે રીતે તેઓ મીલના કાયમી કામદાર છે. યુનીયનના જણાવ્યા પ્રમાણે સદરહુ કામદાર સુધાર તરીકે કાયમી પ્રકારનું કામ મીલમાં છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી સતત કરતાં આવેલા છે. તેમ છતાં પણ તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ થી કોઈપણ જાતના વાજબી કારણ વિના તેમને આપવામાં આવતી વાર્ષિક પગાર વધારો અટકાવી દઈને તેનાથી તેમને વંચિત રાખી પગારમાં આર્થિક નુકશાન કરેલ છે, અને મીલનું આ કૃત્ય ગેરવાજબી, ગેરકાયદેસરનું છે. અને તેથી નોટીસ ઓફ રેન્જ આપવામાં આવેલી. અને કન્સીલીવેશન પ્રક્રિયા દરમ્યાન સમાધાન નહીં. થતાં રેફરન્સ કરેલ છે. અને એવી દાદ માંગેલ છે કે મીલ કંપનીના એન્જ. ખાતામાં આવેલી. અને કન્સીલીવેશન પ્રક્રિયા દરમ્યાન સમાધાન નહીં થતાં રેફરન્સ કરેલ છે. અને અવી દાદ માંગેલ છે કે મીલ કંપનીના એન્જ. ખાતામાં નારણભાઈ અરજણભાઈ કાયમી સુધાર તરીકે કામ કરતાં આવે છે. તેમને અન્ય કેટેગરીમાં આપવામાં આવતો વાર્ષિક

પગાર વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ થી મીલ કંપનીએ ડીફરન્સ સાથે ચુકવી આપવો તેવો હુકમ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

મીલ કંપની તરફે આંક-૭થી લેખીત જવાબ દાખલ કરવામાં આવેલ છે. તેમાં માંગણામાં જણાવેલ હકીકતોનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ છે. તેમાં જણાવ્યા મુજબ સંબંધિત કામદાર મીલ કંપનીમાં સુથાર તરીકે કામ કરે છે અને તેનો માસિક મૂળ પગાર રૂ. ૩૦૭+ફીક્સ એડહોક ડીએ. આપવામાં આવે છે. તેવો વાર્ષિક ઈજાફો આપવો તેવો કોઈ કરાર તેમની સાથે કરેલો નથી કે તેઓને સુથાર અંગેનું કોઈ પગાર ધોરણ છે નહિ. અને આથી તેઓને વાર્ષિક ઈજાફો આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થતો નથી. અને યુનીયન માંગણાના નિવેદનમાં જે રજુઆત કરી છે કે સંબંધિત કામદારનો ગેરકાયદેસર રીતે વાર્ષિક ઈજાફો રોકવામાં આવેલો છે. તે હકીકત સાચી નથી. તેમના જણાવ્યા પ્રમાણે કામદાર કોઈ પણ દાદ માંગવા કે મેળવવા હક્કદાર નથી. અને તેથી રેફરન્સ રદ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

યુનીયન તરફે કામદાર નારણભાઈ અરજણભાઈને આંક-૧૨થી તપાસવામાં આવેલ છે. અને મીલ કંપની તરફે દેવીપ્રસાદ શંકરલાલ ભટ્ટને આંક-૨૨થી તપાસવામાં આવેલ છે. મીલ કંપની તરફે આંક- ૧૭થી ચાર દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે. અને આંક-૧૮થી સાત દસ્તાવેજો રજૂ કરવામાં આવેલ છે. આંક-૧૮ના લીસ્ટમાં ૧૮/૧ યુનીયનનાં વકીલ શ્રી બારોટને વાંકે પરે તેમાં વાંધો ન હોઈ આંક-૨૧થી પુરાવામાં દાખલ કરવામાં આવેલ છે.

નારણભાઈ અરજણભાઈ સોગંદપરની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે તેઓ હઠીસીંગ મીલમાં ઈજનેર મીકેનીક ખાતામાં ૧૯૭૬થી કામ કરે છે. અને તેમને મીલે ૧૯૮૪થી કાયમી કરેલા છે. તેમને કાયમી પાસમાં સુથારનો હોદ્દો આપેલ છે. અને તે કાયમી પાસની ઝેરોક્ષ નકલ આંક-૧૧થી રજૂ કરવામાં આવેલ છે. તેમનાં જણાવ્યા પ્રમાણે મીલમાં જે કાંઈ સુથારી કામ હોય તે તેમણે એકલાએ જ કરવાનું હોય છે. મીલમાં કામ કરતાં અન્ય કેટેગરીના કામદારો કરાર અને એવોર્ડ મુજબ જુદા જુદા વાર્ષિક ઈજાફા આપવામાં આવે છે. દર મહીને કામદારોને આપવામાં આવતો એડહોક વધારો તેમને પોતાને આપવામાં આવતો નથી. તેમને વાર્ષિક ઈજાફો પણ આપવામાં આવતો નથી. તેમના કહેવા મુજબ બીજા કામદારોને એવોર્ડ મુજબ નક્કી થયેલ કેટેગરી પ્રમાણે જે લાભો મળે છે તે તેમને મળવા જોઈએ. ઉલટ તપાસમાં નારણભાઈ અરજણભાઈ કબુલ કરેલ છે કે મીલમાં નોકરીમાં રાખેલા તે વખતે રૂ. ૩૦૭ પગાર અને ઉચ્ચક મોંઘવારી આપવાનું નક્કી કરેલું. મીલમાં તેઓ એક જ સુથાર છે. અને મીલમાં સુથારનું કોઈ ચોક્કસ પગાર ધોરણ નક્કી નથી. મીલ કંપની તરફે દેવીપ્રસાદે સોગંદ પરની જુબાની આંક-૨૨માં જણાવેલ છે કે તેમની મીલ અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ લેબર એસોસીએશનની સભ્ય નથી અને આ મીલે મજૂર મહાજન સંઘ સાથે મજૂરીના પગાર અંગેની ડી. એ. અંગેની કરાર કરેલો છે. અને તે કરાર મુજબ મીલના મજૂરોને પગાર આપવામાં આવે છે. તે કરાર આંક-૨૧ થી રજૂ છે. તેમના જણાવ્યા પ્રમાણે મીલના કામદારોને વાર્ષિક ઈજાફો આપવામાં આવતો નથી. સુથારની પોસ્ટની કોઈ ગ્રેડ નક્કી કરવામાં આવેલ નથી. સુથારનો બેઝીક પગાર ૩૦૭ + એડહોક + ડીએ આપવામાં આવે છે. તેમણે એ વાતનો ઈન્કાર કરેલ છે કે કામદાર નારણભાઈને વાર્ષિક ઈજાફો ગેરકાયદેસર રીતે રોકવામાં આવેલ છે. ઉલટ તપાસમાં તેમણે જણાવેલ છે કે બીજી મીલોમાં કામદારોને વધારે પગાર અને ડીએ વેરીએબલ આપવામાં આવે છે કે કેમ તેની ખબર નથી. અમદાવાદ કેલીકો મીલ આત્માની સભ્ય નથી કે કેમ તેની ખબર નથી. એગ્રીમેન્ટમાં સુથારની કોઈ ગ્રેડ નક્કી થયેલ નથી. સદરહુ કામદાર કન્સોલીટેડ પગાર આપવો તેવી તેની સાથે કોઈ અંગત કરાર થયેલ નથી. મીલમાં સુથાર તરીકે નારણભાઈ અરજણભાઈ એકલા જ કામ કરે છે.



યુનીયન તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી જોષીએ દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે કામદારને મીલ કંપની કરાર મુજબ પગાર આપતી નથી. એવોર્ડ પ્રમાણે પગાર ધોરણ ૩૦૭-૩૭૦ નું છે. જ્યારે તેને માત્ર બેઝિક ૩૦૭ આપવામાં આવે છે. પરંતુ ગ્રેડ આપવામાં આવતો નથી. અને વાર્ષિક ઇજાફો આપવામાં આવતો નથી. તેથી તે આપવા વિનંતી કરેલ છે.

મીલ તરફે વિદ્વાન વકીલશ્રી મીનાબેન શાહે દલીલો કરતાં જણાવેલ છે કે હઠીસીંગ મીલ અમદાવાદ ટેક્સટાઇલ મીલ ઓનર એસોસિયેશન "આત્મા" ની સભ્ય નથી. અને તેથી આત્મા અને ટીએલએ વચ્ચે જે કરાર થયો હોય તે હઠીસીંગ મીલને બંધનકર્તા નથી. મીલમાં સુથારની ફક્ત એક જ જગ્યા છે. અને તે જગ્યાનો કોઈ ગ્રેડ અગર તો સ્કેલ ફીક્સ થયેલ નથી. વિદ્વાન વકીલશ્રી મીનાબેન શાહે પરચુરણ અરજી નં. ૨/૭૪ રેફરન્સ આઈસી ૯૭/૭૪માં જે એવોર્ડ થયેલ છે તે બાબતે ધ્યાન દોરતાં જણાવેલ છે કે ઉપરોક્ત કરાર કે જે આત્મા અને ટીએલએ વચ્ચે થયેલ છે. તેમાં હઠીસીંગ મીલ આત્માની સભ્ય નથી અને તેમાં પક્ષકાર પણ નથી. તે એવોર્ડના પાનાં નં. ૬૫ ઉપર ઇજનેર મીકેનીક ખાતુ બતાવેલ છે તેમાં ૧ થી ૧૮ કેટેગરી છે. અને આ કેટેગરીમાં સુથારની કોઈ કેટેગરી નથી. તે પ્રમાણે પરચુરણ અરજી આઈ.સી. ૬૩/૭૦ પાના ૨૪૧ ઉપર કારપેન્ટરની કેટેગરી બતાવી છે તે આ મીલ કંપનીને લાગુ પડતી નથી. કારણ કે, રજી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૭૪ના આત્માના પ્રમાણપત્ર મુજબ હઠીસીંગ મેન્યુ. કંપની ૧૯૬૦ થી આત્માની સભ્ય નથી. તેથી વિદ્વાન વકીલશ્રીએ આ કામદાર જે સુથારનું કામકાજ કરે છે તે વાર્ષિક ઇજાફો મેળવવા હક્કદાર નથી અને રેફરન્સ ૨૬ કરવા વિનંતી કરેલ છે.

યુનીયને તારીખ ૩૦મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના રોજ મીલ કંપનીને ફેરફારની નોટીસ આપી એવા ફેરફારની માંગણી કરી છે કે મીલમાં ૧૯૭૬ થી કામ કરતાં કામદાર નારણભાઈ અરજણભાઈ કે જેઓ સુથાર તરીકે ફરજ બજાવે છે. તેમને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ થી કોઈપણ જાતના કારણ વગર આપવામાં આવતો વાર્ષિક ઇજાફો અટકાવી દેવામાં આવેલ છે. જે પુરાવો પડ્યો છે તે જોતાં એ હકીકત સાબીત કરી શક્યા નથી. કે ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ અગાઉ આ જ કામદારને સુથાર તરીકેની કામગીરીમાં વાર્ષિક ઇજાફો આપવામાં આવતો હતો. આ સંદર્ભમાં કામદારની જુબાની તપાસવામાં આવે તો તે કામદાર નારણભાઈ અરજણભાઈએ સ્પષ્ટ કબુલ કરેલ છે કે દર મહીને કામદારોને આપવામાં આવતો એડહોક વધારો મને આપવામાં આવતો નથી. મને વાર્ષિક ઇજાફો આપવામાં આવતો નથી. અને ઉલટ તપાસમાં તેમણે સ્પષ્ટપણે કબુલાત કરેલ છે કે તેમને જ્યારે મીલમાં નોકરીમાં રાખવામાં આવ્યા તે વખતે પગાર રૂા. ૩૦૭ અને ઉચ્ચક મોંઘવારી આપવાનું નક્કી કરેલું. મીલમાં તેઓ એક જ સુથાર છે. અને સુથારનું કોઈ ચોક્કસ પગાર ધોરણ નથી. આંક-૨૧નો જે કરાર થયેલ છે તે મુજબ મીલ કંપની તેના જુદા જુદા કેટેગરીમાં કામદારોને તે પ્રમાણે પગાર ચુકવે છે. અને કેટેગરી અને હોદ્દો સદરહુ કરારના પરિશિષ્ટ-અમાં બતાવેલ છે. અને તેમાં સુથારનો કોઈ હોદ્દો કે કેટેગરી નથી. સદરહુ કરારના પરિશિષ્ટ-બ માં કાયમી કારીગરોને યાદી જણાવેલ છે. અને તેમની સામે તેમનું ખાતુ જણાવેલ છે. તેમાં પણ સુથારનું કોઈ ખાતુ જણાવ્યું નથી. તથા તેમાં નારણભાઈ અરજણભાઈનું નામ નથી. કરારની સાથે પરિશિષ્ટ-ક પણ જોડવામાં આવેલ છે. અને તે પરિશિષ્ટમાં ૧૯૭૭માં કામ કરતાં ટેમ્પરરી તથા બદલીવાલા નવા કામદારો પહેલી પાળીમાં કામ કરતાની યાદી છે. અને તેમાં અ. નં. ૩માં નારણભાઈ અરજણભાઈને સુથાર તરીકે બતાવવામાં આવેલા છે. મીલ કંપની ૧૮મી ફેબ્રુઆરી થી ૧૮મી જુલાઈ કામદાર નારણભાઈ અરજણભાઈને જે પગાર ચુકવવામાં આવેલો તે પગારની ઝેરોશ નકલ છે. આ રીતે જોતાં યુનીયન એ સાબીત કરી શકેલ નથી કે કામદાર નારણભાઈ અરજણભાઈને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫ અગાઉ વાર્ષિક ઇજાફો

આપવામાં આવતો હતો. અને તે ઈજાફો ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૫થી બંધ કરી દીધેલ છે. કામદાર પોતે જ પોતાની જુબાનીમાં સ્પષ્ટપણે કબુલ કરેલ છે કે તેમને જયારે નોકરીમાં રાખ્યા તે વખતે તેમનો માસિક રૂ. ૩૦૭ + ઉચ્ચક મોંઘવારી નક્કી કરેલ, અને મીલમાં તેઓ એકલા જ સુથાર છે. સુથારને કોઈ પગાર ધોરણ નથી. બીજા બધા કામદારોને આંક-૨૧માં કરાર મુજબ પગાર મોંઘવારી વગેરે ચુકવવામાં આવે છે. અને આંક-૨૧નાં કરાર પરિશિષ્ટ-અ માં અને બ માં જોતા સુથારનો કાયમી હોદ્દો નથી. અને પરિશિષ્ટ-ક માં ટેમ્પરરી અને બદલીવાળા કામદારોમાં નારણભાઈ અરજણભાઈનું નામ છે. અગાઉ આત્મા સાથે ટીએલએને જે કરાર થયેલા છે તેમાં હઠીસીંગ મીલ સભ્ય નથી. અને તેથી તે કરારની કોઈ હકિકત હઠીસીંગમીલને લાગુ પડે નહીં. ખુદ આત્માએ જ પ્રમાણપત્ર આપેલ છે કે હઠીસીંગ મીલ આત્માની ૧૯૬૦ થી સભ્ય નથી. મીલ તરફે શ્રી દેવીપ્રસાદ ભટ્ટે તેમની જુબાનીમાં સ્પષ્ટપણે જણાવેલ છે કે તેમની મીલના કામદારોને વાર્ષિક ઈજાફો આપવામાં આવતો નથી. સુથારની પોસ્ટનો કોઈ ગ્રેડ નક્કી કરેલ નથી. અને સુથારને ફક્ત રૂ. ૩૦૭ + એડહોક + ડી.એ. આપવામાં આવે છે. તેમને એ વાતની ખબર નથી કે આત્માની બીન સભ્ય મીલોમાં પણ કામ કરતાં કામદારોને મજૂર મહાજન સંઘ સાથે કરાર મુજબ પગાર આપવામાં આવે છે. આત્માની બીન સભ્ય મીલમાં કામ કરતાં કામદારોને મજૂર મહાજન સંઘ સાથે કરાર મુજબ પગાર આપવામાં આવે છે. તેવી હકીકત પણ યુનીયન આવી બીન સભ્ય મીલોના કોઈ કામદારને તપાસીને સાબીત કરી શક્યું નથી. ઉપરોક્ત તમામ સંજોગો જોતાં યુનીયન જે રીતે રેફરન્સમાં માંગણી મુકી છે તે માંગણીમાં કોઈ વજુદ જણાતું નથી. અને યુનીયન સદરહુ માંગણીના સંદર્ભમાં વિશ્વાસપાત્ર પુરાવાઓ રજૂ કરવામાં નિષ્ફળ નિવડેલ હોઈ રેફરન્સ રદ થવાને પાત્ર કરે છે. તેથી નીચે મુજબનો આખરી હુકમ ફરમાવવામાં આવે છે.

#### હુકમ

રેફરન્સ રદ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટ્રાર.

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૪૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર

એસોસિએશન, અમદાવાદ અને ન્યુ સ્વદેશી મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અકાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી એન.એ. ચૌહાણ, સભ્ય રૂબરૂ.  
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૬૦/૮૧.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

ન્યુ સ્વદેશી મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

પ્રીન્ટીંગ ખાતાના સંતરામ હોસલાપ્રસાદે દષ્ટિ ગુમાવેલ હોવાથી તેમના પત્ની પુષ્પાદેવીને મીલ કંપનીમાં દાખલ કરી કામ આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછીથી ૧૯૪૬ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની કલમ ૭૩(ક) મુજબ દાખલ કરેલ છે. સંઘે મીલ કંપનીને કલમ ૪૨(૨) મુજબ ફેરફારની સૂચના તારીખ ૧૩મી મે, ૧૯૮૧ના રોજ આપેલ, જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોઈ, તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મેળવીને હાલનો રેફરન્સ સંઘે દાખલ કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ તરફે આંક-૮ ની પુરસીસ આપીને તેઓને કંપની સાથે સમાધાન થઈ ગયેલ હોઈ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા ન હોઈ પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવા વિનંતી કરી છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં અમોને કોઈ હરકત જણાતી નથી. જેથી આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવાનો રહે છે.

હુકમ

સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટ્રાર.  
અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨

એન. એ. ચૌહાણ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમેક/૨૮૯૫૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ અને અમદાવાદ એડવાન્સ મીલ કું. લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય રૂબરૂ.  
રેફરન્સ (આઈ.સી.) ૯૮/૮૮.

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ  
વિરુદ્ધ

પ્રથમ પક્ષકાર

અમદાવાદ એડવાન્સ મીલ કું. લી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

વેસ્ટ ખાતામાં કામ કરતા શ્રી કાશીબેન ગોવિંદભાઈ તથા રતનબેન મણીલાલની અનુક્રમે સાચી દાખલ તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૨ અને તા. ૧લી મે, ૧૯૮૨ ગણવા અંગે.

ચૂકાદો

આ રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ ૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૭ નાં રોજ ફેરફારની સુચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં પક્ષકારોએ આંક-૩૫ની પુરસીસથી સમાધાનની શરતો રજૂ કરી તે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા વિનંતી કરેલ છે. જે મુજબ એવોર્ડ કરી આપવા હરકત નથી. પરિણામે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

પક્ષકારોએ આંક-૩૫ની સમાધાનની શરતો મુજબ વર્તવું. સદર પુરસીસની એક નકલ આ હુકમસાથે રાખવી. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

આંક-૩૫

નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ, અમદાવાદ  
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૯૮/૧૯૮૮

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ એડવાન્સ મિલ્સ લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર



એસોસિએશન, અમદાવાદ અને પટેલ મીલ્સ કું. લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. એ. ચૌહાણ, સભ્ય રૂબરૂ  
રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૪૩૯/૮૩

ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

પટેલ મીલ્સ કંપની, લિ., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

મીલના વાઈન્ડીંગ ખાતામાં વાઈન્ડરને સોંપવાના સ્પીન્ડલની સંખ્યા અને પગાર વગેરે નક્કી કરવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેકૉર્ડ્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછીથી ૧૯૪૬ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની કલમ ૭૩ (ડ) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે દાખલ કરેલ છે. સંઘે મીલ કંપનીને તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૧૯૮૩ના રોજ કલમ ૪૨(૨) મુજબની ફેરફારની સૂચના આપેલી, જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાનકાર કોઈ સમજૂતી કરાવી શકેલા ન હોઈ, તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મેળવીને હાલનો રેકૉર્ડ્સ સંઘે દાખલ કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ તરફે આંક-૩૧ની પુરસીસ આપીને મીલ કંપની સાથે કરાર થઈ ગયેલ હોવાથી આ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલી છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં અમોને કોઈ હરકત જણાતી નથી, પરિણામે આ રેકૉર્ડ્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને આ રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટ્રાર.

એન. એ. ચૌહાણ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

ઉપરોક્ત કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે નીચે જણાવેલ શરતોએ સમાધાન થયેલ છે. તો તે મુજબનો એવોર્ડ આપવા વિનંતી છે.

મિલ્સ કંપની સંબંધિત કામદારો શ્રીમતી રતનબેન મણીલાલ અને કાશીબેન ગોબરભાઈની દાખલ તારીખો તેઓએ માંગણાંના નિવેદનમાં માંગ્યા મુજબની તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨ની તથા તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૨ની અનુક્રમે ગણવા માટે સંમત થાય છે.

પક્ષકારો તથા અરજદાર યુનીયન સદરહુ સમાધાન તેઓએ દાખલ કરેલ રેફરન્સના સંપૂર્ણ અને આખરી સમાધાન પેટે સ્વીકારવા માટે સંમત થાય અને તેઓને રેફરન્સની કોઈ પણ પ્રકારની માંગણી બાકી રહેતી નથી. તથા કોઈ માંગણી બાકી હોય તો તે માંગણી આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને જતી કરે છે તે અંગે સંમત થાય છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

(સહી) અવાચ્ય,  
સંબંધીત કામદારની સહી,  
(સહી) અવાચ્ય,  
સંબંધીત કામદારના પ્રતિનિધિ.  
(સહી) અવાચ્ય,  
પ્રથમ પક્ષકાર કંપની.  
(સહી) અવાચ્ય,  
ફેક્ટરી મેનેજર,  
ધી અમદાવાદ એડવાન્સ મિલ્સ લી.  
(સહી) અવાચ્ય,  
પ્રથમ પક્ષકારના એડવોકેટ.

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટ્રાર.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૦મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૫૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેકાટાઈલ લેબર

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૫૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને રાજનગર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ નં. ૨, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી એન. એ. ચૌહાણ, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૬૫/૮૭

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

રાજનગર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ નં. ૨, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્ષટાઈલ.

મીલમાં સેમી કલાર્ક તરીકે કામ કરતાં દક્ષાબેન પ્રમુખભાઈ તથા બીજા ચારને કલાર્કનો પગાર ગ્રેડ અને હક્કો વગેરે આપવા અંગે.

પ્રથમ પક્ષકાર તરફે પ્રતિનિધિ શ્રી સુરેન્દ્ર જોશી  
બીજા પક્ષકાર તરફે વકીલ શ્રી મુકેશ વકીલ.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછીથી ૧૯૪૬ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પક્ષકાર સંઘે, કે કે અમદાવાદ શહેરમાં આવેલ સુતર કાપડ ઉદ્યોગના કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતો એક સંઘ છે તેમણે દાખલ કરેલ છે.

કામની હકીકત એ મુજબની છે કે, તારીખ ૧૧મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૭ના રોજ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ૧૯૪૬ના અધિનિયમની કલમ ૪૨(૨) મુજબની ફેરફારની સૂચના આપીને જણાવેલ કે, મીલમાં જુદા જુદા ખાતામાં જુનીયર કલાર્ક તરીકે કામ કરતાં સર્વશ્રી મનુભાઈ એસ. રામી, બાબુભાઈ એમ. પટેલ, પુનમચંદ વી. પટેલ, શ્રીકાંતજી ડોડીયા તથા દક્ષાબેન

પ્રમુખભાઈને ૧૯૮૦થી જુનીયર ક્લાર્ક તરીકે કામ કરે છે તેમ છતાં તેઓને ખોટી રીતે સેમી ક્લાર્કનો જ પગાર ચુકવવામાં આવે છે. વાસ્તવમાં તેઓ ક્લાર્કની જ કામગીરી કરે છે તેમ છતાં તેઓને કારકુનની કક્ષાનું પગાર ધોરણ મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી પરંતુ જુનીયર કારકુન કરતાં નીચલી કક્ષાનું સેમી ક્લાર્કના પગારધોરણ મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવે છે તે વાજબી નથી માટે સદર કર્મચારીઓને તેઓ નોકરીમાં જયારથી દાખલ થયા હોય ત્યારથી જુનીયર ક્લાર્કની કક્ષાના વેતન ધોરણ મુજબ વેતન નક્કી કરી ચુકવવું જોઈતું હતું તેમજ તે મુજબ વેતન ચુકવવાનું શરૂ કરવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ તેમને ચુકવી આપવી જોઈએ. આ માંગણી સાથે બીજા પક્ષકાર મીલ સંમત થયેલ નહતી તેમજ ૧૯૪૬ના અધિનિયમ નીચે નીમવામાં આવેલ સમાધાનકાર પણ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન કરાવી શકેલા ન હતા જેથી તેમણે તારીખ ૩૦ ઓગસ્ટ, ૧૯૮૭ના રોજ નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને મોકલી આપેલ, જેથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે સદરહુ માંગણીના ન્યાય નિર્ણય માટે હાલનો રેફરન્સ કરેલ છે.

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૪થી માંગણીનું નિવેદન રજૂ કરીને જણાવેલ છે કે, સંબંધિત પાંચે કર્મચારીઓને ૧૯૮૦ની સાલમાં કારકુનની કક્ષામાં નીમવામાં આવેલ છે. તેઓની પાસે શરૂઆતથી જ જુનીયર કારકુન જે પ્રકારની કામગીરી કરી છે તે જ પ્રકારની કામગીરી લેવામાં આવે છે તેમ છતાં તેમને જુનીયર ક્લાર્કની કક્ષાનું વેતન ધોરણ મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવતું નથી પરંતુ તેથી નીચલી કક્ષાનું એટલે કે સેમી ક્લાર્કની કક્ષાનું વેતન ધોરણ ચુકવવામાં આવે છે તે વાજબી નથી માટે તેઓને નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી આ પાંચે કર્મચારીઓને કારકુનની કક્ષાના વેતન ધોરણ મુજબ વેતન ચુકવી આપવા માટે બીજા પક્ષકાર મીલને આદેશ આપવાની જરૂર છે. માંગણીના નિવેદનમાં આ પાંચ કર્મચારીઓ નોકરીમાં કયારથી દાખલ થયા તે જણાવેલ નથી પરંતુ ફેરફારના સૂચનામાં જણાવ્યા પ્રમાણે ડું. દક્ષાબેન તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦, મનુભાઈ રામી તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૦ થી બાબુભાઈ પટેલ તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦ થી, પુનમચંદ પટેલ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦ થી અને શ્રીકાંત ડોડીયા તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦ થી નોકરીમાં દાખલ થયેલા છે. માટે તે મુજબ તે જ તારીખથી તેઓને જુનીયર ક્લાર્કની કક્ષાના વેતન ધોરણ મુજબ વેતન ચુકવી આપવાનો આદેશ આપવો જોઈએ.

બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ આંક-૬ની લેખીત જવાબ રજૂ કરીને જણાવેલ છે કે, દક્ષાબેન દેસાઈને સેમી ક્લાર્ક તરીકે તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી, મનુભાઈ રામીને સેમી ક્લાર્ક તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૦થી તથા પુનમચંદ પટેલને સેમી ક્લાર્ક તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨ના રોજથી નોકરીમાં દાખલ થયેલા છે જયારે બાબુભાઈ પટેલ તથા શ્રીકાંત ડોડીયા તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨ના રોજથી ટ્રેઈની ક્લાર્ક તરીકે દાખલ કરેલા છે. હાલમાં પણ સંબંધિત ૫ કામદારો સેમી ક્લાર્કની કેટેગરીમાં જ કામ કરે છે માટે તેમને તે મુજબનું વેતન ચુકવી આપવામાં આવે છે. સંબંધિત પાંચ કારકુનો સ્નાતક ન હોવાથી તેઓને જુનીયર કારકુન બનાવેલા નથી. માલની વિશેષમાં રજૂઆત એવી છે કે, ટેક્સટાઇલ લેબર ઓસોસીએશન તેમજ મીલ કંપની વચ્ચે થયેલ સમજુતિ કરાર મુજબ જે વ્યક્તિઓ સ્નાતક ન હોય તેઓ સેમી ક્લાર્ક તરીકે જ નિમણુંક મેળવવા માટે હક્કદાર છે અને તેઓને સેમી ક્લાર્કમાં જ નિમણુંક આપેલી છે અને તેઓ સેમી ક્લાર્કનું જ વેતન ચુકવી આપવામાં આવેલ છે તે વાજબી છે.



પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે પોતાની રજુઆતના સમર્થનમાં શ્રીકાંત ડોડીયાને આંક-૧૩થી તપાસેલા છે. જ્યારે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીએ કોઈ મૌખિક તેમજ દસ્તાવેજ પુરાવો રજુ કરેલ નથી પરંતુ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ આંક-૧૨ની યાદી સાથે કેટલોક દસ્તાવેજ પુરાવો રજુ કરેલ છે જેના ખરાપણા બાબતમાં કોઈ તકરાર નથી.

સંબંધીત પાંચ કર્મચારીઓમાંથી ૩ કર્મચારીઓ જેવા કે, કુ. દક્ષાબેન પ્રમુખભાઈ દેસાઈ, મનુભાઈ રામી અને પુનમચંદ પટેલને સેમી કલાર્ક તરીકે શરૂઆતમાં જ નીમવામાં આવેલ છે તે હકીકત બીજા પક્ષકાર મીલે પણ લેખીત જવાબમાં કબૂલ રાખેલી છે પરંતુ બાબુભાઈ પટેલ અને શ્રીકાંત ડોડીયા અંગે બીજા પક્ષકાર મીલની રજુઆત એવી છે કે, તેઓને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨ થી ટ્રેઈની કલાર્ક તરીકે લેવામાં આવેલા હતા પરંતુ શ્રીકાંત ડોડીયાને ટ્રેઈની તરીકે તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨ના રોજ નહીં પરંતુ ૧૯૮૦ દરમ્યાન નીમવામાં આવેલાનું આંક-૧૨ની યાદીના અ. નં. ૧ થી રજુ કરેલ પત્ર પરથી માલુમ પડે છે. અમદાવાદ શહેરમાં સુતરાઈ કાપડ ઉદ્યોગને લાગુ પડતા સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈઓ મુજબ એક વર્ષથી વધુ સમય તાલીમાર્થીનો હોઈ શકે નહીં એટલે આ કર્મચારી તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૨ થી ટ્રેઈની તરીકે ગણી શકાય નહીં તેવો નિર્ણય લેવાનો રહે છે. બાબુભાઈ પટેલને તપાસવામાં આવેલા નથી. ફેરફારની સૂચનામાં બાબુભાઈ પટેલને તારીખ ૨૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૦થી કામ કરે છે તેમ જણાવવામાં આવેલ છે જ્યારે બીજા પક્ષકાર મીલે લેખીત જવાબમાં જણાવેલ છે કે તેઓ તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨ થી ટ્રેઈની તરીકે નીમેલા હતા. આ સંજોગોમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ તરફથી બાબુભાઈ પટેલની નિમણૂક ક્યારે કરવામાં આવેલ હતી તે બાબતનો કોઈ પુરાવો રજુ કરવામાં આવેલ નથી તેથી આ કર્મચારીને તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨ના રોજ ટ્રેઈની તરીકે નીમવામાં આવેલ હતા એમ જે રજુઆત કરવામાં આવેલી છે તે અગ્રાહ્ય રાખવા માટે કોઈ કારણ નથી. તે સંજોગોમાં આ કર્મચારીનો ટ્રેઈનીંગનો પીરીયડ તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૩ના રોજ પુરો થયેલ ગણાય. પરિણામે આ પાંચેય કર્મચારીઓની કલાર્ક તરીકેની નિમણૂકની તારીખો અનુક્રમે દક્ષાબેન દેસાઈને તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦, મનુભાઈ રામીને તારીખ ૧લી જૂન, ૧૯૮૦, પુનમચંદ પટેલની તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૩ની ગણવાનો નિર્ણય લેવો વાજબી ગણાશે.

હવે પ્રશ્ન એ નક્કી કરવાનો રહે છે કે, આ પાંચ કર્મચારીઓ ઉપર જણાવેલ તારીખથી જુનીયર કલાર્ક તરીકેના વેતન ધોરણ મુજબ વેતન મેળવવા માટે હક્કદાર છે કે કેમ? પ્રથમ પક્ષકાર સંઘની રજુઆત એવી છે કે, આ પાંચે કર્મચારીઓ નિમણૂક પામ્યા ત્યારથી જુનીયર કલાર્ક જે કામગીરી કરે છે તે કામગીરી તેઓ કરે છે પરંતુ તેઓને જુનાયર કલાર્કની કક્ષા કરતાં નીચલી કક્ષાનું સેમી કલાર્કનું વેતન ચુકવવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકાર મીલ કબૂલ કરે છે કે, તેઓને સેમી કલાર્કના વેતન ધોરણ મુજબ વેતન ચુકવવામાં આવે છે. બીજા પક્ષકાર મીલની રજુઆત એવી છે કે, આ કર્મચારીઓ સાતક થયેલા નથી માટે પ્રથમ પક્ષકાર સંઘ અને મીલ માલિક વચ્ચે થયેલ કરાર મુજબ તેઓ જુનીયર કલાર્કના કક્ષાનું વેતન ધોરણ મેળવવા માટે હક્કદાર નથી. શ્રી જોશી જણાવે છે કે, આવો કોઈ કરાર થયો નથી. શ્રી વકીલે આવો કોઈ કરાર રજુ કરેલો નથી. અત્રે નોંધ લેવાની જરૂર છે કે, આ જ જાતની માગણી અંગે આ જ મીલમાં કામ કરતાં બીજા કર્મચારીઓએ પણ તેમને જુનીયર કલાર્કની કક્ષાનું વેતન ધોરણ મળવું જોઈએ તેવી માગણી કરેલ હતી, તે ફેરફારમાં પણ મીલ કંપની તરફથી આ જાતનો બચાવ લેવામાં આવેલ હતો પરંતુ આવો કોઈ કરાર રજુ કરેલ નથી, તે બંને ફેરફાર એટલે કે ફેરફાર ૪૭/૮૪ અને ૨૩/૮૫માં બીજા પક્ષકાર મીલની વિરૂદ્ધ ચુકાદો

આપવામાં આવેલ છે. હાલના રેફરન્સમાં પણ તે મુજબનો જ નિર્ણય લેવાનો રહે છે કે, જે જાતનો કરાર થયાની તકરાર ઉઠાવવામાં આવેલી છે એવો કોઈ કરાર બીજા પક્ષકાર મીલ તરફથી થયાનું સાબીત કરી શકેલ નથી તે સંજોગોમાં સંબંધીત પાંચ કર્મચારીઓ સાતક ન હોવાને કારણે સેમી કલાર્કનું જ વેતન ધોરણ મેળવવા માટે હક્કદાર છે એવી જે રજૂઆત કરવામાં આવેલી છે તે ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નહીં.

હવે પ્રશ્ન એ નક્કી કરવાનો રહે છે કે, આ પાંચે કર્મચારીઓ જુનીયર કલાર્ક જે પ્રકારની કામગીરી કરે છે તે જ પ્રકારનું કામ કરે છે અને તે જ પ્રકારનું કામ તેમની પાસેથી લેવામાં આવે છે કે કેમ ? શ્રીકાંત ડોડીયા પોતાની સરતપાસમાં જણાવે છે કે, તેમની પાસેથી તેમજ બીજા સંબંધીત કર્મચારીઓ પાસેથી જુનીયર કલાર્ક જે પ્રકારનું કામ કરે છે તે પ્રકારનું કામ મુળથી જ લેવામાં આવે છે પરંતુ તેમને વેતન ધોરણ સેમી કલાર્કનું જ આપવામાં આવે છે. આ હકીકતને ઉલટ તપાસ દરમ્યાન પડકારવામાં આવેલ નથી. અગાઉ જણાવ્યા પ્રમાણે મીલ કંપનીનો બચાવ એવો છે કે, જે વ્યક્તિઓને કારકુન તરીકે નિમણૂક આપવામાં આવે તેમાંથી સાતક હોય તેઓ જ જુનીયર કલાર્કનું વેતન ધોરણ મેળવવા માટે હક્કદાર છે. અને જે સાતક ન હોય તેઓ સેમી કલાર્કનું વેતન ધોરણ મેળવવા માટે હક્કદાર છે. બીજા પક્ષકાર મીલની રજૂઆત મુજબ આ જાતનો કરાર કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ અને માન્યતા ધરાવતા સંઘ સાથે થયેલો છે. અલબત્ત આવો જો કરાર થયો હોય તો પક્ષકારોને તે બંધનકર્તા છે. પરંતુ આવો કરાર થયાનું સાબીત થતું નથી. આવો કોઈ કરાર રજૂ કરવામાં આવેલ નથી તેમજ આ પાંચ કર્મચારીઓ પાસેથી જુનીયર કલાર્કની કક્ષાનું કામ લેવામાં આવે છે તે હકીકતનો ઈન્કાર કરવામાં આવેલ નથી. અત્રે નોંધ લેવાની જરૂર છે કે, બીજા પક્ષકાર મીલને મૌખિક પુરાવો રજૂ કરવા માટે ઘણો સમય આપેલ હોવા છતાં કોઈ મૌખિક પુરાવો રજૂ કરેલ નથી. અગાઉ જણાવેલ બન્ને રેફરન્સમાં પણ કોઈ મૌખિક પુરાવો રજૂ કરેલ નથી અને પ્રથમ પક્ષકાર સંઘની રજૂઆત કે સંબંધિત કારકુનો પાસેથી જુનીયર કારકુનની કક્ષાનું કામ લેવામાં આવે છે તે હકીકતને પડકારવામાં આવેલ નથી. આ સંજોગોમાં સંબંધિત કર્મચારીઓને જુનીયર કલાર્કની કક્ષાના વેતન ધોરણ મુજબ વેતન ન ચુકવીને બીજા પક્ષકાર મીલે તેમને અન્યાય કરેલ છે. તેઓ જયારથી કારકુનની કક્ષામાં નિમણૂક પામ્યાત્યારથી તેઓ જુનીયર કલાર્કની કક્ષાનું વેતન ધોરણ મેળવવા માટે હક્કદાર છે તેમ છતાં સેમી કલાર્કનું વેતન ચુકવવામાં આવેલ છે તે વ્યાજબી નથી. આ જ પ્રશ્ન અંગે અગાઉના રેફરન્સ નં. ૪૭/૮૪ અને ૨૩/૮૫નો જે ચુકાદો આપવામાં આવેલ છે તે આખરી બનેલ છે તે સંજોગોમાં હાલના પાંચ કર્મચારીઓને પણ બીજા પક્ષકાર મીલે ખેલદીલીપૂર્વક તેઓની જયારથી કારકુનની કક્ષામાં નિમણૂક કરવામાં આવી ત્યારથી જુનીયર કલાર્કની કક્ષાનું વેતન ચુકવી આપવાની સંમતિ બતાવવી જોઈતી હતી, પરંતુ આ અંગે મીલ કંપનીના સંચાલક મંડળે કોઈ નિર્ણય કરેલ ન હોવાથી અદાલતને આદેશ આપવાનું જરૂરી બનેલ છે. પરિણામે આ રેફરન્સમાં નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

### હુકમ

સંબંધિત કર્મચારીઓ સર્વશ્રી દક્ષાબેન દેસાઈ તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી, મનુભાઈ રામી તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૮૦થી, બાબુભાઈ પટેલ, તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૩થી, પુનમચંદ પટેલ, તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨થી અને શ્રીકાંત ડોડીયા તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૮૨થી જુનીયર કલાર્કની કક્ષાનું વેતન ધોરણ મેળવવા માટે હક્કદાર છે તેમ ઠરાવવામાં આવે છે અને બીજા પક્ષકાર મીલને આદેશ આપવામાં આવે છે કે, સંબંધિત પાંચે કર્મચારીઓને તે તારીખથી કારકુન કક્ષાનું વેતન-ધોરણ લાગુ પાડીને તેઓ વેતનનો જે

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઇલ.

મીલના કારકુન વિભાગમાં શ્રી પરસોતમ કે. પટેલ અને બીજા અન્ય સાતને વધારાના કામનું યોગ્ય વળતર આપવા અંગે.

ચુકાદો

હાલનો રેફરન્સ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ જેને હવે પછીથી ૧૯૪૬ના અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે તેની કલમ ૭૩(ક) મુજબ દાખલ કરેલ છે. સંઘે મીલ કંપનીને તારીખ ૧લી ઓગષ્ટ ૧૯૮૬ ના રોજ ઉપરોક્ત ફેરફાર અંગેની સૂચના આપેલી. જે અંગે સમાધાનકાર પક્ષકારો વચ્ચે સમજૂતિ કરાવવામાં નિષ્ફળ ગયેલા હોઈ તેમની પાસેથી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર મેળવીને હાલનો રેફરન્સ સંઘે દાખલ કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૨૩ની પુરસીસ આપી મીલ કંપની સાથે સમાધાન થઈ ગયેલ હોવાથી તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માગતા નથી માટે પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ છે. સંઘની સદર પુરસીસની વિગતે તેમને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં કોઈ હરકત જણાતી નથી. જેથી નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને આ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટ્રાર.

એન. એ. ચૌહાણ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૫૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્સટાઇલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને સોમા ટેક્સટાઇલ મીલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.



તફાવત મેળવવા હક્કદાર હોય તે તેમને છ માસમાં ચૂકવી આપવો અને ૩ માસમાં કારકુન કક્ષામાં તેઓનું વેતન ધોરણ મુજબ જે વેતન નક્કી થાય તે મુજબ નિયમીત પગાર ચૂકવવાનું શરૂ કરવું. મીલ આ રેફરન્સના ખર્ચ પેટે સંધને રૂ. ૨૫૦/ ચૂકવી આપવા. જો આ રેફરન્સમાં ઠરાવેલી મુદતમાં તફાવતની મીલ હું. ચૂકવી આપવામાં કસુર કરશે તોસંબંધિત પાંચે કર્મચારીઓ તે ૧૨ ટકાના વ્યાજ સહિત મેળવવા માટે હક્કદાર રહેશે તેમ પણ ઠરાવવામાં આવે છે.

ની. ન. પટેલ,  
રજિસ્ટ્રાર.

એન. એ. ચૌહાણ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૫૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું, ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ અને જયુપીટર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

શ્રી એન. એ. ચૌહાણ, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૨૪૮/૮૬.

ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન, અમદાવાદ.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

જયુપીટર ટેક્ષટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.



સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૫૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અમદાવાદ જયુપીટર ટેક્. મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૪૫/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

અમદાવાદ જયુપીટર ટેક્. મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામની જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામની જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં અને તે અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૬ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ હાલ પુરતો ચલાવવા માંગતા નથી. પરંતુ ભવિષ્યમાં ફરી ફાઈલ કરવાની શરતે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની મંજૂરી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ  
રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૯/૯૨.

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.

પ્રથમ અરજદાર.,

વિરૂધ્ધ

સોમા ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

સામાવાળા.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

બી.આઈ.આર. એક્ટની કલમ-૧૧૮-બી(૨) અન્વયેની પરચુ. અરજી.

ચુકાદો

અરજદાર સંઘે મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૫/૮૮ ના કામમાં નામદાર અદાલતે અરજદાર સંઘની ગેરહાજરીને કારણે એક તરફી કાઢી નાંખવાનો તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમને રદ કરી મૂળ રેફરન્સ ફરી ફાઈલ ઉપર લઈ આગળ ચલાવવાનો હુકમ કરવા માટે સદરહુ પરચુરણ અરજી કરેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સમાં પક્ષકારોના વકીલોની દલીલો સાંભળવામાં આવી. મીલ કંપની તરફથી એવી રજૂઆત કરવામાં આવી હતી કે મૂળ રેફરન્સમાં જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે વાજબી અને યોગ્ય હોઈ સદરહુ પર. અરજી રદ કરવી જોઈએ. જ્યારે અરજદાર સંઘ તરફથી એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ કે, મૂળ રેફરન્સમાં કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરી તે ફરીથી ફાઈલ ઉપર લઈ આગળ ચલાવવામાં આવે તો સામાવાળા મીલ કંપનીને કોઈ અન્યાય થાય તેમ નથી. વળી સદરહુ અરજીમાં અને સોગંદનામાં કરેલ વિધાનો જોતાં અને અરજદાર સંઘની રજૂઆત ધ્યાનમાં લેતા સદરહુ પર. અરજી માન્ય રાખવી જોઈએ. અને તેથી મીલની રજૂઆત માની શકાય તેમ નથી. અને તેથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

સદરહુ પરચુરણ અરજી માન્ય રાખવામાં આવે છે. મૂળ રેફરન્સ (આઈ.સી.) નં. ૧૩૫/૮૮ ના કામમાં તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૯૨ ના રોજ થયેલ હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે અને સદરહુ રેફરન્સ ફરી ફાઈલ ઉપર લેવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. છઠ્ઠી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ ના રોજ સુનાવણી રાખવી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

આર.એસ. શુક્લ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૪મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ, ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ આથી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

આર.એસ. શુક્લ,  
સત્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ રજી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિર્બંધક દ્વારા અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૫૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને જહાંગીર ટેક્સટાઈલ મીલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સત્ય સમક્ષ  
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૩૮/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

જહાંગીર ટેક્સટાઈલ મીલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામની જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા અંગે.  
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામની જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા

અમલમાં છે તે, પ્રથા નાબુદ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં અને તે અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-૯ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ હાલ પુરતો ચલાવવા માંગતા નથી. પરંતુ ભવિષ્યમાં ફરી ફાઈલ કરવાની શરતે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની મંજૂરી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

### હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ આથી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,

રજીસ્ટ્રાર,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર.એસ. શુક્લ,

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

આર. કે. પરમાર,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૫૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અમદાવાદ ન્યુ ટેક્ષટાઈલ મીલ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ  
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૪૬/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ ન્યુ ટેક્ષટાઈલ મીલ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર



મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા અંગે.  
ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

### ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં અને તે અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક-ટની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ હાલ પુરતો ચલાવવા માંગતા નથી. પરંતુ ભવિષ્યમાં ફરી ફાઈલ કરવાની શરતે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

### હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની આથી પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને એ રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

આર.એસ. શુક્લ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૫૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને હિમાદ્રી ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૩૭/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

હિમાદ્રી ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુ કા દો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કામની જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં તે અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક- ૧૦ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ હાલ પુરતો ચલાવવા માંગતા નથી. પરંતુ ભવિષ્યમાં ફરી ફાઈલ કરવાની શરતે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની મંજૂરી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ આથી પાછો ખેંચી લેવાની મંજૂરી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

આર.એસ. શુક્લ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ રજી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, JUNE 1, 1995 / JYAISHTHA 11, 1917 [No. 22

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notification, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૫૯/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને ન્યુ સ્વદેશી મીલ્સ ઓફ અમદાવાદ લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૯૨/૮૭

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

ન્યુ સ્વદેશી મીલ્સ ઓફ અમદાવાદ લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

શ્રીસલ ખાતામાં ત્રીજી પાળીમાં ૫૭ કાયમી ડોકરોની જગા પુરવા વિગેરે અંગે

ચુકાદો

આ રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ ૫મી માર્ચ, ૧૯૮૭ના રોજ ફરફારની સુચના આપેલી. જે બંને પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેફરન્સમાં સંઘની આંક- ૪૦ની પુરસીસ આપી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ હરકત સરખુ જણાતુ નથી. જેથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૬૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અમદાવાદ મેન્યુ. એન્ડ કેલીકો બી. કું. લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક



વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૪૫/૮૯

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

અમદાવાદ મેન્યુ. એન્ડ કેલીકો બી. કું. લી., અમદાવાદ. બીજા પક્ષકાર

સને ૧૯૮૭-૧૯૮૭-૮૮ના વર્ષનું બોનસ આપવા અંગે

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ પમી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ ફેરફારની સુચના આપેલી. જે બંને પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યાર બાદ આ રેકૉર્ડ્સમાં સંઘની આંક-૧૮ની પુરતીસ આથી સંઘ રેકૉર્ડ્સ ચલાવવા માંગતું ન હોઈ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં વાંધો જણાતો ન હોઈ નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

રેકૉર્ડ્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત.

અમદાવાદ, ૨૦મી ઓગષ્ટ ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે પરમાર,

સહાયક સંઘ નિબંધક

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા  
અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૬૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત)

નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અનીલ સીન્હેટીક્સ લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ,

રેફરન્સ (આઈ.સી.) ૬૧/૮૪

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂધ્ધ

અનીલ સીન્હેટીક્સ લી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

દરેક પાળીમાં એક ભંગી રાખવો વિગેરે અંગે.

ચુકાદો

આ રેફરન્સમાં બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ ૧૦મી નવેમ્બર ૧૯૮૩ નાં રોજ ફેરફારની સુચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે.

ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં આંક-૨૩ ની પુરસીસ સંઘ તરફથી આપવામાં આવી કે તેમની માંગણી ચાલુ રહેતી ન હોઈ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે મુજબ પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધો જણાતો ન હોવાથી નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

બી. એમ. ભટ્ટ,  
સત્ત્વ, ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૬૨/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અશોક મીલ્સ, લી., અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ.

શ્રી. વી. એચ. ઠાકોર, સભ્ય રૂબરૂ

રેફરન્સ (આઈ.સી.)-૧૨૭/૮૯

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરૂધ્ધ

અશોક મીલ્સ, લી., અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર.

યુનિ.ની માંગણી ઇજનેર મીકેનીક ખાતામાંથી શ્રી મહેન્દ્ર ઉત્તમદાસને સ્વીચ બોર્ડ એટેન્ડન્ટ રીલીવર, રજનીકાંતની જગાએ કોયમ કરવા બાબત.

ઉદ્દોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીમાં ઇજનેર મીકેનીક ખાતામાં કામ કરતા શ્રી મહેન્દ્ર ઉત્તમદાસને સ્વીચ બોર્ડ એટેન્ડન્ટ રીલીવર શ્રી રજનીકાંતની જગાએ કાયમ કરી તે મુજબ લાભો આપવા બાબતમાં યુનિયને બીજા પક્ષકારમીલ કંપનીને સદર ધારાની જોગવાઈઓ અનુસાર ફેરફારની નોટીસ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર સમાધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ કામમાં ચાલુ સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન તરફે આંક-૨૮ નું પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તે પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી માંગે છે. જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આથી હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

હુકમ

યુનિયનને રેકૉર્ન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી. અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી ઓગષ્ટ ૧૯૮૨.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,  
અમદાવાદ.

વી. એચ. ઠાકોર,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૬૩/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને ન્યુ માણેકચોક ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેકૉર્ન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૩૬/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

ન્યુ માણેકચોક ટેક્સટાઈલ મીલ્સ, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા અંગે.



ઉધોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

### ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં અને તે અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક- ૧૧ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ હાલ પુરતો ચલાવવા માંગતા નથી. પરંતુ ભવિષ્યમાં ફરી ફાઈલ કરવાની શરતે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની મંજૂરી આપવામાં કોઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

### હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ આથી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

આર. એસ. શુક્લ,  
સત્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક-સંઘ-નિબંધક દ્વારા

### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૬૪/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને રાજનગર ટેક્સટાઈલ મીલ નં. ૨, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

**ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ**

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ  
રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૪૦/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

**વિરુદ્ધ**

રાજનગર ટેક્સટાઈલ મીલ નં. ૨, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા અંગે.

**ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.**

**ચુકાદો**

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં અને તે અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક- ૧૧ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ હાલ પુરતો ચલાવવા માંગતા નથી. પરંતુ ભવિષ્યમાં ફરી ફાઈલ કરવાની શરતે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની મંજૂરી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

**હુકમ**

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ આથી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર,

આર. સી. શુક્લ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૬૫/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને રાજનગર ટેક્સટાઈલ મીલ નં. ૧, અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૩૮/૮૮

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

રાજનગર ટેક્સટાઈલ મીલ નં. ૧, અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા અંગે.

ઉદ્યોગ : કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ્સ કંપનીને મીલના જુદા જુદા ખાતાઓમાં કાયમી જગ્યા ઉપર કામ કરતાં કારીગરોની ગેરહાજરીમાં બદલી કારીગરોને રાખવાની જે પ્રથા અમલમાં છે તે પ્રથા નાબુદ કરવા બાબતમાં ફેરફારની નોટીસ આપતાં અને તે અંગે સમાધાનકાર સમક્ષ પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન શક્ય ન થવાથી સદરહુ રેફરન્સ ઉપસ્થિત કરેલ છે.

સદરહુ રેફરન્સની સુનાવણી દરમ્યાન પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે આંક- ૧૧ની પુરસીસ આપી જણાવેલ છે કે, તેઓ સદરહુ રેફરન્સ હાલ પુરતો ચલાવવા માંગતા નથી. પરંતુ ભવિષ્યમાં ફરી ફાઈલ કરવાની શરતે તેઓ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવા માંગે છે. તો તે મુજબ સદરહુ રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની મંજૂરી આપવામાં કાંઈ વાંધાજનક હકીકત લાગતી નથી. આથી અંતમાં હું નીચે મુજબનો હુકમ કરું છું.

## હુકમ

પ્રથમ પક્ષકાર સંઘને સદરહુ રેફરન્સ આથી પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે સદરહુ રેફરન્સ કેન્સલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ સંબંધી કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

આર. એસ. શુક્લ,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ રજી ઓગષ્ટ, ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

#### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૬૬/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને અનીલ સીન્હેટીક્સ લી. અમદાવાદની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી બી. એમ. ભટ્ટ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ સમક્ષ.

રેફરન્સ (આઈ.સી.) ૪૩/૮૭

મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ.,

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

અનીલ સીન્હેટીક્સ લી. અમદાવાદ.

બીજા પક્ષકાર

વાઈન્ટીંગ ખાતામાં નવા આર. જે. કે. વાઈન્ટીંગ મશીનમાં કારીગરોની સંખ્યા તથા પગાર નક્કી કરવા અંગે.



## ચુકાદો

આ રેફરન્સ બીઆઈઆર એક્ટની કલમ ૭૩(ક) મુજબ પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે બીજા પક્ષકાર મીલ કંપનીને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૬ નાં રોજ ફેરફારની સૂચના આપેલી. જે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે કોઈ સમાધાન થયેલ ન હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર સંઘે ઉપસ્થિત કરેલ છે. ત્યારબાદ આ રેફરન્સમાં સંઘે આંક-૩૭ ની પુરસીસ આપી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી માંગેલ છે. જે અંગે પરવાનગી આપવામાં કોઈ વાંધો જણાતો ન હોઈ નીચે મુજબ હુકમ કરવામાં આવે છે.

## હુકમ

સંઘને રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ અંગે કોઈ હુકમ નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

બી.એમ. ભટ્ટ,  
સત્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.  
અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

## સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

## અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૬૭/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું મજૂર મહાજન સંઘ, અમદાવાદ અને શ્રી મધુ ટેક્સટાઈલ અમદાવાદ લી.લક્ષ્મીપુરાની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ  
શ્રી એચ. આર. કમોદીયા, સત્ય રૂબરૂ.  
રેફરન્સ (આઈ.સી.) ૮/૮૧

મજૂર મહાજન સંઘ, કડી.,

અને

પ્રથમ પક્ષકાર

શ્રી મધુ ટેક્સટાઈલ અમદાવાદ લી.  
લક્ષ્મીપુરા, તા. કડી.

બીજા પક્ષકાર

યુનિયનની માંગણી સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને અમદાવાદના ધોરણે હક્ક રજા મળવા બાબત.

ઉદ્યોગ :કોટન ટેક્સટાઈલ.

ચુકાદો

હાલનો આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયન, બીજા પક્ષકાર સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારો તથા કારકુનોને અમદાવાદની મીલ કંપનીઓમાં જે ધોરણે હક્ક રજાઓ આપવામાં આવે છે, ધોરણે આપવા બાબતમાં નોટીસ ઓફ ચેન્જ આપતા પક્ષકારો વચ્ચે અંદરો અંદર કોઈ માધાન ન થતાં તે ઉપસ્થિત થયેલ છે.

આ રેફરન્સની ચાલુ સુનાવણી દરમ્યાન યુનિયન તરફે આંક-૨૧ નું પુરસીસ આપી જાણેલ છે કે, તેઓ આ રેફરન્સ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી અને તે પાછો ખેંચી લેવાની રવાનગી માંગે છે જે પરવાનગી આપવામાં કશું વાંધાજનક જણાતું નથી. આથી નીચે મુજબ કમ કરું છું.

હુકમ

યુનિયનને રેફરન્સ પાછો ખેંચી લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં તે હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની.ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર.

એચ. આર. કમોદીયા,  
સભ્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૭ સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

ને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૬૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) રાયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર નિયન, સુરત અને ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના ૧૪મીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ધી વૃ. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

જુનો રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૨૩૯/૧૯૮૬  
નવો રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૬૦/૧૯૮૭

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,  
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન પાસે,  
અલંકાર સિનેમા નજીક, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર

મેનેજરશ્રી,  
ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ,  
ફાલસાવાડી, સુરત.

વિરુદ્ધ

બીજા પક્ષકાર

વિષય : અમદાવાદ કાપડ સુતર ઉદ્યોગમાં મળતા પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું, લાભો વગેરે આપવા  
બાબત

ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નેષધભાઈ દેસાઈને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતે લવાઈ તરીકે સુપ્રત કરેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં તારીખ ૧૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૬ના રોજ બીજા પક્ષકારોને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાની ઔદ્યોગિક સમાધાનકાર શ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ વિવાદ રજુ કરવામાં આવ્યો હતો. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તારીખ ૨૦મી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૬ના પ્રમાણપત્રની નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૩૬થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સના પક્ષકારોને જરૂરી નોટીસો મોકલવામાં આવેલ, પક્ષકારોએ તેમનું માંગણીનું નિવેદન અને લેખિત જવાબ પણ રજુ કરેલ, આમ આ રેફરન્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-૧૭ની પુરસીસ કે જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફ સેક્રેટરી શ્રી નેષધ દેસાઈએ અને મીલ્સ કંપની તરફ ફેક્ટરી મેનેજરશ્રીએ સહી કરેલ છે તે રજુ કરી જણાવેલ કે પક્ષકારો વચ્ચે સુખદ સમાધાન થવું હોવાથી આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી, આથી આ કેસ પાછો ખેંચી લેવા ન્યાયને ખાતર પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ. પુરસીસની વિગતો ધ્યાને લેતાં આ ચુકાદાથી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

ધી વૃ. જોષી,  
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,

સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

## સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

## અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૭૦/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ધી વૃ. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેકૉર્ડ્સ (આઈ. સી.) નં. ૨૨/૧૯૮૮

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,  
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન પાસે,  
અલંકાર સિનેમા નજીક, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,  
ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ,  
ફાલસાવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર

વિષય : અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલ ઉદ્યોગ ખાતે એન્જનીયરીંગ અને મીકેનીકલ ખાતામાં ફરજ બજાવતાં કામદારો માટે અઠવાડિક રજા, તહેવારની રજા, રાષ્ટ્રીય રજાઓના દિવસે ફરજ બજાવનારને પગાર આપવા બાબત.

ચુકાદો

આ રેકૉર્ડ્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષઘભાઈ દેસાઈને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતે લવાઈ તરીકે સુપ્રત કરેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ બીજા પક્ષકારોને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાની ઔદ્યોગિક સમાધાનકાર શ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ વિવાદ રજુ કરવામાં આવ્યો હતો. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તારીખ ૧૭મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨ના પ્રમાણપત્ર થી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૩થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેકૉર્ડ્સ સમયસરનો છે.

આ રેકૉર્ડ્સના પક્ષકારોને જરૂરી નોટીસો મોકલવામાં આવેલ, આમ આ રેકૉર્ડ્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-૧૧ની પુરતીસ કે જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર



તરફે સેક્રેટરીશ્રી, સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન તથા ફેક્ટરી મેનેજરશ્રી, નિરંજન મીલ્સ લીમીટેડ, સુરતે એ સહી કરેલ તે રજૂ કરી અરજ કરેલ કે પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સુખદ સમાધાન થયું હોવાથી આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી, આથી આ કેસ પાછો ખેંચી લેવા ઈચ્છીએ છે જેથી તે માટે ન્યાયને ખાતર પરવાનગી આપવા વિનંતી છે. સદર વિગત ધ્યાને લેતાં આ ચુકાદાથી રેફરન્સ દફતરે કરવામાં આવે છે. અને તે રીતે આ રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

ધી. વૃ. જોષી,  
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૭૧/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ધી વૃ. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૬/૧૯૮૦

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,  
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન પાસે,  
અલંકાર સિનેમા નજીક, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,  
ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ,  
ફાલસાવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર

વિષય : જુના પાવર લુમ્સને બદલે નવા મોટો લુમ્સ નાંખવા અંગે .

## ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નેષધભાઈ દેસાઈને પ્રતિનિધિત્વ રાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની ગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતે લવાઈ તરીકે સુપ્રત કરેલ. બીજા પક્ષકાર મીલ્સની એ પ્રથમ પક્ષકારને ફોર્મ 'કે'માં તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦ના રોજ નોટીસ કલી આપેલ અને તે મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થવાની ઔદ્યોગિક સમાધાનકાર શ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ વાદ રજુ કરવામાં આવ્યો હતો. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, રતે તેમના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના પ્રમાણપત્ર થી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી પેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ ૧૫સરનો છે.

આ રેફરન્સના પક્ષકારોને ધોરણસરની નોટીસો બજાવવામાં આવેલ, બીજા પક્ષકારની એ તેના ફોર્મ "કે" અનુસંધાને માંગણીનું નિવેદન નોંધાયેલ અને પ્રથમ પક્ષકારે તેના ખેત જવાબ પણ રજુ કરેલ, આમ આ રેફરન્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-૧૪નું સમાધાન કે જેમાં કંપની તરફે શ્રી આર. એન. કનોજીયા, જનરલ મેજર "ટેક" અને યુનિયન તરફે શ્રી એન. બી. દેસાઈ સેક્રેટરીએ સહી કરેલ છે તે રજુ કરી સમાધાન મુજબનો એવોર્ડ આપવા અરજ કરેલ છે. આંક-૧૪નું સમાધાન ધ્યાને લઈ આ તદ્દાથી સદર સમાધાનને આ ચુકાદાનો ભાગ ગણી સમાધાન મુજબનો ચુકાદો આપવામાં વે છે. અને તે રીતે આ રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. પર્યં બાબતે કોઈ હુકમ વામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

આંક : ૧૪

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

સભ્યશ્રી રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૬/૮૦

નિરંજન મિલ્સ લી.,

સાવાડી, સુરત.

પ્રથમ પક્ષકાર

સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,  
જીવી સેવાલય, અલંકાર ટોકિઝ પાસે,  
૧૧ રોડ, સુરત.

બીજો પક્ષકાર

ધી નિરંજન મિલ્સ લી., સુરતએ તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૦ના રોજ નોટીસ ઓફ નજ ફોર્મ સાદા લુમ્સની જગ્યાએ ઓટો લુમ્સ ગોકવવા રેપ્લેસમેન્ટની આપેલી. આથી કારો વચ્ચે ચર્ચા વિચારણા થયા બાદ નીચે મુજબનું સુખદ સમાધાન થયેલ છે. જે મુજબનો ઓર્ડર કરી આપવા આપ નામદાર અદાલતને અમો બને પક્ષકારો તરફથી અરજ કરવામાં વે છે.

## સમાધાનની શરતો

(૧) જે કામદારો યુનિયન મારફતે રાજીનામું આપી કાયદેસરના હક્કો તથા વળતરની રકમ મેળવી નોકરીમાંથી છુટા થયેલ છે. જેથી તે કામદારની જગ્યા રદ થયેલી ગણાશે. આથી તેઓના મશીનો પણ નિકાલ થયેલા ગણાશે.

(૨) સાદા શાળખાતામાં હાલમાં ફરજ બજાવતા કાયમી કામદારો નિવૃત્ત થશે અથવા મૃત્યુ પામશે અથવા અનફીટ થશે. કે જ્યારે સ્વેચ્છીક રાજીનામું આપી છુટા થશે તેવા કાયમી કામદારોને મીલ કું. માંની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુટી તથા દાખલ તારીખ, છટણી વળતર અને એક માસનો નોટીસ પગાર બક્ષીસ રૂપે મીલ્સ કું. ચુકવી આપશે. અને મીલ્સ કંપની ઉપરોક્ત હક્કો જે કામદારોને ચુકવી આપે તે કામદારોની જગ્યા ઓછી / રદ કરી શકશે. તેમજ તે કામદાર જે મશીનો ઉપર ફરજ બજાવતો હશે તે મશીનની સંખ્યામાં પણ ઘટાડો કરી તેનો નિકાલ કરી શકશે.

(૩) સાદા શાળખાતામાં હાલમાં ફરજ બજાવતા બદલી કામદારો જ્યારે સ્વેચ્છાએ રાજીનામું આપશે ત્યારે મિલ્સ કંપની નોકરીના તમામ વર્ષોનો કુલ દિવસોને ૨૪૦ દિવસથી ભાગી જેટલા વર્ષ થાય તે મુજબના વર્ષો ગણી ગ્રેજ્યુટી ચુકવી આપશે. તેમજ દાખલ તારીખથી છટણી વળતર ચુકવી આપશે.

(૪) સાદા શાળખાતામાં હાલમાં ફરજ બજાવતા બદલી કામદાર અન્યત્ર ઉદ્યોગોમાં ચાલતી આવેલી પ્રથા મુજબ સાદા શાળખાતામાં જ કોઈપણ કેટેગરીમાંનું જે તે કામ કરે તે પ્રકારની તમામ ફરજો બદલ વીવર તરીકેના હોદ્દાનો પગાર ખાસ સંજોગોમાં મીલ્સ કંપની સહકારની ભાવનાથી ચુકવશે.

(૫) ઉપરોક્ત પેરા-૩ અને ૪ની શરતો અનિવાર્ય સંજોગોને કારણે સાદા શાળખાતા પુરતી જ મર્યાદિત છે. મીલ્સ કંપનીના અન્ય ખાતાના બદલી કામદારોને લાગુ પડતી નથી.

ઉપરોક્ત શરતોનો અમલ સમાધાનની તારીખથી કરવામાં આવશે.

સુરત, તારીખ ૬ઠ્ઠી જુલાઈ, ૧૯૯૨.

આર. એન. કનોજ્યા,  
જનરલ મેનેજર (ટેક),  
ધી નિરંજન મીલ્સ લી., સુરત.

એન. બી. દેસાઈ,  
સેક્રેટરી,  
ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

ધી. વૃ. જોષી,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

## સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

## અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૭૨ આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ધી વૃ. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૨૧/૮૪

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,  
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન પાસે,  
અલંકાર સિનેમા નજીક, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર

## વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,  
ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ,  
ફાલસાવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર

વિષય : અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ મીલ ઉદ્યોગ ખાતે વોચ એન્ડ વોર્ડ ખાતામાં ફરજ બજાવતા કામદારો માટે લાગુ પડેલ રજાના દિવસો, તહેવારોની રજા, રાષ્ટ્રિય રજાઓના દિવસોએ ફરજ બજાવનારને પગાર આપવા બાબત.

## ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નેષધભાઈ દેસાઈને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતે લવાઈ તરીકે સુપ્રત કરેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં તારીખ ૨૩મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૮ના રોજ બીજા પક્ષકારને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સમાધાનકાર શ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ વિવાદ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તારીખ ૨૩મી માર્ચ, ૧૯૮૮ના પ્રમાણપત્ર થી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સના પક્ષકારોને જરૂરી નોટીસો મોકલવામાં આવેલ, આમ આ રેફરન્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-૧૪ની પુરસીસ કે જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર



તરીકે સેક્રેટરી શ્રી નેષઘભાઈ દેસાઈએ સહી કરેલ છે અને મીલ્સ કંપની તરફ ફેક્ટરી મેનેજરશ્રીએ સહી કરેલ છે તે રજૂ કરેલ અને જણાવેલ કે સદરહુ કામમાં પક્ષકારો વચ્ચે કોર્ટ બહાર સુખદ સમાધાન થયું હોવાથી આ કેસ તેઓ આગળ બજાવવા માંગતા નથી. આથી આ કેસ પાછો ખેંચી લેવા માંગીએ એ છીએ તેથી તે માટે ન્યાયને ખાતર પરવાનગી આપવા વિનંતી છે. પુરસીસના વિગતો ધ્યાને લેતાં આ ચુકાદાથી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

ધી વૃ. જોષી,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૭૩ આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ધી વૃ. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧૨/૧૯૮૪

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,  
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,  
અલંકાર સિનેમા નજીક, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂધ્ધ

મેનેજરશ્રી,  
ધી નિરંજન મીલ લીમીટેડ,  
ફાલસાવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર

વિષય : સામલા લેબર બ્યુરો દ્વારા સુરત શહેર માટે જાહેર થયેલ મોંઘવારીના આંક મુજબ મોંઘવારી ભથ્થુ ચુકવવા બાબત.

### ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નેમધભાઈ દેસાઈને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતે લવાઈ તરીકે સુપ્રત કરેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં તારીખ ૧લી ડીસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ બીજા પક્ષકારને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સમાધાનકાર શ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ વિવાદ રજૂ કરવામાં આવ્યો હતો. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તારીખ ૧૮મી માર્ચ, ૧૯૮૦ના પ્રમાણપત્ર થી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજૂ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સના પક્ષકારોને જરૂરી નોટિસો મોકલવામાં આવેલ. પ્રથમ પક્ષકારે વચગાળાની રાહતની અરજી દાખલ કરેલ અને માંગણીનું નિવેદન પણ નોંધાયેલ મીલ્સ કંપનીએ વચગાળાની રાહતની અરજીનો લેખીત જવાબ રજૂ કરેલ. આમ આ રેફરન્સની હુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-૧૧ની પુરસીસ કે જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફ સેક્રેટરી શ્રીએ અને કંપની તરફ ફેક્ટરી મેનેજરે સહીઓ કરેલ જે રજૂ કરી જણાવેલ કે પક્ષકારો વચ્ચે સુખદ સમાધાન થયું હોવાથી આ કેસ તેવો આગળ ચલાવવા માંગતા નથી જેથી પાછો ખેંચી લેવા ન્યાયને ખાતર પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ, પુરસીસની વિગતો આને લેતાં આ ચુકાદાથી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપવામાં આવે છે તો તે રીતે આ રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

ધી વૃ. જોષી,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

ખમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

ને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/૧મક/૨૮૮૭૪ આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત)

નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તા ના રૂએ હું ધી સુરત ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી નિરંજન મીલ્સ લીમીટેડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાનને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ધી વૃ. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૨ / ૧૯૮૯

ધી સુરત ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનિયન,  
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,  
અલંકાર સિનેમા નજીક, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરૂદ્ધ

મેનેજરશ્રી,  
ધી નિરંજન મીલ્સ લીમીટેડ,  
ફાલસાવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર

વિષય : કામદારોની નિવૃત્તિ વય મર્યાદા અંગે ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદે ફરમાવેલ ચુકાવાનો અક્ષરસઃ સંપૂર્ણ સ્પષ્ટ અમલ કરવા બાબત.

ચુકાદા

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નૈષધભાઈ દેસાઈને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતે લવાઈ તરીકે સુપ્રત કરેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં તારીખ ૧૩મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૮ના રોજ બીજા પક્ષકારોને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સમાધાનકાર શ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ વિવાદ રજુ કરવા માં આવ્યો હતો. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૯ના પ્રમાણપત્ર થી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું બસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સના પક્ષકારોને ધોરણસરની નોટીસો બજાવવામાં આવેલ, પ્રથમ પક્ષકારે તેમનું માંગણીનું નિવેદન નોંધાવેલ. આમ આ રેફરન્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-૧૦ની પુરસીસ રજુ કરી, જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફ સેક્રેટરી શ્રી નૈષધ દેસાઈએ અને બીજા પક્ષકાર તરફ સેક્રેટરી મેનેજરશ્રીએ સહી કરેલ છે, તેમાં જણાવેલ છે કે પક્ષકારો વચ્ચે સુખદ સમાધાન થયું હોવાથી આ કેસ તેઓ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી, આથી આ કેસ પાછો ખેંચી લેવા પરવાનગી માંગી છે, જે પરવાનગી આપવા વિનંતી કરેલ છે. આંક- ૧૦ની પુરસીસની વિગતો ધ્યાને લેતા આ ચુકાદાથી રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની

પરવાનગી આપવામાં આવે છે અને તે રીતે આ રેફરન્સનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૯૨.

ધી. વૃ. જોષી,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

### સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

#### અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૯૭૫ આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, સુરત અને ધી નિરંજન મીલ્સ લીમીટેડ, સુરતની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૯૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ધી વૃ. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

રેફરન્સ (આઈ. સી.) નં. ૧/૧૯૯૦

ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,  
શ્રમજીવી સેવાલય, સ્ટેશન સામે,  
અલંકાર સિનેમા નજીક, સુરત-૩.

પ્રથમ પક્ષકાર

વિરુદ્ધ

મેનેજરશ્રી,  
ધી નિરંજન મીલ્સ લીમીટેડ,  
ફાલસાવાડી, સુરત.

બીજા પક્ષકાર

વિષય : રિશેષમાં ફરજ બજાવવા બદલ મળવાપાત્ર દૈનિક પગારના ૩% લેખે ગણતરી કરી એલાવન્સની રકમ ચુકવવા બાબત.



## ચુકાદો

આ રેફરન્સ પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નેષધભાઈ દેસાઈને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા માન્ય યુનિયન તરીકે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ ૭૩(એ)ની જોગવાઈઓ અન્વયે ઔદ્યોગિક અદાલતે લવાઈ તરીકે સુપ્રત કરેલ. પ્રથમ પક્ષકાર યુનિયને ફોર્મ 'એલ'માં તારીખ ૨૬મી ડિસેમ્બર, ૧૯૮૦ના રોજ બીજા પક્ષકારોને નોટીસ મોકલી આપેલ અને તે મુજબનો ઔદ્યોગિક વિવાદ ઉપસ્થિત કરેલ. પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન ન થવાથી ઔદ્યોગિક સમાધાનકાર શ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરત સમક્ષ વિવાદ રજુ કરવામાં આવ્યો હતો. સમાધાનકારશ્રી, મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, સુરતે તેમના તારીખ ૧૬મી જુન, ૧૯૮૧ના પ્રમાણપત્ર થી નિષ્ફળતાનું પ્રમાણપત્ર કાઢી આપેલ જે નિષ્ફળતાનું અસલ પ્રમાણપત્ર આંક-૨થી રજુ કરવામાં આવ્યું છે. આ રેફરન્સ સમયસરનો છે.

આ રેફરન્સના પક્ષકારોને ધોરણસરની નોટીસો બજાવવામાં આવેલ. આ રેફરન્સની સુનાવણી જારી હતી તે દરમિયાન પક્ષકારોએ આંક-૧૪ની પુરસીસ કે, જેમાં પ્રથમ પક્ષકાર તરફે યુનિયનના સેક્રેટરી શ્રી નેષધ દેસાઈએ સહી કરેલ છે, તે રજુ કરી જણાવેલ કે પક્ષકારો વચ્ચે સુખદ સમાધાન થયું હોવાથી તેઓ કેસ આગળ ચલાવવા માંગતા નથી, આથી આ કેસ પાછો ખેંચવા પરવાનગી માંગેલ છે. આંક-૧૪ની પુરસીસની વિગતો ધ્યાને લઈ આ ચુકાદાથી પ્રથમ પક્ષકારને તેમનો રેફરન્સ પાછો ખેંચવાની પરવાનગી આપી કેસનો નિકાલ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

ધી વૃ. જોષી,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૭૬ આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, ભાવનગર અને ધી ન્યુ જહાંગીર વકીલ મીલ્સ, ભાવનગરની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેડાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

શ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર (સભ્યશ્રી, એચ. વી. ઉદેશી) સમક્ષ

રેફરન્સ આઈ. સી. આર. ભાવનગર નવો નંબર ૩૮/૮૧.  
રાજકોટ જુનો નંબર ૫/૮૭.

ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન,  
મજુર મહાજન, વડવા, ભાવનગર.

પ્રથમ પક્ષકાર.

વિરુદ્ધ

ધી ન્યુ જહાંગીર વકીલ મિલ્સ,  
જી. એસ. ટી. સી. લી., ભાવનગર.

બીજા પક્ષકાર

અપીયરન્સ : પ્રથમ પક્ષકાર વતી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન ના મંત્રી, શ્રી કે. બી. કરમટીયા,  
માલિક પક્ષ : આસી. લેબર ઓફીસર શ્રી એમ. જી. ત્રિવેદી,

બાબત :- બોમ્બે ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ ડીસ્પ્યુટ એક્ટ ૧૯૮૬ કલમ :૭૩- એ હેઠળનો પક્ષકારો વચ્ચેનો ઔદ્યોગિક વિવાદ તે એ રીતે કે, ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન, ભાવનગરે તારીખ ૧૨મી નવેમ્બર ૧૯૮૬ ના રોજ ધ ન્યુ જહાંગીર વકીલ મીલ્સમાં કામ કરતા કારકુનોને પગાર પગાર-ધોરણના ગ્રેડ મુજબ રાખવા નોટીસ ઓફ ચેઈન્જ આપેલા અને આ બાબત કોન્સીલીએટેડ શ્રી ભાવનગરને રીપોર્ટ કરવામાં આવેલ. પરંતુ સમાધાન નિષ્ફળ જતાં આ રેફરન્સ તે એ બાબતે કે કારકુનો ના પગાર ધોરણ સુધારવા તે અંગે પક્ષકારો વચ્ચે આ ઔદ્યોગિક વિવાદ છે.

એવોર્ડ

આ અદાલત સમક્ષ આ ઔદ્યોગિક વિવાદ ન્યાય નિર્ણય માટે મુકવામાં આવેલ છે. આ ઔદ્યોગિક વિવાદ હજુ પ્રાથમિક તબક્કે છે. પહેલા પક્ષે માંગણીનું નિવેદન હજુ રજુ કરેલું નથી, તે રીતે માલિક પક્ષે બચાવનામુ રજુ કરવામાં આવેલું નથી કોઈ પક્ષે કોઈ પુરાવો પણ હજુ રજુ કરેલ નથી. તે તબક્કે પક્ષકારોએ આંક-૫ વાળું સમાધાન રજુ કરેલું છે તે સમાધાન બાબતે ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન વતી તેમના મંત્રીશ્રી કે. બી. કરમટીયા તથા માલિકપક્ષે આસીસ્ટન્ટ લેબર ઓફીસર શ્રી એમ. જી. ત્રિવેદી માં સમક્ષ હાજર થયા છે. આંક-૫ વાળા સમાધાનની હકીકતો તેને વાંચી સંભળાવતા તેઓએ તે પ્રમાણે સમાધાન કર્યું અને તે હેઠળ સંબંધકર્તા પક્ષકારોએ સહી કર્યાનું મારા રૂબરૂ કબજા કરેલું છે અને તે રીતે બન્ને પક્ષે એકબીજાની સમજૂતીથી આંક-૫ વાળું સમાધાન કર્યું હોય તેમ જણાય છે. પક્ષકારો વચ્ચે જે વિવાદ છે તે અને સમાધાનની શરતોને ધ્યાનમાં લેતાં તેઓએ કરેલું સમાધાન વ્યાજબી અને યોગ્ય જણાયેલું છે અને તે કારણે તે સમાધાનને નોંધવામાં આવેલું છે અને તે કારણે તે સમાધાનની વિગતો પ્રમાણે આ કામે નીચે પ્રમાણે હુકમ કરવામાં આવે છે.

હુકમ

આંક-૫ વાળા સમાધાનની શરતો આ પ્રમાણે આ કામે સમાધાન એવોર્ડ દોરવો. આંક-૫ વાળા સમાધાનને તે એવોર્ડનો અંતર્ગત ભાગ ગણવો. આ રેફરન્સનો દરેક પક્ષકારનો ખર્ચ પોતે ભોગવવો.

એચ. વી. ઉદેશી

સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર.

## BEFORE THE HON. INDUSTRIAL COURT, RAJKOT

REFERENCE I.C. No. 5 OF 1987

BHAVNAGAR : REFERENCE I.C. No. 38 OF 91

Textile Labour Union,  
Vadva, Bhavnagar.*Verses*New Jehangir Vakil Mills  
Unit : G.S.T.C. Ltd.,  
Bhavnagar.

The parties in the above matter have arrived at an amicable settlement and Pray the Hon'ble Court to make an Award in terms hereunder :-

## TERMS OF SETTLEMENT

It is hereby agreed between the Mills and Textile Labour Union as under :-

Pay Scales of Junior Clerks, Senior Clerks and Chief Clerks were fixed as under :-

Junior Clerk : Rs. 321-6.50-360-9.50-417 EB-12 - 477-15-612.  
Senior Clerk : Rs. 424-12-508-17.50-665.50.  
Chief Clerk : Rs. 553-17.50-710.50.

Some of the Junior Clerks, Senior Clerks and chief Clerks have already reached the above referred highest stages of their respective scales and remained there since then and therefore with effect from 1st April 1986, the aforesaid Scales will be elongated as follows :

Junior Clerks : Rs. 321-6.50-360-9.50-417-EB-12-447-15-612-15-672.  
Senior Clerk : Rs. 424-12-508-17.50-665.50-17.50-735 -50.  
Chief Clerk : Rs. 553-17.50-710.50-17.50-780.50

The parties have further agreed to revise the grades of the Junior Clerks as under :-

The grade of Junior Clerk will continue to be the same but will be styled as junior clerk Grade-1.

Those Junior Clerks who would have completed twenty years of continuous service as clerk, in their respective mills or sister mills in the same group in the grade of Rs. 326-6.50-360-9.50-417 EB-12-477-15-612-15-672 or have reached the stage of and become entitled to Rs. 522 or more in the aforesaid grade earlier in view of wage-rise pursuant to any registered agreement, settlement or an award shall automatically be entitled to be placed in the new grade, which shall be called Junior Clerk's (Grade-2) and shall be as follows :

Rs. 527.50-17.50-720.

The date of future increments after being placed in the new Grade 2 of the Junior Clerks, shall remain unaffected i.e. the old date of increment shall continue.

Those of the Junior Clerks, who have already reached the stage of Rs.522 or more or have put in 20 years of service in the existing scale as per Clause 2 shall be placed in the new Junior Clerk (Grade-2) by being put on the step next above their existing basic wage in the old scale, with effect from 1st April 1986. Even in such case the old date of increment shall remain unchanged.

#### Illustration :

On 1st April, 1986, a junior Clerk has already reached the stage of Rs. 567 he will then be entitled to be placed on the stage of Rs. 580.00 on the date of this Agreement. Even in such a case, the old date of increment shall remain unaffected and unchanged.

This agreement shall come into force from 1st April, 1986.

If there is any dispute in interpretation and/or implementation of this Agreement, the same shall be referred to the Joint Committee constituted under this Agreement and the decision of the Joint Committee shall be final and binding on the Mills Company and Textile Labour Union.

The Joint Committee under this Agreement shall consist of two representative of each of the G.S.T.C. Mill Company and the TLA.

The parties hereto shall constitute the Joint Committee within two months from the date of this Agreement.

Bhavnagar, 21st November, 1989.

(Sd.) Illegible,  
General Manager,  
New Jehangir Vakil Mills  
Unit of G.S.T.C. Ltd.  
Bhavnagar.

(Sd.) Illegible,  
Secretary,  
Textile Labour Association,  
Bhavnagar.

સુરત, તારીખ ૨૪મી ઓગસ્ટ, ૧૯૮૨.

ધી વૃ. જોષી,  
સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.



## BY THE ASSISTANT REGISTRAR,

BOMBAY INDUSTRIAL RELATIONS ACT, 1946.

No. KH/SHMC/28985/RBC/BIR/92.- In exercise of the powers conferred on me under section 66(3) of the Bombay Industrial Relations Act, 1946 and Rule 68 of the Bombay Industrial Relations (Gujarat) Rules, 1961. I do hereby on this 28th day of October, 1992 register the following submission entered into between the Textile Labour Association, Ahmedabad and Shri Arbuda Mills Ltd., Ahmedabad agreeing to refer the dispute mentioned therein to the arbitration of any member of Industrial Court, Gujarat, Ahmedabad.

## મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની કલમ ૬૬ મુજબ સબમીશન.

અર્બુદા મીલ્સ કંપની લીમીટેડ, જે સુતર કાપડ ઉદ્યોગ છે, અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક ધારાની કલમ ૧૧ મુજબ રજીસ્ટર્ડ થયેલ અંડર ટેકીંગ છે, અને ઘી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન એ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાની જોગવાઈઓ મુજબ અમદાવાદમાં સ્થાનિક કાપડ ઉદ્યોગ માટે રજીસ્ટર્ડ અને પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્ય યુનીયન છે, કંપનીએ ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશનને મુંબઈ ઔદ્યોગિક ધારાની કલમ ૪૨ (૧) મુજબની ફેરફાર અંગેની નોટિસ ઓફ ચેઇન્જ આપેલી, જે અન્વયે કન્સીલેશન પ્રોસીડીંગ્સ નિષ્ફળ જતાં યુનીયનને સદર વિવાદ ઔદ્યોગિક અદાલતની લવાદીને સોંપેલ, જેનો રેફરન્સ નંબર ૮૦/૯૨ પડેલ, ચાલુ રેફરન્સે પક્ષકારો વચ્ચે સમાધાન થયેલ મને સમાધાન ઔદ્યોગિક અદાલત સમક્ષ તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના રોજ રજૂ થયેલ. ઔદ્યોગિક અદાલતે સદર સમાધાનની જોગવાઈઓ મુજબ તારીખ ૩૦મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના રોજ સમાધાન મંજૂર રાખીને એવોર્ડ કરેલો છે. જે એવોર્ડની જોગવાઈઓ મુજબ કંપનીના કેટલાંક ખાતા સંપૂર્ણ અને કેટલાંક ખાતા આંશિક કાયમી ધોરણે બંધ કરવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ જે તે ખાતાઓ તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨થી બંધ થયેલા છે, એવોર્ડની જોગવાઈઓ મુજબ કંપનીમાં કાયમી કામદારોની કુલ સંખ્યા ૨૮૮૮ માંથી ૧૮૨૪ કાયમી જોગવાઈઓ રદ કરીને તેટલા કામદારોના રાજીનામાં સ્વીકારી છુટા કરીને બાકી રહેતાં ૧૦૬૫ જગ્યાઓ અને કાયમી કામદારોની સંખ્યા રાખી અને મીલ ચલાવવાની જોગવાઈ કરવામાં આવેલી છે. જે ઉપરાંત બદલી કામદારોની ૬૮૪ ની કુલ સંખ્યા હતી તે પૈકી ૪૪૯ બદલી કામદારોના રાજીનામાં સ્વીકારી કુલ ૧૮૫ બદલી કામદારો રાખવા અંગેની એવોર્ડમાં જોગવાઈ કરવામાં આવેલ છે. બદલી કામદારો કાયમી કામદાર જ્યારે ગેરહાજર રહેલ હોય ત્યારે તેમની અવેજીમાં કેટેગરી સીનીયોરીટીને ધ્યાનમાં રાખીને જે તે ખાતાના બદલી કામદાર હોય તે ખાતામાં તેઓને બદલી તરીકે અવેજીમાં કામ આપી શકાય.

એવોર્ડની જોગવાઈઓ મુજબ રદ થવા પાત્ર તમામ જગ્યાઓ કંપનીએ તારીખ ૧લી મે, ૧૯૮૨થી રદ કરેલી છે અને કેટલાંક ખાતાઓ એવોર્ડની જોગવાઈઓ મુજબ સંપૂર્ણ બંધ થયેલ છે અને તે ખાતાની તમામ જગ્યાઓ એવોર્ડથી જોગવાઈઓ મુજબ રદ થયેલ છે અને જે કામદારોએ એવોર્ડની જોગવાઈઓ મુજબ રાજીનામામાં આપેલા છે તે કામદારોના રાજીનામા સ્વીકારી એવોર્ડની જોગવાઈઓ મુજબ તેમના કાયદેસરનાં નીકળતા હકકોની રકમ કંપનીએ ચુકવી આપેલ છે જે ખાતા કાયમી ધોરણે બંધ થયેલ છે અને જે ખાતાઓના કાયમી કે બદલી રક્ષીત બદલી કામદારોએ રાજીનામાં આપ્યા નથી તે કામદારો અંગે શું નિર્ણય કરવો તે કામદારો અંગેની વિવાદ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાના પ્રકરણ ૧૧

(અ) મુજબ ઔદ્યોગિક અદાલતનાં પ્રમુખશ્રી અથવા કોઈપણ સભ્યશ્રીની લવાદીને સોંપવા તેવી જોગવાઈઓ નીચે મુજબ કરવામાં આવેલ છે.

#### કલમ નં. ૫ (બ)

"જે ખાતાઓ કાયમી ધોરણે બંધ થશે અને તે ખાતાઓનાં જે કાયમી કે બદલી કે રક્ષીત બદલી કામદારોએ રાજનામાં આપ્યા નહિ હોય તેવા કામદારો અંગે શું કરવું તે બાબતનો નિર્ણય મુંબઈ ઔદ્યોગિક અધિનિયમ ૧૯૪૬ના પ્રકરણ ૧૧ (અ) અનુસાર ઔદ્યોગિક અદાલતના અથવા કોઈપણ સભ્યશ્રીની લવાદી ન. સોંપવામાં આવશે. તેમનો નિર્ણય આખરી અને સર્વને બંધનકર્તા રહેશે અને તેવા કામદારોને છુટા કરવામાં આવશે નહિ."

આ જોગવાઈ અનુસાર આજરોજ પક્ષકારો નીચે પ્રમાણેના ઔદ્યોગિક વિવાદ નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે ન્યાયના નિર્ણય માટે સુપ્રત કરે છે.

(૧) મિલ કંપનીના ખાતાઓ સંપૂર્ણ કે આંશિક રીતે કાયમી ધોરણે બંધ થયેલા છે. જે તે ખાતાઓની કાયમી જગ્યાઓ એવાઈની જોગવાઈઓ અનુસાર રદ થયેલ છે. અને બાકી રહેતા ચાલુ ખાતાઓમાંથી હજુ પણ (બી. આઈ. એફ. આર.) બોર્ડ સમક્ષ રજુ કરવાની સ્કીમ મુજબ કામદારોની સંખ્યામાં ઘટાડો કરવાનો હોઈ અને તે સંજોગોમાં રાજનામાં ન આપનાર કામદારોને વૈકલ્પિક રોજગારી પણ બીજા ખાતામાં આપી શકાય તેમ ન હોઈ અને ઘી ટેક્ષટાઈલ લેબર એસોસિએશન કામદારોને રોજ આપવાની માંગણી કરે છે જેવી રાજબુશીથી રાજનામાં જ આપી છુટા ન થનાર કામદારોને ખાતાઓ કાયમી ધોરણે બંધ થવાને પરિણામે અને કાયમી જગ્યાઓ બંધ થવાથી ફાજલ પડેલ કામદારો અંગે શું કરવું.

(૨) સ્વૈચ્છિક રાજનામાં ન આપી છુટા ન થનાર કામદારોના નામ અને તેમના ખાતા દાખલ તારીખ અને છેલ્લા દૈનિક પગાર પરીશિષ્ટ "અ" થી દર્શાવેલ છે.

#### પરિશિષ્ટ "અ"

અનુ. નામ નંબર	દા. તા.	દૈનિક પગાર
૧ ૨	૩	૪
૧ પત્રીર સેલ્વન શનમુગન	૧૭-૫-૧૯૭૮	૮૫-૩૮
૨ સંબંધન અપ્પાસ્વામી	૧-૫-૧૯૮૨	૮૪-૪૮
૩ રાજુ પલની	૧૩-૧-૧૯૮૨	૮૨-૪૨
૪ રંગનાથ પદમનાથન	૧૩-૪-૧૯૭૮	૮૩-૬૭
૫ પત્રીર સેલ્વન વેણુગોપાલ	૨૦-૬-૧૯૭૫	૮૫-૫૬
૬ બાલુ મૃગેશ	૨૦-૨-૧૯૮૦	૮૭-૪૫
૭ નટરાજ દંગવેલું	૨૫-૭-૧૯૭૮	૮૫-૨૧
૮ મુગવેલ ઠંડાપાણી (બદલી)	૨૫-૫-૧૯૮૭	
૯ સેલ્વન રામલીંગમ	૧૫-૧-૧૯૮૩	૮૩-૫૨
૧૦ કુલંદવેલ કિશ્ન	૧૪-૪-૧૯૮૧	૮૪-૬૩
૧૧ સુદરમ મૂર્તી (બદલી)	૭-૪-૧૯૮૦	
૧૨ મહાલીંગમ રામસ્વામી	૩-૩-૧૯૮૨	૮૫-૩૧
૧૩ કાલીઅપ્પન સુબ્રમણી	૧-૭-૧૯૮૧	૮૫-૪૭
૧૪ ગુણવંત ગુલાબ જાદવ	૧૦-૮-૧૯૭૩	૮૫-૩૨
૧૫ ચંદ્રશેખર સારંગપાની (બદલી)	૨૮-૫-૧૯૮૨	

અનુ. નંબર	નામ	દા. તા.	દૈનિક પગાર
૧	૨	૩	૪
૧૬	રામસ્વામી મુખામન	૧૩-૫-૧૯૭૮	૮૫-૨૭
૧૭	મુકતૈયા વૈતાલીંગમ (બદલી)	૧૧-૩-૧૯૮૨	
૧૮	મુરલીધર નરસખા	૧૪-૨-૧૯૭૮	૮૪-૬૨
૧૯	રઘુવીર ભગવતી પ્રસાદ	૨૭-૫-૧૯૭૫	૮૬-૨૯
૨૦	અનંતકુમાર એલખા	૨૫-૯-૧૯૭૫	૮૬-૩૫
૨૧	ભગવતીસીંગ દેવીસીંગ	૨૨-૫-૧૯૬૮	૮૮-૮૭
૨૨	ગણપત લક્ષુ	૧૧-૮-૧૯૭૯	૮૫-૩૭
૨૩	આનંદ રાજુ	૧૩-૭-૧૯૮૧	૮૩-૯૨
૨૪	કાન્તીલાલ અમૃતલાલ	૨૭-૨-૧૯૬૯	૬૬-૦૩
૨૫	સાહદતખાં સખાવતખાં	૧૮-૫-૧૯૭૯	૮૫-૬૭
૨૬	જબ્બાર અબ્દુલકરીમ	૨૩-૪-૧૯૭૯	૮૫-૫૫
૨૭	મહંમદ અનીસખા નવાબખાં	૧૫-૬-૧૯૭૬	૮૫-૭૦
૨૮	સોલોમન કાળીદાસ	૨૧-૮-૧૯૭૪	૮૫-૯૫
૨૯	શીવા રામલીંગમ (બદલી)	૮-૪-૧૯૮૭	
૩૦	બંટી નાનુભાઈ (બદલી)	૩-૮-૧૯૮૯	
૩૧	ઉસ્માનગની નુરમહંમદ	૯-૯-૧૯૮૧	૮૪-૮૫
૩૨	મા. મદ સાબીર સમીઉલ્લા	૯-૫-૧૯૬૫	૮૬-૭૯
૩૩	રાજેન્દ્ર એલ્યુમલાઈ	૧-૯-૧૯૭૮	૮૫-૦૮
૩૪	સોંગારવેલું સુબ્રમ્યાન	૪-૩-૧૯૮૦	૮૭-૩૨
૩૫	નાસીરખા બસારતખાં (બદલી)	૨૪-૩-૧૯૮૨	
૩૬	પોપટલાલ શંકરલાલ	૧૨-૧૨-૧૯૭૮	૭૮-૦૧
૩૭	યાકુબ મહેબુબ	૨૪-૧૦-૧૯૭૩	૬૪-૭૨
૩૮	ફરીદમીયા અબ્બાસમીયા	૨૩-૨-૧૯૭૮	૮૩-૫૬
૩૯	વિનોદ ત્રિભોવનદાસ	૧૭-૩-૧૯૮૪	૭૩-૭૨
૪૦	ઓમપ્રકાશ કેદારનાથ	૧૩-૪-૧૯૮૧	૬૨-૨૭
૪૧	સાહીદઅલી અનીસઅહેમદ	૯-૬-૧૯૮૦	૮૩-૪૫

(સહી)અવાચ્ય,

મંત્રીશ્રી

ધી ટેક્સટાઈલ લેબર એસોસીએશન,

અમદાવાદ.

અમદાવાદ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૮૨.

(સહી)અવાચ્ય,

મેનેજિંગ ડીરેક્ટર

અર્બુદા મીલ્સ લીમીટેડ

રખિયાલ, અમદાવાદ.

આર. કે. પરમાર,

સહાયક સંઘ નિર્બંધક,

મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે

ક્રમાંક ખ-શમક-૨૮૮૯૫-આરઈજી-બીઆઈઆર-૧૯૮૨.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૧(૧)થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ અને તારીખ ૩૦મી મે ૧૯૮૧ની અધિસૂચના ક્રમાંક:ખ-શમક-૨૭૭૭૬-આરઈજી-બીઆઈઆર-૧૯૮૯ અનુસંધાનમાં સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં બીજે દ્રશ્યિલ તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૪૮ની અધિસૂચના ક્રમાંક:૭-૪૮માં હું આથી ફેરફાર કરું છું. નં. ૬૨ થી સરસપુર મીલ્સ લી. અમદાવાદ ને બદલે નં. ૬૨ અરવિંદ પોલીકોટ લીમીટેડ અમદાવાદ વાંચવું.

અમદાવાદ તારીખ ૨૧મી નવેમ્બર, ૧૯૮૨.

આર. કે. પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિબંધક,  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ,  
અમદાવાદ.

સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા

અધિસૂચના

સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ અન્વયે.

ક્રમાંક ખ/શમક/૨૮૮૬૮/આર.યુ.-સને ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૭૪(૨) અને સને ૧૯૬૧ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૭૦ થી મને આપવામાં આવેલી સત્તાની રૂએ હું ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને શ્રી કનુભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલની વચ્ચે ઔદ્યોગિક વિવાદમાં ઔદ્યોગિક ન્યાયાલયે આપેલ નીચે મુજબના નિવેદાની સને ૧૯૮૨ના સપ્ટેમ્બર માસના અઠાવીસમા દિને આથી નોંધ કરું છું.

ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત રાજ્ય, અમદાવાદ

શ્રી એ. બા. પટેલ, સભ્ય રૂબરૂ

રીવ્યુ અરજી (આઈસી) નં. ૨/૮૨

ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ.

અરજદાર

વિરૂધ્ધ

શ્રી કનુભાઈ ભગવાનભાઈ પટેલ

સામાવાળા



અપીલ (આઈસી) નં. ૮/૮૮માં તા. ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૧ના રોજ આપેલ હુકમ સામે બી. આઈ. આર. એક્ટની કલમ ૯૫ હેઠળ ફેરવિચારણા અરજી.

શ્રી એસ. ઈ. રંગવાલા, અરજદાર તરફે.

શ્રી જી. એફ. સોની સામાવાળા તરફે.

ઉદ્યોગ - કોટન ટેક્સટાઈલ.

### ચુકાદો

આ અરજીની હકીકતો નીચે પ્રમાણે છે. અરજદાર, ઈન્ડિયન કંપની એક્ટ ૧૯૫૬ હેઠળ રચવામાં આવેલ મર્યાદિત જવાબદારીવાળી કંપની છે. સામાવાળા કામદારને અભય મીલ્સ કું.માં વીવર તરીકે નોકરીમાં રાખવામાં આવ્યા હતાં. સામાવાળાએ અરજી નં. ટી-૩૭૬/૮૧ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારાની જોગવાઈઓ હેઠળ કરી હતી અને અભય મીલ્સ કું. લી. એ સામાવાળા સામે કરેલ હુકમ તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૧નો પડકારેલ હતો. ઉપરોક્ત ટી-અરજી નં. ૩૭૫/૮૧ અભય મીલ્સ કું. લી. સામે જ કરવામાં આવી હતી. અને પક્ષકારોને સાંભળ્યા બાદ લેબર કોર્ટના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ સામાવાળા કામદારને છૂટા કરતો હુકમ ૨૬ કર્યો હતો અને તે કંપનીને ૪૦ ટકા પાછલા પડેલા પગાર પેટે ચુકવી આપવાનો હુકમ કર્યો હતો. સામાવાળા જે અંડરટેકીંગમાં કામ કરતાં હતાં તે અંડરટેકીંગ તારીખ ૨૭ એપ્રિલ, ૧૯૮૪થી બંધ કરવામાં આવ્યું હતું. સદર કંપની ગુજરાત બંધ ટેક્સટાઈલ એકમ (નેશનલાઈઝેશન) સને ૧૯૮૬ની જોગવાઈઓ હેઠળ નેશનલાઈઝેશન કરવામાં આવ્યું હતું. અરજદાર કોર્પોરેશને સદર અંડરટેકીંગનો કબજો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૬ના રોજથી સોંપવામાં આવ્યો હતો અને જે અંડરટેકીંગમાં સામાવાળા કામદાર કામ કરે છે.

અરજી ટી. નં. ૩૭૫/૮૧ના કામમાં લેબર કોર્ટના વિધવાન ન્યાયાધીશશ્રીએ કરેલ હુકમ સામે અપીલ (આઈસી) નં. ૮/૮૮ સામાવાળા કામદારે કરેલ હતી સામાવાળા કામદારે અરજદાર કોર્પોરેશનને પક્ષકાર તરીકે અપીલમાં દાખલ કર્યા હતા. અને અપીલના કામે એવા વિધાનો કરેલા હતાં કે અરજદારે ઉપરોક્ત એસ્ટાબ્લીશમેન્ટનો વહીવટ લઈ લીધેલ હોવાથી પક્ષકાર નં. ૨ કંપની જવાબદાર બને છે. અરજદાર કોર્પોરેશને ભારપૂર્વક રજૂઆત કરી છે કે નામદાર મજૂર અદાલતમાં કાર્યવાહીમાં અરજદાર કોર્પોરેશનને પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવામાં આવ્યા નહોતાં. પરંતુ અપીલના તબક્કે અરજદાર કોર્પોરેશનને પક્ષકાર તરીકે દાખલ કરવામાં આવ્યા હતાં. મજૂર અદાલત સમક્ષ અપીલની કાર્યવાહીમાં સામાવાળા કામદારે કોર્પોરેશનને પક્ષકાર તરીકે જોડવા માટે કોઈ જુદી અરજી આપી ન હતી અને તેવી અરજી સાંભળવામાં આવેલ નહોતી. ઉપરોક્ત અપીલના કામમાં અરજદાર કોર્પોરેશનને એક પક્ષકાર તરીકે જાહેર કરવામાં આવ્યા નહોતાં છતાં પણ અરજદાર કોર્પોરેશન સામે એક નોટીસ કાઢવામાં આવી હતી. અભય મીલ્સ કું. તરફે આંક ૬ના વકીલાતનામાથી રજૂઆત કરવામાં આવી હતી. નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે ઉપરોક્ત અપીલ તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૧ના હુકમથી મંજૂર કરી હતી. અને સામાવાળા કામદારને પાછલા પડેલા દિવસોના પગાર પેટે ૪૦ ટકા પગારના હુકમમાં વધારો કરી અને ૭૫ ટકા પ્રમાણે પાછલો પગાર આપવા માટે હુકમ કરેલ હતો. ઔદ્યોગિક અદાલતે ઉપરોક્ત હુકમમાં અરજદાર કોર્પોરેશનની જવાબદારી વિશે કોઈ ચર્ચા કરેલ નથી અને પાછલો પગાર આપવાની જવાબદારી વિશે પણ હુકમ કરવામાં આવેલ તે મોઘમ છે અને તેથી આ રીવ્યુ અરજી ઔદ્યોગિક અદાલતે કરેલ હુકમમાં સ્પષ્ટતા કરવાની જરૂરત ઉપસ્થિત થઈ હોવાથી આ રીવ્યુ

અરજી કરવામાં આવી છે. કોર્પોરેશને રજુઆત કરી છે કે ઔદ્યોગિક અદાલતે પોતાના હુકમમાં સામાવાળા કામદારને પાછલા પગાર પેટે રકમ આપવાનો જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમ પ્રમાણે કોર્પોરેશનની કોઈ જવાબદારી ઉપસ્થિત થાય છે કે કેમ તે અંગે કોઈ ચર્ચા કરેલ નથી. તેમજ તે બાબતે કોઈ સ્પષ્ટતા કરવામાં આવી નથી. ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ સમક્ષ રીવીઝન અરજી નં. (આઈસી) ૪૫/૮૮માં આવી સ્પષ્ટતા કરવામાં આવી હતી અને તેમાં ઔદ્યોગિક અદાલતે એવું ઠરાવ્યું હતું કે કોર્પોરેશનની, પહેલાની કંપનીમાં કામ કરતાં કામદારો માટે કોઈ જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. કામદારોને આપવાની રકમ માટે કોઈ જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. અને અરજદાર કોર્પોરેશન તેવી કાર્યવાહીમાં જરૂરી પક્ષકાર નહોતાં અને અરજદાર કોર્પોરેશન સામે કોઈ હુકમ થઈ શકે નહીં.

જે હુકમ સામે રીવ્યુ અરજી કરવામાં આવેલ છે તે હુકમની સર્ટીફાઈડ નકલ અરજી સાથે રજુ કરવામાં આવી છે.

અરજદાર કોર્પોરેશને આ અરજીમાં દાદ માગી છે કે, નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે અપીલ (આઈસી) નં. ૮/૮૮માં અપીલના હુકમમાં ફેરફાર કરવા અથવા મોડીફાઈડ કરવા અને ફેરવિચારણા કરવાની દાદ માગી છે અને અરજદાર કોર્પોરેશન સામાવાળા કામદારને પાછલા પગાર પેટે આપવાની રકમ માટે કોઈપણ રીતે જવાબદાર નથી, તેવું સ્પષ્ટ જાહેર કરવા દાદ માગી છે અને બીજી યોગ્ય લાગે તે દાદ અપાવવા વિનંતી કરી છે.

આંક ૨ થી વચગાળાના મનાઈ હુકમની અરજી રજુ કરવામાં આવી છે. આંક-૨ની અરજી હેઠળ અરજદારના વિધ્વાન એડવોકેટશ્રી રંગવાલાને સાંભળ્યા બાદ તેમજ એફીડેવીટ વાંચ્યા બાદ ઔદ્યોગિક અદાલતે આ અરજીના પેરા-૨માં માંગ્યા મુજબ વચગાળાનો મનાઈ હુકમ બીજો હુકમ થાય ત્યાં સુધી આપ્યો હતો અને તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના રોજ આગળની સુનાવણી રાખવાનું નક્કી કરવામાં આવ્યું હતું.

આ રીવ્યુ અરજી બાબત અરજદાર કોર્પોરેશન તરફે મે શ્રી એસ.ઈ. રંગવાલાને સાંભળ્યા છે. શ્રી રંગવાલાએ મારી સમક્ષ રજુઆત કરી છે કે, નામદાર ઔદ્યોગિક અદાલતે અપીલ (આઈસી) નં. ૪૭૯/૮૧માં તારીખ ૨૨મી નવેમ્બર, ૧૯૮૧ના રોજ જે હુકમ કરેલ છે તે હુકમમાં પેરા-૭માં પાછલા પગારના ૭૫ ટકા આપવાનો હુકમ કરેલ છે. તે પગાર આપવાની કોની જવાબદારી થાય છે તે બાબતે સ્પષ્ટ હુકમ કરવામાં આવેલ નથી. શ્રી રંગવાલાએ વધુમાં રજુઆત કરી છે કે, સામાવાળા કામદારની મુંબ ટી-અરજી નં. ૩૭૫/૮૧માં અરજદાર કોર્પોરેશનને પક્ષકાર તરીકે જોડવામાં આવેલ નહોતાં નામદાર મજૂર અદાલતના વિદ્વાન ન્યાયધીશશ્રીને ટી-અરજી નં. ૩૭૫/૮૧માં અભય મીલ્સ કું. લી. સામે હુકમ કર્યો હતો. શ્રી રંગવાલાએ વધુમાં રજુઆત કરી છે કે, ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સટાઈલ મીલ્સનું રાષ્ટ્રીકરણ એક્ટ ૧૯૮૬ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે અરજદાર કોર્પોરેશનની પાછલા સમય માટે કોઈ નાણાંકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી. અને તેથી આ અપીલમાં કરવામાં આવેલ હુકમમાં અપીલના પક્ષકાર નં. ૨ ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશન સામે સામાવાળા કામદારને આપવાના થતાં પાછલા પગારની રકમ માટે કોઈ જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી તેવો સુધારો કરવામાં આવે તે ન્યાયના હિતમાં જરૂરી છે.

સામાવાળા કામદાર તરફે હાજર રહેલા વિદ્વાન વકીલ શ્રી જી. એફ. સોનીએ કાયદાની પરિસ્થિતિ જે ઉપસ્થિત થાય છે તે મંજૂર રાખેલ છે. ગુજરાત સંઘ ટેક્સટાઈલ એકમ રાષ્ટ્રીયકરણ કાયદો સને ૧૯૮૬ની જોગવાઈઓ પ્રમાણે નેશનાલાઈઝેશન ટેક્સટાઈલ કોર્પોરેશનને જે તે કંપનીના પાછલા સમય માટે કોઈ નાણાંકીય જવાબદારી ઉપસ્થિત થતી નથી જે કાયદાની

હકીકત છે. એ હકીકત શ્રી સોનીએ મંજૂર રાખેલ છે અને શ્રી સોનીએ એવી પણ સંમતી દર્શાવી છે કે અપીલ(આઈસી)નં. ૮/૮૯માં કરવામાં આવેલ હુકમમાં જરૂરી કાયદેસરનો સુધારો કરવામાં આવે તો તેમને કોઈ વાંધો નથી. ઉપર પ્રમાણેની રજૂઆત અને હકીકતો પ્રમાણે હું એવા નિર્ણય ઉપર આવું છું કે આ રીવ્યુ અરજી મંજૂર રાખવી જોઈએ અને અપીલ (આઈસી) નં. ૮/૮૯માં પોરા-૭માં જે હુકમ કરવામાં આવેલ છે તે હુકમમાં ફેરફાર કરી અને નીચે મુજબ હુકમ કરવો જોઈએ. આથી હું નીચે મુજબ હુકમ કરું છું.

#### હુકમ

અરજી અંશત : મંજૂર રાખવામાં આવે છે અને એપેલન્ટ કામદારને પાછલા દિવસોના પગાર પેટે ૪૦ ટકા પગારના બદલે ૭૫ ટકા પ્રમાણે પગાર ભરપાઈ કરી આપવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. આ પાછલા પગાર પેટે ૭૫ ટકાની રકમ ભરપાઈ કરી આપવાની જવાબદારી અભય મીલ્સ કું. લી. ની એકલાની જ છે. અને ગુજરાત સ્ટેટ ટેક્સ્ટાઈલ કોર્પોરેશનની કોઈ જવાબદારી થતી નથી. આ હુકમમાં કરવામાં આવેલ સુધારા મુજબ થયેલ હુકમ મુજબ અમલ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. ખર્ચ બાબતમાં કોઈ હુકમ કરવામાં આવતો નથી.

ની. ન. પટેલ,  
રજીસ્ટ્રાર;

એ. બી. પટેલ,  
સત્ય,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત.

અમદાવાદ, તારીખ ૪થી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૯૨.

આર. કે પરમાર,  
સહાયક સંઘ નિર્બંધક  
મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૬,  
અમદાવાદ.

સરકારી મુદ્રણાલય, વડોદરા.



C



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXVII THURSDAY, JUNE 8, 1995 / JYAISTHA 18, 1917 [ No. 23

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ



સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી મે, ૧૯૮૫

औद्योगिक तक्रार अधिनियम, १९४७.

ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮-એજેએલ-૧૦૮૫-એફઆર-૩૫-મ-૨.—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર લખનપાલ નેશનલ લીમીટેડ વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત એન્જીનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન વડોદરા વચ્ચેની છે;



અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૨૯૬/૮૪ કે જેમાં ગુજરાત એન્જનીયરીંગ એન્ડ જનરલ કામદાર યુનિયન વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ક્રિયતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે ;

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ( સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો )ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧)ના ખંડ (ઘ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નંબર-૧ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

સંસ્થાના તમામ કામદારોને તેમણે તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૧૯૮૪ થી ૧લી એપ્રિલ, ૧૯૮૪ સુધી પાડેલ હડતાળ દરમિયાનનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

જહેરનામું

ક્રમાંક મકમ-૨-૯૫-૩૪૧૯.—ઔદ્યોગિક અદાલત, વિનિયમો ૧૯૪૭ના વિનિયમ-૧૪માં સમાવિષ્ટ જોગવાઈ અનુસાર આથી જહેર કરવામાં આવે છે કે, સને ૧૯૮૫ના ઉનાળું વેકેશન દરમિયાન તાત્કાલિક બાબતો સંભાળવા અને નિકાલ કરવા તેમના નામ સામે દર્શાવેલ સમય દરમિયાન નીચે મુજબના વેકેશન સભ્યો રહેશે

ક્રમ	સભ્યશ્રીઓના નામ	વેકેશન સભ્યશ્રીઓનો પિરિયડ ( સમય )
૧	૨	૩
૧	શ્રી એચ. ડી. પંડ્યા, પ્રમુખ (અમદાવાદ)	સોમવાર, તારીખ ૧લી મે ૧૯૮૫ થી રવિવાર તારીખ ૧૧મી જૂન ૧૯૮૫ (બંને દિવસો સહિત)

૧

૨

૩

૨ શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય  
(અમદાવાદ)

સોમવાર, તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર તારીખ  
૧૪મી મી મે ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત )  
તથા  
સોમવાર, તારીખ ૨૯મી મે ૧૯૯૫ થી તારીખ રવિવાર  
૧૧મી જૂન ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત )

૩ શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય,  
(અમદાવાદ)

સોમવાર તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર, તારીખ  
૭મી મે, ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત )  
તથા  
સોમવાર તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર, તારીખ  
૧૧મી જૂન ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત )

૪ શ્રી એ. બી. મરાઠે, સભ્ય,  
(વડોદરા)

સોમવાર તારીખ ૮મી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર તારીખ  
૧૪મી મે ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત )  
તથા  
સોમવાર, તારીખ ૨૯મી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર તારીખ  
૧૧મી જૂન ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત )

૫ શ્રી સી. જી. પટેલ, સભ્ય,  
(વડોદરા)

સોમવાર, તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર, તારીખ  
૭મી મે ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત ).  
તથા  
સોમવાર, તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર, તારીખ  
૨૮મી મે ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત ).

૬ શ્રી પી. એમ. તડવી, સભ્ય,  
(ભાવનગર)

સોમવાર, તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર, તારીખ  
૧૪મી મે ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત ).  
તથા  
સોમવાર, તારીખ ૨૯મી મે ૧૯૯૫ થી રવિવાર, તારીખ  
૧૧મી જૂન ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત ).

૭ શ્રી ઈ. બી. દુમ્મસીયા, સભ્ય  
(સુરત)

સોમવાર, તારીખ, ૧લી મે ૧૯૯૫ થી શુક્રવાર તારીખ  
૧૯મી મે ૧૯૯૫ ( બંને દિવસો સહિત ).

તારીખ ૮મી મે ૧૯૯૫ થી તારીખ ૧૪મી મે ૧૯૯૫ સુધી શ્રી આર. એસ. શુક્લ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ અને તારીખ ૧લી મે ૧૯૯૫ થી તારીખ ૭મી મે ૧૯૯૫ સુધી તથા

તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૫ થી તારીખ ૧૧મી જૂન ૧૯૯૫ સુધી શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક અદાલત, રાજકોટ બેન્ચ સમક્ષની તાત્કાલિક બાબતે અમદાવાદ ખાતે હાથ ધરવું ધરાશે.

તારીખ ૧૫મી મે ૧૯૯૫ થી તારીખ ૨૮મી મે ૧૯૯૫ સુધી શ્રી ડી. વી. જોષી, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગર બેન્ચ સમક્ષની તાત્કાલિક બાબતો અમદાવાદ ખાતે હાથ ધરશે.

તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૯૫ થી તારીખ ૨૮મી મે ૧૯૯૫ સુધી શ્રી સી. જી. પટેલ, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા તથા તારીખ ૨૮મી મે ૧૯૯૫ થી તારીખ ૧૧મી જૂન ૧૯૯૫ સુધી શ્રી એ. બી. મરાઠે, સભ્ય, ઔદ્યોગિક અદાલત, વડોદરા, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત બેન્ચ સમક્ષની તાત્કાલિક બાબતો વડોદરા ખાતે હાથ ધરાશે.

માનનીય પ્રમુખશ્રીના હુકમથી,

અમદાવાદ, તારીખ ૩૩ મે ૧૯૯૫.

સુ. મં. નાયક,  
રજીસ્ટ્રાર,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત સુરત, દ્વારા

આંક ૪૯

શ્રી ઈ. બી. ડુમસીયા, ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત સમક્ષ

અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૧/૮૭

શોભનાથ કરતાલ,

C/O. વિવિધ ઉદ્યોગ કર્મચારી સંઘ, ૭/૨૨૭૨, કડીયા શેરી રામપુરા, સુરત

... } અરજદાર;

વિરુદ્ધ

કે. જી. વખારીયા એન્ડ કંપની,  
અશ્વનીકમાર રોડ, સુરત-૮

} સામાવાળા;



વિષય.—મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ અન્વયેની અપીલ

હાજર રહ્યા.—અરજદાર તરફે યુનીયનના સામાન્યમંત્રી શ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદી સામાવાળા એકતરફી (એકસપાર્ટી).

અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૨/૮૭

રામનારાયણ દાતાદીન

... અરજદાર

C/O. સામાન્યમંત્રી, વિવિધ ઉદ્યોગ કર્મચારી સંઘ, ૭/૨૨૭૨, કડીયાશેરી,  
રામપુરા, સુરત

વિષય :— મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૮૪ અન્વયેની અપીલ.

હાજર રહ્યા :— અરજદાર તરફે યુનીયન સામાન્ય મંત્રી શ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદી સામાવાળા એકતરફી (એકસપાર્ટી)

હુકમ

ઉપરની બંને અપીલોના કામે કાયદાની જોગવા ઓ એક સરખી હોય, તથા હકીકતોના મુદ્દો કંઈક અંશે એક સરખા હોઈ, સુરતની બીજી મજૂર અદાલતમાં ચાલેલ બંને ટી. અરજીઓની કાર્યવાહી એકત્રીત કરીને (કોન્સોલીડેટ) ચલાવવામાં આવેલ હોય, અને તે બંને ટી. અરજીઓની એક સામાન્ય ઠરાવથી ફેસલ કરવામાં આવેલ હોય, આ બંને અપીલોના કામમાં સામાન્ય દલીલ કરવામાં આવેલ આવેલ હોય, બંને અપીલો આ સામાન્ય હુકમથી ફેસલો કરવામાં આવે છે.

(૨) આ બંને અપીલોના કામે સંસ્થાને નોટીસ બજાયા બાદ તેમના તરફે વિધ્વાન વકીલશ્રી એમ. સી. જોષીએ વકીલાતનામું ફાઈલ કરેલ, અને મુદતની માંગણી કરવામાં આવેલ, ત્યારબાદ સંસ્થા તરફે હરકોઈ હાજર રહેલ ન હોય, તારીખ ૪થી માર્ચ ૧૯૮૪ના રોજ અપીલની કાર્યવાહી એકતરફી ચલાવવા માટે અપીલ- મેમાં આંક-૧ હેઠળ હુકમ કરવામાં આવેલ, પરંતુ ત્યારબાદ સંસ્થા તરફે તારીખ ૧૭મી માર્ચ ૧૯૮૪ના રોજ ફરીથી વિધ્વાન વકીલશ્રી કે. પી. જોષી હાજર થઈ વકીલપત્ર રજુ કરી, લેખીત અરજીથી મુદત મેળવેલ, અને ત્યારબાદ પણ હરકોઈ સંસ્થા તરફે હાજર ન રહેતા ફરીથી તારીખ ૨૦મી જુલાઈ ૧૯૮૪ના રોજ અપીલની કાર્યવાહી સંસ્થા સામે એકતરફી ચલાવવા માટે હુકમ કરવામાં આવેલ, પરંતુ ફરીથી વિધ્વાન વકીલશ્રી કે. પી. જોષી હાજર થઈ એકતરફી હુકમને રદ કરવામાં આવેલ, અને કાર્યવાહી આગળ ચાલત ફરીથી સંસ્થા તરફે હરકોઈ હાજર રહેલ નહીં અને આખરે તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૪ના રોજ અપીલ મેમાં આંક-૧ ઉપર ત્રીજી વખત સંસ્થા સામે અપીલની કાર્યવાહી એકતરફી ચલાવવાનો હુકમ કરવામાં આવેલ અને આથી આ અપીલની કાર્યવાહી સંસ્થા સામે એકતરફી ચાલેલી.

(૩) અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૧/૮૭ના કામમાં એપેલન્ટનાએ સુરતની બીજી મજૂર અદાલતના ન્યાયાધિશશ્રીના તારીખ ૨૯મી જુન ૧૯૮૫ના રોજ આપેલ ટી. અરજી નં. ૮૫ સને ૮૦ના હુકમને પડકારેલ છે. અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૨/૮૭ના કામમાં એપેલન્ટનાએ સુરતની બીજી મજૂર



અદાલતના ન્યાયવિશ્વકર્માના આંક ૨૫ ના તારીખ ૨૮મી જુન ૧૯૮૫ના રોજ આવેલ ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામના હુકમને પડકારેલ છે. ઉપર જણાવ્યું તેમ બંને અરજીઓ એકત્રીત કરી ચલાવવાના આવેલ હોય, તારીખ ૨૮મી જુન ૧૯૮૫નો અરજીઓ માટે સામાન્ય હુકમ છે.

આ કામમાં પક્ષકારોની હકીકત નીચે મુજબ છે.

(૪) સુરતની બીજી મજૂર અદાલતમાં કરવામાં આવેલ બંને ટી. અરજી કરનાર કામદાર છે અને તે કામે સામાવાળા પક્ષના સંસ્થા છે આથી હવે પછી સગવડતા ખાતર પક્ષકારોને કામદાર તથા સંસ્થા એ રીતે સંબોધવામાં આવેલ છે.

(૫) ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦નાકામદાર શ્રી શેખનાથ કરતાલ એ સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૭૮ ની જોગવાઈઓ અન્વયે આંક-૧ની અરજી રજુ કરી તેમાં એવી રજુઆત કરેલ છે કે અરજદાર સામાવાળા સંસ્થા કે. જી. વખારીયા, અશ્વીનકુમાર રોડ, સુરતમાં આવેલ છે તેમાં તારીખ ૮મી માર્ચ ૧૯૭૫ થી ડાઈંગ ખાતામાં મશીનમેન તરીકે કાયમી નોકરીમાં હતા, માસિક પગાર રૂ. ૪૨૫ હતા અને સામાવાળા સંસ્થા સુરત મહાનગરપાલિકાના વિસ્તારમાં આવેલ, સદરહુ અધિનિયમ હેઠળ જાહેર થયેલ એક અંડર ટેકીંગ છે અને ફેક્ટરી એક્ટ હેઠળ રજીસ્ટર્ડ થયેલ છે. કામદારશ્રી એવી પણ રજુઆત છે કે સામાવાળા સંસ્થાએ તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર ૧૯૭૯ના રોજથી મંદીનું કારણ બતાવી એક નોટીસ લગાવી, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમના ચેપ્ટર ૫(ઓ)ની જોગવાઈનું પાલન કર્યા સિવાય તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ના રોજથી નોકરી માંથી છટકી કરી છે. જ્યારે તદ્દન નવા માણસો નોકરીમાં ચાલુ રાખ્યા છે આમ કલમ-૨૫ (જી) લાસ્ટ કમ ફાસ્ટ ગોના નિયમનું પાલન કરવામાં આવેલ નથી. કામદાર એવી રજુઆત કરી છે કે સામાવાળા સંસ્થાનું સદરહુ કૃત્ય મુલથી જ રદબાતલ (ફેક્ટ) હસ્તી વગરનું (નોનેસ્ટ), બીનઅલમી (ઈન ઓપરેટીવ), ગેરકાનુની (ઈલ્લીગલ) છે. કામદાર સામાવાળા સંસ્થાને તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ના રોજ વિનંતી પત્ર આપી પડેલા દિવસોના પગાર સહિત અસલ જગ્યાએ પુનઃ સ્થાપિત કરવા માટે વિનંતી કરેલ, પરંતુ સામાવાળાએ કોઈ જવાબ આપેલ નહીં અને તેનો અમલ કરેલ નહીં, કારણે એવી દાદ માંગેલ કે સામાવાળા સંસ્થાનું કામદારને તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ના નોકરીમાંથી છટકી કરવાનું કૃત્ય મુજબી જ રદબાતલ ફેક્ટ, હસ્તીવગરનું, બીન અમલી, અને ગેરકાનુની હોવાનું જાહેર કરવામાં આવે અને એવો હુકમ કરવામાં આવે કે પડેલા રોજના સંપૂર્ણ વળતર સાથે અસલ કાયમી નોકરીમાં ફરી રાખી લેવામાં આવે.

(૬) ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના સામાવાળા સંસ્થાએ આંક-૮નો લેખીત જવાબ રજુ કરી એવી રજુઆત કરવામાં આવેલ છે કે કામદારની જે છટકી કરવામાં આવેલ છે તે કાયદેસર રીતે કરવામાં આવેલ છે. કામદારે બેકારી વળતર નહીં લેવાથી તેમના ધરના સરનામે મનીઓર્ડરથી વળતરની રકમ મોકલેલ, પરંતુ કામદારે તે સ્વીકારેલ નહીં અને મનીઓર્ડર પરત આવેલ. કામદારની સાથે અન્ય કામદારોની પણ છટકી કરેલ તેઓએ વળતરની રકમ સ્વીકારેલ છે. સંસ્થાનું કથન એવું છે કે, છટકી કાયદેસરની કરેલ હોવાથી કામદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો કોઈ સવાલ ઉપસ્થિત થતા નથી. સંસ્થા તરફે કેટલાક ટેકનીકલ વાંધા જવાઈકે અરજીને સમયમર્યાદાનો બાધ નડે છે, અરજી પ્રીમેયોર છે, વિનંતી પત્રનો અભાવ વિગેરે વિગેરે દર્શાવેલ છે, આંતમાં ટી. અરજી રદ કરવા સંસ્થાએ દાદ માંગેલ છે.



(૭) ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામદારશ્રી રામનારાયણ દાતાદીન એ આંક-૧ની અરજી કરી એવી રજુઆત કરેલ છે કે તારીખ, ૨૩મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૭૫ના રોજથી તેઓ સામાવાળ સંસ્થામાં ડાઈંગ ખાતામાં ફીનીશ મશીનમેન તરીકે માસિક રૂ. ૪૩૦ના પગારથી કાયમી નોકરીમાં હતા, અને સંસ્થાએ તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૭૯ના રોજ મંદીનું કારણ બતાવી એક નોટીસ લગાવી સદર અધિનિયમના ચેપ્ટર ૫(એ) ની જોગવાઈઓનું પાલન કર્યા વગર તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦ના રોજથી તેમને નોકરીમાંથી છટણી કરેલ છે. આમ સદરહુ અધિનિયમની ક્લમ ૨૫(જી) વાસ્ટકમ ફસ્ટ ગો નું પાલન કરેલ નથી. અને તેમનાથી નવા કામદારોને નોકરીમાં ચાલુ રાખેલા, આમ સંસ્થાનું અરજદારને નોકરીમાંથી છટણી કરવાનું કૃત્ય મુજબીજ રદબાતલ (ફેક) હસ્તીવગરનું બીનઅમલી, અને ગેરકાનૂની છે ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામદારશ્રી શોભનાથ કરતાલ મુજબની જ તેમણે પણ દાદ માંગી છે.

(૮) ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામદારની અરજી વિરુદ્ધ સામાવાળાએ પોતાનો લેખીત જવાબ આંક ૧૦ થી રજુ કરી શરૂઆતમાં ટેકનીકલ વાંધા જોવા કે સમયમર્યાદાનો બાધ, અરજી પ્રીમેર્યોર, વિનંતી પત્રનો આભાવ વિગેરે દર્શાવી એવી રજુઆત કરેલ છે કે કામદારની કરવામાં આવેલ છટણી સંપૂર્ણ કાયદેસરની છે. અને તેમણા તરફ કાયદાની જોગવાઈઓનું પાલન કરવામાં આવેલ છે. તેઓએ વધુમાં રજુઆત કરેલ છે કે સદરહુ કામદાર સહિત સંસ્થાએ અન્ય કામદારોની પણ છટણી કરેલ છે. તેઓએ વળતરની રકમ સ્વીકારેલ છે. અને હાલની અરજીના અરજદાર કામદારે પણ છટણી વળતરની રકમ સ્વીકારેલ છે. અરજદારની છટણી કરતી વખતે તમામ હક્કો આપીને છટણી કરવામાં આવેલ છે. આથી કરવામાં આવેલ છટણી કાયદેસરની છટણી હોય કામદારને નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવાનો સવાલ ઉપસ્થિત થતો નથી. અંતમાં અરજી રદ કરવાની દાદ માંગે છે.

(૯) સુરતની બીજી મજૂર અદાલતમાં બંને ટી. અરજીઓની કાર્યવાહી ચાલુ હતી, ત્યારે ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામદારે આંક ૧૪ની બંને પક્ષકારોએ સંયુક્ત પુરસીસ રજુ કરી બંને અરજીઓ એકત્રિત રીતે ચલાવવાનો હુકમ મેળવેલ છે. ટી. અરજી નં ૮૫/૮૦ના કામે કામદારે લીસ્ટ આંક ૩, ૪ અને ૧૫ થી કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. તે કામમાં કામદાર શ્રી શોભનાથ કરતાલે પોતે આંક ૫ થી મૌખિક જુબાની આપેલ છે. સંસ્થાએ આંક ૨૪ના દસ્તાવેજ લીસ્ટ સહિત કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે

(૧૦) ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામે કામદારે આંક ૬, ૭ અને ૧૫ના દસ્તાવેજો લીસ્ટ સહિત કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે અને આંક ૮ થી પોતાની મૌખિક જુબાની આપેલ છે. સંસ્થાએ આંક ૨૩ના દસ્તાવેજો લીસ્ટ સહિત કેટલાક દસ્તાવેજો રજુ કરેલ છે. સંસ્થાના સાહેદ રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાનને આંક ૧૨ થી તપાસેલ છે. ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે બંને ટી. અરજીઓની કાર્યવાહી એકત્રિત કરીને ચલાવવાનો હુકમ મેળવી સંસ્થાએ રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાનને તપાસેલ હોય, તેમની મૌખિક જુબાની બંને ટી. અરજીઓમાં સામાન્ય ગણી લેવામાં આવેલ હોય, આ પ્રકારની લેખીત પુરસીસ પણ સંસ્થાએ ટી અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામમાં આંક ૧૭ થી રજુ કરેલ છે.

(૧૧) સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે બંને ટી. અરજીઓના કામમાં પડેલ પુરાવાઓ ધ્યાનમાં લઈ તથા વિદ્વાન વકીલશ્રીની દલીલ સાંભળી તારીખ ૨૯મી જૂન, ૧૯૮૫ના રોજથી સામાન્ય લેખીત હુકમથી બંને ટી. અરજીઓ રદ કરેલ, જે હુકમને આ બંને મીલના કામે પડશરવામાં આવેલ છે.

(૧૨) કામના કાગળો જોવા, કામદાર તરફે યુનીયનના સામાન્ય મંત્રી શ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદીને સંભળ્યા, સંસ્થાની સામે ઉપર જણાવ્યા મુજબ અપીલની કાર્યવાહી એક તરફી ચાલેલ હોય દલીલ સમયે હાજર રહેલ નથી. આ બંને અપીલના કામે નીચે મુજબના સામાન્ય પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય છે.

(૧) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ ૨૫ એફ (એ)ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?

(૨) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ ૨૫ એફ (બી)ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?

(૩) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમની કલમ ૨૫ એફ (સી) સાથે વાંચતા ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજ.) નિયમોના નિયમ ૮૦ (બી)ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?

(૪) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ ૨૫(જી) સાથે વાંચતા ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજ.) નિયમોના નિયમ ૮૧ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?

(૫) શું સંસ્થાએ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ ૨૫ (એચ) સાથે વાંચતા ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજ.) નિયમોના નિયમ ૮૨ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ છે?

(૬) શું કામદારને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ની કલમ ૪૨ (૪) સાથે વાંચતા મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમના નિયમ ૫૩ અન્વયેનો વિનંતી પત્ર સંસ્થાને પાઠવેલ છે?

(૭) શું કામદારને નોકરીમાંથી છટકી કરવાનું સામાવાળાનું કૃત્ય મુળથી જ રદબાતલ (ફેક) હસ્તીવગરનું, બીના અમલી અને ગેરકાનૂની છે?

(૮) શું કામદારને સંસ્થા નોકરીમાં મુજબ જગ્યા ઉપર ફરી રાખે તેવો હુકમ મેળવવા કામદાર હક્કદાર છે?

(૯) જો તેમ હોય તો કામદારની છટકી કરવામાં આવી ત્યારથી નોકરીમાં મૂળ જગ્યા ઉપર ફરી રાખવામાં આવે તે સમય, નોકરીના સમયમાં રૂકાવટ વગરનો સળંગ ચાલુ હોય તેમ ગણી (વીથ કન્ડીન્યુટી ઓફ સરવીસ) તે સમયનું પાછલું વેતન (એક વેજસ) તમામ નાણાકીય લાભ સહિત સંસ્થા કામદારને ચુકવે તેવો હુકમ મેળવવા કામદાર હક્કદાર છે?

(૧૦) શું કામદારની નોકરીમાંથી છટકી થયા બાદ કામદાર બેકાર રહેલ છે અને ગેઈન ફુલ અમ્પ્લોયમેન્ટ મેળેલ નથી.

(૧૧) શું અપીલના કામે પડકારવામાં આવેલ સુરતની બીજી મજર અદાલતનો સદર હુકમ ગેરકાયદેસર, અયોગ્ય અને અવ્યાજબી છે?

(૧૨) શું આખરી હુકમ?

નીચેના કારણોસર ઉપરના સવાલોના જવાબો નીચે મુજબ છે :

(૧) હકારમાં

(૨) નકારમાં

(૩) નકારમાં

(૪) નકારમાં

(૫) નકારમાં

(૬) હકારમાં

(૭) હકારમાં

(૮) હકારમાં

(૯) હકારમાં

(૧૦) હકારમાં

(૧૧) હકારમાં

(૧૨) આખરી હુકમ મુજબ.

પ્રશ્ન નંબર-૧૬ :

(૧૩) આ કામના આંક-૧ની અરજીના પેરા ૨માં અર્જી વિધાન કરેલ છે કે સામાવાળા સંસ્થાએ તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૭૯ના રોજ મંદીનું કારણ બતાવી એક નોટીસ લગાવવામાં આવેલ, આમ કામદારની રજુઆત પ્રમાણે તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૭૯ના રોજ સંસ્થાના નોટીસ બોર્ડ ઉપર સંસ્થાના કામદારની છટણી કરવા અંગેની એક નોટીસ મુકવામાં આવેલ છે. સંસ્થાના સાહેદ રામચન્દ્ર નટવરલાલ પ્રધાન એ આંક-૧૨થી ટી. અરજી નંબર-૮૪/૮૦ના કામમાં બંને એકત્રીત થયેલ અરજી માટે મૌખિક જુબાની આપેલ છે. તેમાં તેમની સરત તપાસમાં જણાવેલ છે કે સંસ્થામાં તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦ના રોજથી છટણી કરવામાં આવી તે પહેલાં કામદાર સાથે અન્ય કામદારો કુલ-૫૯ની સંખ્યાને મંદીના કારણે છટણી કરવા માટે તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર, ૧૯૭૯ના રોજ નોટીસ મુકવામાં આવેલ, સંસ્થાને નિ. ૨૩/૧ થી આ નોટીસની નકલ રજુ કરેલ છે. જેમાં છટણીનું કારણ



દર્શાવેલ છે અને એનું જણાવવામાં આવેલ છે કે નોટીસ સાથે રજુ કરેલ લીસ્ટમાં દર્શાવેલ કુલ ૫૯ કામદારોને તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૧૯૮૦ના રોજથી કામકાજના સમય પછીથી નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવે છે. આમ આ પુરાવા ઉપરથી એનું ફર્લોત થાય છે કે સંસ્થાએ કલમ-૨૫-એફ (એ) ની જોગવાઈ મુજબની નોટીશ કામદારને આપેલ છે. યુનીયનના સામાન્ય મંત્રી શ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદીની એવી દલીલ છે કે દરેક કામદારને, અંગત નોટીશ પાઠવવી જોઈએ, અને નોટીશ બોર્ડ ઉપર મુકેલ જનરલ નોટીશ ચાલે નહીં. તેમણે લેા ઓફ સીમ્પલ ડીસચાર્જ લેખક બી. આર. થાઈચેની ચોપડીના પાના નં. ૨૪૯ થી ૨૫૨ ઉપરના લેખ ઉપર આધાર રાખેલ છે. પરંતુ પાના નં. ૨૫૦ ઉપર એવા પ્રકારનું લખાણ છે કે છટણીનું કારણ દર્શાવતી નોટીસ, નોટીસ બોર્ડ ઉપર ચોટાડવામાં આવે અને કેટલાક કામદારોને છટણીનું વળતર ચુકવવામાં આવે તો કલમ-૨૫-એફ(એ) અનુસાર નોટીશ પાઠવવાની જોગવાઈનું પાલન થયાનું ગણાય.

ઉપરના કારણોસર કલમ-૨૫એફ (એ) ની કામદારની છટણી અંગેની નોટીશ આપવા અંગે જોગવાઈનું પાલન થયેલ હોય પ્રશ્ન નં. ૧નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

(૧૪) પ્રશ્ન નંબર-૨ :

આ પ્રશ્ન અંગેનો નિર્ણય બંને અલગ અલગ ટી. અરજીમાં અલગ અલગ હકીકતો હોય, આ નીચે એક પછી એક અલગ અલગ ચર્ચા કરવામાં આવે છે.

ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ ના કામે સામાવાળા સંસ્થાએ આંક-૧૦ થી લેખીત જવાબ રજુ કરેલ છે. પાના નં. ૪ પેરા-૯માં નીચે મુજબની હકીકત જણાવવામાં આવેલ છે.

“અમે સામાવાળાએ આ કામના અરજદારની કાયદેસર રીતે છટણી કરેલ છે અને તે પ્રમાણે બીજા કારીગરોની પણ છટણી વળતરની રકમ પણ સ્વીકારેલ છે અને અરજદારે પણ છટણી વળતરની રકમ સ્વીકારેલ છે, એવો સામાવાળાએ અરજદારની છટણી કરતી વખતે તમામ હકી આપીને છટણી કરવામાં આવેલ છે.”

ઉપરના સામાવાળા સંસ્થાના લેખીત જવાબના વિધાન પ્રમાણે સામાવાળા સંસ્થાએ એવો કેસ રજુ કરેલ છે કે કામદારને છટણી વળતરની રકમ ચુકવી દેવામાં આવેલ છે આ સંજોગોમાં પુરાવાના તબક્કે સામાવાળા સંસ્થાએ આ કેસ મુજબનો જ પુરાવો રજુ કરવાનો છે અને તેથી ઉલટું કોઈ પુરાવો રજુ કરવા સંસ્થાને હકક નથી અને સદરહું કેસ મુજબનો પુરાવો રજુ થાય તો જ પુરાવામાં ગ્રાહ્ય રાખી શકાય નામ. સુપ્રીમ કોર્ટના એસ. એસ. શર્મા વિરૂધ્ધ યુનીયન ઓફ ઇન્ડીયા ૧૯૮૧ લેખ. આઈ. સી. પાના નં. ૧૩૧ ના કેસમાં એનું સ્પષ્ટપણે ઠરાવવામાં આવેલ છે કે કોર્ટ એ પક્ષકારોને પોતાની લેખીત રજુઆત પુરતા મર્યાદામાં રાખવા. આમ જ્યારે સામાવાળા સંસ્થાએ પોતાના લેખીત જવાબમાં એવા પ્રકારની લેખીત રજુઆત કરેલ છે. અરજદાર કામદારને છટણી અંગે વળતરની રકમ અને છટણી અંગેના તેમના કાયદેસરના હકકોની રકમ ચુકવી દીધેલ છે તો તે સંજોગોમાં આ રજુઆત મુજબનો પુરાવો સામાવાળા સંસ્થાને રજુ કરવો જોઈએ. આ કાનુની જોગવાઈ હોવા છતાં સામાવાળા સંસ્થાએ સદરહું રજુઆત પ્રમાણે પુરાવો રજુ કરેલ નથી. આમ સામાવાળા સંસ્થાએ

પોતાની રજુઆત પ્રમાણેના પુરાવો રજુ ન કરતા તેઓ સદર કથન પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ થયેલ છે અને આથી કલમ-૨૫ એફ (બી) ની જોગવાઈઓનું પાલન કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોવાનું પુરવાર થાય છે.

સામાવાળાં સંસ્થાના શાહેદ રામચંદ્ર પ્રધાને પોતાની આંક-૧૨ ની જુબાનીમાં સરતપાસમાં પેરા-૨માં એવી મૌખિક જુબાની આપેલ છે કે કામદાર રામનારાયણ દાતાદીનને મની ઓર્ડરથી પૈસા મોકલવામાં આવેલ, જેમણે તે સ્વીકારેલ નથી તેથી તે પરત આવેલ. આ મૌખિક જુબાની વળતરના નાણાં ચુકવી આપેલાની સદરહું લેખીત રજુઆત પ્રમાણેની નથી. પરંતુ તેથી ઉલટી રજુઆત જેવી કે મનીઓર્ડરથી નાણાં મોકલવામાં આવેલ અને તે સ્વીકારેલ નથી તે અંગેની છે. ઉપર જણાવેલ કારણોસર આ મૌખિક જુબાની પુરાવામાં ગ્રાહ્ય નથી.

કબુલ કર્યા સિવાય માત્ર દલીલ ખાતર એવું માનવામાં આવે કે કરેલ લેખીત રજુઆતથી ભિન્ન પ્રકારનો કેસ સંસ્થા પુરાવાના તબક્કે આગળ કરી પુરાવો આપી શકે છે, તો તે સંજોગોમાં આ પુરાવો તપાસવાનો રહે, મનીઓર્ડરથી પૈસા શા કારણે મોકલેલ તેનો કોઈ ખુલાસો આ મૌખિક જુબાનીમાં નથી. નિ. ૨૩/૨ થી મનીઓર્ડર ફોર્મનો ભાગ રજુ કરવામાં આવેલ છે. જેમાં એક રૂ. ૧૦૦ ની છે અને બીજી રૂ. ૪૩૫ ની છે. જેની ઉપર અંગ્રેજીમાં સ્પષ્ટપણે રીફ્યુઝ વંચાતું નથી. પરંતુ પહેલો અંગ્રેજી લેટર આર પછી સીથી લીટી કરવામાં આવેલ છે અને નાકે અંગ્રેજી લેટરડી વંચાય છે. આ લખાણને રીફ્યુઝ ગણવામાં આવે તો પાણુ આ બંને સ્વીપો ઉપર કામદારનું નામ નથી. એટલે આ એમ. ઓ. અમુક કામદારને જ મોકલાવેલ તે પુરવાર થતું નથી. મની ઓર્ડર કરવામાં આવ્યો ત્યારે મની ઓર્ડર ફોર્મનો પર થયેલ ભાગ તે બંને કામદારો સાથે કેવી રીતે સંકળાયેલ છે તેનો કોઈ પુરાવો નથી. મનીઓર્ડર કર્યો તે વખતે પોસ્ટ ઓફીસ તરફથી મની ઓર્ડર લેનારનું નામ દર્શાવતી પોસ્ટ ખાતાની સ્વીપ આપવામાં આવે છે. તે પાણુ રજુ થઈ નથી. ટુકમાં સામાવાળા સંસ્થાએ કામદારને મની ઓર્ડર કર્યો હોય અને તે મની ઓર્ડર કામદારે સ્વીકારવાની ના પાડેલ હોય તે મતલબનો સંસ્થાએ પાછળથી આગળ કરેલ કેસની હકીકત પાણુ સંસ્થા પુરવાર કરી શકેલ નથી. અને આમ કલમ-૨૫ એફ (બી) ની જોગવાઈઓનો એટલે કે કામદારની છટણી કરતી વખતે કામદારને છટણી વળતર આપવાની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ હોય તેવું ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ ના કામદારના કામમાં સામાવાળા સંસ્થા પુરવાર કરવામાં સરીઆમ નિષ્ફળ ગયેલ છે. આથી આ કામદાર માટે પ્રશ્ન નં. ૨ નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ ના કામદાર શોભનાથ કરતાલના કામમાં સામાવાળા સંસ્થાએ લેખીત જવાબ આંક ૯ થી રજુ કરેલ છે તેના પેરા ૮માં નીચે મુજબની રજુઆત કરેલ છે.

“અરજીદારની છટણી કાયદેસરની કરેલ છે. કામદારને બેકારી વળતર નહીં લેવાથી તેમના ઘરના સરનામે મનીઓર્ડરથી વળતરની રકમ મોકલી આપેલ; પરંતુ અરજીદારે સ્વીકારેલ નહીં હોવાથી મની ઓર્ડર પરત આવેલ.”

ઉપર મુજબની રજુઆત મુજબ સંસ્થાએ પુરાવો રજુ કરવાનો હતો. આ ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ સાથે એકત્રીત કરતા સંસ્થાએ બંને ટી. અરજીઓના કામે પોતાના શાહેદ તપાસીને સામાન્ય પુરાવો રજુ કરેલ છે. જે અંગે ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામમાં આંક-૧૨થી



રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાનને તપાસેલ છે. નોંધવા યોગ્ય બીના એવી છે કે સંસ્થાના શાહેદે ટી. અરજી નંબર ૮૫/૮૦ના કામદારશ્રી શોભનાથ કરતાલને વળતરના નાણાં ચુકવવા અંગેની કોઈ જુબાની આપેલ નથી. તેઓ આ અંગે એક પણ અક્ષર બોલ્યા નથી. હકીકતે આ શાહેદે કામદારને વળતરની રકમની ચુકવણી અંગે કોશીષ કરતાં તેનો ઈન્કાર કરેલ હોય મનીઓર્ડર કરવાની ફરજ પડેલ અને મની ઓર્ડર રીફ્યુજના શેરા સાથે પરત આવેલ, તે મુજબની જુબાની આપવાની હતી, જેનો આ કામે સંપૂર્ણ અભાવ છે. આમ સામાવાળા સંસ્થા પોતાનો કેસ પુરવાર કરવામાં સરીઆમ નિષ્ફળ ગયેલ છે.

સામાવાળા સંસ્થાને ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ ના કામે નિ. ૨૪/૨ થી મનીઓર્ડર કરવામાં આવેલ ફોર્મનો એક ભાગ એવીજ રીતેનો બીજો ભાગ, એક રૂ. ૧૦૦૦ અને બીજો રૂ. ૮૨૦ નો રજુ કરેલ છે. પરંતુ તે ઉપર કોઈ કામદારનું નામ નથી. આ ઉપરથી એવું માલુમ પડતું નથી કે મની ઓર્ડર મુજબ કયા ઈસમને કરવામાં આવેલ છે. મનીઓર્ડર કરતી વખતે પોષ્ટખાતા તરફથી આપવામાં આવતી મની ઓર્ડર લેનારનું નામ દર્શાવતી સ્વીપ રજુ કરવામાં આવેલ નથી. આમ સામાવાળા સંસ્થાનો નિ. ૨૪/૨ નો સદરહુ પુરાવો હરકોઈ રીતે સામાવાળા સંસ્થાને મદદરૂપ થતો નથી. ઉપરના કારણોસર ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામના કામદાર શોભનાથ કરતાલને છટણી વળતરની રકમ ચુકવી દીધેલ હોવાનું સંસ્થા પુરવાર કરવામાં નિષ્ફળ ગયેલ હોય કલમ-૨૫ એફ (બી) ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ હોવાનું પુરવાર કરતી શકેલ નથી. આમ ટી. અરજી નંબર ૮૫/૮૦ના કામદાર શોભનાથ કરતાલ અંગે પણ પ્રશ્ન નં. ૨ બાબતનો જવાબ નકારમાં આપવામાં આવે છે.

(૧૫) પ્રશ્ન નંબર ૩ :

કલમ-૨૫ એફ (સી) ની જોગવાઈ અંગે સામાવાળા સંસ્થાએ સમુચીત સરકાર ઉપર અથવા તો સરકાર ગેઝેટમાં જાહેરનામું પ્રસિધ્ધ કરીને નિર્દિષ્ટ કરે તેવા સત્તાધિકારી ઉપર ઠરાવેલી રીતે નોટીસ બજાવવાની રહે. ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ (ગુજરાત) નિયમોના નિગમ ૮૦ (બી) ની જોગવાઈઓ મુજબ આ મુજબની નોટીસ ફોર્મ-૨૪ થી આપવી જોઈએ. સામાવાળા સંસ્થાના શાહેદ શ્રી રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાને આ પ્રકારની નોટીસ આપેલ છે કે કેમ તે બાબતે પોતાની જુબાનીમાં એક અક્ષરપણ દર્શાવેલ નથી, વધુમાં ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ ના કામમાં નિ. ૨૩/૩ થી અને ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ ના કામમાં નિ. ૨૪/૧ થી તારીખ ૧૭મી ડિસેમ્બર ૧૯૭૮ ની જનરલ નોટીસ સંસ્થાએ રજુ કરેલ છે. તે જોતા તેની નીચે નકલ રવાના દર્શાવી સરકારી મજૂર અધિકારીશ્રી, સુરત. ફેક્ટરી ઈન્સ્પેક્ટર સુરત, સેક્રેટરીશ્રી, લેબર એન્ડ એડજ્યુ. ડિપાર્ટમેન્ટ, સચિવાલય, ગાંધીનગર, મજૂર કમિશનરશ્રી, અમદાવાદ, આસી મજૂર કમિશનરશ્રી, સુરત એવું દર્શાવેલ છે. આ સ્થળોએ નોટીસની નકલો મોકલેલ હોવા અંગે કોઈ પુરાવો સંસ્થાએ રજુ કર્યો નથી. વધુમાં આ નોટીસની નકલ નિયમ-૮૦(બી) માં દર્શાવેલ ફોર્મ-૨૪ મુજબની નથી. આમ બને ટી. અરજીઓના કામે કલમ-૨૫ એફ (સી) ની જોગવાઈઓનું પાલન થયેલ હોવાનું સામાવાળા સંસ્થા પુરવાર કરી શકેલ નથી. માટે બને ટી. અરજી ઓના કામે પ્રશ્ન નં. ૩નો જવાબ નકારમાં આપવામાં આવે છે.

(૧૬) પ્રશ્ન નંબર ૪ :

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમની કલમ-૨૫૭ ની જોગવાઈઓ અન્વયે છટાણી કરતી વખતે લાસ્ટકમ ફ્રેસ્ટ ગોના નિયમનું પાલન કરવાનું રહે, અને ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજરાત) નિયમોના નિયમ-૮૧ મુજબ કામદારની સિનીઓરીટી યાદી તૈયાર કરવી પડે અને છટાણીની મોકકસ તારીખ ઓછામાં ઓછા ૭ દિવસ પહેલાં સંસ્થાની જગ્યામાં સહેલાઈથી દેખાઈ આવે તેવા સ્થળે નોટીસ બોર્ડ ઉપર એક નકલ ચોટાડવી જોઈએ. આ જોગવાઈનું પાલન કરવા અંગેના સંસ્થાએ કોઈ પુરાવો રજૂ કરેલ નથી અને આમ આ જોગવાઈઓનું પાલન કરી હોવાનું પુરવાર કરવામાં સંસ્થા નિષ્ફળ ગયેલ છે. જેથી પ્રશ્ન નં. ૪નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

(૧૭) પ્રશ્ન નં. ૫ :

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ કલમ-૨૫ એફ (એચ)ની જોગવાઈઓ મુજબ છટાણી કર્યા બાદ છટાણી કરેલ કામદારને ફરીથી કામે રાખવા હોય તો નિયત મત મુજબ છટાણી કરેલા કામદારોને તક આપવી રહે અને તેવા છટાણી કરેલા કામદારો ફરી કામે રહેવા માંગે તો તેઓને બીજા વ્યક્તિ કરતા પહેલી પસંદગી આપવી જોઈએ. ઔદ્યોગિક તકરાર (ગુજરાત) ની નિયમોના નિયમ-૮૨ની જોગવાઈઓ અન્વયે લક્ષ્માં ફેલાવેા ધરાવતા ગુજરાતી વર્તમાન પત્રમાં ભરવાની થતી જગ્યાઓની વિગત દર્શાવતી નોટીસ પ્રસિધ્ધ કરવી જોઈએ અને અન્ય કિસ્સામાં કામદારોને જે તેમને છેલ્લુ સરનામું નોંધાયેલ હોય તે સરનામે નોટીસ મોકલવી જોઈએ. સામાવાળા સંસ્થાના શાહેદ રામચંદ્ર નટવરલાલ પ્રધાન તેમની ઉલટ તપાસમાં કબુલ કરે છે કે ફરીથી કામ શરૂ કર્યું ત્યારે સમાચાર પત્રમાં આવી કોઈ જાહેર ખબર આપેલ નથી છૂટા કરેલ કારીગરોને કોઈ કાગળ લખેલ નથી ઉલ્ટાનું તેમણે એવી જુબાની આપેલ છે કે કામદારોને છૂટા કર્યા બાદ કાગળ લખવાનો કોઈ પ્રશ્ન નથી. આમ સામાવાળા સંસ્થાએ સદરહું કાનુની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ નથી. અને આથી પ્રશ્ન નં. ૫નો જવાબ નકારમાં આવે છે.

(૧૮) પ્રશ્ન નંબર-૬ :

ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ ના કામના કામદાર શ્રી શોભનાથ કરતાલ એ પોતાની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે તેમણે સામાવાળા સંસ્થાને વિનંતી પત્ર લખેલ છે તેમણે નિ. ૪/૧ થી રજુ કરેલ છે તે તારીખ ૧૮મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ ના રોજનો છે. જેની રજીસ્ટર કર્યાની પોસ્ટ ખાતાની પાવતી નિ. ૪/૨ થી રજુ છે જ્યારે સંસ્થાને રજીસ્ટર કવર મળ્યા બદલની એ. ડી. સ્વીપ નિ. ૪/૩ થી રજુ કરેલ છે. ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ ના કામના કામદારશ્રી રામનારાયણ દાતાદીન તેમની જુબાનીમાં સરતપાસમાં જણાવે છે કે આંક ૭/૧નો વિનંતી પત્ર સામાવાળા સંસ્થાને આપેલો જે રજીસ્ટર એ. ડી. થી મોકલેલ પોસ્ટ ખાતાની પાવતી અને એ. ડી. સ્વીપ અનુક્રમે નિ. ૭/૨ તથા ૭/૩ થી રજુ કરેલ છે. આમ એ બંને કામદારોએ વિનંતી પત્ર સંસ્થાને મોકલેલ હોવાનું પુરવાર કરેલ છે. આ વિનંતી પત્રની વિગત જોતા એવું સ્પષ્ટ ફલીત થાય છે કે તેઓએ મુબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૪૨ (૪) સાથે વાંચતા નિયમ-૫૩ ની જોગવાઈઓ મુજબ વિનંતી પત્ર આપેલ છે આથી પ્રશ્ન નં. ૬ નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.



(૧૮) પ્રશ્ન નંબર-૭ :

ઉપર ઠરાવું તેમ કલમ-૨૫ એફ (બી), ૨૫ એફ (સી) તથા ૨૫જી અને ૨૫ એચની જોગવાઈઓનું પાલન થયેલ નથી. મુંબઈ રાજ્ય વિરૂધ્ધ હોસ્પીટલ મહદૂર સભા, ૧૯૬૧ ફર્સ્ટ એલ. એલ. જે. પાના નં. ૨૫૧ ના કેસમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કલમ-૨૫એફ ની મેન્ટેરી કંડીશનનું પાલન થયેલ ન હોય તો છટણી મુળથી જ ગેરકાનુની અને બીનઅસરકારક રહે છે તે જ પ્રમાણે નેશનલ ઓયર્ન એન્ડ સ્ટીલ કંપની લી. વિરૂધ્ધ પશ્ચિમ બેંગાલ-૧૯૬૭ સેકન્ડ એલ.એલ.જે. પાના નં. ૨૩ના કામમાં સુપ્રીમ કોર્ટે ઠરાવેલ છે. આ બંને કેસોમાં વધુમાં એવું ઠરાવવામાં આવેલ છે કે કલમ-૨૫ એફ (ઓ) તથા ૨૫એફ (બી) ની જોગવાઈઓનું પાલન છટણી કરતી વખતે સાથોસાથ કરવાનું મેન્ટેરી છે, પરંતુ બોમ્બે મુનીયન ઓફ જર્નાલીસ્ટ વિરૂધ્ધ મુંબઈ રાજ્યના ૧૯૬૪ ફર્સ્ટ એલ. એલ. જે.ના પાના નં. ૩૫૧ ઉપર પ્રસિધ્ધ થયેલ ચુકાદાના કામમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટે એવું ઠરાવેલ છે કે કલમ-૨૫એફ (સી) ની જોગવાઈઓનું પાલન છટણી કરતી વખતે સાથોસાથ જ થવું જોઈએ એવું નથી. પરંતુ છટણી કર્યા બાદ થઈ શકે, આ પ્રમાણે ઠરાવેલ હોવા છતાં આ કામમાં નામ સુપ્રીમ કોર્ટે કરેલ અવલોકનનો અનવયે આ જોગવાઈઓનું પાલન કરવું મેન્ટેરી હોવાનો ભાસ નીકળે છે. (રિફ. ઓ. પી. મલહોત્રા ધી લો ઓફ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ડિસ્પ્યુટ, ચોથી એડીશન વોલ્યુમ બેના પાના નં ૧૩૪૯ ઉપરની કોમેન્ટ) મુનીયનના સામાન્ય મંત્રીશ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદીએ ૧૯૮૩ એલ. એલ. આર. પાના નં. ૫૯૯ નાથુરામ સોની વિરૂધ્ધ હિન્દુસ્તાન કોપર લી. ના કેસ ઉપર આધાર રાખેલ છે તેમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટે વિવિધ ચુકાદાઓ ઉપર આધાર રાખી એવું ઠરાવેલ છે કે કલમ-૨૫એફની જોગવાઈઓનું પાલન ન કરતા સંસ્થાનું કૃત્ય ગેરકાનુની અને બીનઅમલી બને છે.

ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણે સંસ્થાને કલમ-૨૫જી સાથે વાંચતા નિયમ-૮૧ અને કલમ-૨૫એસ સાથે વાંચતા નિયમ-૮૨ની જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ નથી. આ સંજોગોમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટે ઠરાવ્યા મુજબ કલમ-૨૫ એફ (બી) અને (સી) ની મેન્ટેરી જોગવાઈઓનું પાલન કરેલ ન હોય, સામાવાળા સંસ્થાનું કામદારની છટણી કરવાનું કૃત્ય મુળથી જ સદ્ભાવલ હસન વગરનું, બીનઅમલી, અને ગેરકાનુની છે. જેથી પ્રશ્ન નં. ૭ નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

(૨૦) પ્રશ્ન નં. ૧૦ :

બંને કામદાર પોતાપોતાની જુબાનીમાં જણાવેલ છે કે, છટણી કર્યા બાદ તેઓ બેકાર છે. નોકરીની તપાસ કરતા મળેલ નથી. ઉલટ તપાસમાં સંસ્થા અરજદારો પાસેથી મદદરૂપ જુબાની મેળવી શકેલ નથી. સંસ્થાના શાહેદ રામચન્દ્ર નટવરલાલ પ્રધાને આ અંગે સંસ્થાને મદદરૂપ કોઈ જુબાની આપેલ નથી. પરંતુ અપીલ આઈ. સી. નં. ૧૧/૮૭ ના કામે સંસ્થાએ એડીશનલ એવીડન્સ રજૂ કરેલ છે. ઈ.એસ.આઈ. લોકલ ઓફીસ, સુરતના મેનેજરશ્રી વિષ્ણુદાસ બીહારીલાલ શર્માએ આંક-૨૦ થી તપાસી આંક-૨૧ થી એક ડેકલેરેશન ફોર્મ રજૂ કરવામાં આવેલ છે. જે મુનટેક્ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સ, સુરતને છે. કામદારનું નામ શોભનાથ છે. પિતાનું નામમાં કરતાલ છેકીને રામપ્રતાપ લખેલ એડીશનલ એવીડન્સ ઉપરથી સંસ્થા એવું પુરવાર કરવા માંગે છે કે શોભનાથ કરતાલ મુનટેક્ ડાઈંગ એન્ડ પ્રીન્ટીંગ વર્ક્સમાં નોકરી કરે છે. પરંતુ કરતાલ છેકી રામપ્રતાપ કેવી રીતે લખાણું, કેવા સંજોગોમાં લખાણું, તે સ્પષ્ટ થતું નથી. આ ઈસમ ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામદાર શોભનાથ કરતાલ હોવાનું પુરવાર થતું નથી. સદરહું એડીશનલ પુરાવા

સંસ્થાને કોઈપણ રીતે મદદરૂપ થતો નથી. ઉપરના સંજોગોમાં કામદારો પુરવાર કરે છે કે છટણી થયા બાદ કામદારો બેકાર રહેલ છે. અને હરકોઈ ગેઈનફૂલ એમ્પ્લોયમેન્ટ મળેલ નથી. આથી પ્રશ્ન નં. ૧૦નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

(૨૧) પ્રશ્ન નં. ૮ અને ૯ :

યુનીયનના સામાન્ય મંત્રીશ્રી કેદારનાથ ત્રિવેદીએ હિન્દુસ્તાન ટીન વર્ક્સ લી. મિડ્ધ કામદારો, ૧૯૭૯-આઈ.સી.આર. પાના નંબર ૧૬૦ ઉપર આધાર રાખેલ છે. જેમાં નામ. સુપ્રીમ કોર્ટે છટણી થયા બાદ કેવા સંજોગોમાં નોકરીમાં મુળ જગ્યા ઉપર ફરી રાખવામાં આવે તો છટણી કર્યાથી નોકરીમાં ફરી રાખવામાં આવે તે સમય માટે પાછલા વેતન ચુકવવું જોઈએ, તે અંગે વિસ્તૃત છણાવટ કરેલ છે. તેમાં એવું અવલોકન કરવામાં આવેલ છે કે ગેરકાનુની છટણીનું પગલું ભરી સંસ્થા કામદારના નોકરી કરવાના અને ફરજ ઉપર હાજર રહેવાના હક્કને ગેરકાનુની રીતે છીનવી લે છે. કામદાર પોતે જો કામ ઉપર હાજર રહેવા ખુશ હોય, પોતાની રીતે કમાવા પ્રયત્ન કરતો હોય, છતાં ગેરકાનુની કૃત્યથી તેને ગેરકાનુની રીતે અટકાવવામાં આવે તો સામાન્ય રીતે એ પાછલું વળતર મેળવવા હકદાર બને છે. સિવાય કે ગેઈન ફૂલ એમ્પ્લોયમેન્ટ પુરતા સમય માટે હક્કદાર રહે નહીં. સંસ્થાના શાહેદ રામચન્દ્ર પ્રધાને ઉલટતપાસમાં કબુલ કરેલ છે કે હવે સંસ્થા સંપૂર્ણપણે ચાલુ છે. જે સંખ્યામાં પહેલાં કારીગરો હતા તે સંખ્યા હવે છે. જે મશીનો પહેલા હતા તે તમામ મશીનો ઉપર કામ ચાલુ છે. ઉપર ઠરાવું તેમ બંને કામદારો બેકાર રહેલ છે. ગેઈન ફૂલ એમ્પ્લોયમેન્ટ મળેલ નથી. છટણીનું કૃત્ય સંપૂર્ણ ગેરકાનુની, રદ-ખાતલ અને બીનઅમલી છે. બંને કામદારો પોતાની જગ્યાનીમાં જણાવે છે કે છટણી થયા બાદ તેઓ કામ પર ગયેલા પણ કામે રાખેલા નથી, અને પોલીસમાં સુપરત કરવાની કૃત્યમંત્રીઓ આવેલ, આમ કામદારો કામ પર હાજર રહેવા તૈયાર હોવા છતાં ગેરકાનુની રીતે સંસ્થાએ અટકાવેલ છે. આ તમામ સંજોગોમાં બંને કામદારોને સંસ્થાની નોકરીમાં મુળ જગ્યા ઉપર ફરી રાખી, છટણી કર્યાથી ફરી રાખવાના સમય સુધીની નોકરીમાં ફરી રાખવામાં આવે તે સમય સુધીના સમયને ફકાવટ વગરનો સળંગ ગણી પાછલું વેતન મેળવવા તેઓ હક્કદાર છે. આથી પ્રશ્ન નં. ૮ તથા ૯નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

(૨૨) પ્રશ્ન નં. ૧૧ :

સુરતની બીજી મજૂર અદાલતે પોતાના હુકમમાં એવું ઠરાવેલ છે કે, કલમ-૨૫એફની જોગવાઈ-ઓનું પાલન કરવામાં આવેલ છે. છટણીનું કૃત્ય સંપૂર્ણ રીતે કાયદેસરનું છે, અને કામદારો નોકરીમાં પહેલાં દિવસોના પગાર સાથે પુનઃ સ્થાપિત થવાને હક્કદાર નથી. આ નિર્ણય ઉપર દર્શાવેલા કારણો અન્વયે પહેલા પુરાવાના આધારે સંપૂર્ણ ગેરકાનુની અને અયોગ્ય છે. આથી મુદ્દા પ્રશ્ન નં. ૧૧ નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

(૨૩) પ્રશ્ન નંબર-૧૨ :

ઉપરના તમામ કારણોસર બંને અપીલો મંજૂર કરવામાં આવે છે અને નીચે મુજબનો આખરી હુકમ કરવામાં આવે છે.



## હુકમ

અપીલ આઈસી નં. ૧૧/૮૭ મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મંજૂર અદાલતે ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામમાં તારીખ ૨૯મી જૂન ૧૯૮૫ના રોજના હુકમથી આંક-૧ની અરજી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે, તે હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને વધુમાં એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે, અરજદાર કામદાર શોભનાથ કરતાલને નોકરીમાંથી તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ થી છટા કરવાનું સંસ્થાનું કૃત્ય મુળથી જ રદખાતલ (વોઈડ) હસ્તીવગરનું (નોનસ્ટ) બીન અમલી (ઈનઓપરેટીવ) ગેરકાયદેસરનું (ઈલલીગલ) જાહેર કરવામાં આવે છે. સંસ્થાને સુચના આપવામાં આવે છે કે આ હુકમ મળ્યાથી તુરત જ કામદાર શોભનાથ કરતાલને સંસ્થાની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ ફરી રાખવો, અને છટા કર્યાની તારીખથી નોકરીમાં મુળ જગ્યા પર ફરી રાખી તે ત્યાં સુધીનો સમય નોકરીની રૂકાવટ વગરનો સળંગ સમય ગણવો અને તે સમયના પાછલા વેતન (બેક વેજસ) તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત કામદારને તુરત જ ચુકવવા.

ટી. અરજી નં. ૮૫/૮૦ના કામમાં કામદારને સામાવાળા સંસ્થાએ ખર્ચના રૂ. ૫૦૦ (અંકે રૂપિયા પાંચસો પુરા) ચુકવવા, અને અપીલ આઈ.સી. નંબર ૧૧/૮૭ના કામમાં સંસ્થાએ પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવાનો રહેશે અને એપેલન્ટ કામદારને ખર્ચના રૂ. ૧,૦૦૦ (અંકે રૂપિયા એક હજાર) પુરા સામાવાળા સંસ્થાએ ચુકવવાનો રહેશે.

અપીલ આઈ.સી. નં. ૧૨/૮૭ મંજૂર કરવામાં આવે છે. સુરતની બીજી મંજૂર અદાલતે ટી. અરજી નંબર ૮૪/૮૦ના કામમાં આંક ૨૫ ના તારીખ ૨૯મી જૂન ૧૯૮૫ના રોજના હુકમથી આંક-૧ ની અરજી રદ કરતો હુકમ કરેલ છે તે હુકમ આથી રદ કરવામાં આવે છે. અને વધુમાં એવો હુકમ કરવામાં આવે છે કે અરજદાર કામદાર રામનારાયણ દાતાદીનને નોકરીમાંથી તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૦ના રોજથી છટા કરવાનું કૃત્ય મુળથી જ રદખાતલ (વોઈડ) હસ્ત વગરનું (નોનસ્ટ) બીન અમલી (ઈન ઓપરેટીવ) ગેરકાયદેસરનું (ઈલ લીગલ) જાહેર કરવામાં આવે છે. સંસ્થાને હુકમ કરવામાં આવે છે કે આ હુકમ મળ્યાથી તુરત જ કામદાર રામનારાયણ દાતાદીનને સંસ્થાની નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ ફરી રાખવો. અને છટા કર્યાની તારીખથી મુળ જગ્યાએ ફરી રાખી તે ત્યાં સુધીનો સમય નોકરીની રૂકાવટ વગરનો સળંગ સમય ગણવો અને તે સમયના પાછલા વેતન (બેક વેજસ) તમામ નાણાંકીય લાભો સહિત કામદારને તુરત જ ચુકવવા.

ટી. અરજી નં. ૮૪/૮૦ના કામમાં સામાવાળા સંસ્થાએ પોતાનો ખર્ચ પોતે ભોગવવાનો રહેશે અને કામદારને ખર્ચના રૂ. ૫૦૦ (અંકે રૂપિયા પાંચસો પુરા) સામાવાળા સંસ્થાએ ચુકવવાનો રહેશે અને અપીલ આઈ.સી. નંબર ૧૨/૮૭ના કામમાં સંસ્થાએ પોતાનો ખર્ચ ભોગવવાનો રહેશે અને એપેલન્ટ કામદારને ખર્ચ ના રૂ. ૧૦૦૦ (અંકે રૂપિયા એક હજાર પુરા) સામાવાળા સંસ્થાને ચુકવવાનો રહેશે.

સુરત, તારીખ ૮મી મે ૧૯૮૫.

ઈ. બી. ડુમસીયા,  
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

Surat, 17th May 1995

(Sd.) Illegible,  
For Superintendent, Industrial  
Court, Surat.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI ] THURSDAY, JUNE 15, 1995/JYAISTHA 25, 1917 [No. 24

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I--L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

અમ અને રોજગાર વિભાગ

બુકમ

સચિવાલય ગાંધીનગર, તારીખ ૧૭મી મે ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૯૯-એજીએ-૧૦૯૫-એફઆર-૨૯-મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ગુજરાત કો. ઓ. મિલ્ક માર્કેટીંગ ફેડરેશન લી. અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો ગુજરાત કો. ઓ. મીલ્સ માર્કેટીંગ ફેડરેશન એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન, વચ્ચેની છે,



૧.૪ જે નેતે કર્મચારીઓ જેઓ તેઓના પગાર ધોરણમાં છેલ્લા સ્ટેપ ઉપર બ્લોક થઈ ગયા હોય તેઓને તેમને મળતું છેલ્લા ઈજક્ટો જ્યાં સુધી તેઓને ઉપલી ગ્રેડમાં પ્રમોશન ન મળે ત્યાં સુધી આપવામાં આવે.

માંગણી નં. ૨૦. : મોંઘવારી ભથ્થું :

હાલના રૂ. ૧.૭૦ પ્રતિ સી. પી. આઈ. ને બદલે નીચે મુજબ મોંઘવારી ભથ્થું સુધારવામાં આવે.

સી. પી. આઈ. રૂ. ૨.૫૦ અને રૂ. ૧૦૦/- પહેલાં વર્ષ

સી. પી. આઈ. રૂ. ૨.૭૫ અને રૂ. ૧૫૦ બીજા વર્ષ

માંગણી નં. ૩૦ ઘર ભાડા ભથ્થું :

ઘર ભાડા ભથ્થું દરેક કર્મચારીને તેના મુળ પગાર+ મોંઘવારી ભથ્થું+ એડહોક રકમ ઉપર ૨૫ ટકા પ્રમાણે આપવામાં આવે

માંગણી નં. ૪૦ :

સીટી કમ્પેનસેટરી એલાઉન્સ ગ્રેડના બાધ સિવાય દરેકને નીચે મુજબ મળવું જોઈએ :—

શહેરનું ધોરણ

સી સી એ રકમ

એ.

... રૂ. ૨૦૦.૦૦ પ્રતિમાસ

બી.

... રૂ. ૧૭૫.૦૦ પ્રતિમાસ

સી. અને ડી.

... રૂ. ૧૫૦.૦૦ પ્રતિમાસ

૪.૨ ટી. એલાવન્સ :

હાલમાં મળતાં રૂ. ૩૫ પ્રતિમાસને બદલે દરેક કર્મચારીને રૂ. ૧૦૦ ચડા માટેના ભથ્થા તરીકે આપવામાં આવે અથવા દરેક કર્મચારીને ચડા કોફી દિવસ દરમિયાન ત્રણ ટાઈમ વિના કિમતે સંસ્થા દ્વારા આપવામાં આવે.

૪.૩ યુનિફોર્મ એલાવન્સ :

દરેક કર્મચારીને ફોર્સ ખરીદવા તેમજ મેઈન્ટેનન્સ માટે માસ લેખે યુનિફોર્મ એલાવન્સ રૂ. ૨૦૦ પ્રતિમાસ લેખે આપવા

૪.૪ ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન એલાવન્સ :

દરેક કર્મચારીને ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન એલાવન્સ તરીકે રૂ. ૧૫૦ પ્રતિમાસ તથા સ્કુલ/કોલેજની લગતી ફી તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર, ૧૯૯૨ની અસરથી આપવામાં આવે.

૪.૫ ટેકનીકલ ઓપરેશલ એલાઉન્સ :

જે કર્મચારીઓ ટેલીફોન/ટેલેક્સ/કોમ્પ્યુટર માં કામ કરતા હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને રૂ. ૪૦૦- (ચારસો) પ્રતિમાસ લેખે આપવા.

માંગણી નં. ૫.૦ ખર્ચનું વળતર :

૫.૧ રીસેમ્બરસમેન્ટ ઓફ કન્વેયન્સ એક્સપેન્સ :

દરેક કર્મચારીને તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ની અસરથી તેના/તેણીના રહેઠાણથી ઓફીસ દરમ્યાન મુસાફરી ખર્ચ ના રૂ. ૩૦૦/- લેખે આપવા.

૫.૨ રીસેમ્બરસમેન્ટ ઓફ પ્રોફેશનલ ડેવલપમેન્ટ એક્સપેન્સ :

દરેક કર્મચારીને તેના ઉપયોગની થોપડીઓ, સાહિત્ય, મેગેઝીન, દૈનિક છાપા વિ. ના ખર્ચ પેટે રૂ. ૧૦૦-૦૦ પ્રતિમાસ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ ની અસરથી આપવા.

૫.૩.૧ રીસેમ્બરસમેન્ટ ઓફ મેડીકલ એક્સપેન્સ :

કર્મચારીઓને પોતાની અને તેના કુટુંબના આશ્રિત સભ્યો (આક્રિતા માતા પિતાસાથે તબીબી સારવાર અર્થે ખર્ચ જે હાલની મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ પોલીસીમાં મળવા પાત્ર નથી અંશતઃ મળવા પાત્ર અથવા મળવા પાત્ર મર્યાદાની ઉપર હોય છે આવા તબીબી ખર્ચનું વળતર દરેક કર્મચારીને રૂ. ૪૮૦૦ ની મર્યાદામાં પ્રતિવર્ષ ઓર્ડર નં. સી.એફ.એમ/ઓ.ઓ.સી ૨૮૭૩૦ તારીખ ૧૨મી જાન્યુઆરી ૧૯૮૩ ના નિર્દેશ હેઠળ તારીખ ૧લી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ની અસરથી દરેક કર્મચારીઓને તબીબી સારવાર ખર્ચનું વળતર મળવું જોઈએ.

The present Domiciliary/Hospitalisation Medical Insurance Policy with United India Insurance Co., will continue. However, in this scheme, all the employees should be covered under the Category I and total premium payable therefor, should be borne by the Federation itself.

માંગણી નં. ૬.૦ : લોન :

૬.૧ વહીવટ લોન :

દરેક કર્મચારીઓને વાહન ખરીદવા માટે ૧૦૦ ટકા લોન ૪ ટકાના વ્યાજના દરે આપવામાં આવે.

૬.૨ ડોમેસ્ટીક એમ્પ્લીસીન્સ માટે લોન :— (ડોમે એમ્પ્લીયાન્સ લોન)

દરેક કર્મચારીઓને ફીઝ/ટીવી/ફર્નીચર વિ. ખરીદવા માટે રૂ. ૩૦,૦૦૦ ની મર્યાદામાં વ્યાજમુક્ત લોન આપવામાં આવે.

૧૦.૩ સ્પેશ્યલ રજા :

કુદરતી આપત્તિ, રમખાણો જેવા કિસ્સાઓમાં કર્મચારી આવા અસરગ્રસ્ત વિસ્તારમાં રહેતો હોય અથવા ફેરેશનની ઓફીસ આવા અસરગ્રસ્ત વિસ્તારમાં આવેલ હોય તો જ્યાં સુધી સામાન્ય પરિસ્થિતી ન જળવાય ત્યાં સુધી ફેરેશનને કર્મચારીને સ્પે. રજા આપવી જોઈએ.

૧૦.૪ ઓટોમેટીક લીવ એનકેશમેન્ટ :

ઓટોમેટીક લીવ એનકેશમેન્ટની ગણતરી કર્મચારીને મળતાં કુલ (ગ્રોસ) પગારના ધારણ ઉપર થવી જોઈએ. જેમાં મુળ પગાર વત્તા મોંઘવારી ભંથું વત્તા એડહેક વત્તા ઘરભાડું વત્તા ટી એલાવન્સ વત્તા સી. સી. એ. વત્તા અન્ય બીજા રેગ્યુલર ગ્રેડ નીચે દરેક મહિને મળતાં ભવિષ્યમાં મળનાર લાભોનો ઉપરોક્ત એલાવન્સ ગણતરીમાં સમાવેશ થવો જોઈએ.

૧૦.૫ વોલ્યુન્ટરી લીવ એનકેશમેન્ટ :

માંગણી નં ૧૦.૦ માં જણાવેલ ગણતરી પ્રમાણે વર્ષમાં ત્રણ વાર સ્વેચ્છીક પ્રીવીલોન લીવની વોલ્યુન્ટરી એનકેશમેન્ટની સુવીધા જે તે કર્મચારીને તેના ખાતામાં ૩૦ પી. એવ. જમા રાખીને તેને તેના ગ્રોસ પગાર પ્રમાણે ડીમાન્ડ નં ૧૦.૪ પ્રમાણે મળવી જોઈએ.

૧૦.૬ ઓફીસ ટાઈમીંગ્સ :

પ્રથમ સેસન	...	૧૦.૦૦	થી	૧૩.૦૦
લાંચ સમય	...	૧૩.૦૦	થી	૧૩.૩૦
ત્રીતીય સેસન	...	૧૩.૩૦	થી	૧૮.૦૦

માંગણી નં. ૧૧ પ્રમોશન પોલીસી :

૧૧.૧ કર્મચારીઓને સમયાંતરે પ્રમોશન/અપગ્રેડેશન નીચે પ્રમાણે મળવા જોઈએ.

૧ સબ સ્ટાફ	...	૭ વર્ષની સર્વિસ ઉપર
૨. જુ. ક્લાર્ક/ ટાઈપીસ્ટ સ્ટેનો ટાઈપીસ્ટ	...	૫ વર્ષની સર્વિસ ઉપર
૩. સિ. ક્લાર્ક/જુ. સ્ટેનો	...	૪ વર્ષની સર્વિસ ઉપર
૪. આસિસ્ટન્ટ/એફ. એસ. આર.	...	૩ વર્ષની સર્વિસ ઉપર
સિ. સ્ટેનો		

કોઈપણ કર્મચારીના પ્રમોશન અથવા ઉપલી કેડરમાં અપગ્રેડેશન કરતી વખતે જે તે કર્મચારીને પ્રોમોશન પીરીયડ ઉપર મુકવાની જરૂર નથી. જોયી તે કલમ તેના પ્રમોશન/અપગ્રેડેશન સમયે દુર કરવી.



૧૧.૨ ફેરેશનમાં ખાલી પડતી દરેક જગ્યાઓ ફેરેશનમાં કામ કરતાં આવી પાત્રતા ધરાવતા કર્મચારીઓમાંથી ભરવી જોઈએ. ફેરેશન આવી જગ્યા ફેરેશનની દરેક ઓફીસોમાં નોટીસ બોર્ડ ઉપર ડીસપ્લે કરવી અને જે આવી પાત્રતા ધરાવતા ઉમેદવાર ન મળે તો આવી જગ્યા બહારના ઉમેદવારોથી ભરવી.

૧૧.૩ કોઈપણ ખાલી જગ્યા પુરતાં ફેરેશનમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓની પસંદગી સીનીયોરીટી બેઝ ઉપર થવી જોઈએ.

૧૧.૪ દરેક જગ્યા માટેની ભરતી-કાઉન્ટેરીયા (પાત્રતા) યુનિયનની સહમતી અને મત લઈ નક્કી કરવી.

માંગણી નં. ૧૨ ઓફીસ ટુર દરમ્યાન ટી. એ. / ડી. એ. ;

સ્ટાફની ઓફીસ ટુર દરમ્યાન ફીક્સ હોટલ વ્યવસ્થા (લાજીંગ સાથે) એક માટેની લીમીટ નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે જે તે શહેરની કેટેગરીને ધ્યાનમાં લીધા સિવાય મળવી જોઈએ.

	હોટલ ખર્ચ	મોંઘવારી ભથ્થું
આસી. ઓ.	રૂ. ૩૦૦	રૂ. ૧૦૦
સિ. ક્લાર્ક		
જે. સી. ટી.	રૂ. ૨૫૦	રૂ. ૧૫૦
દફતરી / પટાવાળા	રૂ. ૨૦૦	રૂ. ૧૦૦

માંગણી નં. ૧૩ એફ. આર. એસ. નું દૈનિક ભથ્થું. :

એફ. એસ. આર ને નીચે પ્રમાણે દૈનિક ભથ્થું મળવું જોઈએ.

(એ) હેડ ક્વાર્ટર્સ	રૂ. ૬૦/-
(બી) એક્સ-હેડ ક્વાર્ટર્સ	રૂ. ૮૦ (૧૨ ક્લાક ઉપરાંત રૂ. ૧૧૦/-)
(સી) આપકન્ટ્રી	રૂ. ૧૬૦/-
(ડી) હીલ સ્ટેશન	રૂ. ૨૦૦/-
(ઈ) ફોરેન ભથ્થું	રૂ. ૩૦૦/-

માંગણી નં. ૧૪ સ્ટાફ સંખ્યાની જાળવણી વિ. :

૧૪.૧ છેલ્લા ૧૦ વર્ષ દરમ્યાન જે તે જગ્યાઓ ખાલી હોય અને ભરવામાં ન આવી હોય તેવી જગ્યાઓ એક વર્ષની અંદર ભરી દેવી. ભવિષ્યમાં ગમે તે કારણસર કોઈ જગ્યા ખાલી પડે ત્યારે તેવી જગ્યાઓ જે તારીખથી ખાલી પડે તેના ત્રણ માસની અંદર ભરી દેવી.

૧૪.૨ હાલમાં જે તે સ્ટાફ પોતાની કામગીરી બજાવી રહ્યા છે તેવી કામગીરી બહારના કોઈપણ વ્યક્તિને, એજન્ટને અથવા કોન્ટ્રાક્ટરને આપવું નહીં.



(૨) ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા, સુરત.

...

... સામાવાળા.

હાજરે રહ્યા : અરજદાર યુનિયન તરફે મંત્રીશ્રી એન. બી. દેસાઈ,  
સામાવાળા નં. ૨ તરફે વિધવાન વકીલ શ્રી જે. એમ. પટેલ,  
સામાવાળા નં. ૧ તરફે કોઈ નહીં.

બાબત : મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૨૦ હેઠળની અપીલ

### હુકમ

આ અપીલ કરનાર અરજદાર ધી ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયન છે. જેમણે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ, ૧૯૪૬ (જેને હવે પછી અધિનિયમ તરીકે સંબોધવામાં આવશે) ની કલમ-૨૦ અન્વયે હાલની અપીલ કરી છે. સદરહું અપીલ એમણે સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદના વિરૂધ્ધ કરેલી, પરંતુ અપીલની ચાલુ કર્યાવાહી દરમિયાન ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા, સુરતે એમની આંક-૬ની અરજી કરેલ જે મંજૂર થતાં તેમને આ અપીલના કામે સામાવાળા નં. ૨ તરીકે જોડવામાં આવેલ છે.

૨. આ અપીલના કામમાં ટુંકમાં હકિકત નીચે મુજબ છે.

૩. સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનનો એવો કેસ છે કે સદરહું અધિનિયમ અન્વયે છેલ્લા આશરે ૪૦ વર્ષથી સુરત મહાનગરપાલિકાના સ્થાનિક વિસ્તાર માટે સુતરાઉ કાપડ ઉદ્યોગમાં સતત એકધારું પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતું માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન છે. ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાએ સહાયક સંઘ નિર્બંધક અમદાવાદને એક અરજી સદરહું અધિનિયમની કલમ-૧૬ અન્વયે કરેલી અને પોતાને સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનની જગ્યાએ પ્રતિનિધિત્વ ધરાવતા યુનિયન તરીકે માન્ય કરવા દાદ માંગેલી. જે અરજી ઉપરથી સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદે તપાસ ચાલુ કરેલી.

૪. હાલના અપીલના કામે ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયને સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદના, તારીખ ૭મી માર્ચ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૪, તારીખ ૧૪મી જુલાઈ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૬ અને તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૮ના હુકમથી કરવામાં આવેલ સુચનાઓને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૨૦ અન્વયે પડકારેલ છે.

૫. સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદના તારીખ ૭મી જુલાઈ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૪ના પત્રથી ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાને એવું જણાવવામાં આવેલ છે કે, એમની તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૧ની કરવામાં આવેલી સદરહું અધિનિયમની કલમ-૧૬ અન્વયેની અરજી અંગેની ચકાસણી કરવા બાબતની તપાસ તારીખ ૨૦મી માર્ચ ૧૯૮૨ના રોજ રાખેલ છે જ્યારે પત્રમાં જણાવેલ નં. ૧ થી ૭ આઈટમોના દસ્તાવેજે રજુ કરવા સૂચના આપેલી આ પત્રની નકલ સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયનને આપી સદરહું રેકર્ડ સાથે સદરહું તારીખે હાજર રહેવા સૂચનાઓ આપવામાં આવેલી. ધી સુરત ટેક્સટાઈલ લેબર યુનિયને સદરહું દિને સદરહું રેકર્ડ સાથે હાજર રહેવા સામે તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૫ના પત્રથી કેટલાક અગત્યના મૂળભુત વાંધાઓ ઉપસ્થિત કરી તે પ્રશ્નોનો પહેલાં નિર્ણય કરવા વિનંતિ કરેલી. તેમાં એવી રજુઆત કરવામાં આવેલી કે ગુજરાત રાજ્ય

કામદાર સભાનું બંધારણ મુજબી જ રદ થવાને પાત્ર છે. સભાના બંધારણ અંગેના નિયમોના ઉદ્દેશોનો ની કલમ ૨(ક) (૧) તથા બંધારણની કલમ-૩ સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈ હેઠળ અમાન્ય ઠરે છે. વધુમાં એવી રજૂઆત કરવામાં આવેલ કે સદરહું બંધારણની કલમ-૨(ક)(૯) સદરહું અધિનિયમના નિયમ વિરૂધ્ધની છે. શા કારણે સદરહું અધિનિયમની જોગવાઈ હેઠળ અમાન્ય ઠરે છે કે જોગવાઈઓની વિરૂધ્ધ છે તે વિસ્તૃત રીતે સદરહું અરજીમાં જણાવવામાં આવેલ વધુમાં એવી પણ રજૂઆત કરવામાં આવેલ કે મુળ અરજી કરવામાં આવી છે તે અરજીમાં ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના પ્રમુખ તરીકે શ્રી આર. જે. મહેતાની સહી છે. જ્યારે ચાલુ કાર્યવાહીમાં દરમિયાન પ્રમુખ તથા અન્ય હોદ્દાદાર તરીકે દાવો કરી ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા વતી કાર્યવાહીમાં જે જે ઈસમો ભાગ લઈ રહેલ છે તે ઈસમોને તેવો કોઈ કાયદેસરનો અધિકાર નથી. આ મુદ્દાઓ પહેલાં નક્કી કરવા માટે વિનંતિ કરવામાં આવેલ. સહાયક સંઘ નિબંધક, અમદાવાદે સદરહું અરજીઓનો જવાબ તારીખ ૧૪મી જુલાઈ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૬ના પત્રથી આપેલ અને સદરહું વાંધાઓ માન્ય નહી હોવાનું જણાવેલ. અને કાર્યવાહીમાં હાજર થઈ સદરહું દસ્તાવેજે રજુ કરી દેવા સૂચના આપેલ.

૬. સુરત ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનીયને આ જવાબથી નારાજ થઈ સહાયક સંઘ નિબંધકશ્રી, અમદાવાદને તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨નો નિ. ૩/૭નો પત્ર લખી એવા પ્રકારનો તકનીકી પ્રશ્નો મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરેલ કે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના પ્રમુખની હેસિયતમાં કાર્યવાહીમાં ભાગ લઈ રહેનાર શ્રી આર. સી. પટેલને સભાના હોદ્દાદાર તરીકે રદ કરવામાં આવેલ છે તેવા સમાચાર દૈનિક પત્રમાં છપાયેલ છે, જેની નકલ મોકલાવેલી. એવી પણ રજૂઆત કરવામાં આવેલ કે મુળ અરજી ઉપર પ્રમુખની હેસિયતમાં સહી કરનાર વ્યક્તિ શ્રી આર. જે. મહેતા હોવાનું અને પ્રમુખ તરીકે ચાલુ હોવાનો દાવો આગળ ધરે છે. આથી આ સંજોગોમાં હકિકતે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના પ્રમુખની હેસિયતમાં કાર્યવાહીમાં કયા ઈસમ ભાગ લઈ શકે અને સભા તરફે રજૂઆત કરી શકે તે મુદ્દો પ્રથમ નક્કી કરવા દાદ માંગવામાં આવેલ. સહાયક સંઘ નિબંધકશ્રી, અમદાવાદે તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૮ના પત્રથી તમામ વાંધાઓ રદ કરી રજૂઆત પ્રસ્તુત બનતી નહીં હોવાનું જણાવી કાર્યવાહીમાં હાજર રહી સદરહું દસ્તાવેજે રજુકરવા સૂચના આપેલી.

૭. અપીલની ચાલુ કાર્યવાહી દરમિયાન સુરત ટેક્ષટાઈલ લેબર યુનીયને આંક-૨૧ અને ૨૨ની અરજીઓ રજુ કરી તેમાં હકિકત દર્શાવી તેમાં જણાવેલ દાદ માંગેલ જે અરજી સામે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાએ વાંધાઓ લીધેલ. જે પૈકી એક વાંધો એવા પ્રકારનો હતો કે સહાયક સંઘ નિબંધક, અમદાવાદના જે હુકમે અપીલના કામે પડકારવામાં આવેલ છે તે હુકમોનો નિર્ણય હરકોઈ પ્રકારે મુળ અરજી ફેંસલ કરતો આખરી નિર્ણય નહીં હોઈ સદરહું અધિનિયમની કલમ-૨૦ ની જોગવાઈ અન્વયે હાલની અપીલ ટકી શકતી નથી આંક-૨૧ અને ૨૨ ની સદરહું અરજીઓનો નિર્ણય કરતી વખતે આ ઔદ્યોગિક અદાલતે એવો અભિગમ અપનાવેલ કે અન્ય કારણો અન્વયે સદરહું અરજી ફેંસલ થતી હોઈ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાનો સદરહું તકનીકી વાંધો તે તબક્કે ધ્યાનમાં લેવાની જરૂરીયાત નથી ત્યારબાદ સુરત ટેક્ષટાઈલ યુનીયને આંક-૨૯, ૩૦, ૩૧, ૩૨ અને ૪૦ની અરજીઓ કરેલી. જેની સુનાવણી વખતે પણ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાએ સદરહું તકનીકી વાંધાઓ લીધેલ અને તે તમામ અરજીઓ એક સામાન્ય હુકમથી ફેંસલ કરતાં આ ઔદ્યોગિક અદાલત એવા નિર્ણય ઉપર આવેલ કે સદરહું તકનીકી વાંધા અંગેના પ્રાથમિક મુદ્દાઓનો નિર્ણય આ છ અરજીઓનો નિર્ણય કરતી વખતે કરવાના બદલે હવે કામ મુળ અપીલને ગુણદોષ ઉપર નિર્ણય કરવાની સુનાવણી ઉપર રાખવું અને સદરહું સુનાવણીમાં સદરહું પ્રાથમિક મુદ્દાઓ આપરી લેવામાં આવે.



પ્રકારના હતા કે જેનો નિર્ણય મુળ અરજીનો જે આખરી નિર્ણય લાવી શકે એટલે કે મુળ અરજીઓમાં ઉપસ્થિત થતાં જુદા જુદા, વિધિ વિધિ પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ પૈકી શરૂઆતમાં ઉપસ્થિત કરવામાં આવેલ સદરહું તકનીકી મુદ્દાઓના નિર્ણયથી મુળ અરજીનો આખરી નિર્ણય આવી શકે અને આથી સહાયક સંઘ નિબંધકશ્રી, અમદાવાદે સુરત ટેક્સટાઇલ લેબર યુનિયને ઉપસ્થિત કરેલ સદરહું તકનીકી પ્રશ્નો/મુદ્દાઓનો નિર્ણય કરવાનું કૃત્ય પ્રાથમિક મુદ્દાઓ નક્કી કરવાનું કૃત્ય છે માટે પ્રશ્ન નં. ૯(૨)નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

૧૩. પ્રશ્ન નં. ૯(૩) જવાબ ૧૦(૩)ના કારણો :

(૧) ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના વિદ્વાન વકીલ શ્રી જે. એમ. પટેલની એવી દલીલ છે કે, સદરહું નિર્ણયથી મુળ અપીલ ફેસલ નહીં થતી હોઈ સદરહું નિર્ણયનો હરકોઈ પ્રકારે નિર્ણય નહીં હોઈ સદરહું અધિનિયમની કલમ ૨૦ હેઠળ સદરહું નિર્ણયો અપીલને પાત્ર નથી. દલીલના ટેકામાં એમણે રાષ્ટ્રીય મીલ મજદૂર સંઘ, મુંબઈ-વિરૂદ્ધ મુંબઈ ગીરની કામદાર યુનિયન, મુંબઈ ૧૯૬૦ આઈ. સી. આર. પાન નં. ૮૧૦ના કેસ ઉપર આધાર રાખેલ છે. જેમાં મુંબઈ ઔદ્યોગિક અદાલતની કુલ બેંચે એવું ઠરાવેલ છે કે, પ્રોસીક્યુરલ હુકમ સામે અપીલ થઈ શકે નહીં. પરંતુ, અરજી ટકી શકે કે કેમ ? તે અંગેની હરકોઈ તરફી થતાં હુકમ અંગેનો પ્રશ્ન / મુદ્દાનો નિર્ણય અપીલને પાત્ર છે. ઉપર દર્શાવેલું તેમ સુરત ટેક્સટાઇલ્સ લેબર યુનિયનના સદરહું તકનીકી વાંધાઓના નિર્ણય મુળ અરજીનો આખરી નિર્ણય લાવી શકે એ પ્રકારનો છે. આ સંજોગોમાં આ ઓથોરીટી ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાને મદદરૂપ રહેવાના બદલે સુરત ટેક્સટાઇલ્સ લેબર યુનિયનને તેમના કેસને મદદરૂપ રહે છે.

(૨) વિદ્વાન વકીલ શ્રી જે. એમ. પટેલે ગુજરાત રાજ્ય ઈલેટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન વિરૂદ્ધ સહાયક સંઘ નિબંધકશ્રી, અમદાવાદનો ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરતનો અપીલ ( આઈ. સી.) નં. ૯/૮૮ના કામે આવેલ તારીખ ૩૧મી મે ૧૯૮૪ના હુકમ પર આધાર રાખેલ છે. પરંતુ તે કામની હકીકતો અને હાલની અપીલની કામની હકીકતો ભિન્ન પ્રકારની છે. તે કામે એક પક્ષકાર તરફથી એવી વિનંતિ કરવામાં આવેલ કે ત્યાર પછીની તારીખ સુરત ખાતે રાખવામાં આવે અને ઉઠાવેલ વાંધા અંગે ચર્ચા કરવા માટે અને દસ્તાવેજી પુરાવા અને રેકર્ડના વેરીફિકેશન માટે સુરત ખાતે સુનાવણી રાખવી જોઈએ, કારણ કે આ વિનંતિ કરનાર યુનિયનના હોદ્દાદારો માટે અમદાવાદની ખાતાની મીટીંગમાં હાજરી આપવી હિતાવહ હતી નહીં, પરંતુ રેકર્ડ વેરીફિકેશન અને વાંધાઓની સુનાવણીની તારીખ જણાવવાના બદલે સહાયક સંઘ નિબંધકશ્રી, અમદાવાદને એક તરફી નિર્ણય કરીને તારીખ ૨૦મી મે ૧૯૮૮થી ૨૨મી મે ૧૯૮૮ સમય દરમિયાન ઉત્ત્રાણ ખાતે સ્પોટ વેરીફિકેશન ની કાર્યવાહી રાખેલ હતી અને વિનંતિ કરનાર યુનિયનને હવે પછીની તારીખની જાણ કરવાની વિનંતિ તરફ ધ્યાન આપ્યું ન હતું. સદરહું આપખુદ, ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી નિર્ણય દર્શાવી અપીલ કરવામાં આવેલ હતી. જે કામે સુરતની ઔદ્યોગિક અદાલતે એવી નિર્ણય કરેલ કે, સદરહું નિર્ણય સામે અપીલ ટકી શકતી નથી. ઉપર દર્શાવેલું તેમ સદરહું ઓથોરીટીની હકીકતમાં હાલની અપીલના કામની હકીકતો તદ્દન ભિન્ન પ્રકારની હોઈ સદરહું ઓથોરીટી હરકોઈ રીતે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાને મદદરૂપ રહેતી નથી.

(૩) સુરત ટેક્સટાઇલ્સ લેબર યુનિયનના સદરહું તકનીકી વાંધાઓ એવા પ્રકારના પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ ઉપસ્થિત કરે છે કે, જેનાથી સહાયક સંઘ નિબંધકશ્રી, અમદાવાદ રુબરૂની મુળ અરજીનો

નો આખરી નિર્ણય આવી જાય. મૂળ અરજીના કામે વિવિધ પ્રકારના પ્રશ્નો ઉપસ્થિત થાય અને તે પ્રશ્નોના નિર્ણયની ઉપર અરજીના આખરી નિર્ણય આવે. તે પૈકી કેટલાક તકનીકી વાંધાઓ એવા પક્ષકારના પ્રાથમિક મુદ્દા ઉપસ્થિત કરે છે કે, તેનો નિર્ણય મૂળ અરજીનો નિર્ણય લાવે તેવા સંજોગોમાં આવા તકનીકી વાંધાઓમાંથી ઉપસ્થિત થતાં પ્રાથમિક મુદ્દા / પ્રશ્નોનો નિર્ણય થરતને આખરી ફેસલ કરી શકતો હોય સદર નિર્ણય સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૨૦ અન્વયે અપીલને પાત્ર બને છે. માટે પ્રશ્ન નં ૩ નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

૧૪ પ્રશ્ન નં. ૯(૪) અને ૯(પ)ના જવાબ ૧૦(૪) અને ૧૦(પ) ના કારણો :

(૧) સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી રુબરુ ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાએ કરેલ સદરહુ અરજીની કાર્યવાહી અંગેનું સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદનું મુળ રેકર્ડ અપીલના કામે મંગાવવામાં આવેલ છે. જે આવું રેકર્ડ તપાસી જતાં માલુમ પડતું નથી કે સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયનને રજુ કરેલ સદરહુ તકનીકી વાંધાઓ, અંગે ઉપસ્થિત થતાં સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દા/પ્રશ્નોના નિર્ણય કરવા અગાઉ અંગે ઉપસ્થિત થતાં સદરહુ પ્રાથમિક મુદ્દા/પ્રશ્નોનો નિર્ણય કરતા અગાઉ સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને કયાંક સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયન કે ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાને સાંભળવાની તક આપી હોય, સહાયક સંઘ, નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદનું મુળ રેકર્ડ તપાસી જવા બંને પક્ષકારોને સંતોષકારક સમય આપવામાં આવેલ અને રેકર્ડ તપાસવામાં આવેલ છતાં ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભાના વકીલ શ્રી જે. એમ. પટેલે આવી કોઈ તક સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદે હસ્તકોઈ પક્ષકારને આપી હોય તેવું બતાવી શક્યા નથી.

(૨) સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૧૬ (૩)ની જોગવાઈઓમાં જે શબ્દ પ્રયોગ છે તે નીચે મુજબ છે.

“આફ્ટર હોલીંગ સર્ચ ઈન્કવાયરી એઝ હી ડીમ્સ ફીટ” એટલે કે એમને યોગ્ય લાગે તે પ્રકારની પ્રાથમિક તપાસ કરીને આ જોગવાઈ ઉપરથી સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને યોગ્ય લાગે તેવી તપાસ કરવાની રહે છે, પરંતુ જે શબ્દ પ્રયોગ ઈન્કવાયરી એટલે કે તપાસ માટે થયો છે તે તપાસ જસ્ટ ન્યાયીક તપાસ હોવી જોઈએ. સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી એવા નિર્ણય પર આવી શકે કે પક્ષકારે કે સરકારે ઉપસ્થિત કરેલા વાંધાઓ ઉપસ્થિત કરવાનો હક્ક છે કે કેમ ? વાંધાઓ પ્રસ્તુત (રીલેવન્ટ) છે કે કેમ ? ગુણદોષ ઉપર આવા વાંધાએ ટકી શકે ? પરંતુ જે કોઈ નિર્ણય ઉપર કેમ આવે તે પહેલાં તપાસ ન્યાયીક કરવી શકે પડે અને ન્યાયીક તપાસની કાર્યવાહીઓમાં બંને પક્ષકારોને સાંભળવાની તક આપવી પડે. સાંભળવાની તકમાં પક્ષકારોને મૌખિક કે લેખિક રજુઆત કરવાના હક્કનો સમાવેશ થાય તથા હસ્તકોઈ પ્રકારના મૌખિક કે લેખિત દસ્તાવેજી પુરાવાઓ રજુ કરવાનો સમાવેશ થાય.

(૩) ઉપર જણાવ્યું તેમ સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદે સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયનના સદરહુ પ્રાથમિક પ્રશ્નો / મુદ્દાઓનો નિર્ણય કરતાં અગાઉ બંને પક્ષકારોને સાંભળવાની તક આપવાનું ફરજિયાત હતું જે તક આપવામાં આવેલ નથી. આથી પ્રશ્ન નં. ૯(૪) અને ૯(પ) જવાબ એ રીતે આપવામાં આવે છે.

૧૫ પ્રશ્ન નં ૯(૬)ના જવાબ ૧૦(૬)ના કારણો :

(૧) ઉપરના સંજોગોમાં સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદના તારીખ ૧૪મી જુલાઈ ૧૯૯૨ના નિ. ૩/૬ તથા તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૯૨ના નિ. ૩/૮ના સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર



યુનિયનને લખેલ પત્રથી ઉપસ્થિત કરેલ તકનીકી વાંધાઓ અંગેના પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓ રદ કરતો નિર્ણય આ અપીલના કામે રદ કરવા પાત્ર છે અને સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને એમનું રેકર્ડ પરત કરી સદરહું પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓનો નિર્ણય ઉપર ફરિયા નં. ૧૪/(૨) અને ૧૪(૩)ના અવલોકન મુજબની તે સાંભળવાની તક પશ્ચાત્તરોને આપવા સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને સૂચના આપવાપાત્ર છે માટે પ્રશ્ન નં ૮(૬)નો જવાબ હકારમાં આપવામાં આવે છે.

૧૬ ઉપરના સંજોગોમાં હાલની અપીલ મંતુર કરવાની રહે છે અને નીચે મુજબનો હુકમ કરવામાં આવે છે.

#### હુકમ

સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદને ગુજરાત રાજ્ય કામદાર સભા સુરતે મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની કલમ-૧૬ અન્વયે કરેલ તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૧ની અરજીની કાર્યવાહીમાં સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદે તારીખ ૭મી માર્ચ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૪ના પત્રથી સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયનને હાજર થઈ તે પ્રમાણે દશવિલા રેકર્ડ રજુ કરવા આપેલ સૂચનાઓ આથી રદ કરવામાં આવે છે.

સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદે સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયનના તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૫ તથા તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ નિ. ૩/૭ના પત્રથી ઉપસ્થિત કરેલ તકનીકી વાંધાઓના પ્રાથમિક પ્રશ્નો / મુદ્દાઓ રદ કરતો સહાયક સંઘ નિર્બંધક અમદાવાદે અનુક્રમે તારીખ ૧૪મી જૂલાઈ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૬ અને તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૮ ના નિર્ણયોને આથી રદ કરવામાં આવે છે.

સહાયક સંઘ નિર્બંધકશ્રી, અમદાવાદનું આ અપીલના કામે મંગાવવામાં આવેલ મૂળ રેકર્ડ તેમનેપરત કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે અને તેઓને એવી સૂચના આપવામાં આવે છે કે, સુરત ટેક્સટાઈલ્સ લેબર યુનિયને તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૫ના તથા ૧૮મી ઓગસ્ટ ૧૯૮૨ના નિ. ૩/૭ ના પત્રથી દશવિલ વાંધાઓમાંથી ઉપસ્થિત થતાં પ્રાથમિક પ્રશ્નો/મુદ્દાઓનો નિર્ણય ઉપર ફરિયા નં. ૧૪(૨) અને ૧૪(૩)માં અવલોકન કર્યા મુજબની પશ્ચાત્તરોને સાંભળવાની તક આપી તેનો નિર્ણય કરવો અને ત્યારબાદ તપાસની આગળની કાર્યવાહી કરવી.

અર્થ બાબતે કોઈ હુકમ કરવામાં આવેલ નથી.

સુરત, તારીખ ૧૦મી મે ૧૯૮૫.

ઈ. બી. દુમસીયા,  
સભ્ય,

ઔદ્યોગિક અદાલત, સુરત.

Surat, 17th May 1995.

(Sd.) Illegible,  
for Superintendent Industrial Court,  
Surat.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, JUNE 22, 1995 / ASADHA 1 1917 [ No. 25

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Parts I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

કુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી મે ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૧-એન્ડી-૧૦૮૫-એફઆર-૩૧/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલા અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ડી. સી. ડબલ્યુ લી. ધ્રાંગધ્રા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો સીરાફ લાલ વાવટા કામદાર કર્મચારી યુનીયન, ધ્રાંગધ્રા વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨(૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, સુરેન્દ્રનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૧/૯૫ કે જેમાં સૌરાષ્ટ્ર લાલ વાવટા કામદાર કર્મચારી યુનીયન ધાંગધા એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૩૭ની ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુવાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

કામદારોને સને ૧૯૯૩-૯૪ના હિસાબી વર્ષમાં ૮.૩૩ ટકા બોનસ ચુકવેલ છે, જે ૨૦ ટકા લેખે ચુકવવા કરવો કે કેમ?

યુનીયનની રજુઆત છે કે, કામદારોએ તનતોડ મહેનત કરી સંસ્થાને નફો કરાવી સામેલ છે, છતાં બોનસ ૮.૩૩ ટકા ચુકવેલ છે જે ૨૦ ટકા લેખે ચુકવવું જોઈએ.

સંસ્થાની રજુઆત છે કે નીકળતી એલોટેબલ સરખસ વહેંચણી યોગ્ય વધારા મુજબ બોનસ ચુકવેલ છે.

બોનસ ચુકવણી ધારા મુજબ ફોર્મ (એ)માં નીકળતી વહેંચણી યોગ્ય વધારા મુજબ બોનસ ચુકવેલ છે. તેમ છતાં હિસાબી તપાસણી એ ન્યાય નિર્ણયની બાબત છે જ્યાં માંગણીને ન્યાય નિર્ણયની કાર્યવાહી માટે સુપ્રત કરવા ભલામણ છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

### શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

#### હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૩મી મે, ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૨-એજેએચ-૧૯૯૫-એફઆર-૩૨-મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો આ ભિપ્રાય એવો થાય છે કે, નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક

તકરાર હિન્દુસ્તાન સોલ્ટસ લી., ખારાધોડા અને તેના કામદારો / કામદાર માંડળો ખારાધોડા અગર કામદાર સંઘ, ખારાધોડા વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધોન અધિકારી, સુરેન્દ્રનગર કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૦/૯૫ કે જેમાં ખારાધોડા અગર કામદાર સંઘ, ખારાધોડાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૨)ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

૧. શ્રી હિન્દુસ્તાન સોલ્ટસ લી., ખારાધોડાના અગરમાં છેલ્લા પાંચ વર્ષમાં જે તે પાટામા મીઠાનું ઉત્પાદન થયું હોય તેની સરાસરીનું મીઠાનું ઉત્પાદન સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમા ગણીને સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં મળવાપાત્ર વેતન જે તે પાટાના અગરીયા કામદારને ચુકવવું કે કેમ ?

૨. સને ૧૯૮૪-૮૫ના વર્ષમાં જે કોઈ અગરીયા કામદારને મીઠુ પકવવા માટે પાટા-આપવામાં આવેલ હોય, તે અગરીયા કામદાર, કુદરતી કારણોસર મીઠાનું ઉત્પાદન નકારી શકે, અને અથવા મોસમ દરમ્યાન એટલે કે તારીખ ૧૫મી સપ્ટેમ્બર, ૧૯૮૪ થી ૧૫મી જૂન, ૧૯૮૫ સુધીમાં ન્યુનતમ વેતન મેળવતા દૈનિક અર્ધકુશળ કામદારને મળતા વેતનથી ઓછુ વેતન મળે તેટલું જ મીઠાનું ઉત્પાદન થયું હોય તો, સને ૧૯૪૮ના ન્યુનતમ વેતન અધિનિયમની કલમ-૧૭માં જણાવ્યા પ્રમાણે અર્ધકુશળ દૈનિક કામદારને મળવાપાત્ર વેતન ચુકવી આપવું કે કેમ ?

૩. સને ૧૯૮૪-૮૫ની મોસમ માટે પાટાની વહેંચણી કરવામાં આવી ત્યારે એક તરફી નક્કી કરેલી દસ શરતોવાળો પત્ર જે તે અગરીયા કામદારને એની લાચારીનો લાભ ઉઠાવી સહી લીધેલ છે. તે પત્રની દસ શરતોમાં શરત નં. ૨, ૭, ૮ અને ૧૦ સિવાય બાકીની પાંચ શરતો રદબાતલ ગણવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

જુન ૨૨, ૧૯૯૫

એ. ડી. શાવડા, સેક્શન, અધિકારી.



## ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ, અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૧/આઈડીએ/એલસી/૩૭૧૧/૧૯૮૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે, જે હાલ સુરત ખાતેની શ્રી એચ. પી. દોશીની બનેલી મજુર અદાલત નં. ૩ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એચ. પી. દોશીનું તાજેતરમાં અવસાન થયેલ હોઈ, સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૧૯૮૫ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૫-મ-૪૨૮- [ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એ. જે. રાયચની બનેલી મજુર અદાલત નં. ૧, સુરતને તબદીલ કરવી જઈએ

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી એપ્રિલ, ૧૯૮૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-આઈડીએ-૧૦૮૧-૧૯૮૦-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી સુરત ખાતેની શ્રી એચ. પી. દોશીની બનેલી મજુર અદાલત નં. ૩ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે સુરત ખાતેની શ્રી એ. જે. રાયચની બનેલી મજુર અદાલત નં. ૧ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૮૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૨-આઈડીએ-એલસી-૩૭૨૧/૧૯૮૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે, કે, મજુર અદાલત, સુરત ખાતેની કેટલીક કોર્ટમાં ન્યાયાધીશશ્રીની બદલીથી નિમણૂક થતાં

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ સુરત ખાતેની મજૂર અદાલતના ન્યાયાધીશશ્રી પી. જી. સોનીની મજૂર અદાલત નં. ૧ તથા શ્રી બી. બી. શાહની મજૂર અદાલત નં. ૨ સમક્ષ અનિશ્ચિત છે તથા શ્રી પી. જી. સોની તથા શ્રી બી. બી. શાહની મજૂર અદાલત નંબરમાં ફેરફાર થતાં તથા વહીવટી સરળતા ખાતર અને ન્યાયના હિતમાં ન્યાયાધીશોની મુળ અદાલત સમક્ષની તમામ કાર્યવાહીઓ હાલમાં આ ન્યાયાધીશોની જે અદાલત મુકરર થયેલ છે તે અદાલતમાં તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૯ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૯૬-મ(૪) થી સદર સુધારાની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહું અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત અમદાવાદ આથી સુરત ખાતેની નીચે અનુસૂચિના કોલમ નં. ૨ માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મજૂર અદાલત પાસેથી અનિશ્ચિત તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને તે સામે અનુસૂચિના કોલમ નં. ૩માં નિર્દિષ્ટ કરેલ મજૂર અદાલત સુરતને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે તબદીલ કરે છે.

#### અનુસૂચિ

ક્રમ	મજૂર અદાલત નંબર	મજૂર અદાલત નંબર
૧	૨	૩
૧	શ્રી પી. જી. સોની મજૂર અદાલત નં. ૧	શ્રી પી. જી. સોની મજૂર અદાલત નં. ૨
૨	શ્રી બી. બી. શાહ મજૂર અદાલત નં. ૨	શ્રી બી. બી. શાહ મજૂર અદાલત નં. ૩

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે ૧૯૯૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
ઔદ્યોગિક અદાલત,  
ગુજરાત, અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૩-આઈડીએ-એલસી-૩૭૧૩/૧૯૮૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ જુનાગઢ ખાતેની શ્રી એસ. એસ. પંચાલની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એસ. એસ. પંચાલની તાજેતરમાં બદલી થયેલ હોઈ, સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૧૯૮૫ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૫-મ-૪૨૮-(i) મ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એ. આર. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧, જુનાગઢને તબદીલ કરવી જાઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના કામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૮-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી જુનાગઢ ખાતેની શ્રી એસ. એસ. પંચાલની બનેલ મજૂર અદાલત નં. ૧ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે જુનાગઢ ખાતેની શ્રી એ. આર. ત્રિવેદીની બનેલી મજૂર અદાલત નં. ૧ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૮૫.

હ. ધી. પંડ્યા,

પ્રમુખ,

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ દ્વારા

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૪/આઈડીએ/એલસી-૩૭૧૨/૧૯૮૫.—કામના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી

કે જે હાલ જામનગર ખાતેની શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની બનેલી મજૂર અદાલત, સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની તાજેતરમાં બદલી થયેલ હોઈ, સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે, ૧૯૮૫નાં સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૫-૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૫-મ-૪૨૮ (અ) મ (૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી એચ. એસ. મહેતાની બનેલી મજૂર અદાલત, જામનગરને તબદીલ કરવી જોઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૯-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-૧, હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી જામનગર ખાતેની શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની બનેલ મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે, અને, અને, આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે જામનગર ખાતેની શ્રી એચ. એસ. મહેતાની બનેલી મજૂર અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૧૯૮૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.

ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત/૧૫/આઈડીએ/એલસી/૩૭૧૪/૧૯૮૫.—કામનાં ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનીય છે કે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મા) હેઠળની કેટલીક કાર્યવાહી કે જે હાલ આણંદ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટ્ટણીની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત છે. સદરહુ તમામ અનિર્ણિત કાર્યવાહીઓ શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી મે ૧૯૮૫ના સરકારી જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ-આર-૮૫-૮૫-આઈસીઈ-૧૦૮૫-મ-૪૨૮-(ી)મ(૧) હેઠળ રચાયેલ શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની બનેલી મજૂર અદાલત, આણંદને તબદીલ કરવી જોઈએ.



અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩ અન્વયે ગુજરાત સરકારનાં ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૮ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર-૮૮-૪૪-આઈડીઆર-૧૦૮૬-૩૨૫૮૬-મ(જ) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા કલમ-૧ હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩ (બી) ની પેટા-કલમ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ પ્રમુખ, ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી આણંદ ખાતેની શ્રી બી. જી. પટ્ટણીની બનેલી મજૂર અદાલત સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ તમામ કાર્યવાહીઓ પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાંની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે આણંદ ખાતેની શ્રી વાય. પી. ભટ્ટની બનેલી મજૂર અદાલતને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે ૧૯૯૫.

હ. ધી. પંડ્યા,  
પ્રમુખ  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત,  
અમદાવાદ.



# The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. XXXVI] THURSDAY, JUNE. 29, 1995/ASADHA. 8, 1917 [No. 26

Separate paging is given to this part in order that it may be filed  
as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards ( other than those published in Part I-L  
IV-A, - V-B and IV-C ) under ( Central ) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૧લી જૂન ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૦૮-એનઆઈ-૧૦૮૫/એફઆર-૧૩/૫ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિ-  
પ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી  
ઔદ્યોગિક તકરાર આઈ. પી.સી. એલ. વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર મંડળો આઈ. પી.  
સી. એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૧૪૩/૮૪ કે જેમાં આઈ. પી. સી. એલ. એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ)થી મળેલ સત્તાની દુએ ગુજરાત સરકાર વડોદરા ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર ૧ ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

### અનુસૂચિ

- (૧) જાહેર સાહસોનું પ્રાઈવેટાઈઝેશન ન કરવું
- (૨) સીક પબ્લીક યુનીટસનું રીવાઈબલ કરવા પેકેજ યોજના કરવી કે કેમ ?
- (૩) જાહેર સાહસો સામેનું ડીસ્ક્રીમીનેશન દૂર કરવા કે કેમ ?
- (૪) ડીપાર્ટમેન્ટ ઓફ પબ્લીક એન્ટરપ્રાઈઝ કરવી કે કેમ ?
- (૫) ડી. એ. સ્લોબ ફાઈનાન્સાઈઝ કરવો કે કેમ ?
- (૬) બોનસ કાયદામાં સુધારો કરવો છે કે કેમ ?
- (૭) કોન્ટ્રીબ્યુટરી પેન્શન સ્કીમ દાખલ કરવી કે કેમ ?
- (૮) ઈન્કમેટેક્સની મર્યાદા વધારવી કે કેમ ?
- (૯) તમામ જાહેર સાહસોમાંથી કોન્ટ્રીબ્યુટ લેબર પ્રથા નાબુદ કરવી કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

કામ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવલય, ગાંધીનગર, ૧લી જૂન ૧૯૮૫

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૦-એજેએસ-૧૦૮૫ / રજીસ્ટ્રાર-૩૪ મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સારાભાઈ કેમિકલ લી. વડોદરા અને તેના કામદારો/કામદાર માંડળો સારાભાઈ કેમિકલ લીમીટેડ એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, વડોદરા વચ્ચેની છે,

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના કલમ ૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, વડોદરા કન્સીલેશન કેસ નં. ૪૮/૮૫ કે જેમાં સારાભાઈ કેમિકલ લીમીટેડ એમ્પ્લોઈઝ યુનીયન, વડોદરાએ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ની ૧૪મો) ની કલમ ૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ફાળે ગુજરાત સરકાર વગરના ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નં. ૨ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

કામદારો બે પાસનો પગારનો બેકલોગ ૨૪૮૩ વાજ સહિત ચુકવી આપવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રી મા હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન ઓફીસર,

ગ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જૂન ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૨-એજીએસ-૧૦૯૫-એફઆર-૧૮/મ(૨).—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલો અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર એસ. ટી. ભૂજ, અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ, ભૂજ વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૧) અન્વયે સમાધાન અધિકારી કચ્છ ભૂજ કંસીલેશન કેસ નં. ૫૮/૯૪ કે જેમાં એસ. ટી. કર્મચારી મંડળ ભૂજ એ માંગણીઓ મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની ફાળે ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ

(૧) ભૂજ ડેપોના ડાઈવર કડકટરના ચડત પેઈડ લોલીડે ઓફ ડે ૫૦૦ ચડી ગયેલ છે જેથી ચડત ઓફ ડે દિન-૧૪માં તાકીદે આપી દેવા કે કેમ?



(૨) કોઈ પણ કામદાર રેગ્યુલર ઓફ ડે કે રજા માંગે તો તે કાયદેસર ભોગવવાનો તેમનો હક્ક હોઈ મંજૂર કરવા અને કોઈ પણ ખાતાકીય કાર્યવાહી ન કરવી કે કેમ?

(૩) કચ્છ વિભાગના તમામ ડેપુટી ડ્રાઈવરો કક્કટરો આશરે ચાર હજાર ચડત ઓફ-ડે તાકીદે મંજૂર કરવા, અમલ ન કરનાર સામે કાનૂની કાર્યવાહી કરવી કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ.

હુકમ

સચિવાલય ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જુન ૧૯૮૫

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૬.

ક્રમાંક કેએચ-આર-૧૧૩-એન્એ-૧૦૮૫-એફઆર-૩૦/મ(૨) :—ગુજરાત સરકારનો અભિપ્રાય એવો થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ઓ. એમ. ટી. એસ. અમદાવાદ અને તેનાં કામદારો/કામદાર મંડળો ઓ.એમ.ટી. એસ. કર્મચારી સંઘ, અમદાવાદ વચ્ચેની છે.

અને આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન અધિકારી, અમદાવાદ કન્સિલેશન કેસ નં. ૨૮૬/૮૪ કે જેમાં ઓ. એમ.ટી. એસ. કર્મચારી સંઘ-અમદાવાદ ઓ માંગણીઓ મુકેલ છે તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્ફળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂ ઓ ગુજરાત સરકાર અમદાવાદ ખાતેની ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા જણાવે છે.

અનુસૂચિ.

ઓ. એમ.ટી.એસ. માં મેઈન વર્કશોપ તેમજ ડેપોમાં કામ કરતાતમામ ડે. વે. હેલ્પર, એક્ટીંગ હેલ્પર અને અન્ય કામદારોને તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૪ ના રોજનો પૂરેપૂરો પગાર હાજરી ગણી ચૂકવી આપવું કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,  
ઓ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રામ અને રોજગાર વિભાગ

લુકમ.

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧લી જુન, ૧૯૯૫.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ :

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૪-એલ્વી-૧૦૯૫/એફઆર-૩૯/મ (૨).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિ-  
પ્રાય થાય છે કે નીચે જણાવેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક  
તકરાર વી. એક્સ. એવ. ઈન્ડિયા લી., જામનગર અને તેનાં કામદારો / કામદાર મંડળો વુલન  
મીલ કામદાર સંઘ, જામનગર વચ્ચેની છે.

અને, આથી ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૨ (૪) અન્વયે સમાધાન  
અધિકારી, જામનગર કન્સિલેશન કેસ નં. ૭૦/૯૪ કે જેમાં વુલન મીલ કામદાર સંઘ, જામનગર  
એ માંગણી મુકેલ છે, તે તમામ સંબંધમાં પોતાનો નિષ્કળતા અહેવાલ રાજ્ય સરકારને સુપ્રત  
કરેલ છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭નો ૧૪મો) ની કલમ-૧૦ની  
પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર રાજકોટ ખાતેની  
ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ નંબર (૧) ને સદરહુ વાદગ્રસ્ત તકરારનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા જણાવે  
છે.

અનુસૂચિ

(૧) ડીઝાઈનીંગ ખાતામાં ટ-લુમ વીવરની ખાલી પડેલી જગ્યા ઉપર હેલ્પર તરીકે કામ  
કરતા ભરતસિંહ સોઢા અને નાલામ્બર અને બઢતી આપી કે કેમ ? બઢતી આપી કાયમી  
હોદ્દા આપવા કે કેમ ?

(૨) માંગણી પ્રમાણે બે ડીપાર્ટમેન્ટ હેલ્પરોને ટુ લુમ-વીવરની બઢતી આપ્યા પછી ખાલી  
પડેલ બે જગ્યા ઉપર તે જ ખાતાના સીનીયર અને હક્કદાર બદલી કામદારોને કાયમી  
કરવા કે કેમ ?

(૩) ડીઝાઈનીંગ ખાતામાં એક હેન્ડ વાર્પરની ખાલી પડેલી જગ્યા ઉપર તે જ ખાતાના  
બદલી કામદાર વિજયસિંહ જે. જાડેજને હેન્ડ વાર્પરનો હોદ્દો આપી કાયમી કરવા કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એ. ડી. ચાવડા,  
સેક્શન અધિકારી.

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

હુકમ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૭ જુન ૧૯૯૫

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૯૪૭નો ૧૪મો).

ક્રમાંક કેએચઆર-૧૧૫-આઈડીએ-૧૦૯૫-૯૮૨-મ (જ).—ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં જણાવેલ માંગણીઓ (પરિશિષ્ટ-“અ” માં જણાવેલી કામદારોની માંગણીઓ અને પરિશિષ્ટ-“બ” માં જણાવેલી મેનેજમેન્ટની માંગણીઓ) સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર ભોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, લિ. માણેજ-વડોદરા-૩૦૦૦૧૩ અને તેના કામદારો / મકરપુરા જીઆઈડીસી યુનિયન, દેવકીનંદન કોમ્પ્લેક્સ, મકરપુરા, વડોદરા-૧૦ વચ્ચેની છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક અધિનિયમ, સને ૧૯૪૭ (જેને અહીં હવે પછી “ઉક્ત અધિનિયમ” તરફ ઉલ્લેખ થયો છે) ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) ના ખંડ (ધ) થી મળેલ સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી વડોદરા ખાતેના એક નંબરના ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ તકરાર, તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા લખી મોકલે છે. અને ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦(૩) હેઠળ મળેલી સત્તાની રૂએ સદરહુ તકરાર અંગે આ હુકમની તારી ચાલુ રહેલ હડતાલ ઉપર પ્રતિબંધ મુકે છે.

૨. ઉક્ત અધિનિયમની કલમ-૧૦ (૨) (ક) અન્વયે સદરહુ કેસનો ચૂકાદો આપવાની સમય-મર્યાદા આ હુકમની તારીખથી ત્રણ માસ સુધીની ઠરાવવામાં આવે છે.

અનુસૂચિ

આ સાથેના પરિશિષ્ટ-“અ”માં જણાવેલી કામદારોની માંગણીઓ અને પરિશિષ્ટ-“બ”માં જણાવેલી મેનેજમેન્ટની માંગણીઓ.

પરિશિષ્ટ “અ”

માંગણી નં. ૧.—કામદારો અને કર્મચારી ભાઈ બહેનોનું પગાર વધારા સુખ સગવડ અને ધોજા હક્કોની માંગણીઓની મુદત તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ થી તારીખ ૩૧મી ડીસેમ્બર ૧૯૯૬ એટલે કે, ત્રણ વર્ષની રહેશે કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ —હાલમાં અમદાવાદ ટેક્સટાઈલ્સ પ્રમાણે સો ટકા ડી. એ. મળે છે. તેમની સાથે મુંબઈમાં ભોર કંપનીને જે ડી. એ. મળે છે તે ડી.એ. આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ —હાલમાં જે કામદાર અને કર્મચારી ભાઈ-બહેનોને જે બેઝીક મળે છે તેમ [પયા ૨૫૦નો વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪.—હાલમાં કપનીમાં નવી ગેરેજશન નક્કી કરવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫.—કામદારો અને કર્મચારી ભાઈ બહેનોને તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪થી સીન્યોરીટી પ્રમાણે સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા. એક વર્ષથી પાંચ વર્ષ ૨ ઈન્ક્રીમેન્ટ પાંચ વર્ષ એક દિવસથી ૧૦ વર્ષ ત્રણ ઈન્ક્રીમેન્ટ ૧૦ વર્ષ એક દિવસથી ૧૫ વર્ષ ૪ ઈન્ક્રીમેન્ટ અને ૧૫ વર્ષથી ઉપરના પાંચ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬.—હાલમાં મળતા હાઉસ રેન્ટમાં રૂ. ૨૦૦નો વધારો તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪થી કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭.—હાલમાં મેડીકલ એલાઉન્સ રૂ. ૨૦ મળે છે તેની જગ્યાએ તારીખ ૧લી જાન્યુઆરી ૧૯૯૪ થી રૂપિયા ૨૬૦ દર મહિને ( માસિક ) આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮.—હાલમાં મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સ રૂપિયા ૪૦ની જગ્યાએ રૂપિયા ૪૦ દર મહિને (માસિક) આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯.—હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સ રૂ. ૬૦ની જગ્યાએ રૂપિયા ૨૬૦ માસિક આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦.—હાલમાં મળતાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સ રૂપિયા ૭૦ની જગ્યાએ રૂપિયા ૧૭૦ માસિક આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૧.—હાલમાં મળતાં ન્યુઝ પેપર એલાઉન્સ રૂ. ૩૦ની જગ્યાએ રૂ. ૧૩૦ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨.—હાલમાં મળતા ટી. એલાઉન્સ રૂ. ૧૦૪ની જગ્યાએ રૂ. ૨૦૮ માસિક આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩.—હાલમાં મળતાં એકર્ટીંગ એલાઉન્સમાં માસિક રૂ. ૧૦૦નો વધારો દર મહિને કરી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪.—હાલમાં મળતા રૂપે. પેમાં રૂ. ૬૫માં રૂપિયા ૨૦૦નો વધારો માસિક કરી આપવો કે કેમ ? (૨૬૫/-)

માંગણી નં. ૧૫.—હાલમાં મળતાં એડીશનલ ડી. એ. માં રૂ. ૨૦૦ માસિક વધારો કરી આપવો કે કેમ ? (૨૬૫/-)

માંગણી નં. ૧૬.—હાલમાં મળતાં કોટન યુનિફોર્મની જગ્યાએ ટેરીકોટનના ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા કે કેમ ? ગરમ જર્સી, રેઇનકોટ, અને મોજા ત્રણ જોડી વર્ષે આપવા બુટબ્રેડ દરેક કામદારો અને કર્મચારીઓને આપવા કે કેમ ?



માંગણી નં. ૧૭.—હાલમાં કેન્ટીનની સગવડ નથી તો ફેક્ટરીમાં સગવડ ચા-નાસ્તો અને બેસવા માટે તેમાં સબસીડી આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮.—અવ. ટી. સી.માં ૧૫૯ રૂ. ૩૦૦૦ આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯.—હાલમાં જે વાર્ષિક રજાઓ મળે છે જેમાં નીચે મુજબ ફેરફાર કરવો કે કેમ ?

૨૮ પી. એવ. ની જગ્યાએ ૪૦ પી. એવ. આપવી.

૧૦ સી. એવ ની જગ્યાએ ૨૦ સી. એવ. આપવી.

૫ એસ. એવ. ની જગ્યાએ ૨૦ એસ. એવ. આપવી.

૮ પી. એચ ની જગ્યાએ ૧૫ પી. એચ. આપવી.

અકસ્માત કે લાંબી બિમારી હોય તો પગાર ભરીને આપવો કે કેમ ? મહિને ત્રણ ગેટપાસ ૨ ક્લાકના આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦.—કામદારોને કર્મચારીને મકાન બાંધવા વીના વ્યાજે રૂ. ૫૦,૦૦૦ની રકમ લાંબા હપ્તે લોન આપવી કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧.—મૃત્યુ પામનાર કામદાર ભાઈ-બેહેનોના કુટુંબને રૂ. એક લાખ (એકલાખ) આપવા કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨.—કંપની સને ૧૯૮૦માં ગેરકાયદેસર બોક્આઉટ કરેલું તે સમયનો પગાર જે બાકી હતો તે ચુકવી આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩.—કંપનીએ બોનસ બેલેન્સીટ પ્રમાણે મુંબઈ તેમજ ભારમાં ચુકવ્યું છે તે પ્રમાણે બોનસ આપવું કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪.—રૂ. ૨૮૫ કાપવા નહી ઉપરાંત એક્સ્પોર્ટ ક્વોલીટી પ્રમાણે ઈન્સેન્ટીવ વધારે આપવો કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫.—ઈ. એસ. આઈ. બંધ થાય તે માટે રૂ. ૨૫૦ મહીને આપવા અને લાંબી બિમારી કે અકસ્માતમાં ભરપગારી રૂએ રજા આપવી કે કેમ ?

પરિશિષ્ટ “બ”

મેનેજમેન્ટનું માંગણી પત્રક

૧. હાજરી અને સમય પાલન.—બાબતે નીચે મુજબની વ્યવસ્થા રાખવી કે કેમ ?

(ક) કામદારોને નિયમિત હાજરી આપશે કે કેમ ?

(ખ) ગેરહાજર રહેવા દેવાએલ કામદારોની વિરુદ્ધ કાયદેસરનાં પગલાં લેવામાં તથા તેઓને નિયમિત રીતે હાજર રહેવા અંગે ઘટનું કરવામાં મેનેજમેન્ટને કામદારો તથા યુનિયન દ્વારા સંપૂર્ણ સહકાર આપવામાં આવશે કે કેમ ?

(ગ) કામદારોને પોતાની પાળી શરૂ થવાના સમય અગાઉ કંપનીની સરહદમાં આવી જશે અને પાળીના નિર્ધારિત સમયે ઉત્પાદન પ્રક્રિયા શરૂ કરી દેશે.

(૨) પાળી વ્યવસ્થા નીચે મુજબ રાખવી કે કેમ ?

(ક) હાલમાં ફેક્ટરી જે પાળીમાં ચાલે છે. હાલમાં પ્રથમ પાળી તથા બીજી પાળી આઠ-આઠ કલાકની રાખવામાં આવેલ છે. નવી સમજૂતિ અમલમાં આવે તે દિવસથી બંને પાળી સાડા આઠ સાડા આઠ કલાકની કરવામાં આવશે કે કેમ ?

(ખ) મેનેજમેન્ટ ભવિષ્યમાં ત્રીજી પાળી શરૂ કરવાનું વિચારશે તો તેમાં કામદારો તથા યુનિયન સંપૂર્ણ સહકાર આપશે તે પ્રસંગે મેનેજમેન્ટ ઠીક લાગે તે મુજબ ત્રણે પાળી આઠ આઠ કલાકની રાખવામાં આવશે. અથવા પ્રથમ અને બીજી પાળી સાડા આઠ સાડા આઠ કલાકની તથા ત્રીજી પાળી સાત કલાકની રાખવામાં આવશે કે કેમ ?

(ગ) મેનેજમેન્ટ ભવિષ્યમાં પાંચ દિવસના કામના સપ્તાહની વ્યવસ્થા કરવાનું વિચારશે તો તેમાં યુનિયન તથા કામદારને સહકાર આપશે. આવા પ્રસંગે પ્રથમ તથા બીજી પાળી દશ દશ કલાકની રાખવામાં આવશે કે કેમ ?

(બ) ઉત્પાદન પ્રક્રિયાને મદદરૂપ થઈ શકે તેવા મશીનોની યોગ્ય જાળવણી થઈ શકે તે આશયથી એન્જનીયરીંગ ખાતાના કામદારોને પાળી વ્યવસ્થા અલગ રીતે કરવામાં આવશે. તેમાં યુનિયન તથા કામદારોને સહકાર આપશે.

(ચ) બોઈલર તથા સર્વિસ રૂમમાં કામ કરતાં કામદારોનો પાળીનો સમય ઉત્પાદનની પાળીના સમય કરતાં એક કલાક વહેલો રાખવામાં આવશે.

(૩) કામદારોની ફાળવણી.—નીચે મુજબ કરવી કે કેમ ?

(ક) મેનેજમેન્ટ કામદારોની ફાળવણી નક્કી કરે તે મુજબ જ યુનિયન તથા કામદારો ખાતાઓ ચુસ્તપણે ચલાવશે.

(ખ) ગેરહાજરી પ્રસંગે મેનેજમેન્ટ ઓછા કામવાળા ખાતામાંથી કામદારોને ગેરહાજર કામદારોની જગ્યાએ કામે લગાડી શકશે તથા છુટક કામદારોનો પણ ઉપયોગ કરી શકશે. જ્યાં સુધી આવી વ્યવસ્થા કરી શકશે ત્યાં સુધી કોઈ કામદારો ઓવરટાઈમ પર રાખવામાં આવશે નહીં. મેનેજમેન્ટ સૈધ્ધાંતિક રીતે ઓવરટાઈમમાં માનતી નથી છતાં એ અનિવાર્ય સંજોગોમાં જરૂરિયાતના ધોરણે ઓવરટાઈમ પર કામ લેવામાં આવશે જેમાં કામદારો સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.

(ગ) એન્જનીયરીંગ ખાતાના અમુક કામદારો જેવા કે જનરેટર, ઓપરેટર, જ્યારે પણ તેઓ પોતાના કામમાંથી નિવૃત્ત હોય ત્યારે બીજા કોઈપણ ખાતામાં કોઈપણ કક્ષાએ કામ કરશે.

(ઘ) એન્જનીયરીંગ ખાતાના હેલ્પર કક્ષાના કામદારોને પ્રોડક્શન ખાતામાં સમાવી લેવામાં આવશે અને ફીટર, ટર્નર, વાયરમેન વિગેરે જ્યાં સુધી વ્યવહાર હોય ત્યાં સુધી હેલ્પરની મદદ વીના પોતાના હાથે કામ કરશે. અલબત્ત જે તેઓને કોઈ ખાસ પ્રકારના કામમાં મદદની જરૂર પડશે તો જ તે મશીન પરના પ્રોડક્શન ખાતાના હેલ્પર તેમની તેવી મદદ આપશે.

(ચ) એન્જનીયરીંગ ખાતાના એવા કામદારો કે જેમને બેવડી જવાબદારી સોંપવામાં આવેલ છે જેવા કે વેલ્ડર કમ ફીટર, ફીટર-કમ-ટર્નર, તેઓ તેમની બંને જવાબદારીઓ મેનેજમેન્ટની જરૂરિયાત મુજબ સહર્ષ બજાવશે.

(છ) અમુક કામગીરી કે જે બે જુદા કામદારો દ્વારા કરવામાં આવી રહી છે તેને મેનેજમેન્ટ એક જ કામદારોને સોંપી શકશે. તે જ રીતે અમુક કામગીરીઓ યાંત્રિક ફાળ દ્વારા તથા યંત્રોમાં સુધારા દ્વારા કરી શકાય તેમ છે. જેના કારણે લાગતા વળગતા કામદારને તે કામમાં ખસેડી બીજા કામમાં મુકવામાં આવશે. આવા સંજોગોમાં મેનેજમેન્ટ ફાળજ કામદારને વૈકલ્પિક કામ આપશે જે તેણે સ્વીકારવું પડશે. જે મેનેજમેન્ટ ત્રીજી પાળી કરે તો આવા ફાળજ કામદારોને કોઈ પણ પાળીમાં ફાળવવામાં આવશે જે તેઓએ સ્વીકારવું પડશે.

(જ) ફીનીશડ ગુડ્સ સ્ટોરમાં હાલમાં નવ કામદારો છે હકીકતે મહિને આશરે ૭૦,૦૦૦ ચો. મી. જેટલી ટાઈલ્સ રવાના કરવા માત્ર પાંચ કામદારો પુરતા છે. વધારાના ચાર કામદારોને પ્રોડક્શન ખાતામાં સમાવી લેવામાં આવશે.

(ઝ) હાલની વધતી જતી સ્પર્ધા અને ગ્રાહકોની બદલાતી માંગને પહોંચી વળવા મેનેજમેન્ટ ગમે ત્યારે કામદારોની ગોઠવણમાં તથા વહેંચણીમાં ફેરફાર કરી શકશે. અને એક ખાતામાંથી બીજા ખાતામાં ખસેડી શકશે તે બાબતે યુનિયન તથા કામદારો મેનેજમેન્ટને સંપૂર્ણ સહકાર આપશે.

(૪) ઉત્પાદકતા નીચે મુજબની વ્યવસ્થા રાખવી કે કેમ ?

ક. શ્રી એસ. પી. ધારકરે પાળી દીઠ સાડા પાંચ “ઈફેક્ટીવ અવર્સ” ગણીને જુદા જુદા ક્ષેત્રફળની ટાઈલ્સ માટે ઉત્પાદનકતાના ધોરણે નક્કી કરેલ છે સદર ઉત્પાદકતાનાં ધોરણે ઉપરાંત ૧૫ ટકા વધુ ઉત્પાદન આપવાનું રહેશે. આ રીતે મહાનાનું અમુક ન્યુનતમ ઉત્પાદન નક્કી કરવામાં આવશે જે કામદારોએ કોઈપણ સંજોગોમાં આપવાનું રહેશે.

ખ. સદર ઉત્પાદનનો વધારો પાળીના હિસાબે નહીં પરંતુ “ઈફેક્ટીવ અવર્સના” હિસાબે ગણવામાં આવશે.

ગ. સદર વધારો સર્વ પ્રકારની નુકશાનીવાળી (રીઝિકટેડ) ટાઈલ્સ બાદ કર્યા બાદ અંતે વેચવા લાયક ટાઈલ્સ બચે તેના પર ગણવામાં આવશે. આ રીતે નુકશાની ખાતે વધુમાં વધુ ઉત્પાદનના પાંચ ટકા સુધી છુટ આપવામાં આવશે અને આવી નુકશાની ( રીઝિકશન ) કામદારને સનિષ્ટ પ્રયત્નો દ્વારા ન્યૂનતમ કરશે.

ઘ. જો કામદારો ઉત્પાદનતામાં ૧૫ ટકાનો વધારો નહીં આપી શકે તો તેઓને સધાયેલ સમજૂતિ હેઠળની કોઈપણ લાભ આપવામાં નહીં આવે વધારો લાગે વળગે છે ત્યાં સુધી મેનેજમેન્ટના કાબુ બહારના પરિબલો જેવા કે ભુકંપ જેવી કુદરતી હોનારત, વિદ્યુતમાં કાપ, કાચા માલના તંગી વિગેરે ને ધ્યાનમાં લેવામાં આવશે નહીં. અને કામદારોએ ૧૫ ટકા ઉત્પાદન વધારો આપવાનો રહેશે.

ચ. એન્જનીયરીંગ ઈન્સ્પેક્શન, સ્ટીર્સ, જેવા ઉત્પાદન માટે સહાયક ખાતાઓના ચોવર ટાઈમની માંગણી કર્યા સિવાય ઉત્પાદનનો લક્ષ્યાંક હાંસલ કરવામાં મદદરૂપ થશે.

છ. બ્રેક-ડાઉન સેલ ચેન્જ તથા શટ-ડાઉન દરમ્યાન કામદારો પોતાના કામની જગ્યા પોતે સાફ કરશે તથા મેનેજમેન્ટ દ્વારા જે વૈકલ્પિક કામ આપવામાં આવશે તે કરશે. આવા વૈકલ્પિક કામમાં સેલનું લોડીંગ-અનલોડીંગ, ફેક્ટરીની સરહદમાં અને પ્લાન્ટ તથા મશીનરીમાં કોઈપણ પ્રકારનું સમારકામ, રંગરોગાન વિગેરે બાબતોનો સમાવેશ કરવામાં આવશે. જો કોઈ વૈકલ્પિક કામ આપવામાં નહીં આવે તો કામદારો શાંતિપૂર્વક પોતાના કામની જગ્યાએ બેસી રહેશે.

જ. સારી ગુણવત્તાવાળી ટાઈલ્સનું ઉત્પાદન કરી શકાય તે માટે કામદારો ચાલુ ઉત્પાદન દરમ્યાન વધુ ધ્યાન આપશે તેજ રીતે રીસેસમાં ગયા બાદ કામદારો સમય વેડફ્યા વિના પોતાના કામની જગ્યા પરત આવીને પોતાનું કામ શરૂ કરી દેશે.

ઝ. કોઈપણ જાતના બાહ્ય પદાર્થો કંપાઉન્ડમાં ભળી ન જાય તેની કામદારો ખાસ કાળજી રાખશે.

(પ) પ્રોડક્શન ઈન્સેટીવ અંગે નીચે મુજબની વ્યવસ્થા રાખવી કે કેમ ?

ક. એન્જનીયરીંગ ખાતા માટે મશીન બંધ રહેવાના કલાકો (બ્રેક ડાઉન અવર્સ) માં ઘટાડાને આધારે અલગ ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ બનાવવામાં આવશે.

ખ. ઈન્સેન્ટીવની ચુકવણી દરેક કામદારે અંગત રીતે આપેલ હાજરીના પ્રમાણમાં કરવામાં આવશે.



ગ. જે મહિનામાં અમુક ન્યુનતમ ઉત્પાદન ન થાય તે મહિનામાં ઈન્સેન્ટીવ ચુકવવામાં નહીં આવે.

(દ) વિશિષ્ટ સહકાર અંગે નીચે મુજબની વ્યવસ્થા રાખવી કે કેમ ?

ક. નવા મશીનને કારણે તથા હયાત મશીનમાં સુધારા-વધારાને કારણે ઉત્પાદકતાનાં નવા ધોરણો નક્કી કરવા માટે જરૂરી “ટ્રાયલ” લેવામાં કામદારો સહકાર આપશે તથા ચર્ચા-વિચારણા દ્વારા નવા ધોરણો નક્કી કરવામાં ભાગ લેશે. જો બંને પક્ષો વચ્ચે મતભેદ પડતો તો સંયુક્ત રીતે નક્કી કરીને બહારની વ્યક્તિને ધોરણો નક્કી કરવાનું કામ સોંપવામાં આવશે. અને તે વ્યક્તિનો નિર્ણય બંને પક્ષોને બંધનકર્તા રહેશે નક્કી થયેલ ધોરણોનો અમલ એક અઠવાડિયામાં કરવામાં આવશે.

ખ. જ્યારે જ્યારે ટુંકા ગાળાનો “બ્રેક ડાઉન” આવશે ત્યારે કામદારો નુકશાનીવાળી ટાઈલ્સ તથા ટાઈલ્સ બજારનાં પહેલાં માલના નીકળેલા લોચાઓને તોડીને તેના નાના ટુકડા કરશે જેથી ઈન્ટરમીટ મશીનમાં ભંગાણુ ઘટાડી લકાય તથા ઘઉં-ઉત્પાદનકતા વધારી શકાય.

ગ. કામદારો “ધીમી કામ” ની નીતિ અખત્યાર નહીં કરે તેના બદલે તેઓ વાટાઘાટો દ્વારા પોતાનું પ્રશ્નોનું નિરાકરણ લાવશે. પ્રોડક્શન ખાતામાં કામ ધીમું પાડવા જે રીતી અજમાવવામાં આવે છે તે પૈકી અમુક નીચે મુજબની છે.

૧. બ્લેન્ડ / બાઈન્ડરનું ખોટું વજન

૨. ઈન્ટરમીટ મશીનમાં માલ નાખવામાં વિલંબ

૩. ઈન્ટરમીટ મશીનમાંથી વધુ પડતી કે ઓછી મીક્ષ થયેલ બેચ કાઢવી

૪. મારબલીંગ મીલને વધુ પડતી ઓછી ગરમ કરવી

૫. કેલેન્ડરને “કમ્પાઉન્ડ પ્લેન્ક” પહોંચાડવામાં વિલંબ

૬. “કમ્પાઉન્ડ પ્લેન્ક” ને મારબલીંગ મીલ પર નિષ્ઠાપૂર્વક પહોંચાડવું

૭. કેલેન્ડરને “પ્લેન્ક” પહોંચાડતી વેળા બે “પ્લેન્ક” વચ્ચેના સાંધા સમયસર કરવામાં નિષ્કાળજી

૮. “કમ્પાઉન્ડ” માં લોખંડ વિગેરે ધાતુઓના ટુકડા આવવા દેવા

ઉપરના મુદ્દાઓ નમુનારૂપ છે. અને તે ધીમા કામ અંગેની સમગ્ર રીતોનો સમાવેશ કરતા નથી. આ કે અન્ય કોઈ રીતે દ્વારા યુનિયને કે કામદારો ધીમા કામની નીતિ અખત્યાર નહીં કરે.

જે તેઓ ધીમા કામની નિતી અખત્યાર કરશે તો તે તેમના પક્ષે ગંભીર ગેરવર્તણૂક ગણાશે અને મેનેજમેન્ટ લાગતા વળગતા કામદારો સામે યોગ્ય તે શિસ્ત ભંગના પગલાં લેવા સ્વતંત્ર રહેશે.

ઘ. જ્યારે પણ મશીન બગડશે ત્યારે એન્જનીયરીંગના કામદારો તે કામને પ્રાધાન્ય આપીને સમય વેડફ્યા વિના તે મશીનને સમારવાનું શરૂ કરી દેશે તેઓ જરૂરી સાધનો લઈને મશીન પર જશે અને પહેલાં તપાસ કર્યા બાદ સાધનો લેવા જવામાં સમય વેડશે નહીં.

ચ. બે ફીટર પૈકી જે ફીટરને પ્રોડક્શન લાઈન પર મુકવામાં આવે છે તે હંમેશા લાઈન પર હાજર રહેશે તથા મશીનોનું સુક્ષ્મ નિરીક્ષણ કરશે અને મશીનમાં ભંગાળ પડતું અટકાવી શકાય માટે ચાલુ લાઈન પર શક્ય હોય તે મેઈન્ટેનન્સ કામગીરી (ઓન-લાઈન-મેઈન્ટેનન્સ) ચાલુ રાખશે.

છ. એન્જનીયરીંગ ખાતાના કામદારો પોતાનું કામ કર્યા બાદ નટ, બોલ્ટ, વોશર વિગેરે સ્પેર પાર્ટ સ્ટોરમાં જમા કરાવશે જેથી કરીને આવી વસ્તુઓ કમ્પાઉન્ડમાં આવતી અટકે, અને તે દ્વારા ઈન્ટરમીક્ષ, ડી. જી. મીલ જેવા મશીનોમાં પડતું ભંગાળ અટકી શકે.

જ. કામદારો હાથ મોજ, ટોપી તથા મહો પર બાંધવાનું કપડું જરૂરીયાતના ધોરણે વાપરશે, અને સમાનતાના ધોરણે તેની માંગણી નહીં કરે આ વસ્તુઓના જરૂરીયાતના ધોરણે વપરાશ નક્કી કરવા બાબતે મેનેજમેન્ટનો નિર્ણય આખરી રહેશે.

ઝ. બોઈલર તથા સર્વિસ રૂમ જેવા અનિવાર્ય પ્રકારના સેવાઓના કામદારોને તેમના “રીલીવર” ગેરજાજર હોય ત્યારે, બીજા કામદારો-પ્રોડક્શનના કામદારો સહિત રીસેસ માટે છોડાવશે અને તે માટે કોઈ પ્રકારના વળતરની માંગણી નહીં કરે.

ટ. બીઝ્યુમીન એડેસીવ સોલ્યુશન પ્લાન તથા ડ્રૂગ રૂમમાં કામ કરતાં કામદારોના ત્રીજા ભાગના કામદારોને વારાફરતી દરવર્ષે બીજા ખાતાઓમાં તબદીલ કરવામાં આવશે જેથી અમુકજ કામદારોને અઘરું કામ કર્યા કરવું ન પડે.

ઠ. પર્સોનલ મેનેજર, વર્કસ મેનેજર વિગેરે સાથે મીટીંગ કરવા જતાં પહેલાં દરેક કામદાર પોતાના ઉપરી અધિકારીની મંજૂરી રૂબરૂમાં મેળવી લેશે.

ડ. યુનિયનનો સહકાર નીચેની બાબતોમાં રહેશે છ કે કેમ ?

ક. કોઈપણ સમયે ચાલુ કામગીરી દરમિયાન કોઈ પ્રશ્ન ઉપસ્થિત થાય તો જે તે પાળીમાંથી કોઈપણ બે પ્રતિનિધિઓ સાથે વાત્તાઘાટો કરીને પ્રશ્નોનો નિકાલ લાવવામાં આવશે. જે નિકાલ ન આવે તેજ મેનેજમેન્ટના સુચન પ્રમાણે કામગીરી ચાલુ રાખવામાં આવશે અને કોઈપણ સંજોગોમાં ઉત્પાદન અટકાવવામાં આવશે નહીં. એક તરફ ઉત્પાદન ચાલુ રહેશે અને બીજી તરફ પ્રશ્નનું નિરાકરણ લાવવા વાત્તાઘાટો પણ ચાલુ રહેશે. જરૂર પડશે તેજ બંને પાળીના

પ્રતિનિધિઓ સાથે વાટાઘાટો કરવામાં આવશે. અને છોવટે યુનિયનના પ્રમુખશ્રીની સાથે વાટાઘાટો કરવામાં આવશે. જ્યાં સુધી પ્રશ્નનો નિકલ ન આવે ત્યાં સુધી કોઈપણ સંજોગોમાં ઉત્પાદન સ્થગિત કરવામાં નહીં આવે.

ખ. કામદારો તથા યુનિયનને લગતી બાબતમાં તેમજ ફેક્ટરી અને ઉત્પાદનને લગતી બાબતમાં જ્યારે પણ પ્રતિનિધિઓને બોલાવવામાં આવે ત્યારે વિના વિલંબે ફેક્ટરીમાંથી અથવા ઘરેથી જ્યાં હોય ત્યાંથી તેઓ આવશે અને જરૂરી સમય જરૂરી હશે ત્યાં સુધી રોકાશે. આ રીતે મીટીંગમાં ભાગ લેવા પ્રતિનિધિ કોઈપણ પ્રકારના વળતરની કે રજાની માંગણી નહીં કરે.

ગ. કોઈપણ પ્રશ્નનું નિકારકરણ ઝડપથી આવી શકે તે આશયથી યુનિયન પ્રતિનિધિઓની સંખ્યા ઘટાડીને પાંચની કરશે તથા તે પૈકી એકને સર્વ પ્રતિનિધિઓનો સર્વોપરી તરીકે નિમશે અને અન્ય તે તે પ્રથમ તથા બીજા પાળીના એક-એક મુખ્ય પ્રતિનિધિ તરીકે નિમશે. જો ભવિષ્યમાં ત્રીજા પાળી શરૂ કરવામાં આવશે તો તેનો મુખ્ય પ્રતિનિધિ પણ નિમવામાં આવશે. પાળીના મુખ્ય પ્રતિનિધિની જવાબદારી તેની પાળીનું ઉત્પાદન વિના રૂકાવડે ચાલુ રહે અને પાળી દરમ્યાન ઉપસ્થિત થતા પ્રશ્નોનું તાત્કાલિક નિરાકરણ થાય તે જોવાની રહેશે. સર્વોપરી પ્રતિનિધિની જવાબદારી સમગ્ર કામદારોને લગતા પ્રશ્નોનું નિરાકરણ સત્વરે થાય અને ઉત્પાદનને ખલેલ ન પહોંચે જોવાની રહેશે.

૮. કામદારોનું વર્ગીકરણ નીચે મુજબ કરવું કે કેમ ?

કામદારોને બે ગ્રેડમાં વહેંચી નાખવામાં આવશે. તે મુજબ અમુક કામદારોને “ગ્રોપરેટર” ગ્રેડમાં મુકવામાં આવશે અને બાકીનાને “હેલ્પર” ગ્રેડમાં મુકવામાં આવશે.

૯. ભૂતકાળના ચાલુ વિવાદો :—

મેનેજમેન્ટ તથા કામદારો વચ્ચે નીચે મુજબના વિવાદો ચાલે છે જે તેઓ પાછા ખેંચી લેશે કે કેમ ?

ક. સને ૧૯૮૮ અને ૧૯૯૦ દરમ્યાનના તાળાબંધીના સમયગાળા માં વેતન મેળવવ માંગણી.

ખ. તારીખ ૯મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૭ના રોજ સધાયેલ સમજુતિનો અમલ તારીખ ૧લી સપ્ટેમ્બર ૧૯૮૪ થી કરવામાં આવેલ સદર સમયગાળા દરમ્યાન કરવામાં આવેલ ઓવર-ટાઈમનું વેતન નવા પગાર ધોરણ મુજબ ગણી, તેની તફાવત ચુકવી આપવા અંગે વડોદરાની મજુર અદાલતમાં દાખલ કરેલ રીકવરી અપીલકેશન નંબર એમ. સી. ૨૯૨/૮૯.

ગ. તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી ૧૯૮૭ થી તારીખ ૯મી માર્ચ ૧૯૮૭ દરમ્યાન પહેલ હળતાલના સમય માટે વેતન ચુકવવા અંગે વડોદરાની મજુર અદાલતમાં સંયુક્ત રીતે સોપિલ કેસ નં આઈ. ટી. ૪૩/૮૩.

૧૦. સમજુતિ બાબતે નીચેની વ્યવસ્થા કરવી કે કેમ ?

ક. સમજુતિનો અમલ તે સહી કરવામાં આવે તે તારીખથી કરવામાં આવશે તથા તે ત્રણ વર્ષ સુધી અમલી રહેશે ત્યારબાદ બેમ થી રોક પક્ષ દ્વારા જ્યાં સુધી તેને સમાપ્ત કરવામાં ન આવે અને ત્યારબાદ નવી સમજુતી સાધવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તેનો અમલ ચાલુ રહેશે.

ખા. સમજુતિનું સંપૂર્ણ પાલન કરવામાં આવશે અને તેની કોઈપણ શરતનો કામદાર કે યુનિયન દ્વારા ભંગ કરવામાં આવશે તો મેનેજમેન્ટ સમજુતિ હેઠળ આપેલ તમામ કે સંમુક લાભો પાછા ખેંચી લઈ શકશે.

૧૧. માંગણીઓ બાબતે :

મેનેજમેન્ટ વધારાની માંગણીઓ ઉપરિચિત કરવાનો તથા હાલ ઉપરિચિત કરેલ માંગણીઓમાં સુધારો કરવાનો પોતાનો હક્ક અબાધીત રાખે છે.

ભોર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., વતી

એન. જી. છીછીયા,  
ડે. જનરલ મેનેજર.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હકમથી અને તેમના નામે,

વી. આર. રાણા,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

## ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત, અમદાવાદ

જાહેરનામું

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક અદત-૧૬/આઈડીઓ/આસી/૪૦૧૧-૯૪.—કેસોના ઝડપી નિકાલ માટે એ ઈચ્છનિય છે કે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭, (સને ૧૯૪૭નો ૧૪માં) હેઠળની નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી કે જે હાલ અમદાવાદ ખાતે શ્રી એ. બી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૬ સમક્ષ અનિર્ણિત છે. પરંતુ શ્રી એ. બી. પટેલની પુનઃનિયુક્તિ થયેલ છે. જથી સદરહું અનિર્ણિત કાર્યવાહી ન્યાયના હિતમાં શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૩૭ મે ૧૯૮૭ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર-૮૨-(૧)-આઈડીઓ-૧૦૮૭-૨૧૨૦-એ-(૧)-મ-(૪) થી મળેલ સત્તા અન્વયે શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ અમદાવાદને તબદીલ કરવી જાઈએ.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રામ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૯મી એપ્રિલ ૧૯૮૭ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૮૫/આઈડીઓ/૧૦૮૧/૧૯૮૦/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૩૩-(બી)ની પેટા-કલમ-(૧) હેઠળની સત્તાઓ અમુક બનાવો પુરતી પ્રમુખશ્રી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાતને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે સદરહુ અધિનિયમની કલમ-૩૩(બી)ની પેટા-કલમ-(૧) થી મળેલ સત્તાની રુએ પ્રમુખ ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદ આથી અમદાવાદના ખાતેની શ્રી એ. બી. પટેલની બનેલી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નં. ૬ સમક્ષ અનિર્ણિત રહેલ નીચે મુજબના અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ કાર્યવાહી પાછી ખેંચે છે અને આ જાહેરનામાની તારીખથી નિકાલ કરવા માટે અમદાવાદ ખાતેની શ્રી આર. એસ. શુક્લની બનેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ નં. ૨ને આગળની કાર્યવાહી માટે તબદીલ કરે છે.

## અનુસૂચિ

ક્રમ	કેસ નંબર	પ્રથમ પક્ષકારનું નામ	બીજા પક્ષકારનું નામ
૧	રેફ. (આઈ. ટી.) ૫૪૮/૮૬	એસ. ટી. અમદાવાદ	તેના કામદારો,
૨	ફરીયાદી (આઈ. ટી.) નં. ૧૧૬/૮૫	અબ્દુલભાઈ વી. બીલખીયા	એસ. ટી. અમરેલી.

અમદાવાદ, તારીખ ૭મી જૂન ૧૯૮૫.

આર. એસ. શુક્લ,  
ઈનચાર્જ પ્રમુખ,  
ઔદ્યોગિક અદાલત, ગુજરાત  
અમદાવાદ.